



VERBALE

DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PREPOSTA ALL'ACCERTAMENTO DELLA IDONEITA' DEI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA "MEDICINA INTERNA DOMODOSSOLA"

Il giorno diciannove del mese di Gennaio dell'anno duemiladiciotto alle ore 9.00 presso la Sede Legale dell'Azienda Sanitaria Locale VCO - Via Mazzini n. 117 in Omegna - Sala Incontri "Giuseppe Saglietti" - si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Medicina Interna Domodossola".

La Commissione di selezione, costituita con deliberazione n. 870 del 28/11/2017, risulta composta come segue :

Componenti sorteggiati :

Dott.ssa VARESE	Paola	Direttore S.C. Medicina Interna ASL AL - Regione Piemonte
Dott. LONGO	Giuseppe	Direttore S.C. Medicina Interna AOU Policlinico di Modena - Regione Emilia Romagna
Dott. FERRARI	Giovanni	Direttore S.C. Medicina Interna ASST Pavia - Regione Lombardia

Componente di diritto :

Dott. TRIMARCHI Antonino - Direttore Sanitario Aziendale ASL VCO

Segretario :

Sig. Collecchia Stefania Collaboratore Amm.vo Professionale

Alle ore 9.00 tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni :

- dell'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. comma aggiunto dalla lettera d) del comma 1 dell'art.4, D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito in Legge 8.11.2012 n. 189, il Decreto 23.03.2000 n. 184, il D.Lgs. 28/07/2000 n. 254, il DPR 20/12/2000 n. 445.
- dalla D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012, trasmessa dalla Regione Piemonte con nota Prot. n. 19150/DB2013 del 09/08/2013;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 per le parti applicabili
- Bando di avviso pubblico approvato con deliberazione n. 582 del 3/08/2017

La commissione da atto che, ai sensi della normativa sopracitata, la stessa deve provvedere all'elezione di un Presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, in caso di parità di voti, sarà eletto il componente più anziano.

Viene individuato all'unanimità la Dott.ssa Varese Paola.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che :

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 582 del 3/08/2017, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e della D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012. Approvazione"
- il pubblico avviso di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 33 del 17/08/2017 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 72 del 22/09/2017;
- il termine di scadenza del suddetto bando per la presentazione delle domande è stato fissato nel giorno 23/10/2017.
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale

La Commissione, sulla base della normativa sopra richiamata, stabilisce di procedere nei lavori con il seguente ordine :

- A) Presa d'atto del "profilo professionale" del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con la succitata deliberazione n. 582 del 03/08/2017;
- B) Predisposizione dei criteri di valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, del colloquio e dei relativi punteggi, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- C) Esame delle istanze di partecipazione ed accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità dei candidati previsti dall'art. 5 – commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- D) Accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- E) Valutazione comparativa dei curricula;
- F) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) Formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;
- H) Trasmissione degli atti alla Amministrazione della ASL per gli adempimenti successivi.

A) **PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE**

La Commissione procede alla lettura del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 582 del 3/08/2017 e che risulta essere il seguente:

IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Secondo quanto previsto dal vigente Atto Aziendale dell'ASL VCO di cui all'art. 3, comma 1-bis del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. e nel rispetto degli indirizzi della DGR n. 1-600 del 19.11.2014 dal titolo "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014-2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo territoriale" come integrata dalla DGR n- 1 -924 del 23-1-2015 presso l'ASL VCO è attiva nel

Presidio ospedaliero San Biagio la Struttura Complessa di Medicina Interna Domodossola che esercita le prestazioni di natura medico specialistica proprie della disciplina.
All'ASL VCO afferisce una popolazione, alla data del 31.12.2016 di 170.340 abitanti.

TIPOLOGIA ED ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DELLA S.C. Medicina Interna

Nell'Asl Vco sono presenti due presidi ospedalieri a Verbania e Domodossola in ognuno dei quali è presente una S.C. di Medicina Interna.

La S.C. di Medicina Interna Domodossola afferente al Dipartimento delle Patologie Mediche ha sede presso il presidio ospedaliero "San Biagio " di Domodossola e risponde ai bisogni connessi alla patologia medica attraverso percorsi di diagnosi, cura, assistenza delle principali patologie internistiche Afferisce ad essa la SOS Allergologia e la funzione di Dietologia Clinica. La SOC garantisce la continuità assistenziale mediante l'integrazione organizzativa e professionale con le strutture ed i soggetti dell'assistenza extra ospedaliera ivi compresi i medici di medicina generale. La struttura offre al paziente l'attività programmata di ricovero (ordinario e in day hospital) , l'attività ambulatoriale oltre che l'intervento in caso di urgenza emergenza nella disciplina.

I DATI DELLA STRUTTURA

Di seguito si riportano i dati relativi agli ultimi quattro anni dei posti letto, degenza media, numero dei ricoveri, n. prestazioni ambulatoriali, fatturato complessivo, primi 10 DRG trattati in ricovero ordinario e le unità di personale assegnate.

	2014	2015	2016	2017 / (protezione)
Posti letto RO	30	30	30	30
Posti letto DH	3	3	3	3
Degenza media (giorni)	14,78	15,58	16,61	13,34 (primo trimestre)
N° ricoveri RO	746	733	695	828
N° ricoveri DH	87	89	60	50
Totale ricoveri	833	822	755	878
N° prestazioni ambulatoriali flusso C	3.956	3.103	1.523	3.900
N° prestazioni ambulatoriali flusso C2	1.479	1.211	1.043	1.432
N° prestazioni ambulatoriali flusso C4	807	881	684	628
N° prestazioni ambulatoriali flusso CS	4	92	n.r.	n.r.
Totale N° prestazioni	6.246	5.287	3.250	5.960
Fatturato RO	2.734.559	2.783.327	2.714.231	3.144.623
Fatturato DH	196.202	156.757	106.456	108.000
Fatturato flusso C	125.623	96.118	44.924	95.008
Fatturato flusso C2	30.165	25.068	21.590	29.644
Fatturato flusso C4	22.953	26.429	20.520	18.840
Fatturato flusso CS	85	1.360	n.r.	n.r.
Totale fatturato	3.110.038	3.089.059	2.907.221	3.396.115

DRG	n° casi	% sul totale
087 Edema polmonare e insufficienza respiratoria	164	23,60%
127 Insufficienza cardiaca e shock	72	10,36%
576 Setticemia senza ventilazione meccanica = 96 ore, età > 17 anni	76	10,94%
089 Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni con CC	51	7,34%
090 Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni senza CC	24	3,45%
174 Emorragia gastrointestinale con CC	17	2,45%
296 Disturbi della nutrizione e miscellanea di disturbi del metabolismo, età > 17 anni con CC	14	2,01%
205 Malattie del fegato eccetto neoplasie maligne, cirrosi, epatite alcolica con CC	13	1,87%
204 Malattie del pancreas eccetto neoplasie maligne	13	1,87%
395 Anomalie dei globuli rossi, età > 17 anni	12	1,73%

Il personale assegnato alla struttura ad oggi:

Dirigenti Medici	07
Infermieri	16
OSS	16
Totale personale	39

PROBLEMI STRUTTURA

Degenza media elevata: la degenza media si è mantenuta significativamente elevata rispetto allo standard Regionale (11 giorni)

Riorganizzazione dell'attività assistenziale : ciò alla luce di quanto disposto dalla DGR n. 1-600/2014 (integrata con DGR n. 1-924/2015), di riorganizzazione della rete ospedaliera.

Insufficienti relazioni con i Servizi territoriali per garantire percorsi di continuità assistenziale.
Insufficiente differenziazione tra le funzioni delle due Strutture complesse di Medicina Interna.

PROFILO SOGETTIVO

Al Direttore della SC è richiesto il possesso delle competenze di seguito elencate :

COMPETENZE MANAGERIALI

Capacità di gestire e sviluppare l'organizzazione della struttura attraverso la programmazione, organizzazione e controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del dipartimento di appartenenza.

Conoscenza ed esercizio della responsabilità in materia economico finanziaria, di controllo di gestione, di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Capacità di gestire le risorse attribuite in maniera efficace ed efficiente attraverso la comunicazione con il team e/o con gli altri interlocutori della struttura ed il lavoro in squadra.

Capacità di riconoscere il ruolo dei pazienti e dei loro familiari nella gestione e funzionamento della struttura.
 Capacità di raccordarsi con gli stakeholders della struttura (associazioni, volontariato, ecc).

Esperienza consolidata di realizzazione e gestione di percorsi diagnostico terapeutici in collaborazione con altre strutture sanitarie ospedaliere e con le strutture territoriali, nella logica della multidisciplinarietà.

Esperienza nella predisposizione di protocolli basati su linee guida professionali e organizzative che orientino le prestazioni erogate dalla struttura sull'uso costante degli strumenti previsti per il governo del farmaco e dei dispositivi medici.

Competenza nello sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale e dell'esito delle cure messe in atto, con sviluppo di indicatori.

Competenza nella gestione del rischio clinico in relazione alla gestione di pazienti internistici e delle dimissioni protette.

COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI

Competenza in tutti i settori in cui si articola l'attività della SC di Medicina interna Domodossola dell'ASL VCO.

Conoscenze e competenze per la prevenzione, la diagnosi ed il trattamento delle principali patologie internistiche croniche diffuse sul territorio

Comprovata esperienza nell'utilizzo di innovative tecniche informatiche e di telemedicina nella gestione di pazienti affetti da patologie long term care.

Esperienza nella elaborazione, condivisione e gestione con i Medici di Medicina Generale e i Medici Specialisti ambulatoriali di protocolli di Gestione Integrata di patologie croniche

ALTRE COMPETENZE

Partecipazione ad attività di formazione, di sviluppo professionale e di ricerca promossi da Società Scientifiche Nazionali, Regionali e dall'Università.

Predisposizione all'attività di formazione scientifica di Medici Ospedalieri ed Infermieri Professionali, di Medici di Assistenza Primaria (MMG, MCA, SAI), comprovata dalla esperienza di organizzazione di Convegni/Corsi di Aggiornamento aziendali nella logica di una sempre maggiore interazione Ospedale/Territorio.

*** * * * *

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI :

La Commissione, successivamente, prende visione del testo dell'avviso approvato con la succitata deliberazione n. 582 del 3/08/2017 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti :

- | | | | |
|---|------------|-------|----|
| - | curriculum | Punti | 40 |
| - | colloquio | Punti | 60 |

La Commissione prende atto inoltre che la valutazione del curriculum e del colloquio, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire, del fabbisogno e delle caratteristiche della Struttura Complessa oggetto dell'incarico, sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel relativo bando di avviso pubblico.

Nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione :

- esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 – comma 3 – D.P.R. n. 484/1997), fino a 10 punti.
- titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) fino a punti 10.

- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art.6 in particolare commi 1 e 2 D.P.R. n. 484/1997) fino a punti 10.
- d) aderenza al profilo professionale ricercato i cui parametri sono desumibili dall'avviso, fino a punti 10.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri di valutazione del curriculum:

Criteri generali di valutazione :

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20/12/2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. non sarà attribuito punteggio al servizio prestato presso case di cura private anche se convenzionate/accreditate
7. sarà valutato il servizio prestato in qualità di Dirigente Medico di Medicina Interna o in disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale
8. non sarà attribuito punteggio all'attività svolta in regime di volontariato;
9. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
10. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
11. non saranno valutati attestati laudativi;
12. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
13. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20/12/2000 n. 445)
14. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum professionale dei candidati (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative), facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6 - commi 1 e 2 - e art. 8 – commi 3, 4 e 5 – del D.P.R. n. 484/1997, attribuendo i punteggi massimi di seguito indicati :

CURRICULUM (Punti 40) :

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO <p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime :</p> <p>Il punteggio verrà attribuito sulla base del livello delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto l'attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime</p> <p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione</p> <p>Il punteggio verrà attribuito in relazione :</p> <ul style="list-style-type: none"> - alle caratteristiche delle Strutture Complesse presso le quali il candidato ha maturato le proprie esperienze, rispetto al fabbisogno descritto; - all'importanza delle Strutture nell'ambito delle quali sono state svolte; - alla durata, continuità e rilievo delle esperienze del candidato; - alla rilevanza degli incarichi ricoperti dal candidato <p>La Commissione, tenuto conto di quanto previsto in materia dagli artt. 10,11, 12 e 13 del D.P.R. 484/1997, stabilisce di attribuire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - punti 0.300 per anno al servizio di Dirigente Medico di Medicina Interna o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluente per effetto della normativa nazionale e contrattuale - punti 0.100 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000 - punti 0.200 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa ai sensi dell'art. 18 – comma 4 – del C.C.N.L. 08/06/2000 	Punteggio massimo : Punti 10 Punteggio massimo : Punti 1,500 Punteggio massimo : Punti 6,000
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori</p> <p>Il punteggio verrà attribuito in relazione a :</p> <ul style="list-style-type: none"> - attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito; - durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito del quale sono state svolte 	Punteggio massimo : Punti 1,000
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento</p> <p>Il punteggio verrà attribuito in relazione a :</p> <ul style="list-style-type: none"> - attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito; - durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte 	Punteggio massimo : Punti 1,000
<p>partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del Presidente della Repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali.</p> <p>Verranno presi in considerazione la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero. L'attività formativa sarà valutata in relazione al ruolo di uditore e/o di relatore</p>	Punteggio massimo : Punti 0,500

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
Titoli accademici , scientifici : <ul style="list-style-type: none"> - Attestato di formazione manageriale, ai sensi dell'art. 7 del D.P.r. n. 484/1997 : Punti 2,000 - Dottorato di ricerca nell'ambito della disciplina in esame : punti 1,500 - Specializzazione ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di ammissione : Punti 1,000 - Master di II livello nell'ambito della disciplina in esame : Punti 0,500 - Eventuali altri titoli in relazione alla attinenza con la materia in esame : fino ad un massimo di punti 1,000 	Punteggio massimo : Punti 5,000
Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica. Il punteggio verrà attribuito anche in relazione alla attinenza alla disciplina, alla rilevanza delle riviste sulle quali è pubblicata la produzione scientifica nonché sulla verifica della posizione di primo autore del candidato. Il punteggio viene attribuito in maniera globale	Punteggio massimo : Punti 5,000

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Verranno prese in considerazione le prestazioni effettuate dal candidato con riguardo alla casistica/attività riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale, misurabile in termini di volume di complessità;	
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Il punteggio verrà attribuito in relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito nell'avviso con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico professionali ivi indicate.	

Per quanto riguarda il colloquio, diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere, la Commissione stabilisce i seguenti ambiti di valutazione :

1.	Capacità Professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
2.	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

Il punteggio del colloquio è determinato dalla somma dei due ambiti di valutazione.

Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di punti 31/60. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui :

- il colloquio verterà su n. 2 argomenti, uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche ed uno su tematiche gestionali-organizzative;
- al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- verrà chiesto ai candidati di concordare l'ordine di svolgimento del colloquio;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a 20 minuti.
- La valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltreché mediante un punteggio numerico, anche da un giudizio sintetico;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- ciascun candidato una volta sostenuto il colloquio non potrà comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovrà lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio, ai seguenti criteri :

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

C) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione, prende atto che entro il termine di scadenza del bando di avviso pubblico (23 Ottobre 2017) hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati :

<u>Cognome e nome</u>	<u>data di nascita</u>
DACQUINO Stefano	24/02/1963
GAUDIO Giovanni Vincenzo	26/10/1955
MARENA Saverio	29/04/1958
MOSCHELLA Maria Adele	03/10/1956
TRABALLI Gabriella	10/04/1957

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione, accerta che i candidati istanti all'avviso in argomento sono stati convocati con lettera raccomandata A/R Prot. n. 72631 del 05/12/2017 per le ore 9.00 di oggi Venerdì 19 Gennaio 2018, per sostenere il colloquio, previo accertamento da parte della Commissione della loro ammissibilità.

Alle ore 9.00 si è proceduto all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti nell'atrio antistante la Sala Incontri, nonchè al controllo della identità dei candidati mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Risultano essere presenti i seguenti candidati :

GAUDIO	Giovanni Vincenzo C.I. Comune di Comerio n. AT8315660 rilasciata il 11/07/2012
MARENA	Saverio Passaporto n. YB 2111264 rilasciata il 22/11/2017
MOSCHELLA	Maria Adele C.I. Comune di Domodossola n. AR 7073142 rilasciata il 15/09/2009
TRABALLI	Gabriella C.I. Comune di S.Bernardino Verbano n. AV3883538 rilasciata il 25/10/2013

Risultano assenti i seguenti candidati che pertanto vengono dichiarati rinunciati :

DACQUINO Stefano

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 – 3° comma – del D.P.R. 10/12/1997, n.484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari, dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 – 1° comma – avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23/03/2000, n. 184 e del D.P.C.M. 08/03/2001 :

- 1 iscrizione all'albo professionale relativo al profilo posseduto. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima della assunzione in servizio.
- 2 anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina
- 3 curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484
- 4 attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 – comma 2° - D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

In riferimento alle disposizioni degli artt.10, 12 e 13 del più volte citato DPR n. 484/1997, l'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso :

- amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zoo profilattici;
- istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4 – commi 12 e 13 D.Lgs. 502/1992;
- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute ai sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i candidati presenti risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata.

D) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITÀ'

Ciascun componente la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione di apposito modulo esistente agli atti, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

E) VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA

Ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'avviso e vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

Il Segretario della commissione comunica ai candidati ammessi all'avviso che gli stessi sono convocati per le ore 11,00 per l'espletamento dei colloqui.

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del curriculum di ciascuno dei candidati presenti, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo e relativo giudizio su ogni ambito di valutazione.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli prodotti o dichiarati, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (Allegati dal n. 1 al n. 4).

La Commissione prende atto che due dei quattro candidati presenti non hanno prodotto la propria casistica clinica.

A seguito della valutazione del curriculum, vengono attribuiti i punteggi riportati nel seguente riepilogo :

Dott. GAUDIO Giovanni Vincenzo		VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	8,750/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	6,000/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	non valutabile
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	8,500/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	23,250/40

Dott. MARENA Saverio		VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	8,100/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	2,000/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	7,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	8,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	25,100/40

Dott.ssa MOSCHELLA Maria Adele		VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	8,100/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	2,400/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	9,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	9,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	28,500/40

Dott.ssa TRABALLI Gabriella		VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	7,550/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	1,300/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	non valutabile
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	9,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	17,850/40

La Commissione terminata la valutazione dei curricula procede all'espletamento dei colloqui.

F) **ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI**

La commissione da atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri e delle modalità prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

Ai termini dell'art. 8 – comma 2 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel curriculum e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La commissione stabilisce quindi i seguenti argomenti, due su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche, ed uno su tematiche gestionali-organizzative da sottoporre all'esame dei candidati :

- Scompenso cardiaco
- La pneumologia nel reparto di medicina tra la gestione ambulatoriale e domiciliare con riferimento al PNC (Piano nazionale cronicità)

Il Presidente della Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio

I candidati che hanno sostenuto il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo, appositamente riuniti in un locale attiguo a quello sede di esame.

I colloqui hanno inizio alle ore 11.30 in ordine alfabetico con il Dott. GAUDIO Giovanni Vincenzo.

Si procederà successivamente a chiamare i candidati seguendo l'ordine alfabetico.

Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 60 e lo stesso si intende superato con il punteggio minimo di punti 31, così come indicato nel bando.

La Commissione procede al colloquio con i candidati presenti e al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi come di seguito riportati :

	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott.GAUDIO Giovanni Vincenzo	Notevole preparazione clinica con capacità di visione verso nuovi scenari terapeutici e apertura sul mondo della ricerca e all'innovazione organizzativa.	PUNTI 60,000/60 IDONEO
Dott. MARENA Saverio	Sufficiente preparazione clinica e organizzativa.	PUNTI 36,000/60 IDONEO
Dott.ssa MOSCHELLA Maria Adele	Ottima preparazione clinica. Attenzione ai dettagli organizzativi. Capacità di elaborazioni progettuali anche con investimento personale.	PUNTI 56,000/60 IDONEO
Dott.ssa TRABALLI Gabriella	Ottima preparazione clinica. Buona capacità di far rete con gli altri servizi dell'ospedale.	PUNTI 56,000/60 IDONEO

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue :

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	GIUDIZIO FINALE : IDONEO/NON IDONEO
GAUDIO Giovanni Vincenzo	23,250/40	60,000/60	83,250/100	IDONEO
MARENA Saverio	25,100/40	36,000/60	61,100/100	IDONEO
MOSCHELLA Maria Adele	28,500/40	56,000/60	84,500/100	IDONEO
TRABALLI Gabriella	17,850/40	56,000/60	73,850/100	IDONEO

G) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

A questo punto, la Commissione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna di candidati idonei da sottoporre alla scelta del Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Struttura Complessa "Medicina Interna Domodossola"

POSIZIONE	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1	MOSCHELLA Maria Adele	84,500/100
2	GAUDIO Giovanni Vincenzo	83,250/100
3	TRABALLI Gabriella	73,850/100

La Commissione da atto che il presente verbale, il profilo del Dirigente da incaricare, nonché i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

Alle ore 15,00 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto

Omegna, 19 Gennaio 2018

Direttore Sanitario d'Azienda
Dott. Antonino TRIMARCHI

Antonino Trimarchi

Presidente della Commissione
Dott.ssa VARESE Paola

Paola Varese

Componenti della Commissione
Dott. LONGO Giuseppe

Giuseppe Longo
J. Longo

Dott. FERRARI Giovanni

Segretario della Commissione
Sig. Stefania Collecchia

Stefania Collecchia

ALLEGATO 1)

Candidato : Dott. GAUDIO Giovanni Vincenzo
Data di nascita : 26/10/1955

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 26/03/1990 presso Università di Pavia - Diploma di specializzazione in Medicina Interna conseguita in data 14/10/1998 presso Università dell'Insubria - Iscrizione all'Ordine dei medici di Varese dal 19/06/1990 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - A.O. di Gallarate ora ASST Valle Olona <p>Il candidato ha operato presso Azienda con articolazione complessa e organizzazione su tre stabilimenti ospedalieri</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 1,250
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000)</p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Dirigente Medico di Medicina Interna presso A.O. di Gallarate dal 16/03/1999 al 31/10/2001 e dal 01/02/2011 al 23/10/2017 per un totale di anni 9 mesi 5 <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico dirigenziale art. 15 septies D.Lgs. 229/99 per espletamento funzioni connesse alla Direzione e Coordinamento del Centro per la diagnosi e la cura dell'ipertensione arteriosa dal 01/11/2001 al 31/01/2011 presso Stabilimento Ospedaliero di Somma Lombardo per un totale di anni 9 mesi 2 - - Incarico dirigenziale art. 27 comma 1 Lettera C CCNL 08/068/2000 dal 01/11/2015 al 23/10/2017 "Attività di aggiornamento e studi clinici controllati" per un totale di anni 2 <p>Il candidato dichiara inoltre :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attività di Responsabile della funzione "Diagnosi e cura dell'ipertensione arteriosa" dal 01/01/2001 al 31/10/2001 per un totale di mesi 10 - Componente Titolare Comitato per le pari opportunità - Componente supplente del Comitato sul Fenomeno del mobbing - Affiliazione alle seguenti società scientifiche : SIIA – ASH – Hypertension Specialist European Society Hypertension – AHA – High Blood Pressure Concl AHA – ESH – ISH – Società San Marinese di Cardiologia – SIPREC – CFC College Cardiologia Europeo – - Responsabile Scientifico Nazionale CFC – Presidente Nazionale CFC - Nomina a componente supplente Commissione Garanzia Aziendale - Attività di conduzione Studi controllati di farmacologia Clinica con farmaci antipertensivi diversi <p>Il candidato documenta idonea esperienza clinica</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 6,000
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo 	PUNTI 0,000

<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Professore a contratto per corso integrativo di Tecniche di Riabilitazione Cardiopolmonare presso la Scuola di Specializzazione in Medicina Interna – Università dell'Insubria a.a. 2006/2007 - Professore a contratto per corso integrativo di Tecniche di Riabilitazione Cardiopolmonare presso la Scuola di Specializzazione in Medicina Interna – Università dell'Insubria a.a. 2007/2008 - Professore a contratto per corso integrativo di Tecniche di Riabilitazione Cardiopolmonare presso la Scuola di Specializzazione in Medicina Interna – Università dell'Insubria a.a. 2008/2009 - Professore a contratto per corso integrativo di Tecniche di Riabilitazione Cardiopolmonare presso la Scuola di Specializzazione in Medicina Interna – Università dell'Insubria a.a. 2009/2010 - Professore a contratto per corso integrativo di Tecniche di Riabilitazione Cardiopolmonare presso la Scuola di Specializzazione in Medicina Interna – Università dell'Insubria a.a. 2010/2011 <p>Il candidato documenta una attività continuativa di docenza dal 2006 al 2011 come docente a contratto universitario</p>	<p>PUNTI 1,000</p>
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonchè alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. 70 attestati partecipazione a eventi formativi in qualità di Relatore/Moderatore - N. 212 attestati partecipazione a eventi formativi quale uditore - N. 130 attestati partecipazione a eventi formativi ECM <p>Il candidato ha dimostrato una adeguata partecipazione a eventi formativi</p>	<p>PUNTI 0,500</p>
<p>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) (punteggio massimo punti 5,000)</p> <p>Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Idoneità Primariale in medicina interna presso ICP Milano <p>Viene valorizzata l'idoneità primariale conseguita nel 2009 in quanto ha comportato una selezione a livello nazionale</p> <p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. 132 pubblicazioni presentate <p>- Il candidato dimostra una rilevante, ma non recente, produzione scientifica nel suo settore di interesse principale</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p> <p>PUNTI 1,000</p> <p>PUNTI 5,000</p>
<p>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</p> <p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato</p> <p>La commissione non attribuisce punteggio in quanto non sono documentati i volumi di attività</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p> <p>PUNTI 0,000</p>
<p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</p> <p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>Il candidato dimostra notevole esperienza in un settore di rilevante importanza nell'ambito della Medicina Interna</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p> <p>PUNTI 8,500</p>
TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 23,250	

AUTOCITO 2)

Candidato : Dott. MARENA Saverio
Data di nascita : 29/04/1958

TITOLI DI AMMISSIONE	
- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 11/10/1983 presso Università di Torino	
- Diploma di specializzazione in Medicina Interna conseguita in data 20/07/1988 presso Università di Genova	
- Iscrizione all'Ordine dei medici di Torino	
- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500)	Punteggio massimo : Punti 10
- Ospedale Giovanni Bosco – Torino - Ex USSL To VIII - Ex AO San Giovanni Battista di Torino ora Azienda Ospedaliera Universitaria Città della Salute di Torino	PUNTI 1,500
Il candidato presta servizio in una Azienda di rilevanza Nazionale	
La commissione attribuisce complessivamente	
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000)	
Il candidato documenta la seguente attività :	
- Servizio di Assistente medico di Medicina Generale presso Ospedale Giovanni Bosco dal 30/04/1989 al 31/08/1989 per un totale di mesi 4 - Servizio di Assistente Medico di Medicina Generale presso USL TO VIII dal 01/09/1989 al 15/12/1993 per un totale di anni 4 mesi 3 - Servizio di Aiuto Corresponsabile Ospedaliero di Medicina Generale presso USL TO VIII dal 16/12/1993 al 31/12/1994 per un totale di anni 1 - Servizio di Dirigente Medico 1° Livello Fascia A Medicina Generale di Ruolo dal 01/01/1995 al 05/12/1996 presso Azienda Ospedaliera S.Giovanni Battista di per un totale di anni 1 mesi 11 - Servizio di Dirigente Medico Medicina Generale presso AO San Giovanni Battista di Torino ora AOU Città della Salute di Torino dal 06/12/1996 al 23/10/2017 per un totale di anni 20 mesi 11	
Il candidato documenta i seguenti incarichi :	PUNTI 6,000
- Incarico Dirigenziale di Alta professionalità "Retinopatia diabetica" dal 01/01/1999 al 31/07/2002 per un totale di anni 3 mesi 7 - Incarico Dirigenziale di Alta Professionalità "Ambulatorio Retinopatia Diabetica" dal 01/08/2002 al 28/02/2010 per un totale di anni 7 mesi 7 - Incarico Dirigenziale di Struttura Semplice non a valenza dipartimentale "Angiologia medica" nell'ambito della SCDU Medicina 3 dal 01/03/2010 al 31/12/2016 per un totale di anni 6 mesi 10 - Incarico Dirigenziale di Elevata specializzazione nella Struttura Complessa Medicina 3 dal 01/01/2017 al 23/10/2017 per un totale di mesi 10	
Il candidato dichiara altresì :	
- titolare ambulatorio per lo studio e il trattamento della retinopatia diabetica divisione di Medicina Generale 3 dal 1995 - titolare ambulatorio per diagnosi studio e cura delle dislipidemie del Dipartimento di Medicina Interna Università di Torino dal 2001 - "Formatore" nell'ambito della campagna nazionale di Prevenzione del rischio cardiovascolare globale – anno 2003 - Incaricato dell'organizzazione ambulatorio di diabetologia e malattie metaboliche afferente alla SCDU Medicina 3 dal 2007 - Iscrizione alle seguenti società scientifiche : SID – EASD – IDF SISA - Socio fondatore SISO e consigliere nazionale Gruppo di Studio per Obesità e Insulino Resistenza della Società Italiana di diabetologia	

<ul style="list-style-type: none"> - Socio della Società Italiana per lo studio dell'arteriosclerosi (SISA) dove ha più volte ricoperto la carica di membro del consiglio direttivo, segretario e tesoriere Sezione regionale Piemonte e valle d'Aosta - Incarico per organizzazione ambulatorio di diabetologia e malattie metaboliche afferente alla SCDU Medicina 3 - Membro del dipartimento di medicina e responsabile del gruppo di organizzazione delle guardie divisionali ed intervisionali <p>Il candidato documenta idonea esperienza clinica</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo 	PUNTI 0,000
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - svolgimento attività didattica di supporto presso Istituto di Medicina Interna Università di Torino per corso di laurea e corso di specializzazione in Medicina Interna, Endocrinologia, Malattie del ricambio, Nutrizione clinica – senza indicazione di ore di insegnamento e anni accademici - Membro commissione di esame di Patologia Speciale Medica, Semeiotica Medica ed Endocrinologica e Malattie del Ricambio e di Medicina Interna del corso di Laurea in Medicina e Chirurgia - Professore a contratto titolare a.a. 2013-2014 nell'ambito corso di Laurea in Dietistica presso Scuola di Medicina Università di Torino per n. 24 ore - Professore a contratto titolare a.a. 2015-2016 nell'ambito corso di Insegnamento di Fisiologia presso Corso di Laurea in Scienze Infermieristiche Scuola di Medicina Università di Torino per n. 45 ore <p>Il candidato documenta due anni di docenza universitaria come professore a contratto</p>	PUNTI 0,300
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonchè alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 14 attestati partecipazione a eventi formativi quale docente - n. 42 attestati partecipazione a eventi formativi quale discente <p>Il candidato ha dimostrato una sufficiente partecipazione a eventi formativi</p>	PUNTI 0,300
<p>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</p> <p>Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Premio Università di Torino "Ignazio Fenoglio" per attività di studio nel campo delle malattie del ricambio e del diabete mellito in particolare – anno 1987 <p>La commissione non attribuisce punteggio in quanto il candidato non ha prodotto la documentazione attestante le motivazioni del conferimento del premio e se presupponeva una selezione e/o progetto di ricerca .</p> <p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 5 Reviews e capitoli di libri - n. 28 Pubblicazioni - n. 32 Abstracts <p>Il candidato dimostra una buona ma non recente produzione scientifica nel suo settore di interesse principale</p>	<p style="text-align: right;">Punteggio massimo : Punti 10</p> <p style="text-align: center;">PUNTI 0,000</p> <p style="text-align: right;">Punteggio massimo : Punti 2,000</p>

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato Il candidato è stato responsabile di una Struttura Semplice con importanti volumi di attività e opera in una struttura di Medicina Interna con discreta attività clinica e turnover	PUNTI 7,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Il candidato dimostra una discreta esperienza nell'ambito della medicina interna con una documentata attività di specialistica ambulatoriale che lo ha portato ad azioni di integrazione e interazione con altri servizi	PUNTI 8,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 25,100

Candidato : Dott.ssa MOSCHELLA Maria Adele
Data di nascita : 03/10/1956

TITOLI DI AMMISSIONE	
- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 24/07/1981 presso Università di Pavia	
- Diploma di specializzazione in Medicina Interna conseguita il 14/08/1989 presso Università di Pavia	
- Iscrizione all'Ordine dei medici di Verbania dal 26/10/1983	
- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATTIVO	
	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500)	
- ASL VCO Il candidato presta servizio presso Azienda Sanitaria Locale con numero di posti letto superiori a 250	PUNTI 1,000
La commissione attribuisce complessivamente	
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000)	
Il candidato documenta la seguente attività :	
- Servizio di Assistente Medico di Medicina Generale presso ex USSL n. 56 di Domodossola ora ASL VCO dal 01/10/1982 al 27/12/1987 per un totale di anni 5 mesi 3 - Servizio di Aiuto Corresponsabile Ospedaliero di Medicina Generale Generale presso ex USSL n. 56 di Domodossola ora ASL VCO dal 28/12/1987 al 31/12/1994 per un totale di anni 7 - Servizio di Medico I livello Dirigenziale fascia A Medicina Generale ora Dirigente Medico di Medicina Generale dal 01/01/1995 al 23/10/2017 per un totale di anni 22 mesi 10	PUNTI 6,000
Il candidato documenta i seguenti incarichi :	
- incarico di alta specializzazione "allergologia" dal 01/09/2002 al 15/11/2010 per un totale di anni 8 mesi 2 - incarico di Struttura Semplice "Allergologia" dal 16/11/2010 al 23/10/2017 per un totale di anni 7 - direttore f.f. della SOC di Medicina Interna di Domodossola dal 20/03/2017 al 23/10/2017 per un totale di mesi 8 - incarico di coordinamento Aziendale del progetto sperimentale del dipartimento interaziendale di allergologia dal 16/10/2010 al 23/10/2017 per un totale di anni 7 mesi 1 - Responsabile Modulo di Allergologia dal 28/12/1992 - Responsabile Ambulatorio Patologia Tiroidea - Responsabile Degenza Area Critica dal 2013 - Responsabile Servizio Refertazione Holter Pressorio dal 2017	
Il candidato dichiara altresì :	
- attivazione del Servizio Ambulatoriale di diagnostica e terapia allergologica e in collaborazione con altre strutture allergologiche regionali organizzazione della Rete allergologica Piemontese con attiva partecipazione e integrazione dal 1987. - Svolgimento attività ambulatoriale inerente le patologie tiroidee e partecipazione alla attività ambulatoriale di Diabetologia dipendente della SOC Medicina Interna - Attività di elaborazione protocollo interno gestione del paziente diabetico in Medicina Interna - Coordinatrice regionale Piemonte e Valle d'Aosta e Liguria della Associazione Scientifica AAITO (Associazione Allergologi Italiani Territoriali ed Ospedalieri) dal 2003 al 2006 - Coordinatrice regionale Piemonte e Valle d'Aosta della Associazione Scientifica AAITO (Associazione Allergologi Italiani Territoriali ed Ospedalieri) dal 2006 al 2010 - Coordinatrice progetto formativo SITRPO "Reazione avversa ai farmaci" anno 2011 - Incarico di organizzazione e gestione posti degenza di Area Critica e sviluppo tecnica di Ventilazione non invasiva con metodiche CPAP e BPAP presso Reparto di Medicina Interna	

<ul style="list-style-type: none"> - Delega di sostituzione direttore SOC Medicina Interna ASL VCO per periodi di assenza - Partecipazione a gruppo di lavoro "Appropriatezza in bronco pneumopatia cronica ostruttiva BPCO" - Partecipazione gruppo di lavoro Continuità assistenziale Ospedale Territorio per prevenzione della trombosi venosa e embolia polmonare - Partecipazione gruppo di lavoro Percorso diagnostico terapeutico assistenziale per la ossigenoterapia domiciliare a lungo termine - Partecipazione a progetto di ricerca sanitaria Bando 2003 Regione Piemonte Rapporto tra utopia e malattia clinicamente manifesta tra gli alunni delle scuole medie del VCO anno 2003-2005 - Partecipazione progetto di ricerca Studio FADOI Practice 2014 e Complimed 2015 - Partecipazione progetto di ricerca Studio FADOI Arca 2016 2017-06-07 - Partecipazione progetto di ricerca Studio FADOI Epica 2017 - Iscrizione alle seguenti società scientifiche : AAITO - FADOI - Coordinatrice Regione Piemonte e Valle D'Aosta AAITO dal 2006 al 2010 <p>Il candidato ricopre il ruolo di Facente Funzione di Struttura Complessa Medicina Interna e gestisce diversi ambulatori specialistici. Importante partecipazione a progetti di ricerca clinica e organizzativa</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Frequenza presso Clinica Universitaria Allergologica Maugeri di Pavia -- ambulatorio di Allergologia Ospedale di Borgomanero – Ospedale di Varallo Sesia – Ospedale di Gattinara – Ospedale Maggiore di Novara per acquisire conoscenze in tecniche di esecuzione di test allergometrici utilizzati nella diagnostica delle allergie a imenotteri e farmaci Anni dal 1999 al 2002 - Frequenza presso Ospedale Mauriziano di Torino Reparto di Medicina Interna , presso Ospedale degli infermi di Biella Reparto di Medicina d'urgenza, presso Ospedale di Scandiano (Mo) Reparto di Medicina per acquisire competenze e tecniche per gestione area critica in Medicina Interna e per utilizzo ventilazione non invasiva (NIV) in Medicina Interna dal 2012 al 2017 <p>Il candidato ha dimostrato la volontà di approfondimento di tecniche specialistiche professionali</p>	PUNTI 0,500
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attività di docente nell'ambito della Scuola Infermieri Professionali per la materia Patologia Medica – Anno Scolastico 1983-1984 - Attività di docente nell'ambito della Scuola Infermieri Professionali per la materia Fisiologia – Anno Scolastico 1984-1985 - Attività di docente nell'ambito della Scuola Infermieri Professionali per la materia Fisiologia – Anno Scolastico 1985-1986 - Attività di docente nell'ambito della Scuola Infermieri Professionali per la materia Fisiologia – Anno Scolastico 1986-1987 - Attività di docente nell'ambito della Scuola Infermieri Professionali per la materia Fisiologia – Anno Scolastico 1987-1988 - Attività di docente nell'ambito della Scuola Infermieri Professionali per la materia Patologia Generale – Anno Scolastico 1989-1990 - Attività di docente nell'ambito della Scuola Infermieri Professionali per la materia Patologia Medica – Anno Scolastico 1990-1991 - Attività di docente nell'ambito della Scuola Infermieri Professionali per la materia Patologia Medica – Anno Scolastico 1991-1992 <p>Il candidato ha documentato attività di docenza presso Scuole Infermieri Professionali dal 1983 al 1992.</p>	PUNTI 0,250
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonchè alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - autocertificazione di partecipazione a n. 41 eventi formativi quale uditore - autocertificazione di partecipazione a n. 30 eventi formativi quale relatore <p>Il candidato ha presentato una sufficiente partecipazione ad eventi formativi e una discreta partecipazione in qualità di docente</p>	PUNTI 0,350

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000) <ul style="list-style-type: none"> - Diploma di specializzazione in Allergologia ed Immunologia Clinica conseguito il 30/10/1984 presso Università di Pavia - Corso di perfezionamento congiunto "La gestione del paziente complesso : appropriatezza e competence" Università Campus Biomedico Roma SDA Bocconi School of Management Milano, Università Cattaneo Castellanza <p>Il candidato documenta una seconda specializzazione equipollente alla medicina interna e un corso sulla gestione del paziente complesso</p>	PUNTI 2,000
Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000) <ul style="list-style-type: none"> - n. 7 pubblicazioni - n. 1 poster internazionale - n. 4 poster a congressi nazionali - n. 2 comunicazioni a congressi <p>Il candidato esibisce abstracts a congressi e pubblicazioni indicizzate</p>	PUNTI 0,400

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato <p>Il candidato gestisce in dal Marzo 2017 una Struttura Complessa in qualità di Facente Funzioni con un peso medio di DRG molto elevato per la Medicina Interna, indice di complessità assistenziale e organizzativa</p>	PUNTI 9,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso <p>Il candidato ha documentato esperienza clinica, capacità organizzativa e curriculum adeguato alla posizione oggetto di esame</p>	PUNTI 9,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 28,500
--

Candidato : Dott.ssa TRABALLI Gabriella
Data di nascita : 10/04/1957

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 29/10/1982 presso Università di Milano - Diploma di specializzazione in Medicina Interna conseguita nell'anno 1991 presso Università di Milano - Iscrizione all'Ordine dei medici di VCO dal 18/03/2008 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ospedale Niguarda - Cà Granda di Milano - ex USSL n. 55 di Verbania ora ASL VCO <p>Il candidato presta servizio presso Azienda Sanitaria Locale con numero di posti letto superiori a 250. La Commissione valuta inoltre i 5 anni trascorsi in Azienda Ospedaliera di rilevanza nazionale</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 1,200
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000)</p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Assistente di Medicina Generale presso Ospedale Ca Granda di Milano dal 11/03/1985 al 30/06/1990 per un totale di anni 5 mesi 4 - Servizio di Assistente Medico di Medicina Generale presso ex USSL n. 55 di Verbania dal 30/06/1990 al 31/12/1994 per un totale di anni 4 mesi 6 - Servizio di Medico I° livello Dirigenziale Fascia A Medicina Interna presso ASL VCO dal 01/01/1995 al 05/12/1996 per un totale di anni 1 mesi 11 - Servizio di Dirigente Medico di Medicina Interna dal 06/12/1996 al 23/10/2017 per un totale di anni 20 mesi 11 <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi professionali :</p> <ul style="list-style-type: none"> - incarico di alta specializzazione "Reumatologia e Immunologia" dal 01/09/2002 al 15/11/2010 per un totale di anni 8 mesi 2 - incarico di equipe professionale "Reumatologia" dal 16/11/2010 al 23/10/2017 per un totale di anni 7 - dal 21/04/2017 al 15/12/2017 Direttore f.f. SOC Medicina Interna Verbania <p>Il candidato dichiara altresì le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Progetto Antares -- Ministero Sanità -- con riconoscimento centro reumatologico di Verbania tra quelli idonei alla prescrizione e monitoraggio nuovi farmaci biologici per terapia artrite reumatoide severa ed aggressiva , artrite psoriasica, spondilite anchilosante - Facente parte dello studio REACT - Studio internazionale multicentrico per valutare l'efficacia e la tollerabilità di adalimumab farmaco biologico di ultima generazione - Responsabile regionale delle Malattie rare per l'ASL VCO - Responsabile progetto Regionale Early arthritis in collaborazione con medicina generale e servizio prevenzione ASL VCO per diagnosi precoce dei pazienti con artrite reumatoide - Iscrizione alla Società Scientifica "Società Italiana di Reumatologia" <p>Il candidato ha ricoperto il ruolo di Facente Funzioni di Struttura Complessa Medicina Interna e gestisce ambulatorio specialistico di reumatologia. Si evidenzia la partecipazione ad un importante progetto del Ministero della Salute. Si apprezza il ruolo di Responsabile Regionale Malattie Rare per ASL VCO</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 6,000

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000)	PUNTI 0,000
<ul style="list-style-type: none"> - Tirocinio pratico ospedaliero in Medicina Generale presso la Divisione Brera Ospedale Niguarda Ca Granda di Milano dal febbraio all'agosto 1983 <p>Il candidato non documenta attività valutabile sotto questo profilo</p>	

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000)	
<ul style="list-style-type: none"> - Diploma di specializzazione in Reumatologia nell'anno 1986 presso Università di Milano <p>Il candidato presenta una seconda specializzazione in disciplina equipollente alla medicina interna</p>	PUNTI 1,000
Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000)	PUNTI 0,300
Il candidato presenta una produzione scientifica non recente e composta prevalentemente da abstracts	

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato	PUNTI 0,000

La Commissione non può assegnare punteggio in quanto non è stata prodotta documentazione nella modalità prevista dal bando (certificazione Direzione Sanitaria)

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso	PUNTI 9,000

Il candidato ha documentato esperienza clinica, capacità organizzativa e curriculum adeguato alla posizione oggetto di esame

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 17,850