



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

**DETERMINAZIONE N. 04 del 03.01.2018**

## **Regione Piemonte**

**S.O.C.**

## **GESTIONE PERSONALE e FORMAZIONE**

**Direttore Dr. Claudia SALA**

O	PERMESSI RETRIBUITI NELLA MISURA DI 150 ORE ANNUE
G	INDIVIDUALI DI CUI ALL' ART. 22 DEL C.C.N.L. SOTTOSCRITTO IL
G	20/09/2001 ED INTEGRATIVO DEL C.C.N.L. DEL PERSONALE DEL
E	COMPARTO SANITA' STIPULATO IL 7/4/1999 : <b>EMISSIONE AVVISO</b>
T	<b>DIRITTO ALLO STUDIO PER ANNO 2018 RISERVATO A DIPENDENTI</b>
T	<b>A TEMPO INDETERMINATO A.S.L. V.C.O. -</b>
O	



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

**DETERMINAZIONE N. 04 del 03.01.2018**

**AUTORIZZAZIONE BUDGET**

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

SUB \_\_\_\_\_ Spesa prevista \_\_\_\_\_

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla SOC GPeF proponente.

Data :

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni  
a Bilancio derivanti dal provvedimento

Il Direttore Struttura proponente  
Responsabile del Procedimento  
(Dott. Claudia Sala)



**IL DIRETTORE**  
**STRUTTURA ORGANIZZATIVA COMPLESSA**  
**GESTIONE PERSONALE e FORMAZIONE**

Premesso che :

L'art. 22 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro INTEGRATIVO del C.C.N.L. del Personale del Comparto Sanità Stipulato il 7 Aprile 1999, sottoscritto in data 20 Settembre 2001, definisce, per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, le modalità di accesso - anche in aggiunta alle attività formative programmate dall' azienda - al godimento di permessi retribuiti al fine di garantire il diritto allo studio ; tali permessi si concretizzano con l'assegnazione massima di 150 ore annue individuali concesse per la partecipazione a corsi destinati al conseguimento di titoli di studio universitari, post-universitari, di scuola di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale statali, pareggiate e legalmente riconosciute o comunque abilitate al rilascio di titoli di studio legali o attestati professionali riconosciuti dall'ordinamento pubblico, nonché per sostenere i relativi esami.

Nell'ambito della contrattazione integrativa scaturisce l'opportunità di consentire l'accesso al godimento dei permessi retribuiti in oggetto anche per la partecipazione a corsi - di durata almeno annuale - per il conseguimento di particolari attestati o corsi di perfezionamento, anche organizzati dall'Unione Europea, anche finalizzati all'acquisizione di specifica professionalità, ovvero corsi di formazione in materia di integrazione dei soggetti svantaggiati sul piano lavorativo.

Il comma 9 del suddetto art. 22 stabilisce che i dipendenti interessati devono presentare, prima dell'inizio dei corsi, il certificato di iscrizione e, al termine, l'attestato di partecipazione agli stessi o altra idonea documentazione preventivamente concordata con l'azienda, nonché l'attestato degli esami sostenuti, anche se con esito negativo. In mancanza delle predette certificazioni, i permessi già utilizzati vengono considerati come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie o riposi compensativi per straordinario già effettuato.



I dipendenti appartenenti all'area non medica comparto S.S.N. che, contemporaneamente, potranno usufruire della riduzione dell'orario di lavoro in oggetto non dovranno superare il 3% del personale in servizio a tempo indeterminato all'inizio di ogni anno, con arrotondamento all'unità superiore. Nell'ambito della contrattazione integrativa scaturisce l'opportunità di riservarsi di aumentare la predetta percentuale a fronte di verifica delle istanze pervenute.

Gli aventi diritto ai suddetti permessi retribuiti per Diritto allo Studio **per l'anno 2018** sono individuati fra tutti quelli che inoltreranno domanda a seguito di presa visione di apposito avviso, rivolto ai dipendenti a tempo indeterminato di questa A.S.L. V.C.O. che, con la presente determinazione, si approva e si rende pubblico, adottando opportuni strumenti di adeguata e completa divulgazione.

**PER TUTTO QUANTO PRECDE**

*In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali*

## **DETERMINA**

- 1) - Di approvare l'avviso, allegato sotto la lettera A) quale parte integrante e sostanziale alla presente determinazione, riservato al personale a tempo indeterminato appartenente all'area non medica - Comparto S.S.N. della Azienda Sanitaria Regionale A.S.L. V.C.O., per la concessione dei permessi retribuiti relativi al Diritto allo Studio nella misura massima di 150 ore annue individuali per **l'anno 2018** di cui all'art. 22 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 20 Settembre 2001 ed INTEGRATIVO del C.C.N.L. del Personale del Comparto Sanità Stipulato il 7 Aprile 1999.



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

**DETERMINAZIONE N. 04 del 03.01.2018**

**Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto**

data, 02.01.2018

Il Direttore

della S.O.C.

Gestione

PERSONALE e FORMAZIONE

Responsabile del Procedimento

(Dr. Claudia SALA)

Il Dirigente Amministrativo Responsabile  
S.O.S. FORMAZIONE  
(dott. Giorgio CEREDI)

RRV/rrv

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE  
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**



La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO ([www.aslvco.it](http://www.aslvco.it)) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

<input checked="" type="checkbox"/>	DIREZIONE SANITARIA PRESIDI VB-D	<input checked="" type="checkbox"/>	DIPSA
<input checked="" type="checkbox"/>	DIP. PREVENZIONE	<input checked="" type="checkbox"/>	AFFARI GENERALI LEGALI E IST.
<input checked="" type="checkbox"/>	DISTRETTO VCO	<input checked="" type="checkbox"/>	LOGISTICA E SERV. TECNICI E INFORM.
<input checked="" type="checkbox"/>	GEST. ATTIVITA' TERRITORIALE	<input checked="" type="checkbox"/>	GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
<input checked="" type="checkbox"/>	FARMACIA	<input checked="" type="checkbox"/>	GEST. PERSONALE E FORMAZIONE
<input checked="" type="checkbox"/>	SALUTE MENTALE TERRITORIALE		
<input checked="" type="checkbox"/>	SER.D		