



A.S.L. VCO

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

REGIONE PIEMONTE

AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO OMEGNA

IL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con DGR n. 37-1365 del 27/04/2015)

DELIBERAZIONE N. 196

– 7 MARZO 2018

del _____

O
G
E
T
T
O

PROROGA RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO
A TEMPO DETERMINATO COLLABORATORE
PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO SANITARIO DI
LABORATORIO BIOMEDICO CAT.D):
SIG.RA MOGAVERO FLAVIA FRANCESCA

L'anno duemiladiciotto il giorno SETTE
del mese di MARZO in OMEGNA,

IL DIRETTORE GENERALE

- Dott. Giovanni Caruso

coadiuvato da:

- Dott. Antonino Trimarchi

DIRETTORE SANITARIO

- Dott. Antonio Jannelli

DIRETTORE AMMINISTRATIVO



A.S.L. VCO.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

PROPOSTA ISTRUTTORIA DIRETTORE SOC GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

L'estensore dell'atto

Sig. BISETTI Laura

Omegna, lì 21 Febbraio 2018

Il responsabile del procedimento

Omegna, lì _____



Il Direttore della S.O.C Gestione Personale e Formazione

Dr.ssa Sala Claudia

Omegna, lì 22.02.2018

Riservato alla S.O.C. Gestione Economico-Finanziaria e Patrimonio per la registrazione della spesa:

data _____

al N. _____ conto _____

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni

a Bilancio derivanti dal provvedimento

Il Direttore SOC GEP
(Dott.ssa Manuela Succi)

Beneficiario _____ €. _____

Beneficiario _____ €. _____

Annotazioni eventuali :

**REGIONE
PIEMONTE**



IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Giovanni Caruso
(Nominato con DGR n. 37-1365 del 27/04/2015)

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Formazione di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017.

Preso atto che con deliberazioni n.520 del 28.12.2016 e n.6 del 11.01.2017 è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami per n.1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico Cat.D), dove la Sig.ra Mogavero Flavia Francesca si è classificata al 21° posto;

Richiamato il contratto individuale di lavoro n.155 del 18.09.2017 con il quale si costituiva un rapporto di lavoro a tempo determinato per un periodo di mesi 6, ai sensi dell'art. 31 – comma 1 – lettera c) CCNL del 20/09/2001 integrativo del CCNL 07/04/99, nella qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico Cat.D) tra questa A.S.L. e la Sig.ra MOGAVERO Flavia Francesca, collocata al 21° posto della precitata graduatoria, per poter garantire il regolare svolgimento dei turni di servizio e sopperire alle numerose assenze per malattia, nonché a garantire il regolare congedo ordinario agli operatori in servizio, fino alla data del 18/03/2018;

Rilevato che il succitato contratto n.155/2017 è in scadenza il 18.03.2018 ed il Direttore della SOC DIPSA, Dott. Senestraro Marcello ha richiesto, con nota prot. N. 2822 del 15.01.2018, la proroga dell'incarico a tempo determinato di che trattasi, per un periodo di mesi sei;

Preso atto della nota prot. n. 28165/DB2013 del 16.12.2013 della Regione Piemonte, acquisita al prot. aziendale con n.76713/13 del 16.12.2013, con la quale trasmette nota del Ministero della Salute del 10.12.2012 prot.n.2013/sst/86, relativa alla proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato;

Visto il comma 4-ter dell'art. 10 del D.Lgs. 06/09/2001 n. 368, introdotto dall'art. 4 – comma 5 – del D.L. 13/09/2012 n. 158 convertito in Legge 08/11/2012 n. 189, il quale dispone che siano esclusi dall'applicazione del citato decreto n. 368/2001 i contratti a tempo determinato del personale sanitario del S.S.N., in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza;

Visto il D.Lgs. 15.06.2015 n.81 al capo III ed in particolare all'art.29, c.1, lettera c), nonché l'art.55, c.1, lettera b) del medesimo decreto in abrogazione del D.Lgs.vo 368/2001, fermo restando che le disposizioni del succitato capo non si applicano al personale del Servizio Sanitario Nazionale;



Vista la nota del Ministero della Salute Prot. n. 2013/sst/86 del 10/12/2013 ad oggetto "proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato" con la quale, evidenziando che, in regime di permanenza del blocco del turn-over anche per gli enti del S.S.N., il mantenimento in essere dei rapporti di lavoro flessibile del personale del comparto sanità concorre a garantire l'attuale livello di erogazione delle prestazioni previste dai livelli essenziali di assistenza, si ribadisce la possibilità di prorogare i contratti di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art.4 – comma 5 – della Legge n. 189/2012 con riferimento a tutto il personale del comparto sanità;

Dato atto che con D.G.R. n. 1-600 del 19/11/2014 e con DGR 1-924 del 23.01.2015, la Direzione Sanità della Regione Piemonte ha approvato il programma di revisione della rete ospedaliera regionale e con DGR 26-1653 del 29.06.2015 ha impartito le linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale e rete ospedaliera, al fine di rivalutare l'offerta sanitaria regionale;

Preso atto inoltre di quanto disposto dalla D.G.R. n. 14 – 6306 del 22/12/2017 avente per oggetto "Disposizioni alle Aziende Sanitarie in materia di assunzioni di personale" nella quale si ribadisce che l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato è da intendersi nei limiti definiti nel tetto di spesa per l'anno 2017, verificando la coerenza delle assunzioni rispetto alla nuova configurazione del SSR, privilegiando le assunzioni tese a perseguire il miglioramento dei tempi di attesa delle attività chirurgiche ed ambulatoriali;

Condivisa dalla Direzione Generale, con nota prot. n. 9606 del 13.02.2018, la necessità di continuare ad avvalersi delle unità attualmente in servizio, al fine di poter disporre di un numero sufficiente di operatori presso la Struttura interessata e garantire il corretto svolgimento delle attività assistenziali e istituzionali, nel rispetto delle norme legislative e contrattuali sulla turnazione e per non incorrere nel pericolo di interruzione di pubblico servizio, trattandosi di profilo professionale per il quale la Regione Piemonte ha previsto con D.G.R. n. 36-1483 del 25/05/2015 lo sblocco del turn - over;

Ritenuto pertanto di procedere alla proroga del termine del contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con la Sig.ra MOGAVERO Flavia Francesca, CPS Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico Cat.D), per un periodo massimo di mesi sei e comunque nelle more della riorganizzazione aziendale, sulla base delle disposizioni regionali, considerato che la cessazione del Tecnico sunnominato comporterebbe gravi disagi nella turnazione del personale;

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri espressi ai sensi del combinato disposto dell'art. 3 c. 7 e 4 c. 1 del d.Lgs. 502 /1992 e smi, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, come in calce al presente atto formulati



DELIBERA

- 1°) **Di prorogare**, tenuto conto di quanto esplicitato nelle premesse, alla Sig.ra MOGAVERO Flavia Francesca l'assunzione a tempo determinato nel posto di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico Cat.D) in scadenza il giorno 18.03.2018, per ulteriori mesi sei e comunque fino alla data del 18.09.2018.
- 2°) **Di invitare** la Sig.ra MOGAVERO Flavia Francesca alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro con decorrenza dal 19.03.2018 e fino al 18.09.2018.
- 3°) **Di dare altresì atto** che l'onere conseguente al presente provvedimento, pari a €. 15.548,58 è da imputare al bilancio 2018 rispettivamente ai conti del personale dipendente 3.10.06.46 per € 11.502,00, 3.10.06.50 per € 3.068,87 e 3.30.01.04 per € 977,71 e, sulla scorta delle motivazioni addotte dal Direttore SOC DIPSA, la mancata adozione potrebbe causare un'omissione rispetto all'obbligo istituzionale primario e preminente dell'Azienda di assolvere ai propri compiti istituzionali nel garantire i livelli essenziali di assistenza.

Omegna, li - 7 MAR. 2018

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Giovanni Caruso

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Antonio Jannelli

FAVOREVOLE
FIRMA _____
DATA - 7 MAR. 2018

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Antonino Trimarchi

FAVOREVOLE
FIRMA _____
DATA - 7 MAR. 2018



A.S.L. VCO

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvc.co.it - www.aslvc.co.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente atto è stata posta in pubblicazione all'Albo Ufficiale dell'A.S.L. VCO il giorno - 8 MAR. 2018 per 15 giorni continuativi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

ESECUTIVITA' IN DATA _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Trasmissione a:

- Collegio Sindacale	Nota prot. n. _____ del _____
- Conferenza dei Sindaci	Nota prot. n. _____ del _____
- Giunta Regionale	Nota prot. n. _____ del _____

Copia per strutture:

	DIREZIONE SANITARIA PRESIDI VB-D	<input checked="" type="checkbox"/>	DIPSA
	DIP. PREVENZIONE		AFFARI GENERALI LEGALI E IST.
	DISTRETTO VCO		LOGISTICA E SERV. TECNICI E INFORM.
	GEST. ATTIVITA' TERRITORIALE		GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
	FARMACIA	<input checked="" type="checkbox"/>	GEST. PERSONALE E FORMAZIONE
	SALUTE MENTALE TERRITORIALE		
	SER.D		

 **REGIONE
PIEMONTE**