



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

DETERMINAZIONE N. 303 del 27/03/2017

Regione Piemonte

STRUTTURA PROPONENTE SOC SER.D.

Direttore f.f. Dott.ssa Chiara Crosa Lenz

O G G E T T O	RINNOVO CONVENZIONE TRA L'ASL VCO E LA COOPERATIVA SOCIALE RISORSE DI VERBANIA PER L'ATTIVAZIONE FINO A N. 6 TIROCINI DI INSERIMENTO/REINSERIMENTO LAVORATIVO PER PAZIENTI DEL SER.D. - ESAME E PROVVEDIMENTI.
--	---



AUTORIZZAZIONE BUDGET

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

SUB _____ Spesa prevista _____

SUB _____ Spesa prevista _____

SUB _____ Spesa prevista _____

SUB _____ Spesa prevista _____

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla Struttura proponente

Data

data,

Il Direttore f.f. SOC SER.T/
Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Chiara Crosa Lenz)

IL DIRETTORE STRUTTURA SOC SER.D

RICHIAMATA la determinazione n 400 del 27 marzo 2015 con la quale si stipulava una convenzione con la Cooperativa Sociale "Risorse" per l'attivazione di tirocini di inserimento/reinserimento per pazienti del Ser.D. avente validità sino al 26 marzo 2017.

ACQUISITA agli atti, la nota del 9/03/2017, ns. prot. n. 14798/17 del 10/03/2017, con la quale la Cooperativa Risorse propone il rinnovo della convenzione in atto, dando la disponibilità ad accogliere, n. 6 utenti del Ser.D che effettueranno tirocinio di inserimento/reinserimento presso i propri cantieri di lavoro e con oneri a carico loro. Si chiede che il rinnovo abbia durata di anni 2.

VISTI

- La Legge n. 92 del 28/06/2012 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita" (art.1 comma 34 – 35 – 36)
- Accordo Governo Regioni e Provincie Autonome sottoscritti in data 24/01/2013 di adozione delle Linee Guida in materia di tirocini
- Il Protocollo di Intesa sottoscritto in data 13/05/2013 tra Regione Piemonte e Parti Sociali al fine di condividere i contenuti della "Disciplina Regionale dei tirocini formativi e di orientamento, tirocini di inserimento/reinserimento e tirocini estivi"
- La DGR n.74-5911 del 3 giugno 2013, "Provvedimento di attuazione dei tirocini formativi e di orientamento, tirocini di inserimento/reinserimento e tirocini estivi. Attestazioni delle attività svolte e delle competenze acquisite dai tirocinanti."
- Decreto Legge n 76/2013 convertito dalla Legge n 99/2013 del 23/08/2013
- La DGR n. 42-7397 del 7 aprile 2014, "Tirocini formativi e di orientamento, tirocini di inserimento/reinserimento. Approvazione delle "Disposizioni attuative della disciplina in deroga a favore delle persone disabili, svantaggiate, particolarmente svantaggiate, richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale e umanitaria".

DATO ATTO che il tirocinio è una misura formativa di politica attiva, finalizzata a creare un contatto diretto tra un soggetto ospitante e il tirocinante allo scopo di favorirne l'arricchimento del bagaglio di conoscenze, l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento o il reinserimento lavorativo. Il tirocinio consiste in un periodo di orientamento al lavoro e di formazione in situazione che non si configura come un rapporto di lavoro.

RITENUTO di dover quindi procedere al rinnovo della convenzione in oggetto per il periodo 27/03/2017 – 26/03/2019



In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA

1°) Di approvare per le motivazioni esposte in premessa, il disciplinare di convenzione con la Cooperativa Risorse di Verbania, allegato alla presente determinazione sotto la lettera A) e composto da n. 5 pagine, che ne forma parte integrante e sostanziale, per il rinnovo della convenzione finalizzata all'effettuazione di n. 6 tirocini di inserimento/reinserimento per pazienti del Ser.D.

2°) di precisare che si provvederà con specifico e separato atto a formalizzare ciascun tirocinio all'atto dell'attivazione, e che gli stessi avverranno secondo quanto disposto dal disciplinare con la presente approvato.

3°) Di dare atto che la convenzione in argomento non comporta alcun onere di spesa per l'ASL VCO .

4°)Di precisare altresì che la convenzione in questione ha durata di 2 anni, dal 27/03/2017 al 26/06/2019

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto

data,

Il Direttore f.f. SOC SER.T/
Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Chiara Crosa Lenz)

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**



La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO (www.aslvco.it) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

<input type="checkbox"/>	DSO V	<input type="checkbox"/>	DSM	<input type="checkbox"/>	AFFARI GENERALI LEGALI E IST.
<input checked="" type="checkbox"/>	SERT	<input type="checkbox"/>	DP	<input type="checkbox"/>	ORGANI PROTOCOLLO URP
<input type="checkbox"/>	DIST. O	<input type="checkbox"/>	F	<input type="checkbox"/>	ACQUISTI TECNOLOGIE ING. CLIN.
<input type="checkbox"/>	DIST. V	<input type="checkbox"/>	PP	<input type="checkbox"/>	ACQ. BENI SERV. LOGISTICA E SERV. ECON.
<input type="checkbox"/>	DIST. D	<input type="checkbox"/>	SITRPO	<input type="checkbox"/>	ATTIVITA' TECNICHE MANUTENZ.
<input type="checkbox"/>	ML	<input type="checkbox"/>	MED.COMP	<input type="checkbox"/>	INFR. TECNOL. RETI E APPLICATIVI
<input type="checkbox"/>	MED URG	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	GEST. ECON-FIN E PATRIMONIO
				<input type="checkbox"/>	GEST. PERSONALE E FORMAZIONE
				<input type="checkbox"/>	FORMAZIONE