



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

DETERMINAZIONE N. 953 del 14.12.2017

Regione Piemonte

S.O.C.

GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

Direttore Dr Claudia Sala

O
G
G
E
T
T
O

SIG.RA F.E. – MATRICOLA N. 4328
INFERMIERE CAT. D)
CONCESSIONE PERIODO DI ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI
PER MOTIVI PERSONALI E FAMILIARI
E CONTESTUALE MANTENIMENTO IN SERVIZIO SUPPLENTE
SIG.RA B.S. – MATRICOLA N. 4591 INFERMIERE CAT D)



AUTORIZZAZIONE BUDGET N. _____

CONTO _____

SUB _____

SPESA PREVISTA ANNO Euro _____

IMPORTO PAGATO Euro _____

IMPORTO RESIDUALE Euro _____

IMPORTO IN LIQUIDAZIONE Euro _____

IMPORTO DISPONIBILE Euro _____

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.O.C. GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni a Bilancio derivanti dal provvedimento

Data

Il Direttore SOC
GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE
Responsabile del Procedimento
(Dr Claudia SALA)



IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE
--

Premesso che con nota prot. n. 65470 del 06.11.2017, la Sig.ra F.E., matricola n. 4328, dipendente di questa A.S.L. con la qualifica di Infermiere cat D), chiede un periodo di aspettativa senza assegni a decorrere dal 01.12.2017 e per un periodo di anni due (o eventualmente uno), per l'educazione e l'assistenza dei figli fino al sesto anno di età;

Considerato che la dipendente in questione risulta assente per congedo parentale ai sensi del D.L.vo n. 151/2001 fino al 25.12.2017 e che per l'assenza in questione è stato conferito, con contratto n. 01 del 03.01.2017, alla Sig.ra B.S. matricola n. 4591, un incarico di supplenza presumibilmente fino al termine del congedo per maternità della titolare del posto;

Visti:

- il punto 1 dell'art. 12 del C.C.N.L. Integrativo 20.09.2001 che recita: "Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta, possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio.";
- il punto 2 dello stesso articolo del già richiamato C.C.N.L. e che testualmente si riporta: "Il dipendente rientrato in servizio non può usufruire di un altro periodo di aspettativa per motivi di famiglia.....omississ.....se non siano intercorsi almeno quattro mesi di servizio attivo.....";
- il punto 5 dell'articolo di cui sopra che recita: "Qualora l'aspettativa per motivi di famiglia venga richiesta per l'educazione e l'assistenza dei figli fino al sesto anno di età, tali periodi pur non essendo utili ai fini della retribuzione e dell'anzianità, sono utili ai fini degli accrediti figurativi per il trattamento pensionistico, ai sensi dell'art. 1, comma 40, lettere a) e b) della legge 335/1995 e successive modificazioni ed integrazioni e nei limiti ivi previsti."(centosettanta giorni per figlio);

Dato atto che la sunnominata dipendente, nel periodo da considerare, non ha usufruito di detta aspettativa;

Preso atto che il Direttore SOC DI.P.SA, con nota prot. n. 68558 del 17.11.2017, valutate le condizioni organizzative complessive, esprime parere favorevole alla concessione dell'aspettativa stessa limitandone però il periodo, che deve intendersi dal 26.12.2017 al 31.03.2018;



Dato atto che, conseguentemente all'assenza della titolare fino al 31.03.2018, si ritiene di dover mantenere in servizio la supplente, Sig.ra B.S. matricola n. 4591 prorogando, a decorrere dal 26.12.2017, il sopracitato contratto prot. n. 01 del 03.01.2017.

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA

- 1°- Di concedere** alla Sig.ra F.E., matricola n. 4328, Infermiere cat. D), un periodo di aspettativa senza assegni per motivi personali e familiari limitatamente al periodo dal 26.12.2017 al 31.03.2018.
- 2°- Di precisare** che tale periodo risulta inferiore al limite di 170 gg. per figlio, e pertanto utile ai fini degli accrediti figurativi per il trattamento pensionistico, ai sensi dell'art. 1, comma 40, lettere a) e b) della legge 335/1995 e successive modificazioni ed integrazioni.
- 3°- Di dare atto** che verrà conseguentemente prorogato per lo stesso periodo, l'incarico di supplenza già conferito con contratto n. 01 del 03.01.2017 alla Sig.ra B.S., matricola n. 4591.
- 4°- Di dare atto infine che** verrà comunicato alle dipendenti interessate e al Direttore S.O.C. DIP.S.A, quanto con il presente atto disposto.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto

Data, 13.12.2017

Per il Direttore SOC
GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE
Responsabile del Procedimento
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
(Dr Giorgio CEREDI)

CG/bl

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**



La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO (www.aslvco.it) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

	DIREZIONE SANITARIA PRESIDIO VB D	X	DIPSA
	DIP. PREVENZIONE		AFFARI GENERALI LEGALI E IST.
	DISTRETTO VCO		LOGISTICA E SERV. TECNICI E INFORM.
	GEST. ATTIVITA' TERRITORIALE		GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
	FARMACIA	X	GEST. PERSONALE E FORMAZIONE
	SALUTE MENTALE TERRITORIALE		
	SER.D		