



## ACCORDO AZIENDALE PERSONALE DEL COMPARTO ASL VCO

### ***Integrazione accordo sindacale in materia di Pronta Disponibilità***

In relazione al Regolamento sottoscritto in data 10.04.2014.

1. tenuto conto dell'ipotesi che ogni operatore possa effettuare, per ragioni organizzative, un numero di turni maggiori a quanto previsto di regola si rende necessario definire le modalità di retribuzione dell'impegno aggiuntivo richiesto. L'impegno aggiuntivo sarà retribuito, in maniera differenziata/progressiva, tenuto conto dell'impegno orario su base annuale medio effettuato dagli operatori coinvolti nel servizio di pronta disponibilità. Annualmente l'impegno sarà determinato sulla base dell'attività effettuata l'anno precedente.
2. La retribuzione dei turni sarà effettuata con la seguente modalità progressiva, tenuto conto della possibile attività di lavoro effettiva.
  - a. dal 7 turno mensile della durata di 12 ore se l'impegno lavorativo medio annuo per unità operativa inferiore alle 50 ore: **10 Euro** che si aggiungono al valore dell'indennità contrattuale finanziato dal Fondo Disagio deputato di €. 20.66 per un totale di €. **30.66**;
  - b. dal 7 turno mensile della durata di 12 ore se l'impegno lavorativo medio annuo per unità operativa supera le ore 50 e fino a max ore 70: **30 Euro** che si aggiungono al valore dell'indennità contrattuale finanziato dal Fondo Disagio deputato di €. 20.66 per un totale di €. **50.66**;
  - c. dal 7 turno mensile della durata di 12 ore se l'impegno lavorativo medio annuo per unità operativa supera le 70 ore: **40 Euro** che si aggiungono al valore dell'indennità contrattuale finanziato dal Fondo Disagio deputato di €. 20.66 per un totale di €. **60.66**;

L'attività resa in regime di pronta disponibilità sarà remunerata nei due mesi successivi all'effettiva prestazione svolta. Per la quote relative alle sopraindicate tariffe di maggiorazione, rispetto a quella contrattuale, verranno impegnate risorse tratte dal Fondo della Produttività Collettiva ex art. 8 CCNL 31.07.2009, per un importo annuo stimato pari a **€. 29.000,00**.

3. Avendo riguardo alle risorse finanziarie necessarie a garantire la copertura dell'accordo in oggetto saranno interamente imputate al Fondo della Produttività Collettiva ex art. 8 CCNL 31.07.2009, quale budget assegnato alle Strutture Aziendali interessate per lo specifico obiettivo.
4. Tali risorse imputate al Fondo Produttività, limitatamente alla quota parte di spesa conseguente al presente accordo, troveranno compensazione, al termine dell'Esercizio 2016, con le entrate in conto ricavi di cui al Conto 4.50.03.20 del Conto Economico, derivanti dal rimborso degli oneri stipendiali correlati alle competenze accessorie liquidate al Personale presso Società partecipate ASR, nella fattispecie il Centro Ortopedico di Quadrante, società partecipata dalla ASL VCO nella misura del 51%. In particolare si osserva quanto disposto dal comma 2 dell'art. 8 del citato CCNL 31.07.2009 in materia di

determinazione del Fondo Produttività Collettiva, laddove si rinvia all' applicazione delle disposizioni di cui all'art. 43 della L. 449/1997 e si da atto delle disposizioni di cui alla circolare 12/2011 del MEF Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato in merito all'applicazione dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge 122/2010, ferme rimanendo, di contro, le disposizioni di cui all'art.1, comma 236, della L. 208 del 28.12.2015. Nello specifico, ai sensi del comma 4 del precitato art. 43, Legge 449/97, le suddette entrate verranno utilizzate nella misura del 30% degli introiti derivati dalle fatturazioni al COQ nell'Esercizio 2016 per la parte corrispondente alla quota di partecipazione azionaria COQ, formalizzata nel contratto di gestione pari al 49% e correlata ai rimborsi dei costi delle competenze accessorie del personale distaccato funzionalmente, per un importo presunto di €. 44.872,56. Su tale importo troverà imputazione il costo del progetto limitatamente alla somma di €. 29.000,00.

5. Bimestralmente verrà operato un monitoraggio sul ricorso ai turni oltre i sei mensili. Entro il mese di marzo 2017 sarà cura della SOC DIPSA o delle altre Strutture Aziendali presentare la relazione di rendicontazione delle risorse effettivamente utilizzate in relazione ai richiami sui turni di PD oltre ai sei di norma previsti, disposti entro il 31.12.2016

L'applicazione di quanto definito nella presente proposta avrà decorrenza dal 1 luglio 2016 ed avrà termine il 31.12.2016, dato atto dell' impegno dell'Azienda a ricondurre entro tale termine a normalità contrattuale l'impegno del personale nella turnistica di Pronta Disponibilità.

L'approvazione del presente accordo è subordinata all'approvazione dal parte del Collegio Sindacale.

Omegna, 11 agosto 2016

**In Rappresentanza dell'Amministrazione:**

Il Direttore Amministrativo Aziendale

Il Direttore Sanitario Aziendale

Il Direttore SOC Risorse Umane

Il Responsabile f.f. SOC SITRPO

**In Rappresentanza delle seguenti Segreterie Territoriali:**

FP CGIL

FP CISL

UIL F.P.L.

F.S.I.

F.I.A.L.S.

NURSING UP

**La R.S.U. Aziendale – ASL VCO**

