

**A.S.L. V.C.O.**Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio OssolaSede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

**Accordo**

La Direzione Generale dell'ASL VCO, la RSU e le OO.SS. di categoria, il giorno 19 del mese di luglio 2017, siglano l'accordo concernente i punti:

1. determinazione dei criteri generali e delle modalità di attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali (P.E.O.);
2. consistenza delle risorse economiche da destinare alle P.E.O. con decorrenza dal 01.01.2017;
3. determinazione dei criteri generali e delle modalità di attribuzione degli incarichi di Posizione Organizzativa;
4. quantificazione delle risorse da destinare agli istituendi incarichi di Posizione Organizzativa.

Dato atto che la Legge n. 190 del 23.12.2014 (*Legge di Stabilità 2015*) ha fatto venir meno, a far data dal 01.01.2015, i vincoli disposti dal D.L. 78/2010 (convertito con Legge 122/2010) in relazione al blocco del trattamento economico ordinario delle progressioni di carriera comunque denominate dei dipendenti pubblici e della Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 20 di cui al prot. ASL n. 58420 del 21.08.2015 che reca le *"istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2013"*.

In relazione a quanto sopra si prospetta la seguente situazione di cui alla deliberazione n. 321 del 29.05.2017 avente ad oggetto "determinazione Fondi di Finanziamento dei trattamenti accessori personale comparto sanitario ex CCNL 31.07.2009 Anno 2016".

<b><u>FONDO STRAORDINARIO, DISAGIO, PERICOLO O DANNO</u></b> <b><u>(ART.7 ccnl 31.07.2009)</u></b>	
<b><u>Anno 2016:</u></b>	
<b><u>FONDO CONSOLIDATO ANNO 2016</u></b>	<b><u>€. 2.526.119,29</u></b>
Art. 1 c. 236 (prima parte) L. 208/2015 (decremento fondo per riconduzione al tetto max 2016 equivalente al fondo dell'anno 2015 - importi congelati -)	€. - 0,00
Applicazione Art. 1 c. 236 (seconda parte) L.208/2015 (incremento in misura proporzionale alle cessazioni 2016 + 0.20% )	€ - 0,00
<b><u>TOTALE FONDO 2016</u></b>	<b><u>€. 2.526.119,29</u></b>

**FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA , MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI, PRESTAZIONI INDIVIDUALI.(ART.8 ccnl 31.07.2009)**

**Anno 2016:**

FONDO CONSOLIDATO ANNO 2015	<b>€. 2.808.801,85</b>
Art. 1 c. 236 (prima parte) L. 208/2015 (decremento fondo per riconduzione al tetto max 2016 equivalente al fondo dell'anno 2015 - importi congelati -)	€ - 0,00
Applicazione Art. 1 c. 236 (seconda parte) L.208/2015 (incremento in misura proporzionale alle cessazioni 2016 + 0.20% )	€ - 0,00
Art. 43 comma 4 L. 449/1997 entrate COQ risorse variabili per progetti	€ . 44.604,75
<b>FONDO 2016</b>	<b>€. 2.808.801,85</b>

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PARTE COMUNE EX I.O.P. ED I.P.S.( ART.9 ccnl 31.07.2009)**

**Anno 2016:**

FONDO anno 2015 (DELIBERA N. 181/2016)	<b>€. 4.729.751,84</b>
Integrazione incremento differenziale sul 2015 ex art.40 CCNL 08/04/1999	€. 15.443,35
<b>FONDO CONSOLIDATO ANNO 2015</b>	<b>€. 4.745.195,19</b>
Incremento differenziale sul 2016 RIA cessati e ratei	€. 25.413,81
Incremento differenziale sul 2016 ex art.40 CCNL 08/04/1999	€. 32.694,45
<b>TOTALE FONDO 2016</b>	<b>€. 4.803.303,45</b>
Art. 1 c. 236 (prima parte) L. 208/2015 (decremento fondo per riconduzione al tetto max 2016 equivalente al fondo dell'anno 2015 - importi congelati -)	€. - 58.108,26
Applicazione Art. 1 c. 236 (seconda parte) L.208/2015 (incremento in misura proporzionale alle cessazioni 2016 + 0.20% )	€. - 0,00
<b>FONDO 2016</b>	<b>€. 4.745.195,19</b>
	=====

Riguardo ai Fondi Contrattuali anno 2016 sopra illustrati risulta la seguente situazione di riepilogo circa la consistenza dei residui.

Descrizione	Fondo ex art. 7	Fondo ex art. 8	Fondo ex art. 9
	<b>€. 210.125,89</b>	<b>€. 98.423,27</b>	<b>€. 688.217,10</b>

<b>Residui</b>			
----------------	--	--	--

**Totale residui Fondi ex art. 7, 8, 9 - CCNL 31.07.2009: €. 996.766,26**

In relazione alle progressioni economiche orizzontali ed agli incarichi di Posizione Organizzativa, si evidenzia quanto segue:

- il Fondo di cui all'art. 9, CCNL 31.07.2009 (Fondo per il Finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica) presenta per l'anno 2016 un residuo di **€. 688.217,10**.

#### **LE PARTI RAPPRESENTATE COME SOPRA**

a completamento dei lavori, in data odierna

#### **CONVENGONO QUANTO SEGUE**

##### **A) - Progressione Economica Orizzontale:**

- di dar corso alla procedura di selezione, mediante passaggio da una fascia a quella immediatamente successiva, con decorrenza dal **01.01.2017**, per i dipendenti dell'ASL VCO, a tempo indeterminato, presenti in servizio alla data del 01.01.2017, che presenteranno domanda alla data di scadenza dell'avviso interno di selezione, che verrà espletata entro il mese di Dicembre 2017 e che risulteranno utilmente collocati nelle graduatorie di merito.
- le procedure in base alle quali verrà operata la progressione economica orizzontale sono quelle definite nel regolamento allegato A) al presente accordo che sostituisce tutti i precedenti atti regolamentari vigenti in materia;
- le risorse da destinare alle Progressioni Economiche Orizzontali, con decorrenza dal **01.01.2017**, vengono individuate nel Fondo di pertinenza dall'anno 2017 pari a € 638.000;
- alla selezione concorrono, inoltre, i dipendenti in comando o in distacco presso altre Amministrazioni, nell'interesse dell'ASL VCO ai quali si applicano gli stessi criteri di accesso e selezione;
- alla selezione possono concorrere, altresì, i dipendenti in aspettativa non retribuita per lo svolgimento di attività sindacale. Ai fini del collocamento nella graduatoria di merito del personale di cui sopra, verrà utilizzato quale unico strumento di

valutazione il punteggio scaturente dall'anzianità di carriera maturato dall'interessato secondo le autodichiarazioni prodotte dal candidato, nella presentazione della domanda rispetto ai servizi espletati presso altre Aziende del S.S.N., e sulla base degli atti presenti nel fascicolo personale del dipendente, per il servizio prestato presso l'ASL VCO, nei limiti massimo complessivo di punti 100 (computando 2.00 p. per anno), come previsto all'art. 4 del regolamento allegato A) al presente accordo;

- solo in relazione alla prima applicazione del regolamento sulle Progressioni Economiche Orizzontali di cui all'allegato del presente accordo, decorrente dall'anno 2017, nella formulazione della graduatoria, secondo le autodichiarazioni prodotte dal candidato, all'atto della presentazione della domanda, rispetto ai servizi espletati presso altre Aziende del S.S.N. e secondo gli atti presenti nel fascicolo personale del dipendente per il servizio prestato presso l'ASL VCO, in caso di parità di punteggio, sarà preso in considerazione il candidato in graduatoria con la maggiore permanenza nella fascia economica in godimento, in deroga a quanto previsto all'art. 5 del regolamento di cui sopra; ogni anno l'Azienda, entro e non oltre il 31.12, comunicherà i Fondi disponibili per il finanziamento della fascia retributiva e procederà con l'attribuzione delle PEO sino all'esaurimento degli idonei inseriti nella graduatoria determinata nel 2017 e valida fino al 31.12.2018, riservandosi le parti di ricontrattare un eventuale prolungamento della durata a garanzia del personale che non ha usufruito del passaggio di fascia nel 2017/2018.

In prima applicazione il servizio prestato dal personale nel rapporto di lavoro a tempo parziale viene equiparato al servizio prestato a tempo pieno.

Il collocamento in graduatoria degli aventi diritto all'interno di ogni categoria del rispettivo ruolo sarà determinato dal punteggio complessivo (max 100 punti) raggiunto sommando l'esito delle schede di valutazione all'anzianità di servizio, prestato a tempo indeterminato/determinato nel SSN, max punti 80 per le cat A, B, Bs e 75 C,D,Ds (due punti per ogni anno compreso il personale in part-time). Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuati di giorni 30 o frazioni superiori di 15 giorni.

Qualora la valutazione non fosse condivisa dal dipendente interessato, questi ha facoltà di formulare le proprie osservazioni nell'apposito spazio "*commenti del valutato rispetto alla valutazione ottenuta*". In tal caso il dipendente ha la possibilità di chiedere che la propria valutazione sia esaminata dalla Commissione così come prevista dal Regolamento all.A).

La Commissione di cui sopra, appositamente costituita con atto formale del direttore della SOC GPF, si riunirà nei 15 giorni successivi alla richiesta di revisione avanzata dal dipendente e si pronuncerà, in via definitiva, sentiti in audizione contestualmente sia il Valutatore che l'interessato (eventualmente assistito da un componente delle OO.SS o da persona di sua fiducia) e le controdeduzioni presentate in tale sede dal medesimo.

le risorse disponibili, verrà corrisposta, una tantum, una quota economica pari al valore della fascia economica superiore rispetto a quella in godimento, nei limiti delle risorse economiche che risulteranno disponibili a consuntivo sui residui fondi contrattuali anno 2016 dell'area del personale del comparto;

- le parti stabiliscono che i residui Fondo ex art. 7, CCNL 31.07.2009, pari a **€. 210.125,89** verrà utilizzato per il riconoscimento economico delle ore di lavoro straordinario svolte nell'Esercizio 2016 dal personale del comparto nei limiti della sua consistenza così come di seguito riportata:

<b>Situazione ore straordinarie/anno 2016 - Personale del Comparto</b>		
Personale sanitario	ore : 1.553	€. 22.572,00 (tariffa media)
Personale tecnico/amm.vo	ore : 2.914	€. 41.874,00 (tariffa media)
<b>Totale</b>	<b>ore : 4.467</b>	<b>€. 64.446,00 (tariffa media)</b>

- la liquidazione dei compensi verrà disposta dalla SOC Gestione Personale e Formazione sulla scorta degli elenchi predisposti dai Direttori di SOC di afferenza munite di apposite autorizzazioni e conferma dello straordinario di cui sopra.

### **B - Posizioni Organizzative:**

- la quota di risorse da destinare agli incarichi di Posizione Organizzativa vengono individuate in **€. 50.000,00**. Tale budget sarà incrementato, ai sensi dell'art. 39, c. 5, CCNL 07.04.1999, dalle risorse provenienti dal Fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, per effetto del riassorbimento nell'indennità di funzione del compenso per lavoro straordinario, nella misura corrispondente a n. 65 ore pro-capite per ciascuno dei dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa;

- le ore effettivamente lavorate dal personale incaricato di P.O., saranno comunque rilevate e contabilizzate. Tali eccedenze, rispetto all'orario di lavoro contrattualmente dovuto, saranno azzerate d'ufficio all'inizio di ogni anno (1° gennaio);

- al personale che già beneficia dell'indennità di coordinamento al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa verrà riassorbita la parte variabile dell'indennità di cui sopra;

- l'assegnazione di tali incarichi avverrà nel rispetto dell'iter procedurale previsto nel regolamento allegato B), al presente accordo che sostituisce tutti i precedenti regolamenti vigenti in materia.

**Le parti conseguentemente concordano che:**

- i residui Fondo ex art. 8, CCNL 31.07.2009 - pari a **€. 98.423,27**, e gli ulteriori residui contrattuali le parti concordano di convocarsi in una prossima riunione per definire i criteri di ripartizione.
- i residui Fondo ex art. 9, CCNL 31.07.2009 pari a **€. 688.217,10** saranno saldati in relazione all'anno 2016 successivamente alla definizione dei passaggi di fascia e verrà corrisposta una quota, una tantum, ~~tendenzialmente~~ pari al valore della fascia economica superiore rispetto a quella in godimento;
- i residui Fondo ex art. 7, CCNL 31.07.2009 pari a **€. 210.125,89** saranno utilizzati per il riconoscimento economico delle ore di lavoro straordinario svolte nell'Esercizio 2016 dal personale del comparto nei limiti della sua consistenza.

Le parti concordano, altresì, che l'efficacia di tale accordo è subordinata al parere positivo del Collegio Sindacale sulla compatibilità economico-finanziaria della contrattazione integrativa con i vincoli di Bilancio, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs.vo 165/2001 e s.m.i.

Letto, approvato e sottoscritto

Omegna 19.07.2017

**Per la delegazione di Parte Pubblica:**

Il Direttore Amministrativo Aziendale Giovanni Tassan

Il Direttore della SOC Gestione Personale e Formazione Vanda Leonardi

Il Direttore Sanitario Aziendale Antonino Trinavanti

Il Direttore SOC Di.P.Sa Laura Tolosa

Il Direttore SOC Direzione Sanitaria Presidi Vb-Domo F. Gagliardi

**Per la delegazione di parte sindacale:**

Le OO.SS.: Giovanni Tassan

CGIL FP Giovanni Tassan

CISL F.P.S. Giovanni Tassan

UIL FPL Giovanni Tassan (F.P. VRN RSW Pad 42394/21/7/14)

F.S.I./USAE Giovanni Tassan

FIALS/CONFSAL Giovanni Tassan

NURSING UP/CSE Giovanni Tassan

*(firma Giovanni Tassan)*

*(firme dei rappresentanti sindacali)*