

REGIONE PIEMONTE  
AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO

OMEGNA

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 18 del 17 GENNAIO 2017

O G G E T T O	<b>AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DI CARDIOLOGIA PRESA D'ATTO GRADUATORIA E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI</b>
---------------------------------	--

L'anno duemiladiciassette il giorno DICIASSETTE

del mese di GENNAIO in OMEGNA,

IL DIRETTORE GENERALE

- Dott. Giovanni Caruso

coadiuvato da:

- Dott. Antonino Trimarchi DIRETTORE SANITARIO

- Dott. Antonio Jannelli DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Riservato alla S.O.C. Gestione Economico-Finanziaria e Patrimonio per la registrazione della spesa

data \_\_\_\_\_

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni a  
Bilancio derivanti dal provvedimento  
Il Direttore SOC Gestione Economico-Finanziaria e Patrimonio  
(Dott.ssa Manuela Succi)

\_\_\_\_\_

Beneficiario \_\_\_\_\_ €. \_\_\_\_\_

Beneficiario \_\_\_\_\_ €. \_\_\_\_\_

Beneficiario \_\_\_\_\_ €. \_\_\_\_\_

Annotazioni eventuali :

**PROPOSTA DI ISTRUTTORIA**  
**IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE**

**Dato atto che** con D.G.R. n. 1-600 del 19/11/2014, e con D.G.R. 1-924 del 23/01/2015, la Direzione Sanità della Regione Piemonte ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con DGR 26-1653 del 29/06/2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e della rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale, in coerenza con il nuovo Patto per la Salute per gli anni 2014-2016;

**Preso atto** di quanto disposto dalla D.G.R. n. 36-1483 del 25/05/2015 avente per oggetto "Modificazione DGR n.11-7089 del 10.02.2014. Disposizioni alle Aziende Sanitarie sul contenimento dei costi delle Risorse Umane ed approvazione per gli anni 2015 e 2016 dei relativi tetti di spesa", nella quale si ribadisce che l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato è da intendersi nei limiti definiti nel tetto di spesa e dei posti che si sono resi o si renderanno vacanti, verificando la coerenza della assunzioni rispetto alla nuova configurazione del SSR, privilegiando le assunzioni tese a perseguire il miglioramento dei tempi di attesa delle attività chirurgiche ed ambulatoriali;


**Preso atto che** con deliberazione n. 389 del 05/10/2016 si era provveduto alla emissione di avviso pubblico per titoli e colloquio per la copertura a tempo determinato di n. 1 Posto di Dirigente Medico di Cardiologia per sopperire alla assenza di un Dirigente Medico in aspettativa, che non consente la copertura delle turnazioni previste nel rispetto della vigente normativa, nonché per l'esigenza di assicurare la continuità delle attività inerenti la disciplina evitando il protrarsi di ritardi e carenze già in essere.

**Premesso che** con deliberazioni n. 441 del 14/11/2016 si procedeva alla ammissione dei candidati ed alla nomina della commissione esaminatrice per l'avviso di cui sopra.

**Visto** il verbale allegato alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale, sotto la lettera A) e formulato dall'apposita Commissione riunitasi in data 29 Novembre 2016, non pubblicato perché suscettibile di recare contrasto con i principi contenuti nelle linee per il trattamento dei dati personali effettuato da soggetti pubblici per finalità di pubblicazione e diffusione sul web del 2 Marzo 2011.

**Consequentemente a quanto sopra**, risulta prioritario ed indispensabile procedere alla presa d'atto ed all'utilizzo della graduatoria del succitato avviso pubblico per titoli e colloquio al fine di sopperire alla carenza di unità dirigenziali mediche nella disciplina di Cardiologia, che causa il netto aumento delle liste di attesa, vista la necessità di garantire la continuità del servizio nel rispetto della normativa in merito all'orario di lavoro ed ai periodi di riposo.

**Condivisa** da parte della Direzione Generale la necessità di procedere alla copertura a tempo determinato del posto di che trattasi, così come risulta dalla nota Prot. n. 55320 del 23/09/2016 a firma del Direttore Generale.



## SI PROPONE

- 1°) **Di prendere atto** della seguente graduatoria di cui all'avviso pubblico per la copertura a tempo determinato di n. 1 posto di Dirigente Medico di Cardiologia, formulata in base ai punteggi assegnati dall'apposita Commissione riunitasi in data 29 Novembre 2016, e stilata secondo i criteri ed i punteggi previsti dal D.P.R. n. 483 del 10.12.1997 nonché del relativo colloquio, di cui al verbale allegato alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale sotto la lettera A), non pubblicato perché suscettibile di recare contrasto con i principi contenuti nelle linee per il trattamento dei dati personali effettuato da soggetti pubblici per finalità di pubblicazione e diffusione sul web del 2 Marzo 2011:

1°	SCHAFFER Alon	p.	74,518/100
2°	FERRO Amedeo	p.	67,558/100

- 2°) **Di invitare**, per le motivazioni rappresentate in premessa, il candidato Dott. SCHAFFER Alon – nato il 03/02/1981, classificato al primo posto della suddetta graduatoria, alla sottoscrizione di contratto per la costituzione di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato nel Profilo Professionale di Dirigente Medico di Cardiologia, in sostituzione del Dr. P.A. Matricola 4809, assente dal servizio per aspettativa presumibilmente fino al 14/07/2017. La sostituzione ha durata corrispondente alla assenza del titolare del posto e in ogni caso il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto di preavviso, con il rientro in servizio dello stesso.
- 3°) **Di precisare** che la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro di cui sopra dovrà avvenire entro i quindici giorni successivi alla data di accettazione dell'assunzione dell'interessato e la sede di lavoro di prima assegnazione verrà stabilita all'atto della stipulazione del contratto stesso.
- 4°) **Di dare altresì atto** che l'onere conseguente al presente provvedimento, pari a € 26.743,59 è da imputare ai conti del personale dipendente 3.10.06.36 per € 26.734,19, 3.10.06.44 per € 7.132,72 e 3.30.01.04 per € 2.272,41, e, sulla scorta delle motivazioni addotte dal Direttore della SOC Cardiologia, la mancata adozione potrebbe causare un'omissione rispetto all'obbligo istituzionale primario e preminente dell'Azienda di assolvere ai propri compiti istituzionali nel garantire i livelli essenziali di assistenza.

**Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto**

IL DIRETTORE SOC GESTIONE PERSONALE E  
FORMAZIONE  
(Dott.ssa Sala Claudia)

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la sopraestesa proposta istruttoria

**ACQUISITI** i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 3 - comma 1 - quinquies del D.Lgs 19/06/1999 n. 229, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

**decide**

di approvarla integralmente adottandola quale propria deliberazione.

/cs

*Adh*  
*2*

Letto, confermato e sottoscritto

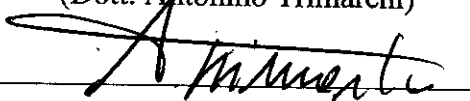
IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Giovanni Caruso)



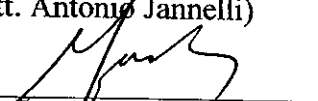
IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Antonino Trimarchi)



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Antonio Jannelli)



### RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente atto è stata posta in pubblicazione all'Albo Ufficiale dell' A.S.L. VCO il giorno 17 GEN. 2017 per 15 giorni continuativi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

ESECUTIVITA' IN DATA \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Trasmissione a:

- Collegio Sindacale
- Conferenza dei Sindaci
- Giunta Regionale

Nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Copia per strutture:

☐ DSO V  
☐ SERD  
☐ DIST. 0  
☐ DIST. V  
☐ DIST. D  
☐ ML  
☐ MED.URG

☐ DSM  
☐ DP  
☐ F  
☐ PP  
☐ SITRPO  
☐ MED. COMP

☐ AFFARI GENERALI LEGALI E IST.  
☐ ORGANI PROTOCOLLO URP  
☐ ACQUISTI TECNOLOGIE ING. CLIN.  
☐ ATTIVITA' TECNICHE E MANUTENZ.  
☐ INFR. TECNOL. RETI E APPLICATIVI  
☐ GEST. ECON-FIN E PATRIMONIO  
☐ GEST. PERSONALE E FORMAZIONE  
☐ FORMAZIONE