



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

VERBALE

DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PREPOSTA ALL'ACCERTAMENTO DELLA IDONEITA' DEI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA PER LA DISCIPLINA DI OSTETRICIA GINECOLOGIA

Il giorno otto del mese di Giugno dell'anno duemilasedici alle ore 8.30 presso la Sede Legale dell'Azienda Sanitaria Locale VCO – Via Mazzini n. 117 in Omegna si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa, disciplina Ostetricia Ginecologia.

La Commissione di selezione, costituita con deliberazione n. 186 del 12/05/2016, risulta composta come segue :

Componenti sorteggiati :

Dott. CROVINI	Giuseppe	Direttore S.C. Ostetricia Ginecologia AUSL Parma Regione Emilia Romagna
Dott.ssa KUSTERMANN	Alessandra	Direttore S.C. Ostetricia Ginecologia Fondazione IRCCS Cà Granda Milano Regione Lombardia
Dott. GHIRARDINI	Giuseppe	Direttore S.C. Ostetricia Ginecologia A.O. Reggio Emilia Regione Emilia Romagna

Componente di diritto :

Dott. TRIMARCHI Antonino - Direttore Sanitario Aziendale ASL VCO

Segretario :

Sig. Collecchia Stefania Collaboratore Amm.vo Professionale SOC Gestione Risorse Umane ASL VCO

Alle ore 9.30 tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni :

- dell'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. comma aggiunto dalla lettera d) del comma 1 dell'art.4, D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito in Legge 8.11.2012 n. 189
- dalla D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012, trasmessa dalla Regione Piemonte con nota Prot. n. 19150/DB2013 del 09/08/2013;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 per le parti applicabili
- Bando di avviso pubblico approvato con deliberazione n. 41 del 09/2/2016.

La commissione da atto che, ai sensi della normativa sopracitata, la stessa deve provvedere all'elezione di un Presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, in caso di parità di voti, sarà eletto il componente più anziano.

Viene individuato all'unanimità il Dottor Crovini Giuseppe.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che :

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 41 09/02/2016, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e della D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012. Approvazione"
- il pubblico avviso di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 8 del 25/02/2016 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 20 del 11/3/2016;
- il termine di scadenza del suddetto bando per la presentazione delle domande è stato fissato nel giorno 11/04/2016.
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale

La Commissione, sulla base della normativa sopra richiamata, stabilisce di procedere nei lavori con il seguente ordine :

- A) Presa d'atto del "profilo professionale" del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 41 del 09/22/2016;
- B) Predisposizione dei criteri di valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, del colloquio e dei relativi punteggi, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- C) Esame delle istanze di partecipazione ed accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità dei candidati previsti dall'art. 5 – commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- D) Accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- E) Valutazione comparativa dei curricula;
- F) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) Formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;
- H) Trasmissione degli atti alla Amministrazione della ASL per gli adempimenti successivi.


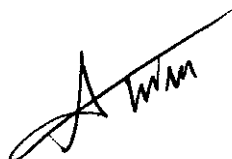
A) **PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE**

La Commissione procede alla lettura del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 41 del 09/02/2016 e che risulta essere il seguente :

PROFILO OGGETTIVO

IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Secondo quanto previsto dal vigente Atto Aziendale dell'ASL VCO di cui all'art. 3, comma 1-bis del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. e nel rispetto degli indirizzi della DGR n. 1-600 del 19.11.2014 dal titolo "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014-2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo territoriale" come integrata dalla DGR n- 1 -924 del 23-1-2015 presso gli Ospedali del VCO (Domodossola e Verbania) è attiva la Struttura Complessa di Ostetricia e Ginecologia che esercita le prestazioni di natura medico specialistica proprie della disciplina di Ostetricia e Ginecologia.



All'ASL VCO afferisce una popolazione, alla data del 31.12.2014, di 171.390 abitanti.

TIPOLOGIA ED ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DELLA S.C. OSTETRICIA E GINECOLOGIA DELL'ASL VCO

La SOC di Ostetricia e Ginecologia è ricompresa nel Dipartimento Materno Infantile afferente al Distretto Sanitario Unico, e svolge la propria attività nel Territorio avendo il caposaldo operativo presso gli Ospedali del VCO nelle due sedi di Verbania e Domodossola.

La missione della struttura è di rispondere ai bisogni connessi alla gravidanza, percorso nascita globale in primis, alle attività di Prevenzione (Screening) e di Promozione della Salute della Donna e del Bambino (Educazione Sanitaria proattiva) in collaborazione con il Dipartimento di Prevenzione e le AFT-UCCP distrettuali; di diagnosi e cura delle patologie ostetrico ginecologiche in stretta sinergia con le altre SOC ospedaliere e con i riferimenti di 2° livello presenti nell'Azienda ospedaliera universitaria di Novara.

La Struttura realizza la presa in carico di pazienti afferenti all'ambito territoriale del VCO, ma anche dell'ambito extra aziendale.

La struttura offre al paziente l'attività programmata di ricovero (ordinario ed in day hospital), l'attività ambulatoriale nonché l'intervento in caso di urgenza emergenza.

La SOC è organizzata su entrambi i presidi in area di degenza ordinaria, di Day hospital ed area ambulatoriale.

La presa in carico e la continuità assistenziale vengono garantite direttamente e mediante l'integrazione organizzativa e professionale con le strutture ed i soggetti dell'assistenza territoriale (vedi operatori e strutture dei Consultori Familiari, della Pediatria e della Neuropsichiatria Infantile) afferenti al Dipartimento Materno Infantile.

I DATI DELLA STRUTTURA

Di seguito si riportano alcuni dati relativi al triennio 2013-2015 afferenti ai posti letto, al numero dei ricoveri, al numero delle prestazioni ambulatoriali, al fatturato complessivo, il numero dei parti per il quinquennio 2011-2015 e alcuni dati sulla mobilità .

S.O.C. Ostetricia e Ginecologia Sede Ospedale Castelli Verbania	2013	2014	2015*
Posti letto RO	10	10	10
Posti letto DH	1	1	1
N° ricoveri RO	829	879	558
N° ricoveri DH	88	119	77
Totale ricoveri	917	998	636
S.O.C. Ostetricia e Ginecologia Sede Ospedale San Biagio Domodossola	2013	2014	2015*
Posti letto RO	5	5	5
Posti letto DH	1	1	1
N° ricoveri RO	392	410	333
N° ricoveri DH	134	126	89
Totale ricoveri	526	536	423

se

S.O.C. Ostetricia e Ginecologia Complessivo	2013	2014	2015*
Posti letto RO	15	15	15
Posti letto DH	2	2	2
N° ricoveri RO	1.221	1.289	891
N° ricoveri DH	222	245	166
Totale ricoveri	1.443	1.534	1.057
Prestazioni Ambulatoriali (complessivo)	2013	2014	2015*
N° prestazioni ambulatoriali flusso C	8.795	6.904	4769
N° prestazioni ambulatoriali flusso C2	1.740	1.143	286
N° prestazioni ambulatoriali flusso C4	208	132	53
Totale N° prestazioni	10.743	8.179	5.108

Fatturato ricoveri+ ambulatori (complessivo)	2013	2014	2015*
Fatturato RO	1.664.544	1.573.980	1.076.516
Fatturato DH	237.127	257.371	182.466
Fatturato flusso C	243.239	196.871	148.810
Fatturato flusso C2	42.582	27.538	6.013
Fatturato flusso C4	5.354	3.225	1299
<i>Se</i>	4		

Alum

GR

ll

slu

NUMERO PARTI ASL VCO ANNI 2011-2015

	2011	2012	2013	2014	2015*
VERBANIA	663	585	437	446	287
DOMODOSSOLA	198	230	228	249	180
TOTALE	861	815	665	695	467

**NUMERO PARTI RESIDENTI ASL VCO IN MOBILITA' PASSIVA
ANNI 2011-2015**

	2011	2012	2013	2014	2015**
TOTALE	438	444	501	455	338

**NUMERO RICOVERI OSTETRICO GINECOLOGICI (RO+DH) IN MOBILITA PASSIVA PER
ESCLUSI PARTI
ANNI 2013-2015**

	2013	2014	2015**
TOTALE	770	778	668

* Dato al 30.9.15

**Stimato su dato mobilità passiva extraregionale 2014

Il personale assegnato alla struttura ad oggi è il seguente:

	Verbania	Domodossola
N. Dirigenti medici	8	4
N. Ostetriche	10	6
N° Infermieri professionali	8	8
O.S.S.	4	6
Puericultrici		4

PROBLEMI DELLA STRUTTURA

Bassa attività ginecologica con necessità di riorganizzazione e sviluppo dell'attività recuperando parte della mobilità passiva.

Basso numero di parti con necessità di recuperare parte della mobilità passiva.

Insoddisfacente integrazione professionale del personale dei due presidi e con gli operatori territoriali.

PROFILO SOGGETTIVO

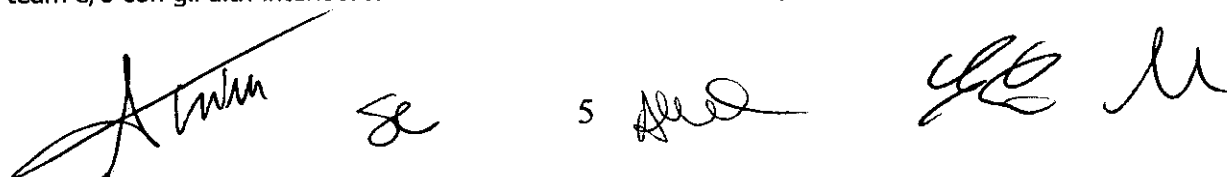
Al Direttore della SOC è richiesto il possesso delle competenze di seguito elencate :

COMPETENZE MANAGERIALI

Capacità di gestire e sviluppare l'organizzazione della struttura attraverso la programmazione, organizzazione e controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del dipartimento di appartenenza.

Conoscenza ed esercizio della responsabilità in materia economico finanziaria, di controllo di gestione, di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Spiccata capacità di gestire le risorse attribuite in maniera efficace ed efficiente attraverso la comunicazione con il team e/o con gli altri interlocutori della struttura ed il lavoro in squadra.



Capacità di riconoscere il ruolo dei pazienti, dei loro familiari per la condivisione di percorsi assistenziali e per una maggiore compliance degli interventi preventivi e terapeutici. Capacità di raccordarsi con gli stakeholders della struttura (associazioni, volontariato, ecc).

Capacità di realizzare e gestire percorsi diagnostico terapeutici in collaborazione con le altre strutture aziendali interessate, nella logica della multidisciplinarietà nonché con le strutture di 2° livello.

Esperienza nella predisposizione di protocolli basati su linee guida professionali e organizzative che orientino le prestazioni erogate dalla struttura sull'uso costante degli strumenti previsti per il governo del farmaco e dei dispositivi medici.

Competenza nello sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale orientata all'appropriatezza e dell'esito delle cure messe in atto, con sviluppo di indicatori.

Competenza nella gestione del rischio clinico in relazione alla gestione di pazienti ostetrico ginecologici.

COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI

Competenza in tutti i settori in cui si articola l'attività della SOC di Ostetricia e Ginecologia.

Documentata e consolidata esperienza chirurgica in campo ginecologico per il trattamento delle principali patologie.

Documentata esperienza di gestione in autonomia di situazione critiche in ambito ostetrico ginecologico.

Capacità progettuale mirata a realizzare un'integrazione efficiente delle attività svolte nelle sedi di Verbania e Domodossola.

Aggiornamento rispetto alle raccomandazioni terapeutiche in ambito ostetrico ginecologico.

ALTRE COMPETENZE

Partecipazione e promozione di attività di formazione, di sviluppo professionale e di ricerca promossi da Società Scientifiche Nazionali, Regionali e dall'Università.

*** ***** *****

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI :

La Commissione, successivamente, prende visione del testo dell'avviso approvato con la succitata deliberazione n. 41 del 09/02/2016 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti :

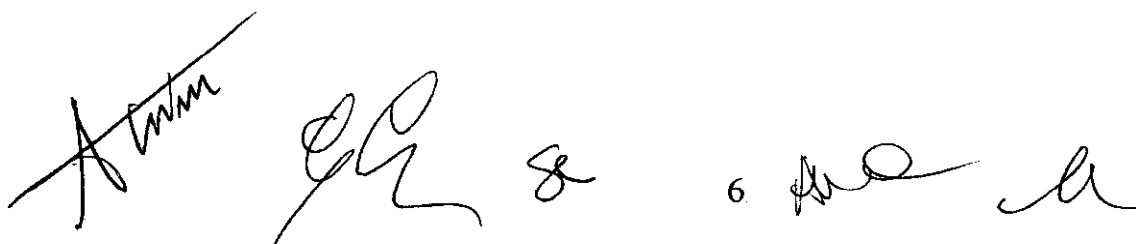
-	curriculum	Punti	40
-	colloquio	Punti	60

La Commissione prende atto inoltre che la valutazione del curriculum e del colloquio , tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire, del fabbisogno e delle caratteristiche della Struttura Complessa oggetto dell'incarico, sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel relativo bando di avviso pubblico.

Nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione :

- esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 – comma 3 – D.P.R. n. 484/1997), fino a 10 punti.
- titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) fino a punti 10.
- volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art.6 in particolare commi 1 e 2 D.P.R. n. 484/1997) fino a punti 10.
- aderenza al profilo professionale ricercato i cui parametri sono desumibili dall'avviso, fino a punti 10.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri di valutazione del curriculum:



Criteria generali di valutazione :

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20/12/2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
7. non saranno valutati i servizi quale medico di base e di guardia medica;
8. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
9. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
10. non saranno valutati attestati laudativi;
11. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
12. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20/12/2000 n. 445)
13. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

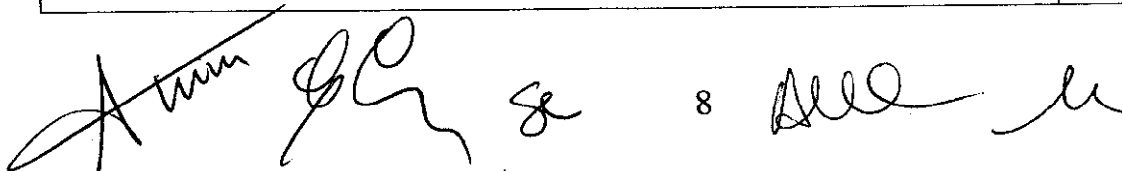
La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum professionale dei candidati (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative), facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6 - commi 1 e 2 - e art. 8 - commi 3, 4 e 5 - del D.P.R. n. 484/1997, attribuendo i punteggi massimi di seguito indicati :



The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, followed by a smaller signature, a set of initials 'SC', and another signature with a small '7' written above it.

CURRICULUM (Punti 40) :

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime : Il punteggio verrà attribuito sulla base del livello delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto l'attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime	Punteggio massimo : Punti 3
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione Il punteggio verrà attribuito in relazione : <ul style="list-style-type: none">- alle caratteristiche delle Strutture Complesse presso le quali il candidato ha maturato le proprie esperienze, rispetto al fabbisogno descritto;- all'importanza delle Strutture nell'ambito delle quali sono state svolte;- alla durata, continuità e rilievo delle esperienze del candidato;- alla rilevanza degli incarichi ricoperti dal candidato La Commissione, tenuto conto di quanto previsto in materia dagli artt. 10,11, 12 e 13 del D.P.R. 484/1997, stabilisce di attribuire : <ul style="list-style-type: none">- punti 0.500 per anno al servizio di Direttore Struttura Complessa di Ginecologia e Ostetricia- punti 0.300 per anno al servizio di Dirigente Medico di Ginecologia e Ostetricia o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale- punti 0.100 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000- punti 0.200 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - del C.C.N.L. 08/06/2000	Punteggio massimo : Punti 6
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori Il punteggio verrà attribuito in relazione a : <ul style="list-style-type: none">- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;- durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito del quale sono state svolte	Punteggio massimo : Punti 1
TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento Il punteggio verrà attribuito in relazione a : <ul style="list-style-type: none">- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;- durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte	Punteggio massimo : Punti 2
partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del Presidente della Repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali. Verranno presi in considerazione la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, le pregresse idoneità nazionali, nonché i titoli di studio (specialità, dottorati, master, ecc...) ed i corsi manageriali.	Punteggio massimo : Punti 5
Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica. Il punteggio verrà attribuito anche in relazione alla rilevanza delle riviste sulle quali è pubblicata la produzione scientifica e in qualità di primo autore	Punteggio massimo : Punti 3

 8

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Verranno prese in considerazione le prestazioni effettuate dal candidato con riguardo alla casistica/attività riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale, misurabile in termini di volume di complessità;	

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Il punteggio verrà attribuito in relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito nell'avviso con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico professionali ivi indicate.	

Per quanto riguarda il colloquio, diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere, la Commissione stabilisce i seguenti ambiti di valutazione :

1.	Capacità Professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
2.	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

Il punteggio del colloquio è determinato dalla somma dei due ambiti di valutazione.

Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di punti 31/60. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui :

- il colloquio verterà su n. 2 argomenti, uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche ed uno su tematiche gestionali-organizzative;
- al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a 20 minuti.
- La valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltreché mediante un punteggio numerico, anche da un giudizio sintetico;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- ciascun candidato una volta sostenuto il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio, ai seguenti criteri :

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

C) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione, prende atto che entro il termine di scadenza del bando di avviso pubblico (11 Aprile 2016) hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati :

ARNULFO	Alberto	nato il 16/04/1972
BIGGIOGERA	Roberto	nato il 20/04/1960
BORRONI	Filippo	nato il 18/08/1954
CANESTRELLI	Marco	nato il 23/10/1962
CATINELLA	Alberto	nato il 26/04/1967
CORTESE	Paolo Aldo	nato il 28/01/1958
GABRIELE	Antonio	nato il 15/05/1966
GRASSANO	Piero Guido Mario	nato il 12/09/1955
VARVARIGOS	Efstathios	nato il 24/10/1965

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione, accerta che i candidati istanti all'avviso in argomento sono stati convocati con lettera raccomandata a/r Prot. n. 29981 del 16/05/2016 per le ore 8.30 di oggi Mercoledì 8 Giugno 2016, per sostenere il colloquio, previo accertamento da parte della Commissione della loro ammissibilità.

Alle ore 8.45 si è proceduto all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti nell'atrio antistante l'Aula Magna, nonché al controllo della identità dei candidati mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Risultano essere presenti i seguenti candidati :

ARNULFO	Alberto	C.I. Comune di Novara n. AO4559407	rilasciata il 06/07/2009
BIGGIOGERA	Roberto	C.I. Comune di Borgomanero n. AR9879645	rilasciata il 12/04/2012
BORRONI	Filippo	C.I. Comune di Meina n. AT7013453	rilasciata il 25/03/2015
CANESTRELLI	Marco	C.I. Comune di Pinerolo n. AX3371605	rilasciata il 15/02/2016
CATINELLA	Alberto	C.I. Comune di Novara n. AR5265821	rilasciata il 09/05/2011
CORTESE	Paolo Aldo	Patente n. TO2159525	rilasciata il 06/04/2016
GABRIELE	Antonio	C.I. Comune di Omegna n. AX0012246	rilasciata il 23/09/2015
GRASSANO	Piero Guido Mario	C.I. Comune di Alessandria n. AV0581649	rilasciata il 17/07/2015

Risulta assente il seguente candidato, che pertanto viene considerato rinunciatario :

VARVARIGOS Efstathios

 10

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 – 3° comma – del D.P.R. 10/12/1997, n.484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari, dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 – 1° comma – avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23/03/2000, n. 184 e del D.P.C.M. 08/03/2001 :

- 1 iscrizione all'albo professionale dell'ordine dei medici
- 2 anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina
- 3 curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484
- 4 attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 – comma 2° - D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

In riferimento alle disposizioni degli artt.10, 12 e 13 del più volte citato DPR n. 484/1997, l'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso :

- amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zoo profilattici;
- istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4 – commi 12 e 13 D.Lgs. 502/1992;
- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute ai sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i candidati presenti risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata.

D) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'

Ciascun componente la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione di apposito modulo esistente agli atti, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

E) VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA

Ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'avviso e vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

Il Segretario della commissione comunica ai candidati ammessi all'avviso che gli stessi sono convocati per le ore 12,00 per l'espletamento dei colloqui.

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del curriculum di ciascuno dei candidati, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo e relativo giudizio su ogni ambito di valutazione.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli prodotti o dichiarati, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (Allegati dal n. 1 al n.8).

A seguito della valutazione del curriculum, vengono attribuiti i punteggi riportati nel seguente riepilogo :



Se

11



Dott. ARNULFO Alberto	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	9,233/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	6,250/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	10,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	10,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	35,483/40

Dott. BIGGIOGERA Roberto	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	9,000/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	3,310/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	4,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	6,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	22,310/40

Dott. BORRONI Filippo	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	9,000/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	6,000/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	8,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	6,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	29,000/40

Dott. CANESTRELLI Marco	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	9,775/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	4,000/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	8,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	7,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	28,775/40

Dott. CATINELLA Alberto	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	8,050/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	7,800/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	10,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	10,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	35,850/40

Dott. CORTESE Paolo Aldo	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	10,000/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	9,000/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	10,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	10,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	39,000/40

Dott. GABRIELE Antonio	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	10,000/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	8,000/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	10,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	10,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	38,000/40

Dott. GRASSANO Piero Guido Mario	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	9,000/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	1,400/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	10,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	10,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	30,400/40

Arnulfo

Se

Biggiogera

Grassano

Alle ore 13.45 la Commissione termina la valutazione dei curricula e procede all'espletamento dei colloqui.

F) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

La commissione da atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri e delle modalità prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

Ai termini dell'art. 8 – comma 2 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel curriculum e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La commissione stabilisce quindi i seguenti argomenti, uno su tematiche gestionali-organizzative, ed uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche da sottoporre all'esame dei candidati :

- 1 Partendo dal territorio in cui sono collocati i due presidi ospedalieri come pensa il candidato di organizzare la Struttura Complessa di Ostetricia e Ginecologia
- 2 Partendo dal territorio quali immagina saranno le patologie prevalenti e come pensa di sviluppare l'Ostetricia e Ginecologia dei due presidi ospedalieri sulla base di tali patologie

Il Presidente della Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio

I candidati che hanno sostenuto il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo, appositamente riuniti in un locale attiguo a quello sede di esame.

I colloqui hanno inizio alle ore 12,00 con il Dott. ARNULFO Alberto.

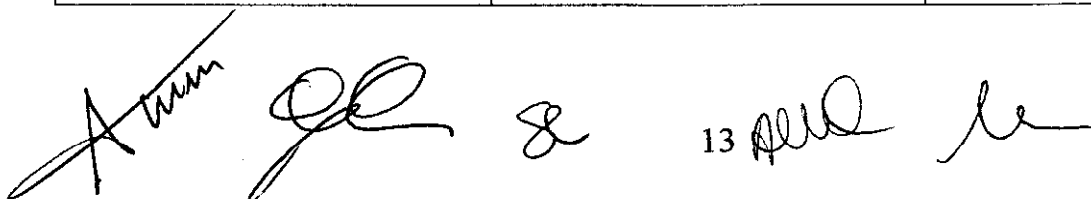
Si procederà successivamente a chiamare i candidati seguendo l'ordine alfabetico.

Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 60 e lo stesso si intende superato con il punteggio minimo di punti 31, così come indicato nel bando.

I colloqui hanno termine alle ore 14.00.

La Commissione procede al colloquio con i candidati presenti e al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi come di seguito riportati :

	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott. ARNULFO Alberto	Ha dimostrato ottime capacità dirigenziali a rispondere ai quesiti e ha discusso soluzioni innovative	PUNTI 60/60 IDONEO

A series of handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature on the left, a circular stamp or signature in the middle, and several smaller signatures and initials on the right, some with the number '13' written next to them.

Dott. BIGGIOGERA Roberto	GIUDIZIO SINTETICO Ha dimostrato sufficiente capacità dirigenziale pur non proponendo soluzioni innovative	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 35/60 IDONEO
---------------------------------	--	---

Dott. BORRONI Filippo	GIUDIZIO SINTETICO Ha dimostrato discrete capacità dirigenziale pur non proponendo soluzioni innovative	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 40/60 IDONEO
------------------------------	---	---

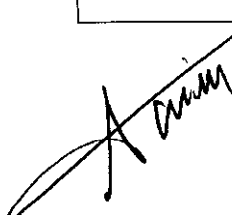



Dott. CANESTRELLI Marco	GIUDIZIO SINTETICO Ha dimostrato sufficiente capacità dirigenziale pur non proponendo soluzioni innovative	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 35/60 IDONEO
--------------------------------	--	---

Dott. CATINELLA Alberto	GIUDIZIO SINTETICO Ha dimostrato discrete capacità dirigenziale pur non proponendo soluzioni innovative	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 40/60 IDONEO
--------------------------------	---	---

Dott. CORTESE Paolo Aldo	GIUDIZIO SINTETICO Ha dimostrato ottime capacità dirigenziali a rispondere ai quesiti e ha discusso soluzioni innovative e ha dimostrato una particolare propensione all'insegnamento per la crescita professionale dei colleghi più giovani	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 60/60 IDONEO
---------------------------------	--	---

Dott. GABRIELE Antonio	GIUDIZIO SINTETICO Ha dimostrato ottime capacità dirigenziali a rispondere ai quesiti ma non ha discusso soluzioni innovative	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 55/60 IDONEO
-------------------------------	---	---

Dott. GRASSANO Piero Guido Mario	GIUDIZIO SINTETICO Ha dimostrato ottime capacità dirigenziali a rispondere ai quesiti e ha discusso soluzioni innovative	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 60/60 IDONEO
---	--	---




 14 

--	--	--

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue :

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	GIUDIZIO FINALE : IDONEO/NON IDONEO
ARNULFO Alberto	35,483/40	60/60	95,483/100	IDONEO
BIGGIOGERA Roberto	22,310/40	35/60	57,310/100	IDONEO
BORRONI Filippo	29,000/40	40/60	69,000/100	IDONEO
CANESTRELLI Marco	28,775/40	35/60	63,775/100	IDONEO
CATINELLA Alberto	35,850/40	40/60	75,850/100	IDONEO
CORTESE Paolo Aldo	39,000/40	60/60	99,000/100	IDONEO
GABRIELE Antonio	38,000/40	55/60	93,000/100	IDONEO
GRASSANO Piero Guido Mario	30,400/40	60/60	90,400/100	IDONEO

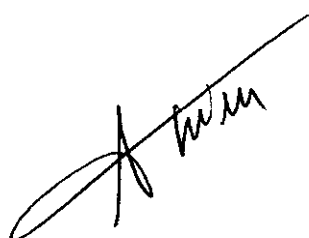
G) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI


A questo punto, la Commissione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna di candidati idonei da sottoporre alla scelta del Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Struttura Complessa di Ostetricia e Ginecologia :

POSIZIONE	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1	CORTESE Paolo Aldo	99,000/100
2	ARNULFO Alberto	95,483/100
3	GABRIELE Antonio	93,000/100

La Commissione da atto che il presente verbale, il profilo del Dirigente da incaricare, nonché i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

Alle ore 17,00 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

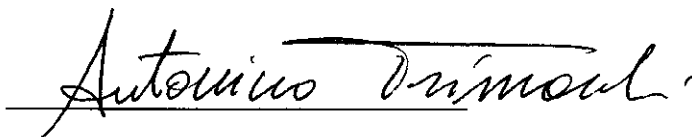



15/10/15 

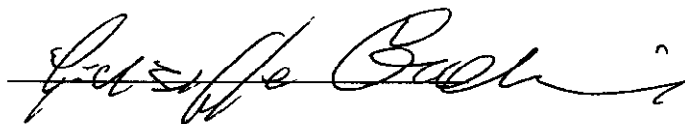
Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto

Omegna, 8 Giugno 2016

Direttore Sanitario d'Azienda
Dott. Antonino TRIMARCHI



Presidente della Commissione
Dott. Giuseppe CROVINI



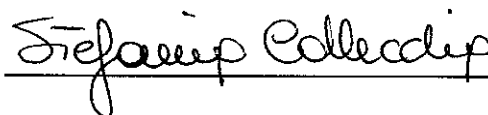
Componenti della Commissione
Dott.ssa Alessandra KUSTERMANN



Dott. Giuseppe GHIRARDINI



Segretario della Commissione
Sig. Stefania Collecchia

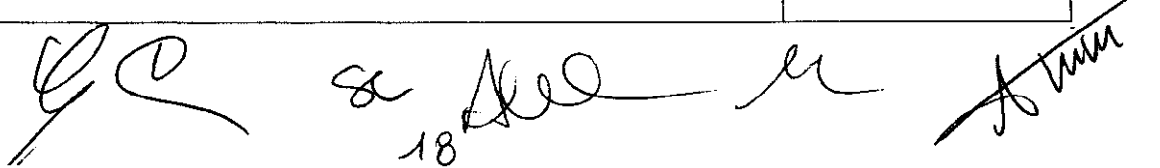


Candidato : Dott. **ARNULFO Alberto**
Data di nascita : **16/04/1972**

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 29/10/1997 presso Università di Torino - Diploma di specializzazione in Ginecologia e Ostetricia conseguita in data 20/11/2002 presso Università Piemonte Orientale - Iscrizione all'Ordine dei Medici di Biella dal 15/09/1998 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Ginecologia e Ostetricia 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
<p>TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITÀ E ALLA TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aso Maggiore della Carità di Novara <p>La struttura in cui il candidato ha svolto la sua attività è valida struttura ospedaliera La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 3,000
<p>POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E ALLE SUE COMPETENZE CON INDICAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE :</p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Dirigente Medico di Ginecologia e Ostetricia presso ASO "Maggiore della Carità di Novara" dal 02/05/2005 al 06/04/2016 per un totale di anni 10 mesi 11 <p style="padding-left: 40px;"><i>Il candidato presente una anzianità complessiva valutabile di anni 10 mesi 11</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico di alta specializzazione "Trattamento di patologie associate all'Oncologia e alla Menopausa" dal 01/09/2010 al 06/04/2016 per anni 5 mesi 7 - referente ufficio Qualità - referente Comitato Infezioni Ospedaliere - Referente NOG - Referente protocolli di terapia e gestione di Reparto - Referente del GIC per la patologia oncologica mammaria rete Oncologica Piemontese - Referente del GIC per patologia oncologica ginecologica rete Oncologica Piemontese <p>Inoltre dichiara :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attività di specialista ambulatoriale branca Ginecologia Ostetricia presso ASL VCO e presso ASL 7 per il periodo dal 24/02/2003 al 27/05/2003 e nel periodo Febbraio Aprile 2003 per complessive 327,30 ore pari a mesi 2 - Attività di libera professione presso AOU Maggiore della Carità quale specialista in ostetricia e ginecologia dal 16/02/2004 al 30/04/2005 per un totale di anni 1 mesi 2 senza indicazione impegno orario <p>I punteggi sono stati assegnati in base alla anzianità di servizio e per aver raggiunto una buona autonomia professionale con funzioni dirigenziali in tematiche estremamente importanti rispetto a quanto richiesto nel bando e per essere referente in numerose attività fondamentali a livello aziendale</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 5,233

<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori-</p> <ul style="list-style-type: none"> - fellowship/training presso Divisione di Oncologia Ginecologica/Chirurgia Pelvica Istituto Europeo di Oncologia di Milano dal 01/06/2003 al 31/12/2003 (autore di 139 interventi di altra chirurgia oncologica) <p>Training presso una divisione di Oncologia ginecologia e Chirurgia Pelvica</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 1,000</p>
---	---------------------------

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
<p>ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO</p> <ul style="list-style-type: none"> - attività didattica nel corso di Diploma Universitario di Ostetrica presso Scuola Universitaria AO Maggiore della Carità di Novara a.a. 2002/2003 per complessive 10 ore - attività didattica nel corso di Laurea in Ostetricia presso Università Piemonte Orientale a.a. 2014/2015 per complessive 24 ore - attività didattica nel corso di Laurea in Ostetricia presso Università Piemonte Orientale a.a. 2015/2016 per complessive 24 ore <p>Modesta attività didattica</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 1,250</p>
<p>PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO CRITERI DI CUI ALL'ART.9 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA N.484/97, NONCHÈ ALLE PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI.</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 8 attestati partecipazione a corsi - n. 100 attestati partecipazione a eventi formativi in qualità di uditore - n. 2 attestati partecipazione a eventi formativi in qualità di relatore <ul style="list-style-type: none"> - Programma di formazione in Perfezionamento di tecnica Chirurgica in senologia presso Divisione di Ginecologia Oncologica e Senologica dell'IRCC Candiolo per gg. 5 <p>Il candidato ha dimostrato negli anni di aver partecipato ad un numero elevato di eventi formativi</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 2,000</p>
<p>PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, TENUTO CONTO DELL'IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA.</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 26 abstracts - n. 13 articoli <p>Il candidato ha un elevato livello di produzione scientifica</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 3,000</p>



 18

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO. Ottima l'attività chirurgica su tutta la tipologia di interventi ostetrico-ginecologici <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 10,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, SECONDO I PARAMETRI DESUMIBILI DALL'AVVISO Ottima aderenza al profilo professionale ricercato nel bando <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 10,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 35,483
--

Candidato : Dott. BIGGIOGERA Roberto
Data di nascita : 20/04/1960

TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 28/10/1985 presso Università di Torino - Diploma di specializzazione in Ginecologia e Ostetricia conseguita in data 05/11/1990 presso Università di Torino - Iscrizione all'Ordine dei Medici di Novara dal 30/01/1986 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Ginecologia e Ostetricia 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITÀ E ALLA TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME : <ul style="list-style-type: none"> - Esercito Italiano - USSL n. 52 di Galliate - ASL NO <p>Le strutture in cui il candidato ha svolto la sua attività sono valide strutture ospedaliere La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 3,000
POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E ALLE SUE COMPETENZE CON INDICAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE : <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - dal 10/09/1986 al 10/12/1987 Ufficiale Medico di Complemento - Servizio di Dirigente Medico (Assistente Medico – Aiuto Corresponsabile Ospedaliero)dal 30/06/1990 al 31/12/1994 presso ex USSL n. 52 di Galliate per un totale di anni 4 mesi 6 - Servizio di Dirigente Medico (Medico I° livello Dirigenziale Fascia A) dal 01/01/1995 al 08/04/2016 presso ASL NO per un totale di anni 21 mesi 3 <p><i>Il candidato presente una anzianità complessiva valutabile di anni 25 mesi 9</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico Dirigenziale di natura professionale di alta specializzazione "Sterilità e fecondazione assistita" dal 01/02/2004 al 08/04/2016 per un totale di anni 12 mesi 2 <p>Inoltre dichiara :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attività di Medico Ginecologo presso consultori familiari USSL 52 di Galliate dal 01/04/1989 al 31/08/1989 - Medico Specialista ambulatoriale in Ginecologia presso USSL 52 di Galliate e USSL 45 Vercelli dal 01/04/1989 al 31/08/1989, dal 01/11/1989 al 30/06/1991 e dal 01/07/1990 al 17/02/1991 <p>I punteggi sono stati assegnati in base alla anzianità di servizio e per aver raggiunto un'ottima autonomia professionale con funzioni dirigenziali in una tematica estremamente importante rispetto a quanto richiesto nel bando</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 6,000

<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori-</p> <p>- Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p>	<p>PUNTI 0,000</p>
---	---------------------------

<p>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
---	---

<p>ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO</p> <ul style="list-style-type: none"> - attività di docente presso Scuola per infermieri Professionali di Vercelli a.s. 1987/1988 senza indicazione impegno orario - attività di docente presso Scuola per infermieri Professionali di Vercelli a.s. 1988/1989 senza indicazione impegno orario - attività di docente presso Scuola per infermieri Professionali di Vercelli a.s. 1986/1987 senza indicazione impegno orario <p>Modesta e non recente attività didattica</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 1,250</p>
---	---------------------------

<p>PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO CRITERI DI CUI ALL'ART.9 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA N.484/97, NONCHÈ ALLE PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI.</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 46 eventi formativi quale uditore con esame finale - n. 8 eventi formativi quale uditore - n. 2 eventi formativi quale relatore <p>Si evidenzia :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Corso Universitario di Perfezionamento in ecografia ostetrica e ginecologica Università di Torino - anno 1991 - Laboratorio biennale di Endoscopia Ginecologica LEG Università degli studi di Milano aa.aa. 1993/1995 <p>Modesta partecipazione ad eventi formativi</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 1,160</p>
---	---------------------------

<p>PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, TENUTO CONTO DELL'IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA.</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 11 atti di congressi - n. 9 pubblicazioni <p>Modesta produzione scientifica</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 0,900</p>
--	---------------------------

GR

se

AD L

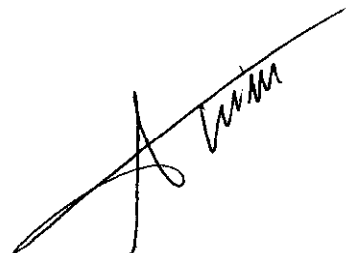
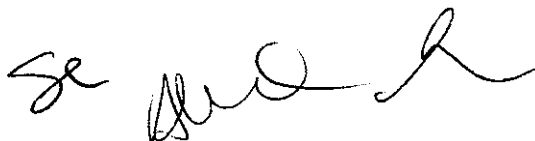
Ahm

AU 2

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO. Modesta attività chirurgica documentata in relazione agli anni di servizio La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 4,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, SECONDO I PARAMETRI DESUMIBILI DALL'AVVISO Sufficiente aderenza al profilo professionale ricercato e desumibile dal bando La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 6,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 22,310



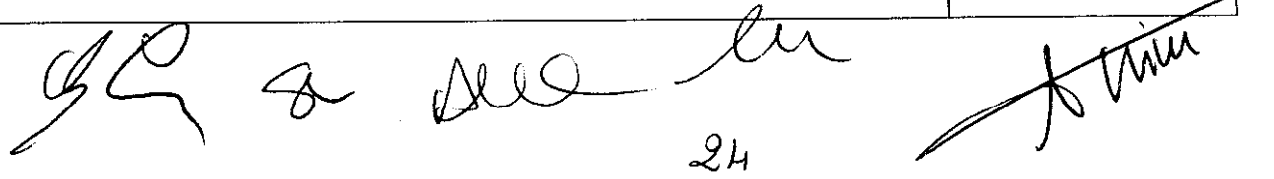
Candidato : Dott. BORRONI Filippo
Data di nascita : 18/08/1954

TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none">- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 09/07/1979 presso Università di Torino- Diploma di specializzazione in Ginecologia e Ostetricia conseguita in data 10/07/1987 presso Università di Milano- Iscrizione all'Ordine dei Medici del VCO dal 28/02/1980- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Ginecologia e Ostetricia	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITÀ E ALLA TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME : <ul style="list-style-type: none">- ASL NO- Ex USSL 56 Domodossola- Ex USSL 53 Arona <p>Le strutture in cui il candidato ha svolto la sua attività sono valide strutture ospedaliere</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 3,000
POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E ALLE SUE COMPETENZE CON INDICAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE : <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none">- Assistente Medico Ginecologia e Ostetricia presso Ospedale di Borgomanero dal 16/07/1981 al 24/01/1982 per un totale di mesi 7- Servizio di Assistente Medico – Aiuto Corresponsabile Ospedaliero ex USL 56 Domodossola dal 25/01/1982 al 26/12/1990 per un totale di anni 8 mesi 11- Servizio di Assistente Medico Ostetricia Ginecologia presso ex USSL 53 di Arona dal 27/12/1990 al 31/12/1994 per un totale di anni 4- Dirigente Medico di Ginecologia e Ostetricia presso ASL Novara dal 01/01/1995 al 04/04/2016 per un totale di anni 21 mesi 3 <p><i>Il candidato presente una anzianità complessiva valutabile di anni 34 mesi 9</i></p> <ul style="list-style-type: none">- incarico dirigenziale di natura professionale dal 01/03/2004 al 04/04/2016 per un totale di anni 12 mesi 1- dal novembre 2012 sostituzioni del Direttore della SOC Ostetricia e Ginecologia in caso di assenza <p>Inoltre dichiara :</p> <ul style="list-style-type: none">- attività di medico fiscale, medicina scolastica, medico condotto, guardia medica e medico convenzionato di Medicina Generale dal 01/03/1981 al 31/12/1992 <p>I punteggi sono stati assegnati in base alla anzianità di servizio e per aver raggiunto una buona autonomia professionale</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 6,000

LP *se* *che* *h* *Amm*
23

<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori-</p> <ul style="list-style-type: none"> - Frequenza 2° clinica Ostetrico Ginecologica Università di Milano dal 01/12/1983 al 31/05/1984 per un totale di mesi 6 <p>Svolto durante la scuola di specializzazione</p> <p style="text-align: right;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 0,000</p>
---	---------------------------

<p>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p>ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO</p> <ul style="list-style-type: none"> - attività di correlatore in Tesi di Laurea per corso di laurea triennale in Ostetricia <p>Il candidato non presenta attività didattica</p> <p style="text-align: right;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 0,000</p>
<p>PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO CRITERI DI CUI ALL'ART.9 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA N.484/97, NONCHÉ ALLE PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI.</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 9 attestati partecipazione a eventi formativi quale relatore - n. 191 attestati partecipazione a eventi formativi quale uditore <p>Si evidenzia :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Idoneità Nazionale a Primario in Ostetricia e Ginecologia conseguita nella sessione 1989 con punteggio 95/100 - Laboratorio Biennale di endoscopia Ginecologica (1995/1996) presso Università di Milano con esame e tesi finale - Training intensivo di Ginecologia endoscopica per gg. 4 - Frequenza Centro di Fisiopatologia della riproduzione e Sala Operatoria Ospedale S.,Raffaele di Milano anno 1997 per gg. 9 - Frequenza Sala Operatoria divisione Ostetricia Ginecologia Ospedale S.Gerardo di Monza anno 1998 per gg. 5 - Frequenza ambulatorio ecografia ostetrica Ospedale Humanitas anno 1999 per gg. 2 - Frequenza Ambulatorio MST Clinica Malattie Infettive Università di Perugia anno 2015 per gg. 2 - accreditamento per i trattamenti 2° livello nell'ambito Progetto Serena Regione Piemonte per lo screening della patologia neoplastica della cervice uterina - Accreditemento SICPCV in colposcopia e fisiopatologia del tratto genitale inferiore - Accreditemento SIEOC per operatori in ecografia Ostetrica - Accreditemento per Translucenza nucale presso Fetal Medicine Foundation di Londra <p>Il candidato ha dimostrato negli anni di aver partecipato ad un numero elevato di eventi formativi anche come relatore</p> <p style="text-align: right;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 3,000</p>



 24

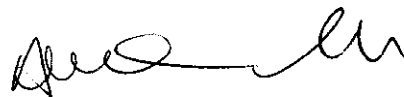
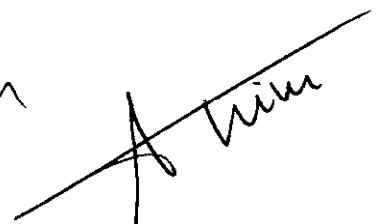
<p>PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, TENUTO CONTO DELL'IMPATTO SULLA COMUNITA' SCIENTIFICA.</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 10 comunicazioni a congressi - n. 28 Pubblicazioni - n. 1 recensione su rivista internazionale <p>Buona produzione scientifica</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 3,000</p>
---	---------------------------

<p>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p>TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO.</p> <p>Discreta l'attività chirurgica su tutta la tipologia di interventi ostetrico-ginecologici</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 8,000</p>

<p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, SECONDO I PARAMETRI DESUMIBILI DALL'AVVISO</p> <p>Sufficiente aderenza al profilo professionale ricercato nel bando</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 6,000</p>

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 29,000
--



Candidato : Dott. CANESTRELLI Marco
Data di nascita : 23/10/1962

TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 29/10/1990 presso Università di Torino - Diploma di specializzazione in Ginecologia e Ostetricia conseguita in data 11/11/1996 presso Università di Parma - Iscrizione all'Ordine dei Medici di Torino dal 19/01/1998 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Ginecologia e Ostetricia 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITÀ E ALLA TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME : <ul style="list-style-type: none"> - ASL TO 3 Collegno-Pinerolo <p>La struttura in cui il candidato ha svolto la sua attività è valida struttura ospedaliera</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 3,000
POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E ALLE SUE COMPETENZE CON INDICAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE : Il candidato documenta la seguente attività : <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Dirigente Medico di Ginecologia e Ostetricia presso ASL TO3 dal 01/04/1997 al 10/03/2016 per un totale di anni 18 mesi 11 <p style="text-align: center;"><i>Il candidato presente una anzianità complessiva valutabile di anni 18 mesi 11</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - sostituzione Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 18 CCNL 08/06/2000 per SOC Ospedale di Pinerolo dal 31/01/2012 al 31/07/2012 per un totale di mesi 6 - Referente Aziendale Servizio di Endoscopia Ginecologica dal 01/01/1999 - Referente Aziendale Colposcopia 2° livello C2 Screening Regione Piemonte Dipartimento Interaziendale ASL TO3 – ASO S.Luigi dal 01/01/1999 <p>I punteggi sono stati assegnati in base alla anzianità di servizio e per aver raggiunto una ottima autonomia professionale con funzioni dirigenziali in tematiche estremamente importanti rispetto a quanto richiesto nel bando e per essere referente in attività fondamentali a livello aziendale</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 5,775
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori- <ul style="list-style-type: none"> - medico interno presso Clinica Università B Ostetrico Ginecologica di Marsiglia dal 22/11/1995 al 31/07/1996 per un totale di mesi 8 <p>Il candidato ha frequentato la Clinica di Marsiglia</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 1,000

GC

sc

Allegato H

A. H. M.

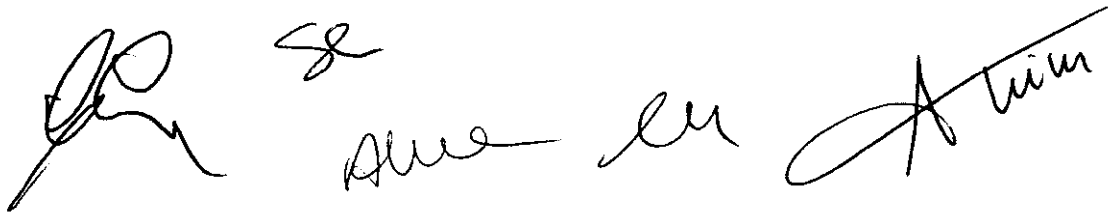
TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
<p>ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO</p> <p>- Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p>	<p>PUNTI 0.000</p>
<p>PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO CRITERI DI CUI ALL'ART.9 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA N.484/97, NONCHÈ ALLE PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI.</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 15 eventi formativi quale relatore - n. 9 partecipazioni a eventi formativi di alta specializzazione nazionali ed internazionali - n. 81 eventi formativi quale uditore <p>Si evidenzia :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diploma d'Università Européen d'endoscopie Opératoire en gynécologie Diplôme D'Université de 3e Cycle conseguito in data 26/06/2001 presso Università D'Auvergne (Francia) - Idoneità Nazionale di Laparoscopista esperto di 2° livello - Idoneità Nazionale di Isteroscopista Esperto di 2° livello <p>Il candidato dichiara inoltre :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Membro della commissione Nazionale per il Servizio per il Credito in endoscopia Ginecologica - Iscrizione all'albo dei Laparoscopisti Ginecologi Italiani - Iscrizione all'albo degli Isteroscopisti - Membro CEG Credito Endoscopico in Ginecologia <p>Il candidato ha dimostrato negli anni di aver partecipato ad un numero elevato di eventi formativi anche in qualità di relatore</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 2,000</p>
<p>PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, TENUTO CONTO DELL'IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA.</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 29 Pubblicazioni - n. 13 Atti di congressi <p>Il candidato ha un buon livello di produzione scientifica</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 2,000</p>

GR se Alessi lu Anino

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO. Buona l'attività chirurgica su tutta la tipologia di interventi ostetrico-ginecologici <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 8,000

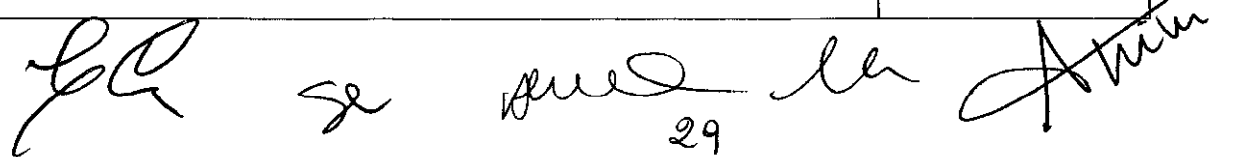
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, SECONDO I PARAMETRI DESUMIBILI DALL'AVVISO Buona aderenza al profilo professionale ricercato nel bando <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 7,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 28,775



Candidato : Dott. CATINELLA Alberto
Data di nascita : nato il 26/04/1967

TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 29/06/1995 presso Università di Pavia - Diploma di specializzazione in Ginecologia e Ostetricia conseguita in data 22/10/1999 presso Università di Pavia - Iscrizione all'Ordine dei Medici di Novara dal 14/10/2003 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Ginecologia e Ostetricia 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITÀ E ALLA TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME : <ul style="list-style-type: none"> - Casa di cura Policlinico San Pietro di Ponte San Pietro - A.O. S.Anna di Como - ASL CN1 - ASL TO2 - ASO "Maggiore della Carità" Novara <p>Le strutture in cui il candidato ho svolto la sua attività sono valide strutture ospedaliere La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 3,000
POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E ALLE SUE COMPETENZE CON INDICAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE : <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Assistente Medico di Ostetricia e Ginecologia presso Casa di Cura Policlinico San Pietro di Ponte San Pietro (Bg) (Ospedale convenzionato con il S.S.N.) dal 25/09/1999 al 30/09/2000 (valutabili mesi 3) - Servizio di Dirigente Medico di Ginecologia e Ostetricia presso Azienda Ospedaliera S.Anna di Como dal 02/10/2000 al 07/01/2001 per un totale di mesi 3 - Servizio di Dirigente Medico Ginecologia e Ostetricia presso ASL CN1 dal 08/01/2001 al 15/02/2002 per un totale di anni 1 mesi 1 - Servizio di Dirigente Medico Ginecologia e Ostetricia presso Ospedale maria Vittoria ASL TO 2 dal 16/02/2002 al 30/09/2003 per un totale di anni 1 mesi 7 - Servizio di Dirigente Medico Ginecologia Ostetricia Presso AOU Maggiore della Carità di Novara dal 01/10/2003 al 06/04/2016 per un totale di anni 12 mesi 6 <p><i>Il candidato presente una anzianità complessiva valutabile di anni 15 mesi</i> 8</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico di alta specializzazione "Chirurgia endoscopica mininvasiva" dal 01/10/2013 al 06/04/2016 per un totale di anni 2 mesi 6 - Responsabile dell'attività chirurgica ginecologia e ambulatoriale della SOC Ginecologia e Ostetricia 2 AOU Maggiore Carità di Novara Presidio Ospedaliero di Galliate dal 01/01/2007 al 31/07/2012 <p>I punteggi sono stati assegnati in base alla anzianità di servizio e per aver raggiunto un'ottima autonomia professionale con funzioni dirigenziali in tematiche estremamente importanti rispetto a quanto richiesto nel bando La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 4,950

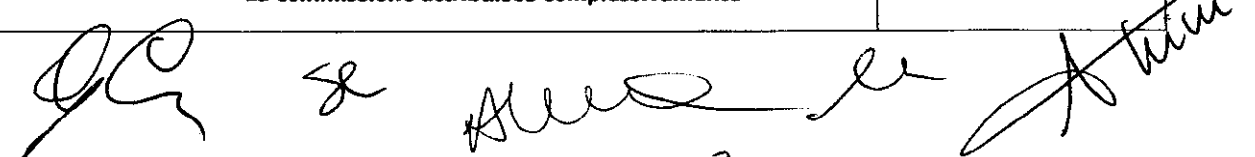


 29

<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori-</p> <ul style="list-style-type: none"> - Frequenza presso Divisione di Ginecologia e Ostetricia Ospedale Maria Vittoria di Torino dal 01/06/2009 al 30/06/2009 <p>Scarsa attività di addestramento professionale documentata</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 0,100</p>
--	---------------------------

<p>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p>ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tutor per attività didattica ambulatoriale e di sala operatoria per i medici in formazione specialistica per Scuola Specializzazione in ginecologia e Ostetricia Università Piemonte Orientale dall'anno 2003 al 2016 - Tutor e Faculty presso EGES Ospedale Sacro Cuore di Negrar dal 2003 al 2016 - Tutor per Corso Base di I° livello in Endoscopia ginecologica European Gynaecology Endoscopy School – Ospedale Sacro Cuore Don Calabria di Negrar per gg. 2 - Tutor per Master sutura Endoscopica - European Gynaecology Endoscopy School – Ospedale Sacro Cuore Don Calabria di Negrar per gg. 10 (dal 10 al 14/01/2005 e dal 23 al 27/01/2006) <p>Il candidato presenta un'ottima e continuativa attività didattica</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 2,000</p>

<p>PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO CRITERI DI CUI ALL'ART.9 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA N.484/97, NONCHÈ ALLE PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI.</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 7 stages di perfezionamento endoscopico - n. 23 attestati partecipazione eventi formativi - n. 2 eventi formativi in qualità di relatore <p>Il candidato dichiara di essere in possesso delle seguenti certificazioni :</p> <ul style="list-style-type: none"> - First Level Certification di Chirurgia endoscopica ginecologica - Second level certification di Chirurgia endoscopica ginecologica - Tutor Europeo Certificato di Chirurgia Endoscopica ginecologica per la European Gynaecology Endoscopy School - Accreditemento I e II livello di laparoscopia e Isteroscopia della Società Italiana di endoscopia ginecologica con iscrizione all'albo dei laparoscopisti e Isteroscopisti Italiani <p>Il candidato dichiara altresì di essere accreditato alle seguenti società scientifiche :</p> <ul style="list-style-type: none"> - SIGO - AOGOI - EGES - SEGI <p>Il candidato ha dimostrato di aver svolto una buona attività formativa</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 4,000</p>
--	---------------------------



 30

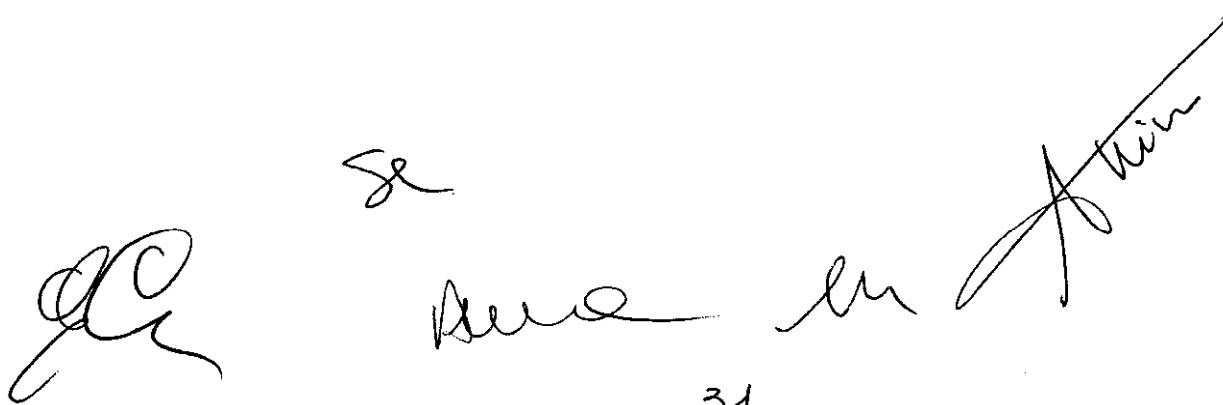
<p>PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, TENUTO CONTO DELL'IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA.</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 3 pubblicazioni presentate - n. 9 pubblicazioni autocertificate <p>Il candidato ha documentato una modesta attività scientifica</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 1,800</p>
--	---------------------------

<p>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p>TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO.</p> <p>Ottima l'attività chirurgica su tutta la tipologia di interventi ostetrico-ginecologici</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 10,000</p>

<p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, SECONDO I PARAMETRI DESUMIBILI DALL'AVVISO</p> <p>Ottima aderenza al profilo professionale ricercato nel bando</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 10,000</p>

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 35,850
--

Se

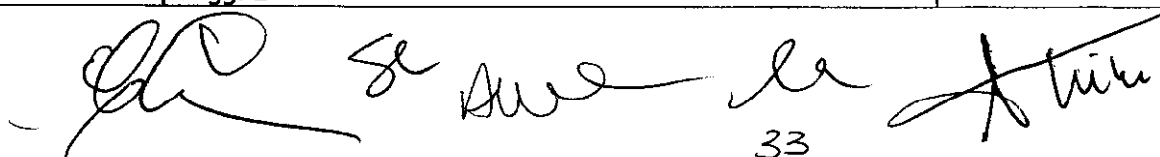


Candidato : Dott. CORTESE Paolo Aldo
Data di nascita : 28/01/1958

TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 13/03/1984 presso Università di Torino - Diploma di specializzazione in Ginecologia e Ostetricia conseguita in data 08/11/1989 presso Università di Torino - Iscrizione all'Ordine dei Medici di Torino dal 25/06/1984 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Ginecologia e Ostetricia 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITÀ E ALLA TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME : <ul style="list-style-type: none"> - A.O.U. Città della Salute di Torino – Presidio Ospedaliero S.Anna - Ex USSL n. 44 di Pinerolo - Ex USSL 34 di Orbassano - Ex USSL 35 di Giaveno - Ex USSL 19 di Asti <p>Le strutture in cui il candidato ha svolto la sua attività sono valide strutture ospedaliere</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 3,000
POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E ALLE SUE COMPETENZE CON INDICAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE : <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Assistente Medico di Ginecologia e Ostetricia presso ex USSL n. 44 di Pinerolo dal 09/04/1991 al 26/02/1992 per mesi 11 - Servizio di Assistente Medico – Medico I° liv. Dirigenziale Fascia B di Ginecologia e Ostetricia presso ex USSL n. 34 di Orbassano dal 27/02/1992 al 01/03/1996 per un totale di anni 4 (incluso il periodo dal 01/05/1992 al 31/12/1993 in convenzione/comando con ex USSL 35 Giaveno) - Servizio di Dirigente Medico I° liv. Fascia b di Ginecologia e Ostetricia presso ex USSL n. 19 di Asti dal 26/05/1996 al 29/11/1996 per un totale di mesi 6 - Servizio di Dirigente Medico di Ginecologia e Ostetricia presso A.O. Città della Salute di Torino Presidio Ospedaliero S.Anna dal 02/03/1996 al 25/05/1996 e dal 01/12/1996 al 21/03/2016 per un totale di anni 19 mesi 7 <p><i>Il candidato presente una anzianità complessiva valutabile di anni 25</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - incarico di specialist "Laparoscopia Operativa" Alta Professionalità dal 01/12/2002 al 31/03/2010 per un totale di anni 7 mesi 4 - Incarico di alta professionalità "Uroginecologia" dal 01/04/2010 al 30/11/2011 per un totale di anni 1 mesi 8 - incarico di altissima professionalità "Uroginecologia e patologia del pavimento pelvico" dal 01/12/2011 al 21/03/2016 per un totale di anni 4 mesi 4 - Incarico di Responsabile "Ginecologia Oncologica e Senologia Preventiva" dal 01/01/1997 al 30/11/2002 	PUNTI 6,000

<p>- Referente Aziendale nel gruppo di lavoro interaziendale OIRM S.Anna CTO/Maria Adelaide Torino</p> <p>Inoltre dichiara :</p> <ul style="list-style-type: none"> - opera umanitaria in qualità di specialista in Ostetricia e Ginecologia presso Ospedale in Madagascar per gg. 42 - Servizio di guardia medica dal 01/04/1986 al 31/01/1988 - Medico convenzionato di medicina generale dal 18/06/1990 al 31/12/1992 - Libero Professionista presso Consultorio Familiare AIEMP di Torino dal 01/05/1992 al 31/12/1993 <p>I punteggi sono stati assegnati in base alla anzianità di servizio e per aver raggiunto un'ottima autonomia professionale con funzioni dirigenziali in tematiche estremamente importanti rispetto a quanto richiesto nel bando</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori-</p> <ul style="list-style-type: none"> - Borsa di studio per attività di ricerca finalizzata dal 16/11/1988 al 31/10/1989 per un totale di mesi 11 su "Carcinoma della mammella : individuazione categorie terapeutiche e mediante fattori prognostici biologici e anatomobiologici" <p>Il candidato dimostra un addestramento professionale nell'ambito del carcinoma della mammella</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 1,000</p>

<p>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p>ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3° corso di Laparoscopia Ginecologica Diagnostica e Operativa presso Scuola specializzazione AO S.Anna Torino per gg. 3 - 4° corso di Laparoscopia Ginecologica Diagnostica e Operativa presso Scuola specializzazione AO S.Anna Torino per gg. 3 - Corso Isteroscopia laparoscopica S.E.G.I. Università di Torino per gg.2 - 5° corso di Laparoscopia Ginecologica Diagnostica e Operativa presso Scuola specializzazione AO S.Anna Torino per gg. 3 - 1° Corso di Chirurgia Vaginale Scuola specializzazione AO S.Anna Torino per gg. 2 - Corso Teorico pratico in chirurgia ginecologica laparoscopica e isteroscopia per il personale delle sale operatorie - Scuola specializzazione AO S.Anna Torino per gg. 1 - Corso Permanente di Chirurgia Vaginale - Scuola specializzazione AO S.Anna Torino anni 2004-2005-2006 - 6° corso di Laparoscopia Ginecologica Diagnostica e Operativa presso Scuola specializzazione AO S.Anna Torino per gg. 3 - corso di Laparoscopia Ginecologica Diagnostica e Operativa presso Scuola specializzazione AO S.Anna Torino per gg. 2 - ° corso di Laparoscopia Ginecologica Diagnostica e Operativa presso Scuola specializzazione AO S.Anna Torino per gg. 2 - Corso permanente di chirurgia vaginale Trattamento chirurgico dell'incontinenza urinaria da sforzo mediante tecnica transotturatoria align e minisling adjust - Scuola specializzazione AO S.Anna Torino per gg. 1 - Rete incontinenza Piemontese (RIP) Scuola specializzazione AO S.Anna Torino per gg. 2 	<p>PUNTI 2,000</p>



- 1° Corso teorico pratico di laparoscopia ginecologica di base - Scuola specializzazione AO S.Anna Torino per mesi 2
- 2° Corso teorico pratico di laparoscopia ginecologica di base - Scuola specializzazione AO S.Anna Torino per mesi 2
- Corso di Chirurgia Vaginale - Scuola specializzazione AO S.Anna Torino per gg. 2
- UP Date in Uroginecologia - Scuola specializzazione AO S.Anna Torino per gg.1
- 2° Corso di chirurgia vaginale - Scuola specializzazione AO S.Anna Torino per gg.2
- 3° Corso di chirurgia vaginale - Scuola specializzazione AO S.Anna Torino per gg.2
- Sostituzione in qualità di docente Prot. Zola nel corso di Anatomia Ostetrica c/o scuola per Ostetriche Università di Torino a.a. 1988/89 e 1989/90

Si evidenzia inoltre :

- attività di consulenza chirurgica dimostrativa di ricostruzione pavimento pelvico presso Divisioni Ospedaliere di Ginecologia Piemontesi e liguri
- Referente scientifico per la rete piemontese dei Centri per la diagnosi e la cura della incontinenza urinaria e la vescica iperattiva

Il candidato presenta un'ottima e continuativa attività didattica

La commissione attribuisce complessivamente

PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO CRITERI DI CUI ALL'ART.9 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA N.484/97, NONCHÈ ALLE PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI.

- autocertificazione di partecipazione a n. 35 eventi formativi quale relatore
- autocertificazione di partecipazione a n. 161 eventi formativi quale uditor
- autocertificazione di partecipazione a n. 5 master di chirurgia endoscopica e uro ginecologica
- autocertificazione di attività di organizzazione n. 5 eventi formativi
- autocertificazione di direzione corso di uroginecologia

Si evidenzia :

- Diploma di specializzazione in Oncologia Medica conseguito in data 09/11/1993 presso Università di Torino

Il candidato presenta altresì :

- Corso di Perfezionamento in Ecografia Ostetrica e Ginecologica – Università di Torino
- Corso di Perfezionamento in chirurgia laparoscopica e mininvasiva Università di Torino
- Accredimento I livello albo dei laparoscopisti e Isteroscopisti Italiani
- Inserimento nella lista degli Endoscopisti Esperti SEGI con funzioni di valutatore
- Socio Fondatore della Società Scientifica "Società Piemontese Ligure di Uroginecologia"
- Inserito nel consiglio direttivo della società scientifica GULP (gruppo di lavoro Uroginecologia e Pavimento pelvico)
- Collaborazione al Gruppo di ricerca nell'ambito della USSL 1/23 per studio sulla diagnosi precoce del carcinoma della mammella
- Inserito nel gruppo di lavoro per istituzione progetto per cura disfunzioni pelviche

PUNTI 4,000

[Handwritten signatures and marks]

34

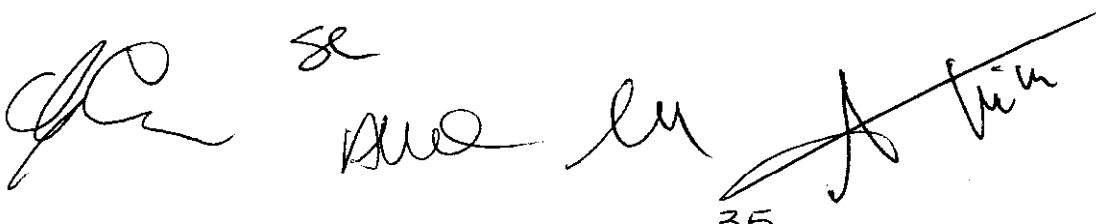
AUG

<ul style="list-style-type: none"> - dichiarazione di idoneità a incarico direttore SOC Ginecologia e Ostetricia Ospedale Sant'Anna Torino - Dichiarazione di idoneità a incarico direttore SOC Ginecologia e Ostetricia Ospedale di Chieri (Inserito nella tema) <p>Il candidato ha dimostrato negli anni di aver partecipato ad un numero elevato di eventi formativi anche come relatore</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
<p>PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, TENUTO CONTO DELL'IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA.</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 28 pubblicazioni - n. 64 atti di congressi <p>Il candidato dichiara altresì</p> <ul style="list-style-type: none"> - referente scientifico per la rete piemontese dei centri per la diagnosi e la cura della incontinenza urinaria e la vescica iperattiva <p>Il candidato ha un elevato livello di produzione scientifica</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 3,000</p>

<p>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p>TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO.</p> <p>Ottima l'attività chirurgica su tutta la tipologia di interventi ostetrico-ginecologici</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 10,000</p>

<p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, SECONDO I PARAMETRI DESUMIBILI DALL'AVVISO</p> <p>Ottima aderenza al profilo professionale ricercato nel bando</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 10,000</p>

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 39,000



Candidato : Dott. **GABRIELE Antonio**
Data di nascita : **15/05/1966**

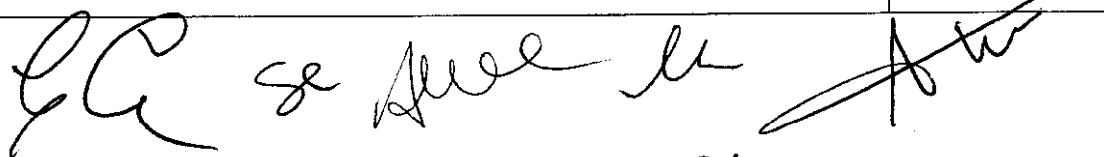
TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 26/10/1992 presso Università di Milano - Diploma di specializzazione in Ginecologia e Ostetricia conseguita in data 14/11/1997 presso Università di Milano - Iscrizione all'Ordine dei Medici del VCO dal 26/10/1993 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Ginecologia e Ostetricia 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITÀ E ALLA TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME : <ul style="list-style-type: none"> - ASL VCO - ASL Biella - A.O. S. Antonio Abate Gallarate Le strutture in cui il candidato ha svolto la sua attività sono valide strutture ospedaliere <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 3,000
POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E ALLE SUE COMPETENZE CON INDICAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE : Il candidato documenta la seguente attività : <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Dirigente Medico Ostetricia Ginecologia presso ASL VCO dal 08/06/1998 al 30/09/2003 e dal 29/11/2003 al 15/05/2004 per un totale di anni 5 mesi 8 - Servizio di Dirigente Medico di Ostetricia Ginecologia presso ASL Biella dal 01/10/2003 al 28/11/2003 per un totale di mesi 2 - Servizio di Dirigente Medico di Ginecologia e Ostetricia presso AO S. Antonio Abbate di Gallarate – Ospedale di Angera dal 16/05/2004 al 30/04/2010 per un totale di anni 6 - Incarico di Direttore SOC Ostetricia Ginecologia Presidio Ospedaliero di Angera A.O. S. Antonio Abate di Gallarate ora ASST Valle Olona dal 01/10/2010 al 08/04/2016 per un totale di anni 5 mesi 6 <p style="text-align: right;"><i>Il candidato presente una anzianità complessiva valutabile di anni 17 mesi</i> 4</p> <p><i>Si evidenzia :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico dirigenziale "Gestione Tecniche Endoscopiche" dal 01/01/2005 al 30/04/2010 per un totale di anni 5 mesi 4 - incarico dirigenziale art. 15 septies D.Lgs.229/1999 per funzioni di Direzione, gestione e coordinamento SOC Ostetricia Ginecologia P.O. Angera A.O. S. Antonio Abate di Gallarate dal 01/05/2010 al 30/09/2010 per un totale di mesi 5 <p>Il candidato dichiara :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attribuzione di incarico di Direzione Struttura complessa Ostetricia Ginecologia Ospedale Borgosesia – Rinuncia all'incarico - Referente Qualità per l'UO Ostetricia Ginecologia - Referente Schede dimissione ospedaliera per la UO Ostetricia Ginecologia <p>I punteggi sono stati assegnati in base alla anzianità di servizio e per aver raggiunto un'ottima autonomia professionale con funzioni dirigenziali in quanto già direttore di Struttura complessa di Ostetricia Ginecologia sia all'Ospedale di Gallarate che all'Ospedale di Angera</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 6,000

G. S. Gabriele
36

Autim

<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori-</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dal 21/10/96 al 14/02/97 Honourary Visiting Research Fellow – Dipartimento di Ostetricia e Ginecologia Ospedale di Hampstead Londra - dal febbraio 97 all'Aprile 97 Visiting Registrar in Gynaecological Oncology presso Gynaecological Oncology Centre presso Ospedale Queen Elisabeth di Gateshead - Dal Giugno 1998 al Settembre 2000 frequenza Clinica Ostetrica e Ginecologica Ospedale San Gerardo di Monza <p>Ottima l'attività di addestramento svolta anche all'estero</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 1,000</p>
--	---------------------------

<p>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p>ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attività di tutor di Dirigenti medici con minore attività di servizio per interventi chirurgici ostetrici <p>Il candidato non documenta attività didattica</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 0,000</p>
<p>PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO CRITERI DI CUI ALL'ART.9 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA N.484/97, NONCHÈ ALLE PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI.</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 96 eventi formativi quale uditore - n. 2 eventi formativi quale relatore/moderatore - n. 1 evento formativo quale Responsabile Scientifico <p>Si evidenzia :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Certificato di Formazione Manageriale per Direttore Responsabile Struttura complessa conseguito con alto merito nell'anno formativo 2011/2012 con Decreto del Direttore Generale Sanità Regione Lombardia - Corso di Perfezionamento in "Clinical Risk Management" per n. 60 ore - Corso Residenziale di 2° livello di Chirurgia Endoscopica Ginecologica presso Divisione Ostetricia Ginecologia Ospedale di Negrar (Vr) - Idoneità avviso per Direttore SOC Ostetricia Ginecologia ASL VCO anno 2007 <p>Appartenenza alle seguenti Società Scientifiche :</p> <ul style="list-style-type: none"> - AOGOI – SIGO - S.E.G.i. Istrizione Albo Istetoscopisti - S.L.O.G. - S.I.Chi.G <p>Il candidato ha dimostrato negli anni di aver partecipato ad un numero elevato di eventi formativi, di aver effettuato il corso di formazione Manageriale per Direttore Responsabile di Struttura complessa e diversi corsi di perfezionamento</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 5,000</p>





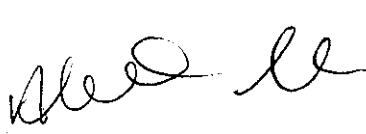
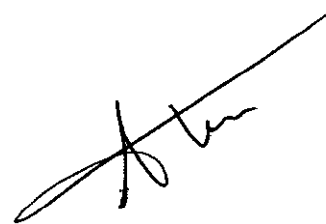
Aut

PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, TENUTO CONTO DELL'IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA. - n. 37 Pubblicazioni - n. 20 Abstracts Il candidato ha un elevato livello di produzione scientifica	PUNTI 3,000
---	--------------------

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO. Ottima l'attività chirurgica su tutta la tipologia di interventi ostetrico-ginecologici La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 10,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, SECONDO I PARAMETRI DESUMIBILI DALL'AVVISO Ottima aderenza al profilo professionale ricercato nel bando La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 10,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 38,000

Candidato : Dott. GRASSANO Piero Guido
Data di nascita : 12/09/1955

TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none">- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 26/06/1981 presso Università di Pavia- Diploma di specializzazione in Ginecologia e Ostetricia conseguita in data 04/08/1986 presso Università di Pavia- Iscrizione all'Ordine dei Medici di Alessandria dal 09/10/1981- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Ginecologia e Ostetricia	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITÀ E ALLA TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME : <ul style="list-style-type: none">- AO SS. Antonio Biagio e Arrigo Alessandria- ASL 22 Acqui Terme – Novi Ligure – Ovada- ASL AL <p>Le strutture in cui il candidato ha svolto la sua attività sono valide strutture ospedaliere</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 3,000
POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E ALLE SUE COMPETENZE CON INDICAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE : <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none">- Dirigente Medico Ostetricia Ginecologia presso A.O. SS. Antonio e Biagio e Arrigo dal 02/02/1985 al 28/02/1985, dal 21/05/1990 al 31/01/1999 e dal 01/09/2000 al 30/11/2011 per un totale di anni 20- Dirigente Medico Ostetricia Ginecologia presso ASL n. 22 di Acqui Terme – Novi Ligure – Ovada dal 01/02/1999 31/08/2000 per un totale di anni 1 mesi 7- Dirigente Medico Ostetricia Ginecologia presso ASL AL dal 01/12/2011 al 07/04/2016 per un totale di anni 4 mesi 4 <p><i>Il candidato presente una anzianità complessiva di anni 25 mesi 11</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Incarico Dirigenziale di Diagnosi Prenatale presso ASO SS. Antonio Biagio e Arrigo di Alessandria dal 01/01/1998 al 31/01/1999 e dal 01/09/2000 al 31/12/2000 per un totale di anni 1 mesi 5- Incarico Dirigenziale di Sala Operatoria e Selezioni Pazienti di Operare dal 01/01/2001 al 31/12/2002 per anni 2- Incarico Dirigenziale di Struttura Semplice di Sala Operatoria dal 01/01/2003 al 31/01/2009 per anni 6 mesi 1- Incarico Dirigenziale di Attività endoscopica e valutazione precoveri chirurgici dal 01/02/2009 al 30/11/2011 per anni 2 mesi 10- Incarico di Struttura Semplice a Valenza Dipartimentale "Chirurgia Ginecologica in Laparoscopia" nell'ambito del Dipartimento Materno Infantile e incarico coordinamento sede di Acqui terme dal 01/12/2011 al 07/04/2016 per un totale di anni 4 mesi 4 <p>I punteggi sono stati assegnati in base alla anzianità di servizio e per aver raggiunto un'ottima autonomia professionale con funzioni dirigenziali in tematiche estremamente importanti rispetto a quanto richiesto nel bando</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 6,000

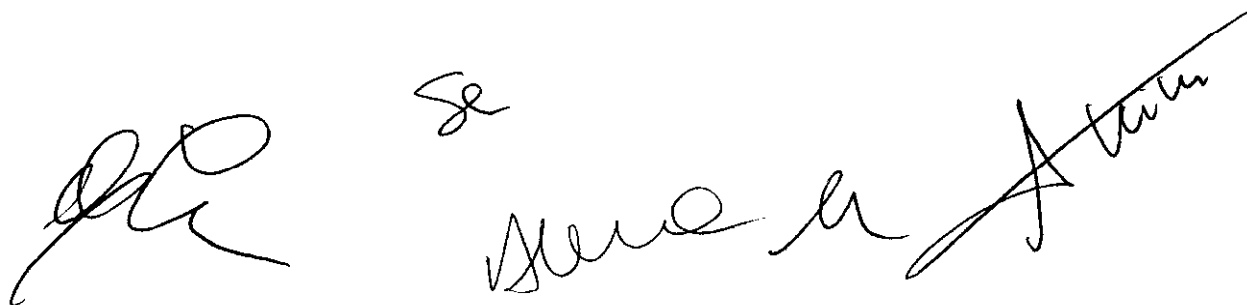
GRASSANO Piero Guido

[Signature]

<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori-</p> <p>- Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p>	<p>PUNTI 0,000</p>
---	---------------------------

<p>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p>ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO</p> <p>- Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p>	<p>PUNTI 0,000</p>
<p>PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO CRITERI DI CUI ALL'ART.9 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA N.484/97, NONCHÈ ALLE PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI.</p> <p>- n. 46 eventi formativi in qualità di uditore - n. 3 eventi formativi in qualità di docente</p> <p>Si evidenzia inoltre :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Corso di perfezionamento in ecografia ostetrica e ginecologica Presso Università di Torino a.a. 1991/92 - Corso di perfezionamento in chirurgia laparoscopica – Università di Torino a.a. 1997/1998 <p>Buona l'attività di formazione</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 1,000</p>
<p>PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, TENUTO CONTO DELL'IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA.</p> <p>- n. 4 Pubblicazioni</p> <p>modesta attività scientifica</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 0,400</p>

Se



Au 8

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO. Ottima l'attività chirurgica su tutta la tipologia di interventi ostetrico-ginecologici La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 10,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, SECONDO I PARAMETRI DESUMIBILI DALL'AVVISO Ottima aderenza al profilo professionale ricercato nel bando La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 10,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 30,400

se