

VERBALE

DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PREPOSTA ALL'ACCERTAMENTO DELLA IDONEITA' DEI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA PER LA DISCIPLINA DI ONCOLOGIA

Il giorno cinque del mese di Maggio dell'anno duemilasedici alle ore 8.30 presso la Sede Legale dell'Azienda Sanitaria Locale VCO – Via Mazzini n. 117 in Omegna si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa, disciplina Oncologia.

La Commissione di selezione, costituita con deliberazione n. 124 del 06/04/2016, risulta composta come segue :

Componenti sorteggiati :

Dott. PISTOIA	Vito	Direttore S.C. Oncologia Istituto G.Gaslini Genova
Dott. MORONI	Mauro	Direttore S.C. Oncologia ASST Santi Paolo e Carlo - Milano
Dott. COMANDONE	Alessandro	Direttore S.C. Oncologia Ospedale Gradenigo Torino

Componente di diritto :

Dott. TRIMARCHI Antonino - Direttore Sanitario Aziendale ASL VCO

Segretario :

Sig. Collecchia Stefania Collaboratore Amm.vo Professionale SOC Gestione Risorse Umane ASL VCO

Tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni :

- dell'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. comma aggiunto dalla lettera d) del comma 1 dell'art.4, D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito in Legge 8.11.2012 n. 189
- dalla D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012, trasmessa dalla Regione Piemonte con nota Prot. n. 19150/DB2013 del 09/08/2013;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 per le parti applicabili
- Bando di avviso pubblico approvato con deliberazione n. 485 del 16/12/2015.

La commissione da atto che, ai sensi della normativa sopracitata, la stessa deve provvedere all'elezione di un Presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, in caso di parità di voti, sarà eletto il componente più anziano.

Viene individuato all'unanimità il Dottor COMANDONE Alessandro

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che :

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 485 16/12/2015, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e della D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012. Approvazione"
- il pubblico avviso di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 1 del 08/01/2016 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 8 del 29/1/2016;
- il termine di scadenza del suddetto bando per la presentazione delle domande è stato fissato nel giorno 29/02/2016.
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale

La Commissione, sulla base della normativa sopra richiamata, stabilisce di procedere nei lavori con il seguente ordine :

- A) Presa d'atto del "profilo professionale" del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 485 del 16/12/2015;
- B) Predisposizione dei criteri di valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, del colloquio e dei relativi punteggi, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- C) Esame delle istanze di partecipazione ed accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità dei candidati previsti dall'art. 5 – commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- D) Accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- E) Valutazione comparativa dei curricula;
- F) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) Formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;
- H) Trasmissione degli atti alla Amministrazione della ASL per gli adempimenti successivi.

A) **PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE**

La Commissione procede alla lettura del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 485 del 16/12/2015 e che risulta essere il seguente :

PROFILO OGGETTIVO

IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Secondo quanto previsto dal vigente Atto Aziendale dell'ASL VCO di cui all'art. 3, comma 1-bis del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. e nel rispetto degli indirizzi della DGR n. 1-600 del 19.11.2014 dal titolo "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014-2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo territoriale" come integrata dalla DGR n- 1 -924 del 23-1-2015 presso l'Ospedale Unico del VCO è attiva la Struttura Complessa di Oncologia che esercita le prestazioni di natura medico specialistica proprie della disciplina Oncologia.

All'ASL VCO afferisce una popolazione, alla data del 31.12.2014, di 171.390 abitanti.



TIPOLOGIA ED ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DELLA S.C. ONCOLOGIA

La S.C. di Oncologia, afferente al Dipartimento di Area Medica, ha sede presso il presidio ospedaliero "Castelli" di Verbania e risponde ai bisogni connessi alla patologia oncologica attraverso percorsi di diagnosi, cura, assistenza, riabilitazione e follow up. Promuove la presa in carico dei pazienti dell'area territoriale anche extra aziendale tramite un Centro Accoglienza Servizi (CAS) e la valutazione multidisciplinare tramite i Gruppi Interdisciplinari Cure (GIC) sulla base di percorsi diagnostico terapeutici definiti in sinergia con le altre strutture aziendali (es: anatomia patologica, strutture chirurgiche, radioterapia). Garantisce inoltre la continuità assistenziale mediante l'integrazione organizzativa e professionale con le strutture ed i soggetti dell'assistenza extra ospedaliera ivi compresi i medici di medicina generale. La Soc Oncologia si rapporta con la Soc Cure Palliative e con i Distretti al fine di agevolare il percorso del paziente oncologico durante tutte le fasi della malattia e realizzare l'ADI UOCP.

La struttura offre al paziente oncologico l'attività programmata di ricovero (ordinario e in day hospital), l'attività ambulatoriale oltre che l'intervento in caso di urgenza emergenza nella disciplina. Tutto ciò secondo le linee dettate dal Dipartimento Interaziendale ed Interregionale Piemonte Valle d'Aosta della Rete Oncologica. La struttura è organizzata in area di degenza ordinaria sul presidio Castelli di Verbania, area di day hospital sui presidi "Castelli" di Verbania, "San Biagio" di Domodossola e "Madonna del Popolo - COQ" di Omegna, area ambulatoriale con ambulatori presenti su tutti i tre presidi.

La Soc Oncologia.

I DATI DELLA STRUTTURA

Di seguito si riportano i dati relativi agli ultimi tre anni dei posti letto, del numero dei ricoveri, del n. prestazioni ambulatoriali, del fatturato complessivo.

	2014	2013	2012
Posti letto RO	6	6	6
Posti letto DH	11	11	11
N° ricoveri RO	354	364	379
N° ricoveri DH	381	252	723
Totale ricoveri	735	616	1.102
N° prestazioni ambulatoriali flusso C	26.143	23.198	21.043
N° prestazioni ambulatoriali flusso C2	192	248	243
N° prestazioni ambulatoriali flusso C4	332	359	330
Totale N° prestazioni	26.667	23.805	21.616
Fatturato RO	1.217.582	1.220.402	1.348.959
Fatturato DH	78.668	70.674	1.785.498
Fatturato flusso C	1.240.002	1.142.887	488.388
Fatturato flusso C2	3.974	6.222	7.290
Fatturato flusso C4	9.339	8.674	9.986
Fatturato flusso F	4.273.947	3.658.482	2.257.562
Totale fatturato	6.823.512	6.107.341	5.897.683

I posti letto afferiscono al Dipartimento di area medica come conseguenza del riordino della rete ospedaliera di cui alle DD.GG.RR. nn. 1- 600 del 19.11.2014 e 1- 924 del 23.1.2015.

Il personale assegnato alla struttura ad oggi è il seguente:

N° Dirigenti medici	8
N° Infermieri	20
N° OSS	7

PROBLEMI DELLA STRUTTURA

Contenimento spesa farmaceutica: appropriatezza utilizzo farmaci innovativi e ad alto costo.

Riorganizzazione dell'attività oncologica: ciò alla luce di quanto disposto dalla DGR n. 1-600/2014 (integrata con DGR n. 1-924/2015), di riorganizzazione della rete ospedaliera.

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della Struttura Complessa è richiesto il possesso delle competenze di seguito elencate:

COMPETENZE MANAGERIALI

Capacità di gestire e sviluppare l'organizzazione della struttura attraverso la programmazione, organizzazione e controllo delle attività, nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del dipartimento di appartenenza.

Conoscenza ed esercizio della responsabilità in materia economico finanziaria, di controllo di gestione, di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Capacità di gestire le risorse attribuite in maniera efficace ed efficiente attraverso la comunicazione con il team e/o con gli altri interlocutori della struttura ed il lavoro in squadra.

Capacità di riconoscere il ruolo dei pazienti, dei loro familiari nella gestione e funzionamento della struttura.

Capacità di raccordarsi con gli stakeholders della struttura (associazioni, volontariato, ecc).

Capacità di realizzare e gestire percorsi diagnostico terapeutici in collaborazione con le altre strutture aziendali interessate, nella logica della multidisciplinarietà, e secondo gli indirizzi del Dipartimento della Rete Oncologica.

Esperienza nella predisposizione di protocolli basati su linee guida professionali e organizzative che orientino le prestazioni erogate dalla struttura sull'uso costante degli strumenti previsti per il governo del farmaco e dei dispositivi medici.

Competenza nello sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale e dell'esito delle cure messe in atto, con sviluppo di indicatori.

Competenza nella gestione del rischio clinico in relazione alla gestione di pazienti oncologici.

COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI

Competenza in tutti i settori in cui si articola l'attività della SC di Oncologia dell'ASL VCO.

Conoscenze e competenze per la prevenzione, la diagnosi ed il trattamento dei tumori e delle principali alterazioni conseguenti ad essi e alle terapie effettuate, con particolare riferimento al trattamento medico dei pazienti affetti da tumori solidi/ematologici/linfatici nonché aggiornamento rispetto alle raccomandazioni terapeutiche in ambito oncologico.

ALTRE COMPETENZE

Partecipazione ad attività di formazione, di sviluppo professionale e di ricerca promossi da Società Scientifiche Nazionali, Regionali e dall'Università.

*** *****

B) **DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI :**

La Commissione, successivamente, prende visione del testo dell'avviso approvato con la succitata deliberazione n. 485 del 16/12/2015 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti :

-	curriculum	Punti	40
-	colloquio	Punti	60

La Commissione prende atto inoltre che la valutazione del curriculum e del colloquio , tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire, del fabbisogno e delle caratteristiche della Struttura Complessa oggetto dell'incarico, sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel relativo bando di avviso pubblico.

Nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione :

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 – comma 3 – D.P.R. n. 484/1997), fino a 10 punti.
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) fino a punti 10.
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art.6 in particolare commi 1 e 2 D.P.R. n. 484/1997) fino a punti 10.
- d) aderenza al profilo professionale ricercato i cui parametri sono desumibili dall'avviso, fino a punti 10.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri di valutazione del curriculum:

Criteri generali di valutazione :

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20/12/2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
7. non saranno valutati i servizi quale medico di base e di guardia medica;
8. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;

9. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
10. non saranno valutati attestati laudativi;
11. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
12. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20/12/2000 n. 445)
13. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere editate a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum professionale dei candidati (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative), facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6 - commi 1 e 2 - e art. 8 - commi 3, 4 e 5 - del D.P.R. n. 484/1997, attribuendo i punteggi massimi di seguito indicati :

CURRICULUM (Punti 40) :

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime :</p> <p>Il punteggio verrà attribuito sulla base del livello delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto l'attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime</p>	Punteggio massimo : Punti 3
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione</p> <p>Il punteggio verrà attribuito in relazione :</p> <ul style="list-style-type: none"> - alle caratteristiche delle Strutture Complesse presso le quali il candidato ha maturato le proprie esperienze, rispetto al fabbisogno descritto; - all'importanza delle Strutture nell'ambito delle quali sono state svolte; - alla durata, continuità e rilievo delle esperienze del candidato; - alla rilevanza degli incarichi ricoperti dal candidato <p>La Commissione, tenuto conto di quanto previsto in materia dagli artt. 10,11, 12 e 13 del D.P.R. 484/1997, stabilisce di attribuire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - punti 0.300 per anno al servizio di Dirigente Medico di Oncologia o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale - punti 0.100 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000 - punti 0.200 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - del C.C.N.L. 08/06/2000 	Punteggio massimo : Punti 6
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori</p> <p>Il punteggio verrà attribuito in relazione a :</p> <ul style="list-style-type: none"> - attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito; - durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito del quale sono state svolte 	Punteggio massimo : Punti 1

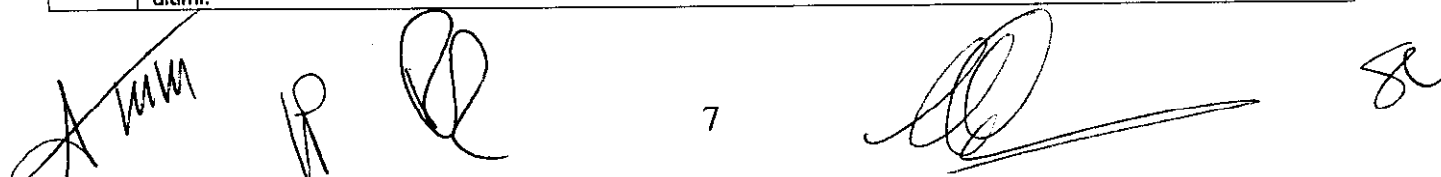
TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento Il punteggio verrà attribuito in relazione a : <ul style="list-style-type: none"> - attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito; - durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte 	Punteggio massimo : Punti 2
partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del Presidente della Repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali. Verranno presi in considerazione la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, le pregresse idoneità nazionali, nonché i titoli di studio (specialità, dottorati, master, ecc...) ed i corsi manageriali.	Punteggio massimo : Punti 5
Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica. Il punteggio verrà attribuito anche in relazione alla rilevanza delle riviste sulle quali è pubblicata la produzione scientifica e in qualità di primo autore	Punteggio massimo : Punti 3

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Verranno prese in considerazione le prestazioni effettuate dal candidato con riguardo alla casistica/attività riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale, misurabile in termini di volume di complessità;	

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Il punteggio verrà attribuito in relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito nell'avviso con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico professionali ivi indicate.	

Per quanto riguarda il colloquio, diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere, la Commissione stabilisce i seguenti ambiti di valutazione :

1.	Capacità Professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
2.	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.



Il punteggio del colloquio è determinato dalla somma dei due ambiti di valutazione.

Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di punti 31/60. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui :

- il colloquio verterà su n. 2 argomenti, uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche ed uno su tematiche gestionali-organizzative;
- al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a 20 minuti.
- La valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltreché mediante un punteggio numerico, anche da un giudizio sintetico;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- ciascun candidato una volta sostenuto il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio, ai seguenti criteri :

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

C) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione, prende atto che entro il termine di scadenza del bando di avviso pubblico (29 Febbraio 2016) hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati :

ADDEO	Alfredo	nato il 11/04/1976
BRIZZI	Maria Pia	nata il 28/04/1969
BUOSI	Roberta	nato il 09/02/1969
CELANO	Alfredo	nato il 08/06/1966
DAZZI	Claudio	nato il 04/07/1962
DE MARINO	Elvira	nata il 05/05/1955
ERRANTE	Domenico	nato il 03/08/1957
FEDELI	Paola	nata il 25/05/1953
GALLIANO	Marco	nato il 03/11/1962
GARETTO	Lucia	nata il 12/02/1966
SPONGHINI	Andrea Pietro	nato il 05/04/1974

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione, accerta che i candidati istanti all'avviso in argomento sono stati convocati con lettera raccomandata a/r Prot. n. 21773 del 06/04/2016 per le ore 8.30 di oggi Giovedì 5 Maggio 2016, per sostenere il colloquio, previo accertamento da parte della Commissione della loro ammissibilità.

Alle ore 8.30 si procede all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti nell'atrio antistante l'Aula Magna. Si procede al controllo della identità dei candidati mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Risultano essere presenti i seguenti candidati :

ADDEO	Alfredo	Passaporto n. YA05680548 rilasciato il data 09/06/2010
BRIZZI	Maria Pia	C.I. Comune di Torino n. AU0749498 rilasciata il 06/06/2013
BUOSI	Roberta	Passaporto n. YA52291571 rilasciato in data 07/08/2013
CELANO	Alfredo	C.I. Comune di Torino n. AV6975738 rilasciata il 11/06/2015
DAZZI	Claudio	C.I. Comune di Lugo n. AS6531381 rilasciata il 30/04/2011
GALLIANO	Marco	Passaporto n. YA0631221 rilasciata il 07/12/2010
GARETTO	Lucia	C.I. Comune di Torino n. AV0385836 rilasciata il 09/05/2014
SPONGHINI	Andrea Pietro	C.I. Comune di Novara n. AR9891539 rilasciata il 19/04/2012

Risultano assenti i seguenti candidati, che pertanto vengono considerate rinunciatricie :

-	DE MARINO	Elvira
-	ERRANTE	Domenico
-	FEDELI	Paola

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 - 3° comma - del D.P.R. 10/12/1997, n.484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari, dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 - 1° comma - avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23/03/2000, n. 184 e del D.P.C.M. 08/03/2001 :

- 1 iscrizione all'albo professionale dell'ordine dei medici
- 2 anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina
- 3 curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484
- 4 attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 - comma 2° - D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

In riferimento alle disposizioni degli artt.10, 12 e 13 del più volte citato DPR n. 484/1997, l'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso :

- amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zoo profilattici;
- istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4 - commi 12 e 13 D.Lgs. 502/1992;
- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute ai sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i candidati sopra elencati risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata.

Handwritten signatures and a page number. From left to right: a signature, a small mark, a large circular mark, a signature, the number 9, another signature, and a final mark.

D) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'

Ciascun componente la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione di apposito modulo esistente agli atti, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

E) VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA

Ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'avviso e vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

Il Segretario della commissione comunica ai candidati ammessi all'avviso che gli stessi sono convocati per le ore 13.30 per l'espletamento dei colloqui.

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del curriculum di ciascuno dei candidati, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo e relativo giudizio su ogni ambito di valutazione.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli prodotti o dichiarati, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (Allegati dal n. 1 al n.8).

A seguito della valutazione del curriculum, vengono attribuiti i punteggi riportati nel seguente riepilogo :

Dott. ADDEO Alfredo	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	6,083/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	6,000/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	9,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	7,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	28,083/40

Dott. BRIZZI Maria Pia	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	6,704/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	5,500/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	8,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	7,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	27,204/40

Dott. BUOSI Roberta	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	6,362/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	3,500/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	8,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	8,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	25,862/40

Dott. CELANO Alfredo	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	7,067/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	1,000/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	7,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	7,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	22,067/40



Dott. DAZZI Claudio	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	8,250/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	6,800/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	8,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	9,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	32,050/40

Dott. GALLIANO Marco	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	8,500/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	4,500/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	8,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	8,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	29,000/40

Dott. GARETTO Lucia	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	7,750/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	2,500/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	7,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	9,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	26,250/40

Dott. SPONGHINI Andrea Pietro	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	3,925/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	4,400/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	9,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	8,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	25,325/40

Alle ore 13.00 la Commissione termina la valutazione dei curricula e procede all'espletamento dei colloqui.

F) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

La commissione da atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri e delle modalità prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

Ai termini dell'art. 8 – comma 2 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel curriculum e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La commissione stabilisce quindi i seguenti argomenti, uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche ed uno su tematiche gestionali-organizzative, da sottoporre all'esame dei candidati :

- 1 : Il ruolo dei farmaci anti-angiogenici nel trattamento oncologico
- 2 : Organizzazione di un gruppo multidisciplinare di patologia

Il Presidente della Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio

I candidati che hanno sostenuto il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo, appositamente riuniti in un locale attiguo a quello sede di esame.

I colloqui hanno inizio alle ore 13.40 con il Dott. ADDEO Alfredo.

Si procederà successivamente a chiamare i candidati seguendo l'ordine alfabetico.

Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 60 e lo stesso si intende superato con il punteggio minimo di punti 31, così come indicato nel bando.

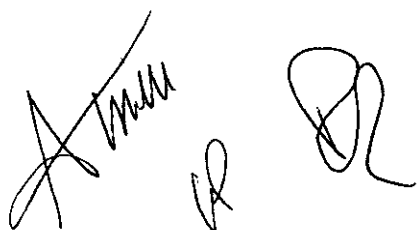
I colloqui hanno termine alle ore 18.10.

La Commissione procede al colloquio con i candidati presenti e al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi come di seguito riportati :

	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott. ADDEO Alfredo	Orientato sulla tematica mostra spirito di iniziativa ed elasticità organizzativa. Sa confrontarsi con la realtà locale nonostante la lunga assenza dall'Italia e porta frutto la differenza organizzativa mutuata dal suo soggiorno in Gran Bretagna. Buona conoscenza dell'oncologia clinica.	PUNTI 52/60 IDONEO

	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott.ssa BRIZZI Maria Pia	Buona preparazione a cui non si accompagna una elasticità nell'affrontare differenti problematiche di tipo organizzativo e critico. Superato il momento di imbarazzo si orienta dimostrando una buona preparazione culturale. Buona la preparazione sulla tematica di oncologia clinica.	PUNTI 33/60 IDONEO

	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott.ssa BUOSI Roberta	Buona preparazione culturale su temi specifici di clinica oncologica. Non dimostra invece particolare conoscenza dei meccanismi costitutivi e funzionali di un gruppo multidisciplinare. Buona la conoscenza della materia di oncologia clinica	PUNTI 35/60 IDONEO



Dott. CELANO Alfredo	GIUDIZIO SINTETICO A fronte della difficoltà della domanda organizzativa ha saputo superare i momenti di difficoltà orientandosi in modo sufficiente e proponendo delle soluzioni che potrebbero essere idonee al contesto del VCO. Buona la preparazione sulla tematica di oncologia clinica.	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 38/60 IDONEO
-----------------------------	--	---

Dott. DAZZI Claudio	GIUDIZIO SINTETICO Alle difficoltà iniziali dovute nell'affrontare un argomento non posseduto culturalmente, supplisce con buona capacità di ragionamento e una tecnica induttiva che lo conduce a risolvere in modo positivo il quesito. Buona la conoscenza della materia di oncologia clinica	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 40/60 IDONEO
----------------------------	--	---

Dott. GALLIANO Marco	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato mostra una buona capacità critica e di analisi che lo conducono ad ottenere delle soluzioni interessanti ai problemi, anche se con una certa connotazione soggettiva. Forte base culturale, data anche dalle tre specialità conseguite. Buona la conoscenza della materia di oncologia clinica	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 52/60 IDONEO
-----------------------------	--	---

Dott.ssa GARETTO Lucia	GIUDIZIO SINTETICO Forti basi culturali che permettono alla candidata di affrontare ad ampio respiro le tematiche di tipo organizzativo avendo le capacità di proporre soluzioni e modelli differenti a seconda delle esigenze. Visione completa e solida. Buona la conoscenza della materia di oncologia clinica	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 55/60 IDONEO
-------------------------------	---	---

	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott. SPONGHINI Andrea Pietro	Buona base culturale che si completa con una buona esperienza pratica di organizzazione e partecipazione a gruppi multidisciplinari. Comprende bene i meccanismi di funzionamento dei GIC portando ad esemplificazione ciò che sta realizzando nella sua pratica quotidiana. Buona la conoscenza della materia di oncologia clinica	PUNTI 50/60 IDONEO

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue :

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	GIUDIZIO FINALE : IDONEO/NON IDONEO
ADDEO Alfredo	28,083/40	52/60	80,083/100	IDONEO
BRIZZI Maria Pia	27,204/40	33/60	60,204/100	IDONEO
BUOSI Roberta	25,862/40	35/60	60,862/100	IDONEO
CELANO Alfredo	22,067/40	38/60	60,067/100	IDONEO
DAZZI Claudio	32,050/40	40/60	72,050/100	IDONEO
GALLIANO Marco	29,000/40	52/60	81,000/100	IDONEO
GARETTO Lucia	26,250/40	55/60	81,250/100	IDONEO
SPONGHINI Andrea Pietro	25,325/40	50/60	75,325/100	IDONEO

G) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

A questo punto, la Commissione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna di candidati idonei da sottoporre alla scelta del Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Struttura Complessa di Oncologia :

POSIZIONE	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1	GARETTO Lucia	81,250/100
2	GALLIANO Marco	81,000/100
3	ADDEO Alfredo	80,083/100

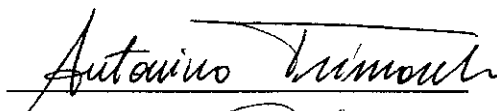
La Commissione da atto che il presente verbale, il profilo del Dirigente da incaricare, nonché i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

Alle ore 19.15 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto

Omegna, 5 Maggio 2016

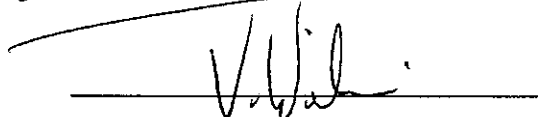
Direttore Sanitario d'Azienda
Dott. Antonino TRIMARCHI



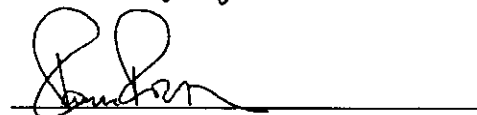
Presidente della Commissione
Dott. Alessandro COMANDONE



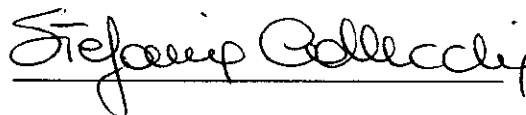
Componenti della Commissione
Dott. Vito PISTOIA



Dott. Mauro MORONI



Segretario della Commissione
Sig. Stefania Collecchia



ALLEGATO 1)

Candidato : ADDEO Dott. Alfredo
Data di nascita : 11/04/1976

TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 19/07/2001 presso Università di Torino - Diploma di specializzazione in Oncologia Medica conseguita in data 20/12/2005 presso Università di Torino - Iscrizione all'Ordine dei medici di Torino dal 23/07/2002 - Iscrizione al Generale Medical Council inglese dal 28/10/2009 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Oncologia 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITÀ E ALLA TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME : <ul style="list-style-type: none"> - University Hospital Bristol Trust – Bristol (Uk) - United Lincolnshire Hospital Trust (Uk) - Mid Essex Hospital Trust – Broomfield Hospital - Ospedale San Giovanni Bosco Torino – ASL TO2 <p>Per quanto riguarda la tipologia delle istituzioni e delle prestazioni erogate, si ritiene che il candidato abbia operato in ambito nazionale scegliendo successivamente una esperienza nell'ambito della Unione Europea utilizzando l'opportunità che nel 2010 la Gran Bretagna offriva a medici europei. In tale contesto il candidato ha svolto un percorso formativo completo, dal Country Hospital, che ha connotazioni prevalentemente assistenziali e di cure palliative ad un passo successivo in cui alle terapie oncologiche classiche si è associata l'esperienza di Continuous Care. Si evidenzia una docenza universitaria e specifica in questo contesto rivelando una maturazione professionale completa del candidato pur in un contesto differente da quello italiano</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p style="text-align: center;">PUNTI 2,000</p>
POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E ALLE SUE COMPETENZE CON INDICAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE : <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - dal 01/01/2009 al 30/01/2010 Dirigente Medico di Oncologia presso ASL TO2 San Giovanni Bosco per anni 1 mesi 1 - dal 01/02/2010 al 31/08/2010 Dirigente Medico I° livello (senza specificare disciplina) presso Mid Essex Hospital Trust Broomfield Hospital – non valutabile - dal 01/09/2010 al 31/08/2014 Dirigente Medico di Oncologia con incarico di Direttore Struttura Complessa presso United Lincolnshire Hospital Trust Ospedale Distrettuale centro di riferimento secondario per National Health Service per anni 4 – - dal 01/09/2014 al 16/02/2016 Consultant Medical Oncologist presso University Hospital Bristol Trust centro di riferimento terziario per National Health Service (NHS) e Research Fellow presso Università di Bristol anni 1 mesi 6 (il candidato autocertifica attività di Direttore Struttura Complessa Oncologia) <p><i>Il candidato presente una anzianità complessiva valutabile di anni 6 mesi 7</i></p> <p>Inoltre dichiara :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contratto libero professionale per accoglienza e valutazione oncologica specialistica dei pazienti afferenti al Centro Accoglienza e Servizi Ospedale San Giovanni Bosco di Torino dal 01/01/2006 al 31/12/2008 per anni 3 <p>Il periodo trascorso in Gran Bretagna è perequato a tutti gli effetti a quello di struttura semplice Italiana. Il periodo di attività di libera professione esercitato presso l'Ospedale San Giovanni Bosco di Torino si sviluppa in un periodo storico preciso della rete oncologica piemontese quando vennero creati i CAS senza che questi fossero già inseriti nella Legge quadro della rete oncologica piemontese. Pertanto i medici attribuiti a tale servizio furono dapprima inseriti come libero professionisti e in seguito, dopo l'espletamento del pubblico concorso, inquadrati come dirigenti medici del SSN. Per tale ragione si attribuisce metà del punteggio di un Dirigente Medico di I° livello a Tempo Pieno</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p style="text-align: center;">PUNTI 3.083</p>

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori-</p> <p>- attività svolta in Gran Bretagna a partire dal 2010</p> <p>Si attribuisce il massimo punteggio valorizzando la capacità professionale e individuale di accettare una sfida per l'esperienza fuori Italia, maturando per gradualità le competenze nella continuous care</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 1</p>
--	-----------------------

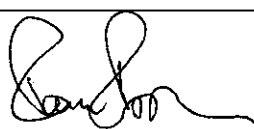
<p>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p>ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Docenza presso corsi di laurea in Infermieristica ASL TO2 Oncologia Medica – Corso Integrato problemi di salute III Oncologici a.a. 2007/2008 per n. 38 ore - Docenza presso corsi di laurea in Infermieristica ASL TO2 Oncologia Medica – Corso Integrato problemi di salute III Oncologici a.a. 2008/2009 per n. 38 ore - Educational supervisor e clinical supervisor c/o United Hospital Lincolnshire Trust dal gennaio 2011 ad agosto 2014 per 1 ora settimanale - Educational supervisor e clinical supervisor c/o University Hospital Bristol Trust dal novembre 2014 a febbraio 2016 per 1 ora alla settimana - Esaminatore allo Assessment for clinical Expertise Objective Strutture Clinical Examination (OSCE) per studenti di medicina negli UK gg. 1 ore 4 <p>La Commissione valuta l'esperienza di docenza del candidato con un punteggio assai elevato considerando la continuità delle docenze stesse sia in territorio italiano che in Gran Bretagna, con numero di ore che si ritiene stabile nella due nazioni acquisendo un valore curriculare passando da un ospedale Generale ad un Ospedale Universitario</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 1.500</p>
<p>PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO CRITERI DI CUI ALL'ART.9 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA N.484/97, NONCHÉ ALLE PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI.</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 37 attestati partecipazione a eventi formativi - n. 2 attestati partecipazione eventi formativi quale relatore <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Investigator e co-investigator in diversi trail internazionali (Scot, Magic, Command, Mirati) - attività di ricerca traslazionale dal Febbraio 2015 : Research fellow at the school of Physiology e Pharmacology : progetto di valutazione della espressione dell'epidermal growth factor receptor (EGFR) nel ctDNA circolante nei pazienti con adenocarcinoma metastatico del polmone, portatori di mutazione dell'EGFR 	<p>PUNTI 2.500</p>

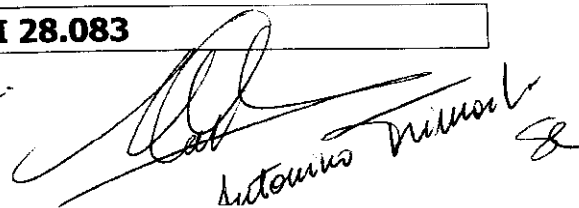
<ul style="list-style-type: none"> - Membro della National Cancer Research Institute CPAS (Chemotherapy and Pharmacy Advisory Service) - Membro del National cancer Research mesotheliome study Group - Membro European Society of Medical Oncology (ESMO) - Membro Association of cancer Physician (CAP) - Membro Affiliate of the royal College of Physician (RCP) <p>E' evidente come la formazione continua sia interpretata in modo molto differente in Gran Bretagna rispetto all'Italia. L'ECM italiano è nomato per Legge mentre invece in Gran Bretagna è una acquisizione che può essere ottenuta anche on-line. Ecco come si giustifica la diminuzione di partecipazione ad eventi da quando il candidato si è trasferito in Gran Bretagna. Viene valorizzata la partecipazione a gruppi di ricerca nei quali peraltro il candidato non appare come responsabile ma come co-investigatore. Nella valutazione del punteggio non possono essere prese in considerazione invece le iscrizioni a società scientifiche</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
<p>PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, TENUTO CONTO DELL'IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA.</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 21 pubblicazioni - n. 33 abstracts <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Editor for Austin Journal for Lung Cancer Research - Editor for cancer Teraphy e Oncology International Journal - NHS Peer reviewer - Reviewer di diversi giornali internazionali (JCO, Lancet Oncology, Lung cancer) <p>La produzione scientifica svolta dal candidato dimostra una continuità nella produzione con un crescendo che testimonia la maturazione del candidato. Si evidenzia infatti che il candidato nei primi anni presenta pubblicazioni inserite su riviste di I.F. modesto e come coautore giungendo negli ultimi anni a pubblicare come primo nome su riviste di medio ed elevato I.F.</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 2.000

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
<p>TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO.</p> <p>Il candidato ha saputo realizzare in un contesto sanitario e geografico diverso un programma assistenziale e di formazione assolutamente egregio integrando in modo più che buono l'esperienza acquisita in Italia con l'esperienza quotidiana della Gran Bretagna</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 9.000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
<p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, SECONDO I PARAMETRI DESUMIBILI DALL'AVVISO</p> <p>Le basi culturali molto solide, l'esperienza all'estero, la capacità di mantenere rapporti costanti con la situazione italiana fanno riconoscere nel candidato un elemento di considerevole personalità che risponde alle esigenze dell'area geografica del VCO con la necessità che il candidato garantisca una permanenza nel tempo.</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 7.000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 28.083



1
AUGUSTO 21)

Candidato : Dott.ssa BRIZZI Maria Pia
Data di nascita : 28/04/1969

TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none">- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 31/03/1995 presso Università di Torino- Diploma di specializzazione in Oncologia conseguita in data 07/12/1999 presso Università di Torino- Iscrizione all'Ordine dei medici di Torino dal 25/03/1996- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Oncologia	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITÀ E ALLA TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME : <ul style="list-style-type: none">- Ospedale Gradenigo di Torino- AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano <p>Si evidenzia :</p> <ul style="list-style-type: none">- Diploma di Specializzazione in medicina Interna conseguito il 14/12/2009 presso Università di Torino <p>Si evidenzia lo svolgimento di attività presso un Ospedale Generale (Gradenigo) e un Ospedale Universitario (San Luigi di Orbassano). Il candidato non ha svolto esperienza diretta di tipologie di confronto su una azienda che abbia la doppia connotazione ospedaliera e territoriale. Si valorizza il conseguimento di n. 2 diplomi di specializzazione : uno di Oncologia, titolo di ammissione e uno in Medicina Interna.</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 2.000
POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E ALLE SUE COMPETENZE CON INDICAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE : <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none">- Servizio di Dirigente Medico Oncologia presso Ospedale Gradenigo di Torino dal 1/02/2000 al 9/07/2000 per un totale di mesi 5- Servizio di Dirigente Medico di Oncologia Medica presso AOU di Orbassano dal 16/02/2004 al 21/01/2016 per un totale di anni 11 mesi 11 <p><i>Il candidato presente una anzianità complessiva valutabile di anni 12 mesi 4</i></p> <ul style="list-style-type: none">- incarico di medie competenze tecnico professionali di fascia C2 dal titolo "Gestione Pazienti affetti da neoplasie rare" dal 01/09/2009 al 21/01/2016 per un totale di anni 6 mesi 5 <p>Inoltre dichiara :</p> <ul style="list-style-type: none">- attività libero professionale come consulente esterno dal 14/12/1999 al 14/03/2002 presso Presidio Sanitario San Camillo di Torino- collaboratore libero professionale Co.Co.Co. di Oncologia Medica presso AOU S.Luigi Gonzaga di Orbassano dal 12/05/2003 al 15/02/2004 per un totale di mesi 9 per n. 30 ore settimanali <p>Il calcolo del punteggio per il periodo di servizio presso ospedale Gradenigo e San Luigi di Orbassano rientra nei criteri stabiliti. La libera professione presso il Presidio San Camillo si è svolta con attività sporadica su chiamata presso un presidio privo di attività oncologica L'attività libero professionale CO.CO.CO. nel periodo storico rappresentato costituiva un tempo di intervallo in attesa dell'espletamento del concorso per l'assunzione quale dirigente medico svolgendo una attività di assistenza sotto la supervisione di un tutor</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 4.454

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori-</p> <ul style="list-style-type: none"> - Borsa di studio presso Polo Oncologico San Luigi dal 01/09/2000 al 30/07/2001 per mesi 11 per il progetto "Il ruolo della TC nella diagnosi precoce di neoplasie polmonari in pazienti forti fumatori" - Collaborazione periodica formativa con la "Breast Unit" dell'Ospedale Civile di Cremona dal 1994 al 2000 <p>Non risultano soggiorni all'estero o presso istituzioni prestigiose italiane. Il candidato ha svolto esclusivamente attività di collaborazione con progetti già iniziati su patologia polmonare mammaria</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 1</p> <p style="text-align: center;">PUNTI 0.250</p>
---	--

<p>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p>ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO</p> <ul style="list-style-type: none"> - attività di docenza nell'ambito del corso di Tecniche di Radiologia Medica Università di Torino a.a. 2015/2016 per complessive ore 12 - attività di docenza nell'ambito del corso di Scienze Infermieristiche Università Torino a.a. 2015/2016 per complessive ore 3 - attività didattica integrativa nell'ambito del Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano a.a. 2009/2010 - attività didattica integrativa nell'ambito del Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano a.a. 2010/2011 - attività di tutor per esami di stato per abilitazione esercizio professione medica anno accademico 2014/15 e 2015/2016 presso Università di Torino - attività di tutor per corso "Trial Clinici 2016" presso AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano anno 2016 per n. 30 ore - attività di progettazione e partecipazione alla realizzazione di n. 3 tesi di laurea e 3 tesi di specializzazione - attività di promozione e collaborazione a studi spontanei in ambito nazionale <p>Si evidenzia :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dottorato di ricerca in Oncologia Umana presso Università di Torino conseguito il 15/03/2004 <p>L'attività didattica della candidata si è sviluppata in seno alla AOU San Luigi di Orbassano svolgendo incarichi sporadici non rivestendo mai veste universitaria essendo considerata attività didattica di supporto ai docenti ufficiali. Si valorizza appieno il Dottorato di ricerca in oncologia conseguito nel 2004 presso l'Università di Torino</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p style="text-align: center;">PUNTI 1.000</p>

Am

HP

SE

[Signature]

SE

PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO CRITERI DI CUI ALL'ART.9 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA N.484/97, NONCHÉ ALLE PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI.

- n. 37 attestati partecipazione a eventi formativi in qualità di moderatore/relatore e promotore

Il candidato dichiara altresì :

- Vincitore master nazionale AIOM riservato al personale medico Strutturato nell'ambito del programma "Master and Back"
- Partecipazione alla stesura e realizzazione PDTA neoplasie colon retto e neoplasie neuroendocrine
- Partecipazione al gruppo di studio "tumori rari e sarcomi" Dipartimento Interaziendale e Interregionale Rete Oncologica Piemonte e Valle d'Aosta
- Gestione protocolli di studi clinici multicentrici nazionali e internazionali come co-investigatore (25 studi) e di investigatore principale (3 studi)
- partecipazione alla creazione e realizzazione progetto di ricerca finalizzata nell'ambito "Progetto Strategico Oncologia Bridge CNR-MIUR"
- collaborazione alla creazione e realizzazione progetti di ricerca di Ateneo 2007/2009 – 2009/2011
- Consulente per la Rete Tumori Rari Nazionale dal 2006 al 2009
- Collaborazione internazionale dal 2006 al 2011 con Weatherall Molecular Oncology Laboratories, Institute of Molecular Medicine John Radcliffe Hospital – Università di Oxford

PUNTI 1.500

* * * * *

- membro di associazioni scientifiche (AIOM, ENETS, ITANET)
- collaborazione alla creazione e realizzazione di progetti di ricerca di Ateneo anni 2007-2009 2009/2011

La partecipazione a corsi e congressi della candidata rivela un interesse alla formazione continua non rilevandosi dei periodi di distacco durante tutto l'ambito curriculare. Peraltro il coinvolgimento in qualità di moderatore e relatore appare limitato ad eventi locali o sponsorizzato da industrie farmaceutiche

Si assegna invece debita importanza al fatto che la candidata abbia gestito protocolli di studi clinici multicentrici in tre studi come investigatore principale

La commissione attribuisce complessivamente

PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, TENUTO CONTO DELL'IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA.

- n. 45 lavori scientifici pubblicati su riviste internazionali
- n. 8 capitoli di libri e fascicoli
- n. 58 comunicazioni orali
- n. 80 poster ed abstracts

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

<p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Collaborazione internazionale per il biennio 2014-2016 per progetto editoriale internazionale "knowledge Network" - Collaborazione per realizzazione portale dedicato alle neoplasie rare - Collaborazione ad attività scientifiche e di divulgazione del NET Cancer Day - Consulente e revisore per le riviste scientifiche internazionali : British Journal of cancer, Clinical Medical Journals, Neuroendocrinology - Riconoscimento da parte della Direzione Azienda Farmaceutica per revisione dati su studio internazionale - Conferimento Premio Eccellenze al femminile 2015 sezione medico scientifica Università di Roma e A.I.NET - Coordinatore scientifico in attività di tipo educazionale in ambito regionale <p>L'attività scientifica della candidata rivela una costanza e una continuità nel tempo encomiabile, con un'ampiezza di tematiche che rivelano i molteplici interessi della medesima. Negli ultimi anni si evidenziano pubblicazioni su riviste di buon I.F. quale primo nome</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 3.000
--	--------------------

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
<p>TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO.</p> <p>L'ottima esperienza nell'ambito di una delle scuole universitarie più formanti a livello italiano, l'applicazione delle buone basi teoriche nella assistenza quotidiana ai pazienti, la continuità delle prestazioni in ambito ospedaliero, fanno esprimere un giudizio fortemente positivo sulla attività qualitativa della candidata</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 8.000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
<p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, SECONDO I PARAMETRI DESUMIBILI DALL'AVVISO</p> <p>Si tratta di persona cresciuta all'interno della rete oncologica piemontese di cui sconosce approfonditamente i meccanismi e dotata di una buona duttilità che le consentirebbe di muoversi da un contesto di AOU ad un contesto territoriale senza grandi difficoltà.</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 7.000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 27.204

V. D. - [Signature]

[Signature]

[Signature] 4

ALLEGATO 3)

Candidato : BUOSI Dott.ssa Roberta

Data di nascita : 09/02/1969

TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 10/07/1995 presso Università di Torino - Diploma di specializzazione in Oncologia conseguita in data 21/11/2000 presso Università di Torino - Iscrizione all'Ordine dei medici di Novara - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Oncologia 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITÀ E ALLA TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME : <ul style="list-style-type: none"> - Azienda Ospedaliera Universitaria Maggiore della Carità di Novara <p>La candidata ha sviluppato la propria esperienza professionale nell'ambito esclusivo della AOU Maggiore della Carità di Novara senza esperienze sul territorio o in contesti geografici differenti</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 1.500
POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E ALLE SUE COMPETENZE CON INDICAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE : <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Dirigente Medico di Oncologia Medica presso A.O.U. Maggiore della Carità di Novara dal 25/06/2001 al 06/11/2001 e dal 05/06/2002 al 29/02/2016 per un totale di anni 14 mesi 1 <p style="text-align: center;"><i>Il candidato presente una anzianità complessiva valutabile di anni 14 mesi 1</i></p> <p>Inoltre dichiara :</p> <ul style="list-style-type: none"> - dal 01/09/2010 al 29/02/2016 titolare di incarico di alta specializzazione "Percorsi diagnostico terapeutico assistenziali (PTDA) dei pazienti oncologici per un totale di anni 5 mesi 6 - dal 07/11/2001 al 31/05/2002 (mesi 7) incarico di libera professione quale consulente di Oncologia per n. 37 ore settimanali presso ASO Maggiore della Carità di Novara <p>La candidata ha acquisito precocemente un posto a tempo indeterminato. Il punteggio acquisito è dunque derivato dalla attività di medico di I livello ai sensi dei criteri stabiliti. A questo si aggiunge un breve periodo di libera professione che viene computato a metà del punteggio di dirigente medico. Si valorizza l'incarico di alta specializzazione PDTA</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 4.862
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori <p>La candidata non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p>	Punteggio massimo : Punti 1 <p style="text-align: center;">PUNTI 0.000</p>

Antonio Di Manno

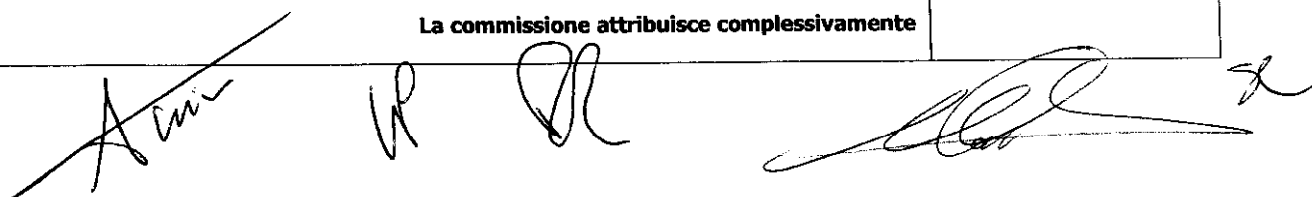
IR

RL

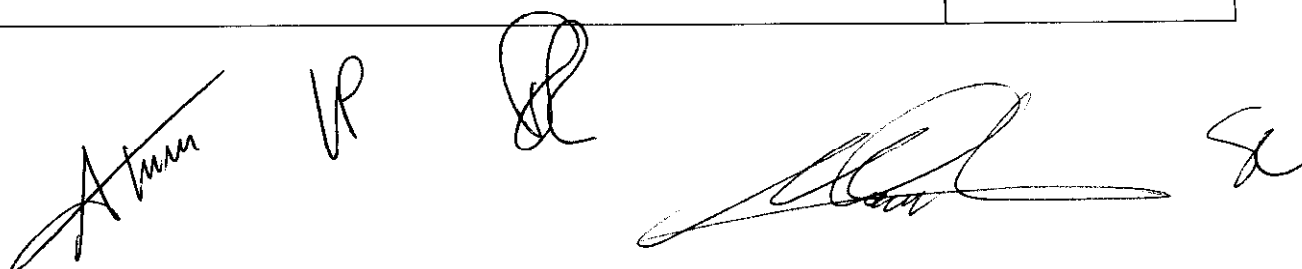
CC

2

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
<p>ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Docenza presso Università del Piemonte Orientale – Amedeo Avogadro nell'ambito del corso di insegnamento "Il paziente Oncologico in trattamento antitumorale attivo : la patologia polmonare" anno accademico 2012-2013 per n. 45 minuti complessive - Docenza presso Università del Piemonte Orientale – Amedeo Avogadro nell'ambito del corso di insegnamento "Corso di Medicina e Chirurgia 5° anno disciplina di Oncologia" anni accademici dal 2009 al 2015 per n. 14 ore complessive - Docenza presso AOU Maggiore della carità nell'ambito del corso di insegnamento nell'area infermieristica "Master per la gestione infermieristica delle sperimentazioni cliniche" anno 2011 per n. 2 ore complessive - Docenza presso AOU Maggiore della carità nell'ambito del corso di insegnamento dell'area infermieristica "Master Inserzione Catetri venosi centrali" anno 2012/2013 per n. 8 ore complessive - Docenza nell'ambito del programma per la formazione continua della Regione Piemonte nel corso di Formazione "I farmaci antitumorali rischi e prevenzione" per gg. 1 anno 2014 - Docenza nell'ambito della SC Formazione permanente e aggiornamento delle risorse umane : Tumori del polmone gestione territoriale del percorso. Rete Oncologica di Torino il 23/10/2015 - Docenza nell'ambito del corso "Il paziente oncologico in trattamento antitumorale attivo : la patologia polmonare" per 8,5 ore - Università del Piemonte Orientale – Amedeo Avogadro "Attività di tutor nell'ambito della formazione degli studenti della Facoltà di Medicina e Chirurgia" anni accademici dal 2009 al 2015 per n. 20 ore settimanali - docente corsi di aggiornamento professionale per informatori medico scientifici presso l'Azienda di loro appartenenza (ROCHE 2016 – Novartis 2014) - Tutor attività di pratica di aggiornamento professionale per informatori medico scientifici presso il DH Oncologico ASO Maggiore Novara - Docente corso di aggiornamento professionale per medici di Base nell'ambito della rete oncologica – Ottobre 2015 <p>La candidata presenta una attività didattica espletata presso la AOU di Novara con incarichi annuali quale tutor e docente di appoggio al professore di seconda fascia a cui afferisce</p> <p style="text-align: right;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p style="text-align: center;">PUNTI 1.500</p>



<p>PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO CRITERI DI CUI ALL'ART.9 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA N.484/97, NONCHÉ ALLE PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI.</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 183 attestati partecipazione convegni e congressi - n. 67 attestati partecipazione eventi formativi quale relatore <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> - stesura algoritmi terapeutici per il tumore del polmone e a scopo editoriale : ALTOP LUNG CANCER – ASTI; CHALLENGE la sfida continua – Frascati Roma; ALTOP pratica – ASTI; algoritmo diagnostico terapeutico delle iponatremie in Oncologia - Redazione dei seguenti PDTA pubblicati sul Sito Rete Oncologica Piemonte – Valle D'Aosta 2014 : Imaging tumore cervice uterina – Anatomia Patologica tumore cervice uterina - Imaging neoplasie utero - Utilizzo biomarcatori circolanti nell'approccio alla massa pelvica - Il tumore della cervice uterina -Il tumore dell'endometrio - attività di coordinamento del GIC regionale per le neoplasie toraco-polmonari della rete oncologica - Membro del GIC aziendale per le neoplasie toraco-polmonari e dell'area ginecologica AOU Maggiore della carità di Novara - CO investigator in 50 protocolli di studio - Principal Investigator in n. 18 protocolli di GCP <p>La partecipazione a corsi e congressi della candidata evidenzia un interesse alla formazione continua. Per contro si rileva una focalizzazione pressoché esclusiva sulla patologia neoplastica polmonare. Si evidenzia l'attività come relatore che si è sviluppata soprattutto in ambito di eventi regionali o locali Si evidenzia altresì una buona collaborazione con la rete oncologica piemontese nella redazione del PDTA</p> <p style="text-align: right;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p style="text-align: center;">PUNTI 1.000</p>
<p>PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, TENUTO CONTO DELL'IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA.</p> <ul style="list-style-type: none"> - n.10 pubblicazioni - n. 12 abstracts <p>Il candidato dichiara altresì di svolgere l'attività di revisione manoscritti a livello nazionale</p> <p>L'attività scientifica della candidata risulta modesta in considerazione agli anni di carriera della medesima. (In media una pubblicazione e un abstract all'anno). Si evidenziano tre pubblicazioni che sono state inserite su riviste di elevato I.F. svolte come co-autore</p> <p style="text-align: right;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p style="text-align: center;">PUNTI 1.000</p>






VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO. La crescita professionale in un ambito di AOU Universitaria ha permesso il consolidarsi delle conoscenze dedicandosi specificamente al campo del carcinoma polmonare. Buona presenza nell'attività quotidiana di assistenza. Conosce adeguatamente i meccanismi di lavoro multidisciplinare in seno alla rete oncologica <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 8.000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, SECONDO I PARAMETRI DESUMIBILI DALL'AVVISO La lunga esperienza professionale nell'ambito della Provincia di Novara permette alla candidata di conoscere in modo sufficiente le esigenze del VCO. A queste qualità associa una solida preparazione sulla patologia a maggiore incidenza nell'area quale è il carcinoma polmonare. <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 8.000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 25.862
--

V. Vile



 Antonio Drint

ALLEGATO 4)

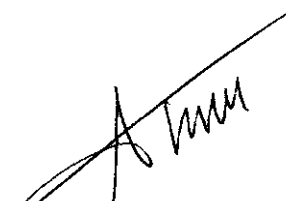




Candidato : Dott. CELANO Alfredo
Data di nascita : 08/06/1966

TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 17/03/1992 presso Università di Torino - Diploma di specializzazione in Oncologia conseguita in data 26/11/1997 presso Università di Torino - Iscrizione all'Ordine dei medici di Torino dal 25/05/1992 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Oncologia 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITÀ E ALLA TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME : <ul style="list-style-type: none"> - Ospedale Molinette di Torino - Ospedale Civile di Ciriè - Ospedale San Giovanni Battista di Torino - Azienda Ospedaliera Universitaria Città della Salute e della Scienza di Torino <p>La carriera del candidato si è sviluppata dapprima nell'ambito della medicina generale per passare poi allo specifico campo dell'oncologia a decorrere dal 2002, rimanendo costantemente nell'ambito del San Giovanni antica sede poi accorpato alla AOU Città della Salute di Torino. Non vi sono esperienze su ambiti territoriali</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p style="text-align: center;">PUNTI 1.250</p>
POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E ALLE SUE COMPETENZE CON INDICAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE : <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - servizio di Dirigente Medico di Oncologia presso ASL TO 4 – Ospedale di Ciriè dal 16/08/1999 al 16/11/1999 per un totale di mesi 3 - Servizio di Dirigente Medico Oncologia presso Ospedale San Giovanni Battista di Torino dal 01/01/2002 al 30/06/2012 per un totale di anni 10 mesi 6 - Servizio di Dirigente Medico di Oncologia presso A.O.U. Città della Salute di Torino dal 01/07/2012 al 13/01/2016 per un totale di anni 3 mesi 6 <p><i>Il candidato presente una anzianità complessiva valutabile di anni 14 mesi 3</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico professionale di "Assistenza in Struttura Complessa SC Oncologia" dal 01/08/2002 al 04/06/2008 per un totale di anni 5 mesi 10 - Incarico Professionale di "Coordinamento GIC Polmone" dal 05/06/2008 al 13/01/2016 per un totale di 7 anni e mesi 7 <p>Inoltre dichiara :</p> <ul style="list-style-type: none"> - servizio di Assistente Medico presso Casa di Cura Villa Adriana di Arignano dal 03/11/1997 al 12/08/1999 per un totale di anni 1 mesi 9 <p>La maggior parte del punteggio nella posizione funzionale del candidato si desume dai criteri stabiliti per l'anzianità di servizio. Il candidato ha prestato attività presso la Medicina Generale e l'Oncologia delle strutture piemontesi. Si è data adeguata valorizzazione all'incarico professionale di assistenza in struttura complessa e coordinamento GIC Polmone</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p style="text-align: center;">PUNTI 5.617</p>



<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori-</p> <ul style="list-style-type: none"> - servizio presso Fondazione F.A.R.O. per assistenza domiciliare malati di cancro dal Maggio 1993 al Gennaio 1994 <p>L'addestramento professionale del candidato non rileva particolari attitudini od orientamenti ad eccezione di otto mesi di attività presso la fondazione Faro dei malati terminali</p> <p style="text-align: right;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 1</p> <p>PUNTI 0.200</p>
---	--




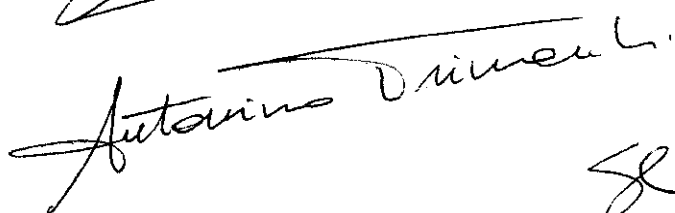

<p>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p>ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO</p> <ul style="list-style-type: none"> - il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo 	<p>PUNTI 0.000</p>
<p>PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO CRITERI DI CUI ALL'ART.9 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA N.484/97, NONCHÉ ALLE PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI.</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 58 attestati partecipazione a eventi formativi - Corso Regionale di Formazione in Cure Palliative - <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Membro Comitato Infezioni Ospedaliere Ospedale San Giovanni Bosco - Attività di sperimentatore e responsabile di vari studi clinici multicentrici in Good Clinical Practice <p>Si evidenzia la continuità del candidato nell'aggiornamento rivolto ai vari campi dell'oncologia generale. Per contro non sono evidenziate attività in qualità di relatore o moderatore/formatore</p> <p style="text-align: right;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 0.500</p>
<p>PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, TENUTO CONTO DELL'IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA.</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 24 Pubblicazioni - n. 4 comunicazioni scientifiche <p>Dall'analisi dell'elenco presentato dal candidato, risulta difficile distinguere l'attività di pubblicazione per esteso rispetto alla presentazione di abstracts. Si evidenziano due pubblicazioni su riviste ad elevato I.F. ma come nome di collaboratore, nessuna pubblicazione per esteso come primo nome</p> <p style="text-align: right;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 0.500</p>

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO. Il candidato ha avuto una esperienza professionale che si è sempre esplicitata nel più antico centro Oncologico del Piemonte, il San Giovanni Antica Sede, oggi incluso nella Città della Salute. Purtroppo l'esperienza per patologia si limita per molti versi alle neoplasie polmonari facendo mancare un percorso di maturazione e di completezza desiderabile. Peraltro svolge con assoluta precisione e meticolosità la funzione che gli è stata attribuita <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 7.000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, SECONDO I PARAMETRI DESUMIBILI DALL'AVVISO Probabilmente il bando di concorso richiede una figura più completa dal punto di vista di conoscenza di varie patologie dovendo il futuro direttore rispondere alle esigenze di un'ASL mista ospedale/territorio <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 7.000

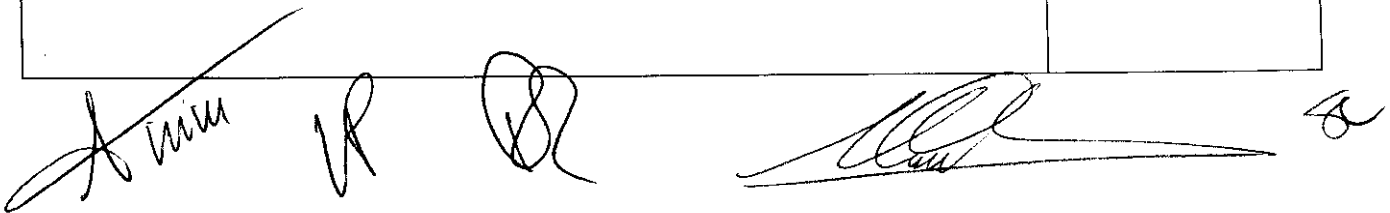
TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 22.067
--

ALLEGATO 5)

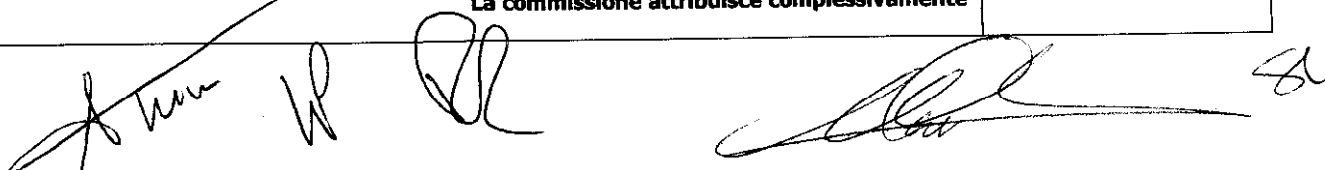
Candidato : Dott. DAZZI Claudio
Data di nascita : 04/07/1962

TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none">- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 24/03/1988 presso Università di Ancona- Diploma di specializzazione in Oncologia conseguita in data 12/07/1991 presso Università di Ancona- Iscrizione all'Ordine dei medici di Ravenna dal 25/05/1988- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Oncologia	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITÀ E ALLA TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME : <ul style="list-style-type: none">- Esercito Italiano- Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna <p>Il candidato ha sviluppato la propria carriera e maturazione professionale presso uno dei migliori Centri di oncologia degli anni 80/90 esistenti in Italia, con una doppia valenza, a quei tempi, di integrazione assistenziale, organizzativa e scientifica. Non presenta altre attività professionali in strutture o regioni diverse. Parallelamente all'offuscamento di detta scuola si assiste ad un calo della presenza del candidato sia nell'attività scientifica che produttiva.</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 2.000
POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E ALLE SUE COMPETENZE CON INDICAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE : <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none">- Servizio di Ufficiale Medico del Servizio Sanitario Aeroportuale svolto durante il servizio di leva di 08/12/1988 al 06/12/1989 per anni 1 – non valutabile in quanto servizio non presentato nella disciplina- Servizio di Dirigente Medico di Oncologia presso Azienda USL della Romagna dal 01/09/1994 al 05/02/2016 per un totale di anni 21 mesi 5 <p style="text-align: center;"><i>Il candidato presente una anzianità complessiva valutabile di anni 21 mesi 5</i></p> <p>Inoltre dichiara :</p> <ul style="list-style-type: none">- dal 01/01/2010 al 05/02/2016 Incarico professionale di Alta Specializzazione "neoplasie Polmonari e Cerebrali" per un totale di anni 6 mesi 1- dal 31/12/2001 al 31/12/2009 Incarico di Coordinamento, Indirizzo, Consulenza, studio, Ricerca, Ispettivo, Verifica, Controllo "Day Hospital+Formazione" per un totale di anni 8- dal 01/01/1997 al 30/12/2001 Incarico di natura professionale di alta specializzazione "Organizzazione e degenza ordinaria con studio forme alternative" per un totale di anni 5- dal 31/12/2001 al 05/02/2016 Responsabile del DH della Oncologia Medica per un totale di anni 14 mesi 1- Attività di ricercatore presso Istituto Oncologico Romagnolo dal 01/01/1991 al 30/05/1992 per un totale di anni 1 mesi 5 <p>La anzianità di servizio del candidato nella posizione funzionale di Dirigente Medico di Oncologia presso l' Oncologia dell' Azienda USL della Romagna, unito agli incarichi professionali rivestiti fanno attribuire il massimo punteggio</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 6.000



<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori-</p> <ul style="list-style-type: none"> - attività di medico borsista presso Istituto Oncologico Romagnolo dal 01/06/1992 al 15/01/1993 per un totale di mesi 6 <p>L'attività formativa del candidato si è sviluppata su un tempo breve essendo diventato di ruolo molto precocemente nella stessa divisione di oncologia dell'Istituto Oncologico Romagnolo</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 1</p> <p>PUNTI 0.250</p>
---	--

<p>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</p> <p>ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attività di docenza e tutoraggio presso Scuola di Specializzazione in Oncologia della Università di Ferrara per n. 1 docenza nell'anno 2008, tre nell'anno 2010, e una nell'anno 2011 per 11 ore complessive - Docente al master Gestione delle sperimentazioni per gg. 3 - Docente corso di formazione aziendale sul rischio da antiblastici Edizioni 2013-2014 <p>L'attività didattica presso la scuola di specializzazione è sporadica e si interrompe nel 2011 dopo tre anni di conferimento incarico. Altrettanto sporadiche le altre attività intra-aziendali</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p> <p>PUNTI 0.800</p>
<p>PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO CRITERI DI CUI ALL'ART.9 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA N.484/97, NONCHÉ ALLE PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI.</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 5 relazioni a congressi in ambito internazionale - n. 14 relazioni a congressi in ambito nazionale - n. 45 relazioni a congressi in ambito regionale - attività di organizzazione di n. 4 congressi <p>Si evidenzia :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Corso di perfezionamento in Management per la direzione di Strutture Sanitarie complesse presso Università di Ferrara <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Moduli di epidemiologia dei Servizi Sanitari – Università Tor Vergata di Roma a.a. 2001/2002 con tesi finale - Coordinamento attività gruppo oncologia Polmonare Area Vasta Romagna (GOPAV) - Coordinamento come PI o ricercatore a numerosi studi clinici - Designazione e PI a studi multicentrici in area Vasta Romagna (Vivos Teres Higt Thysy) - Coordinamento Gruppo di Oncologia Polmonare aziendale - Coordinamento gruppo di lavoro aziendale "stesura di raccomandazioni sull'uso appropriato delle tecniche diagnostiche" - Componente gruppo multidisciplinare area vasta neoplasie cerebrali - Componente oncologo di gruppi multidisciplinari aziendali (oncologia polmonare – neuro oncologico – oncologia Otorinolaringoiatrica) - Affiliazione alle seguenti società scientifiche : IASLC – ASCO – ESMO – EORTIC – AIOT AIOM) - Membro del comitato medico scientifico dell'Istituto Oncologico Romagnolo <p>La partecipazione a corsi e congressi denota una attività continuativa nel corso degli anni. Prevalgono le attribuzioni a livello di congressi regionali o in ambito nazionale.</p> <p>Il candidato ha attribuito molta importanza alla sua formazione nell'ambito del management e nell'ambito del coordinamento sia come discente che come docente</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 3.000</p>



PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, TENUTO CONTO DELL'IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA.

- 61 pubblicazioni con impact factor
- 19 pubblicazioni senza impact factor
- 5 capitoli di libro
- N. 78 abstracts

Il candidato dichiara altresì :

- attività di Revisore scientifico per le riviste (Lung Cancer – Clinical Lung Cancer – Recent Patent on Anti-Cancer Drug Discovery)
- di fare parte dell'Editorial Board di "World Journal of Methodology"

La produzione scientifica è di buon livello su riviste con I.F. molte delle quali come primo nome. Dimostra una continuità ed un interesse vasto che si muove tra le neoplasie, polmonari, cerebrali, la terapia di supporto anti-emetica e le terapie con alte dosi di farmaco. Interessanti le pubblicazioni relative ad aspetti del management sanitario

La commissione attribuisce complessivamente

PUNTI 3.000

VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA

Punteggio massimo :
Punti 10

TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO.

La figura del candidato esprime su alti livelli una tipologia completa di formazione che va dall'oncologia polmonare alla neuro-oncologia, ai tumori della testa e collo all'approfondimento delle tematiche manageriali-organizzative. Proviene inoltre da una delle scuole storiche di più alto livello dell'oncologia italiana che sempre ha saputo fondere un alto livello di assistenza congiunto ad una buona attività scientifica seppur ospedaliera.

La commissione attribuisce complessivamente

PUNTI 8.000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE

Punteggio massimo :
Punti 10

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, SECONDO I PARAMETRI DESUMIBILI DALL'AVVISO

La figura del candidato ottempera le esigenze del territorio VCO portando una forte esperienza di scuola, una buona capacità assistenziale e sulla carta, buone attitudini organizzative.

La commissione attribuisce complessivamente

PUNTI 9.000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 32.050

V. M. L.
Antonio Trimalchi

R. L.

[Signature]

SC

ALLEGATO 6)

Candidato :
Data di nascita :

Dott. GALLIANO Marco
03/11/1962

TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 13/07/1987 presso Università di Genova - Diploma di specializzazione in Oncologia Medica conseguita in data 19/12/2003 presso Università di Torino - Iscrizione all'Ordine dei medici di Alessandria dal 19/01/1989 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Oncologia 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITÀ E ALLA TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME : <ul style="list-style-type: none"> - Esercito Italiano – corpo di Sanità Militare - USSL 66 Mondovì - ASL 22 Acqui Terme - ASL ASTI - ASL CN2 Alba Bra - ASL AL <p>Si evidenzia inoltre :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Specializzazione in Patologia Clinica conseguita in data 13/07/1995 presso Università di Genova - Specializzazione in Ematologia Generale conseguita in data 10/07/1990 presso Università di Genova <p>Le istituzioni presso le quali si è formata e sviluppata la attività del candidato sono tutte connotate da un intenso rapporto con il territorio non avendo mai operato in istituzioni di alto rilievo scientifico o universitario. La sua esperienza si connota per un legame molto profondo con il territorio presso cui ha operato.</p> <p>E' da valorizzare l'acquisizione di ben tre specializzazioni, una in oncologia, titolo di ammissione, e in ematologia e patologia clinica che hanno permesso un ampio respiro culturale</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p style="text-align: center;">PUNTI 2.500</p>
POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E ALLE SUE COMPETENZE CON INDICAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE : <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Ufficiale Medico svolto presso Esercito Italiano dal 23/03/1988 al 15/04/1999 per anni 1 – non valutabile in quanto servizio non prestato nella disciplina - Servizio di Assistente Medico Assistenza Sanitaria di Base presso USL di Acqui Terme dal 14/08/1989 al 31/01/1990 per un totale di mesi 6 – non valutabile in quanto servizio prestato in altra disciplina - Servizio di Assistente Medico Laboratorio Analisi presso USL di Acqui Terme dal 02/05/1990 al 31/01/1993 per anni 2 mesi 9; - Servizio di Assistente Medico Medicina Generale presso USL di Acqui Terme dal 01/02/1993 al 31/05/1993 per mesi 4 ; - Servizio di Assistente Medico Laboratorio Analisi presso USL di Acqui Terme dal 01/06/1993 al 31/12/1994 per un totale di anni 1 mesi 7 - Servizio di Dirigente Medico I° livello Fascia B Laboratorio Analisi presso ex USSL 22 Acqui Terme Novi Ligure Ovada dal 01/01/1995 al 30/04/1995 per un totale di mesi 4 - Servizio di Dirigente Medico I° livello Fascia B Medicina Generale ASL 22 di Acqui Terme dal 01/05/1995 al 05/12/1996 per un totale complessivo di anni 1 mesi 7 	<p style="text-align: center;">PUNTI 6.000</p>

Atm *W* *PR* *[Signature]* *SR*

- Servizio di dirigente Medico Medicina Generale presso ASL 22 Acqui Terme dal 06/12/1996 al 30/04/1997 per un totale complessivo di mesi 5
- Servizio di Dirigente Medico di Laboratorio Analisi assegnato alla UOA di Medicina Generale presso ASL 22 Acqui Terme dal 01/05/1997 al 31/03/1998 e al DEA dal 01/04/1998 al 31/05/1998 per anni 1
I periodi presso la ASL 22 di Acqui Terme sono valutabili dal 18/11/1996 al 31/05/1998 per lettera Prot. 19506 del Direttore Sanitario attestante il comando del Dott. Galliano alla Medicina Generale dell'Ospedale di Acqui Terme per attività di referente ambulatori e day hospital di oncologia ed ematologia Oncologica. Pertanto risultano valutabili anni 1 mesi 6
- Servizio di Dirigente Medico Laboratorio Analisi presso ASL 22 Acqui Terme dal 01/02/1999 al 17/02/1999 – non valutabile in quanto servizio svolto in altra disciplina
- Servizio di Dirigente Medico di Medicina Generale presso ASL 22 Acqui Terme dal 18/02/1999 al 31/07/1999 per un totale di mesi 5 per attività ambulatoriali e day hospital di oncologia e ematologia oncologica
- Servizio di Dirigente Medico di Medicina Generale presso ASL 19 di Asti dal 01/06/1998 al 31/01/1999 e dal 01/08/1999 al 31/05/2000 per un totale di anni 1 mesi 6 per attività ambulatoriali e day hospital di oncologia e ematologia oncologica
- Servizio di Dirigente Medico Oncologia presso ASL CN2 dal 01/06/2000 al 31/01/2008 per un totale di anni 7 mesi 8
- Servizio di Dirigente Medico Oncologia presso ASL AL dal 01/02/2008 al 25/02/2016 per un totale di anni 8 mesi 1

Il candidato presente una anzianità complessiva valutabile di anni 19 mesi 2

Inoltre dichiara :

- incarico di natura professionale dal 01/06/2000 al 31/01/2008 presso ASL CN2 per un totale di anni 7 mesi 8
- incarico di Direzione Struttura Semplice "Oncologia Acqui" dal 01/01/2010 al 25/02/2016 per un totale di anni 6 mesi 2

Il candidato ha svolto inoltre

- Servizio di Guardia Medica – medicina dei servizi anno 1989

La lunga attività professionale che il candidato ha svolto sempre in ambiti territoriali ristretti ha permesso di acquisire un punteggio di carriera secondo i criteri fissati, che raggiunge il punteggio massimo

La commissione attribuisce complessivamente

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori-

Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo

Punteggio massimo
: Punti 1

PUNTI 0.000

Amu

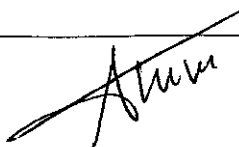

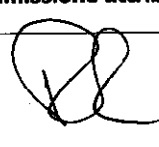
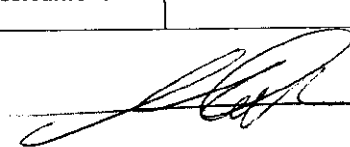

W

Q

[Signature]

Se

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
<p>ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attività di docenza presso Scuola Infermieri Professionali ex USSL di Acqui Terme al 2° e 3° anno di corso - anno scolastico 1989/90 per n. 42 ore complessive - Attività di docenza presso Scuola Infermieri Professionali ex USSL di Acqui Terme al 2° e 3° anno di corso - anno scolastico 1990/91 per n. 42 ore complessive - Attività di docenza presso Scuola Infermieri Professionali ex USSL di Acqui Terme al 2° e 3° anno di corso - anno scolastico 1991/92 per n. 42 ore complessive - Attività di docenza presso Scuola Infermieri Professionali ex USSL di Acqui Terme al 2° e 3° anno di corso - anno scolastico 1992/93 per n. 20 ore complessive - Attività di docenza presso Scuola Infermieri Professionali ex USSL di Acqui Terme al 2° e 3° anno di corso - anno scolastico 1993/94 per n. 20 ore complessive - Attività di docenza presso Scuola Infermieri Professionali ex USSL di Acqui Terme al 2° e 3° anno di corso - anno scolastico 1994/95 per n. 20 ore complessive - Attività di docenza presso Scuola Infermieri Professionali ex USSL di Acqui Terme al 2° e 3° anno di corso - anno scolastico 1995/96 per n. 20 ore complessive - Attività di docenza presso Scuola Infermieri Professionali ex USSL di Acqui Terme al 2° e 3° anno di corso - anno scolastico 1996/97 per n. 20 ore complessive - Attività di docenza presso Scuola Infermieri Professionali ex USSL di Acqui Terme al 3° anno di corso - anno scolastico 1997/98 per n. 12 ore complessive - Attività di docenza presso Scuola Infermieri Professionali ex USSL di Asti al 2° anno di corso - anno scolastico 1991/92 per n. 30 ore - Attività di docenza presso Scuola Infermieri Professionali ex USSL di Asti al 2° anno di corso - anno scolastico 1992/93 per n. 35 ore - Attività di docenza presso Scuola Infermieri Professionali ex USSL di Asti al 2° anno di corso - anno scolastico 1993/94 per n. 55 ore - Attività di docenza presso Scuola Infermieri Professionali ex USSL di Asti al 2° anno di corso - anno scolastico 1994/95 per n. 20 ore - Attività di docenza presso Università di Torino Corso di Laurea in infermieristica Pediatrica anno 2005 per complessive ore 26 - Attività di Docenza presso Corso di Laurea in Infermieristica – Università degli Studi Piemonte Orientale anno accademico 2005/2006 per complessive n. 14 ore - Docenza nell'ambito di due seminari per studenti Master Universitario in Nursing Oncologico Università di Torino per complessive ore 20 <p>L'attività didattica del candidato si sviluppa in modo pressoché esclusivo ma continuo e senza interruzioni dal 1989 al 2006 presso la scuola infermieri professionali divenuta poi Corso di laurea in infermieristica. Dal 2006, a seguito del cambiamento dell'organizzazione istituzionale, il candidato non esercitò più tale attività.</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p style="text-align: center;">Punti 1.700</p>


<p>PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO CRITERI DI CUI ALL'ART.9 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA N.484/97, NONCHÈ ALLE PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI.</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 23 partecipazioni a eventi formativi ECM quale relatore/moderatore - n. 4 partecipazioni a stages/corsi di perfezionamento nazionali - n.15 partecipazioni a corsi di aggiornamento residenziali in ambito nazionale - n. 3 partecipazioni a site visit/aggiornamento residenziali presso centri Oncologici internazionali - n. 19 partecipazioni a congressi Società Americana di Oncologia e di Ematologia (ASH – ASCO) - n. 14 partecipazione eventi formativi internazionali - n. 83 partecipazione eventi formativi nazionali - n. 9 eventi formativi Società Italiana Oncologia Medica - n. 3 eventi formativi FAD - n. 5 eventi formativi aziendali <p style="text-align: center;">* * * * *</p> <ul style="list-style-type: none"> - membro di società scientifiche internazionali (ASCO – IASLC) <p>L'impegno particolare quale discente ha penalizzato la sua figura del candidato nelle attività di relatore e moderatore Rilevante la partecipazione assai continuativa ad eventi congressuali di grande rilievo come ASH e ASCO.</p> <p style="text-align: right;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p style="text-align: center;">PUNTI 2.000</p>
<p>PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, TENUTO CONTO DELL'IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA.</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 5 pubblicazioni - n. 25 abstracts <p>L'attività assistenziale a cui il candidato è dedicato ed il conseguimento di 3 specializzazioni ha penalizzato l'attività di pubblicazione che su un ambito di carriera assai consistente rappresenta una percentuale non rilevante</p> <p style="text-align: right;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p style="text-align: center;">PUNTI 0.800</p>

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
<p>TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO.</p> <p>La figura professionale si caratterizza per una intensa attività assistenziale in un ambito territoriale assai isolato quale Acqui Terme. Peraltro il candidato ha saputo, con percorso di sacrificio personale, mantenere forti rapporti culturali, conseguendo tre specialità sapendo mantenere un rapporto costante con l'ambiente territoriale in cui opera.</p> <p style="text-align: right;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p style="text-align: center;">PUNTI 8.000</p>

Am *OR* *V. V.* *Ch* *g*

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
<p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, SECONDO I PARAMETRI DESUMIBILI DALL'AVVISO</p> <p>Provenendo il candidato da una Struttura Semplice e da un piccolo ospedale, pur immerso in un ampio territorio geografico, necessita di una continuità, nella sua fase di maturazione professionale, dovendo collaborare con equipe in modo diretto, fatto che peraltro la grossa volontà del soggetto e la preparazione culturale fanno presumere possa realizzarsi facilmente</p> <p style="text-align: right;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p style="text-align: right;">PUNTI 8.000</p>

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 29.000



Autumn Wilk

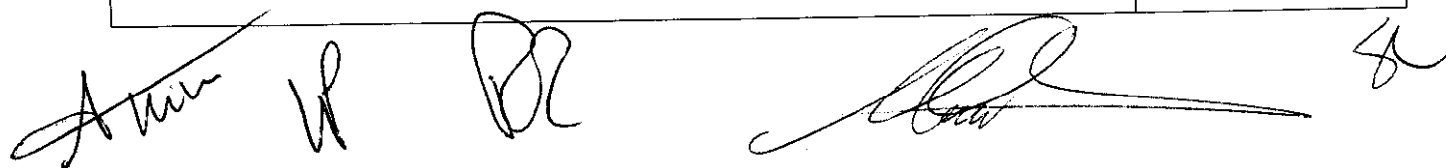


ALLEGATO 2)

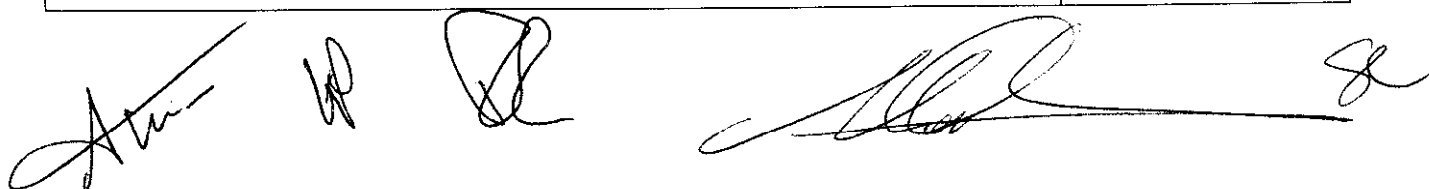
Candidato :
Data di nascita :

GARETTO Lucia
12/02/1966

TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none">- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 11/07/1991 presso Università di Torino- Diploma di specializzazione in Oncologia conseguita in data 25/11/2002 presso Università di Torino- Iscrizione all'Ordine dei medici di Torino dal 28/01/1992- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Oncologia	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITÀ E ALLA TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME : <ul style="list-style-type: none">- IRCCS Fondazione del Piemonte per l'Oncologia- ASL TO5 Ospedale Santa Croce di Moncalieri <p>Si evidenzia :</p> <ul style="list-style-type: none">- Diploma di specializzazione in Medicina Interna conseguita in data 05/11/1996 presso Università di Torino <p>L'attività formativa della candidata si sviluppa dapprima nell'ambito della medicina generale in ospedale territoriale per poi addivenire rapidamente ad istituzione specialistica presso IRCCS Fondazione del Piemonte per l'Oncologia di Candiolo.</p> <p>Si prende in considerazione che la candidata ha conseguito due specializzazioni, la prima in oncologia, titolo di ammissione, e la seconda in Medicina Interna.</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 2.500
POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E ALLE SUE COMPETENZE CON INDICAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE : <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none">- Servizio di Assistente Medico Medicina Interna presso ASL To5 (Ospedale Santa Croce di Moncalieri) dal 09/06/1997 al 15/08/1998 per un totale di anni 1 mesi 2 non valutabile – servizio in altra disciplina- Servizio di Dirigente Medico di Oncologia presso IRCCS Fondazione del Piemonte per l'Oncologia dal 16/08/1998 al 17/02/2016 per un totale di anni 17 mesi 6 <p style="text-align: center;"><i>Il candidato presente una anzianità complessiva valutabile di anni 17 mesi 6</i></p> <p>Il punteggio relativo alla posizione funzionale deriva dai punteggi stabiliti nei criteri in considerazione alla carriera svolta in amministrazione pubblica da parte del candidato . Non risulta dai documenti allegati che vi sia un conferimento ufficiale quale referente GIC neoplasie polmonari e membro commissione farmaci</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 5.250
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori- <p>Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p>	Punteggio massimo : Punti 1 PUNTI 0.000




TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
<p>ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO</p> <p>Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p>	PUNTI 0.000
<p>PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO CRITERI DI CUI ALL'ART.9 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA N.484/97, NONCHÉ ALLE PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI.</p> <ul style="list-style-type: none"> - autocertificazione di partecipazione a n. 25 eventi formativi svolti negli ultimi 10 anni - autocertificazione di partecipazione a n. 14 eventi formativi quale relatore <p>Il candidato possiede altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diploma di Master MiTho in Thoracic Oncology <p style="text-align: center;">* * * *</p> <ul style="list-style-type: none"> - conferimento premio per contributo scientifico nell'ambito del tema "Fattori di Crescita" dalla Società Italiana di Cancerologia <p style="text-align: center;">* * * * *</p> <ul style="list-style-type: none"> - membro gruppo di studio tumori della testa e del collo della Rete Oncologica Piemontese - membro del gruppo di studio della rete oncologica piemontese con coordinamento lavori di revisione PDTA delle neoplasie polmonari di tutte le Aziende Piemonte e Valle d'Aosta. - Attività di collaborazione a lavori della rete oncologica <p>L'attività congressuale della candidata appare limitata in considerazione alla Istituzione presso la quale la stessa presta attività. Si evidenzia il Master in MiTho e il conseguimento del premio scientifico della SIC</p> <p style="text-align: right;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 1.000
<p>PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, TENUTO CONTO DELL'IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA.</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 13 Pubblicazioni - n. 14 comunicazioni <p>L'attività di pubblicazione si è esplicitata in riviste di alto livello e I.F. Risulta contenuto il numero totale di pubblicazioni rispetto agli anni di attività della candidata</p> <p style="text-align: right;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 1.500



VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO. La candidata ha sviluppato la sua attività professionale dapprima in ambienti di medicina interna e successivamente in uno dei centri di eccellenza dell'oncologia piemontese. Ha una buona esperienza nell'assistenza ai pazienti seppur limitata alla patologia toraco-polmonare. E' abituata a lavorare in ambienti multidisciplinari <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 7.000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, SECONDO I PARAMETRI DESUMIBILI DALL'AVVISO L'alto profilo culturale di cui è portatrice la candidata, l'esperienza quotidiana in campo assistenziale della patologia killer per eccellenza quale è il carcinoma polmonare, la capacità di confrontarsi con i colleghi rende completo il profilo professionale secondo quanto ricercato dal bando <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 9.000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 26.250



Antonio Trinchera

V. Wil

SR

ALLEGATO 8)

Candidato :
Data di nascita :

Dott. SPONGINI Andrea Pietro
05/04/1974

TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 22/10/1999 presso Università Piemonte Orientale - Diploma di specializzazione in Oncologia conseguita in data 18/11/2004 presso Università di Torino - Iscrizione all'Ordine dei medici di Novara dal 22/06/2000 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Oncologia 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITÀ E ALLA TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME : <ul style="list-style-type: none"> - Azienda Ospedaliera Maggiore della Carità di Novara - GlaxoSmithKline <p>Il candidato ha sviluppato la propria attività presso la AOU di Novara dal 2008 alla data odierna potendo vantare una precedente collaborazione libero professionale presso la stessa istituzione . Da porre in evidenza una breve esperienza di mesi sei presso la GSK</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p style="text-align: center;">PUNTI 1.250</p>
POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E ALLE SUE COMPETENZE CON INDICAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE : <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Dirigente Medico di Oncologia presso l'A.O.U. Maggiore della Carità di Novara dal 01/12/2008 al 19/02/2016 per un totale di anni 7 mesi 3 <p style="text-align: center;"><i>Il candidato presente una anzianità complessiva valutabile di anni 7 mesi 3</i></p> <p>Inoltre dichiara :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsabile per la Qualità e il rischio clinico Ospedaliero AUO Maggiore della Carità di Novara - attività di libera professione presso Oncologia Medica AOU Maggiore della Carità di Novara dal 30/12/2004 al 31/01/2007 per un totale di anni 2 mesi 1 - attività di libera professione per svolgimento turni di reperibilità presso S.C. Oncologia e Ematologia AOU Maggiore della Carità di Novara dal 01/06/2005 al 30/09/2006 per un totale di anni 1 mesi 4 - Medical Scientist-Oncology presso GlaxoSmithKline quale Direttore dell'Oncologia del Nord Italia di GSK dal 01/02/2007 al 31/08/2007 - Referente GIC delle neoplasie testa-collo AOU Maggiore della Carità di Novara - Referente GIC neuro-oncologico collo AUO Maggiore della Carità di Novara - Referente GIC neoplasie del polmone AUO Maggiore della Carità di Novara - Referente per trattamenti integrati dermato-oncologici di elettrochemioterapia - Referente GIC melanoma - non melanoma skin cancer AUO Maggiore della Carità di Novara - Referente GIC neoplasie epatobiliopancreatiche AUO Maggiore della Carità di Novara <p>L'attività del candidato nella posizione funzionale di Dirigente Medico si svolge presso la AOU Maggiore della Carità di Novara. Si valorizza inoltre la posizione di referente GIC di alcune neoplasie come certificato dalla Direzione Sanitaria della Azienda Ospedaliera di appartenenza</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p style="text-align: center;">PUNTI 2.675</p>

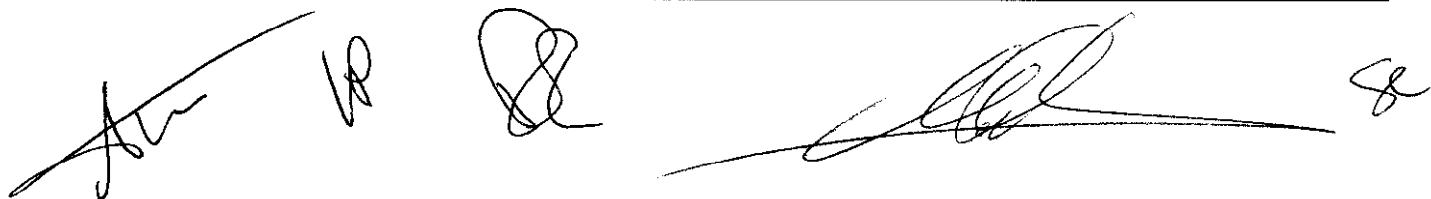
[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori- - Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo	Punteggio massimo : Punti 1 PUNTI 0.000
--	---

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO	Punteggio massimo : Punti 10
<ul style="list-style-type: none"> - Docenza nell'ambito biennio formativo della scuola di specializzazione in Oncologia presso AOU Maggiore della Carità di Novara dal 01/05/2001 al 30/11/2002 - Docenza in corso di laurea in Ostetricia a.a. 2002/2003 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Ostetricia a.a. 2003/2004 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Ostetricia a.a. 2004/2005 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Ostetricia a.a. 2005/2006 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Scienze Infermieristiche a.a. 2002/2003 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Scienze Infermieristiche a.a. 2003/2004 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Scienze Infermieristiche a.a. 2004/2005 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Scienze Infermieristiche a.a. 2005/2006 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Igiene Dentale a.a. 2002/2003 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Igiene Dentale a.a. 2003/2004 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Igiene Dentale a.a. 2004/2005 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Igiene Dentale a.a. 2005/2006 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Medicina e Chirurgia a.a. 2007/2008 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Medicina e Chirurgia a.a. 2008/2009 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Medicina e Chirurgia a.a. 2009/2010 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Medicina e Chirurgia a.a. 2010/2011 per complessive ore 8 - Docenza in corso di laurea in Medicina e Chirurgia a.a. 2011/2012 per complessive ore 6 - Docenza in corso di laurea in Medicina e Chirurgia a.a. 2012/2013 per complessive ore 6 - Docenza in corso di laurea in Medicina e Chirurgia a.a. 2013/2014 per complessive ore 6 - Docenza in corso di laurea in Medicina e Chirurgia a.a. 2014/2015 per complessive ore 6 - Docenza in corso di laurea in Medicina e Chirurgia a.a. 2015/2016 per complessive ore 6 	PUNTI 1.800

82

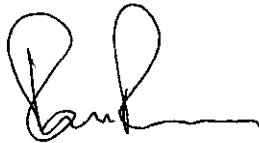
<ul style="list-style-type: none"> - Lezione su Melanomi e tumori cutanei nell'ambito del Master di I Livello per Data Manager Università Piemonte Orientale - Attività di Tutoraggio per tirocinio abilitante alla professione medica <p>Si sottolinea la continuità assoluta di docenza del Dott. Spongini presso differenti corsi di laurea della Università Amedeo Avogadro del Piemonte Orientale con un numero di ore annue oscillanti dalle 6 alle 10.</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente punti</p>	
<p>PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO CRITERI DI CUI ALL'ART.9 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA N.484/97, NONCHÉ ALLE PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI.</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 123 eventi formativi - n. 94 eventi formativi in qualità di relatore/moderatore <p>Si evidenzia :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Master II livello di Alta formazione e qualificazione in cure palliative sostenuto esame il 18/02/2016 e tesi prevista nel mese di maggio p.v. <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Socio delle seguenti associazioni scientifiche AIOM – IMI – AINO – SICP – NICSO - N. 5 protocolli clinici come principal Investigator - N. 56 protocolli clinici come co-investigator <p>Si evidenzia una continuità formativa di buon livello con continuità sia come discente che come docente. Si pone in evidenza come il candidato sia stato principal investigator di 5 protocolli clinici</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente punti</p>	PUNTI 2.000
<p>PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, TENUTO CONTO DELL'IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 56 pubblicazioni <p>Il candidato dichiara altresì di fare parte del progetto editoriale : Regional Melanoma Network</p> <p>Nella sessione pubblicazioni il candidato inserisce prevalentemente abstracts di congressi a valenza prevalentemente nazionale. Nessuna pubblicazione con I.F. o su riviste internazionali</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente punti</p>	PUNTI 0.600




VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO. Il candidato presenta un curriculum di assoluto rispetto con coinvolgimento nei gruppi multidisciplinari delle principali patologie oncologiche : carcinoma del polmone, tumore della testa e collo, neuro-oncologia ed epatocarcinoma. A queste caratteristiche affianca un buon livello culturale conferitogli dagli insegnamenti universitari cui è titolare e da una capacità professionale di relazionarsi non comune <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 9.000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, SECONDO I PARAMETRI DESUMIBILI DALL'AVVISO Il candidato che è originario dell'area geografica, conosce bene la situazione del VCO e risponde alle esigenze del bando sia dal punto di vista di organizzazione che di conoscenze culturali <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 8.000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 25.325
--





Antonio Triventi