



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

**DETERMINAZIONE N. 346 del 05.04.2017**

## **Regione Piemonte**

**S.O.C.**

### **GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE**

**Direttore Dr Claudia Sala**

O  
G  
G  
E  
T  
T  
O

DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI  
E R.S.U. ANNO 2017  
RIPARTIZIONE ALLE SINGOLE OO.SS. – COMPARTO



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

## DETERMINAZIONE N. 346 del 05.04.2017

AUTORIZZAZIONE BUDGET N.\_\_\_\_\_

CONTO \_\_\_\_\_

SUB\_\_\_\_\_

SPESA PREVISTA ANNO ..... Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO PAGATO Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO RESIDUALE Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO IN LIQUIDAZIONE Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO DISPONIBILE Euro \_\_\_\_\_

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.O.C. GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni a Bilancio derivanti dal provvedimento

Data

Il Direttore SOC  
GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE  
Responsabile del Procedimento  
(Dr Claudia SALA)



## **IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE**

**Premesso che**, occorre procedere alla ripartizione delle ore di permessi retribuiti alle singole OO.SS.;

**Visti** : il “Contratto Collettivo Nazionale Quadro 7 Agosto 1998 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi sindacali nonché delle altre prerogative sindacali” così come modificato dal CCNQ del 26/09/2008 e, da ultimo, dal C.C.N.Q. del 17/10/2013, che in riferimento alla determinazione e ripartizione del contingente complessivo dei permessi sindacali così dispone:

Monte ore Permessi Sindacali e sua assegnazione (art. 2, comma 2) n. 90 minuti per dipendente a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2016 che nei limiti indicati al comma 3 risulta così ripartito:

- n. 30 minuti da assegnare alle RSU in base al dato elettorale;
- n. 41 minuti alle associazioni sindacali rispetto al dato associativo;

**Richiamato** il Decreto Legge n. 90 del 24 giugno 2014 art.7 comma 1 convertito nella legge n. 114 del 11 agosto 2014, la Circolare n. 5/2014 del Dipartimento della Funzione Pubblica che stabilisce che, a decorrere dal 1 settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali attribuiti al personale delle pubbliche amministrazioni, sono ridotti del 50 % per ciascuna associazione sindacale nonché la nota esplicativa D.F.P n. 50793 del 12 settembre 2014;

**Accertato che** ai sensi di quanto contenuto nella Circolare DFP n. 5/2014, paragrafo 7 lettera a) la riduzione disposta dalla norma in esame non si applica ai permessi sindacali attribuiti alle R.S.U., previsti dagli artt. 2 e 4 del CCNQ del 17 ottobre 2013;

**Tenuto conto** di quanto contenuto nel CCNQ 17 ottobre 2013 ai fini dell'individuazione delle vigenti prerogative sindacali oggetto della riduzione in questione;



**Tenuto conto altresì** non solo delle indicazioni contenute nell'informativa ARAN sulla rappresentatività sindacale prot. n. 4827 del 10/05/2002, ma anche del disposto della deliberazione ARAN n. 15/2009, nonché delle indicazioni interpretative a riguardo delle modalità di calcolo per la ripartizione dei permessi sindacali fornite e pubblicate dall' ARAN sul proprio sito ufficiale;

**Dato atto** che l'individuazione della rappresentatività sindacale risulta essere quella formalizzata per il triennio 2016/2018;

**Tenuto conto inoltre** della riorganizzazione delle aree di contrattazione stabilita dal CCNQ per la definizione dei compatti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016 – 2018) di cui all'art. 6;

**Dato atto altresì** che la rappresentatività di cui sopra, così come indicato nelle tabelle pubblicate dall' ARAN sul proprio sito, riguarda le OO.SS.:

CGIL FP  
CISL FPS  
UIL FPL  
FIALS  
NURSIND  
FSI USAE  
NURSING UP

**Visto** il parere del Consiglio di Stato n. 05211/2010 del 12/01/2011 riguardante "Principi e criteri di rappresentatività sindacale per il pubblico impiego alla luce del d.lgs n.150 del 2009"

**Rilevato che** il personale dipendente appartenente al comparto, in servizio a tempo indeterminato alla data del 31/12/2016 risulta essere n. 1.444 unità, ricomprensivo anche il personale iscritto a ruolo nella ASL ma funzionalmente distaccato;

**Dato atto** che il monte ore spettante ad ognuna delle OO.SS. rappresentative come indicate dall' ARAN avviene tenuto conto del numero di deleghe al 31/12 dell'anno precedente a quello di riferimento

**Tenuto conto altresì** dei risultati delle elezioni R.S.U. tenutesi nel periodo 3 – 5 marzo 2015 e formalizzati con deliberazione n. 343 del 18 marzo 2015;



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

## DETERMINAZIONE N. 346 del 05.04.2017

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

### DETERMINA

1. **Di approvare**, per le motivazioni citate in premessa, il prospetto di seguito riportato di determinazione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2016 spettanti alle OO.SS. rappresentative, così come risultanti dal sito ufficiale ARAN :

#### MONTE ORE OO.SS.

**n.1.444 dipendenti x 41 minuti = h. 986:44 (59.204 minuti)**

	deleghe	%	% voti riproporzionata	media	mh ps/min	50% ex legge 114/14	mh ps/ore
cgil	172	19,01	27,96	23,48	13777	6889	115
cisl	147	16,24	15,71	15,97	9373	4686	78
uil	173	19,12	17,17	18,14	10646	5323	89
fsi usae	21	2,32	2,93	2,63	1541	770	13
fials	50	5,52	5,45	5,48	3218	1609	27
nursind	197	21,77	0,00	10,88	6386	3193	53
nursing up	145	16,02	30,79	23,41	13733	6866	114
	905	100,00	100,00	100,00	58672	29336	489

#### MONTE ORE R.S.U.

**n. 1.444 dipendenti x 30 minuti = h. 722:00**

2. **Di dare atto** che la fruizione dei permessi sindacali retribuiti nel limite annuo del monte ore di ciascuna, come sopra determinato, avverrà in osservanza delle modalità contenute nell'art. 10 dell'Accordo Quadro del 7/08/1998 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi sindacali e del C.C.N.Q. del 26/09/2008, così come modificato dal C.C.N.Q. del 17/10/2013.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

## DETERMINAZIONE N. 346 del 05.04.2017

**Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto**

Data, 03.04.2017

Il Direttore SOC  
GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE  
Responsabile del Procedimento  
(Dr Claudia SALA)

CS/eg

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE  
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

## **DETERMINAZIONE N. 346 del 05.04.2017**

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO ([www.aslvco.it](http://www.aslvco.it)) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

<b>DIREZIONE SANITARIA</b>	<b>AFFARI GENERALI LEGALI E IST.</b>
<b>DIP. PREVENZIONE</b>	ORGANI PROTOCOLLO URP
<b>DISTRETTO VCO</b>	<b>ACQUISTI TECNOLOGIE ING. CLIN.</b>
<b>GEST. ATTIVITA' TERR.</b>	ACQ. BENI SERV. LOGISTICA E SERV. ECON.
<b>SER.D</b>	ATTIVITA' TECNICHE E MANUTENZ
<b>FARMACIA</b>	INFR. TECNOL. RETI E APPLICATIVI
<b>SALUTE MENTALE TERR.</b>	<b>GEST. ECON-FIN E PATRIMONIO</b>
<b>SITRPO</b>	<input checked="" type="checkbox"/> <b>GEST. PERSONALE E FORMAZIONE</b>
	FORMAZIONE