

REGIONE PIEMONTE
AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO

OMEGNA

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 146 del 22 MARZO 2017

| | |
|---------------------------------|--|
| O G G E T T O | APPROVAZIONE «PIANO DI FORMAZIONE AZIENDALE (P.F.A.) ANNO 2017» AZIENDA SANITARIA A.S.L. V.C.O. |
|---------------------------------|--|

L'anno duemiladiciassette il giorno VENTIDUE
del mese di MARZO in OMEGNA,

IL DIRETTORE GENERALE

- Dott. Giovanni Caruso

coadiuvato da:

- Dott. Antonino Trimarchi **DIRETTORE SANITARIO**

- Dott. Antonio Jannelli **DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Riservato alla S.O.C. Gestione delle Risorse Economiche e Finanziarie per la registrazione della spesa
data _____

al N. _____ conto _____

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni a
Bilancio derivanti dal provvedimento

Il Direttore SOC Gestione Economico-Finanziaria e Patrimonio
(Dott.ssa Manuela Succi)

Beneficiario _____ €. _____

Beneficiario _____ €. _____

Beneficiario _____ €. _____

Annotazioni eventuali :

19361987

PROPOSTA ISTRUTTORIA

**IL DIRETTORE
Della STRUTTURA ORGANIZZATIVA COMPLESSA
GESTIONE del PERSONALE e FORMAZIONE**

PREMESSO CHE

- ★ il D.Lgs.vo 18.06.1999 n° 229, all'art. 13 "Integrazioni all'articolo 16 del decreto legislativo 30.12.1992 n° 502", disciplina la formazione per tutto il personale del S.S.N e che tale formazione, a seguito di successive disposizioni normative, deve essere rispondente ai requisiti del programma Educazione Continua in Medicina, previsti dalla commissione nazionale in materia all'uopo costituita ;
- ★ l'art. 20 del C.C.N.L. del 19/04/2004 del Comparto del Personale del S.S.N. e gli art. 23 dei CC.CC.NN.LL. del 03/11/2005 della Dirigenza Sanità Aree III e IV, tutti e tre intitolati "Formazione ed ECM", riaffermano la vigenza, in materia di formazione, rispettivamente dell'art. 29 del CCNL 7 aprile 1999 Comparto Personale SSN e degli artt. 33 e 18 dei CCCCNLL 5 dicembre 1996 e Integrativi 10 febbraio 2004 Dirigenza Sanità Aree III e IV, che disciplinano la formazione e l'aggiornamento professionale obbligatorio e facoltativo, confermando il carattere fondamentale della formazione continua di cui al citato art. 16 bis e segg. del D. lgs. N° 502/1992, per favorire la quale sono da individuare iniziative ed azioni a livello regionale ed aziendale che incentivino la partecipazione di tutti gli interessati, da svolgersi sulla base delle linee generali di indirizzo dei programmi annuali e pluriennali individuati dalle regioni e concordati in appositi progetti formativi presso l'azienda o ente di appartenenza.

RICHIAMATI i seguenti atti normativi :

- ★ DD.GG.RR. n° 61-7119 del 15.10.2007 e n° 62-7503 del 19.11.2007 : di istituzione della Conferenza Regionale per la Formazione Continua in Sanità e della Commissione Regionale Tecnico Scientifica per l'Educazione Continua in Medicina alle quali, in specie a quest'ultima, è demandato il compito, fra gli altri, di sovrintendere il processo di accreditamento dei progetti di formazione ;
- ★ Conferenza Stato-Regioni 5 novembre 2009 : «Il nuovo sistema di Formazione continua in medicina» : accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, intervenuto ad integrazione del precedente accordo del 1° agosto 2007, in materia di accreditamento dei provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all'estero, liberi professionisti ; gli obiettivi nazionali sono stati resi operativi e le procedure di accreditamento di provider residenziali, di formazione sul campo (FSC) e di formazione a distanza (FAD) sono state definite con il «Regolamento applicativo dei criteri oggettivi di cui all'Accordo Stato Regioni del 5 novembre 2009 e per l'accreditamento» approvato nella seduta del 13 gennaio 2010 dalla Commissione Nazionale per la Formazione Continua in Medicina e ratificati dalla Direzione Sanità dell'Assessorato Regione Piemonte e pertanto correlati con gli obiettivi regionali.
- ★ D.P.C.M. 22 luglio 2010 : di recepimento dell'Accordo Stato Regioni del 5 novembre 2009.
- ★ D.G.R. n° 34-1219 del 17.12.2010, in attesa di definire le nuove linee di indirizzo e di governo del sistema regionale della formazione continua nonché le nuove procedure per l'accreditamento dei provider pubblici e privati, ai sensi dell'Accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano concernente "Il nuovo sistema di Formazione continua in Medicina", siglato in data 05 novembre 2009 (Rep. Atti n° 192/CSR) e successive integrazioni approvate dalla Commissione Nazionale per la

Formazione Continua il 13.01.2010, di proroga del sistema di accreditamento degli eventi formativi, disponendo di procedere con le modalità in uso, tramite l'accreditamento degli eventi sulla piattaforma regionale e con i provider riconosciuti con le DD.GG.RR. n° 61-7119 del 15.10.2007 e n° 62-7503 del 19.11.2007 sino all' approvazione del nuovo sistema di accreditamento.

- ★ D.G.R. Regione Piemonte 22 giugno 2011 n° 7-2208 avente per oggetto «Approvazione del nuovo sistema di governo regionale per la Formazione Continua in Sanità e costituzione relativi organismi», nella quale viene stabilito l'avvio del passaggio dall'accreditamento degli eventi all'accreditamento dei provider di formazione pubblici e privati, con decorrenza dal 1° gennaio 2012, fase sperimentale di accreditamento dei provider relativa al biennio 2012/2013.
- ★ D.D.R.P. n° 1002 del 16.12.2011 : in conformità a quanto previsto dalla DGR n. 7-2208 del 22/06/2011 ed in conformità a quanto previsto dal citato Regolamento approvato dalla Commissione nazionale per la formazione continua il 13/01/2010, di avvio della fase di accreditamento provvisorio dei provider pubblici e privati per il biennio 2012/2013, stabilendo che, in fase transitoria, l'accreditamento degli eventi formativi viene mantenuto a carico degli organizzatori pubblici di formazione, riconosciuti con le DD.G.R. n. 61-7119/2007 e n. 62-7503/2007 e, contestualmente, approvando il bando per l'accreditamento provvisorio, ipotizzando il passaggio all'accreditamento definitivo dal 1^a aprile 2012.
- ★ D.D.R.P. n° 257 del 12.04.2012 : Accreditamento provvisorio provider di formazione, pubblici e privati, per gli anni 2012/2013. Approvazione del manuale che definisce procedure, criteri e requisiti per l'accreditamento dei Provider ECM e relativi allegati.

DATO ATTO che la Regione Piemonte, recependo gli accordi Stato Regioni, ha avviato la gestione dell'accreditamento dei Provider ECM: soggetti pubblici o privati attivi e qualificati nel campo della formazione continua in sanità e, pertanto, abilitati a realizzare attività formative riconosciute idonee per l'ECM, come attestato con le Determinazioni della Direzione Sanità Regione Piemonte ed i relativi allegato 1, quando presenti, di ciascuna :

- ★ n. 357/DB2013 del 31 maggio 2012
- ★ n. 401/DB2013 del 13 giugno 2012
- ★ n. 625/DB2013 dell' 11 settembre 2012
- ★ n. 739/DB2013 del 29 ottobre 2012
- ★ n. 817/DB2013 del 20 novembre 2012
- ★ n. 12/DB2013 dell' 08 gennaio 2013
- ★ n. 106/DB2013 del 19 febbraio 2013
- ★ n. 288/DB2013 del 16 aprile 2013
- ★ n. 498/DB2013 del 26 giugno 2013
- ★ n. 1031/DB2013 del 05 dicembre 2013
- ★ n. 36/DB2013 del 16 gennaio 2014
- ★ n. 254/DB2013 del 03 aprile 2014
- ★ n. 555/DB2013 del 05 giugno 2014
- ★ n. 54/A14020 del 02 febbraio 2015
- ★ n. 189/A14020 del 26 marzo 2015
- ★ n. 310/A14020 del 15 maggio 2015
- ★ n. 473/A14020 del 17 luglio 2015
- ★ n. 618/A14020 del 28 settembre 2015
- ★ n. 706/A14020 del 30 ottobre 2015
- ★ n. 840/A14020 del 17 dicembre 2015
- ★ n. 69/A14020 del 10 febbraio 2016
- ★ n. 152/A14020 del 21 marzo 2016



- ★ n. 217/A14020 del 26 aprile 2016
- ★ n. 456/A14020 del 1° agosto 2016

Con la citata determinazione n. 357 del 31/05/2012, della Direzione Sanità della Regione Piemonte, sulla base dei requisiti di cui alla succitata determinazione, l'ASL VCO è stata inserita nell'Albo Regionale dei Provider ECM accreditati in via provvisoria per gli anni 2012/2013 e, con nota e-mail inviata in data 27.02.2013, la Commissione Regionale per la Formazione Continua ha comunicato di aver stabilito di procedere, nell'anno 2013 a convalidare il possesso ed il mantenimento dei requisiti necessari all'accreditamento definitivo di provider ECM dell'ASL VCO, verificando le documentazioni prodotte dai provider accreditati in via provvisoria.

VISTE :

- * la D.D.R.P. n° 375/DB2013 del 16.05.2013, con la quale è stato ridefinito il periodo di sperimentazione dell'accreditamento provider da un biennio ad un triennio, disponendo, fra gli altri, che per il Provider di formazione ECM n. 114/B1 ASL VCO, accreditato al sistema regionale ECM nell'anno 2012, il periodo sperimentale attenga al triennio 2012/2014, considerato che per il passaggio dall'accreditamento "sperimentale" all'accreditamento definitivo dei provider regolarmente iscritti, secondo quanto indicato negli allegati alla citata D.D.R.P. n° 1002 del 16.12.2011, sono previste visite e sopralluoghi che accertino la regolarità della documentazione presentata e l'osservanza dei requisiti minimi richiesti per un'offerta formativa di qualità. Tali verifiche sono coordinate e monitorate dall'Osservatorio regionale per la qualità della formazione ed effettuate da auditor appositamente formati.
- * La comunicazione prot. n. 16022 del 27.06.2013 della Direzione Sanità della Regione Piemonte che, in riferimento alla L.R. n. 18/2012 con la quale è stata abrogata la L.R. n. 10/1998 di costituzione dell'Agenzia AReSS, rende noto che, dal 1° luglio 2013, le funzioni connesse all'ECM regionale ed alla piattaforma di accreditamento, precedentemente delegate all'Agenzia richiamata, sono state trasferite al competente settore regionale "Personale dipendente del SSR e Affari Regionali", con prosecuzione ininterrotta dell'attività ECM regionale.
- * La comunicazione prot. n. 7332/DB2013 del 31.04.2014 della Direzione Sanità della Regione Piemonte che informa che, ai fini del passaggio dall'accreditamento provvisorio all'accreditamento definitivo dei provider, sono avviate dal mese di aprile 2014 visite ispettive volte a valutare la corrispondenza tra quanto dichiarato nella documentazione presentata per l'accreditamento e quanto verificato sul posto.
- * La D.D.R.P. n° 54/A14020 del 02.02.2015, con la quale si prende atto degli esiti delle visite ispettive effettuate secondo quanto indicato negli allegati alla citata D.D.R.P. n° 1002 del 16.12.2011, per il fine evidenziato al precedente capoverso, e viene prorogata di un periodo massimo di un anno la fase di accreditamento "sperimentale" a favore di questo provider di formazione (ECM n. 114/B1) Azienda Sanitaria Locale VCO, collocato nell'elenco (Allegato 2) dei provider per i quali è necessario ripetere la visita ispettiva.
- * La D.D.R.P. n° 706/A1406A del 30.10.2015, con la quale si prende atto degli esiti delle visite ispettive effettuate secondo quanto indicato negli allegati alla citata D.D.R.P. n° 1002 del 16.12.2011, per il fine evidenziato ai precedenti capoversi, e viene autorizzato il passaggio da provider "sperimentale" a provider definitivo a favore di questo provider di formazione (ECM n. 114/B1) Azienda Sanitaria Locale VCO, collocato nell'Allegato 1 - ELENCO PROVIDER DEFINITIVI.
- * La D.D.R.P. n° 398/A1406A del 07.07.2016, pubblicata sul BURP n° 04 del 26.01.2017, supplemento ordinario n° 1, di approvazione del manuale di accreditamento dei provider regionali di formazione e relativi allegati.

VISTO l'allegato 1a «Criteri standard e di qualità per l'accreditamento provider pubblici e privati» della Determinazione n° 257 del 12.04.2012 «Accreditamento provvisorio provider di formazione, pubblici e privati, per gli anni 2012/2013 - Approvazione manuale e relativi allegati.» del Direttore Regionale Direzione Sanità – Settore Personale dipendente del SSR e Affari Generali della Regione Piemonte, che prevede, in conformità con quanto stabilito a livello nazionale, che il provider debba possedere tutti i requisiti minimi previsti dagli standard definiti dal Regolamento Applicativo, tra i quali quello di dotarsi di un Comitato Scientifico, nominato dal Legale Rappresentante, preposto alla validazione del Piano Formativo Aziendale e con l'obiettivo principale di assicurare il monitoraggio generale degli eventi relativamente alla qualità scientifica dell'attività formativa;

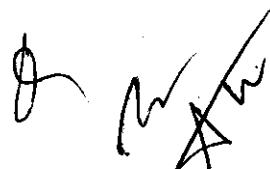
DATO ATTO che il Comitato Scientifico dell'ASL VCO, con gli obiettivi evidenziati nel paragrafo precedente, secondo quanto previsto al punto B3 del già richiamato allegato 1a «Criteri standard e di qualità per l' accreditamento provider pubblici e privati» della D.D.R.P. n° 257 del 12.04.2012, è stato istituito con Deliberazione del Direttore Generale n° 233 del 4 aprile 2013.

ATTESO che, in ottemperanza a quanto stabilito negli atti sopra citati, fra i requisiti della offerta formativa evidenziati al punto C del già richiamato allegato 1a, preliminare alla Pianificazione (punto C2), che comporta che il provider, all'atto della presentazione del piano formativo annuale contenente l'attività formativa che intende erogare, deve corredare gli obiettivi formativi con indicatori che consentano di valutare i risultati dell'attività svolta, deve essere effettuata la rilevazione ed analisi dei Fabbisogni Formativi (punto C1), è stato ritenuto necessario, considerando gli approcci e le evidenze richieste e la loro complessità, adottare la Procedura Operativa PO 43-GASD 02 denominata "Rilevazione fabbisogno e proposte formative", di interesse trasversale aziendale gestita secondo le indicazioni previste nella PO "Validazione e Distribuzione dei Documenti Aziendali per la Qualità e l'Accreditamento", emessa in data 27/05/2008, dando atto che la suddetta Procedura Operativa PO 43-GASD 02, è stata approvata, vistata e validata in data 08.02.2013, con presa d'atto formale con Deliberazione del Direttore Generale n° 305 dell'11 luglio 2014.

Il Comitato Scientifico ECM ha tenuto due riunioni preparatorie, svoltesi il 27.10.2016 ed il 15.12.2016, ed una di valutazione finale svoltasi il 23.02.2017, durante le quali sono stati illustrati i contenuti della proposta del PFA 2017, inviata preliminarmente per l'analisi unitamente alla convocazione delle riunioni, ed è stato precisato che il Piano è stato costruito attivando una procedura per la ricognizione del fabbisogno e l'analisi dei Bisogni Formativi che ha comportato l'impegno a focalizzare e discernere tra le reali necessità di formazione delle strutture e gli auspici ed i desiderata generali. A questa si affianca l'ormai usuale inserimento di percorsi formativi dovuti per legge, derivanti da norme di recente emanazione con disposizioni indefettibili nell'ambito della formazione.

Riferimento è sempre l'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011, che ha profondamente innovato le politiche in materia di formazione dei lavoratori ai sensi del D.Lgs.vo 81/2008, e che dispone che *tutto il personale delle aziende*, nessuno escluso, sia adeguatamente formato. Ciò consente di dare compiutezza alla formazione dei dipendenti in tema di sicurezza sui luoghi di lavoro, imponendo peraltro alle Aziende di reimpostare le strategie di programmazione in materia di formazione.

Pertanto, come già avvenuto nei quattro anni precedenti, anche nel 2017 una parte non irrilevante della Formazione Aziendale di questa ASL è destinata ad ottemperare a questo disposto per Legge e parte della formazione sarà ancora volta ad assicurare la realizzazione del percorso formativo in applicazione dell'accordo Stato-Regioni.



Peraltro, valutato ogni aspetto in merito, nel prosieguo della pianificazione annuale in corso, si è scelto di affiancare al percorso "sicurezza sul lavoro" altri obiettivi, progetti e proposte formative, in linea con tutti i PP.FF.AA, precedenti.

Sono state altresì formulate ulteriori proposte integrative della bozza provvisoria presentata del PFA 2017, sulla scorta dei riscontri pervenuti in esito all'analisi dei fabbisogni formativi, e tali integrazioni sono state acquisite dalla presidenza ai fini dell'inserimento nel documento definitivo.

Considerato tutto quanto sopra esposto, il Comitato Scientifico ECM dell'ASL VCO, all'unanimità dei presenti, nelle sedute del 15.12.2016 e del 23.02.2017 ha preso atto delle linee di indirizzo illustrate ed approvato il PFA 2017 presentato.

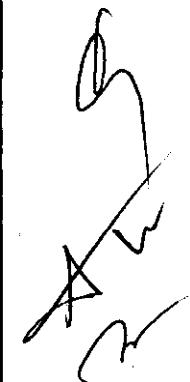
E' stato altresì ottemperato al diritto di informazione delle organizzazioni e confederazioni sindacali delle tre aree del SSN rappresentate in questa ASL VCO, relativamente ai programmi di formazione ed aggiornamento, per il tramite di questa SOC proponente Gestione Personale e Formazione che, a mezzo e-mail, in data 27 gennaio 2017, ha trasmesso la copia del PFA 2017 come da Allegato A) alla presente deliberazione, su cui non hanno fatto seguito rilievi di parte sindacale.

Ne discende quindi che la Struttura proponente ha predisposto la proposta definitiva del Piano di Formazione Aziendale (P.F.A.) di questa Azienda Sanitaria ASL VCO, per il corrente anno 2017, elaborata con le modalità sopra indicate, che viene formalizzata con il presente Atto deliberativo, attuativo del PFA in esame, dando atto che quanto presentato è stato accolto con esito favorevole dagli interlocutori interessati.

Per tutto quanto precede

PROPONE DI DELIBERARE

1. **Di approvare il «PIANO di FORMAZIONE AZIENDALE (P.F.A.) anno 2017» dell'Azienda Sanitaria Locale del Verbano Cusio Ossola – documento allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, sotto la lettera A), composto da n° 29 pagine, comprensivo degli esiti dell'accreditamento ECM, che in sintesi prospetta l'elenco dei corsi in sede dell'anno 2017 :**
 - * programmati sulla base di specifiche normative e/o Obiettivi Regionali e Nazionali e pertanto conseguentemente assunti quali Obiettivi Aziendali di cui al Piano strategico di riassetto aziendale ;
 - * programmati e previsti nella formazione obbligatoria aziendale ;
 - * progettati, gestiti ed erogati, per l'Area di Sviluppo delle Competenze Trasversali e per Aree Tematiche coerenti con le discipline dei partecipanti e dei Dipartimenti, SS.OO.CC. SOS Dipartimentali e Macrostrutture destinate.
2. **Di dare atto che :**
 - * per il Budget destinato alla formazione per l'anno 2017 è stata formulata una ipotesi, sottoposta alla valutazione e verifica della SOC GEP, per complessivi 114.000,00 Euro, da attribuire ai conti ed alle autorizzazioni di competenza della SOC GPeF (Formazione Collettiva e/o Obbligatoria – AUT. 15) e (Formazione Individuale e/o Facoltativa – AUT. 16), con l'impegno di rispettare le indicazioni volte al contenimento della spesa e dell'equilibrio economico-finanziario anche per la formazione aziendale, avendo valutato che, rispetto alle attività da erogazione, la somma prevista risulta in linea con il trend storico di spesa dispiegato degli anni precedenti ;



- * a seguito dell'assegnazione di cui sopra alla SOC GPeF (Gestione Personale e Formazione), in quanto centro di risorsa, della somma globalmente attribuita come budget per la formazione e qualificazione del personale dipendente, si provvederà, con specifica Determinazione Dirigenziale, ad attribuirne una quota parte di competenza alle strutture Dipartimentali ed alle SS.OO.CC. aziendali per la gestione della formazione specifica coerente con gli indirizzi di piano, nonché una specifica riserva alla Direzione Generale per il finanziamento di attività formativa prevista nella programmazione.
3. Di incaricare la Struttura Organizzativa Complessa «Gestione Personale e Formazione» di attuare tutti gli adempimenti conseguenti all'approvazione di cui ai precedenti punti 1) e 2), confermando che è affidata alla stessa S.O.C. G.P.e.F. la gestione dei percorsi formativi aziendali d'intesa, se non già definiti ed approvati, con il Direttore Sanitario o il Direttore Amministrativo per le rispettive competenze ed avvalendosi, allorquando richiesto, del necessario supporto organizzativo che dovrà essere fornito dai Responsabili di Struttura ovvero dai Direttori di Dipartimento, coinvolti nel processo formativo.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto



Il Dirigente Amministrativo Direttore Responsabile S.O.C.
Gestione del PERSONALE e FORMAZIONE
(dott.ssa Claudia SALA)

RRV/mc

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la sopraestesa proposta istruttoria.

ACQUISITO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 3 - comma 1 - quinque del D. Lgs.vo 19 Giugno 1999 n. 229, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo

decide di approvarla integralmente adottandola quale propria deliberazione.

6

Letto, confermato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giovanni Caruso)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Antonino Trimarchi)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Antonio Jannelli)

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente atto è stata posta in pubblicazione all'Albo Ufficiale dell'A.S.L. VCO il giorno 22 MAR. 2017 per 15 giorni continuativi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

ESECUTIVITA' IN DATA _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Trasmissione a:

- Collegio Sindacale
- Conferenza dei Sindaci
- Giunta Regionale

Nota prot. n. _____ del _____
Nota prot. n. _____ del _____
Nota prot. n. _____ del _____

Copia per strutture:

| | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> DIREZIONE SANITARIA | <input checked="" type="checkbox"/> AFFARI GENERALI LEGALI E IST. |
| <input checked="" type="checkbox"/> DIP. PREVENZIONE | <input checked="" type="checkbox"/> ORGANI PROTOCOLLO URP |
| <input checked="" type="checkbox"/> DISTRETTO VCO | <input checked="" type="checkbox"/> ACQUISTI TECNOLOGIE ING. CLIN. |
| <input checked="" type="checkbox"/> GEST. ATTIVITA' TERR. | <input checked="" type="checkbox"/> ACQ. BENI SERV. LOGISTICA E SERV. ECON. |
| <input checked="" type="checkbox"/> SER.D | <input checked="" type="checkbox"/> ATTIVITA' TECNICHE E MANUTENZ |
| <input checked="" type="checkbox"/> FARMACIA | <input checked="" type="checkbox"/> INFR. TECNOL. RETI E APPLICATIVI |
| <input checked="" type="checkbox"/> Salute MENTALE TERR. | <input checked="" type="checkbox"/> GEST. ECON-FIN E PATRIMONIO |
| <input checked="" type="checkbox"/> SITRPO | <input checked="" type="checkbox"/> GEST. PERSONALE E FORMAZIONE |
| | <input checked="" type="checkbox"/> FORMAZIONE |