



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

DETERMINAZIONE N. 575 del 15.06.2017

Regione Piemonte

S.O.C.

GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

Direttore Dr Claudia Sala

**O
G
G
E
T
T
O**

INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO DI LAVORO
DR.SSA S.M. - MATRICOLA 4661
DIRIGENTE MEDICO FARMACOLOGIA E TOSSICOLOGIA MEDICA
ESPERIENZA PROFESSIONALE QUINQUENNALE NEL S.S.N.



AUTORIZZAZIONE BUDGET N. _____

CONTO _____

SUB _____

SPESA PREVISTA ANNO Euro _____

IMPORTO PAGATO Euro _____

IMPORTO RESIDUALE Euro _____

IMPORTO IN LIQUIDAZIONE Euro _____

IMPORTO DISPONIBILE Euro _____

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.O.C. GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni a Bilancio derivanti dal provvedimento

Data

Il Direttore SOC
GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE
Responsabile del Procedimento
(Dr Claudia SALA)



IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

Richiamato l'art. 5 del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria II biennio economico anni 2000/2001 siglato il 08.06.2000 che disciplina la corresponsione dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro ai Dirigenti Medici e Veterinari;

Precisato che il soprarichiamato articolo, prevedendo importi crescenti a secondo dell'anzianità del dipendente, subordina il passaggio nella fascia superiore sia alla maturazione dell'esperienza professionale minima richiesta sia alla valutazione del Dirigente, ai sensi dell'art. 25 e seguenti del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria 03.11.2005, effettuata dal Collegio Tecnico di cui all'art. 15, commi 5 e 6 del D.Lgs 502/92;

Visto l'art. 12 - punto 3 - del C.C.N.L. Dirigenza Medica e Veterinaria II biennio economico 08.06.2000;

Dato atto che la Dr.ssa S.M. - matricola n. 4661, dipendente di questa A.S.L. con la qualifica di Dirigente Medico Farmacologia e Tossicologia Medica, ha maturato in data 02.05.2017 una esperienza professionale nel S.S.N. di cinque anni continuativi sia a tempo determinato che indeterminato, e che pertanto, la stessa si trova nella fattispecie disciplinata dalla normativa di cui sopra a decorrere dall'01.06.2017, fatta salva la verifica con esito positivo da parte dell'apposito Collegio Tecnico;

Dato atto inoltre che la stessa, a seguito del superamento della verifica di cui sopra, maturando in data 01.06.2017 una anzianità di cinque anni continuativi a tempo indeterminato, potrà avere diritto alla corresponsione della retribuzione di posizione minima unificata prevista per il Dirigente equiparato;

Dato atto di dover provvedere ad attivare la valutazione di cui all'art. 25 e seguenti del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria 03.11.2005 preordinata al riconoscimento del maturato economico relativo alla indennità di esclusività del Dirigente Medico di che trattasi;

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA

1°- **Di dare atto** che la Dr.ssa S.M. – matricola n. 4661, Dirigente Medico Farmacologia e Tossicologia Medica, sarà assoggettata alla procedura ex artt.



25 e 26 del C.C.N.L. Dirigenza Medica e Veterinaria 03.11.2005 ed art. 5 II biennio economico C.C.N.L. 08.06.2000 Dirigenza Medica e Veterinaria, avendo maturato il requisito per l'adeguamento dell'indennità di esclusività, nonché il requisito per la corresponsione della retribuzione di posizione minima unificata prevista per il Dirigente equiparato, a far data dal 01.06.2017.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto

Data, 14.06.2017

Per il Direttore SOC
GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE
Responsabile del Procedimento
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
(Dr Giorgio CEREDI)

/sz

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**



La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO (www.aslvco.it) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

	DIREZIONE SANITARIA PRESIDIO VB D		DIPSA
	DIP. PREVENZIONE		AFFARI GENERALI LEGALI E IST.
	DISTRETTO VCO		LOGISTICA E SERV. TECNICI E INFORM.
	GEST. ATTIVITA' TERRITORIALE		GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
	FARMACIA	X	GEST. PERSONALE E FORMAZIONE
	SALUTE MENTALE TERRITORIALE		
	SER.D		