

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA
DIRIGENZA MEDICA**

Premesso che:

- con atto deliberativo n. del a seguito dell'espletamento della relativa procedura prevista dall'art.15 e 125 ter del D.Lgs.502/92 e s.m.i., in particolare l'art.4 del Decreto legge n.158 del 13.09.2012 convertito nella Legge n.189 del 08.11.2012, del D.P.R. 484/97, dal D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. e dalla D.G.R.14-6180 del 29.07.2013, avente per oggetto "Disciplinare per il conferimento di incarichi di Direzione di Struttura Complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi della Legge n.189/2012, è stato conferito l'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Distretto Unico del VCO" – con rapporto di lavoro esclusivo, al **Dr. FICILI Bartolomeo**.
- il Dott. FICILI Bartolomeo ha provveduto a presentare dichiarazioni sostitutive concernenti i requisiti prescritti dalle disposizioni di legge per l'accesso al pubblico impiego unitamente alla dichiarazione sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato dalla decorrenza del presente contratto e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 58 del D.Lgs. n. 29/93 così come sostituito dall'art.53 del D.Lgs.165/01 e dal Decreto Lgs.n.39 del 08.04.2013.
- il Dott. FICILI Bartolomeo non è stato sottoposto agli accertamenti sanitari disposti ai fini dell'incarico di Direzione di SOC di cui sopra in quanto già dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione con attribuzione incarico di Direttore della Macrostruttura "Distretto di Omegna".

TUTTO CIO' PREMESSO

Tra l'Azienda Sanitaria Locale (di seguito denominata ASL) VCO di Omegna, con sede legale in via Mazzini, n. 117, codice fiscale e partita I.V.A. n. 00634880033, nella persona del Direttore Generale, Dott. Caruso Giovanni domiciliato per la sua carica presso la Sede Legale dell'ASL rappresentato dal Dirigente Responsabile della Struttura Complessa Gestione Personale e Formazione, Dott.ssa Sala Claudia, nata a Premosello Chiovenda (VB) il 25.01.1962, all'uopo delegata e il Dott. FICILI Bartolomeo, nato a Ragusa in data 06/09/1956, residente ad Arizzano in via Nuova Intra Premeno n. 15, codice fiscale FCLBTL56P06H163Y



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

SI STIPULA E SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Art. 1 – ATTRIBUZIONE INCARICO

L'A.S.L. V.C.O. di Omegna conferisce al Dott. FICILI Bartolomeo, l'incarico di Direzione della Struttura Complessa "Distretto Unico del VCO" con rapporto di lavoro esclusivo e assegnazione alla SOC "Distretto Unico del VCO". Costituiscono sedi di servizio le sedi operative territoriali o ospedaliere dell'ASL, afferenti alla citata Struttura, presso le quali viene svolta l'attività ed attestata la presenza.

.Tipologia incarico:

Art. 27 – comma 1 – Lettera a) Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro quadriennio 1998-2001 sottoscritto in data 08.06.2000 dell'area relativa alla Dirigenza Medica e Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale -Supplemento Ordinario G.U. n. 170 del 22.07.2000.

.Classificazione Struttura :

Struttura Complessa – Dirigenza Medica - Veterinaria.

.Durata dell'incarico:

L'incarico decorre ai fini giuridici ed economici dal giorno **1° Gennaio 2017** ha durata quinquennale (**fino alla data del 31.12.2021**) ed è rinnovabile secondo le procedure di verifica di seguito specificate, fatta salva la soppressione della Struttura Complessa a cui è preposto il dirigente in questione come previsto dall'art.15 ter, comma 2 del D.Lgs. n. 502/92 così come sostituito dall'art.13 del D.Lgs. n.229/1999.

.Obiettivi generali da conseguire:

Al Dott. FICILI Bartolomeo vengono assegnati i seguenti obiettivi strategici, coerenti con il profilo contenuto nel bando di selezione, che costituiranno riferimento per la valutazione dei risultati ottenuti anche ai fini della verifica periodica :

- a) Predisporre in collaborazione con la S.O.C. Gestione attività territoriali, con il supporto del Controllo di Gestione e della Farmacia Territoriale, il monitoraggio delle attività più significative al fine di garantire una costante valutazione e permettere sia immediati interventi di governance sulle aree prestazionali che si



discostano dagli obiettivi prefissati sia la predisposizione di una relazione semestrale sulle attività;

- b) Integrare i flussi informativi locali al sistema regionale in condivisione con i Servizi amministrativi salvaguardando gli elementi specifici già sviluppati localmente che possono essere utili al sistema di erogazione e di interfaccia delle prestazioni
- c) Predisporre in collaborazione con il Dipartimento della Prevenzione e la Direzione sanitaria ospedaliera una relazione annuale entro il primo trimestre dell'anno successivo che evidenzi in particolare l'analisi e i bisogni di salute della popolazione dell'Asl Vco utilizzando i sistemi di rilevazione interni (es. indagini ad hoc, Passi, OKKIO, etc.) ed esterni (altri soggetti quali Consorzi servizi socio-assistenziali).
- d) Definire in condivisione con la S.O.C. Gestione attività territoriali lo sviluppo dell'organizzazione dell'attività dei medici di medicina generale e dei pediatri di libera scelta secondo gli indirizzi nazionali, regionali e locali al fine di disporre di aggregazioni mono/pluriprofessionali che garantiscano livelli di intervento e prestazioni di buona qualità diffuse nel territorio.
- e) Consolidare i rapporti istituzionali con i Consorzi dei servizi socio-assistenziali promuovendo "regole" omogenee per il territorio dell'Asl Vco nelle diverse aree di intervento (non-autosufficienza, minori, famiglia, disabilità, salute mentale, dipendenze).
- f) Individuare, in condivisione con i Servizi territoriali, percorsi assistenziali per aree di bisogno che garantiscano interventi integrati pluriprofessionali, continuità assistenziale, e sviluppo delle capacità individuali e della famiglia a sostenere le necessità assistenziali.
- g) Garantire attraverso la proposta e la predisposizione degli Accordi con i soggetti erogatori di prestazioni secondo gli indirizzi nazionali, regionali e locali.
- h) Garantire alle Amministrazioni locali il riferimento e il coinvolgimento nelle fasi di analisi dei bisogni della popolazione, di predisposizione dello sviluppo dei servizi e della valutazione delle attività.

Art.2 - DISPOSIZIONI GENERALI

Il Dott. FICILI Bartolomeo è tenuto ad osservare le disposizioni relative all'orario di lavoro di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 03.11.2005 dell'area relativa alla Dirigenza Medica e Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale, attualmente vigente, nonché ogni altra disposizione derivante da accordi sindacali aziendali, assicurando la propria presenza in servizio per un minimo di ore 38 settimanali, articolate in modo flessibile , per correlarle all'orario di lavoro degli altri Dirigenti ed alle esigenze delle Strutture cui è preposto. Al sunnominato si applica quanto disposto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la Dirigenza Medica e Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale stipulato il 05.12.1996



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Ormea (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

(Supplemento ordinario G.U. n. 304 del 30.12.1996) e dei CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000, 03.11.2005, 17.10.2008, 06.05.2010 e s.m.i., nonché dei regolamenti attuativi in materia di ferie, orario di lavoro, assenze retribuite, ecc...

Il Dott. FICILI Bartolomeo, ai sensi dell'art. 15 – comma 7-ter D.Lgs. 502/1992 è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di mesi sei, prorogabile di altri sei a decorrere dalla data di nomina di detto incarico.

Art. 3 - INCOMPATIBILITA' - ESCLUSIVITA'

Il conferimento dell'incarico comporta per il Dott. FICILI Bartolomeo l'obbligo di un rapporto esclusivo con l'A.S.L. Lo stesso, pertanto, è incompatibile con ogni altro rapporto di lavoro dipendente con altre strutture pubbliche o private, nel rispetto di quanto disposto dal Decreto Legislativo n.39 del 08.04.2013.

Art. 4 - ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE

Il Dott. FICILI Bartolomeo potrà esercitare attività libero-professionale esclusivamente nei locali e negli orari che saranno concordati con l'Amministrazione con le modalità ed i limiti previsti dalla vigente normativa in materia.

Art. 5 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al Dott. FICILI Bartolomeo per l'espletamento dell'incarico, compete il trattamento economico fisso, accessorio e variabile indicato nei CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria ed in particolare il vigente C.C.N.L. 06.05.2010, nonché derivante dagli accordi sindacali aziendali vigenti. In particolare viene riconosciuta, nelle more della determinazione della valorizzazione degli incarichi dirigenziali conseguenti all'attuazione dell'Atto Aziendale di cui alla deliberazione n. 429/2015, la retribuzione di posizione complessiva di €. 13.176,93 conseguente alla graduazione delle funzioni di cui alla deliberazione n.828 del 29.12.2010. Sono fatte salve le variazioni al trattamento economico che deriveranno da future disposizioni di legge vigenti nel tempo, nonché derivanti dagli Accordi Sindacali Aziendali.

Resta inteso che la retribuzione di risultato per la relativa quota di competenza, come derivante dagli Accordi Aziendali, è assoggettata alla verifica circa il raggiungimento dei risultati sugli obiettivi assegnati annualmente.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Art. 6 – VALUTAZIONE E VERIFICHE – OBIETTIVI E RISORSE

Il Dirigente affidatario dell’incarico è da intendersi soggetto a verifica annuale, nonché al termine dell’incarico stesso ai fini rispettivamente della corresponsione della retribuzione di risultato nonché per la conferma o revoca dell’incarico stesso ai sensi del vigente CCNL. 03/11/2005 Dirigenza Medica e Veterinaria.

Si richiama interamente il capo IV del succitato CCNL per quanto concerne i suoi specifici dispositivi (Art. 25 “La verifica e valutazione dei Dirigenti; art. 26 “Organismi per la verifica e valutazione”; art. 27 e 28 “Modalità ed effetti della valutazione positiva; art. 29, 30 e 31 “effetti della valutazione negativa”) e le successive modificazioni ed integrazioni recate dalle disposizioni contrattuali nel tempo vigenti.

Viene inoltre richiamata la DGR 9-11625 del 22.06.2009 che detta disposizioni integrative sulla procedura di valutazione e le sue successive integrazioni e modificazioni.

Annualmente verranno assegnati al Dirigente affidatario dell’incarico, previo accordo e sottoscrizione con la Direzione Generale, degli obiettivi specifici nonché risorse per l’Unità Organizzativa diretta.

Con deliberazione n. 168 del 10.03.2004 è stato approvato il “Regolamento Aziendale in materia di valutazione dei risultati di gestione dei Dirigenti” che si richiama nella sua interezza, fatte salve le eventuali modifiche che interverranno nel tempo in esito ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dei provvedimenti conseguenti all’applicazione del nuovo Atto Aziendale. Si richiamano gli artt. 12 e 13 del CCNL 17.10.2008, gli artt. 25 del CCNL 3.11.2005 ed il Regolamento Aziendale, approvato con deliberazione n. 423 del 23.08.2001 per quanto concerne i principi della valutazione, gli organismi preposti alla valutazione, gli elementi, gli strumenti e la procedura di valutazione.

Art.7 – RINNOVO O REVOCA DELL’INCARICO

Il rinnovo dell’incarico viene disposto dal Direttore Generale secondo le procedure di verifica previste dall’art. 25 del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria 03.11.2005 e s.m.i.

Si richiamano interamente le vigenti disposizioni del Capo IV del CCNL 03.11.2005 nonché gli artt. 14 (Effetti della valutazione), 15 (Ricorso avverso la valutazione) e 16 (La valutazione della Direzione Aziendale) del “Regolamento Aziendale in materia di affidamento, valutazione e verifiche degli incarichi dirigenziali ” adottato con la succitata deliberazione n.423 del 23.08.2001.

La revoca dell’incarico avviene con atto scritto e motivato, così come previsto dall’art.31 del CCNL 03.11.2005.

L’accertamento delle responsabilità dirigenziali, ai sensi dell’art. 21 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., rilevate a seguito delle procedure di valutazione e dovuto alla inosservanza delle



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28867 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

direttive ed ai risultati negativi della gestione per obiettivi affidata e comunque il mancato superamento della verifica dell'incarico in senso positivo, comportano l'applicazione dell'art. 30 del CCNL 03.11.2005.

Art. 8 - CODICE DI COMPORTAMENTO

Il Dott. FICILI Bartolomeo si impegna nei confronti dell'A.S.L. alla scrupolosa osservanza del Codice di Comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui al Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16.04.2013, pubblicato in data 04.06.2013 sulla G.U. Serie Generale n. 129.

Si richiamano, in particolare, il rispetto degli artt. 4, 6, 7, 13, 14, 15, 16 del suddetto Codice precisando che le inosservanze di cui agli artt. 4 - 6 - 7 - 13 - 14 costituiscono elementi di valutazione da parte dell'ASL anche ai fini dell'assunzione di eventuali provvedimenti di recesso unilaterale del rapporto di lavoro per giusta causa ovvero per giustificato motivo in quanto lesive del rapporto fiduciario sulla base del quale è instaurato il presente rapporto di lavoro.

Sono fatte salve le norme relative alla responsabilità penale, civile ed amministrativa, dirigenziale dei pubblici dipendenti.

Sono richiamate altresì integralmente le norme relative alla responsabilità disciplinare contenute nel Regolamento aziendale adottato con deliberazione n. 354 del 05/11/2012.

Art. 9 – CAUSE DI RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

In particolare costituiscono giusta causa di risoluzione dal rapporto di lavoro le violazioni indicate nei seguenti articoli del succitato regolamento aziendale sulla responsabilità disciplinare: art. 2 comma 5 – art. 9, art. 10 commi 1 e 2 ed art. 11 commi 2 e 3. Costituisce altresì elemento di valutazione per l'attivazione delle procedure sanzionatorie vigenti nel tempo in materia di responsabilità dirigenziale l'inosservanza delle disposizioni e delle direttive della Direzione Generale in ordine all'organizzazione aziendale.

ART. 10 - NORMA DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto di lavoro, si rimanda alla norma del titolo II, capo I del libro V del C.C. nonchè ai CC.CC.NN.LL. 05.12.1996, 08.06.2000, 03.11.2005, 17.10.2008, 06.05.2010 Dirigenza Medica e Veterinaria e alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei Dirigenti Medici del S.S.N. attualmente vigenti e che rimarranno nel tempo di validità dell'incarico

Art. 11 - FORO COMPETENTE

Per tutte le controversie che dovessero insorgere in dipendenza del presente contratto, sarà territorialmente competente, in via esclusiva, il Foro di Verbania.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28867 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Art. 12 - REGISTRAZIONE

Il presente contratto, esente da bollo ai sensi del D.P.R. 642 del 26.10.1972 – tabella punto 25 e s.m.i., composto di n. 5 fogli, viene redatto in duplice originale, di cui uno verrà acquisito al fascicolo personale e l’altro restituito al contraente, potrà essere registrato con spese a carico del Dott. FICILI Bartolomeo in caso d’uso ai sensi del D.P.R. 26.10.1972 n. 634.

Letto, confermato e sottoscritto

Omegna, li

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO RESPONSABILE STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE DELEGATO DAL DIRETTORE GENERALE

(Dott.ssa Claudia SALA)

Il Dott. Bartolomeo Ficili

Il Contraente, ai sensi dell’art. 1341 C.C. dichiara di aver preso visione del contenuto dell’art. 9 del presente contratto e di sottoscriverli separatamente per approvazione.

(Il Dott. Bartolomeo Ficili)