



VERBALE

DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PREPOSTA ALL'ACCERTAMENTO DELLA IDONEITA' DEI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA "MEDICINA INTERNA VERBANIA"

Il giorno venti del mese di Settembre dell'anno duemiladiciassette alle ore 8.45 presso la Sede Legale dell'Azienda Sanitaria Locale VCO - Via Mazzini n. 117 in Omegna - Sala Incontri "Giuseppe Saglietti" - si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Medicina Interna Verbania".

La Commissione di selezione, costituita con deliberazione n. 430 del 29/6/2017, risulta composta come segue :

Componenti sorteggiati :

Dott. SCAGLIONE	Luca	Direttore S.C. Medicina Interna AOU Città della Salute di Torino - Regione Piemonte
Dott. VENUTO	Pietro	Direttore S.C. Medicina Interna ASP Messina - Regione Sicilia
Dott. DE BERARDIS	Luigino	Direttore S.C. Medicina Interna ASL Teramo - Regione Abruzzo

Componente di diritto :

Dott. TRIMARCHI Antonino - Direttore Sanitario Aziendale ASL VCO

Segretario :

Sig. Collecchia Stefania Collaboratore Amm.vo Professionale

Alle ore 9.00 tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni :

- dell'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. comma aggiunto dalla lettera d) del comma 1 dell'art.4, D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito in Legge 8.11.2012 n. 189, il Decreto 23.03.2000 n. 184, il D.Lgs. 28/07/2000 n. 254, il DPR 20/12/2000 n. 445.
- dalla D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012, trasmessa dalla Regione Piemonte con nota Prot. n. 19150/DB2013 del 09/08/2013;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 per le parti applicabili
- Bando di avviso pubblico approvato con deliberazione n. 89 del 24/2/2017

La commissione da atto che, ai sensi della normativa sopracitata, la stessa deve provvedere all'elezione di un Presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, in caso di parità di voti, sarà eletto il componente più anziano.

Viene individuato all'unanimità il Dott. VENUTO Pietro.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che :

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 89 del 24/2/2017, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e della D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012. Approvazione"
- il pubblico avviso di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 10 del 09/03/2017 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 26 del 04/04/2017;
- il termine di scadenza del suddetto bando per la presentazione delle domande è stato fissato nel giorno 04/05/2017.
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale
- La Regione Piemonte con D.G.R. n. 31-5172 del 12/06/2017 ha recepito le modifiche organizzative dell'Atto Aziendale della ASL VCO e con la quale la denominazione della struttura complessa in questione viene denominata in "Struttura Complessa Medicina Interna Verbania"

La Commissione, sulla base della normativa sopra richiamata, stabilisce di procedere nei lavori con il seguente ordine :

- A) Presa d'atto del "profilo professionale" del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con la succitata deliberazione n. 89 del 24/2/2017;
- B) Predisposizione dei criteri di valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, del colloquio e dei relativi punteggi, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- C) Esame delle istanze di partecipazione ed accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità dei candidati previsti dall'art. 5 – commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- D) Accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- E) Valutazione comparativa dei curricula;
- F) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) Formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;
- H) Trasmissione degli atti alla Amministrazione della ASL per gli adempimenti successivi.

A) **PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE**

La Commissione procede alla lettura del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 89 del 24/2/2017 e che risulta essere il seguente:

2 *A. VENUTO* *AF* *leg*
AV *AV*

PROFILO OGGETTIVO

IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Secondo quanto previsto dal vigente Atto Aziendale dell'ASL VCO di cui all'art. 3, comma 1-bis del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. e nel rispetto degli indirizzi della DGR n. 1-600 del 19.11.2014 dal titolo "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014-2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo territoriale" come integrata dalla DGR n- 1 -924 del 23-1-2015 presso l'ASL VCO è attiva nel Presidio ospedaliero di Verbania la Struttura Complessa di Medicina Interna 2 che esercita le prestazioni di natura medico specialistica proprie della disciplina.

All'ASL VCO afferisce una popolazione, alla data del 31.12.2015, di 170.655 abitanti.

TIPOLOGIA ED ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DELLA S.C. Medicina Interna

Nell'Asl Vco sono presenti due presidi ospedalieri a Verbania e Domodossola.

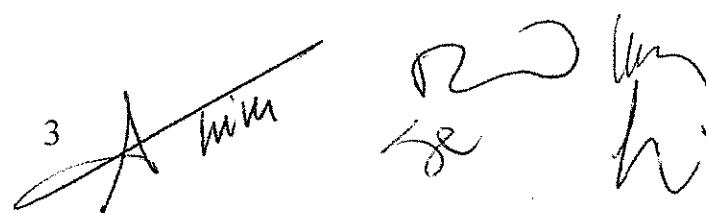
La S.C. di Medicina Interna 2, afferente al Dipartimento delle Patologie Mediche ha sede presso il presidio ospedaliero "Castelli" di Verbania e risponde ai bisogni connessi alla patologia medica attraverso percorsi di diagnosi, cura, assistenza delle principali patologie internistiche. E' in corso la trasformazione dell'attuale Struttura semplice dipartimentale malattie metaboliche e diabetologia in Struttura semplice afferente alla S.C. Medicina Interna 2.

La SOC garantisce la continuità assistenziale mediante l'integrazione organizzativa e professionale con le strutture ed i soggetti dell'assistenza extra ospedaliera ivi compresi i medici di medicina generale. La struttura offre al paziente l'attività programmata di ricovero (ordinario e in day hospital) , l'attività ambulatoriale oltre che l'intervento in caso di urgenza emergenza nella disciplina. La degenza di medicina interna afferisce con la SOSD Malattie Infettive ad una unica degenza dipartimentale esclusivamente dal punto di vista assistenziale. Inoltre la pronta disponibilità del personale medico è effettuata dal pool dei medici della medicina interna e delle malattie infettive su entrambe le strutture.

I DATI DELLA STRUTTURA

Di seguito si riportano i dati relativi agli ultimi tre anni dei posti letto, degenza media, numero dei ricoveri, n. prestazioni ambulatoriali, fatturato complessivo.

	2015	2014	2013
Posti letto RO	24	24	26
Posti letto DH	3	3	3
Degenza media (giorni)	17,28	18,55	16,61
N° ricoveri RO	497	467	553
N° ricoveri DH	196	208	228
Totale ricoveri	693	675	781
N° prestazioni ambulatoriali flusso C	1.551	2.041	2.278
N° prestazioni ambulatoriali flusso C2	595	755	648
N° prestazioni ambulatoriali flusso C4	394	337	464
Totale N° prestazioni	2.540	3.133	3.390
Fatturato RO	1.789.030	1.883.665	1.884.868
Fatturato DH	257.301	284.239	388.670
Fatturato flusso C	28.377	37.967	59.337
Fatturato flusso C2	12.137	16.139	16.845
Fatturato flusso C4	11.801	9.661	9.767
Totale fatturato	2.098.646	2.231.671	2.359.487

Handwritten signatures and initials are present at the bottom right of the page, including '3', 'A', 'W.M.', 'R', 'D', 'L.M.', 'S', and 'H'.

Il personale assegnato alla struttura ad oggi è il seguente:

Dirigenti Medici	5
Infermieri	20
OSS	17

PROBLEMI

Degenza media elevata: la degenza media nel triennio si è mantenuta significativamente elevata rispetto aallo standard Regionale (11 giorni)

Riorganizzazione dell'attività assistenziale : ciò alla luce di quanto disposto dalla DGR n. 1-600/2014 (integrata con DGR n. 1-924/2015), di riorganizzazione della rete ospedaliera.

Insufficienti relazioni con i Servizi territoriali per garantire percorsi di continuità assistenziale.

Insufficiente differenziazione tra le funzioni delle due Strutture complesse di Medicina Interna.

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della SC è richiesto il possesso delle competenze di seguito elencate :

COMPETENZE MANAGERIALI

Capacità di gestire e sviluppare l'organizzazione della struttura attraverso la programmazione, organizzazione e controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del dipartimento di appartenenza.

Conoscenza ed esercizio della responsabilità in materia economico finanziaria, di controllo di gestione, di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Capacità di gestire le risorse attribuite in maniera efficace ed efficiente attraverso la comunicazione con il team e/o con gli altri interlocutori della struttura ed il lavoro in squadra.

Capacità di riconoscere il ruolo dei pazienti e dei loro familiari nella gestione e funzionamento della struttura. Capacità di raccordarsi con gli stakeholders della struttura (associazioni, volontariato, ecc).

Esperienza consolidata di realizzazione e gestione di percorsi diagnostico terapeutici in collaborazione con altre strutture sanitarie ospedaliere e con le strutture territoriali , nella logica della multidisciplinarietà.

Esperienza nella predisposizione di protocolli basati su linee guida professionali e organizzative che orientino le prestazioni erogate dalla struttura sull'uso costante degli strumenti previsti per il governo del farmaco e dei dispositivi medici.

Competenza nello sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale e dell'esito delle cure messe in atto, con sviluppo di indicatori.

Competenza nella gestione del rischio clinico in relazione alla gestione di pazienti internistici e delle dimissioni protette.

COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI

Competenza in tutti i settori in cui si articola l'attività della SC di Medicina interna 2 dell'ASL VCO.

Conoscenze e competenze per la prevenzione, la diagnosi ed il trattamento delle principali patologie internistiche croniche diffuse sul territorio con particolare riferimento alla patologia diabetica ed endocrino metabolica

Comprovata esperienza nell'utilizzo di innovative tecniche informatiche e di telemedicina nella gestione di pazienti affetti da patologie long term care.

Esperienza nella elaborazione, condivisione e gestione con i Medici di Medicina Generale e i Medici Specialisti ambulatoriali di protocolli di Gestione Integrata di patologie croniche

ALTRÉ COMPETENZE

Partecipazione ad attività di formazione, di sviluppo professionale e di ricerca promossi da Società Scientifiche Nazionali, Regionali e dall'Università.

Predisposizione all'attività di formazione scientifica di Medici Ospedalieri ed Infermieri Professionali, di Medici di Assistenza Primaria (MMG, MCA, SAI), comprovata dalla esperienza di organizzazione di Convegni/Corsi di Aggiornamento aziendali, nella logica di una sempre maggiore interazione Ospedale/Territorio.

*** ***** *****

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI :

La Commissione, successivamente, prende visione del testo dell'avviso approvato con la succitata deliberazione n. 89 del 24/2/2017 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti :

- curriculum Punti 40
- colloquio Punti 60

La Commissione prende atto inoltre che la valutazione del curriculum e del colloquio, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire, del fabbisogno e delle caratteristiche della Struttura Complessa oggetto dell'incarico, sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel relativo bando di avviso pubblico.

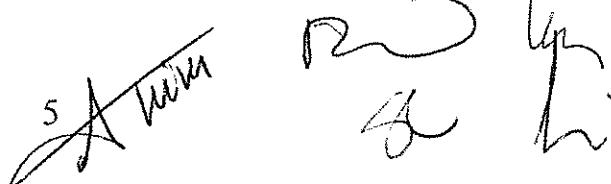
Nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione :

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 – comma 3 – D.P.R. n. 484/1997), fino a 10 punti.
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) fino a punti 10.
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art.6 in particolare commi 1 e 2 D.P.R. n. 484/1997) fino a punti 10.
- d) aderenza al profilo professionale ricercato i cui parametri sono desumibili dall'avviso, fino a punti 10.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri di valutazione del curriculum:

Criteri generali di valutazione :

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20/12/2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;

Handwritten signatures and initials are present at the bottom right of the page. The signatures include a large 'A' with a diagonal line through it, 'R', 'D', 'L', 'G', and 'I'.

4. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. non saranno valutati i servizi quale medico di base e di guardia medica;
7. sarà valutato il servizio prestato in qualità di Dirigente Medico di Medicina Interna o in disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluire per effetto della normativa nazionale e contrattuale
8. sarà valutata l'attività libero professionale esclusivamente svolta in regime convenzionale con aziende o Enti del S.S.N. ai sensi dell'art. 8 – comma 1 – del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
9. non sarà attribuito punteggio all'attività svolta in regime di volontariato;
10. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
11. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
12. non saranno valutati attestati laudativi;
13. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
14. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20/12/2000 n. 445)
15. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum professionale dei candidati (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative), facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6 - commi 1 e 2 - e art. 8 – commi 3, 4 e 5 – del D.P.R. n. 484/1997, attribuendo i punteggi massimi di seguito indicati :



Handwritten signatures and initials are present in the bottom right corner of the page. There are several signatures, including a large 'A' with 'will' written below it, a signature that looks like 'S', and initials 'L', 'M', and 'R'.

CURRICULUM (Punti 40) :

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime :</p> <p>Il punteggio verrà attribuito sulla base del livello delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto l'attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime</p>	Punteggio massimo : Punti 1,500
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione</p> <p>Il punteggio verrà attribuito in relazione :</p> <ul style="list-style-type: none"> - alle caratteristiche delle Strutture Complesse presso le quali il candidato ha maturato le proprie esperienze, rispetto al fabbisogno descritto; - all'importanza delle Strutture nell'ambito delle quali sono state svolte; - alla durata, continuità e rilievo delle esperienze del candidato; - alla rilevanza degli incarichi ricoperti dal candidato <p>La Commissione, tenuto conto di quanto previsto in materia dagli artt. 10,11, 12 e 13 del D.P.R. 484/1997, stabilisce di attribuire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - punti 0.300 per anno al servizio di Dirigente Medico di Medicina Interna o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale - punti 0.150 per anno al servizio di Dirigente Medico in disciplina affine - punti 0.100 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000 - punti 0.200 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa ai sensi dell'art. 18 – comma 4 – del C.C.N.L. 08/06/2000 	Punteggio massimo : Punti 6,000
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori</p> <p>Il punteggio verrà attribuito in relazione a :</p> <ul style="list-style-type: none"> - attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito; - durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito del quale sono state svolte 	Punteggio massimo : Punti 1,000
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento</p> <p>Il punteggio verrà attribuito in relazione a :</p> <ul style="list-style-type: none"> - attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito; - durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte 	Punteggio massimo : Punti 1,000
<p>partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del Presidente della Repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali.</p> <p>Verranno presi in considerazione la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero. L'attività formativa sarà valutata in relazione al ruolo di uditore e/o di relatore</p>	Punteggio massimo : Punti 0,500

7 A. Willi

Gi. L. R. 2

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)		Punteggio massimo : Punti 10
Titoli accademici , scientifici :		Punteggio massimo : Punti 5,000
<ul style="list-style-type: none"> - Attestato di formazione manageriale, ai sensi dell'art. 7 del D.P.r. n. 484/1997 : Punti 2,000 - Dottorato di ricerca nell'ambito della disciplina in esame : punti 1,500 - Specializzazione ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di ammissione : Punti 1,000 - Master di II livello nell'ambito della disciplina in esame : Punti 0,500 - Eventuali altri titoli in relazione alla attinenza con la materia in esame : fino ad un massimo di punti 1,000 		
Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica.		Punteggio massimo : Punti 5,000
Il punteggio verrà attribuito anche in relazione alla attinenza alla disciplina, alla rilevanza delle riviste sulle quali è pubblicata la produzione scientifica nonché sulla verifica della posizione di primo autore del candidato. Il punteggio viene attribuito in maniera globale		

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Verranno prese in considerazione le prestazioni effettuate dal candidato con riguardo alla casistica/attività riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale, misurabile in termini di volume di complessità;	

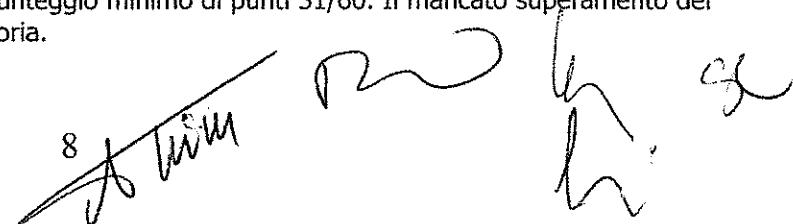
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Il punteggio verrà attribuito in relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito nell'avviso con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico professionali ivi indicate.	

Per quanto riguarda il colloquio, diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accettare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere, la Commissione stabilisce i seguenti ambiti di valutazione :

1.	Capacità Professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
2.	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

Il punteggio del colloquio è determinato dalla somma dei due ambiti di valutazione.

Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di punti 31/60. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.



La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui :

- il colloquio verterà su n. 2 argomenti, uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche ed uno su tematiche gestionali-organizzative;
- al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- verrà chiesto ai candidati di concordare l'ordine di svolgimento del colloquio;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a 20 minuti.
- La valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltreché mediante un punteggio numerico, anche da un giudizio sintetico;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- ciascun candidato una volta sostenuto il colloquio non potrà comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovrà lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio, ai seguenti criteri :

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

C) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione, prende atto che entro il termine di scadenza del bando di avviso pubblico (04 Maggio 2017) hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati :

<u>Cognome e nome</u>	<u>data di nascita</u>
CARALLO Claudio	27/04/1967
CATTANI Laila	31/05/1955
DACQUINO Stefano	24/02/1963
DI STEFANO Fabio	24/07/1964
GHIDELLA Giovanni Battista	12/01/1956
MARENA Saverio	29/04/1958
MOSCHELLA Maria Adele	03/10/1956
STEFANI Ilario	26/03/1965
TRABALLI Gabriella	10/04/1957
TRAVERSO Grazia Giovanna Maria	17/04/1958
VALENTE Carlo	28/07/1959
ZANIBONI Giulio	22/05/1965

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione, accerta che i candidati istanti all'avviso in argomento sono stati convocati con lettera raccomandata a/r Prot. n. 46867 del 10/08/2017 per le ore 8.45 di oggi Mercoledì 20 Settembre 2017, per sostenere il colloquio, previo accertamento da parte della Commissione della loro ammissibilità.

Alle ore 8.45 si è proceduto all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti nell'atrio antistante la Sala Incontri, nonchè al controllo della identità dei candidati mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Risultano essere presenti i seguenti candidati :

CARALLO	Claudio	C.I. Comune di Catanzaro n. AR7201602 rilasciata il 07/01/2011
CATTANI	Laila	C.I. Comune di Verbania n. AU3873632 rilasciata il 18/06/2016
DACQUINO	Stefano	C.I. Comune di Torino n. AU5617033 rilasciata il 30/10/2013
DI STEFANO	Fabio	C.I. Comune di Omegna n. AT3915580 rilasciata il 22/04/2013
MARENA	Saverio	C.I. Comune di Torino n. AV 0393104 rilasciata il 08/05/2014
MOSCHELLA	Maria Adele	C.I. Comune di Domodossola n. AR 7073142 rilasciata il 15/09/2009
STEFANI	Ilario	C.I. Comune di Busto Arsizio n. AU7042479 rilasciata il 14/09/2013
TRABALLI	Gabriella	C.I. Comune di S.Bernardino Verbano n. AV3883538 rilasciata il 25/10/2013
VALENTE	Carlo	C.I. Comune di Torino n. AO 9053503 rilasciata il 27/05/2010
ZANIBONI	Giulio	C.I. Comune di Porto Mantovano n. AV4440063 rilasciata il 09/04/2015

Risultano assenti i seguenti candidati che pertanto vengono dichiarati rinunciati :

GHIDELLA	Giovanni Battista
TRAVERSO	Grazia Giovanna Maria

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 – 3º comma – del D.P.R. 10/12/1997, n.484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari, dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 – 1º comma – avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23/03/2000, n. 184 e del D.P.C.M. 08/03/2001 :

- 1 iscrizione all'albo professionale relativo al profilo posseduto. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima della assunzione in servizio.
- 2 anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina
- 3 curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484
- 4 attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 – comma 2º - D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

In riferimento alle disposizioni degli artt.10, 12 e 13 del più volte citato DPR n. 484/1997, l'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso :

- amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zoo profilattici;
- istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4 – commi 12 e 13 D.Lgs. 502/1992;
- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute ai sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i candidati presenti risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata.

D) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITÀ'

Ciascun componente la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione di apposito modulo esistente agli atti, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

E) VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA

Ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'avviso e vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

Il Segretario della commissione comunica ai candidati ammessi all'avviso che gli stessi sono convocati per le ore 11,15 per l'espletamento dei colloqui.

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del curriculum di ciascuno dei candidati presenti, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo e relativo giudizio su ogni ambito di valutazione.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli prodotti o dichiarati, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (Allegati dal n. 1 al n. 10).

A seguito della valutazione del curriculum, vengono attribuiti i punteggi riportati nel seguente riepilogo :

Dott. CARALLO Claudio	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	7,800/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	7,000/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	6,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	6,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 26,800/40	

Dott.ssa CATTANI Laila	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	8,000/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	4,000/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	6,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	6,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 24,000/40	

Dott. DACQUINO Stefano	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	9,000/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	2,000/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	7,500/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	9,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 27,500/40	

Dott. DI STEFANO Fabio	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	9,500/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	6,500/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	10,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	9,500/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 35,500/40	

Dott. MARENA Saverio	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	9,000/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	4,500/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	7,500/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	8,000/10

11 *Si* *Ru* *Si* *h*

TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 29,000/40
---------------------------	----------------------------

Dott.ssa MOSCHELLA Maria Adele	VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio 9,000/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio 4,000/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio 8,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio 8,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 29,000/40

Dott. STEFANI Ilario	VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio 8,500/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio 6,000/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio 8,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio 8,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 30,500/40

Dott.ssa TRABALI Gabriella	VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio 8,500/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio 4,500/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio 8,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio 8,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 29,000/40

Dott. VALENTE Carlo	VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio 8,700/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio 3,200/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio 8,500/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio 8,500/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 28,900/40

Dott. ZANIBONI Giulio	VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio 8,500/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio 2,000/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio 8,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio 8,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 26,500/40

La Commissione terminata la valutazione dei curricula procede all'espletamento dei colloqui.

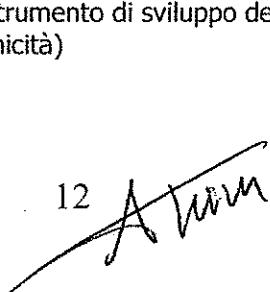
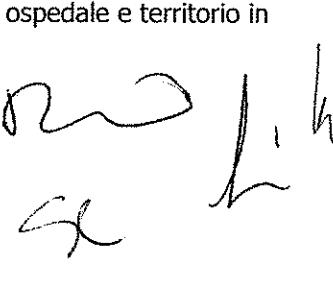
F) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

La commissione da atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri e delle modalità prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

Ai termini dell'art. 8 – comma 2 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel curriculum e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La commissione stabilisce quindi i seguenti argomenti, due su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche, ed uno su tematiche gestionali-organizzative da sottoporre all'esame dei candidati :

- Sindrome epato-renale
- Organizzazione di un percorso per la gestione di un paziente settico in un reparto di Medicina
- L'utilizzo del Chronic Care Model quale strumento di sviluppo delle sinergie tra ospedale e territorio in riferimento al PNC (Piano Nazionale Cronicità)

12  

Il Presidente della Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio

I candidati che hanno sostenuto il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo, appositamente riuniti in un locale attiguo a quello sede di esame.

I colloqui hanno inizio alle ore 11.30 con il Dott. CARALLO Claudio.

Si procederà successivamente a chiamare i candidati seguendo l'ordine alfabetico.

Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 60 e lo stesso si intende superato con il punteggio minimo di punti 31, così come indicato nel bando.

La Commissione procede al colloquio con i candidati presenti e al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi come di seguito riportati :

	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott. CARALLO Claudio	Il candidato presenta sufficiente competenza tecnico-scientifica e sufficiente competenza gestionale	PUNTI 33/60 IDONEO

	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott.ssa CATTANI Laila	Il candidato presenta sufficiente competenza tecnico-scientifica e sufficiente competenza gestionale	PUNTI 33/60 IDONEO

	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott. D'ACQUINO Stefano	Il candidato presenta buona competenza tecnico-scientifica e discreta competenza gestionale	PUNTI 40/60 IDONEO

	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott. DI STEFANO Fabio	Il candidato presenta elevata competenza tecnico-scientifica e gestionale	PUNTI 51/60 IDONEO

	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott. MARENA Saverio	Il candidato presenta buona competenza tecnico-scientifica e discreta competenza gestionale	PUNTI 41/60 IDONEO

13 

	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott.ssa MOSCHELLA Maria Adele	Il candidato presenta buona competenza tecnico-scientifica e discreta competenza gestionale	PUNTI 40/60 IDONEO

	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott. STEFANI Ilario	Il candidato presenta buona competenza tecnico-scientifica e buona competenza gestionale	PUNTI 42/60 IDONEO

	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott.ssa TRABALLI Gabriella	Il candidato presenta discreta competenza tecnico-scientifica e gestionale	PUNTI 39/60 IDONEO

	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott. VALENTE Carlo	Il candidato presenta discreta competenza tecnico-scientifica e gestionale	PUNTI 38/60 IDONEO

	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott. ZANIBONI Giulio	Il candidato presenta discreta competenza tecnico-scientifica e gestionale	PUNTI 39/60 IDONEO

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue :

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	GIUDIZIO FINALE : IDONEO/NON IDONEO
CARALLO Claudio	26,800/40	33/60	59,800/100	IDONEO
CATTANI Laila	24,000/40	33/60	57,000/100	IDONEO
DACQUINO Stefano	27,500/40	40/60	67,500/100	IDONEO
DI STEFANO Fabio	35,500/40	51/60	86,500/100	IDONEO
MARENA Saverio	29,000/40	41/60	70,000/100	IDONEO
MOSCHELLA Maria Adele	29,000/40	40/60	69,000/100	IDONEO
STEFANI Ilario	30,500/40	42/60	72,500/100	IDONEO
TRABALLI Gabriella	29,000/40	39/60	68,000/100	IDONEO
VALENTE Carlo	28,900/40	38/60	66,900/100	IDONEO
ZANIBONI Giulio	26,500/40	39/60	65,500/100	IDONEO

14 *GW* *22* *L. h* *Se*

G) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

A questo punto, la Commissione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predisponde la seguente terna di candidati idonei da sottoporre alla scelta del Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Struttura Complessa "Medicina Interna Verbania"

POSIZIONE	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1	DI STEFANO Fabio	86,500/100
2	STEFANI Ilario	72,500/100
3	MARENA Saverio	70,000/100

La Commissione da atto che il presente verbale, il profilo del Dirigente da incaricare, nonché i curriculum dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

Alle ore 18,00 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto

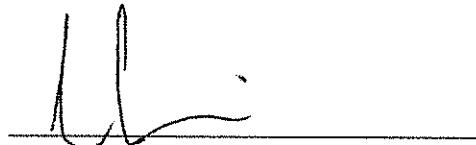
Omegna, 20 Settembre 2017

Direttore Sanitario d'Azienda
Dott. Antonino TRIMARCHI

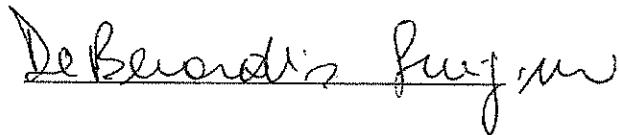
Presidente della Commissione
Dott. VENUTO Pietro



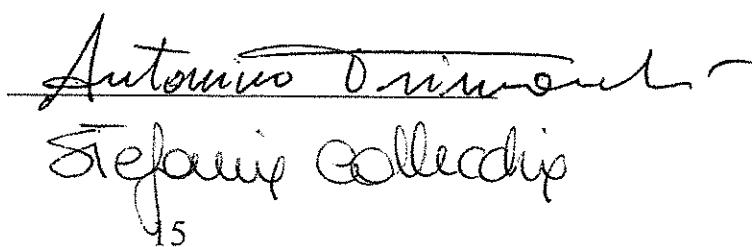
Componenti della Commissione
Dott. SCAGLIONE Luca



Dott. DE BERARDIS Luigino



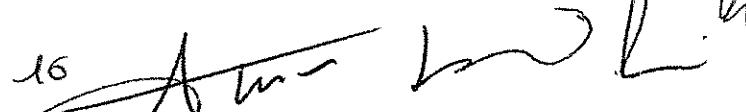
Segretario della Commissione
Sig. Stefania Collecchia



Antonino Trimarchi
Stefania Collecchia

Candidato : Dott. CARALLO Claudio
Data di nascita : 27/04/1967

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita nel Luglio 1992 presso Università di Perugia. - Diploma di specializzazione in Medicina Interna conseguita nell'Ottobre 1998 presso Università di Catanzaro - Iscrizione all'Ordine dei medici di Crotone dal 01/01/1994 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui almeno 5 anni nella disciplina 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500)	PUNTI 1,300
<ul style="list-style-type: none"> - ASL 2 di Castrovilliari – Regione Calabria - ASL di Crotone – Regione Calabria - ASL NO – Regione Piemonte - Azienda Ospedaliera Universitaria Mater Domini di Catanzaro <p>Il candidato ha operato presso aziende che hanno garantito una adeguata preparazione e professionalità riferita alle caratteristiche del ruolo da ricoprire</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000)	
<p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Dirigente Medico di Medicina Interna presso ASL 2 Castrovilliari dal 15/03/1999 al 14/11/1999 e dal 01/12/1999 al 30/06/2000 per anni 1 mesi 3 - Servizio di Dirigente Medico di Medicina Interna presso ASL 5 di Crotone dal 01/07/2000 al 31/08/2000 per un totale di mesi 2 - Servizio di Dirigente Medico di Medicina Interna presso ASL NO dal 01/09/2000 al 30/04/2001 per un totale di mesi 8 - Servizio di Dirigente Medico di Medicina Interna presso ASL 5 di Crotone dal 01/05/2001 al 30/03/2005 per un totale di anni 3 mesi 11 - Servizio di Dirigente Medico di Malattie del metabolismo presso AOU "Mater Domini" di Catanzaro dal 01/04/2005 al 04/05/2017 per un totale di anni 12 mesi 1 – disciplina affine <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordinatore di un sottogruppo di Data Manager per effettuazione Studi Clinici Randomizzati e controllati - Inventore dispositivo medico brevettato per la digitalizzazione dei suoni dei comuni fonendoscopi con brevetto Europeo PCT – vincitore Sigillo di Eccellenza della Commissione Europea nell'ambito dei progetti di ricerca del programma Horizon 2020 - Vincitore del bando e coordinatore Scientifico del "Progetto Mattone Internazionale" avente per argomento : La telemedicina nella gestione integrata Specialistica Territorio per la cura del Diabete – confronto con le esperienze europee" - Partecipazione al gruppo di lavoro sulla cartella clinica elettronica integrata presso AOU Mater Domini di Catanzaro - Costituente della Task Force della AOU Mater Domini di Catanzaro per la attuazione degli obiettivi del PSN - Progettista di n. 4 programmi di ricerca clinica (Monitoraggio e intervento sui fattori di rischio cardiovascolare – Progetto Diabete Calabria – Screening diabete mellito e ridotta tolleranza glucidica, Prevenzione e gestione delle complicanze del diabete) - Vincitore del bando per finanziamento borse di studio per la partecipazione a Master e Dottorati Universitari - Progettista per progetto "Diabete Calabria" - Revisore di progetti di ricerca industriale per la Regione Calabria - Attività di Responsabile per ambulatorio delle Dislipidemie della ASL di Castrovilliari incluso nel Network Regionale Aterostop e Programma di sperimentazione Anno 2000 del Ministero della Sanità (Università di Catanzaro) <p>Il candidato soddisfa adeguate competenze professionali e gestionali nella disciplina in oggetto</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 5,000

16 

Se

<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo 	<p>PUNTI 0,000</p>
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordinatore sottogruppo di medici in Formazione Specialistica in Medicina Interna di Studenti in Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia - Coordinatore sottogruppo di tesisti Corso di laurea in Medicina e Chirurgia e Ingegneria Informatica e Biomedica - Abilitazione scientifica Nazionale per l'Insegnamento Universitario di Endocrinologia, Nefrologia e Scienza dell'alimentazione e del benessere - Attività di insegnamento di Metodologica Clinica – Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia per n. 14 ore annue dal 2007 al 2016 - Attività di insegnamento di Fisiopatologia – Corso di Laurea in Ingegneria Informatica e Biomedica per n. 15 ore annue dal 2007 al 2016 	<p>PUNTI 1,000</p>
<p>Il candidato presenta una buona attività didattica</p>	
<p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonchè alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il candidato dichiara di aver partecipato regolarmente a numerosi congressi come uditore senza quantificarli. Presenta invece la partecipazione a n. 3 eventi formativi internazionali Responsabile scientifico del I° Congresso Regionale Società Italiana di Telemedicina e Sanità Elettronica - Membro comitato organizzatore VI congresso Nazionale Società Italiana di Emoreologia Clinica e Microcircolazione - Conseguimento Certificato "Essential Good Clinical Practice" GCP presso Brookwood International Academy Surrey (UK) <p>L'attività di aggiornamento è coerente sia in termini qualitativi che quantitativi</p>	<p>PUNTI 0,500</p>
<p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	
<p>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</p> <p>Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dottorato di ricerca presso l'Imperial College a Londra dal 2010 al 2016 sede di Lavoro Departement of Chemical Engineering con titolo "Effect of ageing on carotid artery morphology, hemodynamics, and the development of atherosclerosis" - Corso di Perfezionamento in inquadramento clinico e trattamento dell'obesità a.a. 2002/2003 Università degli Studi di Catanzaro 	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p> <p>PUNTI 2,000</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p> <p style="text-align: right;"><i>ge</i></p>

<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 50 pubblicazioni - n. 5 comunicazioni a congressi internazionali <p>Si evidenzia :</p> <p>Pubblicazione su PLoS One per attività di progettista e primo firmatario della pubblicazione "Progetto Diabete Calabria"</p> <p>Premio SISA per il miglior abstract di ricercatore presentato presso "XI Internationale Symposium on Atherosclerosis" di Parigi - 1997</p> <p>Produzione scientifica attinente alla disciplina e di ottima qualità</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 5,000
--	--------------------

<p>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</p> <p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato</p> <p>Il candidato dimostra di aver svolto una attività relativa alla disciplina oggetto dell'avviso di sufficiente qualità</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	Punteggio massimo : Punti 10
---	---

<p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</p> <p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>Sufficiente aderenza al profilo professionale ricercato</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	Punteggio massimo : Punti 10
--	---

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 26,800
--

Handwritten signatures of the commission members:

- Antonio Renda
- Giacomo La Greca
- Giacomo La Greca

ALLEGATO 2)

Candidato : Dott.ssa CATTANI Laila
Data di nascita : 31/05/1955

TITOLI DI AMMISSIONE	
- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 28/10/1988 presso Università di Pavia	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500)	Punteggio massimo : Punti 10
- Casa di Cura Policlinico San Marco di Zingonia (Bg) - IRCCS Centro Auxologico di Piancavallo - ASL VCO	PUNTI 1,500
Il candidato ha prevalentemente operato presso IRCCS che ha garantito una adeguata preparazione e professionalità riferita alle caratteristiche del ruolo da ricoprire	
La commissione attribuisce complessivamente	
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000)	
Il candidato documenta la seguente attività :	
- Servizio di Assistente Medico presso Casa di cura Policlinico San Marco di Zingonia (Bg) convenzionato con il S.S.N. presso Servizio Dialisi e Reparto di Geriatria e Riabilitazione dal 20/01/1995 al 30/11/1995 per un totale di mesi 10 - Servizio di Assistente Medico presso Casa di cura Policlinico San Marco di Zingonia (Bg) convenzionato con il S.S.N. presso Reparto di Geriatria e Riabilitazione dal 01/12/1995 al 14/06/1999 per un totale di anni 3 mesi 6 - Servizio di Dirigente Medico Medicina Generale presso IRCCS Centro Auxologico Italiano nella UO di Riabilitazione Nutrizionale e Gastroenterologica dal 15/06/1999 al 31/01/2000 e dal 01/05/2000 al 04/05/2017 per un totale di anni 17 mesi 8 - Servizio di Dirigente Medico di Medicina Generale presso ASL 14 di Omegna ora ASL VCO dal 01/02/2000 al 30/04/2000 per un totale di mesi 3	PUNTI 6,000
Il candidato dichiara i seguenti incarichi professionali :	
- attività di responsabile del Servizio di Endoscopia Digestiva e ambulatorio di gastroenterologia Istituto Auxologico di Piancavallo dal Ottobre 2000 al maggio 2015 - attività di Facente funzioni Responsabile dell'Unità Operativa di Riabilitazione Nutrizionale e Gastroenterologica e Servizio Dietetica e Nutrizione Clinica Istituto Auxologico di Piancavallo da gennaio a Maggio 2004 e da Gennaio a Marzo 2015 (mesi 4) - attività di Responsabile della Unità Operativa di Riabilitazione Nutrizionale e Gastroenterologica e Servizio Dietetica e Nutrizione Clinica Istituto Auxologico di Piancavallo dal Dicembre 2008 al Febbraio 2013 (anni 4 mesi 1) - attività di Primario dell'Unità Operativa di Recupero e riabilitazione funzionale ad indirizzo Nutrizionale e Gastroenterologico e Servizio di Dietetica e Nutrizione Clinica Istituto Auxologico di Piancavallo dal Febbraio 2013 al 04/05/2017 per un totale di anni 4 mesi 2	
Il candidato dichiara inoltre :	
- attività di Referente Qualità dell'Unità Operativa Sistema qualità Settore Sanità dal 2007 al dicembre 2008 (mesi 11) - Auditor Interno del Sistema qualità Settore Sanità dal 2008 - Servizio di Ortottista – non valutabile non attinente alla qualifica in esame - Servizio di Insegnante elementare – non valutabile non attinente alla qualifica in esame - attività libero professionale presso Servizio di Endoscopia Digestiva Casa di cura Policlinico San Pietro di Ponte San Pietro (Bg) dal Luglio 1995 al 21/05/1999 – non valutabile in quanto non indicato impegno orario - Servizio di Guardia Medica presso USSL 28 Ponte San Pietro (Bg) - Responsabile di n. 2 protocolli di ricerca	
Il candidato soddisfa adeguate competenze professionali e gestionali nella disciplina in oggetto La commissione attribuisce complessivamente	

se

69

Aut R

h/h

<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - borsa di studio in qualità di medico specializzando presso Divisione di Gastroenterologia e Servizio Annesso di Endoscopia Digestiva casa sollievo della Sofferenza di San Giovanni Rotondo – non valutabile in quanto svolto nell’ambito della scuola di specializzazione 	PUNTI 0,000
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo 	PUNTI 0,000
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonchè alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsabile scientifico o Docente di n. 19 eventi formativi ECM per n. 28 giornate - Attestato di auditor interno del sistema qualità Settore Sanità (Norme UNI EN ISO 9001: 2000; 19011:2003) <p>L’attività di aggiornamento è coerente sia in termini qualitativi che quantitativi</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,500

<p>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</p> <p>Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo <p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 12 pubblicazioni - n. 15 atti di congressi <p>Il candidato dichiara altresì:</p> <ul style="list-style-type: none"> - collaborazione con la rivista "OK la salute prima di tutto" Direzione Scientifica Fondazione Umberto Veronesi in qualità di consulente medico specialista in gastroenterologia - Collaborazione con la Consensus medico scientifica - Consulente medico specialista in Gastroenterologia alla stesura della enciclopedia Medica RCS (Corriere della Sera) - Collaborazione per stesura opuscolo "Consigli per una alimentazione sana ed equilibrata per il donatore di sangue" per AVIS ASL VCO - Partecipazione alla trasmissione televisiva ELISIR nel novembre 2012 e settembre 2016 <p>Produzione scientifica attinente alla disciplina e di sufficiente qualità</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p> <p>PUNTI 0,000</p> <p>PUNTI 4,000</p>
---	---

<p>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</p> <p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato</p> <p>Il candidato dimostra di aver svolto una attività relativa alla disciplina oggetto dell'avviso di sufficiente qualità</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p> <p>PUNTI 6,000</p>
---	---

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Sufficiente aderenza al profilo professionale ricercato La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 6,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 24,000



Candidato : Dott. DACQUINO Stefano
Data di nascita : 24/02/1963

TITOLI DI AMMISSIONE

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 10/07/1987 presso Università di Torino
- Diploma di specializzazione in Medicina Interna conseguita in data 12/07/1966 presso Università di Torino
- Iscrizione all'Ordine dei medici di Torino dal 01/02/1988
- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500)	
<ul style="list-style-type: none"> - AOU Città della Salute di Torino - Ospedale di Cueibet (sud Sudan) - AOA San Giovanni Battista Torino - Shanghai Medical Emergency Center (Shanghai) - Ospedale Maria Vittoria Torino - ASL 11 Vercelli - USL 7 di Chivasso - USL 8 Chieri - Ospedale Distrettuale di Berbera (Somalia) - Wamba Hospital (Kenya) - Tigray Hospital – Meru District (Kenya) 	PUNTI 1,500
Il candidato ha operato presso aziende che hanno garantito una adeguata preparazione e professionalità riferita alle caratteristiche del ruolo da ricoprire	
La commissione attribuisce complessivamente	
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000)	
Il candidato documenta la seguente attività :	
<ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Assistente Medico di Medicina Generale presso Tigray Hospital Meru District – Kenya – progetto di volontariato internazionale LVIAC Cuneo - ministero Affari Esteri Repubblica Italiana ai sensi Legge 49/1987. Servizio riconosciuto equipollente dal Ministero della Sanità ai sensi della Legge 49/1987 dal 02/08/1988 al 02/12/1990 per un totale di anni 2 mesi 4 - Servizio di Assistente Medico di Medicina Generale presso Wamba Hospital – Kenya – (Diocesi di Marsabit PO Box 281 Nanyuki Kenia). Servizio riconosciuto equipollente dal Ministero della Sanità ai sensi della Legge 735/1960 dal 02/12/1990 al 08/05/1993 per un totale di anni 2 mesi 5 - Servizio di Assistente Medico di Medicina Generale presso Ospedale Distrettuale di Barbera – Somalia – (Progetto Emergenza Cooperazione Internazionale Caritas Italiana). Servizio riconosciuto equipollente dal Ministero della Sanità ai sensi della Legge 735/1960 dal 19/07/1993 al 19/12/1993 per un totale di mesi 5 - Servizio di Assistente Medico presso Divisione di Medicina Generale Ospedale Maggiore di Chieri dal 16/05/1994 al 16/12/1994 per un totale di mesi 7 - Servizio di Assistente Medico presso divisione di Cardiologia USL 7 di Chivasso dal 17/12/1994 al 26/12/1994 per un totale di gg. 15 – non valutabile - Servizio di Assistente Medico presso Divisione di Medicina Generale USL 7 di Chivasso dal 27/12/1994 al 12/01/1995 per un totale di mesi 1 - Servizio di Dirigente Medico 1° livello Fascia A presso Divisione di Medicina Generale ALS 11 di Vercelli dal 13/01/1995 al 19/03/1996, dal 04/12/1997 al 15/02/1998 per un totale di anni 1 mesi 5 - Servizio di Dirigente Medico presso Divisione Medicina Generale Ospedale Maria Vittoria ASL 3 Torino dal 16/02/1998 al 30/09/1998 per un totale di mesi 7 - Servizio di Dirigente Medico presso Divisione di Medicina D'Urgenza AOA S.Giovanni Battista di Torino dal 01/10/1998 al 14/01/2003 e dal 15/10/2003 al 31/03/2005 per un totale di anni 5 mesi 9 	PUNTI 6,000

Servizio di Dirigente Medico presso Divisione di Medicina Generale III della AOA S.Giovanni Battista di Torino dal 01/04/2005 al 01/02/2015 e dal 02/02/2016 al 03/04/2016 e dal 09/11/2016 al 04/05/2017 per un totale di anni 10 mesi 6 con rapporto di lavoro a part-time 70% verticale a partire dal 01/01/2008

Il candidato documenta i seguenti incarichi :

- Dirigente Medico di II livello Direttore di Struttura Complessa presso Divisione di Medicina Interna Ospedale Distrettuale di Banket - Zimbabwe nell'ambito del progetto di Cooperazione Internazionale COSV - ministero Affari Esteri Repubblica Italiana ai sensi Legge 49/1987 - Servizio riconosciuto equipollente dal Ministero della Sanità della repubblica Italiana ai sensi della Legge 735/1960 dal 20/03/1996 al 03/12/1997 per un totale di anni 1 mesi 8

- Dirigente Medico di II livello Direttore di Struttura Complessa presso Divisione di Medicina D'Urgenza e Pronto Soccorso Shanghai Medical Emergency Center - CINA in qualità di esperto medico del ministero Affari Esteri Repubblica Italiana nell'ambito del programma di Cooperazione Internazionale N. aid.6627 - Servizio riconosciuto equipollente dall'Assessorato Sanità Regione Piemonte ai sensi della Legge 735/1960 dal 15/01/2003 al 14/10/2003 per un totale di mesi 9

- Dirigente Medico di II livello Direttore di Struttura Complessa presso Divisione di Medicina D'Urgenza e Pronto Soccorso Ospedale di Cueibet- Sud Sudan nell'ambito del programma di Cooperazione Internazionale N. 010455/CUAMM/SSD CUAMM - ministero Affari Esteri Repubblica Italiana ai sensi Legge 49/1987. Servizio riconosciuto equipollente dall'Assessorato Sanità Regione Piemonte ai sensi della Legge 735/1960 dal 02/02/2015 al 01/02/2016 per un totale di anni 1

- Dirigente Medico di II livello Direttore di Struttura Complessa presso Divisione di Medicina D'Urgenza e Pronto Soccorso Ospedale di Cueibet- Sud Sudan nell'ambito del programma di Cooperazione Internazionale N. 010455/CUAMM/SSD CUAMM - ministero Affari Esteri Repubblica Italiana ai sensi Legge 49/1987. Servizio riconosciuto equipollente dall'Assessorato Sanità Regione Piemonte ai sensi della Legge 735/1960 dal 04/04/2016 al 08/11/2016 per un totale di mesi 7

- incarico Dirigenziale Professionale "Patologie Rare Immigrazione" presso UOA Medicina d'Urgenza DEA dal 01/01/1999 al 08/11/2000 per anni 2 mesi 10

- incarico di responsabilità di struttura semplice "patologie rare da immigrazione afferenti in Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza" dal 09/11/2000 al 14/01/2003 e dal 15/10/2003 al 31/03/2005 per un totale di anni 5 mesi 6

- incarico di responsabilità di struttura semplice "Reparto e Day Hospital" nella Struttura complessa Medicina 3 U dal 01/04/2005 al 31/12/2010 per anni 5 mesi 9

- incarico di responsabilità di struttura semplice "Reparto e Gestione Letti con monitor" nella S.C. Medicina Interna 3 U dal 1/01/2011 al 01/02/2015 e dal 02/02/2016 al 03/04/2016, dal 09/11/2016 al 31/12/2016 per un totale di anni 4 mesi 5

- incarico di elevata specializzazione di "Gestione Pazienti Critici e monitorizzati" presso SC Medicina Interna 3 U dal 01/01/2017 al 04/05/2017 per un totale di mesi 4

Il candidato dichiara altresì :

- attività di medico tirocinante dal Maggio al Novembre 1987 presso Pronto Soccorso AOA S.Giovanni Battista Torino

- attività di assistente medico di Medicina Generale presso Casa di Cura Villa Iris di Pianezza dal 01/03/1994 al 30/04/1994 per un totale di mesi 2

- Attività di consulente part-time presso Fondazione Faro per assistenza domiciliare malati oncologici terminali dal Febbraio al Dicembre 1994

- Attività di medico sull'ambulanza di supporto vitale avanzato traumatologico nell'ambito del Progetto 118 - Piemonte Emergenza dall'Agosto al Dicembre 1994

Il candidato dichiara inoltre la seguente attività :

- Membro del coordinamento dei Centri ISI del Piemonte (Informazione Salute Immigrati) presso l'Assessorato alla Sanità della Regione Piemonte dal Gennaio 2004 al Dicembre 2014

- Membro Consiglio Direttivo Comitato di Collaborazione Medica di Torino

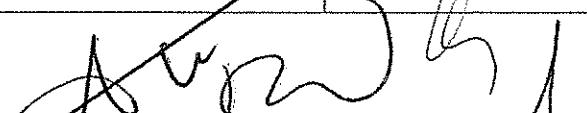
- Membro consiglio Direttivo Comitato di Collaborazione Medica di Torino - Organizzazione non governativa di cooperazione internazionale riconosciuta dal Ministero degli Affari Esteri Italiano e dall'Unione Europea dal Gennaio 1999 al Dicembre 2014 organizzando numerosi eventi formativi destinati a professionisti sanitari in partenza per missioni in Paesi in via di sviluppo

Il candidato soddisfa adeguate competenze professionali e gestionali nella disciplina in oggetto

La commissione attribuisce complessivamente

<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000)</p> <p>- Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p>	<p>PUNTI 0,000</p>
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p> <p>Il candidato ha svolto le seguenti attività di docenza :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Docente di Medicina Interna e di medicina d'urgenza in qualità di Esperto medico del Ministero degli Affari Esteri della Repubblica Italiana nell'ambito del programma di Cooperazione Internazionale n. aid. 6627 presso il Shanghai Medical Emergency Center – Cina - Anno 2003 per complessive n. 400 ore di insegnamento - Formatore e Tutor di medicina d'Urgenza e di Pronto Soccorso per studenti sesto anno di corso Facoltà di Medicina e Chirurgia Università di Torino, per tirocinanti post-laurea, per specializzandi in medicina interna e per medici destinati al servizio di emergenza territoriale 118 dal novembre 2003 al marzo 2005 - Organizzatore e docente nell'ambito dei seminari di medicina interna rivolti agli studenti del quinto anno di corso – Facoltà di Medicina e Chirurgia – Università degli Studi di Torino dall'ottobre al dicembre 2005) - Esperto medico in medicina e Chirurgia d'Accettazione e D'Urgenza e Pronto soccorso nell'ambito del programma di Cooperazione Internazionale n. 010455/CUAMM/SSD CIAMM – Ministero Affari Esteri della Repubblica Italiana – presso Ospedale di Cueibet – Sud Sudan dal 4/4/2016 al 08/11/2016 e dal 02/02/2015 al 01/02/2016 - Istruttore di BLSD e di ACLS dell'American Association fino all'anno 2000 <p>Il candidato presenta una buona attività didattica</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 1,000</p>
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonchè alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - partecipazione a n. 28 eventi formativi in qualità di relatore/docente - partecipazione a n. 78 eventi formativi in qualità di discente <p>L'attività di aggiornamento è coerente sia in termini qualitativi che quantitativi</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 0,500</p>
<p>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</p> <p>Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il candidato ha conseguito Laurea Triennale in Filosofia in data 30/11/2011 presso Università di Torino – Non attinente <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p> <p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 8 pubblicazioni <p>Produzione scientifica attinente alla disciplina e di sufficiente qualità</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p> <p>PUNTI 0,000</p> <p>PUNTI 2,000</p>

24



VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato</p> <p>Il candidato dimostra di aver svolto una attività relativa alla disciplina oggetto dell'avviso di sufficiente qualità</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 7,500

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>Buona aderenza al profilo professionale ricercato ed esperienza di tipo gestionale</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 9,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 27,500

Candidato : Dott. DI STEFANO Fabio
Data di nascita : 24/07/1964

TITOLI DI AMMISSIONE	
- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 25/10/1990 presso Università di Catania	
- Diploma di specializzazione in Geriatria conseguita in data 12/12/1994 presso Università di Catania	
- Iscrizione all'Ordine dei medici del Verbano Cusio Ossola dal 20/02/2001	
- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni in disciplina equipollente	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500)	Punteggio massimo : Punti 10
- ASL Novara - ASL VCO - ASL 8 Siracusa	PUNTI 1,500
Il candidato ha operato presso aziende che hanno garantito una adeguata preparazione e professionalità riferita alle caratteristiche del ruolo da ricoprire	
La commissione attribuisce complessivamente	
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000)	
Il candidato documenta la seguente attività :	
- Servizio di Dirigente Medico Medicina Generale presso ex USL 13 ora ASL NO dal 01/12/1995 al 30/06/1996 per un totale di mesi 7 - Servizio di Medico I° livello Dirigenziale Fascia A Geriatria presso ex USL n. 14 di Omegna ora ASL VCO dal 01/07/1996 al 05/12/1996 per un totale di mesi 5 - Servizio di Dirigente Medico di Geriatria presso ASL 8 di Siracusa dal 01/11/2002 al 30/11/2004 per un totale di anni 2 mesi 1 - Servizio di Dirigente Medico di Geriatria presso ASL VCO dal 06/12/1996 al 31/10/2002 e dal 01/12/2004 al 04/05/2017 per un totale di anni 18 mesi 4	PUNTI 6,000
Il candidato documenta i seguenti incarichi :	
- Incarico Direzione SOC Geriatria ASL VCO dal 01/12/2004 al 04/05/2017 per un totale di anni 12 mesi 5	
Il candidato dichiara altresì :	
- Attività di medico interno presso la cattedra di Gerontologia Università di Catania dal 29/10/1990 al 30/11/1995 - Attività di Presidente Unità Valutativa Geriatrica - Responsabile Unità valutativa Alzheimer - Ambulatorio di Psicogeriatria - Attività clinica per Ambulatorio di Geriatria per problematiche internistiche dell'anziano - Attività cliniche per Ambulatorio Unità Valutativa Alzheimer per disturbi cognitivi - Attività clinica per Ambulatorio Osteoporosi - Attività di consulenza specialistica geriatrica ai reparti ospedalieri - Attività di consulenza presso 2 RSA e nuclei Alzheimer Temporanei convenzionati con l'ASL VCO - Vice Direttore dipartimento post Acuzie (dal 01/02/2010 al 09/06/2015) - Componente Commissione farmaceutica Interna C.F.I. dal 12/03/2007 - Componente Consiglio Sanitari ASL VCO - Ambulatorio per l'osteoporosi - Progetto GER_1 per servizio di ricovero residenziale di breve durata - Progetto GER_2 per ecografia bed-side - Progetto di intervento neuropsicologico "Brain Fitness" - Procedura per "Gestione patologie geriatriche con correlati psichiatrici"	

<ul style="list-style-type: none"> - Procedura per "Corretta gestione bilancio idroelettrolitico nel paziente anziano con frattura di femore" - Procedura per "Il trattamento dell'ipercolesterolemia" - Procedura del "prevenzione e cura lesioni da pressione" - Procedura per "trattamento dell'Osteoporosi con bifosfonati – aspetti di gestione clinica e sicurezza" - Procedura per utilizzo medicinali "Off label" - PDTA "Gestione integrata in RSA dei BPSD" - PDTA "Diagnosi precoce demenze" - Documento su "criteri d'appropriatezza nell'utilizzo degli IPP" - Documento su Nutrizione Artificiale – correttezza prescrittiva della NE-NP - Attività di ricerca per L'Italian Longitudinal Study on Ageing - Partecipazione allo studio IDEA - Partecipazione progetto di ricerca "La qualità della vita nel paziente affetto da malattia di Alzheimer Studio osservazionale multicentrico" - Partecipazione all'AXEPT Study - Partecipazione alla raccolta dati per ricerca "Delirium Day" anni 2015 - 2016 - Iscrizione alle seguenti società scientifiche : AIP – SIGG – SIUMB – FADOI – SIOMMS - Collaborazione con Assessorato alla Sanità della regione Piemonte per la stesura della DGR 42-8390 "Cartella Geriatrica dell'Unità di valutazione Geriatrica e Linee Guida del Piano assistenziale Individuale <p>Il candidato soddisfa adeguate competenze professionali e gestionali nella disciplina in oggetto</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Frequenza volontari Unità Operativa Alzheimer IRCCS Fatebenefratelli di Brescia dal 19 al 31 marzo 2001 - Stage formativo in ecografia presso UO Geriatria AO Garibaldi di Catania in regime di aggiornamento obbligatorio : - Dal 01/10/2012 al 12/10/2012 – dal 29/10/2012 al 09/11/2012 – dal 29/11/2012 al 12/12/2012 – dal 15/05/2013 al 31/05/2013 – dal 12/09/2013 al 27/09/2013 <p>Il candidato ha fatto un percorso di addestramento professionale attinente alla disciplina</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 1,000
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - attività didattica svolta presso Università Piemonte Orientale di Novara nell'ambito corso di laurea in infermieristica a.a. 2012/2013 per n. 14 ore di lezione - attività di docenza presso Università di Torino nell'ambito del Master di 1° livello in "nursing dekke neuroscienze" a.a.2015/2016 per n. 8 ore di lezione - attività di docenza in vari corsi per OSS senza indicazione di durata e impegno orario <p>Il candidato presenta una discreta attività didattica</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,500



Handwritten signatures and initials are present at the bottom right of the page, including '27', 'AVR', 'LH', and 'SL'.

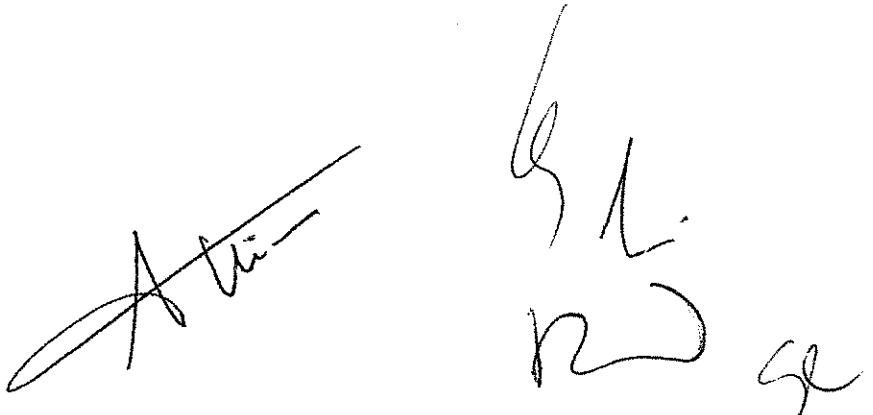
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonchè alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none">- Partecipazione a oltre 300 eventi scientifici e formativi, di cui :<ul style="list-style-type: none">- Relatore docente a n. 86 eventi formativi in ambito nazionale, regionale, provinciale- Tutor a n. 4 eventi in sede- Discussant a n. 3 eventi regionali- Moderatore a n. 21 eventi Nazionali e regionali e numerosi eventi in sede- Componente comitato Organizzatore di n. 1 evento formativo- Componente segreteria scientifica di n. 1 evento formativo- Responsabile scientifico e organizzatore di n. 8 eventi formativi <p>L'attività di aggiornamento è coerente sia in termini qualitativi che quantitativi</p>	<p>PUNTI 0,500</p>
---	---------------------------

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000) <ul style="list-style-type: none"> - Corso Universitario di Perfezionamento in Psicogeratria - anno accademico 1998-1999 Università di Torino - Corso di Formazione Manageriale conseguito presso Azienda Ospedaliero Universitaria San Giovanni Battista di Torino anno 2009 	PUNTI 2,500
<p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000) <ul style="list-style-type: none"> - n. 23 pubblicazioni - n. 1 Libro - n. 1 capitolo di Libro - Documento di consenso - N. 24 abstracts - N. 2 letture - N. 2 comunicazioni - N. 2 poster - N. 3 opuscoli formativi <p>Si evidenzia inoltre :</p> <ul style="list-style-type: none"> - componente comitato scientifico rivista di Psicogeratria <p>Produzione scientifica attinente alla disciplina e di buona qualità</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 4,000

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato Il candidato dimostra di aver svolto una attività relativa alla disciplina oggetto dell'avviso di ottima qualità	PUNTI 10,000

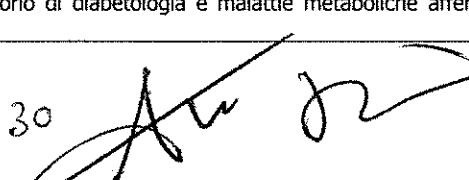
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>Ottima aderenza al profilo professionale ricercato ed esperienza di tipo gestionale</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 9,500

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 35,500




Candidato : Dott. MARENA Saverio
Data di nascita : 29/04/1958

TITOLI DI AMMISSIONE	
- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 11/10/1983 presso Università di Torino	
- Diploma di specializzazione in Medicina Interna conseguita in data 20/07/1988 presso Università di Genova	
- Iscrizione all'Ordine dei medici di Torino	
- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500)	Punteggio massimo : Punti 10
- Ospedale Giovanni Bosco – Torino - Ex USSL To VIII - Ex AO San Giovanni Battista di Torino ora Azienda Ospedaliera Universitaria Città della Salute di Torino	PUNTI 1,500
Il candidato ha operato presso aziende che hanno garantito una adeguata preparazione e professionalità riferita alle caratteristiche del ruolo da ricoprire	
La commissione attribuisce complessivamente	
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000)	
Il candidato documenta la seguente attività :	
- Servizio di Assistente medico di Medicina Generale presso Ospedale Giovanni Bosco dal 30/04/1989 al 31/08/1989 per un totale di mesi 4 - Servizio di Assistente Medico di Medicina Generale presso USL TO VIII dal 01/09/1989 al 15/12/1993 per un totale di anni 4 mesi 3 - Servizio di Aiuto Corresponsabile Ospedaliero di Medicina Generale presso USL TO VIII dal 16/12/1993 al 31/12/1994 per un totale di anni 1 - Servizio di Dirigente Medico I ^o Livello Fascia A Medicina Generale di Ruolo dal 01/01/1995 al 05/12/1996 presso Azienda Ospedaliera S.Giovanni Battista di Torino dal 01/01/1995 al 05/12/1996 per un totale di anni 1 mesi 11 - Servizio di Dirigente Medico Medicina Generale presso AO San Giovanni Battista di Torino ora AOU Città della Salute di Torino dal 06/12/1996 al 04/05/2017 per un totale di anni 20 mesi 5	PUNTI 6,000
Il candidato documenta i seguenti incarichi :	
- incarico Dirigenziale di Alta professionalità "Retinopatia diabetica" dal 01/01/1999 al 31/07/2002 per un totale di anni 3 mesi 7 - incarico Dirigenziale di Alta Professionalità "Ambulatorio Retinopatia Diabetica" dal 01/08/2002 al 28/02/2010 per un totale di anni 7 mesi 7 - Incarico Dirigenziale di Struttura Semplice non a valenza dipartimentale "Angiologia medica" nell'ambito della SCDU Medicina 3 dal 01/03/2010 al 31/12/2016 per un totale di anni 6 mesi 10 - Incarico Dirigenziale di Elevata specializzazione nella Struttura Complessa Medicina 3 dal 01/01/2017 al 04/05/2017 per un totale di mesi 4	
Il candidato dichiara altresì :	
- titolare ambulatorio per lo studio e il trattamento della retinopatia diabetica divisione di Medicina Generale 3 dal 1995 - titolare ambulatorio per diagnosi studio e cura delle dislipidemie del Dipartimento di Medicina Interna Università di Torino dal 2001 - "Formatore" nell'ambito della campagna nazionale di Prevenzione del rischio cardiovascolare globale – anno 2003 - Incaricato dell'organizzazione ambulatorio di diabetologia e malattie metaboliche afferente alla SCDU Medicina 3 dal 2007	

30  L. h. sc

<ul style="list-style-type: none"> - Iscrizione alle seguenti società scientifiche : SID – EASD – IDF SISA - Socio fondatore SISO e consigliere nazionale Gruppo di Studio per Obesità e Insulino Resistenza della Società Italiana di diabetologia - Socio della Società Italiana per lo studio dell'arteriosclerosi (SISA) dove ha più volte ricoperto la carica di membro del consiglio direttivo, segretario e tesoriere Sezione regionale Piemonte e valle d'Aosta - Incarico per organizzazione ambulatorio di diabetologia e malattie metaboliche afferente alla SCDU Medicina 3 - Membro del dipartimento di medicina e responsabile del gruppo di organizzazione delle guardie divisionali ed intervisionali <p>Il candidato soddisfa adeguate competenze professionali e gestionali nella disciplina in oggetto</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo 	PUNTI 0,000
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - svolgimento attività didattica di supporto presso Istituto di Medicina Interna Università di Torino per corso di laurea e corso di specializzazione in Medicina Interna, Endocrinologia, Malattie del ricambio, Nutrizione clinica – senza indicazione di ore di insegnamento e anni accademici - Membro commissione di esame di Patologia Speciale Medica, Semeiotica Medica ed Endocrinologica e Malattie del Ricambio e di Medicina Interna del corso di Laurea in Medicina e Chirurgia - Professore a contratto titolare a.a. 2013-2014 nell'ambito corso di Laurea in Dietistica presso Scuola di Medicina Università di Torino per n. 24 ore - Professore a contratto titolare a.a. 2015-2016 nell'ambito corso di Insegnamento di Fisiologia presso Corso di Laurea in Scienze Infermieristiche Scuola di Medicina Università di Torino per n. 45 ore 	PUNTI 1,000
<p>Il candidato presenta una buona attività didattica</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 14 attestati partecipazione a eventi formativi quale docente - n. 42 attestati partecipazione a eventi formativi quale discente <p>L'attività di aggiornamento è coerente sia in termini qualitativi che quantitativi</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,500

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000) <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="258 1876 1115 1885">- Premio Università di Torino "Ignazio Fenoglio" per attività di studio nel campo delle malattie del ricambio e del diabete mellito in particolare – anno 1987 	PUNTI 0,500

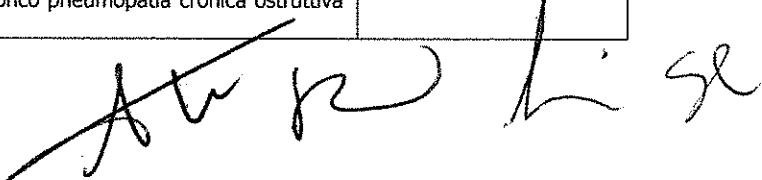
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 5 Rewiews e capitoli di libri - n. 28 Pubblicazioni - n. 32 Abstracts - <p>Produzione scientifica attinente alla disciplina e di buona qualità</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 4,000
--	--------------------

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato</p> <p>Il candidato dimostra di aver svolto una attività relativa alla disciplina oggetto dell'avviso di buona qualità</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 7,500

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>Buona aderenza al profilo professionale ricercato</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 8,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 29,000
--

Candidato : Dott.ssa MOSCHELLA Maria Adele
Data di nascita : 03/10/1956

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 17/07/1981 presso Università di Pavia - Diploma di specializzazione in Medicina Interna conseguita nell'anno 1989 presso Università di Pavia - Iscrizione all'Ordine dei medici di Verbania dal 26/10/1983 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ASL VCO <p>Il candidato ha operato presso azienda che ha garantito una adeguata preparazione e professionalità riferita alle caratteristiche del ruolo da ricoprire</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 1,500
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000)</p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Assistente Medico di Medicina Generale presso ex USSL n. 56 di Domodossola ora ASL VCO dal 01/10/1982 al 27/12/1987 per un totale di anni 5 mesi 3 - Servizio di Aiuto Corresponsabile Ospedaliero di Medicina Generale Generale presso ex USSL n. 56 di Domodossola ora ASL VCO dal 28/12/1987 al 31/12/1994 per un totale di anni 7 - Servizio di Medico I livello Dirigenziale fascia A Medicina Generale ora Dirigente Medico di Medicina Generale dal 01/01/1995 al 04/05/2017 per un totale di anni 22 mesi 4 	PUNTI 6,000
<p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - incarico di alta specializzazione "allergologia" dal 01/09/2002 al 15/11/2010 per un totale di anni 8 mesi 2 - incarico di Struttura Semplice "Allergologia" dal 16/11/2010 al 04/05/2017 per un totale di anni 6 mesi 6 - direttore f.f. della SOC di Medicina Interna di Domodossola dal 20/03/2017 al 04/05/2017 per un totale di mesi 2 - incarico di coordinamento Aziendale del progetto sperimentale del dipartimento interaziendale di allergologia dal 16/10/2010 al 04/05/2017 per un totale di anni 6 mesi 7 - Responsabile Modulo di Allergologia dal 28/12/1992 	
<p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> - attivazione del Servizio Ambulatoriale di diagnostica e terapia allergologica e in collaborazione con altre strutture allergologiche regionali organizzazione della Rete allergologica Piemontese con attiva partecipazione e integrazione dal 1987. - Svolgimento attività ambulatoriale inerente le patologie tiroidee e partecipazione alla attività ambulatoriale di Diabetologia dipendente della SOC Medicina Interna - Attività di elaborazione protocollo interno gestione del paziente diabetico in Medicina Interna Coordinatrice regionale Piemonte e Valle d'Aosta e Liguria della Associazione Scientifica AAITO (Associazione Allergologi Italiani Territoriali ed Ospedalieri) dal 2003 al 2006 - Coordinatrice regionale Piemonte e Valle d'Aosta della Associazione Scientifica AAITO (Associazione Allergologi Italiani Territoriali ed Ospedalieri) dal 2006 al 2010 - Coordinatrice progetto formativo SITRPO "Reazione avversa ai farmaci" anno 2011 - Incarico di organizzazione e gestione posti degenza di Area Critica e sviluppo tecnica di Ventilazione non invasiva con metodiche CPAP e BPAP presso Reparto di Medicina Interna ASL VCO (anno 2013) - Delega di sostituzione direttore SOC Medicina Interna ASL VCO per periodi di assenza - Partecipazione a gruppo di lavoro "Appropriatezza in bronco pneumopatia cronica ostruttiva BPCO 	33 

<ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione gruppo di lavoro Continuità assistenziale Ospedale Territorio per prevenzione della trombosi venosa e embolia polmonare - Partecipazione gruppo di lavoro Percorso diagnostico terapeutico assistenziale per la ossigenoterapia domiciliare a lungo termine - Partecipazione a progetto di ricerca sanitaria Bando 2003 Regione Piemonte Rapporto tra utopia e malattia clinicamente manifesta tra gli alunni delle scuole medie del VCO anno 2003-2005 - Partecipazione progetto di ricerca Studio FADDOI Practice 2014 e Complimed 2015 - Partecipazione progetto di ricerca Studio FADDOI Arca 2016 2017-06-07 - Partecipazione progetto di ricerca Studio FADDOI Epica 2017 <p>Il candidato soddisfa adeguate competenze professionali e gestionali nella disciplina in oggetto</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Frequenza presso Clinica Universitaria Allergologica Maugeri di Pavia – ambulatorio di Allergologia Ospedale di Borgomanero – Ospedale di Varallo Sesia – Ospedale di Gattinara – Ospedale Maggiore di Novara per acquisire conoscenze in tecniche di esecuzione di test allergometrici utilizzati nella diagnostica delle allergie a imenotteri e farmaci Anni dal 1999 al 2002 - Frequenza presso Ospedale Mauriziano di Torino Reparto di Medicina Interna , presso Ospedale degli infermi di Biella Reparto di Medicina d'urgenza, presso Ospedale di Scandiano (Mo) Reparto di Medicina per acquisire competenze e tecniche per gestione area critica in Medicina Interna e per utilizzo ventilazione non invasiva (NIV) in Medicina Interna <p>Il candidato ha fatto un percorso di addestramento professionale attinente alla disciplina</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 1,000
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo 	PUNTI 0,000
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonchè alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - autocertificazione di partecipazione a n. 36 eventi formativi quale uditore - autocertificazione di partecipazione a n. 24 eventi formativi quale relatore <p>L'attività di aggiornamento è coerente sia in termini qualitativi che quantitativi</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,500

34

[Handwritten signature]

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000) - Diploma di specializzazione in Allergologia ed Immunologia Clinica conseguito il 30/10/1984 presso Università di Pavia - Corso di perfezionamento congiunto "La gestione del paziente complesso : appropriatezza e competence" Università Campus Biomedico Roma SDA Bocconi School of Management Milano, Università Cattaneo Castellanza	PUNTI 2,000

La commissione attribuisce complessivamente

Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000)	
- n. 6 pubblicazioni - n. 1 poster internazionale - n. 4 poster a congressi nazionali - n. 5 interventi a congressi nazionali e regionali - n. 2 comunicazioni a congressi	PUNTI 2,000

Produzione scientifica attinente alla disciplina e di sufficiente qualità

La commissione attribuisce complessivamente

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato Il candidato dimostra di aver svolto una attività relativa alla disciplina oggetto dell'avviso di buona qualità	PUNTI 8,000

La commissione attribuisce complessivamente

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Buona aderenza al profilo professionale ricercato	PUNTI 8,000

La commissione attribuisce complessivamente

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 29,000
--

Aut R. L. Se

Candidato : Dott. STEFANI Ilario
Data di nascita : 26/03/1965

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 08/10/1990 presso Università di Milano - Diploma di specializzazione in Endocrinologia e Malattie del Ricambio conseguita in data 18/07/1995 presso Università di Milano - Iscrizione all'Ordine dei medici di Varese dal 22/01/1991 - Anzianità di servizio superiore a dieci anni nella disciplina 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500)	PUNTI 1,500
<ul style="list-style-type: none"> - ASST Ovest Milanese (ex Azienda Ospedaliera Ospedale Civile di Legnano) - Ospedale Civile di Vimercate - ASL Ambito Territoriale 2 di Gallarate <p>Il candidato ha operato presso aziende che hanno garantito una adeguata preparazione e professionalità riferita alle caratteristiche del ruolo da ricoprire</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000)	
<p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Dirigente Medico di Medicina Interna presso ASST Ovest Milanese (ex Azienda Ospedaliera Ospedale Civile di Legnano) dal 01/03/2005 al 04/05/2017 per un totale di anni 12 mesi 2 - Servizio di Dirigente Medico di Diabetologia presso ASST Ovest Milanese (ex Azienda Ospedaliera Ospedale Civile di Legnano) dal 01/03/2001 al 28/02/2005 per un totale di anni 4 - Servizio di Dirigente Medico di Diabetologia presso A.O. Ospedale civile di Vimercate dal 29/12/1997 al 28/02/2001 per un totale di anni 3 mesi 2 - Servizio di Dirigente Medico di Endocrinologia presso ASL Ambito Territoriale 2 di Gallarate dal 16/07/1997 al 28/12/1997 per un totale di mesi 5 <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi professionali :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico di Struttura Semplice di "Diabetologia e Malattie Metaboliche" articolazione della UOC di Medicina Interna Ospedale di Legnano dal 01/09/2016 al 29/04/2017 per un totale di mesi 8 - Incarico di Alta Specializzazione "Cronicità e Continuità assistenziale" dal 16/05/2015 al 31/08/2016 presso Ospedale Civile di Legnano per un totale di anni 1 mesi 4 <p>Il candidato dichiara inoltre :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attività di Gestione e coordinamento dell'area specialistica diabetologia diabetologia nel "Progetto ambulatorio CREG" - Progettazione e costituzione Ambulatorio Integrato di Malattie Ipotalamo Ipofisarie presso UO Neurochirurgia - Referente Qualità dell'U.O.S. diabetologia e Malattie Metaboliche - Progettazione e costituzione Ambulatorio di continuità assistenziale Presidio Ospedaliero di Legnano - Funzioni di Coordinatore Medico per le cure subacute del P.O. di Cuggiono con incarico di referente per le attività di valutazione dei criteri di appropriatezza e il coordinamento dei ricoveri subacuti - Collaborazione al progetto di telemedicina Progetto Ospedale nel Territorio del Presidio Ospedaliero di Legnano - Componente titolare della commissione per invalidità civile - Sperimentatore allo Studio multicentrico UPGRADE - Partecipazione in qualità di sperimentatore allo studio osservazionale non profit FADOI.01.2013 	PUNTI 6,000

36 *AK* *RS* *Ls*

<ul style="list-style-type: none"> - Principal Investigator studio "Servizio di tele consulenze via web per giovani affetti da diabete mellito di tipo 1" - Socio Ordinario di : SID – SIE – FADOI – SIMTI – DMTE - Partecipazione in qualità di responsabile dell'Ambulatorio Call Center di continuità Assistenziale Poliscpecialistico di Medicina Interna ai Tavoli di lavoro "Rete integrata di riabilitazione" e "Gestione Paziente con scompenso cardiaco" presso dipartimento Cure primarie e continuità assistenziale Asl Provincia di Milano - Membro comitato scientifico progetto fondazione FADOI "Virtual Diabete" <p>Il candidato soddisfa adeguate competenze professionali e gestionali nella disciplina in oggetto</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Borsista presso divisione di Medicina I Cattedra di clinica Medica Istituto Scientifico H San Raffaele Università di Milano – Non valutabile in quanto svolto nell'ambito della scuola di specializzazione - Borsista ricercatore presso Unità Operativa di endocrinologia Ospedale S.Antonio Abate di Gallarate dal Maggio 1996 al Marzo 1997 <p>Il candidato ha fatto un percorso di addestramento professionale attinente alla disciplina</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,500
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo 	PUNTI 0,000
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonchè alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - autocertificazione di partecipazione a n. 51 eventi formativi quale uditore - autocertificazione di partecipazione a n. 38 eventi formativi quale relatore/docente <p>Si evidenzia :</p> <ul style="list-style-type: none"> - autocertificazione di partecipazione seminari monografici del Corso Annuale di Base di Filosofia della Medicina, Etica Medica e Bioetica, Istituto Scientifico S.Raffaele Scuola di Medicina e Scienze Umane - Corso Annuale di Base di filosofia della Medicina, Etica Medica e Biomedica Istituto Scientifico S.Raffaele Scuola di Medicina e Scienze Umane <p>L'attività di aggiornamento è coerente sia in termini qualitativi che quantitativi</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,500

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato</p> <p>Il candidato dimostra di aver svolto una attività relativa alla disciplina oggetto dell'avviso di buona qualità</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 8,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Buona aderenza al profilo professionale ricercato La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 8,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 30,500

38

Candidato : Dott.ssa TRABALLI Gabriella
Data di nascita : 10/04/1957

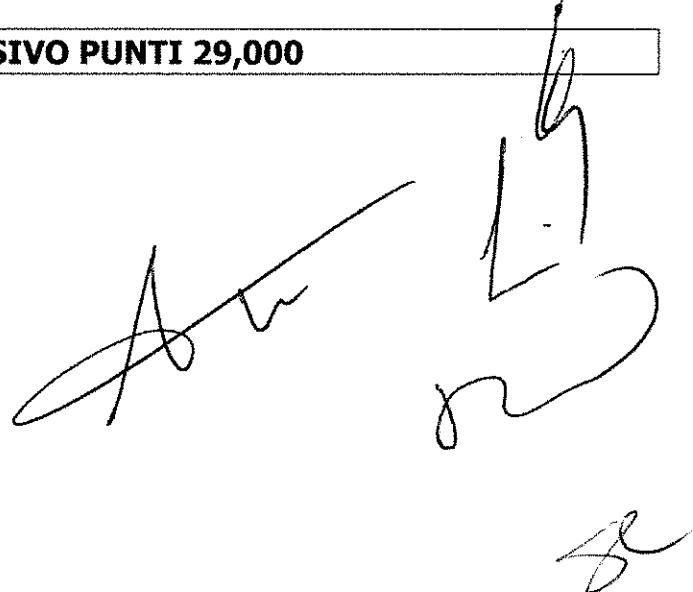
TITOLI DI AMMISSIONE	
- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 29/10/1982 presso Università di Milano	
- Diploma di specializzazione in Medicina Interna conseguita nell'anno 1991 presso Università di Milano	
- Iscrizione all'Ordine dei medici di VCO dal 18/03/2008	
- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	
	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500)	
- Ospedale Niguarda - Cà Granda di Milano - ex USSL n. 55 di Verbania ora ASL VCO	PUNTI 1,500
Il candidato ha operato presso aziende che hanno garantito una adeguata preparazione e professionalità riferita alle caratteristiche del ruolo da ricoprire	
La commissione attribuisce complessivamente	
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000)	
Il candidato documenta la seguente attività :	
- Servizio di Assistente di Medicina Generale presso Ospedale Ca Granda di Milano dal 11/03/1985 al 30/06/1990 per un totale di anni 5 mesi 4 - Servizio di Assistente Medico di Medicina Generale presso ex USSL n. 55 di Verbania dal 30/06/1990 al 31/12/1994 per un totale di anni 4 mesi 6 - Servizio di Medico I° livello Dirigenziale Fascia A Medicina Interna presso ASL VCO dal 01/01/1995 al 05/12/1996 per un totale di anni 1 mesi 11 - Servizio di Dirigente Medico di Medicina Interna dal 06/12/1996 al 04/05/2017 per un totale di anni 20 mesi 5	PUNTI 6,000
Il candidato documenta i seguenti incarichi professionali :	
- incarico di alta specializzazione "Reumatologia e Immunologia" dal 01/09/2002 al 15/11/2010 per un totale di anni 8 mesi 2 - incarico di equipe professionale "Reumatologia" dal 16/11/2010 al 04/05/2017 per un totale di anni 6 mesi 6	
Il candidato dichiara altresì le seguenti attività :	
- tirocinio pratico ospedaliero in Medicina Generale presso Divisione Brera Ospedale Niguarda Cà Granda di Milano dal febbraio all'agosto 1983 - Progetto Antares - Ministero Sanità - con riconoscimento centro reumatologico di Verbania tra quelli idonei alla prescrizione e monitoraggio nuovi farmaci biologici per terapia artrite reumatoide severa ed aggressiva, artrite psoriasica, spondilite anchilosante - Facente parte dello studio REACT - Studio internazionale multicentrico per valutare l'efficacia e la tollerabilità di adalimumab farmaco biologico di ultima generazione - Responsabile regionale delle Malattie rare per l'ASL VCO - Responsabile progetto Regionale Early arthritis in collaborazione con medicina generale e servizio prevenzione ASL VCO per diagnosi precoce dei pazienti con artrite reumatoide - Iscrizione alla Società Scientifica "Società Italiana di Reumatologia"	
Il candidato soddisfa adeguate competenze professionali e gestionali nella disciplina in oggetto	
La commissione attribuisce complessivamente	

<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo 	<p>PUNTI 0,000</p>
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - attività di docente presso Scuola Infermieri USSL 55 Verbania anno 1991/92 insegnamento di Patologia Medica – senza indicazione impegno orario <p>Il candidato presenta una discreta attività didattica</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 0,500</p>
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 60 attestati di partecipazione a eventi formativi - attività di organizzazione a n. 3 eventi formativi per la ASL VCO su argomenti reumatologici <p>L'attività di aggiornamento è coerente sia in termini qualitativi che quantitativi</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 0,500</p>
<p>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</p> <p>Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - il candidato ha conseguito un ulteriore diploma di specializzazione in Reumatologia nell'anno 1986 presso Università di Milano <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p> <p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 14 pubblicazioni - n. 23 atti di congresso <p>La Produzione scientifica presentata attinente alla disciplina è di discreta qualità</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p> <p>PUNTI 1,000</p> <p>PUNTI 3,500</p>
<p>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</p> <p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato</p> <p>Il candidato dimostra di aver svolto una attività relativa alla disciplina oggetto dell'avviso di buona qualità</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p> <p>PUNTI 8,000</p>

Ho
Aut
Lia
Se

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Buona aderenza al profilo professionale ricercato La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 8,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 29,000



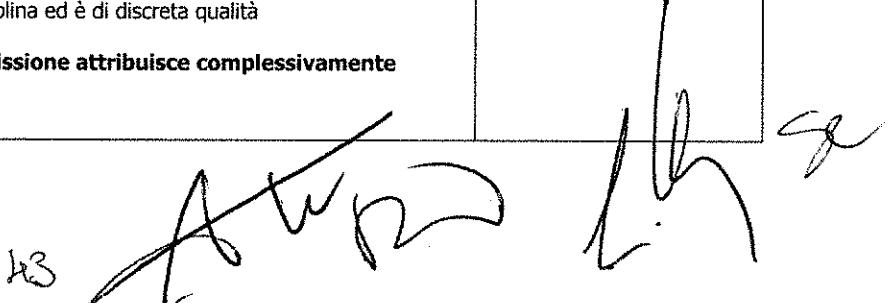
Handwritten signatures in black ink, including a large stylized 'L' and 'M' and a smaller 'S'.

Lu

Candidato : Dott. VALENTE Carlo
Data di nascita : 28/07/1959

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 30/10/1984 presso Università di Torino - Diploma di specializzazione in Malattie Infettive conseguita in data 24/10/1988 presso Università di Torino - Iscrizione all'Ordine dei medici di Torino dal 28/01/1985 - Anzianità di servizio superiore ad anni dieci nella disciplina 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ospedale Consolata Ikonda - Ex USSL n. 63 Saluzzo - Ex USSL n. 64 Bra - Ex USSL 30 Chieri ora ASL TO 5 <p>Il candidato ha operato presso aziende che hanno garantito una adeguata preparazione e professionalità riferita alle caratteristiche del ruolo da ricoprire</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 1,500
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000)</p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Assistente Medico di Medicina Interna presso Ospedale Consolata Ikonda riconosciuto dal Ministero della Sanità per il periodo dal 30/01/1987 al 15/04/1989 per un totale di anni 2 mesi 3 - Servizio di Assistente Medico di Medicina Interna presso ex USSL n. 63 di Saluzzo dal 05/02/1990 al 17/09/1990 e dal 05/10/1990 al 03/12/1990 per un totale di mesi 9 - Servizio di Assistente Medico di Medicina Interna presso USSL n. 64 di Bra dal 10/12/1990 al 30/06/1991 per un totale di mesi 7 - Servizio di Assistente Medico di Medicina Interna ora dirigente Medico presso ex USSL n. 30 di Chieri ora ASL TO5 dal 01/07/1991 al 04/05/2017 per un totale di anni 25 mesi 10 <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi professionali :</p> <ul style="list-style-type: none"> - incarico specialistico funzionale di Base settore reparto/ricoveri DEA - formazione e ricerca settore infettivologia e ematologia dal 01/01/1998 al 31/12/2001 per un totale di anni 4 - Incarico professionale specialistico di reparto DEA Attività specialistica in campo infettivo logico dal 01/01/2002 al 31/12/2009 per un totale di anni 8 - Incarico dirigenziale di natura professionale attività specialistica in campo infettivo logico dal 01/01/2010 al 04/05/2017 per un totale di anni 7 mesi 4 <p>Il candidato dichiara inoltre :</p> <ul style="list-style-type: none"> - attività di medico di medicina generale sostituto - Collaboratore a Studio pilota su indicenza e fattori di rischio delle batteriemie e sepsi nosocomiali in Piemonte - Collaborazione a "Cap guideline adherence improve out come in internal medicine dipart." - Promotore e coordinatore del gruppo "uso appropriato degli antibiotici" - Facente parte dei gruppi di lavoro "sorveglianza microrganismi sentinella" "sorveglianza enterobatteri produttori di carbapenemasi", "gestione dei dispositivi vascolari e prevenzione delle infezioni" "gestione del catetere vescicale" - Promotore e coordinatore gruppo dipartimentale di lavoro sulla appropriatezza degli esami di laboratorio - Promotore coordinatore e docente corso AUDIT sulle infezioni urinarie del dipartimento di Medicina 	PUNTI 6,000
Il candidato soddisfa adeguate competenze professionali e gestionali nella disciplina in oggetto	se L. B. A. M. M. B.

<p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p> <p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000)</p> <p>- Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p>		PUNTI 0,000
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - attività di insegnamento "Ematologia e Immunologia" presso Scuola Infermieri Professionali USL 8 di Chieri anno 1991/1992 - attività di insegnamento "Ematologia e Immunologia" presso Scuola Infermieri Professionali USL 8 di Chieri anno 1992/1993 - attività di insegnamento "Ematologia e Immunologia" presso Scuola Infermieri Professionali USL 8 di Chieri anno 1993/1994 - attività di insegnamento "Ematologia e Immunologia" presso Scuola Infermieri Professionali USL 8 di Chieri anno 1994/1995 - Attività di insegnamento di nozioni di primo soccorso e pronto intervento personale OTA anno 1992 <p>Il candidato presenta una discreta attività didattica</p>	PUNTI 0,700	
<p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p> <p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonchè alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - partecipazione a n. 40 eventi formativi in qualità di uditore <p>L'attività di aggiornamento è coerente sia in termini qualitativi che quantitativi</p>	PUNTI 0,500	
<p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p> <p>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</p> <p>Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diploma di Tropical Medicine and Hygiene conseguito il 15/01/1990 presso Facoltà di Medicina Università di Liverpool <p>La Produzione scientifica risulta attinente alla disciplina ed è di discreta qualità</p>	Punteggio massimo : Punti 10	
<p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p> <p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 14 pubblicazioni <p>La Produzione scientifica risulta attinente alla disciplina ed è di discreta qualità</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 2,500	



Handwritten signatures and initials are present at the bottom right of the document, including 'AS', 'L', 'M', and 'S'.

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato Il candidato dimostra di aver svolto una attività relativa alla disciplina oggetto dell'avviso di buona qualità La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 8,500

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Buona aderenza al profilo professionale ricercato La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 8,500

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 28,900

Candidato : Dott. ZANIBONI Giulio
Data di nascita : 22/05/1965

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 23/10/1990 presso Università di Parma - Diploma di specializzazione in Medicina Interna conseguita in data 20/07/1995 presso Università di Parma - Iscrizione all'Ordine dei medici di Mantova dal 08/01/1991 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500)</p> <p>- Ex ULSS 20 di Verona ora AUSLL 9 Scilgera</p> <p>Il candidato ha operato presso aziende che hanno garantito una adeguata preparazione e professionalità riferita alle caratteristiche del ruolo da ricoprire</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 1,500
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000)</p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Dirigente Medico di Medicina Interna presso USSL 20 di Verona dal 01/10/1996 al 04/05/2017 per un totale di anni 20 mesi 7 <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi professionali :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsabile UOS denominato Diagnostica Strumentale in Medicina Interna dal 01/01/2012 al 15/11/2015 per un totale di anni 3 mesi 10 - Incarico di altissima professionalità "Diagnostica in Medicina Interna" dal 16/11/2015 al 04/05/2017 per un totale di anni 1 mesi 6 <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> - attività di organizzazione e programmazione attività clinica - Referente Terapia del dolore UOC Medicina Ospedale S.Bonifacio <p>Il candidato soddisfa adeguate competenze professionali e gestionali nella disciplina in oggetto</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 6,000
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000)</p> <p>- Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p>	PUNTI 0,000
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - autocertificazione di organizzazione e docenza corsi di formazione in Diagnostica vascolare senza indicazione di impegno orario - autocertificazione di organizzazione e docenza corsi di formazione in Medicina Interna senza indicazione di impegno orario <p>Il candidato presenta una sufficiente attività didattica</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,500

WS AV RN L. S.

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonchè alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)

- Attestati partecipazione n. 4 corsi in lingua inglese
- Attestati partecipazione corso base di Microsoft Excel
- Attestati di partecipazione a n. 21 eventi formativi quale discente
- Attestati partecipazione n. 11 corsi di formazione quale responsabile di progetto di miglioramento tutor o docente

PUNTI 0,500

L'attività di aggiornamento è coerente sia in termini qualitativi che quantitativi

La commissione attribuisce complessivamente

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
--	---

Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000)

- Master Universitario II livello in Epidemiologia valutativa Università di Verona anno 2005
- Master di Gestione e Direzione Servizi Sanitari anno 2004/2005

PUNTI 1,000

La commissione attribuisce complessivamente

Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000)	PUNTI 1,000
--	--------------------

- n. 3 pubblicazioni
- n. 4 atti di congresso

La Produzione scientifica risulta numericamente poco rilevante e di discreta qualità

La commissione attribuisce complessivamente

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
-------------------------------------	---

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

Il candidato dimostra di aver svolto una attività relativa alla disciplina oggetto dell'avviso di discreta qualità

PUNTI 8,000

La commissione attribuisce complessivamente

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
--	---

Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso

Discreta aderenza al profilo professionale ricercato

PUNTI 8,000

La commissione attribuisce complessivamente

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 26,500