

Allegato A) alla deliberazione n\_\_\_\_\_

**8 1 1** del **10 NOVEMBRE 2017**

**Stralcio verbale del 27 settembre 2016**

**Commissione Paritetica attività libero professionale riunitasi in data 27 settembre 2016**

Presenti:

Direttore Sanitario Aziendale Presidente  
Componente aziendale  
Componente Aziendale  
Componente Aziendale  
Rappresentante Sindacale  
Rappresentante Sindacale

Dr. Trimarchi  
Dr.ssa Bellotti  
Dr.ssa Sala  
Dr. Garufi  
Dr. Quaranta  
Dr. ssa Lio

Sono presenti Sig. Pedrazzoli e sig.ra Badalacco come componenti gruppo coordinamento libera professionale aziendale.

All'ordine del giorno della seduta odierna della Commissione Paritetica risulta in discussione al 1° punto: " Fondo di perequazione dirigenza personale dipendente anni 2011-2015. Interpretazione accordo tra Azienda ed OO.SS. di cui alle deliberazioni n. 419 del 4/11/2014, n. 24 del 16/01/2015 e 430 del 17/11/2015".

----OMISSIS----

Esempio ( ripartizione):

ANNO 2015

1° IPOTESI

Mediana €. 2.000

tetto di perequazione distribuibile 2015 al singolo dirigente €. 2.200

In questo caso si considera come tetto massimo distribuibile al singolo dirigente la mediana

2° IPOTESI

Mediana €. 2.000

tetto di perequazione distribuibile anno 2015 al singolo dirigente 800 €.

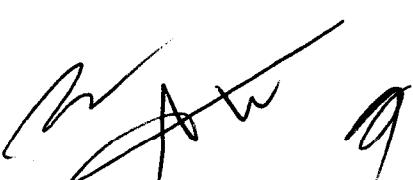
In questo caso si considera come tetto massimo distribuibile al singolo dirigente gli 800,00€ ed all'interno di tale tetto sono da ritenersi inclusi i rimborsi INAIL.

( se un dirigente ha già ottenuto rimborsi INAIL per più di €. 800,00 non avrà alcuna liquidazione del fondo di perequazione )

Pertanto il calcolo dovrebbe avvenire con la seguente modalità:

1° verificare mediana e tetto quota distribuibile al singolo dirigente ( calcolo effettuato su tutti i dirigenti previsti nell'accordo )

2° verificare se nell'anno risultano dirigenti che hanno riscosso 800 euro di rimborsi INAIL ed escludere tale personale dal riparto della liquidazione del fondo di perequazione.



3° effettuare una seconda ripartizione , senza alcun tetto se non la mediana, con i residui sui restanti dirigenti ( dirigenti totali – dirigenti che hanno con rimborси INAL già raggiunto o superato il tetto ).

4° valutare le risultanze del riparto e gli eventuali ulteriori avanzi che riguarderanno solo l'ipotesi di già avvenuto raggiungimento del tetto della mediana saranno da ricontrattare con le OO.SS. come previsto dall'art. 15 del vigente regolamento LP.

-----OMISSIS-----

APPROVATO ALL'UNANIMITA' DAI COMPONENTI PRESENTI

