

REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO

OMEGNA

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 66 del 2 MARZO 2016

O
G
G
E
T
T
O

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA
INTERAZIENDALE PER TITOLI E COLLOQUIO
RISERVATO AI DIPENDENTI
DI AZIENDE ED ENTI DEL COMPARTO SANITA'
PER N.1 POSTO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE
SANITARIO TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO
BIOMEDICO CAT.D): PRESA ATTO ESAURIMENTO
GRADUATORIA**

L'anno duemilasedici il giorno DUE

del mese di MARZO in OMEGNA,

IL DIRETTORE GENERALE

- Dott. Giovanni Caruso

cōadiuvato da:

- Dott. Trimarchi Antonino **DIRETTORE SANITARIO**

- Dott. Antonio Jannelli **DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Riservato alla S.O.C. Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie per la registrazione della spesa
data _____

al N. _____ conto _____

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni a
Bilancio derivanti dal provvedimento
Il Direttore F.F. SOC REF
(Dott.ssa Manuela Succi)

Beneficiario _____ €. _____

Beneficiario _____ €. _____

Beneficiario _____ €. _____

Anotazioni eventuali :

STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE RISORSE UMANE

PROPOSTA DI ISTRUTTORIA

Dato atto che con D.G.R. n. 1-600 del 19/11/2014 e con DGR 1-924 del 23.01.2015, la Direzione Sanità della Regione Piemonte ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con DGR 26-1653 del 29.06.2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale, in coerenza con il nuovo Patto per la Salute per gli anni 2014-2016;

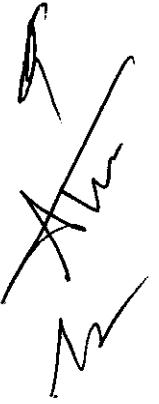
Preso atto della D.G.R. n. 11-7089 del 10/02/2014 avente per oggetto " DGR n.7 -5838 del 31.05.2013 "Disposizioni alle Aziende Sanitarie sul contenimento dei costi delle risorse umane". Modificazioni e integrazioni per gli anni 2014 e 2015. Azioni n.10.1.4 – 10.1.5 e 10.1.6 del programma operativo approvato con DGR n.25-699 del 30.12.2013" trasmessa con nota Protocollo 9929 del 14/02/2014 con la quale la Regione Piemonte prosegue l'azione di controllo della spesa sanitaria, continuando a garantire i Live!li Essenziali di Assistenza;

Preso atto inoltre di quanto disposto dalla D.G.R. n. 36-1483 del 25/05/2015 avente per oggetto "Modificazione DGR n.11-7089 del 10.02.2014. Disposizioni alle Aziende Sanitarie sul contenimento dei costi delle Risorse Umane ed approvazione per gli anni 2015 e 2016 dei relativi tetti di spesa", nella quale si ribadisce che l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato è da intendersi nei limiti definiti nel tetto di spesa e dei posti che si sono resi o si renderanno vacanti, verificando la coerenza della assunzioni rispetto alla nuova configurazione del SSR, privilegiando le assunzioni tese a perseguire il miglioramento dei tempi di attesa della attività chirurgiche ed ambulatoriali;

Visti i verbali di intesa sottoscritti in data 15.06.2015 tra l'Assessore alla Sanità della Regione Piemonte e le organizzazioni Sindacali CGIL, CISL, UIL e NURSING UP;

Considerata la grave carenza di personale Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico Cat.D) che si è verificata a seguito delle numerose cessazioni del rapporto di lavoro dovute principalmente a collocamento a riposo e trasferimenti in altre Aziende, così come comunicato dal Dott. Senestraro Marcello, Direttore f.f. SOC Sitro, con nota prot. n.2198 del 15.01.2016, che rende impossibile lo svolgimento dei turni sui due Presidi Ospedalieri, tenuto conto della necessità di garantire, nel rispetto della normativa in merito all'orario di lavoro ed ai periodi di riposo, i livelli essenziali di assistenza (LEA) e il miglioramento dei tempi di attesa;

Condivisa da parte della Direzione Generale la necessità di assunzione di n.2 unità nel profilo di che trattasi, al fine di poter disporre di un numero sufficiente di operatori presso la Struttura interessata e garantire il corretto svolgimento delle attività assistenziali e istituzionali, nel rispetto delle norme legislative e contrattuali sulla turnazione e per non incorrere nel pericolo di interruzione di pubblico servizio, trattandosi di profilo professionale per il quale la Regione Piemonte ha previsto con D.G.R. n. 36-1483 del 25/05/2015 lo sblocco del turn - over;



Preso atto che con deliberazione n.441 del 27.11.2015 è stata approvata la graduatoria dell'avviso pubblico di mobilità interaziendale per titoli e colloquio per la copertura a tempo indeterminato di n.1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico Cat. D), composta da n.3 candidati e totalmente utilizzata;

Preso atto che la candidata classificata al 3°posto, Sig.ra Bruno Valentina – nata il 03.03.1981, interpellati in relazione all'assunzione nel posto vacante, con nota prot. n.8351 del 08.02.2016 rinunciava al trasferimento presso questa Azienda nella qualifica di che trattasi;

Rilevato inoltre che con nota prot. aziendale n.10636 del 16.02.2016 l'ASST Melegnano e Martesana comunicava il diniego al trasferimento presso questa Azienda della candidata classificata al 2°posto, Sig.ra Greco Rossella – nata il 17.07.1978 inquadrata nella qualifica di che trattasi;

PROPONE

- 1°) **Di prendere atto che** la candidata classificata al 3° posto, Sig.ra Bruno Valentina – nata il 03.03.1981, con nota prot. n.8351 del 08.02.2016 ha rinunciato alla nomina a tempo indeterminato nella qualifica di CPS Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico Cat.D).
- 2°) **Di prendere altresì atto** che l'ASST Melegnano e Martesana, con nota prot. aziendale n.10636 del 16.02.2016, ha comunicato, ai sensi e per gli effetti dell'art.4, comma 1 D.L.90/2014 convertito in L.114/2014, il diniego al trasferimento presso questa Azienda della candidata classificata al 2°posto, Sig.ra Greco Rossella – nata il 17.07.1978 inquadrata nella qualifica di che trattasi e pertanto la medesima è da considerarsi impossibilitata alla mobilità presso questa Azienda.
- 3°) **Di dare atto pertanto che** la graduatoria approvata con deliberazione n.441 del 27.11.2015 relativa all'avviso pubblico di mobilità interaziendale per titoli e colloquio per la copertura a tempo indeterminato di n.1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico Cat. D), è da considerarsi totalmente esaurita.
- 4°) **Di provvedere** con successivi provvedimenti al compimento di tutti gli atti opportuni al fine di reperire tutte le risorse necessarie.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO RESPONSABILE
STRUTTURA ORGANIZZATIVA COMPLESSA
GESTIONE RISORSE UMANE

(Dott. ssa Claudia Sala)



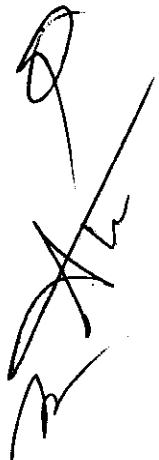
IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la sopraestesa proposta di istruttoria

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 - comma 1- quinques del D.Lgs.vo 19 Giugno 1999 n. 229 dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

decide di approvarla integralmente adottandola quale propria deliberazione.

bl/

A handwritten signature consisting of several loops and strokes, primarily in black ink, located at the bottom left of the page.

Letto, confermato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giovanni Caruso)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Antonino Trimarchi)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Antonio Jannelli)

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente atto è stata posta in pubblicazione all'Albo Ufficiale dell'A.S.L. VCO il giorno - 2 MAR, 2016 per 15 giorni continuativi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

ESECUTIVITA' IN DATA _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Trasmissione a:

- Collegio Sindacale
- Conferenza dei Sindaci
- Giunta Regionale

Nota prot. n. _____ del _____
Nota prot. n. _____ del _____
Nota prot. n. _____ del _____

Copia per strutture:

DSO V
 SERT
 DIST. 0
 DIST. V
 DIST. D
 ML
 MED URG
 SITRPO

DSM
 DP
 F
 SD
 LP
 AG
 BC
 RU
 PP

MED. COMP
 FL
 REF
 ITB
 ICT
 DIP. PAT. CHIRUR.
 DIP TECNICO AMMVO
 DIP. PAT. ONCOL.
 DIP. SERVIZI DIAGN.

DIP. EMERG. URG.
 DIP. AREA CRITICA
 DIP. DIPENDENZE
 DIP. POST ACUZIE
 DIP. PAT. CNV
 DIP. FARMACO
 DIP. PAT. MEDICHE
 DIP. MAT. INF.
 PSICOLOGIA