



VERBALE

DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PREPOSTA ALL'ACCERTAMENTO DELLA IDONEITA' DEI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA PER LA DISCIPLINA DI CARDIOLOGIA

Il giorno quindici del mese di Febbraio dell'anno duemilasedici alle ore 8.30 presso la Sede Legale dell'Azienda Sanitaria Locale VCO - Via Mazzini n. 117 in Omegna si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa, disciplina Cardiologia.

La Commissione di selezione, costituita con deliberazione n. 511 del 29/12/2015, risulta composta come segue :

Componenti sorteggiati :

Dott. BONMASSARI Roberto	Direttore S.C. Cardiologia APSS Trento
Dott. CAPPELLI Stefano	Direttore S.C. Cardiologia AUSL Modena
Dott. BRUNA Claudio	Direttore S.C. Cardiologia ASL CN 1

Componente di diritto :

Dott. TRIMARCHI Antonino - Direttore Sanitario Aziendale ASL VCO

Segretario :

Sig. Collecchia Stefania Collaboratore Amm.vo Professionale SOC Gestione Risorse Umane ASL VCO

Tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni :

- dell'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. comma aggiunto dalla lettera d) del comma 1 dell'art.4, D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito in Legge 8.11.2012 n. 189
- dalla D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012, trasmessa dalla Regione Piemonte con nota Prot. n. 19150/DB2013 del 09/08/2013;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 per le parti applicabili
- Bando di avviso pubblico approvato con deliberazione n. 336 del 16/09/2015

La commissione da atto che, ai sensi della normativa sopracitata, la stessa deve provvedere all'elezione di un Presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, in caso di parità di voti, sarà eletto il componente più anziano.

Viene individuato all'unanimità il Dottor Bonmassari Roberto.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che :

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 336 del 16/09/2015, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e della D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012. Approvazione"
- il pubblico avviso di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 39 del 1/10/2015 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 81 del 20/10/2015;
- il termine di scadenza del suddetto bando per la presentazione delle domande è stato fissato nel giorno 19/11/2015.
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale

La Commissione, sulla base della normativa sopra richiamata, stabilisce di procedere nei lavori con il seguente ordine :

- A) Presa d'atto del "profilo professionale" del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 336 del 16/09/2015;
- B) Predisposizione dei criteri di valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, del colloquio e dei relativi punteggi, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- C) Esame delle istanze di partecipazione ed accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità dei candidati previsti dall'art. 5 – commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- D) Accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- E) Valutazione comparativa dei curricula;
- F) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) Formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;
- H) Trasmissione degli atti alla Amministrazione della ASL per gli adempimenti successivi.

A) **PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE**

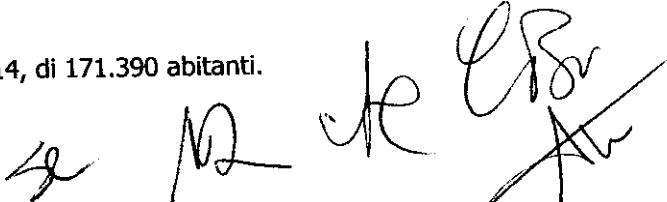
La Commissione procede alla lettura del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 336 del 16/09/2015 e che risulta essere il seguente :

PROFILO OGGETTIVO

IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Secondo quanto previsto dal vigente Atto Aziendale dell'ASL VCO di cui all'art. 3, comma 1-bis del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. e nel rispetto degli indirizzi della DGR n. 1-600 del 19.11.2014 dal titolo "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014-2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo territoriale" come integrata dalla DGR n- 1 -924 del 23-1-2015 presso l'Ospedale Unico del VCO è attiva la Struttura Complessa di Cardiologia che esercita le prestazioni di natura medico specialistica proprie della disciplina di Cardiologia

All'ASL VCO afferisce una popolazione, alla data del 31.12.2014, di 171.390 abitanti.



TIPOLOGIA ED ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DELLA S.C. CARDIOLOGIA DELL'ASL VCO

La SOC di Cardiologia è ricompresa nel Dipartimento delle Patologie Mediche , svolge la propria attività nell'ambito dell'Ospedale unico plurisede, presso le sedi di Domodossola e di Verbania-

La missione della struttura è di rispondere ai bisogni connessi alla diagnosi e cura delle patologie dell'apparato cardiovascolare.

La Struttura realizza la presa in carico di pazienti afferenti all'ambito territoriale del VCO, ma anche dell'ambito extra aziendale ed extra regionale. Inoltre, tenuto conto della propensione turistica di Verbania e di Domodossola, presso le due sedi ospedaliere vengono trattati anche pazienti provenienti da paesi esteri.

La struttura offre al paziente l'attività programmata di ricovero (ordinario ed in day hospital), l'attività ambulatoriale ivi compreso il laboratorio di elettrofisiologia , nonchè l'intervento in caso di urgenza emergenza presso la UTIC.

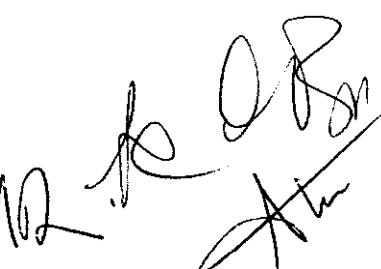
La struttura è organizzata su entrambi i presidi in area di degenza ordinaria, di Day hospital, di Unità di terapia intensiva coronarica ed area ambulatoriale.

Garantisce, inoltre, la continuità assistenziale mediante l'integrazione organizzativa e professionale con le strutture ed i soggetti dell'assistenza extra ospedaliera, compresi i medici di medicina generale.

Dall'aprile 2014 (istituito con la DGR Piemonte n. 26-5149 del 28.12.12) è attivo sul presidio di Domodossola un laboratorio di emodinamica sviluppato in stretta integrazione con l'AOU Maggiore della Carità di Novara e che si configura dal punto di vista organizzativo come articolazione territoriale del laboratorio dell'AOU; svolge ad oggi la propria attività su due giornate la settimana dalle ore 8,00 alle ore 16,00 quasi del tutto su pazienti programmati.

I DATI DELLA STRUTTURA

Di seguito si riportano alcuni dati relativi al triennio 2012-2014 afferenti ai posti letto, al numero dei ricoveri, al numero delle prestazioni ambulatoriali, al fatturato complessivo.



S.O.C. Cardiologia + U.T.I.C.

S.O.C. Cardiologia	2012	2013	2014
Posti letto RO	14	14	14
Posti letto DH	2	2	2

N° ricoveri RO	802	858	931
N° ricoveri DH	120	134	126
Totale ricoveri	922	992	1.057

U.T.I.C.	2012	2013	2014
Posti letto RO	5	5	5

N° ricoveri RO	117	96	93
Totale ricoveri	117	96	93

N° prestazioni ambulatoriali flusso C	12.001	13.781	13.936
N° prestazioni ambulatoriali flusso C2	4.175	2.970	11.806
N° prestazioni ambulatoriali flusso C4	13.118	11.980	9.036
N° prestazioni ambulatoriali flusso C5	22	10	15
Totale N° prestazioni	29.316	28.741	34.793

Fatturato RO S.O.C. Cardiologia	3.204.773	3.109.534	3.786.558
Fatturato DH S.O.C. Cardiologia	429.192	370.907	206.721

Fatturato RO U.T.I.C.	368.854	211.235	238.653
-----------------------	---------	---------	---------

Fatturato flusso C	356.323	352.365	328.749
Fatturato flusso C2	121.718	89.752	182.603
Fatturato flusso C4	288.516	219.810	149.134
Fatturato flusso C5	910	267	402
FATTURATO TOTALE	4.770.287	4.353.870	4.892.820

Attività laboratorio di emodinamica

	2014 (dal 15.4.2014)	2015 (al 4.8.2015)
N° coronarografie	397	412
N° angioplastiche	183	214

Il personale assegnato alla struttura ad oggi è il seguente:

- N° Dirigenti medici: 17.

Per quanto riguarda il **restante personale**, si segnala che si proceduto a riorganizzare le attività dell'Ospedale unico plurisede del VCO per livelli di intensità di assistenza nelle aree di degenza (unità organizzative di degenza multidisciplinare).

	Verbania (*)	Domodossola (**)
N° Infermieri professionali	14	17
O.S.S. – Ausiliario specializzato	4	4

(*) – A Verbania, il personale della degenza è assegnato alla Cardiologia e Nefrologia e quello dell'UTIC anche alla Rianimazione.

(**) Compreso il personale in servizio presso il laboratorio di emodinamica

PROBLEMI STRUTTURA

Emodinamica : messa a regime

Appropriatezza : necessita di un ulteriore recupero per quanto attiene i dispositivi medici impiantabili

Riorganizzazione dell'attività cardiologica : ciò alla luce di quanto disposto dalla DGR n. 1-600/2014 (integrata con DGR n. 1-924/2015), di riorganizzazione della rete ospedaliera

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della SOC è richiesto il possesso delle competenze di seguito elencate :

COMPETENZE MANAGERIALI

Capacità di gestire e sviluppare l'organizzazione della struttura attraverso la programmazione, organizzazione e controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del dipartimento di appartenenza.

Conoscenza ed esercizio della responsabilità in materia economico finanziaria, di controllo di gestione, di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Capacità di gestire le risorse attribuite in maniera efficace ed efficiente attraverso la comunicazione con il team e/o con gli altri interlocutori della struttura ed il lavoro in squadra.

Capacità di riconoscere il ruolo dei pazienti, dei loro familiari nella gestione e funzionamento della struttura.

Capacità di raccordarsi con gli stakeholders della struttura (associazioni, volontariato, ecc)

Capacità di realizzare e gestire percorsi diagnostico terapeutici in collaborazione con le altre strutture aziendali interessate nella logica della multidisciplinarietà e con le strutture delle aziende Sanitarie del quadrante per la definizione e l'organizzazione di PDTA appropriati.

Esperienza nella predisposizione di protocolli basati su linee guida professionali e organizzative che orientino le prestazioni erogate dalla struttura sull'uso costante degli strumenti previsti per il governo del farmaco e dei dispositivi medici.

Competenza nello sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale e dell'esito delle cure messe in atto, con sviluppo di indicatori.

Competenza nella gestione del rischio clinico in relazione alla gestione di pazienti cardiologici con problematiche neurologiche secondarie.

COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI

Competenza in tutti i settori in cui si articola l'attività della SOC di Cardiologia dell'ASL VCO.

Conoscenze e competenze per quanto attiene: la gestione, diagnosi e trattamento delle patologie cardiologiche anche con metodiche di cardiologia interventistica

Handwritten signatures of Se, G.B., and M.A. are present in the bottom right corner of the page.

Mantenimento di un elevato livello tecnico per le procedure già eseguite in campo cardiologico e garanzia della realizzazione di una pronta e qualificata risposta, con una forte integrazione con il sistema dell'emergenza-urgenza.

Capacità progettuale mirata a realizzare un'integrazione efficiente delle attività svolte nelle sedi di Verbania e Domodossola, anche valutando la possibilità di realizzare un'eventuale specializzazione delle attività sulle due sedi.

Aggiornamento rispetto alle raccomandazioni terapeutiche in ambito cardiologico e di cardiologia interventistica

ALTRÉ COMPETENZE

Partecipazione ad attività di formazione, di sviluppo professionale e di ricerca promossi da Società Scientifiche Nazionali, Regionali e dall'Università.

***** ***** *****

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI :

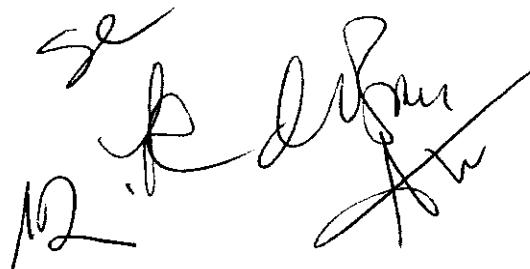
La Commissione, successivamente, prende visione del testo dell'avviso approvato con la succitata deliberazione n. 336 del 16/09/2015 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti :

- curriculum Punti 40
- colloquio Punti 60

La Commissione prende atto inoltre che la valutazione del curriculum e del colloquio , tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire, del fabbisogno e delle caratteristiche della Struttura Complessa oggetto dell'incarico, sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel relativo bando di avviso pubblico.

Nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione :

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 – comma 3 – D.P.R. n. 484/1997), fino a 10 punti.
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) fino a punti 10.
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art.6 in particolare commi 1 e 2 D.P.R. n. 484/1997) fino a punti 10.
- d) aderenza al profilo professionale ricercato i cui parametri sono desumibili dall'avviso, fino a punti 10.

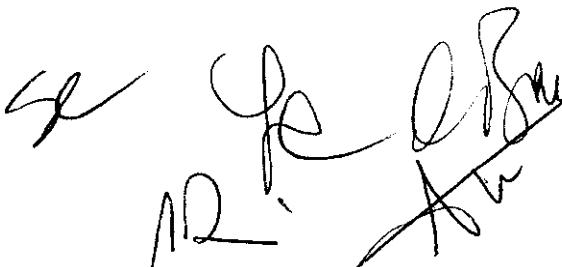


La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri di valutazione del curriculum:

Criteri generali di valutazione :

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20/12/2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
7. non sarà attribuito punteggio ai requisiti di ammissione;
8. non sarà valutato il servizio prestato in disciplina diversa da quella oggetto dell'avviso;
9. non sarà valutato il servizio prestato antecedentemente al conseguimento della specializzazione in Cardiologia richiesta quale requisito di ammissione;
10. non saranno valutati i servizi quale medico di base e di guardia medica;
11. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
12. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
13. non saranno valutati attestati laudativi;
14. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
15. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20/12/2000 n. 445)
16. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum professionale dei candidati (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative), facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6 - commi 1 e 2 - e art. 8 – commi 3, 4 e 5 – del D.P.R. n. 484/1997, attribuendo i punteggi massimi di seguito indicati :



CURRICULUM (Punti 40) :

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO <p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime :</p> <p>Il punteggio verrà attribuito sulla base del livello delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto l'attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime</p> <p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione</p> <p>Il punteggio verrà attribuito in relazione :</p> <ul style="list-style-type: none"> - alle caratteristiche delle Strutture Complesse presso le quali il candidato ha maturato le proprie esperienze, rispetto al fabbisogno descritto; - all'importanza delle Strutture nell'ambito delle quali sono state svolte; - alla durata, continuità e rilievo delle esperienze del candidato; - alla rilevanza degli incarichi ricoperti dal candidato <p>La Commissione, tenuto conto di quanto previsto in materia dagli artt. 10,11, 12 e 13 del D.P.R. 484/1997, stabilisce di attribuire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - punti 0.300 per anno al servizio di Dirigente Medico di Cardiologia o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale - punti 0.100 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000 - punti 0.200 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa ai sensi dell'art. 18 – comma 4 – del C.C.N.L. 08/06/2000 	Punteggio massimo : Punti 10 Punteggio massimo : Punti 3 Punteggio massimo : Punti 6
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori-</p> <p>Il punteggio verrà attribuito in relazione a :</p> <ul style="list-style-type: none"> - attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito; - durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito del quale sono state svolte 	Punteggio massimo : Punti 1

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) <p>attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento</p> <p>Il punteggio verrà attribuito in relazione a :</p> <ul style="list-style-type: none"> - attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito; - durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte <p>partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del Presidente della Repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali.</p> <p>Verranno presi in considerazione la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, le pregresse idoneità nazionali, nonché i titoli di studio (specialità, dottorati, master, ecc...) ed i corsi manageriali.</p> <p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica.</p> <p>Il punteggio verrà attribuito anche in relazione alla rilevanza delle riviste sulle quali è pubblicata la produzione scientifica e in qualità di primo autore</p>	Punteggio massimo : Punti 10 Punteggio massimo : Punti 2 Punteggio massimo : Punti 5 Punteggio massimo : Punti 3
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Verranno prese in considerazione le prestazioni effettuate dal candidato con riguardo alla casistica/attività riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale, misurabile in termini di volume di complessità;	
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Il punteggio verrà attribuito in relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito nell'avviso con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico professionali ivi indicate.	

Per quanto riguarda il colloquio, diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere, la Commissione stabilisce i seguenti ambiti di valutazione :

1.	Capacità Professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
2.	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

Il punteggio del colloquio è determinato dalla somma dei due ambiti di valutazione.

Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di punti 31/60. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui :

- il colloquio verterà su n. 2 argomenti, uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche ed uno su tematiche gestionali-organizzative;
- al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a 20 minuti.
- La valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltreché mediante un punteggio numerico, anche da un giudizio sintetico;

- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- ciascun candidato una volta sostenuto il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio, ai seguenti criteri :

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

C) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione, prende atto che entro il termine di scadenza del bando di avviso pubblico (19 Novembre 2015) hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati :

Dott. AIME'	Ezio	nato il 18/06/1957
Dott. CHILD	Maurice Robert. J.	nato il 10/10/1965
Dott. FEOLA	Mauro	nato il 09/11/1963
Dott. GIULIANI	Livio	nato il 17/03/1975
Dott. LUPI	Alessandro	nato il 14/02/1969
Dott. MANTOVANI	Giuseppe Cesare	nato il 30/09/1956
Dott. NARDI	Federico	nato il 09/01/1970
Dott. PARATO	Vito Maurizio	nato il 12/02/1963

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione, accerta che i candidati istanti all'avviso in argomento sono stati convocati con lettere raccomandate a/r Prot. n. 2204-2205-2206-2207-2208-2209-2210-2212 del 15/01/2016 per le ore 8.30 di oggi Lunedì 15 Febbraio 2016, per sostenere il colloquio, previo accertamento da parte della Commissione della loro ammissibilità.

Alle ore 8.30 si procede all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti nell'atrio antistante l'Aula Magna. Si procede al controllo della identità dei candidati mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Risultano essere presenti i seguenti candidati :

AIME'	Ezio	C.I. Comune di San Donato Milanese n. 3177201AA3 rilasciata il 24/09/2010
CHILD	Maurice Robert. J.	C.I. Comune di Milano n. 1569794AA9 rilasciata il 20/11/2014
FEOLA	Mauro	C.I. Comune di Vignolo n. AU7873086 rilasciata il 10/09/2014
GIULIANI	Livio	C.I. Comune di Novara n. AT5031608 rilasciata il 22/09/2012

LUPI Alessandro C.I. Comune di Aosta n. 3311254AA7 rilasciata il 14/12/2010
MANTOVANI Giuseppe Cesare C.I. Comune di Monza n. AV0947709 rilasciata il 11/07/2014
NARDI Federico C.I. Comune di Rescaldina n. AR2815309 rilasciata il 19/12/2009

Risulta assente il seguente candidato, che pertanto viene considerato rinunciatario :

PARATO Vito Maurizio

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 – 3° comma – del D.P.R. 10/12/1997, n.484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari, dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 – 1° comma – avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23/03/2000, n. 184 e del D.P.C.M. 08/03/2001 :

- 1 iscrizione all'albo professionale dell'ordine dei medici
- 2 anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina
- 3 curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484
- 4 attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 – comma 2° - D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

In riferimento alle disposizioni degli artt.10, 12 e 13 del più volte citato DPR n. 484/1997, l'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso :

- amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zoo profilattici;
- istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4 – commi 12 e 13 D.Lgs. 502/1992;
- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute ai sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i candidati sopra elencati risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata.

D) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'

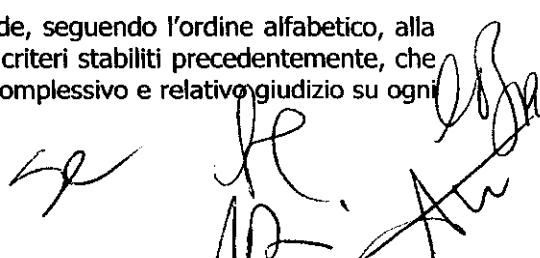
Ciascun componente la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione di apposito modulo esistente agli atti, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

E) VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA

Ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'avviso e vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

Il Segretario della commissione comunica ai candidati ammessi all'avviso che gli stessi sono convocati per le ore 10.30 per l'espletamento dei colloqui.

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del curriculum di ciascuno dei candidati, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo e relativo giudizio su ogni ambito di valutazione.



Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli prodotti o dichiarati, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (Allegati dal n. 1 al n. 7)

A seguito della valutazione del curriculum, vengono attribuiti i punteggi riportati nel seguente riepilogo :

Dott. AIME' Ezio	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	9,000/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	5,000/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	8,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	7,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	29,000/40

Dott. CHILD Maurice Robert Jean	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	6,056/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	2,500/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	5,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	5,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	18,556/40

Dott. FEOLA Mauro	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	9,000/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	8,500/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	7,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	9,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	33,500/40

Dott. GIULIANI Livio	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	3,600/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	3,500/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	7,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	5,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	19,100/10

Dott. LUPI Alessandro	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	8,050/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	4,000/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	10,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	8,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	30,050/10

Dott. MANTOVANI Giuseppe Cesare	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	8,000/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	1,500/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	8,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	5,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	22,500/10

Dott. NARDI Federico	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	2,875/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	5,500/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	3,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	8,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	19,375/10

Alle ore 10.30 la Commissione termina la valutazione dei curricula e procede all'espletamento dei colloqui

*Sp. am
se M. P.*

F) **ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI**

La commissione da atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri e delle modalità prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

Ai termini dell'art. 8 – comma 2 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel curriculum e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accettare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La commissione stabilisce quindi i seguenti argomenti, uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche ed uno su tematiche gestionali-organizzative, da sottoporre all'esame dei candidati :

- 1 : Indicazioni dell'impianto di dispositivi antitachicardici
- 2 : Come organizzare la rete dell'infarto alla luce della situazione orografica e della produzione locale

La Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio

I candidati che hanno sostenuto il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo, appositamente riuniti in un locale attiguo a quello sede di esame.

I colloqui hanno inizio alle ore 10.45 con il Dott. GIULIANI Livio che ha chiesto espressamente di essere il primo candidato sottoposto alla prova orale per problemi di mezzi di trasporto. I restanti candidati esprimono assenso alla richiesta del Dott. Giuliani. Si procederà successivamente a chiamare i candidati seguendo l'ordine alfabetico.

Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 60 e lo stesso si intende superato con il punteggio minimo di punti 31, così come indicato nel bando.

I colloqui hanno termine alle ore 13.15.

La Commissione procede al colloquio con i candidati presenti e al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi come di seguito riportati :

	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott. GIULIANI Livio	Più che buona conoscenza degli argomenti trattati sia sul versante della capacità organizzativa-gestionale che su quello della competenza clinica.	PUNTI 43,000/60 IDONEO

Dott. AIME' Ezio	GIUDIZIO SINTETICO Buona conoscenza degli argomenti trattati sia sul versante della capacità organizzativa-gestionale che su quello della competenza clinica.	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 40,000/60 IDONEO
Dott. CHILD Maurice Roberto J.	GIUDIZIO SINTETICO Più che sufficiente conoscenza degli argomenti trattati sia sul versante della capacità organizzativa-gestionale che su quello della competenza clinica.	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 37,000/60 IDONEO
Dott. FEOLA Mauro	GIUDIZIO SINTETICO Eccellente conoscenza degli argomenti trattati sia sul versante della capacità organizzativa-gestionale che su quello della competenza clinica.	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 50,000/60 IDONEO
Dott. LUPI Alessandro	GIUDIZIO SINTETICO Eccellente conoscenza degli argomenti trattati sia sul versante della capacità organizzativa-gestionale che su quello della competenza clinica.	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 50,000/60 IDONEO
Dott. MANTOVANI Giuseppe Cesare	GIUDIZIO SINTETICO Più che buona conoscenza degli argomenti trattati sia sul versante della capacità organizzativa-gestionale che su quello della competenza clinica.	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 43,000/60 IDONEO
Dott. NARDI Federico	GIUDIZIO SINTETICO Buona conoscenza degli argomenti trattati sia sul versante della capacità organizzativa-gestionale che su quello della competenza clinica.	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 40,000/60 IDONEO

A handwritten signature consisting of stylized initials and a surname, appearing to read "Se. P. Oberto".

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue :

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	GIUDIZIO FINALE : IDONEO/NON IDONEO
AIME' Ezio	29,000/40	40,000/60	69,000/100	IDONEO
CHILD Maurice Roberto J.	18,556/40	37,000/60	55,556/100	IDONEO
FEOLA Mauro	33,500/40	50,000/60	83,500/100	IDONEO
GIULIANI Livio	19,100/40	43,000/60	62,100/100	IDONEO
LUPI Alessandro	30,050/40	50,000/60	80,050/100	IDONEO
MANTOVANI Giuseppe Cesare	22,500/40	43,000/60	65,500/100	IDONEO
NARDI Federico	19,375/40	40,000/60	59,375/100	IDONEO

G) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

A questo punto, la Commissione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna di candidati idonei da sottoporre alla scelta del Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Struttura Complessa di Cardiologia :

POSIZIONE	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1	FEOLA Mauro	83,500/100
2	LUPI Alessandro	80,050/100
3	AIME' Ezio	69,000/100

La Commissione da atto che il presente verbale, il profilo del Dirigente da incaricare, nonché i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

Alle ore 17.30 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto

Omegna, 15 Febbraio 2016

Direttore Sanitario d'Azienda
Dott. Trimarchi Antonino

Presidente della Commissione
Dott. BONMASSARI Roberto

Componenti della Commissione
Dott. CAPPELLI Stefano

Dott. BRUNA Claudio

Segretario della Commissione
Sig. Stefania Collecchia

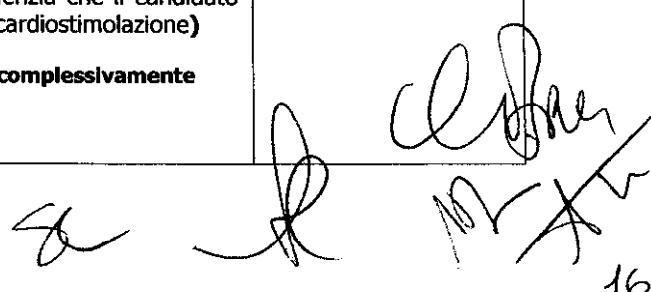
Allegato 1)

Candidato : **AIME' Ezio**
Data di nascita : **18/06/1957**

TITOLI DI AMMISSIONE

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 15/07/1983 presso Università di Pavia
- Diploma di specializzazione in Cardiologia conseguita in data 26/05/1989 presso Università di Pavia
- Iscrizione all'Ordine dei Medici di Cremona dal 08/02/1984
- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Cardiologia

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITÀ E ALLA TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME :	
<ul style="list-style-type: none"> - IRCCS San Donato <p>Per quanto riguarda la tipologia delle istituzioni e delle prestazioni erogate, si ritiene che il candidato abbia operato in centri che garantiscono il conseguimento e il mantenimento di una eccellente competence</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 3.000
POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E ALLE SUE COMPETENZE CON INDICAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE :	
<ul style="list-style-type: none"> - dal 01/06/1989 al 30/06/1998 Dirigente Medico di Cardiologia presso Policlinico San Donato di Pavia per un totale di anni 9 mesi 1 - dal 01/07/1998 al 28/02/2015 Dirigente Medico divisione di Cardiologia IRCCS Policlinico San Donato per un totale di anni 16 mesi 8 - dal 01/03/2015 al 18/11/2015 Dirigente Medico Unità operativa di Cardiologia Istituto di Cura Città di Pavia per mesi 9 <p><i>Il candidato presenta una anzianità complessiva valutabile di anni 26 mesi 6</i></p> <p>Inoltre dichiara :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico di II° Livello dal 01/07/1998 al 28/02/2015 presso IRCCS San Donato per anni 16 mesi 8 - Incarico di II° livello dal 01/03/2015 al 18/11/2015 presso Casa di Cura Città di Pavia per mesi 9 - Responsabile del Servizio di Elettrostimolazione - Responsabile dell'ambulatorio per il controllo e la programmazione di PM/ICD - Responsabile Elettrocardiografia Dinamica <p>Riguardo alla posizione funzionale, oltre all'anzianità di servizio si evidenzia che il candidato ha ricoperto ruoli con ampia autonomia professionale (nel campo della cardiotstimolazione)</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 6.000

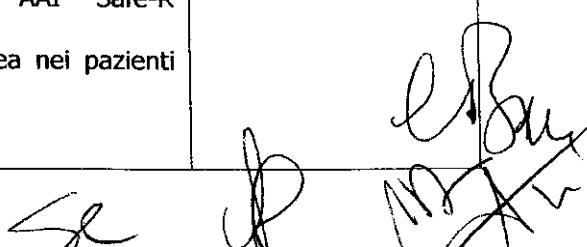


Handwritten signatures and initials are present at the bottom right of the page, including "C. Sartori", "M. T.", and "16".

15
- giorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in enti strutture Italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei docini obbligatori-

- Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo

PUNTI 0.000

<p>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</p> <p>ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Professore a contratto corso di semeiotica e patologia degli apparati Università degli Studi di Milano anno 2014-2015 per n. 15 ore - Professore a contratto corso di semeiotica e patologia degli apparati Università degli Studi di Milano anno 2013-2014 per n. 60 ore - Professore a contratto corso di semeiotica e patologia degli apparati Università degli Studi di Milano anno 2011-2012 per n. 15 ore - Professore a contratto corso di semeiotica e patologia degli apparati Università degli Studi di Milano anno 2010-2011 per n. 15 ore <p>Il candidato ha effettuato una significativa attività didattica</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p> <p>PUNTI 1.500</p>
<p>PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO CRITERI DI CUI ALL'ART.9 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA N. 484/97, NONCHÉ ALLE PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI.</p> <ul style="list-style-type: none"> - partecipazione a n. 69 eventi formativi in ambito nazionale - partecipazione a n. 1 evento formativo effettuato all'estero - partecipazione a n. 7 eventi formativi ottenuti per via multimediale - partecipazione a n. 23 eventi formativi quale relatore <p style="text-align: center;">* * * *</p> <ul style="list-style-type: none"> - Specializzazione in Statistica Sanitaria, con indirizzo Statistica Medica (Pavia, Marzo 1996) 	
<p>IL CANDIDATO DICHIARA ALTRESI' :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attività di Principal investigator in numerosi trials (nazionali ed internazionali) di valutazione di apparati di cardiostimolazione con particolare interesse, negli ultimi anni, rivolto allo studio delle apnee del sonno - Membro del gruppo Utilizzatori Italiani di TEX e LATEX attualmente impegnato nella stesura di uno specifico software per la definizione di tracciati ECGrafici da utilizzare in ambito specialistico - Protocolli coordinati : Validazione clinica della modalità di stimolazione AAI Safe-R dell'elettrostimolatore impiantabile Symphony DR Incidenza di aritmie ventricolari e sindrome da sleep apnea nei pazienti portatori di ICD (Studio Vision) 	<p>PUNTI 3.500</p>
<p>Il candidato ha partecipato a numerosi eventi formativi</p>	

<p>PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, TENUTO CONTO DELL'IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA.</p> <p>- n. 21 pubblicazioni autocertificate e non presentate</p> <p>La Commissione non attribuisce punteggio in quanto non sono state materialmente presentate, così come espressamente previsto nel bando</p>	P. 0,000
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------

<p>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</p> <p>TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO.</p> <p>Il candidato ha dichiarato la tipologia delle prestazioni effettuate in modo rilevante in ambito qualitativo e quantitativo</p>	Punteggio massimo : Punti 10 PUNTI 8.000
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------

<p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</p> <p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, SECONDO I PARAMETRI DESUMIBILI DALL'AVVISO</p> <p>Il candidato ha presentato una media aderenza al profilo professionale ricercato</p>	Punteggio massimo : Punti 10 PUNTI 7.000
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 29,000

Handwritten signatures and initials in black ink, likely belonging to the commission members, are visible at the bottom right of the page. The signatures include 'Se', 'P. M.', 'M. T.', and 'C. M.'. There is also a large, stylized signature that appears to be 'C. M.' followed by 'T.'.

ALLEGATO 2)

Candidato : CHILD Maurice Robert Jean
Data di nascita : 10/10/1965

TITOLI DI AMMISSIONE

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 18/10/1990 presso Università degli Studi di Milano
- Diploma di specializzazione in Cardiologia conseguita in data 6/07/1994 presso Università degli Studi di Milano
- Iscrizione all'Ordine dei Medici di Milano dal 28/01/2002
- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Cardiologia

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO

Punteggio massimo : Punti 10

TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITÀ E ALLA TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME :

- Istituti clinici di Perfezionamento - Milano
- Azienda Ospedaliera Sant'Anna di Como
- Azienda Ospedaliera di Sondalo
- Azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo di Busto Arsizio
- Ospedale Niguarda Cà Granda di Milano
- IRCCS Ca Granda Ospedale Maggiore Policlinico di Milano

PUNTI 1.000

Per quanto riguarda la tipologia delle istituzioni e delle prestazioni erogate, si ritiene che il candidato abbia operato in centri che garantiscono il conseguimento e il mantenimento di una buona competence

La commissione attribuisce complessivamente

POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E ALLE SUE COMPETENZE CON INDICAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE :

- Assistente Medico di Cardiologia presso Istituti clinici di Perfezionamento di Milano dal 08/08/1994 al 11/12/1994 per un totale di mesi 4
- Assistente Medico di Cardiologia presso A.O. Sant'Anna di Como dal 24/06/1996 al 14/04/1997 per un totale di mesi 10
- Assistente Medico poi Aiuto Corresponsabile Ospedaliero di Cardiologia presso Clinica Gavazzeni di Bergamo (casa di cura convenzionata) dal 15/04/1997 al 06/08/2000 per un totale di anni 3 mesi 4 – valutabili al 25% della durata mesi 10
- Dirigente Medico di Cardiologia presso A.O. di Sondalo dal 01/09/2000 al 31/10/2001 per un totale di anni 1 mesi 2
- Dirigente Medico di Cardiologia presso A.O. Ospedale di Circolo di Busto Arsizio dal 01/11/2001 al 06/05/2008 dal 01/11/2010 al 31/10/2011 per un totale di anni 7 mesi 7
- Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione presso Ospedale Niguarda Ca Granda di Milano dal 07/05/2008 al 31/10/2010 per un totale di anni 2 mesi 6 – non valutabile in quanto servizio in altra disciplina
- Dirigente Medico di Cardiologia presso IRCCS Ca Granda Ospedale Maggiore Policlinico di Milano dal 01/11/2011 al 14/11/2015 per un totale di anni 4 mesi 1

PUNTI 4,556

Il candidato presenta una anzianità complessiva valutabile di anni 14 mesi 10

- attribuzione incarico di responsabile di struttura Semplice Servizio di Emodynami ca e Cardiologia Interventistica dal 01/09/2000 al 31/10/2001 per anni 1 mesi 2

Riguardo alla posizione funzionale, oltre all'anzianità di servizio si evidenzia che il candidato ha ricoperto ruoli con autonomia professionale (nel campo dell'emodynami ca)

La commissione attribuisce complessivamente

[Handwritten signatures and initials]

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori-

- borsa di studio Università di Milano per concorso ammissione alla I scuola di Specializzazione in Cardiologia - anno 1990/91 - svolta prima del conseguimento del diploma di specializzazione
- Borsa di studio per frequenza centro cardiologico Fondazione Monzino per frequenza scuola specializzazione in cardiologia anni 1990/1994 - Svolta prima del conseguimento del diploma di specializzazione
- borsa di studio di anni 1 presso CNR "Metodiche non invasive ed identificazione del miocardio vitale nel cuore scompensato per cardiomiopatia dilatativa o cardiomiopatia post ischemica dal 01/1995 al 31/05/1996

PUNTI 0,500

Il candidato ha effettuato soggiorno di studio e/o addestramento professionale

<p>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</p> <p>ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO</p> <ul style="list-style-type: none"> - dichiarazione di attività didattica e di tutoraggio nell'ambito Scuola specializzazione di Malattie dell'apparato cardiovascolare Università di Milano – anno accademico 2013/2014 <p>Il candidato ha effettuato limitata attività didattica</p> <p>PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEgni E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO CRITERI DI CUI ALL'ART.9 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA N.484/97, NONCHÈ ALLE PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI.</p> <ul style="list-style-type: none"> - partecipazione a n. 5 corsi di formazione <p>IL CANDIDATO DICHIARA ALTRESI' :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diploma di specializzazione in Anestesia e rianimazione (Milano, 2007) <p>Il candidato ha partecipato ad eventi formativi</p> <p>PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, TENUTO CONTO DELL'IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA.</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 11 pubblicazioni - n. 8 relazioni a congressi - n. 21 abstracts <p>Il candidato presenta un limitato numero di pubblicazioni scientifiche recenti</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p> <p>Punti 0,500</p> <p>PUNTI 1,000</p> <p>PUNTI 1,000</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

[Handwritten signatures and initials]

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO. Il candidato ha dichiarato la tipologia delle prestazioni effettuate in ambito qualitativo.	PUNTI 5.000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, SECONDO I PARAMETRI DESUMIBILI DALL'AVVISO Il candidato ha presentato una più che sufficiente aderenza al profilo professionale ricercato	Punti 5.000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 18.556



Two handwritten signatures are present at the bottom right of the page. The first signature, on the left, appears to be 'R'. The second signature, on the right, is more complex and includes the letters 'M' and 'G'.

ALLEGATO 3)

Candidato : FEOLA Mauro
Data di nascita : 09/11/1963

TITOLI DI AMMISSIONE

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 07/11/1988 presso Università di Torino
- Diploma di specializzazione in Cardiologia conseguita in data 29/10/1992 presso Università Torino
- Iscrizione all'Ordine dei Medici di Cuneo
- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Cardiologia

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO

Punteggio massimo : Punti 10

TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITÀ E ALLA TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME :

- Ospedale Valdese di Pomaretto
- ASL CN 1
- A.O. Santa Croce e Carle di Cuneo

PUNTI 2

Per quanto riguarda la tipologia delle istituzioni e delle prestazioni erogate, si ritiene che il candidato abbia operato in centri che garantiscono il conseguimento e il mantenimento di una più che buona competence

La commissione attribuisce complessivamente

POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E ALLE SUE COMPETENZE CON INDICAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE :

- Assistente medico presso Ospedale Valdese di Pomaretto (To) dal 17/12/1990 al 31/01/1994 (valutabile dal 30/10/1992 data di conseguimento diploma di specializzazione) per un totale di anni 1 mesi 3
- Servizio di Aiuto Corresponsabile Ospedaliero di Cardiologia presso ASL CN1 dal 01/02/1994 al 11/01/1998 per un totale di anni 3 mesi 11
- Servizio di Dirigente Medico Cardiologia presso A.O. S.Croce e Carle di Cuneo dal 12/01/1998 al 31/03/2008 per un totale di anni 10 mesi 3
- Servizio di dirigente Medico Cardiologia presso ASL CN1 dal 01/04/2008 al 16/10/2015 per un totale di anni 7 mesi 7

PUNTI 6

Il candidato presenta una anzianità complessiva valutabile di anni 23

- Dal 01/04/2008 al 01/10/2014 Titolare di incarico di Struttura Semplice Dipartimentale "Riabilitazione Cardiologica ed Unità Scompenso Cardiaco" presso Ospedale di Fossano per un totale di anni 6 mesi 6
- Dal 01/05/2015 al 16/10/2015 (data di presentazione della domanda) Titolare di incarico di Struttura Semplice Dipartimentale RBC-Unità Scompenso per mesi 6
- Dal 17/10/2014 al 30/04/2015 incarico di Direttore f.f. Struttura complessa Medicina Fisica e Riabilitativa per un totale di mesi 6

Riguardo alla posizione funzionale, oltre all'anzianità di servizio si evidenzia che il candidato ha ricoperto ruoli con ampia autonomia professionale (nel campo della cardiologia riabilitativa ed unità scompenso cardiaco)

La commissione attribuisce complessivamente

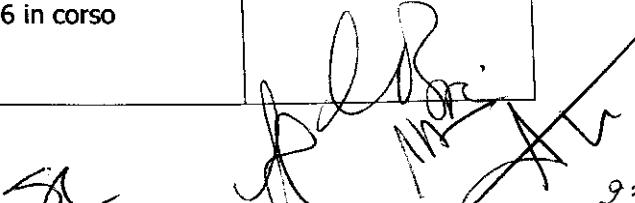
*S. M. Liba 18/10/2015
22*

oggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori-

- Frequenza Divisione di Cardiologia Ospedale OLV Cardiovascular Centre in AALST (Belgio) per lo studio delle metodiche di cardiologia nucleare e di RM cardiaca (Maggio 1998) mesi 1 – svolta precedentemente il diploma di specializzazione
- Frequenza Dipartimento di medicina nucleare Università di Stanford California U.S. per lo studio delle metodiche di Cardiologia nucleare (Marzo 2000) mesi 1
- Frequenza Unità di Tomografia ad Emissione di Positroni presso il Cyclotron Unit Hammersmith Hospital di Londra per lo studio della PET applicata alla cardiologia (Maggio 2000)
- Frequenza Unità di Risonanza Magnetica dedicata alle malattie cardiovascolari presso CNR di Pisa nel settembre 2003 e nel Marzo 2005

PUNTI 1.000

Il candidato ha effettuato soggiorno di studio e/o addestramento professionale

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
<p>ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO</p> <ul style="list-style-type: none"> - docente nell'ambito del corso di Cardiologia per personale ausiliario OTA presso Ospedale di Saluzzo per n. 16 ore insegnamento anno 1996 - docente corso teorico pratico sulla rianimazione cardio polmonare (BLS) ed assistenza al malato cardiopatico critico per infermieri professionali presso Ospedale di Cuneo anno 1999 per n. 16 ore - docente corso Scuola OTA anno 1999/2000 sede di Cuneo per n. 16 ore anno 1999/2000 - docente Corso di Laurea in Infermieristica - Università di Torino - Sede di Cuneo - Modulo "Cardiologia" - 8 ore - A.A. 2000/2001 - docente Corso di Laurea in Infermieristica - Università di Torino - Sede di Cuneo - Modulo "Cardiologia" - 8 ore - A.A. 2001/2002 - docente Corso di Laurea in Infermieristica- Università di Torino - Sede di Cuneo - Modulo "Cardiologia" - 8 ore - A.A. 2002/2003 - docente Corso di Laurea in Infermieristica - Università di Torino - Sede di Cuneo - Modulo "Cardiologia" - 8 ore - A.A. 2003/2004 - docente Corso di Laurea in Infermieristica - Università di Torino - Sede di Cuneo - Modulo "Cardiologia" - 8 ore - A.A. 2004/2005 - docente Corso di Laurea in Infermieristica- Università di Torino - Sede di Cuneo - Modulo "Cardiologia" - 8 ore - A.A. 2005/2006 - docente Di Cardiologia Corso di Formazione Regionale per Medici del 118 per n. 8 ore anno 2000/2001 - docente Di Cardiologia Corso di Formazione Regionale per Medici del 118 per n. 8 ore anno 2001/2002 - docente Di Cardiologia Corso di Formazione Regionale per Medici del 118 per n. 8 ore anno 2002/2003 - docente Di Cardiologia Corso di Formazione Regionale per Medici del 118 per n. 8 ore anno 2003/2004 - Docente Corso di Laurea in Tecnici di Laboratorio - Università di Torino - Sede di Cuneo - Modulo "Malattie Cardiovascolari" - 16 ore - A.A. 2012/2013 - Docente Corso di Laurea in Infermieristica - Università di Torino - Sede di Cuneo - Modulo "Cardiologia" - 16 ore - A.A. 2007/2008 - Docente Corso di Laurea in Infermieristica - Università di Torino - Sede di Cuneo - Modulo "Cardiologia" - 16 ore - A.A. 2015/2016 in corso <p>Il candidato ha effettuato una significativa attività didattica</p>	<p>Punti 1.500</p> 

PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO CRITERI DI CUI ALL'ART.9 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA N.484/97, NONCHÈ ALLE PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI.

- n. 13 partecipazione a corsi formativi aggiornamento
- n. 26 congressi internazionali e meeting
- n. 32 meeting con relazione orale

IL CANDIDATO DICHIARA ALTRESI' :

- Principal investigator studio internazionale GERFIELD sulla prognosi dei pazienti affetti da fibrillazione atriale
- Promotore e responsabile di n. 3 studi clinici approvati dal Comitato Etico Interaziendale di Cuneo per utilizzo Levosimendan in pazienti affetti da scompenso cardiaco avanzato/reffrettario
- Promotore e vicepresidente associazione Amici del cuore di Fossano

PUNTI 4.000

Il candidato ha partecipato a numerosi eventi formativi

PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, TENUTO CONTO DELL'IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA.

Presenta n. 65 pubblicazioni

Dichiara inoltre :

- Revisore per la rivista European Journal of Heart Failure, European Heart J, Medical Scince Monitor, American Journal of Kidney Disease, Archives of Medical Research e Circulation.
- Co-editore di The Open J Medical Imaging
- Fa parte dell'Editorial Board di Medical Science Monitor, J Geriatric Cardiology, World J Radiology, J Cardiology and Therapy e Minerva Cardiologica

PUNTI 3.000

Il candidato presenta un rilevante numero di pubblicazioni scientifiche

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO.	PUNTI 7.000

Il candidato ha certificato la tipologia delle prestazioni effettuate in ambito qualitativo e quantitativo

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, SECONDO I PARAMETRI DESUMIBILI DALL'AVVISO	PUNTI 9.000

Il candidato ha presentato una elevata aderenza al profilo professionale ricercato

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 33.500

Se B M Av 24

Avvocato 4)

Candidato : **GIULIANI Livio**
 Data di nascita : **17/03/1975**

TITOLI DI AMMISSIONE

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 15/03/2001 presso Università di Chieti
- Diploma di specializzazione in Cardiologia conseguita in data 09/11/2006 presso Università di Parma
- Abilitazione all'esercizio della professione anno 2001 Università di Chieti
- Iscrizione all'Ordine dei Medici di Chieti dal 16/01/2002
- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Cardiologia

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO

Punteggio massimo
: Punti 10

TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITÀ E ALLA TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME :

- Azienda Ospedaliera Universitaria "Maggiore della Carità di Novara"
- ASL TO 4
- ASL 02 Chieti

PUNTI 1.000

Per quanto riguarda la tipologia delle istituzioni e delle prestazioni erogate, si ritiene che il candidato abbia operato in centri che garantiscono il conseguimento e il mantenimento di una buona competence

La commissione attribuisce complessivamente

POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E ALLE SUE COMPETENZE CON INDICAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE :

Il candidato documenta la seguente attività :

- Dal 15/10/2007 al 29/02/2012 Dirigente Medico di Cardiologia presso A.O. Maggiore della Carità di Novara per un totale di anni 4 mesi 5
- dal 01/03/2012 al 14/03/2014 Dirigente Medico di Cardiologia presso ASL TO 4 per un totale di anni 2
- dal 15/03/2014 al 18/11/2015 Dirigente Medico di Cardiologia presso ASL 02 Chieti per un totale di anni 1 mesi 8

PUNTI 2.600

- Il candidato presenta una anzianità complessiva valutabile di anni 8 mesi 1*
- *dal 04/06/2013 al 14/03/2014 Responsabile Laboratorio Emodinamica di Ivrea per mesi 9*
- *dal 01/12/2014 al 18/11/2015 incarico di alta specializzazione UOSD Emodinamica ASL 2 di Chieti per un totale di anni 1*

Inoltre dichiara :

- istituzione del Centro Cardio Pneumologico per la diagnostica invasiva e la terapia dell'ipertensione Arteriosa polmonare presso A.O. Maggiore della Carità

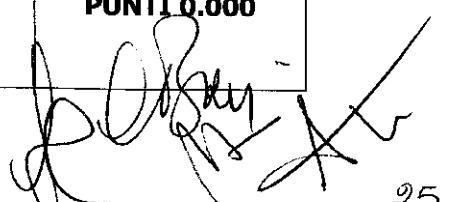
Riguardo alla posizione funzionale, oltre all'anzianità di servizio si evidenzia che il candidato ha ricoperto ruoli con autonomia professionale (nel campo dell'emodinamica)

La commissione attribuisce complessivamente

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori-

PUNTI 0.000

- Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo

Se


TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO <ul style="list-style-type: none"> - anno 2008/2009 attività di docenza presso Scuola di specializzazione in Cardiologia – Facoltà di Medicina e Chirurgia - Università Piemonte Orientale di Novara senza indicazione delle ore di insegnamento - anno 2009/2010 attività di docenza presso Scuola di specializzazione in Cardiologia – Facoltà di Medicina e Chirurgia - Università Piemonte Orientale di Novara senza indicazione delle ore di insegnamento - anno 2010/2011 attività di docenza presso Scuola di specializzazione in Cardiologia – Facoltà di Medicina e Chirurgia - Università Piemonte Orientale di Novara senza indicazione delle ore di insegnamento - anno 2011/2012 attività di docenza presso Scuola di specializzazione in Cardiologia – Facoltà di Medicina e Chirurgia - Università Piemonte Orientale di Novara senza indicazione delle ore di insegnamento 	PUNTI 1.000
IL CANDIDATO DICHIARA ALTRESI' : <ul style="list-style-type: none"> - dal 2009 Istruttore per i corsi di rianimazione avanzata Cardiopolmonare (ACLS) – certificato ANMCO American Heart Association <p>Il candidato ha effettuato attività didattica</p>	
PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGANI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO CRITERI DI CUI ALL'ART.9 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA N.484/97, NONCHÈ ALLE PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI. <ul style="list-style-type: none"> - n. 10 attestati di partecipazione a convegni e congressi in qualità di docente/relatore - n. 23 attestati partecipazione corsi, convegni e congressi in qualità di uditore - Diploma in Diagnostica Ecografia Vascolare conseguito presso Società Italiana di Diagnostica Vascolare (SIDV – GIUV) 	
IL CANDIDATO DICHIARA ALTRESI' : <ul style="list-style-type: none"> - Dottorato di ricerca in "Diagnostica per immagini avanzata toracica cardio-polmonare" presso Università di Parma - Attività di ricerca di base dal 1997 al 2001 presso il Laboratorio di ricerca afferente alla Cattedra di medicina interna e scienze dell'invecchiamento – Università di Chieti - Ricerca clinica dal 2003 al 2006 presso il Reparto di cardiologia della Azienda Ospedaliera di Parma - Ricerca clinica dal 2007 al 2012 presso la clinica cardiologica Laboratorio di Emodynamicà Università Piemonte Orientale - Co-investigator nello studio internazionale multicentrico "Early glycoprotein IIb/IIIa inhibition in non-ST-segment elevation acute coronary syndrome : a randomized, placebo-controlled trial evaluating the clinical benefits front-loaded" <p>Il candidato ha partecipato ad eventi formativi</p>	PUNTI 1.500

PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, TENUTO CONTO DELL'IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA.

- n. 5 pubblicazioni

Il candidato presenta un limitato numero di pubblicazioni scientifiche

PUNTI 1.000

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO. Il candidato ha dichiarato la tipologia delle prestazioni effettuate in ambito qualitativo e quantitativo	PUNTI 7.000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, SECONDO I PARAMETRI DESUMIBILI DALL'AVVISO Il candidato ha presentato una più che sufficiente aderenza al profilo professionale ricercato	PUNTI 5.000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 19.100

Sc

Sp M J

SEGRETO 5)

Candidato : LUPI Alessandro
Data di nascita : 14/02/1969

TITOLI DI AMMISSIONE

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 19/07/1993 presso Università del Sacro Cuore di Roma
- Diploma di specializzazione in Cardiologia conseguita in data 19/11/1998 presso Università sacro Cuore di Roma
- Abilitazione all'esercizio della professione Università Sacro Cuore di Roma
- Iscrizione all'Ordine dei Medici di Aosta dal 14/03/2006
- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Cardiologia

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITÀ E ALLA TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME :	
<ul style="list-style-type: none"> - Ministero della difesa - Ospedale Generale Regionale Umberto Parini di Aosta - Azienda Ospedaliera Universitaria "Maggiore della Carità di Novara" - Libera Università campus Biomedico Roma <p>Per quanto riguarda la tipologia delle istituzioni e delle prestazioni erogate, si ritiene che il candidato abbia operato in centri che garantiscono il conseguimento e il mantenimento di una più che buona competence</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 2.000
POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E ALLE SUE COMPETENZE CON INDICAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE :	
<ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Ufficiale Medico dal 03/1/1997 al 03/01/1998 per un totale di anni 1 – non valutabile in quanto svolto precedentemente al diploma di specializzazione - Assistente a contratto presso Libera Università Campus Biomedico di Roma con la mansione di Responsabile Laboratorio di Ecocardiografia e Ecografia Vascolare dal 15/01/99 al 15/5/99 per un totale di mesi 4 - Servizio di Dirigente Medico di Cardiologia presso USL Valle D'Aosta dal 17/12/1999 al 14/06/2007 per un totale di anni 7 mesi 6 - Servizio di Dirigente Medico di Cardiologia presso A.O. Maggiore della Carità dal 15/06/2007 al 10/10/2015 per un totale di anni 8 mesi 4 <p><i>Il candidato presenta una anzianità complessiva valutabile di anni 16 mesi</i> 2</p> <p>Inoltre dichiara :</p> <ul style="list-style-type: none"> - dal 01/10/2013 al 10/10/2015 (data di presentazione della domanda) titolare di incarico di alta specializzazione "Diagnostica Cardiologica invasiva e cardiologia interventistica" per un totale di anni 2 <p>Riguardo alla posizione funzionale, oltre all'anzianità di servizio si evidenzia che il candidato ha ricoperto ruoli di alta specializzazione (nel campo dell'emodinamica)</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 5.050

SL J. B. M. X 28

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori:

- Frequenza cardiologia interventistica Ospedale Mauriziano di Torino in qualità di medico frequentatore dal 17/03/2003 al 13/06/2003 dal 22/03/2004 al 11/06/2004 dal 2/11/2005 al 16/12/2005 e dal 5/2006 al 12/2006 per anni 1 mesi 2

PUNTI 1.000

Il candidato ha effettuato soggiorno di studio e/o addestramento professionale

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------

ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO

Il candidato non documenta attività didattica

PUNTI 0.000

PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO CRITERI DI CUI ALL'ART.9 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA N.484/97, NONCHÉ ALLE PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI.	
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

- il candidato dichiara di aver partecipato a numerosi simposi o congressi nazionali ed internazionali senza aver prodotto documentazione a comprova

PUNTI 1.000

IL CANDIDATO DICHIARA ALTRESI' :

- Membro dell'Associazione Nazionale Medici Cardiologi Ospedalieri – dal 2006 al 2008 ha svolto la funzione di consigliere Regionale. Attualmente è fellow dell'associazione
- Membro del gruppo italiano Studi Emodinamici
- Membro del Collegio federativo dei Councils per la Cardiologia Pratica – attualmente è responsabile scientifico per la Regione Piemonte
- Dal 2011 è Fellow della Society of Cardiovascular Angiography and Interventions
- Dal 2010 è componente Editorial Board della rivista peer-reviewed "Clinical Medicina Insight : Cardiology"
- ricercatore a studi policentrici Nazionali ed Internazionali effettuati dal laboratorio di emodinamica e dall'UTIC (Matrix, Eyeshot, Current-Oasis 7)

Il candidato ha partecipato ad eventi formativi

PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, TENUTO CONTO DELL'IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA.	
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

- n. 72 pubblicazioni

PUNTI 3.000

ALTRI TITOLI POSSEDUTI :

- collaborazione con la redazione delle più importanti riviste di Cardiologia Medicina Interna e Ricerca cardiovascolare in qualità di revisore

Il candidato presenta un rilevante numero di pubblicazioni scientifiche

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO. Il candidato ha certificato la tipologia delle prestazioni effettuate in modo molto rilevante in ambito qualitativo e quantitativo	PUNTI 10.000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, SECONDO I PARAMETRI DESUMIBILI DALL'AVVISO Il candidato ha presentato una medio/elevata aderenza al profilo professionale ricercato	PUNTI 8.000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 30.050

Sc

de M. Bony
30

decasto 6

Candidato : MANTOVANI Giuseppe Cesare
Data di nascita : 30/09/1956

TITOLI DI AMMISSIONE

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 07/1982 presso Università di Milano
- Diploma di specializzazione Cardiologia conseguita in data 05/04/1993 presso Università di Messina
- Iscrizione all'Ordine dei Medici di Monza e Brianza
- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Cardiologia

<p>ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO</p> <p>TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITÀ E ALLA TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ospedale Fatebenefratelli e Oftalmico Milano - Azienda Ospedaliera di Vimercate <p>Per quanto riguarda la tipologia delle istituzioni e delle prestazioni erogate, si ritiene che il candidato abbia operato in centri che garantiscono il conseguimento e il mantenimento di una buona competence</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>Punteggio massimo: Punti 10</p> <p>PUNTI 1.000</p>
<p>POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E ALLE SUE COMPETENZE CON INDICAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Servizio di Dirigente Medico di Cardiologia presso Ospedale Fatebenefratelli e Oftalmico assegnato al Servizio di elettrofisiologia e cardiostimolazione dal 15/08/1989 al 29/02/2000 (valutabile dal 06/04/93 dopo il conseguimento diploma di specializzazione) per un totale di anni 6 mesi 11 • Servizio di Dirigente Medico di Cardiologia A.O. Desio Vimercate dal 01/03/2000 al 3/11/2015 per un totale di anni 15 mesi 8 <p><i>Il candidato presenta una anzianità complessiva valutabile di anni 22 mesi 7</i></p> <p style="text-align: right;">Punti 6.775</p>	<p>PUNTI 6.000</p>
<p>• dal 01/03/2000 al 03/11/2015 (data di presentazione della domanda) Titolare di incarico di Dirigente Responsabile della Unità Operativa semplice di Elettrofisiologia e Cardiostimolazione della divisione di Cardiologia ed UTIC dell'Ospedale di Desio (Azienda Ospedaliera di Vimercate) per un totale di anni 15 mesi 8</p> <p style="text-align: right;">Punti 1.567</p> <p>Inoltre dichiara :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attività di Medico di Medicina Generale convenzionato USSL 65 Lombardia dal 15/07/1985 al 07/07/89 • Responsabile ambulatorio controllo pacemaker e defibrillatori cardiaci • Responsabile ambulatorio aritmie cardiache • Responsabile ambulatorio Holter Cardiaco <p>Riguardo alla posizione funzionale, oltre all'anzianità di servizio si evidenzia che il candidato ha ricoperto ruoli con ampia autonomia professionale (nel campo della elettrofisiologia e cardiostimolazione)</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p><i>l. B. 31</i></p>

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori:

- Borsista per lo studio GISSI 2 presso Unità coronarica De Gasperis dal Febbraio 1988 al Luglio 1989 – svolta precedentemente al conseguimento del diploma di specializzazione
- Medico frequentatore Medicina d'urgenza Università di Milano dall'agosto 1983 al Gennaio 1984 – svolta precedentemente al conseguimento del diploma di specializzazione
- Medico frequentatore della Divisione cardiologica De Gasperi (Ospedale Niguarda di Milano) presso il Servizio di elettrofisiologia e cardiostimolazione presso l'Unità coronarica dall'Ottobre 1984 al Maggio 1988 – svolta precedentemente al conseguimento del diploma di specializzazione
- Medico frequentatore servizio di elettrofisiologia Ospedale St. Georg di Amburgo dal Gennaio 1998 all'aprile 1998 –

PUNTI 1.000

Il candidato ha effettuato soggiorno di studio e/o addestramento professionale

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)

Punteggio massimo :
Punti 10

ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO

- Docente di Patologia Medica Scuola Infermieri professionali anno 1991/92 per n. 50 ore
- Docente di Patologia Medica Scuola Infermieri professionali anno 1992/93 per n. 50 ore
- Docente di Patologia Medica Scuola Infermieri professionali anno 1993/94 per n. 50 ore
- Docente di Patologia Medica Scuola Infermieri professionali anno 1994/95 per n. 50 ore
- Docente di Patologia Medica Scuola Infermieri professionali anno 1995/96 per n. 50 ore
- Docente di Cardiologia Scuola Infermieri professionali anno 1995/96 per n. 8 ore
- Docente di Malattie dell'apparato cardiovascolare corso Diploma Universitario per infermieri Università di Milano a.a. 1997/98 per n. 16 ore
- Docente di Malattie dell'apparato cardiovascolare corso Diploma Universitario per infermieri Università di Milano a.a. 1998/99 per n. 16 ore

PUNTI 0.500

Il candidato ha effettuato una pregressa attività didattica

PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGANI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO CRITERI DI CUI ALL'ART.9 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA N.484/97, NONCHÉ ALLE PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI.

- Diploma di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva conseguita presso Università di Messina
- Il candidato dichiara di essere relatore a congressi nazionali ed internazionali di cardiologia che non vengono elencati ne presentati nella domanda di partecipazione

IL CANDIDATO DICHIARA ALTRESÌ :

- Partecipazione ai seguenti studi clinici multicentrici nazionali :

- ASPPAF anno 2000-2002
- SILK anno 2002-2005
- SAMOR anno 2003-2007

PUNTI 1.000

- Partecipazione ai seguenti studi clinici multicentrici internazionali :

- SLOW-VT anno 1999-2003
- OVATIO anno 2005-2006
- SAVE-R anno 2005-2009
- VISION anno 2005-2007
- OPTION anno 2006-2009
- MVP anno 2005-2015
- CLEPSYDRA anno 2009-2012
- PARTITA anno 2014 a oggi

- Dichiara altresì

- Socio AIAC
- Socio ESC

Il candidato ha partecipato ad eventi formativi

PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, TENUTO CONTO DELL'IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA.

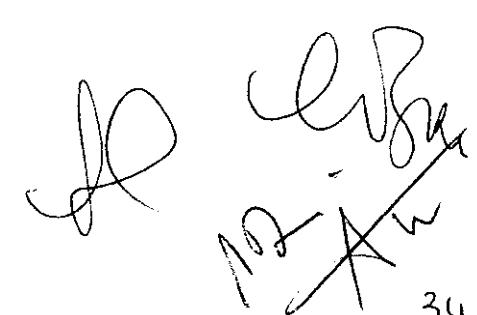
La Commissione non attribuisce punteggio in quanto non sono state materialmente presentate, così come espressamente previsto nel bando

Punti 0.000

VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO. Il candidato ha certificato la tipologia delle prestazioni effettuate in modo rilevante in ambito qualitativo e quantitativo	PUNTI 8.000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, SECONDO I PARAMETRI DESUMIBILI DALL'AVVISO Il candidato ha presentato una più che sufficiente aderenza al profilo professionale ricercato	PUNTI 5.000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 22,500



Handwritten signatures and initials are visible in the bottom right corner, appearing to be "M. S. B.", "L. B.", and "M. J. W." with a large diagonal line through them.

ALLEGATO 4)

Candidato : NARDI Federico
Data di nascita : 09/01/1970

TITOLI DI AMMISSIONE

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 15/10/1998 presso Università di Firenze
- Diploma di specializzazione in Malattie dell'apparato cardiovascolare conseguita in data 22/10/2002 presso Università Tor Vergata di Roma
- Iscrizione all'Ordine dei Medici di Varese dal
- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Cardiologia

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO

Punteggio massimo : Punti 10

TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITÀ E ALLA TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME :

- ASL VCO Omegna
- Ministero della Difesa
- Policlinico Militare Celio - Roma
- Istituto di Ricovero e Cura Gruppo Iseni Sanità
- Clinica San Gaudenzio - Novara

PUNTI 1.000

Per quanto riguarda la tipologia delle istituzioni e delle prestazioni erogate, si ritiene che il candidato abbia operato in centri che garantiscono il conseguimento e il mantenimento di una buona competenza

La commissione attribuisce complessivamente

POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E ALLE SUE COMPETENZE CON INDICAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE :

- Servizio di Dirigente Medico di Cardiologia presso ASL VCO dal 01/04/2010 al 18/11/2015 per un totale di anni 5 mesi 8
- Servizio di Ufficiale Medico in Servizio Permanente Effettivo dal 01/01/1999 al 21/01/2000 dal 06/06/2000 al 01/01/2006 presso Strutture del Ministero della Difesa (servizio equiparabile alla Medicina Interna) per anni 6 mesi 8
 - non valutabile in quanto servizio in altra disciplina e in parte svolto precedentemente al conseguimento del diploma di specializzazione
- Servizio di Ufficiale Medico in Servizio Permanente Effettivo dal 22/01/2000 al 05/06/2000 presso reparto di Cardiologia – Dipartimento Cardiovascolare
 - Policlinico Militare Celio di Roma per mesi 4 – non valutabile in quanto servizio precedente al diploma di specializzazione
- Servizio di Cardiologo presso Istituto di Ricovero e Cura Gruppo Iseni Sanità
 - Sanità Privata – dal 01/01/2006 al 31/12/2006 per un totale di anni 1

PUNTI 1.875

Il candidato presenta una anzianità complessiva valutabile di anni 5 mesi 8

Inoltre dichiara :

- Servizio di Aiuto Cardiologo presso Clinica San Gaudenzio di Novara con contratto di collaborazione coordinata e continuativa per n. 38 ore settimanali – Struttura Sanitaria Privata convenzionata con il SSN – dal 01/09/2008 al 31/03/2010 per un totale di anni 1 mesi 7

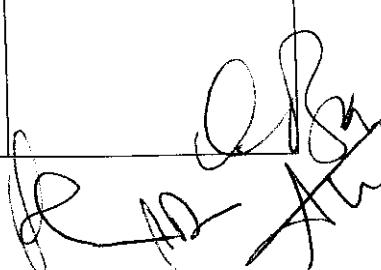
Riguardo alla posizione funzionale, oltre all'anzianità di servizio si evidenzia che il candidato non ha ricoperto ruoli in ambito di una autonomia professionale

La commissione attribuisce complessivamente

[Handwritten signatures]

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori-
Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo

PUNTI 0.000

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO <ul style="list-style-type: none"> • Docenza a contratto anno 2012-2013 presso Università Vita e Salute San Raffaele di Milano (insegnamento di Fisiologia cardiocircolatoria nel corso di Biofisica e Fisiologia – Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia) • Docenza a contratto anno 2013-2014 presso Università Vita e Salute San Raffaele di Milano (insegnamento di Fisiologia cardiocircolatoria nel corso di Biofisica e Fisiologia – Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia) • Docenza a contratto anno 2014-2015 presso Università Vita e Salute San Raffaele di Milano (insegnamento di Fisiologia cardiocircolatoria nel corso di Biofisica e Fisiologia – Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia) • Docenza a contratto anno 2015 in corso presso Università Vita e Salute San Raffaele di Milano (insegnamento di Fisiologia cardiocircolatoria nel corso di Biofisica e Fisiologia – Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia) • Docenza a contratto anno 2012-2013 presso Università Vita e Salute San Raffaele di Milano (insegnamento di Fisiologia cardiocircolatoria nel corso di Biofisica e Fisiologia – Corso di Laurea MD in inglese) • Docenza a contratto anno 2013-2014 presso Università Vita e Salute San Raffaele di Milano (insegnamento di Fisiologia cardiocircolatoria nel corso di Biofisica e Fisiologia – Corso di Laurea MD in inglese) • Docenza a contratto anno 2014-2015 presso Università Vita e Salute San Raffaele di Milano (insegnamento di Fisiologia cardiocircolatoria nel corso di Biofisica e Fisiologia – Corso di Laurea MD in inglese) • Docenza a contratto anno 2015 in corso presso Università Vita e Salute San Raffaele di Milano (insegnamento di Fisiologia cardiocircolatoria nel corso di Biofisica e Fisiologia – Corso di Laurea MD in inglese) • Tutor della fase training dei corsi di ecocardiografia cardiovascolare della SIEC <p>Il candidato ha effettuato significativa attività didattica</p>	PUNTI 1.500
PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO CRITERI DI CUI ALL'ART.9 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA N.484/97, NONCHÉ ALLE PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI. <ul style="list-style-type: none"> - n. 19 congressi a carattere regionale, nazionale ed internazionale in qualità di responsabile scientifico, organizzatore, moderatore/relatore - Corso di formazione di alta specialità in ecografia cardiovascolare transesofagea della SIEC (2012) - Corso Istruttori Basic Life Support ANMCO (2011) - Corso Clinical Competence per il cardiologo dell'Unità Terapia Intensiva Cardiologica (ANMCO 2010) - Corso Teorico pratico sulla rivascolarizzazione miocardica percutanea (Centro Acaya-lab 2009) - Corso di Ecografia cardiovascolare Generale (SIEC 2008) 	 PUNTI 4.000

IL CANDIDATO DICHIARA ALTRESI' :

- Corso di formazione manageriale per Direttore Responsabile di Struttura complessa – area Ospedaliera della Scuola di direzione in Sanità – Eupolis Lombardia
- * membro di diverse società Scientifiche Cardiologiche
- * n. 3 attribuzioni di riconoscimenti per meriti clinico scientifici (Fellowship American College of Cardiology, ANMCO, European Society of Cardiology)
- *

Il candidato ha partecipato ad eventi formativi tra cui si evidenzia il Corso di Formazione Manageriale

PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, TENUTO CONTO DELL'IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA.

Il candidato presenta autocertificazione della seguente produzione scientifica :

- n. 13 pubblicazioni
- n. 3 libri
- n. 12 capitoli di libri

Punti 0.000

La Commissione non attribuisce punteggio in quanto non sono state materialmente presentate, così come espressamente previsto nel bando

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA

**Punteggio massimo :
Punti 10**

TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO.

Il candidato ha dichiarato la tipologia delle prestazioni effettuate in ambito qualitativo

PUNTI 3.000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE

**Punteggio massimo :
Punti 10**

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, SECONDO I PARAMETRI DESUMIBILI DALL'AVVISO

Il candidato ha presentato una medio/elevata aderenza al profilo professionale ricercato

PUNTI 8.000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 19,375

