



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale: Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.843020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - [www.aslvco.it](http://www.aslvco.it)  
P.I./Cod. Fisc. 0083488033

## PROGETTO AZIENDALE PERSONALE DEL COMPARTO ASL VCO

### *Integrazione accordo sindacale in materia di Pronta Disponibilità*

In relazione al Regolamento sottoscritto in data 10.04.2014.

Premesso che ogni operatore possa effettuare, per ragioni organizzative, un numero di turni maggiori a quanto previsto di regola, si rende necessario, quindi, definire le modalità di retribuzione dell'impegno aggiuntivo richiesto su base volontaria.

Tali modalità risultano essere le seguenti:

1. l'impegno aggiuntivo, su base volontaria, sarà retribuito, in maniera differenziata/progressiva, tenuto conto dell'impegno orario medio, su base annua, effettuato dagli operatori coinvolti nel servizio di pronta disponibilità.
2. L'impegno sarà determinato, annualmente, sulla base dell'attività effettivamente resa nell'anno precedente.
3. La retribuzione dei turni sarà effettuata con la seguente modalità progressiva, tenuto conto della possibile attività di lavoro effettiva, integrando con le quote aggiuntive, di seguito indicate, l'impegno contrattuale riconosciuto, **dal 01.01.2017**, a titolo di indennità di Pronta Disponibilità.
  - a. dal 7° turno mensile della durata di 12 ore - se l'impegno lavorativo medio annuo per unità operativa è inferiore alle 20 ore: la quota aggiuntiva di €. **10,00** che si aggiunge alla quota dell'indennità contrattuale finanziata dal Fondo Disagio deputato di €. 20.66 per un totale di €. **30.66**;
  - b. dal 7° turno mensile della durata di 12 ore - se l'impegno lavorativo per unità operativa supera le 20 ore e fino ad un massimo di 50 ore: la quota aggiuntiva di €. **25,00** che si aggiunge alla quota dell'indennità contrattuale finanziata dal Fondo Disagio deputato di €. 20.66 per un totale di €. **45.66**;
  - c. dal 7° turno mensile della durata di 12 ore - se l'impegno lavorativo medio annuo per unità operativa supera le 50 ore e fino a un massimo di 70 ore: la quota aggiuntiva di €. **30,00** che si aggiunge alla quota dell'indennità contrattuale finanziata dal Fondo Disagio deputato di €. 20.66 per un totale di €. **50.66**;
  - d. dal 7° al 9° turno mensile della durata di 12 ore - se l'impegno lavorativo medio annuo per unità operativa supera le 70 ore: la quota aggiuntiva di €. **35,00** che si aggiunge alla quota dell'indennità contrattuale finanziata dal Fondo Disagio deputato di €. 20.66 per un totale di €. **55.66**;

- e. dal 10 turno mensile della durata di 12 ore - se l'impegno lavorativo medio annuo per unità operativa supera le 70 ore: la quota aggiuntiva di €. **40,00** che si aggiunge alla quota dell'indennità contrattuale finanziata dal Fondo Disagio deputato di €. 20.66 per un totale di €. **60,66**.
3. L'attività resa in regime di pronta disponibilità sarà remunerata nei due mesi successivi all'effettiva prestazione svolta.
4. Per le quote relative alle sopraindicate tariffe di maggiorazione, rispetto a quella contrattuale, verranno impegnate risorse tratte dal Fondo della Produttività Collettiva ex art. 8 CCNL 31.07.2009, per un importo annuo presunto di €. **60.000,00**. Tale budget sarà assegnato alle Strutture Aziendali interessate per lo specifico obiettivo.
5. Limitatamente ad una quota parte di spesa presunta di tale budget pari ad €. 31.604,75, imputato al Fondo Produttività, troverà compensazione, al termine dell'Esercizio 2017, con le entrate in conto ricavi di cui al Conto 4.50.03.20 del Conto Economico, derivanti dal rimborso degli oneri stipendiali correlati alle competenze accessorie liquidate al Personale presso Società partecipate ASR, nella fattispecie il Centro Ortopedico di Quadrante, società partecipata dall'ASL VCO nella misura del 51%. In particolare si osserva quanto disposto dal comma 2 dell'art. 8 del citato CCNL 31.07.2009 in materia di determinazione del Fondo Produttività Collettiva, laddove si rinvia all'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 43 della L. 449/1997 e si dà atto delle disposizioni di cui alla circolare 12/2011 del MEF Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato in merito all'applicazione dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge 122/2010, ferme rimanendo, di contro, le disposizioni di cui all'art. 1, comma 236, della L. 208 del 28.12.2015. Nello specifico, ai sensi del comma 4 del precitato art. 43, Legge 449/97, le suddette entrate verranno utilizzate nella misura del 30% degli introiti derivati dalle fatturazioni al COQ nell'Esercizio 2017 per la parte corrispondente alla quota di partecipazione azionaria COQ, formalizzata nel contratto di gestione pari al 49% e correlata ai rimborsi dei costi delle competenze accessorie del personale distaccato funzionalmente, per un importo presunto di €. 44.604,75. Quindi su tale importo troverà imputazione il costo presunto del progetto limitatamente alla somma di €. 31.604,75.
6. A completamento del budget sopra citato, la restante quota presunta di costo di €. 28.395,25, verrà imputata, per l'anno 2017, al Fondo Produttività Collettiva, ex art. 8, CCNL 31.07.2009, ai Conti Economici di seguito citati: Ruolo Sanitario: Conto n. 3.10.06.25, Ruolo Tecnico: Conto n. 3.10.08.15.
7. Bimestralmente sarà operato un monitoraggio sul ricorso ai turni oltre i sei mensili. Entro il mese di marzo 2018 sarà cura della SOC DIPSA o delle altre Strutture Aziendali presentare la relazione di rendicontazione delle risorse effettivamente utilizzate in relazione ai richiami sui turni di PD oltre i sei di norma previsti, disposti entro il 31.12.2017.



8. L'applicazione di quanto definito nel presente progetto ha decorrenza dal 1° gennaio 2017 ed avrà termine il 31 dicembre 2017, dato atto dell'impegno dell'Azienda a ricondurre entro tale termine, a normalità contrattuale, l'impegno del personale nella turnistica di Pronta Disponibilità.

Il presente progetto è subordinato all'approvazione da parte del Collegio Sindacale.

Omegna, 04 maggio 2017

**In Rappresentanza dell'Amministrazione:**

Il Direttore Amministrativo Aziendale \_\_\_\_\_

Il Direttore SOC Direzione Presidi Domodossola e Verbania \_\_\_\_\_

Il Responsabile f.f. SOC Di.P.Sa \_\_\_\_\_

**In Rappresentanza delle OO.SS. delle seguenti  
Segreterie Territoriali:**

FP CGIL \_\_\_\_\_

FP CISL \_\_\_\_\_

UIL F.P.L. \_\_\_\_\_

F.S.I./USAE \_\_\_\_\_

F.I.A.C.S. \_\_\_\_\_

NURSING UP \_\_\_\_\_

**La R.S.U. Aziendale – ASL VCO**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**SEGRETERIA ORGANIZZATIVA*****Rappresentanza Sindacale Unitaria  
ASL VCO***

ASL VCO  
n033248/17  
09/06/2017  
Comp.:66  
30

All'Amministrazione ASL VCO  
Omegna

Omegna, 07/06/2017

Oggetto: sottoscrizione progetti aziendali "riconoscimento disagio per la copertura delle assenze improvvise" e "Integrazione accordo sindacale in materia di PD"

La RSU ASL VCO, riunita in data odierna, comunica alla SV la propria volontà nel sottoscrivere il progetto "riconoscimento disagio per la copertura delle assenze improvvise", ricordando la retroattività al 01/01/2017.

Concorda inoltre nel sottoscrivere il progetto "integrazione accordo sindacale in materia di PD", unicamente per non penalizzare ulteriormente i lavoratori soggetti a PD, ricordando all'azienda l'impegno citato al punto 8 dell'accordo, e cioè a ricondurre entro il 31/12/2017 a normalità contrattuale l'impegno del personale nella turnistica di PD, dopo tale termine l'accordo non ha più ragione di essere discusso e sottoscritto.

Cordialmente

Xa RSU ASL VCO  
*Se il la.*