



A.S.L. VCO.
Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it
P.I./Cod. Fisc. 00694880033

**PROGETTO AZIENDALE
DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'**

**RICONOSCIMENTO DISAGIO PER LA COPERTURA
DELLE ASSENZE IMPROVVISE**

Per gestire le assenze improvvise degli operatori, per fattori urgenti ed imprevedibili, le parti, preso atto della necessità di garantire la continuità assistenziale, permanendo la situazione di carenza nella dotazione organica, nel rispetto e salvaguardia della qualità e sicurezza dei servizi nella massima tutela della salute pubblica, concordano che l'Azienda riconosca il disagio, su base volontaria, sostenuto dai dipendenti con le seguenti modalità:

- il rientro volontario in servizio effettuato dal dipendente "oggi per oggi" e "oggi per domani" deve essere disposto per iscritto dal responsabile di riferimento;
- per ogni turno o, proporzionalmente, per frazione di turno, effettuato dal dipendente, a seguito di richiamo in servizio entro le 24 ore dalla cessazione del precedente turno, corrisponderà:
 1. Un compenso aggiuntivo pari a €. 25,00 per i giorni feriali;
 2. Un compenso aggiuntivo pari a €. 40,00 per i giorni festivi e rientri notturni.

In caso di prolungamenti coatti, oltre al turno di lavoro istituzionale, è previsto:

1. un compenso aggiuntivo pari a €. 20,00 oltre le 2 ore e per un massimo di 4 ore;
2. un compenso aggiuntivo pari a €. 10,00 fino a 2 ore.

Il pagamento del gettone derivante dai rientri improvvisi verrà retribuito con la stessa tempistica prevista per il pagamento delle ore straordinarie.

L'utilizzo delle modalità di rientro in servizio degli operatori deve necessariamente prevedere una valutazione preventiva da parte del Responsabile di riferimento. Le parti concordano che trimestralmente sarà effettuato un monitoraggio della spesa derivante dai compensi su indicati, da riportare ad informativa e ad eventuale discussione con le parti sindacali.

- 1) Le risorse finanziarie necessarie a garantire la copertura del presente progetto, per un ammontare complessivo presuntivamente stabilito, per l'anno 2017, in €. 13.000,00, saranno interamente imputate al Fondo della Produttività Collettiva ex art. 8 CCNL 31.07.2009, quale budget assegnato alla SOC Di.P.Sa per lo specifico obiettivo.

Tali risorse imputate al Fondo Produttività, limitatamente alla quota parte di spesa conseguente al presente accordo, troveranno compensazione, al termine dell'Esercizio 2017, con le entrate in conto ricavi di cui al Conto 4.50.03.20 del Conto Economico, derivanti dal rimborso degli oneri stipendiali correlati alle competenze accessorie liquidate al Personale presso Società partecipate ASR, nella fattispecie il Centro Ortopedico di Quadrante, società partecipata dall'ASL VCO nella

M Bl

Pa Gb

Se

SH JG PSC

misura del 51%. In particolare si osserva quanto disposto dal comma 2 dell'art. 8 del citato CCNL 31.07.2009 in materia di determinazione del Fondo Produttività Collettiva, laddove si rinvia all'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 43 della L. 449/1997 e si da atto delle disposizioni di cui alla circolare 12/2011 del MEF Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato in merito all'applicazione dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, ferme rimanendo, di contro, le disposizioni di cui all'art.1, comma 236, della L. 208 del 28.12.2015. Nello specifico , ai sensi del comma 4 del precitato art. 43, Legge 449/97, le suddette entrate verranno utilizzate nella misura del 30% degli introiti derivati dalle fatturazioni al COQ nell'Esercizio 2017 per la parte corrispondente alla quota di partecipazione azionaria COQ formalizzata nel contratto di gestione, pari al 49%, e correlati ai rimborsi dei costi delle competenze accessorie del personale distaccato funzionalmente, per un importo presunto di €. 44.604,75. Quindi su tale importo troverà imputazione il costo presunto di €. 13.000,00 (come sopra riportato).

Entro il mese di marzo 2018 sarà cura della SOC DIPSA presentare la relazione di rendicontazione delle risorse effettivamente utilizzate in relazione ai richiami urgenti di cui al presente progetto, disposti entro il 31.12.2017.

Il presente progetto decorre dal 1° gennaio 2017 ed avrà termine il 31 dicembre 2017.

L'approvazione del presente progetto è subordinata alla verifica da parte del Collegio Sindacale.

Omegna, 04 maggio 2017

In Rappresentanza dell'Amministrazione:

Il Direttore Amministrativo Aziendale

Il Direttore SOC Direzione Presidi Domodossola e Verbania

Il Responsabile f.f. SOC SITRPO

In Rappresentanza delle sequenti Segreterie Territoriali:

FP CGIL

FP CISL

UIL F.P.L.

F.S.I./USAE

F.I.A.L.S.

NURSING UP

FSI Daniela Rembold

La R.S.U. Aziendale – ASL VCO

Daniela Rembold

Daniela Rembold

Agnese Belotti

Gianna Zerbini

Barbara Puccio

Francesca Gatti

Francesca Gatti

Silvia Falanga

Michele Brighi

Massimo Ravasio

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

Rappresentanza Sindacale Unitaria ASL VCO

ASL VCO
0033248/17
09/06/2017
Comp.:66
30

All'Amministrazione ASL VCO
Omegna

Omegna, 07/06/2017

Oggetto: sottoscrizione progetti aziendali "riconoscimento disagio per la copertura delle assenze improvvise" e "Integrazione accordo sindacale in materia di PD"

La RSU ASL VCO, riunita in data odierna, comunica alla SV la propria volontà nel sottoscrivere il progetto "riconoscimento disagio per la copertura delle assenze improvvise", ricordando la retroattività al 01/01/2017.

Concorda inoltre nel sottoscrivere il progetto "integrazione accordo sindacale in materia di PD", unicamente per non penalizzare ulteriormente i lavoratori soggetti a PD, ricordando all'azienda l'impegno citato al punto 8 dell'accordo, e cioè a ricondurre entro il 31/12/2017 a normalità contrattuale l'impegno del personale nella turnistica di PD, dopo tale termine l'accordo non ha più ragione di essere discusso e sottoscritto.

Cordialmente

X La RSU ASL VCO
Sella