

1 AGOSTO 2017



A.S.L. VCO.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

560 34

VERBALE

DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PREPOSTA ALL'ACCERTAMENTO DELLA IDONEITA' DEI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA "ONCOLOGIA"

Il giorno ventisette del mese di Giugno dell'anno duemiladiciassette alle ore 8.45 presso la Sede Legale dell'Azienda Sanitaria Locale VCO - Via Mazzini n. 117 in Omegna - Aula Magna - si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Oncologia".

La Commissione di selezione, costituita con deliberazione n. 313 del 22/5/2017, risulta composta come segue :

Componenti sorteggiati :

Dott. BASSAN	Franco	Direttore S.C. Oncologia Azienda AULSS 7 Pedemontana – Regione Veneto
Dott. DE MONTE	Andrea	Direttore S.C. Oncologia ASST Melegnano e della Martesana – Regione Lombardia
Dott. AZZARELLO	Giuseppe	Direttore S.C. Oncologia Azienda ULSS 3 Serenissima Distretto Mirano Dolo – Regione Veneto

Componente di diritto :

Dott. TRIMARCHI Antonino - Direttore Sanitario Aziendale ASL VCO

Segretario :

Sig. Collecchia Stefania Collaboratore Amm.vo Professionale

Alle ore 9.00 tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni :

- dell'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. comma aggiunto dalla lettera d) del comma 1 dell'art.4, D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito in Legge 8.11.2012 n. 189, il Decreto 23.03.2000 n. 184, il D.Lgs. 28/07/2000 n. 254, il DPR 20/12/2000 n. 445;
- dalla D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012, trasmessa dalla Regione Piemonte con nota Prot. n. 19150/DB2013 del 09/08/2013;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 per le parti applicabili
- Bando di avviso pubblico approvato con deliberazione n. 38 del 25/1/2017

La commissione da atto che, ai sensi della normativa sopracitata, la stessa deve provvedere all'elezione di un Presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, in caso di parità di voti, sarà eletto il componente più anziano.

Viene individuato all'unanimità il Dott. AZZARELLO Giuseppe.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che :

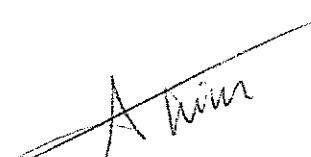
- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 38 del 25/1/2017, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e della D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012. Approvazione"
- il pubblico avviso di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 6 del 09/02/2017 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 19 del 10/03/2017;
- il termine di scadenza del suddetto bando per la presentazione delle domande è stato fissato nel giorno 10/04/2017.
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale

La Commissione, sulla base della normativa sopra richiamata, stabilisce di procedere nei lavori con il seguente ordine :

- A) Presa d'atto del "profilo professionale" del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con la succitata deliberazione n. 38 del 25/1/2017;
- B) Predisposizione dei criteri di valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, del colloquio e dei relativi punteggi, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- C) Esame delle istanze di partecipazione ed accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità dei candidati previsti dall'art. 5 – commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- D) Accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- E) Valutazione comparativa dei curricula;
- F) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) Formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;
- H) Trasmissione degli atti alla Amministrazione della ASL per gli adempimenti successivi.

A) **PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE**

La Commissione procede alla lettura del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 38 del 25/1/2017 e che risulta essere il seguente:



PROFILO OGGETTIVO

IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Secondo quanto previsto dal vigente Atto Aziendale dell'ASL VCO di cui all'art. 3, comma 1-bis del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. e nel rispetto degli indirizzi della DGR n. 1-600 del 19.11.2014 dal titolo "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014-2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo territoriale" come integrata dalla DGR n- 1 -924 del 23-1-2015 presso l'Ospedale Unico del VCO è attiva la Struttura Complessa di la Struttura Complessa di Oncologia che esercita le prestazioni di natura medico specialistica proprie della disciplina Oncologia.

All'ASL VCO afferisce una popolazione, alla data del 31.12.2015, di 170.587 abitanti.

TIPOLOGIA ED ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DELLA S.C. ONCOLOGIA

La S.C. di Oncologia, afferente al Dipartimento di Area Medica, ha sede presso il presidio ospedaliero "Castelli" di Verbania e risponde ai bisogni connessi alla patologia oncologica attraverso percorsi di diagnosi, cura, assistenza, riabilitazione e follow up. Promuove la presa in carico dei pazienti dell'area territoriale anche extra aziendale tramite un Centro Accoglienza Servizi (CAS) e la valutazione multidisciplinare tramite i Gruppi Interdisciplinari Cure (GIC) sulla base di percorsi diagnostico terapeutici definiti in sinergia con le altre strutture aziendali (es: anatomia patologica, strutture chirurgiche, radioterapia). Garantisce inoltre la continuità assistenziale mediante l'integrazione organizzativa e professionale con le strutture ed i soggetti dell' assistenza extra ospedaliera ivi compresi i medici di medicina generale. La struttura offre al paziente oncologico l'attività programmata di ricovero (ordinario e in day hospital), l'attività ambulatoriale oltre che l'intervento in caso di 'urgenza emergenza nella disciplina. Tutto ciò secondo le linee dettate dal Dipartimento Interaziendale ed Interregionale Piemonte Valle d'Aosta della Rete Oncologica. La struttura è organizzata in area di degenza ordinaria sul presidio Castelli di Verbania , area di day hospital sui presidi "Castelli" di Verbania, "San Biagio" di Domodossola e " Madonna del Popolo – COQ" di Omegna, area ambulatoriale con ambulatori presenti su tutti i tre presidi.

I DATI DELLA STRUTTURA

Di seguito si riportano i dati relativi agli ultimi tre anni dei posti letto, numero dei ricoveri, n. prestazioni ambulatoriali, fatturato complessivo.

	2013	2014	2015	2016 (al 30 settembre)
Posti letto RO	6	6	6	6
Posti letto DH	11	11	11	11
N° ricoveri RO	364	354	338	203
N° ricoveri DH	252	381	350	202
Totale ricoveri	616	735	688	405
 N° prestazioni ambulatoriali flusso C	23.198	26.143	24.176	18.678
N° prestazioni ambulatoriali flusso C2	248	192	178	107
N° prestazioni ambulatoriali flusso C4	359	332	164	49
Totale N° prestazioni	23.805	26.667	24.518	18.834
 Fatturato RO	1.220.402	1.217.582	1.165.165	712.821
Fatturato DH	70.674	78.668	68.717	39.447
Fatturato flusso C	1.142.887	1.240.002	1.188.197	820.425
Fatturato flusso C2	6.222	3.974	3.648	2.216
Fatturato flusso C4	8.674	9.339	3.991	1.014

*File F tutto l'anno 2016

Il personale assegnato alla struttura ad oggi è il seguente:

Dirigenti Medici 7

Infermieri 19

OSS 9

PROBLEMI STRUTTURA

Contenimento spesa farmaceutica: appropriatezza utilizzo farmaci innovativi e ad alto costo

Riorganizzazione dell'attività oncologica : ciò alla luce di quanto disposto dalla DGR n. 1-600/2014 (integrata con DGR n. 1-924/2015), di riorganizzazione della rete ospedaliera

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della SC è richiesto il possesso delle competenze di seguito elencate :

COMPETENZE MANAGERIALI

Capacità di gestire e sviluppare l'organizzazione della struttura attraverso la programmazione, organizzazione e controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del dipartimento di appartenenza

Conoscenza ed esercizio della responsabilità in materia economico finanziaria, di controllo di gestione, di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

Capacità di gestire le risorse attribuite in maniera efficace ed efficiente attraverso la comunicazione con il team e/o con gli altri interlocutori della struttura ed il lavoro in squadra

Capacità di riconoscere il ruolo dei pazienti, dei loro familiari nella gestione e funzionamento della struttura

Capacità di raccordarsi con gli stakeholders della struttura (associazioni, volontariato, ecc)

Capacità di realizzare e gestire percorsi diagnostico terapeutici in collaborazione con le altre strutture aziendali interessate, nella logica della multidisciplinarietà , e secondo gli indirizzi del Dipartimento della Rete Oncologica

Esperienza nella predisposizione di protocolli basati su linee guida professionali e organizzative che orientino le prestazioni erogate dalla struttura sull'uso costante degli strumenti previsti per il governo del farmaco e dei dispositivi medici

Competenza nello sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale e dell'esito delle cure messe in atto, con sviluppo di indicatori

Competenza nella gestione del rischio clinico in relazione alla gestione di pazienti oncologici

COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI

Competenza in tutti i settori in cui si articola l'attività della SC di Oncologia dell'ASL VCO.

Conoscenze e competenze per la prevenzione, la diagnosi ed il trattamento dei tumori e delle principali alterazioni conseguenti ad essi e alle terapie effettuate, con particolare riferimento al trattamento medico dei pazienti affetti da tumori solidi/ematologici/linfatici nonché aggiornamento rispetto alle raccomandazioni terapeutiche in ambito oncologico;

ALTRE COMPETENZE

Partecipazione ad attività di formazione, di sviluppo professionale e di ricerca promossi da Società Scientifiche Nazionali, Regionali e dall'Università

*** ***** *****

4

B) **DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI :**

La Commissione, successivamente, prende visione del testo dell'avviso approvato con la succitata deliberazione n. 38 del 25/1/2017 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti :

- curriculum Punti 40
- colloquio Punti 60

La Commissione prende atto inoltre che la valutazione del curriculum e del colloquio, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire, del fabbisogno e delle caratteristiche della Struttura Complessa oggetto dell'incarico, sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel relativo bando di avviso pubblico.

Nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione :

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 – comma 3 – D.P.R. n. 484/1997), fino a 10 punti.
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) fino a punti 10.
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art.6 in particolare commi 1 e 2 D.P.R. n. 484/1997) fino a punti 10.
- d) aderenza al profilo professionale ricercato i cui parametri sono desumibili dall'avviso, fino a punti 10.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri di valutazione del curriculum:

Criteri generali di valutazione :

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20/12/2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. non saranno valutati i servizi quale medico di base e di guardia medica;
7. sarà valutato il servizio prestato in qualità di Dirigente Medico di Oncologia o in disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluente per effetto della normativa nazionale e contrattuale
8. sarà valutata l'attività libero professionale esclusivamente svolta in regime convenzionale con aziende o Enti del S.S.N. ai sensi dell'art. 8 – comma 1 – del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
9. non sarà attribuito punteggio all'attività svolta in regime di volontariato;

10. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
11. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
12. non saranno valutati attestati laudativi;
13. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
14. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20/12/2000 n. 445)
15. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum professionale dei candidati (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative), facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6 - commi 1 e 2 - e art. 8 – commi 3, 4 e 5 – del D.P.R. n. 484/1997, attribuendo i punteggi massimi di seguito indicati :

CURRICULUM (Punti 40) :

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime : Il punteggio verrà attribuito sulla base del livello delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto l'attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime	Punteggio massimo : Punti 1,500
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione Il punteggio verrà attribuito in relazione : <ul style="list-style-type: none"> - alle caratteristiche delle Strutture Complesse presso le quali il candidato ha maturato le proprie esperienze, rispetto al fabbisogno descritto; - all'importanza delle Strutture nell'ambito delle quali sono state svolte; - alla durata, continuità e rilievo delle esperienze del candidato; - alla rilevanza degli incarichi ricoperti dal candidato La Commissione, tenuto conto di quanto previsto in materia dagli artt. 10,11, 12 e 13 del D.P.R. 484/1997, stabilisce di attribuire : <ul style="list-style-type: none"> - punti 0.300 per anno al servizio di Dirigente Medico di Oncologia o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale - punti 0.100 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000 - punti 0.200 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa ai sensi dell'art. 18 – comma 4 – del C.C.N.L. 08/06/2000 	Punteggio massimo : Punti 6,000
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori Il punteggio verrà attribuito in relazione a : <ul style="list-style-type: none"> - attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito; - durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito 	Punteggio massimo : Punti 1,000

del quale sono state svolte	
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento Il punteggio verrà attribuito in relazione a : <ul style="list-style-type: none"> - attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito; - durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte 	Punteggio massimo : Punti 1,000
partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del Presidente della Repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali. Verranno presi in considerazione la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero. L'attività formativa sarà valutata in relazione al ruolo di uditore e/o di relatore	Punteggio massimo : Punti 0,500

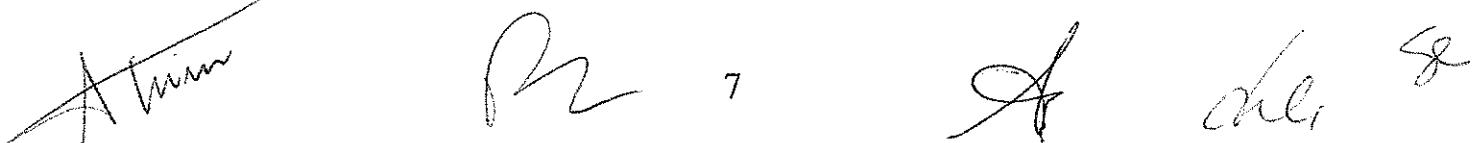
TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
Titoli accademici , scientifici : <ul style="list-style-type: none"> - Attestato di formazione manageriale, ai sensi dell'art. 7 del D.P.r. n. 484/1997 : Punti 2,000 - Dottorato di ricerca nell'ambito della disciplina in esame : punti 1,500 - Specializzazione ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di ammissione : Punti 1,000 - Master di II livello nell'ambito della disciplina in esame : Punti 0,500 - Eventuali altri titoli in relazione alla attinenza con la materia in esame : fino ad un massimo di punti 1,000 	Punteggio massimo : Punti 5,000
Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica. Il punteggio verrà attribuito anche in relazione alla attinenza alla disciplina, alla rilevanza delle riviste sulle quali è pubblicata la produzione scientifica nonché sulla verifica della posizione di primo autore del candidato. Il punteggio viene attribuito in maniera globale	Punteggio massimo : Punti 5,000

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Verranno prese in considerazione le prestazioni effettuate dal candidato con riguardo alla casistica/attività riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale, misurabile in termini di volume di complessità;	

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Il punteggio verrà attribuito in relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito nell'avviso con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico professionali ivi indicate.	

Per quanto riguarda il colloquio, diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere, la Commissione stabilisce i seguenti ambiti di valutazione :

1.	Capacità Professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più
----	--



The page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'A. V. M.', followed by a stylized signature that looks like 'P.M.' with a small '7' below it. To the right of that is a signature that looks like 'A. de S.' with a small '8' to its right.

	importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
2.	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

Il punteggio del colloquio è determinato dalla somma dei due ambiti di valutazione.

Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di punti 31/60. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui :

- il colloquio verterà su n. 2 argomenti, uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche ed uno su tematiche gestionali-organizzative;
- al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- verrà chiesto ai candidati di concordare l'ordine di svolgimento del colloquio;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a 20 minuti.
- La valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltreché mediante un punteggio numerico, anche da un giudizio sintetico;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- ciascun candidato una volta sostenuto il colloquio non potrà comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovrà lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio, ai seguenti criteri :

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

C) **ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI**

La Commissione, prende atto che entro il termine di scadenza del bando di avviso pubblico (10 Aprile 2017) hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati :

<u>Cognome e nome</u>	<u>data di nascita</u>
-----------------------	------------------------

BRIZZI	Maria Pia	28/04/1969
CELANO	Alfredo	08/06/1966
DAZZI	Claudio	04/07/1962
DI CLEMENTE	Francesco	10/12/1963
FRANCHINI	Mario	04/09/1965
GATTUSO	Domenico	06/06/1967
LANFRANCO	Claudio	30/03/1956
OLIVA	Cristiano	11/05/1968
PAZE'	Enrica	03/03/1967
SPONGHINI	Andrea Pietro	05/04/1974
VATTEMI	Emanuela	14/12/1973

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione, accerta che i candidati istanti all'avviso in argomento sono stati convocati con lettera raccomandata a/r Prot. n. 31683 del 01/06/2017 per le ore 8.45 di oggi Martedì 27 Giugno 2017, per sostenere il colloquio, previo accertamento da parte della Commissione della loro ammissibilità.

Alle ore 8.45 si è proceduto all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti nell'atrio antistante l'Aula Magna, nonchè al controllo della identità dei candidati mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Risultano essere presenti i seguenti candidati :

DAZZI	Claudio	C.I. Comune di Lugo n. AS6531381 rilasciata il 30/04/2011
FRANCHINI	Mario	C.I. Comune di Torino n. AR8478129 rilasciata il 19/04/2011
GATTUSO	Domenico	C.I. Comune di Roma n. AR7379582 rilasciata il 12/10/2010
LANFRANCO	Claudio	C.I. Comune di ASTI n. 4009827AA rilasciata il 08/11/2012
PAZE'	Enrica	Passaporto n. YA6913425 rilasciato in data 24/10/2014 Ministero Affari Esteri
SPONGHINI	Andrea Pietro	C.I. Comune di Novara n. AR9891538 rilasciata il 19/04/2012
VATTEMI	Emanuela	C.I. Comune di Verona n. AS7019205 rilasciata il 11/05/2012

Risultano assenti i seguenti candidati che pertanto vengono dichiarati rinunciati :

BRIZZI	Maria Pia
CELANO	Alfredo
DI CLEMENTE	Francesco
OLIVA	Cristiano

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 – 3° comma – del D.P.R. 10/12/1997, n.484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari, dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 – 1° comma – avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23/03/2000, n. 184 e del D.P.C.M. 08/03/2001 :

- 1 iscrizione all'albo professionale relativo al profilo posseduto. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima della assunzione in servizio.

- 2 anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina
- 3 curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484
- 4 attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 – comma 2° - D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

In riferimento alle disposizioni degli artt.10, 12 e 13 del più volte citato DPR n. 484/1997, l'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso :

- amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zoo profilattici;
- istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4 – commi 12 e 13 D.Lgs. 502/1992;
- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute ai sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i candidati presenti risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata.

D) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITÀ'

Ciascun componente la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione di apposito modulo esistente agli atti, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

E) VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA

Ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'avviso e vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

Il Segretario della commissione comunica ai candidati ammessi all'avviso che gli stessi sono convocati per le ore 9.30 per l'espletamento dei colloqui.

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del curriculum di ciascuno dei candidati presenti, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo e relativo giudizio su ogni ambito di valutazione.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli prodotti o dichiarati, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (Allegati dal n. 1 al n 7).

A seguito della valutazione del curriculum, vengono attribuiti i punteggi riportati nel seguente riepilogo :

Dott. DAZZI Claudio	VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio 8,000/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio 6,000/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio 9,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio 9,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 32,000/40

Dott. FRANCHINI Mario	VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio 7,000/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio 1,000/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio 0,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio 9,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 17,000/40

Dott. GATTUSO Domenico		VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	7,000/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	2,500/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	6,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	7,000/10
TOTALE VALUTAZIONE		PUNTEGGIO 22,500/40

Dott. LANFRANCO Claudio		VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	7,250/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	3,000/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	6,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	8,000/10
TOTALE VALUTAZIONE		PUNTEGGIO 24,250/40

Dott.ssa PAZE' Enrica		VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	7,250/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	2,000/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	8,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	7,000/10
TOTALE VALUTAZIONE		PUNTEGGIO 24,250/40

Dott. SPONGHINI Andrea Pietro		VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	4,675/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	1,500/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	8,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	8,000/10
TOTALE VALUTAZIONE		PUNTEGGIO 22,175/40

Dott.ssa VATTEMI Emanuela		VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	3,350/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	3,000/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	0,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	8,000/10
TOTALE VALUTAZIONE		PUNTEGGIO 14,350/40

La Commissione terminata la valutazione dei curricula procede all'espletamento dei colloqui.

F) **ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI**

La commissione da atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri e delle modalità prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

Ai termini dell'art. 8 – comma 2 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel curriculum e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accettare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La commissione stabilisce quindi i seguenti argomenti, uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche, ed uno su tematiche gestionali-organizzative da sottoporre all'esame dei candidati :

- Sequenza di terapia medica nel carcinoma del colon metastatico
- Iter organizzativo secondo attuali linee guida del follow up oncologico per paziente potenzialmente guarito dopo terapia primaria (es. neoplasia mammaria)

The page contains handwritten signatures of the commission members in black ink. From left to right, the signatures are: Dr. Gattuso (crossed out), Dr. Lanfranco, Dr. Paze', Dr. Spongolini, Dr. Vattemi, and Dr. Rizzi. There is also a small handwritten mark 'Sf' in the bottom right corner.

Il Presidente della Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio

I candidati che hanno sostenuto il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo, appositamente riuniti in un locale attiguo a quello sede di esame.

I colloqui hanno inizio alle ore 9.30 con il Dott. DAZZI Claudio.

Si procederà successivamente a chiamare i candidati seguendo l'ordine alfabetico.

Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 60 e lo stesso si intende superato con il punteggio minimo di punti 31, così come indicato nel bando.

La Commissione procede al colloquio con i candidati presenti e al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi come di seguito riportati :

	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott. DAZZI Claudio	Il candidato presenta elevata competenza tecnico-scientifica e gestionale	PUNTI 55/60 IDONEO
Dott. FRANCHINI Mario	Il candidato presenta ottima competenza tecnico-scientifica e gestionale	PUNTI 60/60 IDONEO
Dott. GATTUSO Domenico	Il candidato presenta discreta competenza tecnico-scientifica e gestionale	PUNTI 45/60 IDONEO
Dott. LANFRANCO Claudio	Il candidato presenta buona competenza tecnico-scientifica e gestionale	PUNTI 50/60 IDONEO
Dott.ssa PAZE' Enrica	Il candidato presenta discreta competenza tecnico-scientifica e gestionale	PUNTI 45/60 IDONEO
Dott. SPONGHINI Andrea Pietro	Il candidato presenta buona competenza tecnico-scientifica e gestionale	PUNTI 50/60 IDONEO

	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott.ssa VATTEMI Emanuela	Il candidato presenta elevata competenza tecnico-scientifica e gestionale	PUNTI 55/60 IDONEO

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue :

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	GIUDIZIO FINALE : IDONEO/NON IDONEO
DAZZI Claudio	32,000/40	55/60	87,000/100	IDONEO
FRANCHINI Mario	17,000/40	60/60	77,000/100	IDONEO
GATTUSO Domenico	22,500/40	45/60	67,500/100	IDONEO
LANFRANCO Claudio	24,250/40	50/60	74,250/100	IDONEO
PAZE' Enrica	24,250/40	45/60	69,250/100	IDONEO
SPONGHINI Andrea Pietro	22,175/40	50/60	72,175/100	IDONEO
VATTEMI Emanuela	14,350/40	55/60	69,350/100	IDONEO

G) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

A questo punto, la Commissione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predisponde la seguente terna di candidati idonei da sottoporre alla scelta del Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Struttura Complessa Oncologia

POSIZIONE	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1	DAZZI Claudio	87,000/100
2	FRANCHINI Mario	77,000/100
3	LANFRANCO Claudio	74,250/100

La Commissione da atto che il presente verbale, il profilo del Dirigente da incaricare, nonché i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

Alle ore 16.30 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto

Omegna, 27 Giugno 2017

Direttore Sanitario d'Azienda
Dott. Antonino TRIMARCHI

Antonino Trimarchi

Presidente della Commissione
Dott. AZZARELLO Giuseppe

Giuseppe Azzarello
Emilio Boni

Componenti della Commissione
Dott. BASSAN Franco

Andrea de Luca

Dott. DE MONTE Andrea

Segretario della Commissione
Sig. Stefania Collecchia

Stefania Collecchia

Candidato : Dott. DAZZI Claudio
Data di nascita : 04/07/1962

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 24/03/1988 presso Università di Ancona - Diploma di specializzazione in Oncologia conseguita in data 12/06/1991 presso Università di Ancona - Iscrizione all'Ordine dei medici di Ravenna dal 25/05/1988 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui almeno 5 anni nella disciplina di Oncologia 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (Punteggio massimo punti 1,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Esercito Italiano - Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna <p>Il candidato ha prestato la propria attività prevalentemente presso Azienda Sanitaria Locale</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0.250
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (Punteggio massimo punti 6,000)</p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Ufficiale Medico del Servizio Sanitario Aeroportuale svolto durante il servizio di leva dal 08/12/1988 al 06/12/1989 per anni 1 - - Servizio di Dirigente Medico di Oncologia presso Azienda USL della Romagna dal 01/09/1994 al 10/04/2017 per un totale di anni 22 mesi 7 <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - dal 01/07/2016 al 10/04/2017 Direttore F.F. della UO Struttura Semplice Oncologia di Lugo per un totale di mesi 9 - dal 01/01/2010 al 10/04/2017 Incarico professionale di Alta Specializzazione "neoplasie Polmonari e Cerebrali" per un totale di anni 7 mesi 3 - dal 31/12/2001 al 31/12/2009 Incarico di Coordinamento, Indirizzo, Consulenza, studio, Ricerca, Ispettivo, Verifica, Controllo "Day Hospital+Formazione" per un totale di anni 8 - dal 01/01/1997 al 30/12/2001 Incarico di natura professionale di alta specializzazione "Organizzazione e degenza ordinaria con studio forme alternative" per un totale di anni 5 - dal 31/12/2001 al 30/06/2016 Responsabile del DH della Oncologia Medica per un totale di anni 14 mesi 6 <p>Inoltre dichiara</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attività di ricercatore presso Istituto Oncologico Romagnolo dal 01/01/1991 al 30/05/1992 per un totale di anni 1 mesi 5 - Attività di medico convenzionato della Medicina dei Servizi dal 16/01/1993 al 31/08/1994 per anni 1 mesi 7 - coordinamento attività del Gruppo di Oncologia Polmonare Area Vasta Romagna (GOPAV) dal 2013 - coordinamento come PI o ricercatore a numerosi studi clinici (neoplasie del polmone – neoplasie cerebrali – terapia di supporto – angiogenesi e antiangiogenesi – chemioterapia ad alte dosi – metodologia degli studi clinici e della ricerca) - designazione e PI a studi multicentrici in area vasta Romagna (Vivos Teres Higt ThySy) - coordinamento Gruppo aziendale per stesura PDTA per neoplasie polmonari - Coordinatore gruppo di Oncologia Polmonare Aziendale (GOP) dal 2010 - componente gruppo di lavoro aziendale "stesura di raccomandazioni sull'uso appropriato delle tecniche diagnostiche neuro radiologiche" 	

A handwritten signature is present on the left side of the bottom edge. In the center, there is a handwritten mark resembling the number '13'. To the right of the '13' are three more handwritten signatures: one that looks like 'M', another like 'L', and a third like 'D'.

<ul style="list-style-type: none"> - Responsabile dell'ambulatorio Neuro-Oncologico di Ravenna - componente gruppo multidisciplinare area vasta neoplasie cerebrali - componente oncologo di gruppi multidisciplinari aziendali (oncologia polmonare – neuro oncologico – oncologia Otorinolaringoiatrica) - affiliazione alle seguenti Società scientifiche : (IASLC – ASCO – ESMO – EORTIC – AIOT – AIOM) - membro del comitato medico scientifico dell'Istituto Oncologico Romagnolo <p>Il candidato soddisfa adeguate competenze professionali e gestionali nella disciplina in oggetto</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 6,000
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (Punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - attività di medico borsista presso Istituto Oncologico Romagnolo dal 01/06/1992 al 15/01/1993 per un totale di mesi 6 - Stage presso Ospedale di Bellinzona presso Oncologia Medica mese di Giugno 1994 – non valutabile in quanto inferiore a mesi 3 <p>Il candidato presenta attività di mesi 6 valutabile</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,500
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attività di docenza e tutoraggio presso Scuola di Specializzazione in Oncologia della Università di Ferrara per n. 1 docenza nell'anno 2008, tre nell'anno 2010, e una nell'anno 2011 per 11 ore complessive - Docente al master Gestione delle sperimentazioni per gg. 3 - Docente corso di formazione aziendale sul rischio da antiblastici Edizioni 2013-2014 e 2016 <p>Il candidato presenta una discreta attività didattica</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,750
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonchè alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. 6 relazioni a congressi in ambito internazionale - N. 15 relazioni a congressi in ambito nazionale - N. 45 relazioni a congressi in ambito regionale - attività di organizzazione di n. 4 congressi <p>Si evidenzia :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Moduli di epidemiologia dei Servizi Sanitari – Università tor Vergata di Roma a.a. 2001-2002 con tesi finale <p>L'attività di aggiornamento è coerente sia in termini qualitativi che quantitativi</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,500

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
Titoli accademici, scientifici (Punteggio massimo punti 5,000)	
- Corso di Perfezionamento in Management per la Direzione di Strutture sanitarie complesse presso Università di Ferrara	PUNTI 1,000
La commissione attribuisce complessivamente	
Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (Punteggio massimo punti 5,000)	
- 94 pubblicazioni - 5 capitoli di libro - N. 87 abstracts	PUNTI 5,000
Il candidato dichiara altresì :	
- attività di Revisore scientifico per le riviste (Lung Cancer – Clinical Lung Cancer – Recent Patent on Anti-Cancer Drug Discovery) - di fare parte dell'Editorial Board di "World Journal of Methodology"	
La commissione attribuisce il punteggio in base all'attinenza alla disciplina e alla rilevanza della pubblicazione. Si fa presente che il candidato non presenta l'Impact Factor totale delle pubblicazioni	
La commissione attribuisce complessivamente	

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.	

Il candidato dimostra di aver svolto una attività completa e qualificata nell'ambito della disciplina oggetto dell'avviso

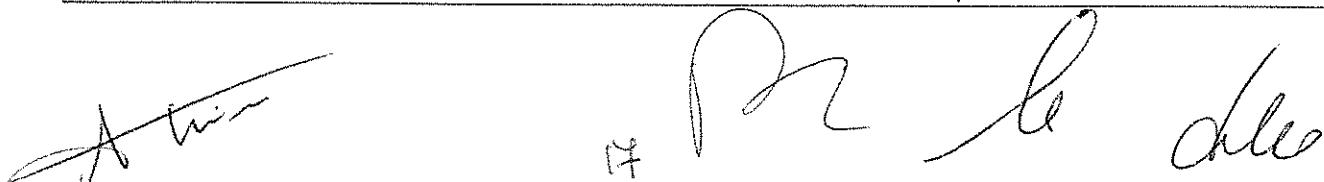
PUNTI 9,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso	

Elevata aderenza al profilo professionale ricercato

PUNTI 9,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 32,000



The image shows three handwritten signatures in black ink, likely belonging to the members of the evaluation committee, positioned below the total score.

Accertato su)

Candidato : Dott. FRANCHINI Mario
Data di nascita : 04/09/1965

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 22/10/1993 presso Università di Modena e Reggio Emilia - Diploma di specializzazione in Oncologia Medica conseguita in data 03/11/1999 presso Università di Modena e Reggio Emilia - Iscrizione all'Ordine dei medici di Torino dal 25/01/1994 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui almeno 5 anni nella disciplina di Oncologia 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITÀ E ALLA TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME (punteggio massimo punti 1,500)	PUNTI 0,250
<ul style="list-style-type: none"> - ASL CN2 <p>Il candidato ha prestato la propria attività esclusivamente presso Azienda Sanitaria Locale La commissione attribuisce complessivamente</p>	
POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E ALLE SUE COMPETENZE CON INDICAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE (punteggio massimo punti 6,000)	PUNTI 6,000
<p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Dirigente Medico di Oncologia presso ex ASL 18 Alba Bra ora ASL CN2 dal 01/06/2000 al 10/04/2017 (in comando presso l'ASL VCO dal 01/03/2017) per un totale di anni 16 mesi 10 <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico di alta specializzazione dal 01/01/2006 al 28/02/2017 per un totale di anni 11 mesi 2 <p>Inoltre dichiara :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Referente Servizio di Oncologia Ospedale Santo Spirito di Bra dal Giugno 2003 al Febbraio 2007 (organizzazione DH e ambulatorio, gestione rapporti con direttori altre SOC e con medici del territorio) - Referente per l'ASL CN2 del Gruppo interdisciplinare e Cura (G.I.C.) delle neoplasie dei colorettali nell'ambito della Rete Oncologica Piemontese dal 2011 - Ricerca clinica partecipando attivamente ai seguenti trial clinici : Rexelnil – Protocollo Chimioterapia adiuvante con Cisplatin/Gemcitabine in pazienti con carcinoma transazionale della vescica ad elevato rischio di recidiva, Studio multicentrico randomizzato di fase III chemioterapia bisettimanale con irinotecan (cpt 11) + 5 fluorouracile (5-fu) e acido folico (Folfr) vs ctp 11 + 5 fu + oxaliplatin (1-ohp) in pazienti con carcinoma colorettale metastatico ente promotore g.o.n.o. – HERA, GOUPE Studio- Studio ITACA – Studio TOSCA – Protocollo STAR – Multicentre Phase III Oper Label Randomized Trial Comparing – PEAK STUDY – PON-PC02 - attività svolta dal candidato in particolare in ambito uro-oncologico con un ambulatorio settimanale dedicato e nell'ambito dei tumori del tratto gastroenterico con prevalenza di casi di neoplasie del colon retto - Membro dell'Associazione AIOM facente parte del Direttivo e con carica di tesoriere <p>Il candidato soddisfa adeguate competenze professionali e gestionali nella disciplina in oggetto La commissione attribuisce complessivamente</p>	
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000)	PUNTI 0,250
<ul style="list-style-type: none"> - Frequenza volontaria reparto di Oncologia Medica ASO Molinette dal Gennaio al Maggio 2000 per mesi 3 <p>Il candidato presenta attività valutabile di mesi 3 La commissione attribuisce complessivamente</p>	

*A. Minn
18
PZ
JL
dee*

<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo 	PUNTI 0,000
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonchè alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione n. 42 eventi formativi quale relatore - Partecipazione n. 92 eventi formativi quale discente <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione al "CRC Forum Meeting" presso University of California Los Angeles con presentazione di un case report sulla gestione del trattamento del paziente con metastasi epatiche da carcinoma del colon - Mental Coach a seguito percorso formativo accreditato ICF presso "In accademy Coach" Gennaio/Febbraio 2015 - sta partecipando alla 2° edizione Oncology Management Fast Track – master di management sanitario presso SDA Bocconi <p>L'attività di aggiornamento è coerente sia in termini qualitativi che quantitativi</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,500

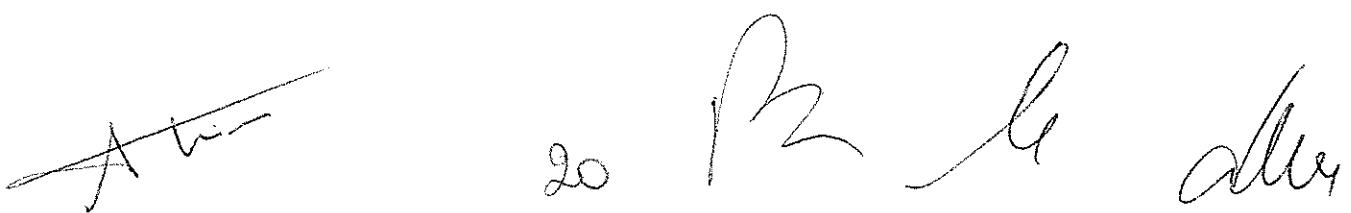
<p>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</p>	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Titoli accademici e scientifici (Punteggio Massimo Punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo 	PUNTI 0,000
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (Punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 25 abstracts - n. 8 pubblicazioni <p>La commissione attribuisce il punteggio in base all'attinenza alla disciplina e alla rilevanza della pubblicazione. Si fa presente che il candidato non presenta l'Impact Factor totale delle pubblicazioni</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 1,000

<p>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</p>	Punteggio massimo : Punti 10
<p>TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO.</p> <p>La Commissione non può assegnare punteggio in quanto non è stata prodotta documentazione nella modalità prevista dal bando (certificazione Direzione Sanitaria)</p>	PUNTI 0,000

The image shows three handwritten signatures in black ink. From left to right: 'A. Tosi', 'Dr. M.', and 'Dr. L. Deo'. Below the first signature, there is a small handwritten number '(9)'.

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, SECONDO I PARAMETRI DESUMIBILI DALL'AVVISO Elevata aderenza al profilo professionale ricercato	PUNTI 9,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 17,000

A handwritten signature consisting of several stylized, cursive letters and numbers. It includes a large 'A' at the beginning, followed by a '2', then a series of letters that appear to be 'B', 'Z', 'M', and 'A'.

ALLEGATO 3)

Candidato : Dott. GATTUSO Domenico
Data di nascita : 06/06/1967

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 29/09/1992 presso Università di Messina - Diploma di specializzazione in Oncologia conseguita in data 03/11/1999 presso Università di Messina - Iscrizione all'Ordine dei medici di Reggio Calabria dal 1993 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette, di cui almeno 5 anni nella disciplina di Oncologia 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500)	PUNTI 0.250
<ul style="list-style-type: none"> - Esercito Italiano - ASL 5 Crotone - A.O. San Filippo Neri - Roma - ASL Roma 1 <p>Il candidato ha prestato la propria attività presso Azienda Sanitaria Locale e Azienda Ospedaliera</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000)	
<p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Ufficiale Medico dal 14/07/1993 al 14/07/1994 per anni 1 - Servizio di Dirigente Medico di Oncologia presso ASL 5 di Crotone dal 02/07/2001 al 30/09/2001 per un totale di mesi 3 - Servizio di Dirigente Medico di Oncologia presso Ospedale San Filippo Neri di Roma ora ASL Roma 1 dal 01/10/2001 al 10/04/2017 per un totale di anni 15 mesi 6 <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico professionale di base presso ambulatorio Interdisciplinare di Osteo-Oncologia Ospedale San Filippo Neri di Roma dal 01/08/2007 al 31/07/2009 per un totale di anni 2 - Incarico professionale di fascia IP3 presso Unità Operativa di Oncologia presso Ospedale San Filippo Neri di Roma dal 01/08/2009 al 07/03/2017 per un totale di anni 7 mesi 7 - Incarico Dirigenziale per il monitoraggio mensile delle terapie antitumorali orali, gestione della patologia mammaria, ginecologica e tumori rari presso UOC Oncologia Ospedale San Filippo Neri di Roma dal 08/03/2017 al 10/04/2017 per un totale di mesi 1 <p>Il candidato dichiara inoltre :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico specialista Oncologia dal 08/02/2001 al 30/06/2001 presso Poliambulatorio Specialistico di Gioia Tauro ASL 10 – per n. 12 ore settimanali - Medico oncologo volontario presso Servizio Assistenza domiciliare LILT Reggio Calabria dall'Aprile al Luglio 2001 - Medico Specialistico volontario presso Divisione di Oncologia OORR di Reggio Calabria dal Gennaio al Giugno 2001 - Componente gruppo di coordinamento regionale dei programmi di screening oncologici – Direzione Generale Salute e politiche Sociali – Regione Lazio - Responsabile Ambulatorio congiunto di Ginecologia-Oncologia presso ACO S.filippo Neri Roma dal 24/05/2010 - Co-sperimentatore studi clinici – medico specialista volontario – collaboratore attività di Ambulatorio, Day Hospital e Reparto Divisione di Oncologia OO.RR. Reggio Calabria - Membro ISG - Membro Rete Nazionale Tumori Rari INT Milano - Consigliere AIOM Calabria 	

The image shows four handwritten signatures in black ink, likely belonging to the candidates and the members of the selection committee, positioned at the bottom of the application form.

<ul style="list-style-type: none"> - Conferimento premio Zagari per la Medicina relativo al rapporto etico-socio-antropologico con il paziente (2014) - Conferimento premio AVIS per la diffusione della cultura scientifica e l'aiuto al prossimo (2015) <p>Il candidato soddisfa adeguate competenze professionali e gestionali nella disciplina in oggetto</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 6,000
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vincitore borsa di studio FIRC "Gianni Versace in Oncologia" presso Divisione di Oncologia degli OO.RR. di Reggio Calabria dal 01/06/2000 al 31/12/2000 per mesi 7 <p>Il candidato presenta attività valutabile di mesi 7</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,250
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - attività di docenza di Medicina Militare alle allieve della CRI anno 1993-1994 senza indicazione di esatto periodo e impegno orario <p style="text-align: center;">La commissione non attribuisce punteggio</p>	PUNTI 0,000
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonchè alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - autocertificazione di partecipazione a n. 11 corsi specializzati - autocertificazione di partecipazione a n. 16 eventi formativi in qualità di relatore - Conseguimento diploma di merito in lingua inglese frequentato presso Università Popolare di Roma a.a. 2007/2008 <p>L'attività di aggiornamento è coerente sia in termini qualitativi che quantitativi</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,500

<p>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</p> <p>Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Master "Gestione terapeutico assistenziale del paziente in fase avanzata di malattia" ANTEA Formad - Roma 20/05/2008 – 24/09/2008 <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	Punteggio massimo : Punti 10 PUNTI 0,500
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 8 pubblicazioni presentate - n. 47 pubblicazioni autocertificate - n. 11 abstracts autocertificati - n. 3 citazioni in pubblicazioni scientifico letterarie <p>La commissione attribuisce il punteggio in base all'attinenza alla disciplina e alla rilevanza della pubblicazione. Si fa presente che il candidato non presenta l'Impact Factor totale delle pubblicazioni</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 2,000



The table includes four handwritten signatures at the bottom right, corresponding to the initials A., P., S., and D. placed next to their respective columns.

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato Discreta la casistica sia per quanto riguarda il numero che la complessità	PUNTI 6,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Buona aderenza al profilo professionale ricercato	PUNTI 7,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 22,500



Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page. From left to right, there are two sets of signatures. The first set consists of a stylized 'A' or signature followed by '23'. The second set consists of a stylized 'P' or signature followed by 'M' and 'A'.

Accordo 4)

Candidato : Dott. LANFRANCO Claudio
Data di nascita : 30/03/1956

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 10/11/1981 presso Università di Torino - Diploma di specializzazione in Oncologia conseguita in data 07/07/1988 presso Università di Genova - Iscrizione all'Ordine dei medici di Asti dal 27/01/1982 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui almeno 5 anni nella disciplina di Oncologia 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500)	PUNTI 0.750
<ul style="list-style-type: none"> - ex ASL 19 Asti - Ente Ordine Mauriziano IRCC Candiolo - Asl 22 (Acqui Terme Ovada Novi Ligure) - Asl Asti <p>Il candidato ha prestato la propria attività presso Azienda Sanitaria Locale e presso IRCCS</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000)	
Il candidato documenta la seguente attività :	
<ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Assistente Medico di Medicina Legale presso ASL 19 Asti dal 01/12/1984 al 10/08/1986 per un totale di anni 1 mesi 8 – non valutabile altra disciplina - Servizio di Assistente Medico di Geriatria presso ASL 19 di Asti dal 23/10/1986 al 12/01/1987 per un totale di mesi 3 – non valutabile altra disciplina - Servizio di Assistente Medico di Medicina Legale presso ASL 19 di Asti dal 13/01/1987 al 10/01/1989 per un totale di anni 2 – non valutabile altra disciplina - Servizio di Assistente Medico di Medicina Legale comandato presso la divisione di Medicina Generale ASL 19 di Asti dal 18/04/1987 al 10/01/1989 per un totale di anni 1 mesi 9 - Servizio di Assistente medico di Medicina Generale presso ASL 19 di Asti dal 11/01/1989 al 30/04/1993 per un totale di anni 4 mesi 5 – non valutabile altra disciplina - Servizio di Aiuto Corresponsabile Ospedaliero di Medicina Interna presso ASL 19 di Asti dal 01/05/1993 al 31/12/1994 per un totale di anni 1 mesi 8 – non valutabile altra disciplina - Servizio di Dirigente Medico di Medicina Interna presso ASL 19 di Asti dal 01/01/1995 al 05/12/1996 per un totale di anni 1 mesi 11 – non valutabile altra disciplina - Servizio di Dirigente Medico di Oncologia presso ASL 19 di Asti dal 31/07/1997 al 05/07/1998 per un totale di mesi 11 - Servizio di Dirigente Medico di Oncologia presso Ente Ordine Mauriziano IRCC Candiolo dal 06/07/1998 al 21/09/1999 per un totale di anni 1 mesi 3 - Servizio di Dirigente Medico di Oncologia presso ASL 22 (Acqui Terme, Ovada, Novi Ligure) dal 22/09/1999 al 07/08/2004 per un totale di anni 4 mesi 11 - Servizio di Dirigente Medico di Oncologia presso ASL AT dal 08/08/2004 al 10/04/2017 per un totale di anni 12 mesi 8 	
Il candidato documenta i seguenti incarichi :	
<ul style="list-style-type: none"> - Responsabile Modulo strutturale di Oncologia ASL 22 dal 01/11/1999 - Incarico Dirigenziale ex art. 27 CCNL 08/06/2000 lettera c "Oncologia" ASL 22 dal 01/01/2002 al 07/08/2004 per anni 2 mesi 7 - Incarico Professionale di Alta Specializzazione "Cure Oncologiche Ospedale Territorio" ASL di Asti dal 31/12/2012 al 10/04/2017 per un totale di anni 4 mesi 3 	
Il candidato inoltre dichiara :	
<ul style="list-style-type: none"> - Attività di sostituto in caso di assenza del Direttore di Struttura Complessa di Oncologia il candidato si occupa di patologie di larga diffusione epidemiologica (tumori colon retto, stomaco, polmone, mammella, prostata, vescica, cervicocefalici, ginecologici) e neoplasie più rare (sarcomi, neoplasie cutanee, neuroendocrine, tumori cerebrali) 	

Abbr. R. S. A. ok

<ul style="list-style-type: none"> - collaborazione alla gestione della patologia ematologica - esperienza in campo di trattamenti integrati chemio-radioterapici e in collaborazione con strutture di riferimento nazionale per trattamenti integrati chemio-chirurgici - esperienza in trattamenti integrati biologici e loco regionali di radiologia interventistica delle neoplasie epatiche - collaborazione con strutture regionali di riferimento della Rete Oncologica del Piemonte e Valle d'Aosta nell'ambito dei gruppi multidisciplinari regionali (colon retto-stomaco-neoplasie ginecologiche-tumori mammella-rapporti tra farmacie e oncoematologie) - Partecipazione alle attività di AUDIT della rete oncologica piemontese e Valle d'Aosta e alla revisione PDTA aziendali - Collaborazione alla stesura ed aggiornamento dei PDTA in ambito oncologico aziendale - Collaborazione agli interventi a gestione sperimentale-innovativa di gestione e monitoraggio informatico delle attività oncologiche, - Collaborazione all'analisi farmaco economica dei farmaci oncologici - Attività di promozione della collaborazione tra Ospedale e Medici di Medicina generale e Pediatri di Libera Scelta per la creazione di percorsi assistenziali condivisi e di continuità assistenziale - Attività di miglioramento della "simultaneous Care" nell'ambito delle cure palliative - Attività di sensibilizzazione per pazienti e cittadini degli stili di vita - Promotore di attività di individuazione e gestione della predisposizione genetica alle neoplasie - Partecipazione ad attività di ricerca clinica con funzioni di Principal Investigator in protocolli clinici internazionali con nuovi farmaci - Messa a punto di approcci per la gestione psicologica e psicosociale dei pazienti e dei loro familiari in ambito multidisciplinare e multi professionale - Partecipazione al Gruppo di lavoro su qualità ed accreditamento della AIOM - medico di guardia, medico di base e medico militare - membro della associazione scientifica AIOM – con incarichi diversi <p>Si evidenzia inoltre nelle esperienze presso l'Ordine Mauriziano la collaborazione e l'organizzazione dell'allora nuovo IRCC di Candiolo, operando in ambito oncologico ed ematologico</p> <p>Il candidato soddisfa adeguate competenze professionali e gestionali nella disciplina in oggetto</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 6,000
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo 	PUNTI 0,000
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo 	PUNTI 0,000
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonchè alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - autocertificazione partecipazione congresso nazionale AIOM "cartelle cliniche Informatizzate in Oncologia" in qualità di relatore - attestato "European Certification on medical Oncology" - n. 2 attestati partecipazione ad eventi formativi quale relatore <p>L'attività di aggiornamento è coerente sia in termini qualitativi che quantitativi</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,500

The image shows four handwritten signatures in black ink, likely belonging to the members of the evaluation committee. The signatures are fluid and cursive, with some initials and full names being partially legible.

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000) Si evidenzia : <ul style="list-style-type: none"> - Altro diploma di specializzazione in ginecologia e Ostetricia conseguito in data 17/07/1985 presso Università di Torino <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 1,000
Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000) <ul style="list-style-type: none"> - n. 24 pubblicazioni - n. 13 atti di congresso Il candidato evidenzia di far parte del comitato scientifico internazionale di redazione (Panel member) del : <ul style="list-style-type: none"> - congress abstract Review Colwood House Medical Publications UK Limited – Marzo 1995 - Congress Reports II ruolo del 5-FU infusionale in polichemioterapia nel carcinoma del colon 2005 Attività di collaborazione nella redazione di : <ul style="list-style-type: none"> - Accreditamento e oncologica medica – anno 1999 - Realizzare la qualità in Oncologia medica – anno 2001 La commissione attribuisce il punteggio in base all'attinenza alla disciplina e alla rilevanza della pubblicazione. Si fa presente che il candidato non presenta l'Impact Factor totale delle pubblicazioni	PUNTI 2,000

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato Discreta la casistica sia per quanto riguarda il numero che la complessità	PUNTI 6,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso	PUNTI 8,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 24,250

Allegato 5)

Candidato : Dott.ssa PAZE' Enrica
Data di nascita : 03/03/1967

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 31/10/1991 presso Università di Torino - Diploma di specializzazione in Oncologia Medica conseguita in data 14/11/1995 presso Università di Torino - Iscrizione all'Ordine dei medici di Torino dal 27/01/1992 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui almeno 5 anni nella disciplina di Oncologia 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITÀ E ALLA TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME (PUNTEGGIO MASSIMO PUNTI 1,500)	
<ul style="list-style-type: none"> - Sololo Hospital (Kenya) Ospedale convenzionato con SSN del Kenya - Dr. Ambrosoli Memorial Hospital Kalongo (Uganda) Ospedale convenzionato con SSN Uganda - St. Joseph's Hospital Kitgum (Uganda) Ospedale convenzionato con SSN Uganda - St. Mary's Hospital Lacor Gulu (Uganda) Ospedale convenzionato con SSN Uganda - Ospedale Evangelico Valdese di Torino - Ospedale San Lorenzo di Carmagnola – ASL TO5 - Ospedale civile di Saluzzo – ASL CN1 - AOU Città della Salute - Torino 	
PUNTI 0.750	
Il candidato ha prestato la propria attività presso Azienda Sanitaria Locale e Azienda Ospedaliera Universitaria.	
La commissione attribuisce complessivamente	
POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E ALLE SUE COMPETENZE CON INDICAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE (PUNTEGGIO MASSIMO PUNTI 6,000)	
Il candidato documenta la seguente attività :	
<ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Medical Officer in Charge presso Sololo Hospital Kenya equiparato ad assistente medico di ostetricia e ginecologia a tempo pieno dal 23/03/1996 al 15/12/1997 – non valutabile in quanto altra disciplina - Servizio di Medical Officer in Charge presso Ambrosoli Memorial Hospital Kalongo (Uganda) equiparato a Dirigente Medico di Oncologia a tempo pieno dal 30/05/1998 al 27/09/2000 per un totale di anni 2 mesi 4 - Servizio di Medical Officer in Charge presso St. Joseph Hospital Kitgum (Uganda) equiparato a Dirigente Medico di Oncologia a tempo pieno dal 28/09/2000 al 03/10/2001 per un totale di anni 1 - Servizio di Medical Officer in Charge presso Ambrosoli Memorial Hospital Kalongo (Uganda) equiparato a Dirigente Medico di Oncologia a tempo pieno dal 04/10/2001 al 06/09/2002 per un totale di mesi 11 - Servizio di Medical Officer in Charge presso St. Mary's Hospital Lacor Gulu (Uganda) equiparato a Dirigente Medico di Oncologia a tempo pieno dal 07/09/2002 al 31/12/2002 per un totale di mesi 4 - Servizio di Dirigente Medico di Oncologia presso Ospedale Evangelico Valdese di Torino (ASL 1 Torino) dal 15/09/2003 al 31/05/2005 per un totale di anni 1 mesi 8 - Servizio di Dirigente Medico di Medicina presso Ospedale S.Lorenzo di Carmagnola ASL TO5 dal 24/11/2005 al 21/05/2006 e dal 22/01/2008 al 01/02/2009 per un totale di anni 1 mesi 6 - Servizio di Dirigente Medico di Oncologia presso Ospedale Civile di Saluzzo ASL CN1 dal 22/05/2006 al 21/01/2008 per un totale di anni 1 mesi 8 - Servizio di Dirigente Medico di Oncologia presso AOU Città della Salute di Torino dal 02/02/2009 al 10/04/2017 per un totale di anni 8 mesi 2 	
Il candidato documenta i seguenti incarichi :	
<ul style="list-style-type: none"> - incarico professionale di "Assistenza in SC" fascia PS dal 02/02/2009 al 10/04/2017 per un totale di anni 8 mesi 2 	

[Signature]

27 R

A

Alleo

Inoltre dichiara :

- incarico individuale ex art. 7 – 6° comma D.Lgs. 165/2001 per attività di medico di espletarsi presso SOC Medicina Interna di Carmagnola dal 01/07/2005 al 27/10/2005 per n. 18 ore settimanali
- incarico individuale ex art. 7 – 6° comma D.Lgs. 165/2001 per attività di medico di espletarsi presso SOC Medicina Interna di Carmagnola dal 07/08/2005 al 23/11/2005 per n. 36 ore settimanali
- incarico di Direzione del Reparto di Medicina e TB Ward e unico medico dell'ospedale con ruolo di Direzione di tutti i reparti (Medicina, Chirurgia, Maternità, TB Ward) e di Direzione Sanitaria (posti letto 100) presso Solo Hospital Kenya
- incarico di Direzione del Reparto di Medicina e TB Ward – Aiuto Responsabile della Ginecologia Ostetricia e Direzione Sanitaria nonché responsabile di Chirurgia presso Ambrosoli Memorial Hospital Kalongo (Uganda)
- presso ASL CN1 attività di sostituzione del Direttore della SOC di Oncologia durante le sue assenze
- presso AOU Città della Salute di Torino gestione multidisciplinare delle patologie del distretto toracico con partecipazione ai GIC toraco-polmonari, neoplasie del distretto uro-genitale e patologie mammarie. Collaborazione alla stesura di PDTA del distretto genito-urinario e dei tumori ginecologici
- Referente dell'Oncologia per tumori utero, ovaio, distretto pelvico femminile in generale
- Facente parte gruppo di studio della rete oncologica per le succitate neoplasie
- Presentazione alla Regione Piemonte di un progetto di ricerca sulle patologie oncologiche presso Ospedale di Gulu (Uganda)
- Collaborazione a diversi studi randomizzati di fase II e III e partecipazione ad alcuni investigator meetings
- Socia delle seguenti società scientifiche : AIOM – ESMO – AIRTUM – SIMM - ASCO

PUNTI 6,000

Il candidato soddisfa adeguate competenze professionali e gestionali nella disciplina in oggetto

La commissione attribuisce complessivamente

SOGGIORNI DI STUDIO O DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE PER ATTIVITÀ ATTINENTI ALLA DISCIPLINA IN RILEVANTI STRUTTURE ITALIANE O ESTERE DI DURATA NON INFERIORE A TRE MESI CON ESCLUSIONE DEI TIROCINI OBBLIGATORI (PUNTEGGIO MASSIMO PUNTI 1,000)

- Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo

PUNTI 0,000

ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO (PUNTEGGIO MASSIMO PUNTI 1,000)

- Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo

PUNTI 0,000

PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGANI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO CRITERI DI CUI ALL'ART.9 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA N.484/97, NONCHÉ ALLE PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI (PUNTEGGIO MASSIMO PUNTI 0,500)

- n. 9 attestati partecipazione ad eventi formativi in qualità di relatrice o docente
- n. 70 attestati partecipazione ad eventi formativi quale discente

PUNTI 0,500

L'attività di aggiornamento è coerente sia in termini qualitativi che quantitativi

La commissione attribuisce complessivamente

A. M. 28/02/2011

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
TITOLI ACCADEMICI E SCIENTIFICI (PUNTEGGIO MASSIMO PUNTI 5,000)	
<ul style="list-style-type: none"> - Diploma di Tropical medicine and Hygiene (DTM&H) conseguito in data 29/06/1998 presso Università di Liverpool (Uk) – con durata di mesi 3 - Master of Science in Health Systems Management (MSc HSM) conseguito in data 01/11/2006 presso London School of Tropical Medicine and Hygiene (Università di Londra – UK) Il Master è stato conseguito con il Distance Learning Programme dopo il superamento di 13 esami scritti sostenuti tra il 2002 e il 2006 in lingua inglese ed è equiparato al Master residenziale della durata di anni 1 <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 1,000
PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, TENUTO CONTO DELL'IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA (PUNTEGGIO MASSIMO PUNTI 5,000)	PUNTI 1,000
<ul style="list-style-type: none"> - 10 pubblicazioni - 13 abstracts <p>La commissione attribuisce il punteggio in base all'attinenza alla disciplina e alla rilevanza della pubblicazione. Si fa presente che il candidato non presenta l'Impact Factor totale delle pubblicazioni</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO	PUNTI 8,000
Il candidato dimostra di aver svolto una attività completa e qualificata nell'ambito della disciplina oggetto dell'avviso	
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, SECONDO I PARAMETRI DESUMIBILI DALL'AVVISO	PUNTI 7,000
Elevata aderenza al profilo professionale ricercato	

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 24,250

ALLEGATO 6)

Candidato : Dott. SPONGHINI Andrea Pietro
Data di nascita : 05/04/1974

TITOLI DI AMMISSIONE	
- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 22/10/1999 presso Università Piemonte Orientale	Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 22/10/1999 presso Università Piemonte Orientale
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	
	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITÀ E ALLA TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE MEDESIME (PUNTEGGIO MASSIMO PUNTI 1,500)	
- Azienda Ospedaliera Universitaria Maggiore della Carità di Novara	PUNTI 0,500
Il candidato ha prestato la propria attività esclusivamente presso Azienda Ospedaliera Universitaria La commissione attribuisce complessivamente	
OSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E ALLE SUE COMPETENZE CON INDICAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE (PUNTEGGIO MASSIMO PUNTI 6,000)	
Il candidato documenta la seguente attività :	
- Servizio di Dirigente Medico di Oncologia presso l'A.O.U. Maggiore della Carità di Novara dal 01/12/2008 al 10/04/2017 per un totale di anni 8 mesi 4	
Inoltre dichiara :	
- Responsabile per la Qualità e il rischio clinico Ospedaliero AUO Maggiore della Carità di Novara dal 01/12/2008 al 10/04/2017 per un totale di anni 8 mesi 4	
- attività di libera professione presso Oncologia Medica AOU Maggiore della Carità di Novara dal 30/12/2004 al 31/01/2007 senza indicazione impegno orario per un totale di anni 2 mesi 1	
- attività di libera professione per svolgimento turni di reperibilità presso S.C. Oncologia e Ematologia AOU Maggiore della Carità di Novara dal 01/06/2005 al 30/09/2006 senza indicazione di impegno orario per un totale di anni 1 mesi 4	
- Medical Scientist-Oncology presso GalaxoSmithKline quale Direttore dell'Oncologia del Nord Italia di GSK dal 01/02/2007 al 31/08/2007	
- Attività di Medico sostituto di medici di base e Guardia Medica dal 30/06/2000 al 31/05/2003	
- Referente GIC delle neoplasie testa-collo dal 1/12/2008	
- Referente GIC neuro-oncologico collo AUO Maggiore della Carità di Novara dal 04/05/2009	
- Referente GIC neoplasie del polmone AUO Maggiore della Carità di Novara dal 15/10/2009 al 08/01/2013	
- Referente per trattamenti integrati dermatο-oncologici di elettrochemioterapia dal 2012	
- Referente GIC melanoma – non melanoma skin cancer AUO Maggiore della Carità di Novara dal 15/05/2013	
- Referente GIC neoplasie epatobiliopancreatiche AUO Maggiore della Carità di Novara dal 15/05/2013	
- Socio delle seguenti associazioni scientifiche AIOM – IMI – AINO – SICP – NICSO	
- N. 5 protocolli clinici come principal Investigator (BOOST – ANEMONE – LEO – B490 – PAINLESS CANCER)	
- N. 57 protocolli clinici come co-investigator	
Il candidato presenta sufficienti competenze professionali e gestionali nella disciplina in oggetto La commissione attribuisce complessivamente	

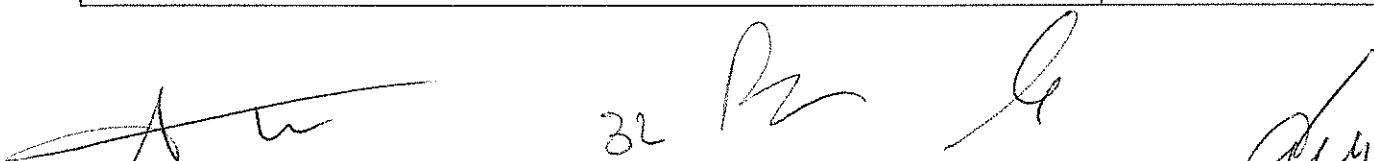
A. M. 30 PZ d. A. M.

SOGGIORNI DI STUDIO O DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE PER ATTIVITÀ ATTINENTI ALLA DISCIPLINA IN RILEVANTI STRUTTURE ITALIANE O ESTERE DI DURATA NON INFERIORE A TRE MESI CON ESCLUSIONE DEI TIROCINI OBBLIGATORI (PUNTEGGIO MASSIMO PUNTI 1,000)	
- Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo	PUNTI 0,000
ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO (PUNTEGGIO MASSIMO PUNTI 1,000)	<ul style="list-style-type: none"> - Docenza nell'ambito biennio formativo della scuola di specializzazione in Oncologia presso AOU Maggiore della Carità di Novara dal 01/05/2001 al 30/11/2002 - Docenza in corso di laurea in Ostetricia a.a. 2002/2003 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Ostetricia a.a. 2003/2004 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Ostetricia a.a. 2004/2005 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Ostetricia a.a. 2005/2006 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Scienze Infermieristiche a.a. 2002/2003 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Scienze Infermieristiche a.a. 2003/2004 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Scienze Infermieristiche a.a. 2004/2005 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Scienze Infermieristiche a.a. 2005/2006 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Igiene Dentale a.a. 2002/2003 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Igiene Dentale a.a. 2003/2004 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Igiene Dentale a.a. 2004/2005 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Igiene Dentale a.a. 2005/2006 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Medicina e Chirurgia a.a. 2007/2008 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Medicina e Chirurgia a.a. 2008/2009 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Medicina e Chirurgia a.a. 2009/2010 per complessive ore 10 - Docenza in corso di laurea in Medicina e Chirurgia a.a. 2010/2011 per complessive ore 8 - Docenza in corso di laurea in Medicina e Chirurgia a.a. 2011/2012 per complessive ore 6 - Docenza in corso di laurea in Medicina e Chirurgia a.a. 2012/2013 per complessive ore 6 - Docenza in corso di laurea in Medicina e Chirurgia a.a. 2013/2014 per complessive ore 6 - Docenza in corso di laurea in Medicina e Chirurgia a.a. 2014/2015 per complessive ore 6 - Docenza in corso di laurea in Medicina e Chirurgia a.a. 2015/2016 per complessive ore 6

<ul style="list-style-type: none"> - Lezione su Melanomi e tumori cutanei nell'ambito del Master di I Livello per Data Manager Università Piemonte Orientale a.a. 2004/2005 senza indicazione impegno orario - Attività di Tutoraggio per tirocinio abilitante alla professione medica dal settembre 2010 <p>Il candidato presenta una buona attività didattica</p>	PUNTI 1,000
---	--------------------

<p>PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO CRITERI DI CUI ALL'ART.9 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA N.484/97, NONCHÉ ALLE PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI (PUNTEGGIO MASSIMO PUNTI 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 129 eventi formativi in qualità di uditore - n. 116 eventi formativi in qualità di relatore/moderatore/segreterie scientifica <p>L'attività di aggiornamento è coerente sia in termini qualitativi che quantitativi</p>	PUNTI 0,500
---	--------------------

<p>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</p> <p>TITOLI ACCADEMICI E SCIENTIFICI (PUNTEGGIO MASSIMO PUNTI 5,000)</p> <p>Si evidenzia :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Master II livello di Alta formazione e qualificazione in cure palliative conseguito in data 25/05/2016 presso Università Piemonte Orientale <p>La commissione attribuisce complessivamente</p> <p>PUNTI 0,500</p>	Punteggio massimo : Punti 10
<p>PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, TENUTO CONTO DELL'IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA (PUNTEGGIO MASSIMO PUNTI 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 16 pubblicazioni - 42 abstracts <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> - di fare parte del progetto editoriale : Regional Melanoma Network - Nomina componente Editorial Board della rivista HTA Focus – Pills of Clinical Governance – Giugno 2016 <p>La commissione attribuisce il punteggio in base all'attinenza alla disciplina e alla rilevanza della pubblicazione. Si fa presente che il candidato non presenta l'Impact Factor totale delle pubblicazioni</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p> <p>PUNTI 1,000</p>	



The image shows four handwritten signatures in black ink, likely belonging to the members of the committee, positioned at the bottom of the page.

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO Il candidato dimostra di aver svolto una attività completa e qualificata nell'ambito della disciplina oggetto dell'avviso	PUNTI 8,000
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, SECONDO I PARAMETRI DESUMIBILI DALL'AVVISO Elevata aderenza al profilo professionale ricercato	PUNTI 8,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 22,175



Handwritten signatures and initials are present at the bottom right of the page. From left to right, there are three distinct signatures: one that appears to start with 'Anton', another that includes '33' and 'PZ', and a third that includes 'Aler'.

Candidato : Dott.ssa VATTEMI Emanuela
Data di nascita : 14/12/1973

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 08/10/1998 presso Università di Catania - Diploma di specializzazione in Oncologia conseguita in data 24/10/2002 presso Università di Verona - Iscrizione all'Ordine dei medici di Verona dal 13/09/1999 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui almeno 5 anni nella disciplina di Oncologia 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500)	PUNTI 0,250
<ul style="list-style-type: none"> - Azienda Sanitaria Alto Adige - Comprensorio Sanitario di Bolzano <p>Il candidato ha prestato la propria attività esclusivamente presso Azienda Sanitaria Locale</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000)	
<p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - medico specialista ambulatoriale interno a tempo determinato nella branca di Oncologia presso Servizio di Oncoematologia di Noale dal 01/04/2003 al 05/12/2004 senza indicazione impegno orario - libero professionista medico esperto in Oncologia presso UO Oncologia di Thiene dal 01/02/2005 al 28/03/2005 senza indicazione impegno orario per mesi 2 - medico specialista ambulatoriale comprensorio sanitario di Bolzano in qualità di medico specialista in Oncologia Medica a contratto d'opera dal 29/03/2005 al 28/03/2010 senza indicazione impegno orario - servizio di Dirigente Medico di Oncologia presso Comprensorio Sanitario di Bolzano dal 29/03/2010 al 10/04/2017 per un totale di anni 7 <p>Il candidato presenta sufficienti competenze professionali e gestionali nella disciplina in oggetto</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 2,100
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000)	
<ul style="list-style-type: none"> - Frequenza come Research Fellow presso il Dipartimento di Biologia nucleare Temple Universitari di Philadelphia dal gennaio 2002 al settembre 2002 <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,500
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)	PUNTI 0,000
<ul style="list-style-type: none"> - Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo 	

[Handwritten signatures and initials]

<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonchè alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 28 attestati partecipazione ad eventi formativi quale relatore - n. 84 attestati partecipazione ad eventi formativi quale uditore <p>si evidenzia :</p> <ul style="list-style-type: none"> - attestato partecipazione Evento formativo "Metodi e Strumenti per l'introduzione delle Linee Guida in un'Azienda Sanitaria" dal 08/03/ al 30/06/2007 - attestato partecipazione evento formativo "Risk management in Oncologia" per gg. 2 - attestato completamento corso "Good clinical Practices" <p>L'attività di aggiornamento è coerente sia in termini qualitativi che quantitativi</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,500
--	--------------------

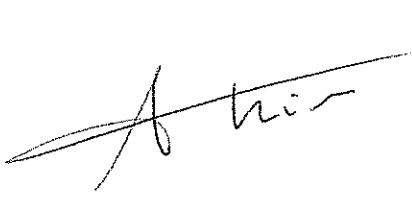
<p>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</p> <p>Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo <p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 16 pubblicazioni presentate e n. 20 dichiarate <p>La commissione attribuisce il punteggio in base all'attinenza alla disciplina e alla rilevanza della pubblicazione. Si fa presente che il candidato non presenta l'Impact Factor totale delle pubblicazioni</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	Punteggio massimo : Punti 10 PUNTI 0,000 PUNTI 3,000
--	---

<p>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</p> <p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato</p> <p>La Commissione non può assegnare punteggio in quanto non è stata prodotta documentazione nella modalità prevista dal bando (certificazione Direzione Sanitaria)</p>	Punteggio massimo : Punti 10 PUNTI 0,000
---	---


 A series of handwritten signatures in black ink, appearing to be initials or names, are written across the bottom of the page. The signatures are somewhat stylized and overlapping.

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso	PUNTI 8,000
Elevata aderenza al profilo professionale ricercato	

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 14,350

 36 