



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

**DETERMINAZIONE N. 869 del 07.11.2017**

---

**Regione Piemonte**

**S.O.C.**

**GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE**

**Direttore Dr Claudia Sala**

**O  
G  
G  
E  
T  
T  
O**

DR.SSA P.B. - MATRICOLA N. 4997 – DIRIGENTE MEDICO  
ANESTESIA E RIANIMAZIONE  
CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO  
DETERMINATO ED ESCLUSIVO  
RECESSO DA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO



AUTORIZZAZIONE BUDGET N. \_\_\_\_\_

CONTO \_\_\_\_\_

SUB \_\_\_\_\_

SPESA PREVISTA ANNO ..... Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO PAGATO Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO RESIDUALE Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO IN LIQUIDAZIONE Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO DISPONIBILE Euro \_\_\_\_\_

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.O.C. GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni a Bilancio derivanti dal provvedimento

Data

Il Direttore SOC  
GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE  
Responsabile del Procedimento  
(Dr Claudia SALA)



**IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE**

**Premesso che**, con contratto individuale di lavoro prot. n. 150 del 05.09.2017, si costituiva un rapporto di lavoro a tempo determinato ed esclusivo con la Dr.ssa P.B. - matricola n. 4997 con la qualifica di Dirigente Medico Anestesia e Rianimazione, a decorrere dal 16.09.2017;

**Vista** la nota prot. n. 64550 del 31.10.2017, confermata con nota prot. 65094 del 03.11.2017, con la quale la Dr.ssa P.B. comunica di voler recedere dal contratto individuale di lavoro a decorrere dal 03.11.2017;

**Visto** l'art. 6 del contratto individuale di lavoro prot. n. 150/2017 che stabilisce: "Il presente rapporto di lavoro deve intendersi soggetto al periodo di prova di mesi tre. Ai fini del compimento del suddetto periodo si terrà conto solo del servizio effettivamente prestato. Decorso la metà del periodo di prova, per tutta la sua durata, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva";

**Dato atto** che la Dr.ssa P.B., essendo in servizio a tempo determinato dal 16.09.2017 e avendo superato la metà ma non l'intero periodo di prova, può recedere dal contratto individuale di lavoro secondo quanto previsto nel sopraccitato articolo;

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali;

**DETERMINA**

1°) - **Di prendere atto** a tutti gli effetti della volontaria cessazione dal servizio per recesso dal contratto individuale di lavoro della Dr.ssa P.B. - matricola n. 4997, Dirigente Medico Anestesia e Rianimazione con rapporto di lavoro a tempo determinato ed esclusivo, a decorrere dal 03.11.2017.

2°) - **Di dare atto** che verrà formalmente comunicato all'interessata e al responsabile di afferenza quanto con il presente atto disposto.

**Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto**

Data, 06.11.2017

Il Direttore SOC  
GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE  
Responsabile del Procedimento  
(Dr Claudia SALA)

CS/sz

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE  
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**



La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO ([www.aslvco.it](http://www.aslvco.it)) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

X	DIREZIONE SANITARIA PRESIDIO VB D		DIPSA
	DIP. PREVENZIONE		AFFARI GENERALI LEGALI E IST.
	DISTRETTO VCO		LOGISTICA E SERV. TECNICI E INFORM.
	GEST. ATTIVITA' TERRITORIALE		GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
	FARMACIA	X	GEST. PERSONALE E FORMAZIONE
	SALUTE MENTALE TERRITORIALE		
	SER.D		