



**RESPONSABILE DELLA  
PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E  
TRASPARENZA ASL V.C.O.**

Via Mazzini, 117 – 28887 Omegna (VB)  
Tel. 0323 868391 Fax 0323 643020  
e-mail : anticorruzione@aslvco.it

**Relazione illustrativa di accompagnamento al Codice di Comportamento aziendale  
vigente, di cui all'atto deliberativo n. 50 del 30.1.2015, integrato con la Determinazione  
A.N.A.C. n. 358 del 29.3.2017**

Il Responsabile aziendale della prevenzione della corruzione e trasparenza (R.P.C.T.), in conformità a quanto previsto dalle Linee Guida a suo tempo emanate dalla C.I.V.I.T. con delibera n. 75 del 24.10.2013, per l'integrazione del Codice di Comportamento vigente (di cui alla deliberazione n. 50 del 30.1.2015) si è avvalso del supporto e della collaborazione degli Uffici per i Procedimenti Disciplinari. In data 29 giugno 2017 ha trasmesso alle segreterie dell'U.P.D. Area Medica, non Medica e Comparto, le note prot. n. 37490 e 37492 precisando che l'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.), con determinazione n. 358 del 29.3.2017, ha emanato linee guida per l'adozione/integrazione di codici di comportamento negli Enti del SSN. Peraltro, con lettera prot. n. 30682 del 26 maggio, dette linee guida erano già state anticipate ai singoli componenti degli Uffici per i Procedimenti Disciplinari aziendali.

Con le medesime note si è richiesto alle segreterie U.P.D. di convocare gli Uffici per i Procedimenti Disciplinari al fine di esaminare le Linee guida A.N.A.C. e la bozza del Codice di Comportamento in vigore integrato con dette Linee guida. La riunione di cui sopra ha avuto luogo in data 18.8.2017 presso la sede legale dell'A.S.L. V.C.O. in Omegna. Si è ritenuto di effettuare un unico incontro con tutti i componenti degli Uffici per i procedimenti disciplinari aziendali e di redigere un solo verbale. Durante l'incontro il R.P.C.T. ha presentato una bozza del codice, integrato con le linee guida A.N.A.C., bozza che è stata definita partendo dal Codice di comportamento vigente, non modificando la struttura di base. Dopo un ampio confronto su ogni singolo articolo del documento sono state introdotte alcune modifiche/integrazioni.

Si è quindi proceduto alla pubblicazione, sul sito internet aziendale, di un avviso pubblico con il quale, nel richiamare la bozza del documento, anch'essa pubblicata sul sito, si è invitato i soggetti portatori di interessi aziendali (Associazioni di Volontariato afferenti alla Conferenza di Partecipazione aziendale, Associazione dei consumatori, organizzazioni sindacali) a trasmettere, utilizzando un apposito modulo, contributi e



suggerimenti all'email protocollo@pec.aslvco.it, fissando, come termine per l'invio di eventuali precisazioni, il 20 novembre 2017.

Le uniche osservazioni sono pervenute da parte delle Organizzazioni Sindacali.

La Uil medici Fpl del comparto della spta e della dirigenza medica e veterinaria (vedi e mail del 3.11.2017, prot asl n. 65220 del 3.11.2017, e del 6.11.2017, prot. Asl n. 66146 dell'8.11.2017), ha richiesto un incontro sindacato-azienda per discutere in merito al codice di comportamento, con particolare riferimento agli articoli 11,11bis e 13 (evidenziando che gli articoli 11, 11bis e 13, in molti commi, confondono gli ambiti contrattuali, legislativi ed amministrativi). Il segretario territoriale UIL, con nota del 13.11.2017 (prot. Asl 67345 del 13.11.2017), nel richiamare le precedenti note del 3 e del 6 novembre, ha ritenuto che si debba riscrivere integralmente l'art. 11 e 13 (che, in alcuni punti, sembrano in contrasto con il CCNL, con le norme sul pubblico impiego e con le linee guida ANAC).

Il Sindacato ANAO (con e mail del 21.11.2017, prot. Asl n. 69352) ha invitato ad eliminare quelle parti inserite nel Codice di Comportamento già normate dal contratto di lavoro al fine di evitare duplicazioni dello stesso.

Tenuto conto di detti rilievi si è riformulato la bozza del documento, prevedendo modifiche agli articoli 11 e 13 (togliendo i riferimenti contrattuali e tenendo, come base di riferimento, il DPR n. 62/2013 e le linee guida ANAC 2017). Invece, l'articolo 11bis non è stato modificato in quanto riproduce il contenuto delle linee guida ANAC 2017. Il documento rielaborato è stato, in data 14 dicembre 2017, rinviato alle Organizzazioni Sindacali. La Uil Flp ha risposto, in data 15 dicembre, riproponendo le osservazioni sopra riportate.

In data 19 dicembre si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione. I componenti O.I.V. hanno esaminato l'ultima bozza del documento e, dopo aver preso atto delle diverse fasi che hanno portato alla redazione del documento e delle osservazioni delle Organizzazioni Sindacali hanno espresso parere positivo. In particolare hanno evidenziato che l'ASL VCO: – ha assunto, come base di riferimento, il DPR n. 62/2013 relativo al codice di comportamento dei dipendenti pubblici ed ha tenuto conto sia delle linee guida A.N.A.C., di cui alla determinazione n. 358 del 29.3.2017, fornite per gli enti del Servizio Sanitario Nazionale (linee che, peraltro, coincidono con quanto previsto dal documento AGENAS del 29 settembre 2016), sia di quanto previsto nel Piano nazionale anticorruzione (di cui alla delibera CIVIT n. 72/2013) e nei successivi aggiornamenti al Piano; – nell'integrazione del documento ha rispettato l'iter procedurale previsto dalla C.I.V.I.T. con delibera n. 75/2013, che ha dettato linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni. I componenti hanno richiesto di effettuare alcune precisazioni che, tuttavia, non hanno portato a cambiamenti nella sostanza del documento.



**A.S.L. VCO.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Con lettera a firma del Direttore Generale in data 29.12.2017, prot. n. 77143, indirizzata alla Segreteria territoriale UILFPL VCO, si è richiesto di esplicitare, con riguardo ai diversi articoli del codice di comportamento (nella versione trasmessa alle Organizzazioni Sindacali in data 14 dicembre, documento riformulato dopo le osservazioni presentate dai soggetti portatori di interessi entro il 20 novembre 2017), gli eventuali ulteriori elementi di criticità riscontrati ed i punti per i quali si chiede un confronto. Con e mail in data 2.1.2018 la Segreteria Territoriale Uil ha rilevato che le valutazioni verranno effettuate in sede di incontro, precisazioni, peraltro, confermate dal Segretario Territoriale UIL Federazione Poteri Locali, con nota del 13.1.2017 (prot. Asl 2663 del 15.1.2018).

La Direzione Generale ha convocato, il giorno 25 gennaio 2018, un incontro di informazione per quanto riguarda una serie di tematiche, con tutte le aree di contrattazione (area comparto sanità - aree dirigenza medico/veterinaria - area sanitaria, professionale, tecnica, amministrativa). In sede di convocazione è stato trasmesso il testo riformulato del Codice di Comportamento chiedendo di inviare, entro il 25 gennaio, eventuali osservazioni o integrazioni in merito a ciascun articolo del documento. Non sono pervenute indicazioni specifiche con riguardo ai diversi articoli del Codice. Anche nel corso dell'incontro sindacale non è stata espressa alcuna precisazione in merito. Si rileva che, con nota del 17.1.2018, il Segretario territoriale UIL Federazione Poteri Locali ha comunicato che la UIL non avrebbe partecipato all'incontro confermando, tuttavia, la richiesta a discutere in merito al codice di comportamento.

Omegna, 15.2.2018

Il Responsabile della  
Prevenzione Corruzione e  
Trasparenza Asl VCO

Dr.ssa Giuseppina Primatesta

