

Regione Piemonte**SOC GESTIONE RISORSE UMANE****Responsabile Dott.ssa SALA Claudia****O
G
G
E
T
T
O**

INDENNITA' DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
DR. S.M. – MATRICOLA 1326
ESPERIENZA PROFESSIONALE QUINQUENNALE NEL S.S.N.

DETERMINAZIONE N. 612 del 07.06.2016

AUTORIZZAZIONE BUDGET

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

SUB _____ Spesa prevista _____

SUB _____ Spesa prevista _____

SUB _____ Spesa prevista _____

SUB _____ Spesa prevista _____

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla SOC Gestione Risorse Umane

Data

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni
a Bilancio derivanti dal provvedimento

Il Direttore SOC Gestione Risorse Umane
Responsabile del Procedimento
(Dott. ssa Sala Claudia)

DETERMINAZIONE N. 612 del 07.06.2016

IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Richiamati l'art. 8 – comma 4 e 5 e l'art. 23 del C.C.N.L. della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa del 17/10/2008 che disciplinano la corresponsione e la misura dell'indennità della retribuzione di posizione minima unificata ai Dirigenti SPTA.

Visto l'art. 6 del CCNL Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa del 05/07/2006, il quale, rinviando all'art. 33 comma 1 e, conseguentemente, all'art. 44 del CCNL 03/11/2005, subordina il passaggio nella fascia superiore della retribuzione di posizione minima unificata prevista per il dirigente equiparato, alla valutazione positiva del dirigente, ai sensi dell'art. 25 e seguenti del C.C.N.L. succitato, effettuata dal Collegio Tecnico di cui all'art. 15, commi 5 e 6 del D.lgs 502/92;

Dato atto che la Dr. S.M. – Matricola 1326, dipendente di questa ASL con la qualifica di Dirigente Amministrativo, ha maturato, in data 27/12/2015, una esperienza professionale nel S.S.N. di cinque anni continuativi sia a tempo determinato che indeterminato, e che, pertanto, la stessa si trova nella fattispecie disciplinata dalla normativa di cui sopra a decorrere dal 01/01/2016, fatta salva la verifica con esito positivo da parte dell'apposito Collegio Tecnico.

Preso atto delle disposizioni di cui all'art.1 - comma 256 - della Legge 23/12/2014 n. 190.

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA

- 1°) **Di dare atto** che la Dr. S.M. – Matricola 1326 - Dirigente Amministrativo, sarà assoggettato alla procedura ex artt. 25 e 26 del C.C.N.L. Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa 03.11.2005, ai fini dell'adeguamento della retribuzione di posizione minima unificata prevista per il Dirigente equiparato, avendo maturato il requisito a far data dal 01/01/2016, subordinatamente al superamento positivo della verifica dell'apposito Collegio Tecnico, alla luce di quanto disposto dall'art.1 comma 256 della Legge 23/12/2014 n. 190.
- .

DETERMINAZIONE N. 612 del 07.06.2016

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto

Il Direttore SOC Gestione Risorse Umane
Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Sala Claudia)

/fs

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**

DETERMINAZIONE N. 612 del 07.06.2016

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO (www.aslvco.it) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

☐	DSO V	☐	DSM	☐	MED. COMP	☐
☐	SERT	☐	DP	☐	FL	☐
☐	DIST. 0	☐	F	☐	REF	☐
☐	DIST. V	☐	SD	☐	ITB	☐
☐	DIST. D	☐	LP	☐	ICT	☐
☐	ML	☐	AG	☐	DIP TECNICO AMMVO	☐
☐	MED URG	☐	BC	☐		☐
☐	SITRPO	☒	RU	☐		☐
☐		☐	PP	☐		☐