



Si precisa che ai sensi dell'art. 40, comma 1, del DPR 445/2000, così come modificato dall'art. 15 della Legge n. 183/2011 "le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide ed utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti con organi della Pubblica Amministrazione ed i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47". Pertanto qualunque eventuale titolo prodotto in originale o in copia potrà costituire oggetto di valutazione solo se accompagnato da relativa autocertificazione da compilarsi in conformità agli schemi.

Le Pubblicazioni devono essere edite a stampa, se in copia devono essere autenticate ai sensi di legge e materialmente prodotte.

### **Espletamento del colloquio orientativo**

La comunicazione della data di svolgimento del colloquio orientativo sarà effettuata unicamente con avviso pubblicato, all'Albo Ufficiale, nonché sul sito istituzionale dell'ASL VCO ([www.aslvco.it](http://www.aslvco.it)) – sezione Bandi e Concorsi e sul sito intranet aziendale. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatari e conseguentemente esclusi dalla selezione.

### **Commissione di valutazione**

Ai sensi dell'art. 4 del Regolamento Aziendale di cui alla deliberazione n. 130/2016, la Commissione di Valutazione incaricata della selezione dei candidati è costituita da tre esperti, di norma Direttori Amministrativi di Azienda Sanitaria Locale o Azienda Sanitaria Ospedaliera, individuati con deliberazione del Direttore Generale.

La Commissione di 'Valutazione, dopo aver verificato l'inesistenza di cause di incompatibilità, procede alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione dichiarati dai candidati. Dopo lo svolgimento del colloquio orientativo con i candidati, la Commissione, sulla base della valutazione comparativa dei curricula e dell'esito del colloquio, indicherà i candidati idonei, esponendo le relative valutazioni alla luce dei criteri indicati dagli artt. 26 e seguenti del CCNL 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza SPTA con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico professionali richieste per l'incarico da ricoprire, sulla base della formazione manageriale e professionale in possesso dei candidati. In particolare la Commissione è tenuta a garantire la valutazione comparativa dei curricula dei candidati formulando il proprio giudizio motivato con riferimento, in particolare, ai seguenti criteri: