



A.S.L. VCO.
Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

VERBALE

DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PREPOSTA ALL'ACCERTAMENTO DELLA IDONEITA' DEI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA "NEUROLOGIA"

Il giorno ventuno del mese di Novembre dell'anno duemiladiciassette alle ore 8.45 presso la Sede Legale dell'Azienda Sanitaria Locale VCO – Via Mazzini n. 117 in Omegna – Sala Incontri "Giuseppe Saglietti" - si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Neurologia".

La Commissione di selezione, costituita con deliberazione n. 610 del 28/08/2017, risulta composta come segue :

Componenti sorteggiati :

Dott.	SERRATI	Carlo	Direttore S.C. Neurologia IRCCS Policlinico S.Martino di Genova – Regione Liguria
Dott.	PARATTI	Eugenio Agostino	Direttore S.C. Neurologia IRCCS Istituto Besta di Milano – Regione Lombardia
Dott.	PAPURELLO	Diego Maria	Direttore S.C. Neurologia ASL TO 4 Torino – Regione Piemonte

Componente di diritto :

Dott. TRIMARCHI Antonino - Direttore Sanitario Aziendale ASL VCO

Segretario :

Sig. Collecchia Stefania Collaboratore Amm.vo Professionale

Alle ore 9.00 tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni :

- dell'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. comma aggiunto dalla lettera d) del comma 1 dell'art.4, D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito in Legge 8.11.2012 n. 189, il Decreto 23.03.2000 n. 184, il D.Lgs. 28/07/2000 n. 254, il DPR 20/12/2000 n. 445.
- dalla D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012, trasmessa dalla Regione Piemonte con nota Prot. n. 19150/DB2013 del 09/08/2013;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 per le parti applicabili
- Bando di avviso pubblico approvato con deliberazione n. 184 del 31/03/2017

La commissione da atto che, ai sensi della normativa sopracitata, la stessa deve provvedere all'elezione di un Presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, in caso di parità di voti, sarà eletto il componente più anziano.

Viene individuato all'unanimità il Dott. Parati Eugenio Agostino.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che :

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 184 del 31/03/2017, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e della D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012. Approvazione"
- il pubblico avviso di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 15 del 13/04/2017 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 40 del 26/05/2017;
- il termine di scadenza del suddetto bando per la presentazione delle domande è stato fissato nel giorno 26/06/2017.
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale

La Commissione, sulla base della normativa sopra richiamata, stabilisce di procedere nei lavori con il seguente ordine :

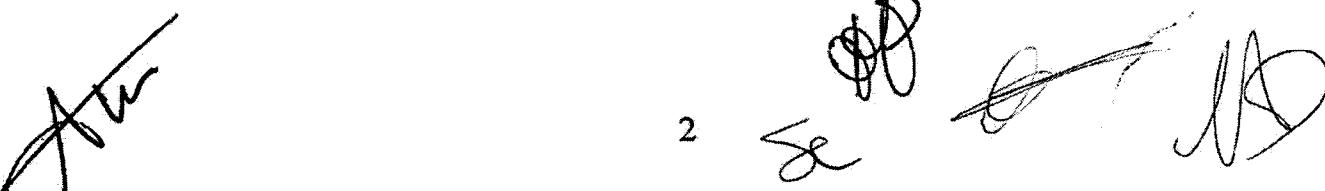
- A) Presa d'atto del "profilo professionale" del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con la succitata deliberazione n. 184 del 31/03/2017;
- B) Predisposizione dei criteri di valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, del colloquio e dei relativi punteggi, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- C) Esame delle istanze di partecipazione ed accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità dei candidati previsti dall'art. 5 – commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- D) Accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- E) Valutazione comparativa dei curricula;
- F) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) Formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;
- H) Trasmissione degli atti alla Amministrazione della ASL per gli adempimenti successivi.

A) PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE

La Commissione procede alla lettura del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 184 del 31/03/2017 e che risulta essere il seguente:

PROFILO OGGETTIVO

Ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis lett. b) del D.Lgs. n. 502/1992, come modificato dal D.L. n. 158/2012, convertito nella Legge n. 189/2012, il profilo professionale del dirigente da incaricare è il seguente:


2 Se

IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Secondo quanto previsto dal vigente Atto Aziendale dell'ASL VCO di cui all'art. 3, comma 1-bis del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., e nel rispetto degli indirizzi di cui alla DGR n. 1-600 del 19.11.2014 di oggetto "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014-2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo territoriale" (come integrata dalla DGR n° 1 - 924 del 23-1-2015), presso i Presidi Ospedalieri dell'ASL VCO è attiva la Struttura Complessa di Neurologia, che esercita le prestazioni di natura medico specialistica proprie della disciplina Neurologia.
All'ASL VCO afferisce una popolazione, alla data del 31.12.2016, di 170.340 abitanti.

TIPOLOGIA ED ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DELLA S.C. NEUROLOGIA

La S.C. di Neurologia, afferente al Dipartimento delle Patologie Mediche, ha sede presso il presidio ospedaliero "San Biagio" di Domodossola e risponde ai bisogni connessi alla patologia neurologica attraverso percorsi di diagnosi, cura, assistenza, riabilitazione.

La Struttura realizza la presa in carico di pazienti afferenti all'ambito territoriale del VCO, all'ambito extra aziendale ed extra regionale e, tenuto conto della propensione turistica e di confine del VCO, anche di pazienti provenienti da paesi esteri.

La struttura è organizzata in area di degenza ordinaria, day hospital e Stroke Unit sul presidio "San Biagio" di Domodossola e area ambulatoriale con ambulatori presenti su tutti i tre presidi presenti nell'ASL VCO (Domodossola-Omegna-Verbania).

In particolare svolge le seguenti attività:

Area di degenza

Attività di assistenza ai pazienti ricoverati in Stroke Unit per ictus cerebrale ed in reparto di degenza per malattie neurologiche.

Il reparto si è caratterizzato, sin dalla sua attivazione, nella cura dell'ICTUS cerebrale. E' dotato di Unità sub intensiva (stroke Unit) per il trattamento e monitoraggio di pazienti con ictus in fase acuta, anche attraverso trombolisi sistemica, e di letti di degenza ordinaria.

Viene svolta attività di consulenza al DEA di Domodossola e Verbania ed al Pronto Soccorso di Omegna, nonché nei reparti dei Presidi Ospedalieri.

Viene anche svolta attività di osservazione di morte cerebrale nei due presidi di Domodossola e Verbania.

La SOC di Neurologia garantisce l'assistenza Medica con un articolazione oraria, come emerge dall'atto deliberativo dell'ASL VCO n. 235 dell'8.6.2016 "Piano emergenze 2016" così articolato:

Sulla un PDTA è	Reperibilità	8 - 20	Lunedì - venerdì	base di ICTUS si
		8 - 12	Sabato - Domenica	
		12 - 8	Sabato - Domenica	
		20 - 8		

formalizzata una collaborazione efficiente con 118 e i DEA nonché Servizi di riferimento (Laboratorio Analisi, Radiologia e Cardiologia) al fine di garantire l'effettuazione di trombolisi venosa.

Esiste una collaborazione efficiente ed efficace tra lo Stroke Team e i Servizi predisposti al trasferimento dei pazienti in dimissione (Fisiatria, Geriatria, Cure Palliative, Medici del Territorio, Strutture Convenzionale di riferimento Aziendale). Il Reparto si assume la presa in carico completa del paziente dal ricovero alla dimissione eventualmente protetta. E' garantita anche su richiesta dei Medici del Territorio consulenza specialistica domiciliare o nelle Strutture RSA anche dopo dimissione.

Attività ambulatoriale

Gli Ambulatori Specialistici sono dedicati alle patologie epidemiologicamente più frequenti quali: epilessia, cefalee, demenze, parkinson, malattie disimmuni centrali e periferiche, malattie cerebrovascolari.

Tali ambulatori sono previsti e attivi su tre Presidi: Presidio di Domodossola quotidianamente, Presidio di Verbania quotidianamente, COQ di Omegna due volte alla settimana.

Vengono effettuate:

- a) Visite neurologiche (Domodossola, Verbania e Omegna);
- b) Visite UVA con test Neuropsicologici (Domodossola, Verbania);
- c) Ambulatorio Sclerosi Multipla con somministrazione farmaci specifici (Domodossola);
- d) EEG ((Domodossola, Verbania);
- e) EMG (Domodossola);
- f) Potenziali evocati multimodali e motori (Domodossola);
- g) Ecodoppler dei tronchi sovraortici e trans-cranico (Domodossola);

Attività di Day Hospital

E' prevista l'assistenza ai pazienti neurologici che accedono al DH multidisciplinare.

Attraverso l'attivazione del sistema TEMPORE è garantita la consulenza telematica Neurochirurgica nelle fasi dell'acuzie per i pazienti ricoverati in DEA/OBI, Neurologia, Stroke Unit.

E' altresì attiva una consulenza Neurochirurgia, in convenzione con l'AOU Novara, c/o il Reparto di Neurologia Presidio di Domodossola, due volte al mese per pazienti degenti nei Presidi Ospedalieri del VCO o controlli post chirurgici.

I DATI DELLA STRUTTURA

Di seguito si riportano i dati relativi agli ultimi tre anni dei posti letto, numero dei ricoveri, n. prestazioni ambulatoriali, fatturato complessivo (e della proiezione per il 2016), in aggiunta i primi 10 DRG trattati nell'anno 2015.

	2013	2014	2015	2016 (proiezione)
Posti letto RO	15	14	14	14
Posti letto DH	1	1	1	1
Nº ricoveri RO	470	492	461	424
Nº ricoveri DH	15	8	2	5
Totale ricoveri	485	500	463	429
Nº prestazioni ambulatoriali flusso C	10.205	9.197	8.444	9.007
Nº prestazioni ambulatoriali flusso C2	2.022	1.752	1.819	1.331
Nº prestazioni ambulatoriali flusso C4	1.076	951	710	267
Nº prestazioni ambulatoriali flusso C5	81	68	43	n.d.
Totale N° prestazioni	13.384	11.968	11.016	10.604
Fatturato RO	1.801.578	1.881.896	1.619.961	1.667.400
Fatturato DH	18.257	8.798	2.963	4.067
Fatturato flusso C	178.515	139.985	126.898	136.843
Fatturato flusso C2	50.488	36.429	37.832	27.748
Fatturato flusso C4	20.373	18.127	14.452	5.533
Fatturato flusso C5	1.205	1.005	573	n.d.
Totale fatturato	2.070.416	2.086.240	1.802.679	1.841.591

N° trombolisi venose:		
2013		3
2014		5
2015		7

DRG	N. CASI	% sul totale
014 Emorragia intracranica o infarto cerebrale	236	51,19%
524 Ischemia cerebrale transitoria	33	7,16%
029 Stato stuporoso e coma di origine traumatica, coma < 1 ora età > 17 anni senza CC	23	4,99%
028 Stato stuporoso e coma di origine traumatica, coma < 1 ora, età > 17 anni con CC	20	4,34%
035 Altre malattie del sistema nervoso senza CC	20	4,34%
015 Malattie cerebrovascolari acute aspecifiche e occlusione precerebrale senza infarto	18	3,90%
011 Neoplasie del sistema nervoso senza CC	15	3,25%
466 Assistenza riabilitativa senza anamnesi di neoplasia maligna come diagnosi secondaria	14	3,04%
012 Malattie degenerative del sistema nervoso	11	2,39%
010 Neoplasie del sistema nervoso con CC	8	1,74%

*

Il personale assegnato alla struttura ad oggi è il seguente:

Dirigenti Medici	6
Infermieri	14
Tecnici Neurofisiopatologia	3
OSS	4

PROBLEMI STRUTTURA

Attività ambulatoriale: necessità di incremento numero prestazioni.

Continuità ospedale territorio: necessità di condividere e aggiornare i PDTA delle patologie croniche in essere a domicilio.

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della SC è richiesto il possesso delle competenze di seguito elencate:

COMPETENZE MANAGERIALI:

Capacità di gestire e sviluppare l'organizzazione della propria Struttura da realizzare attraverso: - programmazione, organizzazione e controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi Aziendali, Regionali e Nazionali e nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del Dipartimento di appartenenza. Particolare attenzione è riservata al miglioramento dell'accessibilità a tutti gli esami di neurologia tradizionale, alla riduzione dei tempi di attesa per l'erogazione delle prestazioni prenotabili e per la refertazione degli esami strumentali di neurologia, allo sviluppo della ricetta dematerializzata e del fascicolo sanitario elettronico - conoscenza ed esercizio della responsabilità in materia economico-finanziaria, di controllo di gestione, di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Capacità di gestire le risorse attribuite in maniera efficace ed efficiente attraverso:

- la gestione delle risorse assegnate sia professionali (comunicazione con il team e altri interlocutori della struttura, stimolandone l'attività e lo sviluppo) che materiali, nell'ambito del budget di competenza, al fine di

raggiungere gli obiettivi aziendali e disponibilità a collaborare attivamente alla integrazione con le altre Strutture Dipartimentali.

- la conoscenza e l'esercizio della responsabilità in materia economico finanziaria e di controllo di gestione, per orientare le prestazioni erogate dalla struttura sull'uso costante degli strumenti previsti per il governo del farmaco e dei dispositivi medici.

Capacità di rapportarsi con gli stakeholders della struttura (con particolare attenzione per Organizzazioni dei Malati, Volontariato etc).

Capacità di leadership, maturata nella gestione di struttura di diagnosi e cura, prediligendo uno stile di leadership che si avvale dell'esempio in ambito lavorativo, dell'assoluta disponibilità a condividere problematiche sia in ambito professionale che personale dei collaboratori, nonchè capacità a governare ed evitare eventuali conflitti all'interno del team. Ciò al fine di valorizzare e sviluppare i collaboratori nell'ambito professionale.

Capacità di realizzare e gestire procedure operative per migliorare l'attività in seno alla Struttura e ridurre il rischio clinico.

Attitudine alla predisposizione di percorsi diagnostico terapeutici e clinico assistenziali in ambito intra e/o intradipartimentale, nella logica della multidisciplinarietà e per l'integrazione Ospedale Territorio.

Capacità di realizzare corsi di formazione per il personale medico/infermieristico ospedaliero.

Capacità di gestione dell'informazione e della tecnologia al fine di migliorare la pratica clinica e l'attività.

Capacità di monitoraggio dei processi assistenziali e dei loro risultati "Audit clinico".

COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI:

Competenza nei diversi settori in cui si articola l'attività della SOC di Neurologia/Stroke Unit dell'ASL VCO:

- organizzazione e gestione dell'attività ambulatoriale generale sui tre Presidi Ospedalieri per la diagnosi e cura delle malattie neurologiche, in particolare organizzazione di un ambulatorio/Day Hospital per la cura della sclerosi multipla c/o il Reparto di Neurologia Presidio di Domodossola.
- organizzazione delle risorse umane presenti nell'ambito della SOC in modo tale da garantire la presenza di un Medico quotidianamente c/o il Presidio Ospedale Castelli di Verbania sede di DEA e di un Medico almeno due volte alla settimana c/o il COQ di Ormea sede di PS.
- organizzazione dell'attività neurologica nell'ambito dell'urgenza in particolar modo di tipo vascolare:

- capacità ed esperienza a gestire il PDTA ICTUS, attivo da diversi anni c/o l'ASL VCO, in tutti i suoi riscontri al fine di effettuare, sempre in conformità alle linee guida Aziendali, Regionali e Nazionali, trombolisi venosa e, qualora fosse possibile, capacità a gestire un eventuale percorso per la realizzazione della trombectomia meccanica arteriosa in modo condiviso con le Strutture HUB di riferimento. Questo al fine di poter offrire all'utenza del VCO tutte le più attuali terapie nell'ambito dello STROKE anche se in territorio periferico decentrato.
- organizzazione e governo dello Stroke Team e governo dei rapporti con le Strutture Ospedaliere e Territoriali inerenti alla gestione della malattia cerebrovascolare acuta o cronica.
- organizzazione ed esperienza nella gestione di un percorso concordato con il DEA e i Servizi Ospedalieri per il TIA (attacco ischemico transitorio) a completamento del PDTA ICTUS.

ALTRÉ COMPETENZE:

Capacità di progettare e condurre attività formativa e di sviluppo professionale per Medici 118, Medici DEA e di Medicina Generale al fine di sensibilizzare tali figure professionali sul percorso diagnostico e terapeutico dell'ICTUS.

Partecipazione e promozione da parte dei Medici della SOC ad attività di formazione, di sviluppo professionale e di ricerca promossi da società scientifiche Nazionali, Regionali, Aziendali e dall'Università.

*** ***** ****

B) **DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI :**

La Commissione, successivamente, prende visione del testo dell'avviso approvato con la succitata deliberazione n. 184 del 31/03/2017 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti :

- curriculum Punti 40
- colloquio Punti 60

La Commissione prende atto inoltre che la valutazione del curriculum e del colloquio, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire, del fabbisogno e delle caratteristiche della Struttura Complessa oggetto dell'incarico, sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel relativo bando di avviso pubblico.

Nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione :

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 – comma 3 – D.P.R. n. 484/1997), fino a 10 punti.
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) fino a punti 10.
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art.6 in particolare commi 1 e 2 D.P.R. n. 484/1997) fino a punti 10.
- d) aderenza al profilo professionale ricercato i cui parametri sono desumibili dall'avviso, fino a punti 10.

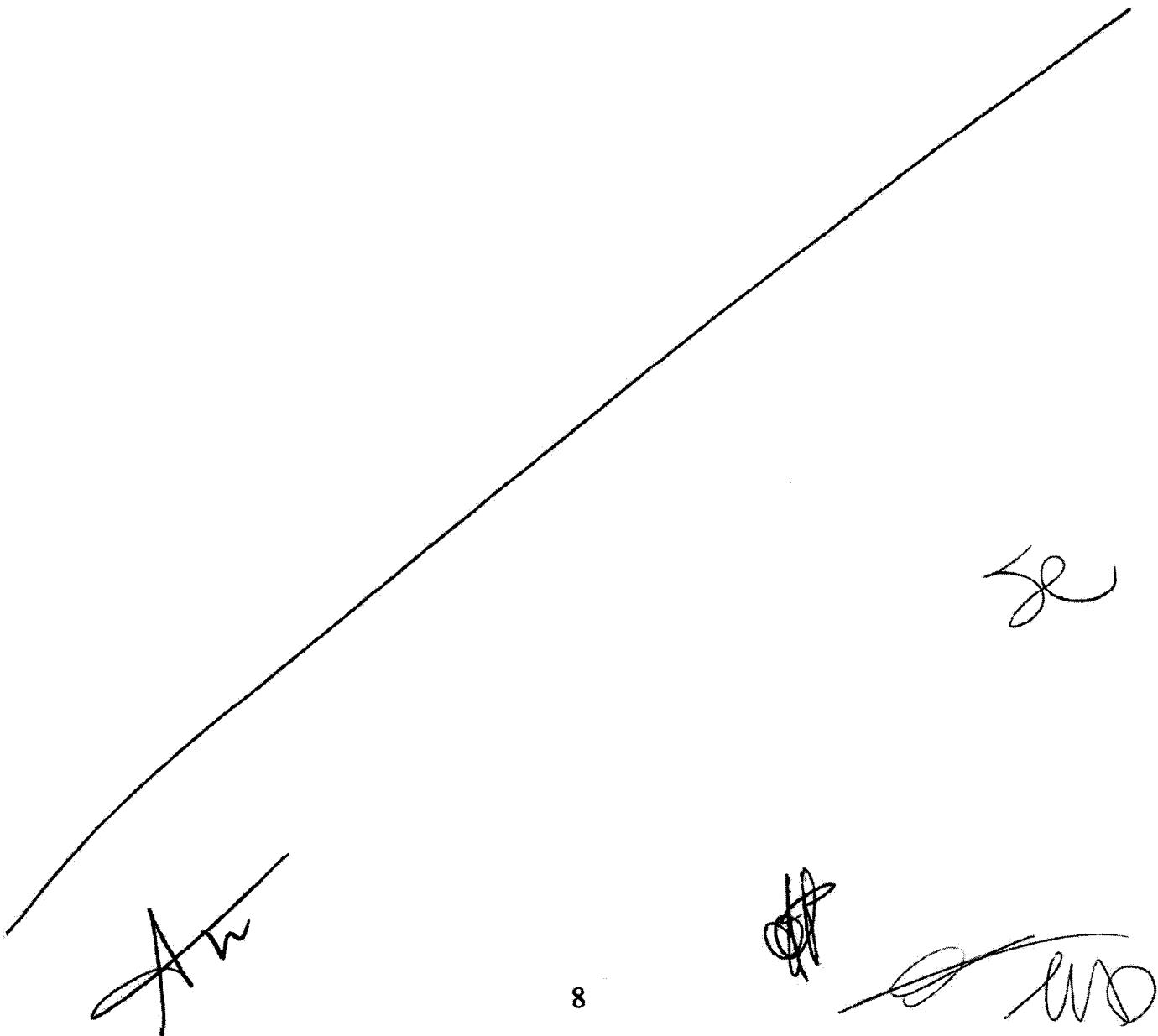
La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri di valutazione del curriculum:

Criteri generali di valutazione :

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20/12/2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. non saranno valutati i servizi quale medico di base e di guardia medica;
7. sarà valutato il servizio prestato in qualità di Dirigente Medico di Neurologia o in disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale
8. sarà valutata l'attività libero professionale esclusivamente svolta in regime convenzionale con aziende o Enti del S.S.N. ai sensi dell'art. 8 – comma 1 – del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
9. non sarà attribuito punteggio all'attività svolta in regime di volontariato;
10. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;

11. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
12. non saranno valutati attestati laudativi;
13. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
14. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20/12/2000 n. 445)
15. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum professionale dei candidati (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative), facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6 - commi 1 e 2 - e art. 8 - commi 3, 4 e 5 - del D.P.R. n. 484/1997, attribuendo i punteggi massimi di seguito indicati :



CURRICULUM (Punti 40) :

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime : Il punteggio verrà attribuito sulla base del livello delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto l'attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime	Punteggio massimo : Punti 1,500
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione Il punteggio verrà attribuito in relazione : <ul style="list-style-type: none">- alle caratteristiche delle Strutture Complesse presso le quali il candidato ha maturato le proprie esperienze, rispetto al fabbisogno descritto;- all'importanza delle Strutture nell'ambito delle quali sono state svolte;- alla durata, continuità e rilievo delle esperienze del candidato;- alla rilevanza degli incarichi ricoperti dal candidato La Commissione, tenuto conto di quanto previsto in materia dagli artt. 10,11, 12 e 13 del D.P.R. 484/1997, stabilisce di attribuire : <ul style="list-style-type: none">- punti 0.300 per anno al servizio di Dirigente Medico di Neurologia o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale- punti 0.100 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000- punti 0.200 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa ai sensi dell'art. 18 – comma 4 – del C.C.N.L. 08/06/2000	Punteggio massimo : Punti 6,000
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture Italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori Il punteggio verrà attribuito in relazione a : <ul style="list-style-type: none">- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;- durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito del quale sono state svolte	Punteggio massimo : Punti 1,000
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento Il punteggio verrà attribuito in relazione a : <ul style="list-style-type: none">- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;- durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte	Punteggio massimo : Punti 1,000
partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del Presidente della Repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali. Verranno presi in considerazione la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero. L'attività formativa sarà valutata in relazione al ruolo di uditore e/o di relatore	Punteggio massimo : Punti 0,500

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
Titoli accademici , scientifici :	Punteggio massimo : Punti 5,000
<ul style="list-style-type: none"> - Attestato di formazione manageriale, ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 : Punti 2,000 - Dottorato di ricerca nell'ambito della disciplina in esame : punti 1,500 - Specializzazione ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di ammissione : Punti 1,000 - Master di II livello nell'ambito della disciplina in esame : Punti 0,500 - Eventuali altri titoli in relazione alla attinenza con la materia in esame : fino ad un massimo di punti 1,000 	
Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica.	Punteggio massimo : Punti 5,000
Il punteggio verrà attribuito anche in relazione alla attinenza alla disciplina, alla rilevanza delle riviste sulle quali è pubblicata la produzione scientifica nonché sulla verifica della posizione di primo autore del candidato. Il punteggio viene attribuito in maniera globale	
VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Verranno prese in considerazione le prestazioni effettuate dal candidato con riguardo alla casistica/attività riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale, misurabile in termini di volume di complessità;	
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso	
Il punteggio verrà attribuito in relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito nell'avviso con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico professionali ivi indicate.	

Per quanto riguarda il colloquio, diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere, la Commissione stabilisce i seguenti ambiti di valutazione :

1.	Capacità Professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
2.	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

Il punteggio del colloquio è determinato dalla somma dei due ambiti di valutazione.

Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di punti 31/60. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui :

- il colloquio verterà su n. 2 argomenti, uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche ed uno su tematiche gestionali-organizzative;
- al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- verrà chiesto ai candidati di concordare l'ordine di svolgimento del colloquio;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a 30 minuti.
- La valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltreché mediante un punteggio numerico, anche da un giudizio sintetico;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- ciascun candidato una volta sostenuto il colloquio non potrà comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovrà lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio, ai seguenti criteri :

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

C) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione, prende atto che entro il termine di scadenza del bando di avviso pubblico (26 Giugno 2017) hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati :

<u>Cognome e nome</u>	<u>data di nascita</u>
COLETTI MOIA Mario	20/03/1966
GENTILE Edoardo	26/11/1969
JULITA Patrizia	08/08/1956
SALLUSTIO Fabrizio	25/03/1975

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione, accerta che i candidati istanti all'avviso in argomento sono stati convocati con lettera raccomandata a/r Prot. n. 53251 del 14/09/2017 per le ore 8.45 di oggi Martedì 21 Novembre 2017, per sostenere il colloquio, previo accertamento da parte della Commissione della loro ammissibilità.

Alle ore 8.45 si è proceduto all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti nell'atrio antistante la Sala Incontri, nonchè al controllo della identità dei candidati mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Risultano essere presenti i seguenti candidati :

COLETTI MOIA Mario C.I. Comune di Torino n. AO7192088 rilasciata il 25/09/2009

JULITA Patrizia C.I. Comune di Craveggia n. AT3906505 rilasciata il 08/06/2013

Risultano assenti i seguenti candidati che pertanto vengono dichiarati rinunciati :

Gentile Edoardo
Sallustio Fabrizio

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 – 3° comma – del D.P.R. 10/12/1997, n.484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari, dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 – 1° comma – avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23/03/2000, n. 184 e del D.P.C.M. 08/03/2001 :

- 1 iscrizione all'albo professionale relativo al profilo posseduto. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima della assunzione in servizio.
- 2 anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina
- 3 curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484
- 4 attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 – comma 2° - D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

In riferimento alle disposizioni degli artt.10, 12 e 13 del più volte citato DPR n. 484/1997, l'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso :

- amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zoo profilattici;
- istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4 – commi 12 e 13 D.Lgs. 502/1992;
- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute ai sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i candidati presenti risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata.

D) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITÀ'

Ciascun componente la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione di apposito modulo esistente agli atti, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

E) VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA

Ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'avviso e vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

Il Segretario della commissione comunica ai candidati ammessi all'avviso che gli stessi sono convocati per le ore 10,15 per l'espletamento dei colloqui.

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del curriculum di ciascuno dei candidati presenti, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo e relativo giudizio su ogni ambito di valutazione.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli prodotti o dichiarati, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (Allegati dal n. 1 al n. 2).

A seguito della valutazione del curriculum, vengono attribuiti i punteggi riportati nel seguente riepilogo :

Dott. COLETTI MOIA Mario	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	7,500/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	6,000/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	5,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	5,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	23,500/40

Dott.ssa JULITA Patrizia	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	8,500/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	2,500/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	10,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	8,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	29,000/40

La Commissione terminata la valutazione dei curricula procede all'espletamento dei colloqui.

F) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

La commissione da atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri e delle modalità prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

Ai termini dell'art. 8 – comma 2 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel curriculum e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La commissione stabilisce quindi i seguenti argomenti, due su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche, ed uno su tematiche gestionali-organizzative da sottoporre all'esame dei candidati :

- Demenze vascolari : diagnosi differenziali e presa in carico
- Come organizzerebbe la rete dell'ictus

Il Presidente della Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio

I candidati che hanno sostenuto il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sosterlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo, appositamente riuniti in un locale attiguo a quello sede di esame.

I colloqui hanno inizio alle ore 10.15 con il Dott. COLETTI MOIA Mario.

Si procederà successivamente a chiamare, seguendo l'ordine alfabetico, la candidata Dott.ssa Julita Patrizia.

Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 60 e lo stesso si intende superato con il punteggio minimo di punti 31, così come indicato nel bando.

La Commissione procede al colloquio con i candidati presenti e al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi come di seguito riportati :

Dott. COLETTI MOIA Mario	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
	Il candidato mostra una spiccata propensione alla elaborazione progettuale con aspetti in parte innovativi particolarmente utili in una prospettiva di riorganizzazione.	PUNTI 50/60 IDONEO

Dott.ssa JULITA Patrizia	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
	Il candidato mostra una solidità operativa indiscutibile con una capacità di realizzare percorsi diagnostico terapeutici che se inseriti in una rete territoriale/regionale potrebbero comportare un salto di qualità sulla Struttura particolarmente efficace/efficiente	PUNTI 55/60 IDONEO

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue :

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	GIUDIZIO FINALE : IDONEO/NON IDONEO
COLETTI MOIA Mario	23,500/40	50/60	73,500/100	IDONEO
JULITA Patrizia	29,000/40	55/60	84,000/100	IDONEO

G) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

A questo punto, la Commissione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone il seguente elenco di candidati idonei da sottoporre alla scelta del Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Struttura Complessa "Neurologia"

POSIZIONE	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1	JULITA Patrizia	84,000/100
2	COLETTI MOIA Mario	73,500/100

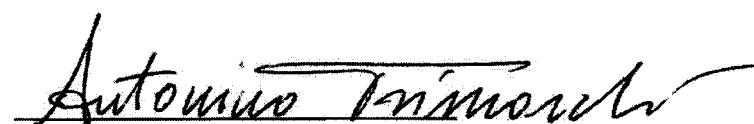
La Commissione da atto che il presente verbale, il profilo del Dirigente da incaricare, nonché i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

Alle ore ... terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

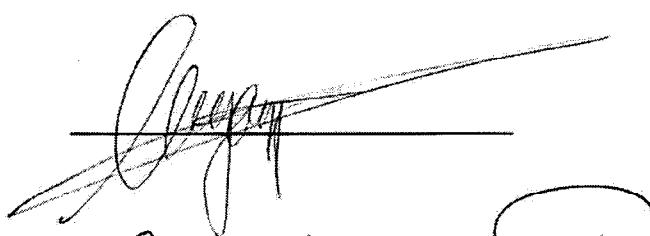
Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto

Omegna, 21 Novembre 2017

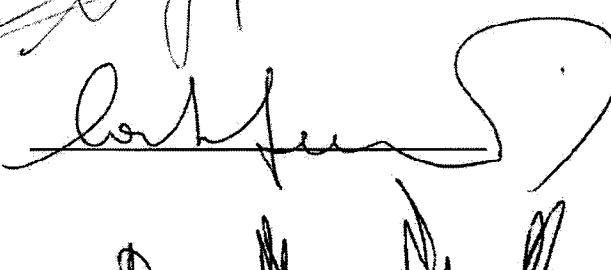
Direttore Sanitario d'Azienda
Dott. Antonino TRIMARCHI



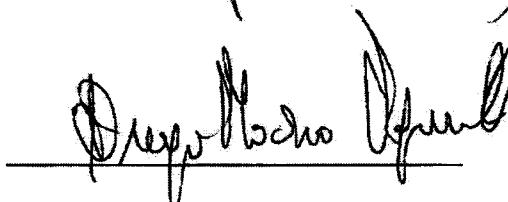
Presidente della Commissione
Dott. Parati Eugenio Agostino



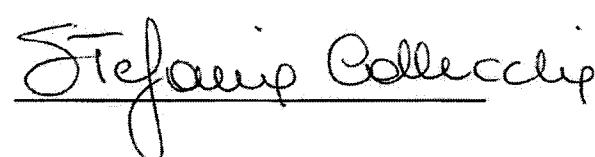
Componenti della Commissione
Dott. Serrati Carlo



Dott. Papurello Diego Maria



Segretario della Commissione
Sig. Stefania Collecchia



Candidato : Dott. COLETTI MOIA Mario
Data di nascita : 20/03/1966

TITOLI DI AMMISSIONE

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 05/07/1991 presso Università di Torino
- Diploma di specializzazione in Neurologia conseguita in data 15/11/1995 presso Università di Torino
- Iscrizione all'Ordine dei medici di Torino dal 31/01/1992
- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui almeno 5 anni nella disciplina di Neurologia

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO

Punteggio massimo : Punti 10

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (Punteggio massimo punti 1,500)

- ASL TO 5
- A.O. Ordine Mauriziano Torino
- AOU San Luigi Gonzaga Orbassano
- AO Santa Croce e Carle Cuneo
- AO Alessandria

PUNTI 1,000

Il candidato presenta esperienze in ambiti plurimi coprendo l'intera filiera delle prestazioni professionali sul territorio

La commissione attribuisce complessivamente

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (Punteggio massimo punti 6,000)

Il candidato documenta la seguente attività :

- Servizio di Medico Specialista Ambulatoriale presso USSL di Chieri e di Chivasso dal 27/11/1995 al 29/04/1996 e dal 01/07/1997 al 31/08/1997 per un totale di mesi 7 e n. 118,18 ore complessive
- Servizio di Medico Specialista ambulatoriale presso USSL di Nichelino e di Settimo Torinese dal 05/01/1996 al 29/04/1996 e dal 01/03/1996 al 29/04/1996 per un totale di mesi 4 per n. 86 ore complessive
- Servizio di Dirigente Medico I° livello Fascia B di Neurochirurgia presso A.O. di Alessandria dal 30/04/1996 al 30/12/1996 per un totale di mesi 9
- Servizio di Dirigente Medico Neurologia presso A.O. di Cuneo dal 30/01/1997 al 30/06/1997 e dal 01/09/1997 al 15/12/2002 per un totale di anni 5 mesi 9
- Servizio di Dirigente Medico Neurologia presso AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano dal 16/12/2002 al 31/05/2009 per un totale di anni 6 mesi 6
- Servizio di Dirigente Medico di Neurologia presso Ospedale Mauriziano di Torino dal 01/06/2009 al 26/06/2017 per un totale di anni 8 mesi 1

PUNTI 6,000

Il candidato documenta i seguenti incarichi :

- Incarico Professionale di Media Specializzazione e rilevanza "Responsabile ambulatorio per il trattamento delle malattie neurologiche con tossina botulinica. Operatore esperto ambulatori Parkinson ed epilessia" dal 01/06/2009 al 31/12/2011 per un totale di anni 2 mesi 7
- Incarico Professionale di Media Specializzazione e rilevanza "Responsabile ambulatorio per il trattamento delle malattie neurologiche con tossina botulinica – Responsabile ambulatorio Parkinson e disturbi del movimento – Operatore ambulatorio Epilessia" dal 01/01/2012 al 31/07/2013 per un totale di anni 1 mesi 7
- Incarico Professionale di Media Specializzazione e rilevanza "Referente attività ambulatoriale. Responsabile ambulatorio Tossina botulinica. Responsabile Ambulatorio Parkinson e disturbi del movimento – Operatore esperto in neurofisiologia ed epilessia" dal 01/08/2013 al 31/12/2016 per un totale di anni

<p>3 mesi 5</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico Professionale di Media Specializzazione e rilevanza "Responsabile ambulatorio Tossina botulinica. Responsabile Ambulatorio Parkinson e disturbi del movimento" dal 01/01/2017 al 26/06/2017 per un totale di mesi 6. - Incarico Professionale di elevate competenze Tecnico Professionali "Patologie neuromuscolari e disordini del movimento" presso AOU San Luigi Gonzaga dal 16/12/2002 al 31/05/2009 per un totale di anni 7 mesi 5 - Incarico Dirigenziale art. 57 comma 3 lettera B CCNL 05/12/1996 Attività neurofisiologica Ambulatorio Epilessia dal 01/03/1998 al 31/12/2001 presso ASO S.Croce e Carle di Cuneo per un totale di anni 3 mesi 10 - Incarico di natura professionale art. 27 comma 1 – sub d) del CCN 08/06/2000 di collaboratore di Neurofisiologia e Ambulatorio Epilessia dal 01/02/2002 al 15/12/2002 presso ASO S.Croce e Carle di Cuneo per un totale di mesi 11 <p>Inoltre dichiara</p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsabile Attività neurofisiologica e ambulatorio di Epilessia AO di Cuneo - Collaborazione con UOA Neurochirurgia AO di Cuneo per esecuzione monitoraggio neurofisiologico intraoperatorio - Attività di registrazione del cammino mediante elettrodi di superficie (Gait Analysis) nel trattamento della spasticità con Tossina Botulinica e Baclofen intratecale - Attività di consulente neurologo presso Ospedale di Moncalieri dal giugno 2003 all'ottobre 2004 e presso Ospedale di Chieri dal Novembre 2004 al Gennaio 2006 - Membro della "Unità di intervento per la Trombolisi nell'ictus ischemico acuto" presso AO San Luigi Gonzaga Orbassano - Responsabile ambulatorio per le Malattie di Parkinson ed i disturbi del movimento, dell'ambulatorio dedicato dal Centro Epilessia, dell'ambulatorio di Neuroriusabilitazione per il trattamento delle patologie neurologiche con Tossina Botulinica presso AO San Luigi Gonzaga Orbassano - Responsabile ambulatorio per il trattamento delle patologie neurologiche con Tossina botulinica presso Ospedale Mauriziano Torino - Responsabile ambulatorio Parkinson e Disturbi del movimento presso Ospedale Mauriziano Torino - Coordinatore della giornata Nazionale per la Malattia di Parkinson Ospedale Mauriziano di Torino - introduzione di metodiche diagnostiche e terapie innovative - Organizzazione di Protocollo assistenziale relativo alla riabilitazione fisioterapica di pazienti trattati con Tossina botulinica ed affetti da Distonia Cervicale - Partecipazione come Medico Sperimentatore o Come responsabile dello studio a n. 24 protocolli clinici sperimentali - Membro gruppo di ricerca "Registro Piemontese Sindrome di Guillain Barrè" - Membro gruppo di ricerca "Registro SLA piemonte Valle D'Aosta" <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (Punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Training in Neurologia presso Walton Centre NHS Foundation Trust di Liverpool dal 13 al 15 Marzo 2017 per complessivi gg. 3 – Non valutabile in quanto inferiore a mesi 3 <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,000
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il candidato non presenta attività da valutare sotto questo profilo <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,000

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonchè alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)

- n. 317 eventi formativi

Il candidato evidenzia il conseguimento delle seguenti certificazioni medico Specialistiche presso Società Italiana di Neurofisiologia Clinica :

- Elettoneuromiografia e Potenziali evocati (anni 2015/2019)
- Elettroencefalografia e Potenziali evocati (anni 2016/2020)

La presenza di certificazione da società scientifiche in ambito neurofisiologico comporta un pieno rispetto dell'indicatore previsto

PUNTI 0,500

La commissione attribuisce complessivamente

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
Titoli accademici, scientifici (Punteggio massimo punti 5,000)	
- Corso di Perfezionamento in Neurofisiologia Clinica – Università degli Studi di Torino a.a. 2003/2004	PUNTI 1,000
La commissione attribuisce complessivamente	
Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (Punteggio massimo punti 5,000)	PUNTI 5,000
- n. 146 lavori	
Il candidato presenta una documentata attività recente nella letteratura internazionale di ottimo livello	
La commissione attribuisce complessivamente	

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.	

La tipologia delle prestazioni effettuate dal candidato è relativa in prevalenza alla attività ambulatoriale

PUNTI 5,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso	

Dalla documentazione esibita dal candidato non si evince attività di Direttore di Unità Operativa

PUNTI 5,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 23,500

Se

An
18

DP

SD

Candidato : Dott. ssa JULITA Patrizia
Data di nascita : 08/08/1956

TITOLI DI AMMISSIONE

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 03/11/1986 presso Università di Torino
- Iscrizione all'Ordine dei medici di Novara dal 03/11/1986
- Anzianità di servizio di più di 10 anni nella disciplina di Neurologia

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO

Punteggio massimo : Punti 10

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (Punteggio massimo punti 1,500)

- ASL VCO

Il candidato presenta esperienza nell'ambito di un'unica Azienda Sanitaria pur nell'ambito del ruolo dirigenziale

La commissione attribuisce complessivamente

PUNTI 1,000

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (Punteggio massimo punti 6,000)

Il candidato documenta la seguente attività :

- Servizio di Assistente Medico di Neurologia ora Dirigente Medico di Neurologia presso ASL VCO dal 20/09/1989 al 26/06/2017 per un totale di anni 27 mesi 8

Il candidato documenta i seguenti incarichi :

- dal 01/03/2004 al 15/11/2010 Incarico di alta specializzazione "Responsabilità gestione letti dedicati allo Stroke" per un totale di anni 6 mesi 8
- dal 16/11/2010 al 31/05/2012 Incarico Equipe Professionale "Stroke Team" per un totale di anni 1 mesi 6
- affidamento incarico di sostituzione art. 18 CCNL 8/06/2000 di Direttore Struttura Complessa Neurologia dal 01/06/2012 al 26/06/2017 per un totale di anni 5 mesi 1

PUNTI 6,000

Inoltre dichiara

- Servizio di Assistente Medico presso INAIL di Novara dal 01/03/1987 al 30/09/1987 per un totale di mesi 6 per attività di Medico di Medicina Infortunistica
- Servizio di Guardia Medica dal 01/10/1988 al 31/01/1989
- Attività di collaborazione nella stesura del PDTA "Ictus 2004"
- Stesura PDTA "TIA" in corso

La commissione attribuisce complessivamente

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (Punteggio massimo punti 1,000)

PUNTI 0.000

- Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo

Atto
19

SL
JM

<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attività di Docenza presso Scuola Infermieri Professionali dell'Ospedale di Domodossola anni scolastici 1991/1992 – 1992/1993 <p>La documentata attività di docenza comporta il pieno soddisfacimento del requisito</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 1,000
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonchè alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 69 partecipazioni a eventi formativi quale uditore - n. 11 partecipazioni a eventi formativi in qualità di Docente, relatore, moderatore <p>Il documentato ruolo di docente negli ambiti previsti comporta un punteggio pieno per questo aspetto</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,500

<p>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</p> <p>Titoli accademici, scientifici (Punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Corso di Formazione Manageriale, con acquisizione del titolo finale, ai sensi dell'art. 16 quinque – comma 4 – D.Lgs. 502/1992 e art. 7 DPR 484 del 10/12/1997 conseguito il 30/09/2015 presso ASL di Vercelli <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (Punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 3 lavori <p>I lavori presentati dal candidato sono specifici per l'aspetto epidemiologico dell'ambito operativo previsto dal profilo indicato nel bando</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,500

<p>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</p> <p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.</p> <p>La tipologia delle prestazioni documentate dal candidato riguarda la posizione apicale di Direttore di Unità Operativa con volumi di attività più che soddisfacenti</p>	Punteggio massimo : Punti 10
--	-------------------------------------

<p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</p> <p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>La documentata attività negli ultimi cinque anni di direttore di U.O. è aderente al profilo professionale richiesto</p>	Punteggio massimo : Punti 10
--	-------------------------------------

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 29,000

Se

An

20

MA