



16 MARZO 2017

VERBALE

DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PREPOSTA ALL'ACCERTAMENTO DELLA IDONEITA' DEI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA "NEFROLOGIA"

Il giorno nove del mese di Marzo dell'anno duemiladiciassette alle ore 8.45 presso la Sede Legale dell'Azienda Sanitaria Locale VCO - Via Mazzini n. 117 in Omegna si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Nefrologia".

La Commissione di selezione, costituita con deliberazione n. 25 del 25/1/2017, risulta composta come segue :

Componenti sorteggiati :

Dott. BELLAZZI	Roberto	Direttore S.C. Nefrologia ASST Pavia - Regione Lombardia
Dott. MILANESI	Fabio	Direttore S.C. Nefrologia ASST Pavia - Regione Lombardia
Dott.ssa MANDREOLI	Marcora	Direttore S.C. Nefrologia AUSL Imola Regione Emilia Romagna

Componente di diritto :

Dott. TRIMARCHI Antonino - Direttore Sanitario Aziendale ASL VCO

Segretario :

Sig. Collecchia Stefania Collaboratore Amm.vo Professionale

Alle ore 9.00 tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni :

- dell'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. comma aggiunto dalla lettera d) del comma 1 dell'art.4, D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito in Legge 8.11.2012 n. 189
- dalla D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012, trasmessa dalla Regione Piemonte con nota Prot. n. 19150/DB2013 del 09/08/2013;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 per le parti applicabili
- Bando di avviso pubblico approvato con deliberazione n. 417 del 29/10/2014
- Bando di riapertura termini approvato con deliberazione n. 390 del 05/10/2016.

La commissione da atto che, ai sensi della normativa sopracitata, la stessa deve provvedere all'elezione di un Presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, in caso di parità di voti, sarà eletto il componente più anziano.

Viene individuato all'unanimità la Dottoressa MANDREOLI Marcora.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che :

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 417 del 29/10/2014, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e della D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012. Approvazione"
- il pubblico avviso di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 46 del 13/11/2014 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 97 del 12/12/2014;
- il termine di scadenza del suddetto bando per la presentazione delle domande è stato fissato nel giorno 12/1/2015.
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale
- con deliberazione n. 390 del 05/10/2016 sono stati riaperti i termini dell'avviso pubblico di che trattasi
- il bando di riapertura termini è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 42 del 20/10/2016 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 90 del 15/11/2016;
- il termine di scadenza del suddetto bando di riapertura termini per la presentazione delle domande è stato fissato nel giorno 15/12/2016.
- nel testo dell'avviso era stato definito il nuovo profilo professionale

La Commissione, sulla base della normativa sopra richiamata, stabilisce di procedere nei lavori con il seguente ordine :

- A) Presa d'atto del "profilo professionale" del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 390 del 05/10/2016;
- B) Predisposizione dei criteri di valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, del colloquio e dei relativi punteggi, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- C) Esame delle istanze di partecipazione ed accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità dei candidati previsti dall'art. 5 – commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- D) Accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- E) Valutazione comparativa dei curricula;
- F) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) Formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;
- H) Trasmissione degli atti alla Amministrazione della ASL per gli adempimenti successivi.

A) **PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE**

La Commissione procede alla lettura del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 390 del 05/10/2016 e che risulta essere il seguente :

Atum

[Handwritten signatures]

PROFILO OGGETTIVO

TIPOLOGIA ED ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DELLA S.C. NEFROLOGIA E DIALISI

La SOC di Nefrologia e Dialisi afferisce al Dipartimento di Area Medica, ha la sede principale presso "l'Ospedale Castelli" di Verbania e risponde ai bisogni connessi alla diagnosi e cura di tutte le nefropatie mediche, primitive e secondarie. Inoltre, la struttura si dedica all'approfondimento delle problematiche correlate all'ipertensione; alla gestione: di quadri di insufficienza renale, acuta e cronica, e delle relative complicanze; di problematiche relative alla terapia sostitutiva (emodialisi o dialisi peritoneale); di problematiche cliniche inerenti a pazienti portatori di trapianto renale.

La struttura realizza la presa in carico di pazienti afferenti all'ambito territoriale del VCO, ma anche dell'ambito extra aziendale ed extra regionale. Inoltre, tenuto conto della propensione turistica di Verbania e

SOC NEFROLOGIA E DIALISI			
	2013	2014	2015
Posti letto RO	9	9	10
Posti letto DH	1	1	1
N° ricoveri RO	326	351	350
N° ricoveri DH	19	26	19
Totale ricoveri	345	377	369

di Domodossola, vengono trattati anche pazienti provenienti da paesi esteri.

La struttura offre al paziente:

- **l'attività di ricovero ordinario**, presso il presidio di Verbania, disponendo di n. 10 posti letto e, sempre a Verbania, il **Servizio di dialisi peritoneale**;
- **l'attività realizzata dal Centro di Emodialisi Ospedaliera principale**, presso il presidio di Verbania (con turni dialisi esclusivamente medico assistiti) che, oltre a svolgere un'attività di riferimento per gli altri Centri di Dialisi presenti sul territorio dell'ASL VCO, si dedica alla terapia sostitutiva di quadri di insufficienza renale, acuta e cronica, ed è rivolto, essenzialmente, alla cura di pazienti dializzati clinicamente instabili;
- **l'attività realizzata dal secondo Centro di Emodialisi Ospedaliera**, presso il presidio di Domodossola (con il 50% dei turni dialisi medico assistiti), che gestisce le terapie sostitutive per insufficienza renale, acuta e cronica;
- **l'attività ambulatoriale** nelle sedi ospedaliere di Verbania e di Domodossola: a Verbania è attivo l'ambulatorio di nefrologia generale, di malattia renale avanzata (Ma.Re.A.); di trapianto renale; a Domodossola è attivo l'ambulatorio di nefrologia generale e di malattia renale avanzata (Ma.Re.A.);
- **l'attività dialitica ad assistenza limitata sul Territorio** non sono previsti turni medico assistiti, ma si effettua una visita medica settimanale per ciascun turno di dialisi, pertanto 2 a settimana presso la sede di Omegna e 2 presso la sede di Stresa. A Stresa viene anche realizzato, stabilmente, un programma di "dialisi vacanze".

La struttura di Nefrologia garantisce, inoltre, la continuità assistenziale mediante l'integrazione, organizzativa e professionale, con le strutture ed i soggetti dell'assistenza extra ospedaliera.

I DATI DELLA STRUTTURA

Di seguito si riportano alcuni dati relativi al triennio 2013-15 afferenti ai posti letto, al numero dei ricoveri, al numero delle prestazioni ambulatoriali, al fatturato complessivo.

SOC NEFROLOGIA E DIALISI			
	2013	2014	2015
N° prestazioni ambulatoriali flusso C	71387	77891	78635
N° prestazioni ambulatoriali flusso C2	255	233	218
N° prestazioni ambulatoriali flusso C4	712	603	402
N° prestazioni ambulatoriali flusso C5	7	9	8
Totale N° prestazioni	72.361	78.736	79.263

SOC NEFROLOGIA E DIALISI			
	2013	2014	2015
Fatturato RO	1.271.162	1.445.965	1.473.422
Fatturato DH	42.191	42.775	43.720
Fatturato Flusso C	4.727.235	4612382	4.670.210
Fatturato Flusso C2	8.281	4.852	4.354

PROFILO SOGGETTIVO

COMPETENZE MANAGERIALI

Capacità di organizzare e sviluppare l'organizzazione della struttura attraverso adeguata programmazione nel rispetto degli indirizzi aziendali e regionali in merito.

Conoscenza ed esercizio della responsabilità in materia economico finanziaria e di controllo di gestione, che orientino le prestazioni erogate dalla struttura sull'uso costante degli strumenti previsti per il governo del farmaco e dei dispositivi medici.

Gestione delle risorse professionali e materiali assegnate nell'ambito del budget di competenza al fine di raggiungere gli obiettivi aziendali e disponibilità a collaborare attivamente alla integrazione con le altre strutture dipartimentali.

Esperienza nella progettazione di gare per la fornitura del materiale per emodialisi e dialisi peritoneale.

Capacità di realizzare e gestire procedure operative per migliorare l'attività in seno alla struttura e ridurre il rischio clinico.

Attitudine alla predisposizione di percorsi diagnostico terapeutici e clinico assistenziali in ambito intra e/o interdipartimentale, nella logica della multidisciplinarietà e per l'integrazione Ospedale-territorio.

Capacità di riconoscere il ruolo dei pazienti e dei loro famigliari nella gestione e nel funzionamento della Struttura, nonché di relazionarsi con gli stakeholders della stessa (associazioni, volontariato, ecc) attraverso iniziative volte alla conoscenza ed alla prevenzione delle nefropatie.

Capacità di organizzare corsi di formazione per il personale medico e infermieristico ospedaliero, per i medici di medicina generale al fine di condividere dei percorsi diagnostici e terapeutici per le malattie renali ed implementare l'integrazione ospedale e territorio.

Capacità di leadership, maturate nella gestione di strutture di diagnosi e cura, prediligendo uno stile di leadership orientato alla valorizzazione ed allo sviluppo professionale dei collaboratori.

COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI

Competenza nei diversi settori in cui si articola l'attività della SOC di Nefrologia e Dialisi dell'ASL VCO:

- significativa esperienza nella organizzazione e nella gestione dell'attività di dialisi nelle varie forme (emodialisi e dialisi peritoneale), in ambito Ospedaliero e Territoriale, nonché l'organizzazione e la gestione delle tecniche depurative inerenti a quadri di insufficienza renale acuta e cronica;
- significativa esperienza nella creazione e nella gestione di accessi vascolari per emodialisi e dialisi peritoneale;
- gestione dell'attività di Degenza Nefrologica, sia in termini generali che di disciplina specialistica, disponendo di una adeguata esperienza nell'ambito delle patologie nefrologiche primitive e secondarie, sia in acuto che elettive;
- organizzazione e gestione dell'attività ambulatoriale generale, della malattia renale avanzata, della scelta della terapia sostitutiva, dell'immissione in lista attiva per trapianto e della gestione post trapianto renale;
- partecipazione a progetti di sorveglianza delle infezioni ospedaliere;
- conoscenza e capacità gestionali in progetti di informatizzazione di processi clinici, nella gestione della cartella clinica ospedaliera in ambito dialitico, ambulatoriale e di degenza e di integrazione con gli altri software in utilizzo presso l'ASL;
- aggiornamento rispetto alle raccomandazioni terapeutiche in ambito nefrologico e dialitico.

A. Min

4 *[signature]* *[signature]* *[signature]* *[signature]*

ALTRE COMPETENZE

Partecipazione e promozione di attività di formazione, di sviluppo professionale e di ricerca promossi da Società Scientifiche Nazionali, Regionali e dall'Università.

*** *****

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI :

La Commissione, successivamente, prende visione del testo dell'avviso approvato con la succitata deliberazione n. 390 del 05/10/2016 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti :

- | | | |
|--------------|-------|----|
| - curriculum | Punti | 40 |
| - colloquio | Punti | 60 |

La Commissione prende atto inoltre che la valutazione del curriculum e del colloquio , tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire, del fabbisogno e delle caratteristiche della Struttura Complessa oggetto dell'incarico, sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel relativo bando di avviso pubblico.

Nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione :

- esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 – comma 3 – D.P.R. n. 484/1997), fino a 10 punti.
- titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) fino a punti 10.
- volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art.6 in particolare commi 1 e 2 D.P.R. n. 484/1997) fino a punti 10.
- aderenza al profilo professionale ricercato i cui parametri sono desumibili dall'avviso, fino a punti 10.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri di valutazione del curriculum:

Criteri generali di valutazione :

- i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20/12/2000, n. 445;
- in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
- per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;

6. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
7. non saranno valutati i servizi quale medico di base e di guardia medica;
8. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
9. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
10. non saranno valutati attestati laudativi;
11. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
12. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20/12/2000 n. 445)
13. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum professionale dei candidati (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative), facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6 - commi 1 e 2 - e art. 8 - commi 3, 4 e 5 - del D.P.R. n. 484/1997, attribuendo i punteggi massimi di seguito indicati :

CURRICULUM (Punti 40) :

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime :</p> <p>Il punteggio verrà attribuito sulla base del livello delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto l'attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime</p>	Punteggio massimo : Punti 3
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione</p> <p>Il punteggio verrà attribuito in relazione :</p> <ul style="list-style-type: none"> - alle caratteristiche delle Strutture Complesse presso le quali il candidato ha maturato le proprie esperienze, rispetto al fabbisogno descritto; - all'importanza delle Strutture nell'ambito delle quali sono state svolte; - alla durata, continuità e rilievo delle esperienze del candidato; - alla rilevanza degli incarichi ricoperti dal candidato <p>La Commissione, tenuto conto di quanto previsto in materia dagli artt. 10,11, 12 e 13 del D.P.R. 484/1997, stabilisce di attribuire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - punti 0.300 per anno al servizio di Dirigente Medico di Nefrologia o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale - punti 0.100 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000 - punti 0.200 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - del C.C.N.L. 08/06/2000 	Punteggio massimo : Punti 6

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori Il punteggio verrà attribuito in relazione a : <ul style="list-style-type: none"> - attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito; - durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito del quale sono state svolte 	Punteggio massimo : Punti 1
--	--

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento Il punteggio verrà attribuito in relazione a : <ul style="list-style-type: none"> - attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito; - durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte 	Punteggio massimo : Punti 10
partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del Presidente della Repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali. Verranno presi in considerazione la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, le pregresse idoneità nazionali, nonché i titoli di studio (specialità, dottorati, master, ecc...) ed i corsi manageriali.	Punteggio massimo : Punti 5
Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica. Il punteggio verrà attribuito anche in relazione alla rilevanza delle riviste sulle quali è pubblicata la produzione scientifica e in qualità di primo autore	Punteggio massimo : Punti 3

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Verranno prese in considerazione le prestazioni effettuate dal candidato con riguardo alla casistica/attività riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale, misurabile in termini di volume di complessità;	Punteggio massimo : Punti 10
---	-------------------------------------

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Il punteggio verrà attribuito in relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito nell'avviso con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico professionali ivi indicate.	Punteggio massimo : Punti 10
--	-------------------------------------

Per quanto riguarda il colloquio, diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere, la Commissione stabilisce i seguenti ambiti di valutazione :

1. Capacità Professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.

Amm

[Handwritten signatures]

2. Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.

Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

Il punteggio del colloquio è determinato dalla somma dei due ambiti di valutazione.

Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di punti 31/60. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui :

- il colloquio verterà su n. 2 argomenti, uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche ed uno su tematiche gestionali-organizzative;
- al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a 20 minuti.
- La valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltreché mediante un punteggio numerico, anche da un giudizio sintetico;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- ciascun candidato una volta sostenuto il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio, ai seguenti criteri :

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

C) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione, prende atto che entro il termine di scadenza del bando di avviso pubblico (15 Dicembre 2016) hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati :

BORZUMATI	Maurizio	nato il 18/06/1969
CARLUCCIO	Francesco	nato il 26/07/1963
CRAVERO	Raffaella	nata il 08/12/1964

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione, accerta che i candidati istanti all'avviso in argomento sono stati convocati con lettere raccomandate a/r Prot. n. 6872 - 6874 - 6876 del 2/2/2017 per le ore 8.45 di oggi Giovedì 9 Marzo 2017, per sostenere il colloquio, previo accertamento da parte della Commissione della loro ammissibilità.

Alle ore 8.45 si è proceduto all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti nell'atrio antistante l'Aula Magna, nonché al controllo della identità dei candidati mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Risultano essere presenti i seguenti candidati :

BORZUMATI	Maurizio	C.I. Comune di Verbania	n. AS 6374671 rilasciata in data 23/06/2012
CARLUCCIO	Francesco	C.I. Comune di Lecce	n. AX 6567271 rilasciata in data 29/03/2016
CRAVERO	Raffaella	C.I. Comune di Biella	n. AU 1449759 rilasciata in data 21/08/2015

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 - 3° comma - del D.P.R. 10/12/1997, n.484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari, dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 - 1° comma - avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23/03/2000, n. 184 e del D.P.C.M. 08/03/2001 :

- 1 iscrizione all'albo professionale dell'ordine dei medici
- 2 anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina
- 3 curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484
- 4 attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 - comma 2° - D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

In riferimento alle disposizioni degli artt.10, 12 e 13 del più volte citato DPR n. 484/1997, l'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso :

- amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zoo profilattici;
- istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4 - commi 12 e 13 D.Lgs. 502/1992;
- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute ai sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i candidati presenti risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata.

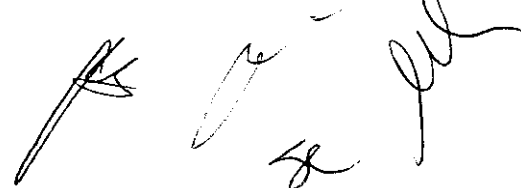
D) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'

Ciascun componente la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione di apposito modulo esistente agli atti, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

E) VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA

Ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'avviso e vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

Il Segretario della commissione comunica ai candidati ammessi all'avviso che gli stessi sono convocati per le ore 8.45 per l'espletamento dei colloqui.



La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del curriculum di ciascuno dei candidati, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo e relativo giudizio su ogni ambito di valutazione.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli prodotti o dichiarati, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (Allegati dal n. 1 al n.3).

A seguito della valutazione del curriculum, vengono attribuiti i punteggi riportati nel seguente riepilogo :

Dott. BORZUMATI Maurizio	VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio 9,000/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio 7,750/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio 10,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio 10,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 36,750/40

Dott. CARLUCCIO Francesco	VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio 7,900/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio 4,750/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio 6,500/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio 7,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 26,150/40

Dott.ssa CRAVERO Raffaella	VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio 8,750/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio 6,800/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio 8,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio 9,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 32,550/40

Alle ore 11,15 la Commissione termina la valutazione dei curricula e procede all'espletamento dei colloqui.

F) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

La commissione da atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri e delle modalità prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

Ai termini dell'art. 8 – comma 2 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel curriculum e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La commissione stabilisce quindi i seguenti argomenti, uno su tematiche gestionali-organizzative, ed uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche da sottoporre all'esame dei candidati :

- Malattia renale cronica : quale la sua proposta per una gestione integrata in rete tra ospedale e territorio. Nello specifico, quali suggerimenti per la migliore collaborazione tra i medici di assistenza primaria (MMG e PLS) e lo specialista nefrologo.
- La sua esperienza nel concordare e nel gestire il budget in ambito dipartimentale, per il raggiungimento degli obiettivi specifici della Struttura Operativa Complessa di Nefrologia.

Il Presidente della Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio

I candidati che hanno sostenuto il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo, appositamente riuniti in un locale attiguo a quello sede di esame.

I colloqui hanno inizio alle ore 11.30 con il Dott. BORZUMATI Maurizio.

Si procederà successivamente a chiamare i candidati seguendo l'ordine alfabetico.

Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 60 e lo stesso si intende superato con il punteggio minimo di punti 31, così come indicato nel bando.

I colloqui hanno termine alle ore 13.20.

La Commissione procede al colloquio con i candidati presenti e al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi come di seguito riportati :

Dott. BORZUMATI Maurizio	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato ha dimostrato di possedere competenza specifica in ambito professionale e organizzativo e di essere in grado di soddisfare i requisiti per la copertura del profilo richiesto. In particolare ha dimostrato capacità di orientarsi con chiarezza su obiettivi specifici nell'ambito dell'organizzazione della Struttura Organizzativa Complessa che vede i servizi territoriali ed ospedalieri interagenti ed integrati.	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 58/60 IDONEO
Dott. CARLUCCIO Francesco	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato ha dimostrato una buona preparazione sugli argomenti della disciplina.	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 40/60 IDONEO
Dott.ssa CRAVERO Raffaella	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato ha dimostrato di possedere competenza specifica in ambito professionale e di essere in grado di soddisfare i requisiti per la copertura del profilo richiesto. In particolare ha dimostrato capacità di orientarsi con chiarezza su obiettivi specifici e buone doti relazionali	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 56/60 IDONEO

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue :

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	GIUDIZIO FINALE : IDONEO/NON IDONEO
BORZUMATI Maurizio	36,750/40	58,000/60	94,750/100	IDONEO
CARLUCCIO Francesco	26,150/40	40,000/60	66,150/100	IDONEO
CRAVERO Raffaella	32,550/40	56,000/60	88,550/100	IDONEO

G) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

A questo punto, la Commissione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna di candidati idonei da sottoporre alla scelta del Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Struttura Complessa Nefrologia

POSIZIONE	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1	BORZUMATI Maurizio	94,750/100
2	CRAVERO Raffaella	88,550/100
3	CARLUCCIO Francesco	66,150/100

La Commissione da atto che il presente verbale, il profilo del Dirigente da incaricare, nonché i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

Alle ore 14,00 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

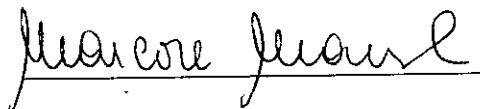
Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto

Omegna, 9 Marzo 2017

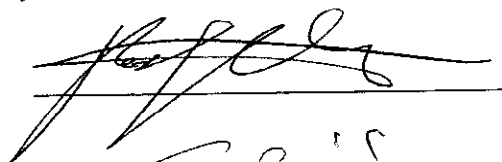
Direttore Sanitario d'Azienda
Dott. Antonino TRIMARCHI



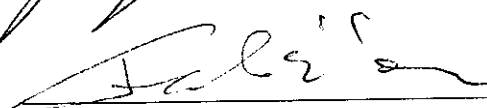
Presidente della Commissione
Dott.ssa MANDREOLI Marcora



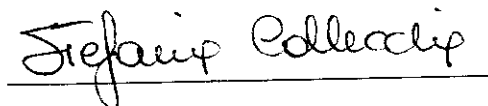
Componenti della Commissione
Dott. BELLAZZI Roberto



Dott. MILANESI Fabio



Segretario della Commissione
Sig. Stefania Collecchia



Candidato :
Data di nascita :

Dott. CARLUCCIO Francesco
26/07/1963

TITOLI DI AMMISSIONE

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 18/07/1992 presso Università di Bologna
- Diploma di specializzazione in Nefrologia conseguita in data 30/10/1996 presso Università di Parma
- Iscrizione all'Ordine dei Medici di Lecce dal 31/12/1992
- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Nefrologia

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO

Punteggio massimo
: Punti 10

TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITÀ E ALLA TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME :

- ex ASL 14 VCO ora ASL VCO - Regione Piemonte
- ex ASL LE/2 ora ASL Lecce - Regione Puglia

PUNTI 2,000

La tipologia delle istituzioni e delle prestazioni erogate risulta di rilievo ma non esaustiva per l'incarico in esame

La commissione attribuisce complessivamente

POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E ALLE SUE COMPETENZE CON INDICAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE :

Il candidato documenta la seguente attività :

- Servizio di Dirigente Medico Nefrologia dal 01/05/1998 al 31/01/2000 per un totale di anni 1 mesi 9
- Servizio di Dirigente Medico Nefrologia presso ASL di Lecce dal 01/02/2000 al 31/07/2015 per un totale di anni 15 mesi 6

Inoltre dichiara :

- Responsabile ambulatorio di Metabolismo Minerale Renale ed Osseo nell'ambito dell'attività della SOC Medicina Interna Presidio Ospedaliero di Scorrano dal Maggio 2006 al 2011
- Assegno di ricerca presso Università del Salento dal 01/08/2015 al 15/12/2016

PUNTI 5,600

Il candidato ha prestato altresì le seguenti attività

- Attività di Guardia Interdivisionale, Attività di Reparto Divisione di Medicina e attività di Ambulatorio per insufficienza renale cronica presso Casa di cura Città di Parma dal Dicembre 1996 all'aprile 1998
- Medico di continuità assistenziale presso ASL Bassa Est di Parma dal Dicembre 1996 all'Aprile 1998
- Collaborazione ed attività di ricerca con Università di Magdeburg, Università di Berlino, con Istituto di Gerontologia e Fisioterapia di Bad-Harzburg, con Ospedale Generale Universitario di Madrid, con Istituto di Nefrologia di Nis, Serbia e con CNR Università di Parma

Il candidato presenta una buona esperienza professionale ma non si evincono titolarità di incarichi direzionali

La commissione attribuisce complessivamente

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori-

- Borsa di studio Annuale presso Azienda Ospedaliera Università di Parma anno 1997/1998
- Visiting professor presso Clinica Herzog Julius di Goslar - Germania
- Visiting Professor presso Ospedale Generale Gregorio Maranon di Madrid

PUNTI 0,300

Il candidato ha svolto attività di addestramento professionale presso strutture italiane ed estere, senza indicazione del periodo effettivamente prestato

La commissione attribuisce complessivamente

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
<p>ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Professore a contratto di Farmacologia Generale presso Facoltà di Scienze Matematiche Fisiche ed Ambientale anno accademico 2009/2010 per complessive ore 92 <p>Il candidato presenta attività didattica svolta non in ambito nefrologico</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 1,000
<p>PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO CRITERI DI CUI ALL'ART.9 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA N.484/97, NONCHÉ ALLE PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI.</p> <ul style="list-style-type: none"> - autocertificazione di partecipazione a n. 13 eventi formativi quale uditore - autocertificazione di partecipazione a n. 21 eventi formativi quale relatore, moderatore - coordinatore gruppo di studio "calcium Metabolism" anno 2009 <p>Il candidato dichiara altresì di essere accreditato alle seguenti società scientifiche :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Co-fondatore e Membro consiglio Direttivo European Cardioneurology Association ECNA anni 2008-2012 ed eletto presidente dal novembre 2012 <p>L'attività di formazione è discreta e pertinente alla disciplina in esame</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 2,000
<p>PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, TENUTO CONTO DELL'IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA.</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. 66 pubblicazioni dichiarate e n. 16 pubblicazioni presentate <p>Il candidato dichiara altresì attività di Reviewer per il Libro "Functional Food For Chronic diseases – anno 2010</p> <p>Inoltre si evidenzia il conseguimento di n. 3 awards – certificate of appreciation by serbian medical society in recognition of your support and out standing contribution to the development of serbian anni 2005 – 2007 – 2009</p> <p>Ricercatore IFC-CNR anni 2005-2006-2007</p> <p>La produzione scientifica, pur importante, risulta discontinua soprattutto nell'ultimo periodo</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 1.750

VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
<p>TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO.</p> <p>In merito alla prestazioni effettuate, il candidato presenta una casistica non valutabile dal punto di vista quantitativo; qualitativamente risulta essere buona ma non completa</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 6.500

Atm

[Handwritten signatures and initials]

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, SECONDO I PARAMETRI DESUMIBILI DALL'AVVISO Dalla documentazione prodotta dal candidato si evince una discreta aderenza al profilo professionale ricercato <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 7,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 26,150
--

Se

Adun

B. J. M.
15

Candidato :
Data di nascita :

Dott.ssa CRAVERO Raffaella
08/12/1964

TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none">- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 08/11/1989 presso Università di Torino- Diploma di specializzazione in Nefrologia conseguita in data 29/11/1993 presso Università degli Studi di Torino- Iscrizione all'Ordine dei Medici di Biella- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Nefrologia	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITÀ E ALLA TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME : <ul style="list-style-type: none">- Ex USSL n. 47 ora ASL BI- Ex USSL n. 40 di Ivrea ora ASL TO4 <p>La tipologia delle istituzioni e delle prestazioni erogate risulta esaustiva e numericamente rilevante per l'incarico in esame</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 2,750
POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E ALLE SUE COMPETENZE CON INDICAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE : <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none">- Servizio di Dirigente Medico Igienista presso ex USSL n. 47 di Biella ora ASL BI dal 23/01/1991 al 05/05/1991- Servizio di Dirigente Medico Nefrologia presso ex ASL n. 40 di Ivrea ora ASL TO 4 dal 06/05/1991 al 02/04/1992- Servizio di Dirigente Medico Nefrologia presso ex ASL 12 Biella ora ASL BI dal 03/04/1992 al 15/12/2016 <p>La candidata documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none">- incarico di natura professionale di consulenza Nefrologia e Dialisi nell'ambito della Struttura complessa Nefrologia e Dialisi dal 01/07/2003 al 30/06/2006- incarico di consulenza di rilievo aziendale "Gestione delle attività di Nefrologia Preventiva, con particolare riferimento alla prevenzione delle malattie renali croniche e all'ambulatorio di ipertensione arteriosa" dal 15/10/2010 al 14/10/2013- incarico di consulenza di Rilievo aziendale "Gestione della attività di Nefrologia Preventiva" dal 15/10/2013 di durata triennale- incarico di particolare specializzazione "Organizzazione e gestione delle attività di Nefrologia e dialisi in ambito ospedaliero" dal 15/06/2014 al 15/12/2016 <p>Inoltre dichiara :</p> <ul style="list-style-type: none">- Attività di medico sostituto di medicina Generale - anno 1990- attività di collaborazione con centro ipertensione arteriosa di III Livello regionale Molinette Torino per ipertiroidismo primitivo- Collaborazione con nefrologia di Novara per gestione integrata di pazienti affetti da glomerulopatie e malattie rare- Collaborazione con nefrologia di Torino per gestione casi complessi/rari di calcolosi renale- Collaborazione con genetica di Torino per invio analisi DNA in sospetto malattie genetiche rare- Collaborazione con Chirurgia Vascolare Biella per progetto aziendale di organizzazione team degli accessi vascolari- Collaborazione con Nefrologia e Chirurgia vascolare e radiologia interventistica di Torino San Giovanni Bosco per gestione problematiche di accesso vascolare per emodialisi- Collaborazione con Centro SEU di Milano per riferimento malattie rare- collaborazione per gestione pazienti affetti da malattia di Fabry- attività di organizzazione attività chirurgica nefrologica e team degli accessi vascolari, attività di corsia nefrologica e day service e day hospital e ambulatori specialistici- avvio progetti PDTA diversi- realizzazione programma informatico per sorveglianza terapia anticoagulanti orali in emodialisi <p>L'attività svolta dal candidato risulta completa ed esaustiva per l'incarico in esame</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 6,000

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori- - il candidato non presenta documentazione valutabile sotto questo profilo La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 0,000
---	--------------------

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO - Attività di docenza nell'ambito del corso di aggiornamento della scuola di specializzazione in Nefrologia Università di Torino - Il candidato presenta attività di docenza senza indicazione delle ore annue di insegnamento La commissione attribuisce complessivamente	Punteggio massimo : Punti 10 PUNTI 0,300
PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO CRITERI DI CUI ALL'ART.9 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA N.484/97, NONCHÉ ALLE PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI. - n. 28 attestati partecipazione eventi formativi, quale relatore - n. 144 attestati partecipazione a eventi formativi quale uditore Buona, continuativa ed inerente partecipazione all'aggiornamento in ambito nefrologico La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 3,500
PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, TENUTO CONTO DELL'IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA. Il candidato ha autocertificato n. 107 pubblicazioni e presentato n. 33 pubblicazioni La produzione scientifica è impattante, continuativa e di rilevanza nazionale ed internazionale La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 3,000

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO. In merito alla prestazioni effettuate, il candidato presenta una casistica qualitativa e quantitativa rilevante. La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 8,000

Am

Se

ff

re

mul.
17

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, SECONDO I PARAMETRI DESUMIBILI DALL'AVVISO Dalla documentazione prodotta si evince una buona aderenza al profilo professionale ricercato La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 9,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 32,550

A. M. M.

P. G.

P. G.

Se

*Jul.
18*

Candidato : Dott. BORZUMATI Maurizio
Data di nascita : 18/06/1969

TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 29/09/1993 presso Università di Messina - Diploma di specializzazione in Nefrologia conseguita in data 20/10/1987 presso Università di Messina - Iscrizione all'Ordine dei Medici di Catanzaro dal 29/12/1993 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Nefrologia 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITÀ E ALLA TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME : <ul style="list-style-type: none"> - ASL VCO Omegna <p>La tipologia delle istituzioni e delle prestazioni erogate risulta completa, esaustiva e numericamente molto rilevante per l'incarico in esame</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 3,000
POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E ALLE SUE COMPETENZE CON INDICAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE : <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Dirigente Medico Nefrologia presso ASL VCO dal 05/05/1998 al 15/12/2016 <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Direzione Struttura Semplice "Dialisi" dal 01/08/2003 al 31/03/2011 - Incarico sostituzione art. 18 - CCNL 08/06/2000 Direttore SOC Nefrologia dal 01/04/2011 al 15/12/2016 <p>Inoltre dichiara :</p> <ul style="list-style-type: none"> - attività libero professionale presso Centro di Nefrologia e Emodialisi di Galeno - Messina dal 05/11/1997 al 20/04/1998 <p>L'attività svolta dal candidato risulta completa ed esaustiva per l'incarico in esame</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 6,000
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori- <p>Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,000

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO <p>Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,000

A. M. M.

AK *PK* *8* *19*

<p>PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO CRITERI DI CUI ALL'ART.9 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA N.484/97, NONCHÉ ALLE PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI.</p> <ul style="list-style-type: none"> - partecipazione a n. 55 eventi formativi quale relatore o docente - partecipazione a n. 144 eventi formativi quale uditor <p>Si evidenzia :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Corso di Formazione Manageriale per Dirigenti di Struttura complessa – Area Ospedalieri – Regione Lombardia – anno 2009 - Corso di rivalidazione certificato di formazione manageriale per Dirigente Struttura complessa – anno 2016 - Membro consiglio Direttivo della SIN – sezione Piemonte-Valle D'Aosta - Membro Società Italiana di Nefrologia <p>Ottima, continuativa ed inerente partecipazione all'aggiornamento in ambito nefrologico</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 5,000</p>
<p>PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, TENUTO CONTO DELL'IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA.</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 54 pubblicazioni <p>La produzione scientifica è continuativa nel tempo e di rilevanza nazionale ed internazionale</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 2.750</p>

<p>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p>TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO.</p> <p>In merito alla prestazioni effettuate, il candidato presenta una casistica qualitativa e quantitativa completa e molto rilevante.</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 10,000</p>

<p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, SECONDO I PARAMETRI DESUMIBILI DALL'AVVISO</p> <p>Dalla documentazione prodotta si evince un'ottima aderenza al profilo professionale ricercato</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 10,000</p>

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 36,750

A. M. M.

Se

20

20