



**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
INCARICO DI DIREZIONE DI DIPARTIMENTO
DIRIGENZA MEDICA**

Premesso che:

- con atto deliberativo n. del è stata conferita al Dott. Francesco Lembo, Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "SPRESAL", la Direzione del "Dipartimento di Prevenzione", ai sensi dell'art. 17 bis, punto 2, del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.
- che, ai sensi dell'art. 13, comma 9, del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000, e dell'art. 4, comma 2, del CCNL 17/10/2008, occorre stipulare con il succitato Dirigente Medico apposito contratto, ad integrazione di quello in essere con il medesimo con il quale il succitato Dirigente Medico è stato nominato nella Direzione della Struttura Complessa "SPRESAL".

TUTTO CIO' PREMESSO

Tra l'A.S.L. V.C.O. di Omegna, con sede legale in via Mazzini, n. 117, codice fiscale e partita I.V.A. n. 00634880033, rappresentata dal Direttore Generale, Dr. Giovanni Caruso, nato il 13.9.1952 a Catania, ed il Dott. Francesco Lembo, nato il a..... , residente a....., in Via..... , codice fiscale

SI STIPULA E SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

ART. 1 – ATTRIBUZIONE INCARICO

L'A.S.L. VCO di Omegna conferisce al Dott. Francesco Lembo, già Direttore della Struttura Operativa Complessa "SPRESAL", l'incarico di Direttore del "Dipartimento di Prevenzione" così come definito nell'Atto Aziendale.

ART. 2 – DURATA INCARICO

Tale incarico ha durata triennale, dall'1.01.2017 al 31.12.2019, dando atto che la nomina è comunque subordinata a conferma entro l'anno 2017 in considerazione del fatto che, nel corso del medesimo anno, si provvederà al completamento del quadro organizzativo del Dipartimento procedendo all'individuazione: a) dei Direttori per le strutture complesse dirette, attualmente, da un sostituto; b) dei responsabili delle strutture semplici dipartimentali; c) dei Referenti di area delle professioni sanitarie; d) dei Responsabili di altre strutture organizzative aziendali che si ritiene di dover inserire nel Comitato di Dipartimento.

09
A
M
R

**Art. 3 – OBIETTIVI GENERALI DA PERSEGUIRE**

Al Dott. Francesco Lembo vengono assegnati gli obiettivi strategici di seguito elencati, che saranno oggetto di valutazione secondo le disposizioni aziendali e contrattuali vigenti:

- Riorganizzare la distribuzione delle sedi in condivisione con i Servizi afferenti al Dipartimento centralizzando le attività dirigenziali e le prestazioni a bassa frequenza e programmabili mantenendo nelle sedi decentrate le attività rivolte agli utenti e a maggiore frequenza.
- Garantire un maggiore livello di integrazione tra le Strutture afferenti al Dipartimento e con le Strutture territoriali e ospedaliere sulla base di specifici percorsi operativi.
- Sviluppare capacità professionali presenti nel Dipartimento necessarie allo svolgimento della funzione direzionale.
- Sostenere l'azione dei Servizi con sedi diversificate tendenti a sviluppare interazioni e maggiori livelli di integrazione che permettano scambi professionali e un migliore utilizzo delle strutture e tecnologie esistenti.

Art. 4 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Al Dott. Francesco Lembo, per l'espletamento del suddetto incarico, è attribuita la maggiorazione della retribuzione di posizione – parte variabile – ricompresa nell'ambito della percentuale prevista dall'art. 39 del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000, come modificato dall'art. 4 comma 3 e 4 del CCNL della Dirigenza Medico Veterinaria 6.5.2010, nella misura definita dalla succitata deliberazione n. del determinata nell'importo annuo lordo di € 18.000,00.

La cessazione a qualunque titolo dall'incarico di Direttore della succitata Struttura Operativa Complessa comporterà l'automatica decadenza dall'incarico da Direttore del "Dipartimento di Prevenzione".

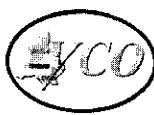
ART. 5 – VALUTAZIONE E VERIFICHE DELL'INCARICO – OBIETTIVI E RISORSE

Il Dirigente affidatario dell'incarico è soggetto a verifica al termine dell'incarico, per la conferma o revoca dell'incarico stesso, ai sensi del CCNL 03/11/2005 – Area Dirigenza Medica e Veterinaria.

Si richiama interamente il vigente Regolamento Aziendale, per l'affidamento, valutazione e relativi effetti degli incarichi dirigenziali

Viene inoltre richiamata la DGR n. 9 -11625 del 22.6.2009 che detta disposizioni integrative sulla procedura di valutazione.

Al Dirigente affidatario dell'incarico potranno essere affidati annualmente obiettivi specifici



nonché risorse, concordandoli e sottoscrivendoli con la Direzione Generale. In tal caso verranno effettuate verifiche annuali sui risultati di gestione ai sensi del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria.

Con deliberazione n. 168 del 10.03.2004 è stato approvato il "Regolamento Aziendale in materia di valutazione dei risultati di gestione dei Dirigenti" che si richiama nella sua interezza.

Art. 6 – NORMA DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto di lavoro, si rimanda alla norma del titolo II, capo I del libro V del C.C. nonchè ai CC.CC.NN.LL. 05.12.1996, 08.06.2000, 03.11.2005 e 17.10.2008 Dirigenza Medica e Veterinaria e alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei Dirigenti Medici del S.S.N.

Art. 7 - FORO COMPETENTE

Per tutte le controversie che dovessero insorgere in dipendenza del presente contratto, sarà territorialmente competente, in via esclusiva, il Foro di Verbania.

Art. 8 - REGISTRAZIONE

Il presente contratto, esente da bollo ai sensi del D.P.R. 642 del 26.10.1972 – tabella punto 25 e s.m.i., composto di n. 3 fogli, viene redatto in duplice originale, di cui uno verrà acquisito al fascicolo personale e l'altro restituito al contraente, potrà essere registrato con spese a carico del Dott. Francesco Lembo in caso d'uso ai sensi del D.P.R. 26.10.1972 n. 634.

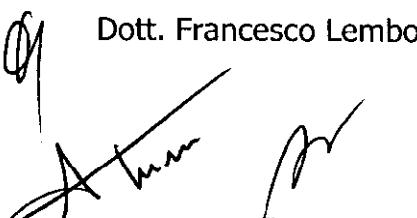
Letto, confermato e sottoscritto.

Omegna, li

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Giovanni Caruso)

Dott. Francesco Lembo





A.S.L. VCO.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

P.I./Cod.Fisc. 00634880033