



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

DETERMINAZIONE N. 890 del 18.08.2016

Regione Piemonte

**S.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE**

Direttore Dr Claudia Sala

**O
G
G
E
T
T
O**

RETTIFICA DETERMINAZIONE N. 563 DEL 24.05.2016
AVENTE ALL'OGGETTO:
"CONGEDO PER GRAVI MOTIVI
SIG.RA A.L. - MATRICOLA N. 227
INFERMIERE CAT. D) A TEMPO PARZIALE
PRESSO IL PRESIDIO DI DOMODOSSOLA"
E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

DETERMINAZIONE N. 890 del 18.08.2016

AUTORIZZAZIONE BUDGET N. _____

CONTO _____

SUB _____

SPESA PREVISTA ANNO Euro _____

IMPORTO PAGATO Euro _____

IMPORTO RESIDUALE Euro _____

IMPORTO IN LIQUIDAZIONE Euro _____

IMPORTO DISPONIBILE Euro _____

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni a Bilancio derivanti dal provvedimento

Data

Il Direttore SOC
GESTIONE RISORSE UMANE
Responsabile del Procedimento
(Dr Claudia SALA)



IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Richiamata la determinazione del Responsabile della S.O.C. Gestione Risorse Umane n. 563 del 24.05.2016 con la quale si prendeva atto della concessione alla Sig.ra A.L. - matricola n. 227, Infermiere cat. D) a tempo parziale all'83,33% verticale presso la sede di Domodossola, di un totale di giorni 130 nei mesi da luglio a novembre 2016 di congedo per gravi motivi, precisamente n. 8 giornate nel corso del mese di luglio e dal 01.08.2016 al 30.11.2016, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151/01, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119/11;

Preso atto della Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0036667 del 12.09.2012;

Dato atto che, in ragione del principio di proporzionalità insito nel rapporto di lavoro a tempo parziale verticale, il periodo spettante su tale istituto è di n. 608 giornate rispetto alle 730 (24 mesi) fruibili nel tempo pieno;

Preso atto che, da una ricognizione degli atti d'ufficio e vista la determinazione di questa SOC n. 832 del 29.07.2016, così come comunicato all'interessata con nota prot. n. 44804 del 22.07.2016, la Sig.ra A.L. alla data del 28.07.2016 aveva già usufruito di n. 588 giornate di congedo di che trattasi e che, pertanto, alla data del 01.08.2016 risultavano ancora spettanti n. 20 giornate in luogo delle n. 122 giornate richieste dal 01.08.2016 al 30.11.2016;

Vista l'istanza prot. n. 46145 del 29.07.2016, con la quale la Sig.ra A.L., procedendo alla rettifica di quanto in precedenza comunicato, chiede di fruire delle 20 giornate residue di congedo per gravi motivi, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011, al fine di poter assistere il genitore convivente Sig.ra M.A., con la seguente articolazione temporale:

il 3-4-10-11-17 agosto 2016,
il 7-8-14-15-21 settembre 2016,
il 5-6-12-13-19 ottobre 2016,
il 2-3-9-10-16 novembre 2016;

Dato atto della nota prot. n. 46752 del 02.08.2016 prodotta dall'interessata e della correlata comunicazione di cui alla nota prot. n. 48556 del 11.08.2016;

Richiamato l'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011, che prevede i casi specifici in cui il lavoratore dipendente, convivente con soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all'art. 3, comma 3, della Legge n. 104 del 05.02.1992, può usufruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della Legge n. 53 del 08.03.2000 e all'art. 2 del Decreto n. 278 del 21.07.2000 (congedo per eventi e cause particolari) con diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, limitatamente al



massimale annuo di € 47.446,00 ;

Acquisita agli atti la documentazione sottoelencata che si prescinde dall'allegare al presente provvedimento a tutela della riservatezza:

- copia del verbale n. 12/2004 del 24.02.2004, redatto dall'apposita Commissione Medico-legale ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 104 del 05.02.1992, relativo alla Sig.ra M.A., madre della menzionata dipendente, dal quale si evince la sussistenza delle condizioni di cui all'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
- l'ulteriore documentazione datata 12.05.2008 prodotta dalla dipendente interessata che, per quanto non aggiornata, risulta comunque esaustiva rispetto alla presunta persistenza delle condizioni di gravità anche nell'attuale periodo;

Dato atto che la menzionata dipendente, a seguito della presente concessione, ha raggiunto il limite massimo previsto dalla citata normativa in merito alla fruizione dell'istituto di che trattasi;

Visti:

- l'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011;
- la Legge n. 53 del 08.03.2000, in particolare l'art. 4;
- l'art. 2 del Decreto n. 278 del 21.07.2000 di "regolamento recante disposizioni di attuazione dell'art. 4 Legge 08.03.2000 n. 53";
- la Circolare INPDAP n. 2 del 10.01.2002 di applicazione dell'art. 42 D.Lgs n.151/2001;
- il regolamento aziendale adottato con provvedimento del Direttore Generale n. 381 del 05.08.2013;

Ritenuto di rettificare la determinazione di cui sopra e di prendere atto della concessione delle giornate residue di congedo per gravi motivi;

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA

- 1° - Di dare atto** della fruizione del congedo di cui all'art. 42, c. 5, del D.Lgs n. 151/2001 e s.m.i. della Sig.ra A.L. - matricola n. 227, Infermiere cat. D) a tempo parziale 83,33% verticale presso il Presidio di Domodossola per n. 8 giornate durante il mese di luglio 2016, così come previsto dalla determinazione del Responsabile della S.O.C. Gestione Risorse Umane n. 563 del 24.05.2016.



- 2°- Di rettificare**, per tutto quanto espresso nelle premesse, la determinazione n. 563 del 24.05.2016, limitando la fruizione alla Sig.ra A.L. a n. 20 giornate residue di congedo per gravi motivi ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n. 119 del 18.07.2011, al fine di poter assistere la madre M.A., portatore di handicap con connotazione di gravità, con l'articolazione di seguito richiesta dall'interessata con comunicazione prot. n. 46145 del 29.07.2016:
- il 3-4-10-11-17 agosto 2016,
 - il 7-8-14-15-21 settembre 2016,
 - il 5-6-12-13-19 ottobre 2016,
 - il 2-3-9-10-16 novembre 2016.
- 3°- Di dare atto** che per detti giorni alla dipendente compete il trattamento economico previsto dall'articolo sopracitato e che il periodo di congedo avrà rilevanza, sotto il profilo previdenziale, solo ai fini del trattamento di quiescenza.
- 4°- Di dare comunicazione** all'interessata quanto con il presente atto disposto ed inoltre che:
- in considerazione della modalità di articolazione programmata del congedo in oggetto, tra un periodo e l'altro di assenza per il suddetto motivo è necessaria la ripresa lavorativa;
 - il periodo di congedo non riveste alcuna valenza ai fini della maturazione delle ferie, festività, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
 - per la fruizione dei suddetti benefici, l'assistita non deve essere ricoverata a tempo pieno nei periodi di che trattasi;
 - deve comunicare formalmente ogni eventuale variazione inerente alla presente concessione.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto

Data, 17.08.2016

Il Direttore SOC
GESTIONE RISORSE UMANE
Responsabile del Procedimento
(Dr Claudia SALA)

CS/sz

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**



La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO (www.aslvco.it) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

<input type="checkbox"/>	DSO V	<input type="checkbox"/>	DSM	<input checked="" type="checkbox"/>	MED. COMP	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	SERT	<input type="checkbox"/>	DP	<input type="checkbox"/>	FL	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. 0	<input type="checkbox"/>	F	<input type="checkbox"/>	REF	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. V	<input type="checkbox"/>	SD	<input type="checkbox"/>	ITB	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	DIST. D	<input type="checkbox"/>	LP	<input checked="" type="checkbox"/>	ICT	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	ML	<input type="checkbox"/>	AG	<input type="checkbox"/>	DIP TECNICO AMMVO	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	MED URG	<input type="checkbox"/>	BC	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	SITRPO	<input checked="" type="checkbox"/>	RU	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	PP	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>