



DETERMINAZIONE N. 581 del 30.05.16

Regione Piemonte

**S.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE**

Direttore Dr Claudia Sala

O G G E T T O	SIG.RA C.S. - MATRICOLA N. 4304 INFERMIERE CAT. D) A TEMPO INDETERMINATO DINIEGO PERIODO DI ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI
---------------------------------	---

DETERMINAZIONE N. 581 del 30.05.16

AUTORIZZAZIONE BUDGET N._____

CONTO _____

SUB _____

SPESA PREVISTA ANNO Euro _____

IMPORTO PAGATO Euro _____

IMPORTO RESIDUALE Euro _____

IMPORTO IN LIQUIDAZIONE Euro _____

IMPORTO DISPONIBILE Euro _____

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Data

Il Responsabile S.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr Claudia SALA)

DETERMINAZIONE N. 581 del 30.05.16

IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Vista la nota prot. n. 19795 del 30.03.2016 con la quale la Sig.ra C.S. - matricola n. 4304, dipendente di questa A.S.L. a tempo indeterminato con la qualifica di Infermiere cat. D), richiede un periodo di aspettativa senza assegni per motivi personali e familiari dal 02.05.2016 e fino al 31.12.2016;

Visto il punto 1 dell'art. 12 del C.C.N.L. Integrativo 20.09.2001 che recita: "Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta, possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio.";

Preso atto del parere espresso con nota prot. n. 23397 del 14.04.2016 dal Responsabile interessato, che risulta essere sfavorevole alla concessione dell'aspettativa "...tenuto conto della attuale situazione dell'organico disponibile... omissis...";

Dato atto che, con nota prot. n. 25094 del 22.04.2016, è stato comunicato, ai sensi dell'art. 6 della Legge 15/2005, il diniego alla concessione dell'aspettativa stessa;

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA

- 1° - **Di non concedere**, per le motivazioni esposte in premessa e sulla scorta della comunicazione del Responsabile interessato prot. n. 23397 del 14.04.2016, il periodo di aspettativa senza assegni richiesto con nota prot. n. 19795 del 30.03.2016 dalla Sig.ra C.S. - matricola n. 4304, in servizio a tempo indeterminato con la qualifica di Infermiere cat. D).
- 2° - **Di dare atto** che verrà formalmente comunicato all'interessata quanto con il presente atto disposto.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto

Data, 27.05.2016

Il Direttore SOC
GESTIONE RISORSE UMANE
Responsabile del Procedimento
(Dr Claudia SALA)

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**

DETERMINAZIONE N. 581 del 30.05.16

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO (www.aslvco.it) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

<input type="checkbox"/>	DSO V	<input type="checkbox"/>	DSM	<input type="checkbox"/>	MED. COMP	<input type="checkbox"/>
	SERT	<input type="checkbox"/>	DP	<input type="checkbox"/>	FL	<input type="checkbox"/>
	DIST. 0	<input type="checkbox"/>	F	<input type="checkbox"/>	REF	<input type="checkbox"/>
	DIST. V	<input type="checkbox"/>	SD	<input type="checkbox"/>	ITB	<input type="checkbox"/>
	DIST. D	<input type="checkbox"/>	LP	<input type="checkbox"/>	ICT	<input type="checkbox"/>
	ML	<input type="checkbox"/>	AG	<input type="checkbox"/>	DIP TECNICO AMMVO	<input type="checkbox"/>
	MED URG	<input type="checkbox"/>	BC	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	SITRPO	<input checked="" type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>	RU	<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>	PP	<input type="checkbox"/>