



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

DETERMINAZIONE N. 91 del 13.02.2018

Regione Piemonte

S.O.C.

GESTIONE PERSONALE e FORMAZIONE

Direttore Dr. Claudia SALA

O G G E T T O	CORSI di LAUREA in INFERMIERISTICA ed in FISIOTERAPIA - SEDE FORMATIVA di VERBANIA - ANNO ACCADEMICO 2016/2017 - LIQUIDAZIONE COMPENSI DI DOCENZA PER EFFETTUAZIONE CORSO di FORMAZIONE ed INFORMAZIONE su «LA PREVENZIONE E LA SICUREZZA DEL PERSONALE SANITARIO DELL'ASL VCO» ai sensi artt. 36 e 37 D.Lgs. 81/08 ed Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 - VERBANIA - 1 - 9 e 17 DICEMBRE 2016.
--	---

**AUTORIZZAZIONE BUDGET****Centro di Costo S 22 F2**al N. **90/17** conto **3 10 04 58**al N. _____ conto **3 30 01 04**

al N. _____ conto _____

al N. _____ conto _____

SUB **18** Spesa prevista **€ 577,09 (lordo)**SUB _____ Spesa prevista **€ 45,21 (IRAP)**

SUB _____ Spesa prevista _____

SUB _____ Spesa prevista _____

Costo complessivo = € 622,30

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla SOC GPeF per la gestione dei Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie a.a. 2016/2017.

Data : 08/02/2018

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni
a Bilancio derivanti dal provvedimentoIl Direttore Struttura proponente
Responsabile del Procedimento
(Dott. Claudia Sala)

**IL DIRETTORE****STRUTTURA ORGANIZZATIVA COMPLESSA****GESTIONE PERSONALE e FORMAZIONE****PREMESSO CHE :**

la Giunta Regionale del Piemonte fin dal 1997 - D.G.R. n° 19-20645 dell' 1.7.1997 - ha approvato Protocolli d'Intesa tra Università e Regione per l'attivazione dei corsi di Diploma Universitario dell'area sanitaria ai sensi del D.L.vo n° 502/1992, come modificato dall'art. 7 comma 3 del D.L.vo n° 517/1993, provvedendo ogni anno a formalizzare tali protocolli di intesa con specifiche deliberazioni di Giunta Regionale. Con D.M. 02.04.2001 il MURST, di concerto con il Ministero della Sanità, ha regolamentato le classi di Laurea delle Professioni Sanitarie.

Dall'Anno Accademico 2012/2013 il **Protocollo d'Intesa tra la Regione Piemonte e l'UPO - Università del Piemonte Orientale per l'attivazione dei Corsi di Laurea e di Laurea Magistrale delle Professioni Sanitarie** ha assunto valenza triennale e per gli Anni Accademici 2015/2016 - 2016/2017 e 2017/2018 è stato approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n° 26-2362 adottata in data 02.11.2015, acquisita al nostro protocollo al n° 72721 del 05/11/2015.

All'art. 2 (Programmazione) dell'Allegato A) dello schema di Protocollo d'Intesa di cui sopra si rinvia all'Allegato 2) al medesimo, nel quale viene previsto che fra le Aziende sedi di attività formative dei Corsi di Laurea delle professioni sanitarie attivate dall'UPO, ci sia anche l'ASL VCO sede di Omegna.

RICHIAMATO CHE :

- con atto deliberativo n° 411 del 27.07.2001 è stata disposta la stipulazione del primo accordo convenzionale, in attuazione del «Protocollo di intesa Università - Regione Piemonte per l'espletamento di Corsi di Diploma Universitario dell'Area Sanitaria. Accordo convenzionale attuativo tra l'A.S.L. n° 14 V.C.O. di Omegna e l'Università degli Studi del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" per l'istituzione a livello provinciale di Corsi di Diploma Universitario di Infermiere e Fisioterapista. A.A. 2001/2002» ;

- a seguito del suddetto accordo convenzionale è stata reiterata la stipulazione di accordi attuativi tra l'ASL VCO e l'Università degli Studi del Piemonte Orientale di Novara - Facoltà di Medicina, Chirurgia e Scienze della Salute per la formazione dei Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie in Infermieristica e Fisioterapia, con riferimento agli Anni Accademici succedutisi ;

- per i corsi indicati, nell'evoluzione dell'iter accademico, sono state predisposte aule ed uffici allestiti nei locali, all'uopo attrezzati e ristrutturati, di strutture individuate presso la Sede Formativa del VCO, attribuita a questa ASL VCO e stabilita nel Comune capoluogo di Verbania. Insediandovi, a regime, la I, la II e la III classe del Corso di Laurea in Infermieristica e la I, la II e la III classe del Corso di Laurea in Fisioterapia, e configurandosi quindi quale Sede Aziendale dei Corsi Universitari delle Professioni Sanitarie assegnati a questa Azienda.

PRESO ATTO pertanto CHE :

- l'attivazione dei Corsi Universitari dell'area sanitaria ai sensi del D.L.vo n° 502/1992, come modificato dall'art. 7 comma 3 del D.L.vo n° 517/1993, è stata avviata in Regione Piemonte con l'approvazione del citato Protocollo di Intesa tra l'Università e la Regione del 1997 e che negli anni successivi è sempre stato stipulato analogo Protocollo d'Intesa formalizzato con DGR ;
- per continuità con il pregresso e per consentire il regolare svolgimento dei corsi di studio come avviati negli anni precedenti, anche per l'espletamento dei corsi di laurea dell'area sanitaria per il secondo triennio **2015/2018** si è ritenuto di procedere sulla scorta della corrispondenza intercorsa con l'Assessorato alla Sanità regionale, che ha autorizzato e confermato la pianificazione procedurale connessa con l'organizzazione dei Corsi di Laurea assegnati alla sede formativa del VCO.

VISTO il **D.lgs. 9 aprile 2008 n. 81**, testo coordinato con il **D.lgs. 3 agosto 2009, n. 106**, "Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro", emanato in attuazione dell'art. 1 della Legge 3 agosto 2007, n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (G.U. n. 101/2008 S.O. n. 108 e G.U. n. 180/2009 S.O. n. 142/L.), in cui :

- ★ **all'Articolo 2, comma 1**, si dichiara che si intende per «**lavoratore**» persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari. Al lavoratore così definito è equiparato: (... *omissis*), il soggetto beneficiario delle iniziative di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della Legge 24 giugno 1997, n. 196, e di cui a specifiche disposizioni delle Leggi regionali promosse al fine di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro o di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro; **l'allievo degli istituti di istruzione ed universitari e il partecipante ai corsi di formazione professionale nei quali si faccia uso di laboratori, attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali limitatamente ai periodi in cui l'allievo sia effettivamente applicato alla strumentazioni o ai laboratori in questione; (... omissis) ;**
- ★ **all'Articolo 2, comma 2**. si definisce che si intende per «**datore di lavoro**» il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo;
- ★ **All'Articolo 36** si dispone che Il datore di lavoro provveda affinché ciascun lavoratore riceva una adeguata informazione:

- ⇒ sui rischi per la salute e sicurezza sul lavoro connessi alla attività della impresa in generale;
- ⇒ sulle procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio, l'evacuazione dei luoghi di lavoro;
- ⇒ sui nominativi dei lavoratori incaricati di applicare le misure di cui agli [artt. 45 e 46](#);
- ⇒ sui nominativi del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione e protezione, e del medico competente;
- ⇒ sui rischi specifici cui è esposto in relazione all'attività svolta, le normative di sicurezza e le disposizioni aziendali in materia;
- ⇒ sui pericoli connessi all'uso delle sostanze e dei preparati pericolosi sulla base delle schede dei dati di sicurezza previste dalla normativa vigente e dalle norme di buona tecnica;
- ⇒ sulle misure e le attività di protezione e prevenzione adottate.

Il contenuto della informazione deve essere facilmente comprensibile per i lavoratori e deve consentire loro di acquisire le relative conoscenze. Ove la informazione riguardi lavoratori immigrati, essa avviene previa verifica della comprensione della lingua utilizzata nel percorso informativo.

- ✦ **All'Articolo 37** si precisa che Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle conoscenze linguistiche, con particolare riferimento a:
 - concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza;
 - rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda.

La durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione di cui sopra sono definiti mediante Accordo in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano.

Il datore di lavoro assicura, altresì, che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in merito ai rischi specifici di cui al Decreto e, ferme restando le disposizioni già in vigore in materia, la formazione e, ove previsto, l'addestramento specifico devono avvenire in occasione della costituzione del rapporto di lavoro o dell'inizio dell'utilizzazione qualora si tratti di somministrazione di lavoro; (...) l'addestramento viene effettuato da persona esperta e sul luogo di lavoro.

La formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti deve essere periodicamente ripetuta in relazione all'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi.

PRESO ATTO di tutto quanto sopra considerato, per l'Anno Accademico **2016 - 2017**, è stata presentata dal Dirigente Responsabile della SOS Prevenzione e Protezione, in stretta collaborazione e coordinazione con la SOS Formazione della Struttura Scrivente, una proposta, sviluppata su più giornate di Lezioni per un totale complessivo di n°16+4 ore per n. 2 edizioni, di un Corso di Formazione ed Informazione progettato per gli studenti del I^a e II^a anno dei Corsi di Laurea in Infermieristica ed in Fisioterapia e riguardante la salute e la sicurezza sul lavoro, e



rispetto al quale sono stati individuati i docenti esperti della materia, con il titolo «**LA PREVENZIONE E LA SICUREZZA DEL PERSONALE SANITARIO DELL'ASL VCO (ai sensi art. 37 D. Lgs. 81/08)**» e art. 36 D.Lgs. 81/08 ed Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.

L'organizzazione e la realizzazione di tale Corso è attribuita integralmente alla sede formativa interessata, in piena autonomia con riguardo a tutti gli aspetti organizzativi.

Le lezioni del corso di cui sopra sono state organizzate e realizzate in due edizioni, la prima il 1° e 9 dicembre e la seconda il 17 Dicembre 2016, presso la sede didattica dell'ASL VCO in "Villa Saporiti", all'interno dell'Ospedale "G. Castelli" di Verbania e sono state riservate alla partecipazione congiunta degli allievi del CdL in Infermieristica e del CdL in Fisioterapia del canale formativo del Verbano Cusio Ossola.

Ai docenti a cui sono stati conferiti incarichi di insegnamento teorico nell'ambito dei corsi di Laurea in Infermieristica ed in Fisioterapia - Canale Formativo di Verbania a che rientrano nel campo di applicazione dei CC.CC.NN.LL. 05.12.1996 "Dirigenza Medica e Veterinaria" (art. 62, comma 4, punto 2), 05.12.1996 "Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica Amministrativa" (art. 60, comma 4, punto 2), 07.04.1999 "Comparto Personale S.S.N." (art. 29, comma 17) devono venire corrisposti emolumenti per attività didattica nella seguente misura :

* compenso orario, in via forfetaria, per attività svolta fuori orario di lavoro, ex£. 50.000 lorde, pari ad € 25,82 =.

* compenso orario per attività svolta in orario di lavoro, ex£. 10.000 lorde (= 20% di £. 50.000) pari ad € 5,16.-

A questo proposito si deve dare, altresì, atto che gli oneri a carico della Regione stessa, di cui all'art. 9 del Protocollo medesimo, come previsto nelle DD.GG.RR. sopra citate, trovano copertura attingendo al finanziamento indistinto assegnato con il provvedimento di Riparto delle risorse per il Servizio Sanitario Regionale, come previsto con DGR n. 1-8611 del 16.04.2008 all. E) e con successiva DGR n. 2-12264 del 29.09.2009, che contiene al suo interno le risorse necessarie a coprire la spesa derivante dal presente atto, comprendendo il finanziamento regionale destinato all'Azienda in quanto sede di Corsi di Laurea, per le attività di istituzione e di espletamento dei Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie dalla Regione Piemonte.

I criteri di valutazione per il finanziamento del funzionamento dei CdL delle Professioni Sanitarie da attribuire alle AA.SS.RR. sedi di corso sono stati previsti nella D.G.R. n. 0-6637 del 03.08.2007; il finanziamento per funzione relativo all'espletamento dei CdL delle Professioni Sanitarie costituisce costo-obiettivo dell'attività in argomento.

Si ritiene pertanto di dover procedere con la presa d'atto dell'avvenuta organizzazione del corso in oggetto e dei provvedimenti conseguenti.

PER TUTTO QUANTO PRECEDE

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA

- 1) - **DI PRENDERE ATTO** che nell'Anno Accademico 2016-2017, per il canale formativo del V.C.O. della Scuola di Medicina dell'Università degli Studi del Piemonte Orientale - UPO, è stato organizzato e realizzato un Corso di Formazione ed Informazione progettato per gli studenti del I^a e II^a anno dei Corsi di Laurea in Infermieristica ed in Fisioterapia e riguardante la salute e la sicurezza sul lavoro, con titolo «**LA PREVENZIONE E LA SICUREZZA DEL PERSONALE SANITARIO DELL'ASL VCO (ai sensi art. 37 D. Lgs. 81/08)**» e art. 36 D.Lgs. 81/08 ed Accordo Stato Regioni del 21/12/2011, sviluppato su più giornate con moduli per un totale complessivo di n° 16 + 4 ore per n. 2 edizioni, svoltesi presso la sede didattica dell'ASL VCO in "Villa Saporiti", all'interno dell'Ospedale "G. Castelli" di Verbania, avvalendosi in qualità di docenti/istruttori/relatori di personale dipendente di questa Azienda Sanitaria Locale ASL VCO, con comprovata esperienza sulle tematiche trattate nel corso, per iniziativa organizzativa del Dirigente Responsabile della SOS Prevenzione e Protezione di concerto con la SOS Formazione della Struttura Scrivente e per le motivazioni espresse in premessa.
- 2) - **DI PRENDERE ATTO** che il Corso Residenziale di Formazione ed Informazione «**LA PREVENZIONE E LA SICUREZZA DEL PERSONALE SANITARIO DELL'ASL VCO (ai sensi art. 37 D. Lgs. 81/08)**» e art. 36 D.Lgs. 81/08 ed Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 di cui al precedente punto 1) è presente sulla piattaforma ECM Piemonte, articolato in n. 2 eventi con Codici 114-20160206 e 114-20160215, accedendo ai quali si evidenziano programma, contenuti, date di realizzazione, sede, orari, registro partecipanti e tipologia dei corsi, con le seguenti precisazioni a stralcio :
 - ➔ sono state svolte due edizioni per n. 3 giornate di lezione = prima edizione il 1° e 9 dicembre e seconda edizione il 17 dicembre 2016 presso la sede didattica dell'ASL VCO in "Villa Saporiti", all'interno dell'Ospedale "G. Castelli" di Verbania, riservate alla partecipazione congiunta degli allievi del 1^a e 2^a anno dei Cdl in Infermieristica e in Fisioterapia della sede del VCO;
 - ➔ gli studenti dei predetti Corsi frequentano le lezioni del Corso di cui al precedente punto 1) nell'ambito ed in coerenza con quanto disposto dal **D.lgs. 9 aprile 2008 n. 81**, testo coordinato con il D.lgs. 3 agosto 2009, n. 106, "Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro", emanato in attuazione dell'art. 1 della Legge 3 agosto 2007, n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (G.U. n. 101/2008 S.O. n. 108 e G.U. n. 180/2009 S.O. n. 142/L.) ;
 - ➔ Docenti = Riboni dott. Paolo, Mora Gianfranco, Falcone Elena, Gaspari Marta, Damiano Mariangela, Sabato dr. Italo, Betlamini Elvadia, Barbieri Luisa ;

- ➔ Totale ore complessive per le due edizioni : $n^{\circ} 16,00 + 4,00 = 20,00h$; totale allievi dei quali è stata registrata la frequenza : $n^{\circ} 43$;
 - ➔ Entrambe le classi sono state in aula nelle tre giornate, con la seguente durata oraria di ciascuna giornata: dalle 09.00 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 18.00.
 - ➔ Il corso di che trattasi è da ritenersi organizzato ai sensi degli artt. 36 e 37, comma 2° del D. Lgs. 81/08 ed in relazione ai contenuti dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.
- 3) - **DI DARE ATTO** pertanto, per quanto sopra richiamato, che con il presente provvedimento, si definisce l'iter conclusivo di liquidazione, per il tramite delle procedure in uso, agli aventi diritto dei compensi e dei rimborsi loro spettanti, così come risultano dal prospetto **allegato A)** alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale e composto da $n^{\circ} 2$ fogli, conservato agli atti della struttura scrivente, non pubblicato perché i dati contenuti sono suscettibili di recare contrasto con i principi del "Codice in materia di protezione dei dati personali" (D. Lgs. $n^{\circ} 196$ del 30.06.2003) e s.m.i., con la specificazione che trattasi di somme definite "compenso per attività di docenza" e quantificate secondo quanto previsto dalla normativa contrattuale vigente, per l'importo totale di cui al successivo punto 4).
- 4) - **DI CONFERMARE**, per tutto quanto in premessa precisato, che è stata autorizzata l'assunzione dell'onere della **spesa complessiva**, derivante dal presente atto, **pari ad EURO = 577,09** finanziandola imputando il costo relativo come segue :
- | | | |
|--|-------|--|
| al conto 3 10 04 58/Autorizzazione $n^{\circ} 90/17/SUB 18/CdC S22F2$ del Conto Economico Esercizio 2017 | per € | 577,09 |
| al conto 3 30 01 04 del Conto Economico Esercizio 2018 | per€ | 45,21 |
| | | per un totale complessivo pari ad EURO 622,30 |
- con la formale attestazione che - anche per l'**Anno Accademico 2016/2017** - il finanziamento indistinto assegnato con il provvedimento di Riparto delle risorse per il Servizio Sanitario Regionale, come previsto con DGR $n. 1-8611$ del 16.04.2008 all. E) e con successiva DGR $n. 2-12264$ del 29.09.2009, contiene al suo interno le risorse necessarie a coprire la spesa derivante dal presente atto, comprendendo il finanziamento regionale destinato all'Azienda in quanto sede di Corsi di Laurea, per le attività di istituzione e di espletamento dei Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie dalla Regione Piemonte.
- I criteri di valutazione per il finanziamento del funzionamento dei CdLPS da attribuire alle AA.SS.RR. sedi di corso sono stati previsti nella D.G.R. $n. 9-6637$ del 03.08.2007 ; il finanziamento per funzione relativo all'espletamento dei CdL delle Professioni Sanitarie costituisce costo-obiettivo dell'attività in argomento.
- 5) - **DI DARE ATTO** che i suddetti compensi sono assoggettati, all'atto della liquidazione, al vigente regime fiscale.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

DETERMINAZIONE N. 91 del 13.02.2018

data, 12.02.2018

Il Direttore della S.O.C.
Gestione PERSONALE e FORMAZIONE
Responsabile del Procedimento
(Dr. Claudia SALA)

Il Dirigente Amministrativo
Responsabile S.O.S.
FORMAZIONE
(dott. Giorgio CEREDI)

RRV/rrv

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**



La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO (www.aslvco.it) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

	DIREZIONE SANITARIA PRESIDIO VB-D		DIPSA
	DIP. PREVENZIONE		AFFARI GENERALI LEGALI E IST.
	DISTRETTO VCO		LOGISTICA E SERV. TECNICI E INFORM.
	GEST. ATTIVITA' TERRITORIALE	X	GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
	FARMACIA	X	GEST. PERSONALE E FORMAZIONE
	SALUTE MENTALE TERRITORIALE		
	SER.D		