



VERBALE

DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PREPOSTA ALL'ACCERTAMENTO DELLA IDONEITA' DEI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA "UROLOGIA"

Il giorno ventitre del mese di Gennaio dell'anno duemiladiciotto alle ore 8.45 presso la Sede Legale dell'Azienda Sanitaria Locale VCO – Via Mazzini n. 117 in Omegna – Sala Incontri "Giuseppe Saglietti" - si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Urologia".

La Commissione di selezione, costituita con deliberazione n. 731 dell'11/10/2017, risulta composta come segue :

Componenti sorteggiati :

Dott. SANDRI	Sandro Danilo	Direttore S.C. Urologia ASST Ovest Milanese – Regione Lombardia
Dott. MONESI	Giorgio	Direttore S.C. Urologia ASL Novara – Regione Piemonte
Dott. ZAGO	Tiziano	Direttore S.C. Urologia ASST Rhodense – Regione Lombardia

Componente di diritto :

Dott. TRIMARCHI Antonino - Direttore Sanitario Aziendale ASL VCO

Segretario :

Sig. Collecchia Stefania Collaboratore Amm.vo Professionale

Alle ore 9.00 tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni :

- dall'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992 così come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.vo 19.06.1999 n. 229 e dal D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito in Legge 8.11.2012 n. 189, dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484, dal 23.12.1978 n. 817 convertito in Legge 19.02.1979 n.54, dal Decreto 23.03.2000 n. 184, dal D.P.C.M. 08.03.2001, dal D.Lgs. 28.07.2000 n. 254, dal DPR 20.12.2000 n. 445.
- dalla D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012, trasmessa dalla Regione Piemonte con nota Prot. n. 19150/DB2013 del 09/08/2013;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 per le parti applicabili
- Bando di avviso pubblico approvato con deliberazione n. 366 del 13/06/2017

La commissione da atto che, ai sensi della normativa sopracitata, la stessa deve provvedere all'elezione di un Presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, in caso di parità di voti, sarà eletto il componente più anziano.

Viene individuato all'unanimità il Dott. SANDRI Sandro Danilo.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che :

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 366 del 13/06/2017, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e della D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012. Approvazione"
- il pubblico avviso di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 26 del 29/06/2017 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 56 del 25/07/2017;
- il termine di scadenza del suddetto bando per la presentazione delle domande è stato fissato nel giorno 24/08/2017.
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale

La Commissione, sulla base della normativa sopra richiamata, stabilisce di procedere nei lavori con il seguente ordine :

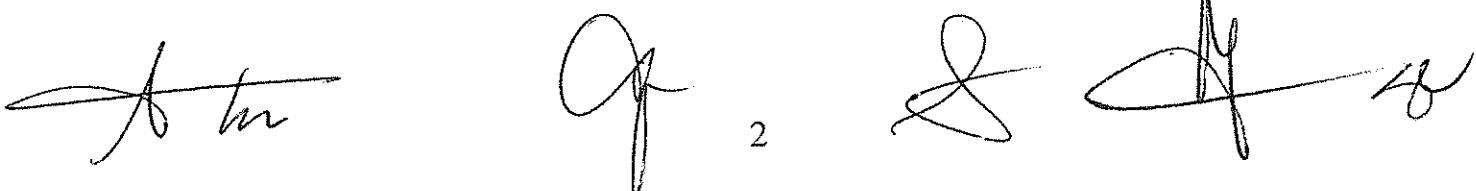
- A) Presa d'atto del "profilo professionale" del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con la succitata deliberazione n. 366 del 13/06/2017;
- B) Predisposizione dei criteri di valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, del colloquio e dei relativi punteggi, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- C) Esame delle istanze di partecipazione ed accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità dei candidati previsti dall'art. 5 – commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- D) Accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- E) Valutazione comparativa dei curricula;
- F) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) Formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;
- H) Trasmissione degli atti alla Amministrazione della ASL per gli adempimenti successivi.

A) **PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE**

La Commissione procede alla lettura del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 366 del 13/06/2017 e che risulta essere il seguente:

PROFILO OGGETTIVO

Ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis lett. b) del D.Lgs. n. 502/1992, come modificato dal D.L. n. 158/2012, convertito nella Legge n. 189/2012, il profilo professionale del dirigente da incaricare è il seguente:



The image shows four handwritten signatures of the commission members. From left to right: 1. A signature that appears to be 'A. Torrisi'. 2. A signature that appears to be 'G. [initials]'. 3. A signature that appears to be 'S. [initials]'. 4. A signature that appears to be 'D. [initials]'. Below the second signature, the number '2' is handwritten.

IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Secondo quanto previsto dal vigente Atto Aziendale dell'ASL VCO di cui all'art. 3, comma 1-bis del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. e nel rispetto degli indirizzi della DGR n. 1-600 del 19.11.2014 dal titolo "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014-2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo territoriale" come integrata dalla DGR n- 1 -924 del 23-1-2015 presso i Presidi Ospedalieri dell'ASL VCO è attiva la Struttura Complessa di Urologia che esercita le prestazioni di natura medico specialistica proprie della disciplina Urologia.

All'ASL VCO afferisce una popolazione, alla data del 31.12.2016, di 170.340 abitanti.

TIPOLOGIA ED ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DELLA S.C. UROLOGIA

La S.C. di Urologia, afferente al Dipartimento delle Patologie Chirurgiche , ha sede presso il presidio ospedaliero "San Biagio" di Domodossola e risponde ai bisogni connessi alla patologia urologica ed in particolare chirurgia specialistica per la diagnosi e cura delle malattie delle alte e basse vie urinarie (reni, vescica, prostata) e dell'apparato genitale maschile.

La struttura è organizzata sul presidio "San Biagio" di Domodossola in area di degenza ordinaria dipartimentale (solo per la parte assistenziale con ortopedia e oculistica) e day surgery e area ambulatoriale con ambulatori presenti sui presidi.

In particolare svolge le seguenti attività:

AMBULATORI (Verbania e Domodossola):

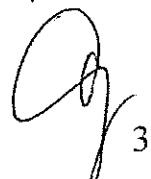
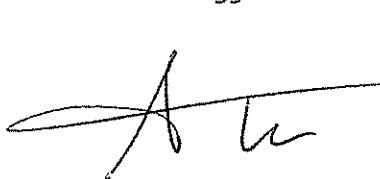
- di urologia generale
- di chemico-immuno terapia intravesicale
- di ecografia urologica
- di biopsia prostatica eco-guidata
- di uroflussometria ed urodinamica
- di riabilitazione del pavimento pelvico
- di andrologia con Test di Tumescenza Peniena Notturna (NPT test)
- di uro-ginecologia
- della calcolosi urinaria
- di cistofibroscopia
- piccoli interventi in anestesia locale
- di litotritia extracorporea (ESWL)
- Oncologico Interdisciplinare della Rete Oncologica Piemontese
-
- ATTIVITA' CHIRURGICHE

Nel Presidio di Domodossola vengono effettuati interventi chirurgici di endourologia o di chirurgia aperta:

- Cistoscopia diagnostica/operativa, Biopsia vescicale, Resezione di neoplasie vescicali (TUR),
- Resezioni con tecnica bipolare/laser di prostata (TURP), Cistolithotritia laser
- Ureteroscopia diagnostica/terapeutica con strumenti semirigidi o flessibili per patologia litiasica o neoplastica dell'uretere, della pelvi e calici renali
- Litotritia con energia balistica, ultrasonica o laser di calcolosi renale con tecnica percutanea (PCN)
- Chirurgia Oncologica open o laparoscopica di neoplasie surrenali, renali, ureterali, vescicali, prostatiche, testicolari
- Chirurgia ricostruttiva con enterocistoplastica di ampliamento o con confezionamento di neovesica intestinale ortotopica
- Chirurgia radicale oncologica renale nephron sparing e vescico-prostatica sexual sparing
- Chirurgia Andrologica con correzione di malformazioni e di malattia di La Peyronie, correzione protesica di deficit erettile, trattamento di infertilità maschile con correzione microchirurgica di varicocele
- Chirurgia Uroginecologica con riparazione di prolassi tramite tecniche tradizionali o con materiale protesico biologico o sintetico, chirurgia mininvasiva dell'incontinenza urinaria.

La SC Urologia partecipa alle attività aziendali di prelievo d'organi e tessuti, effettuando il prelievo di rene da cadavere.

Garantisce inoltre la continuità assistenziale mediante l'integrazione organizzativa e professionale con le strutture ed i soggetti dell'assistenza extra ospedaliera ivi compresi i medici di medicina generale.



3



I DATI DELLA STRUTTURA

Di seguito si riportano i dati relativi agli ultimi tre anni dei posti letto, numero dei ricoveri, n. prestazioni ambulatoriali, fatturato complessivo; primi 16 DRG trattati nel periodo gennaio-settembre 2016.

	2013	2014	2015	2016 (proiezione)
Posti letto RO	4	4	4	4
Posti letto DH	3	3	3	3
N° ricoveri RO	346	387	418	440
N° ricoveri DH	267	192	252	215
Totale ricoveri	613	579	670	655
N° prestazioni ambulatoriali flusso C	6.334	7.550	8.266	8.445
N° prestazioni ambulatoriali flusso C2	887	1.040	1.258	1.183
N° prestazioni ambulatoriali flusso C4	64	354	237	85
N° prestazioni ambulatoriali flusso C5	0	34	30	0
Totale N° prestazioni	7.285	8.978	9.791	9.713
Fatturato RO	1.426.166	1.545.773	1.642.431	1.647.213
Fatturato DH	367.306	213.467	270.749	214.824
Fatturato flusso C	140.346	21.557	228.323	187.128
Fatturato flusso C2	18.361	7.763	26.041	24.481
Fatturato flusso C4	1.325	886	5.463	1.767
Fatturato flusso C5	0	0	755	0
Totale fatturato	1.953.504	1.789.446	2.173.762	2.075.413

DRG	N. CASI	% sul totale
311 Interventi per via transuretrale senza CC	72	21,82%
310 Interventi per via transuretrale con CC	63	19,09%
304 Interventi su rene e uretere, non per neoplasia con CC	36	10,91%
305 Interventi su rene e uretere, non per neoplasia senza CC	31	9,39%
337 Prostatectomia transuretrale senza CC	30	9,09%
335 Interventi maggiori sulla pelvi maschile senza CC	11	3,33%
307 Prostatectomia senza CC	10	3,03%
303 Interventi su rene e uretere per neoplasia	9	2,73%
336 Prostatectomia transuretrale con CC	9	2,73%
334 Interventi maggiori sulla pelvi maschile con CC	8	2,42%
340 Interventi sul testicolo non per neoplasie maligne, età < 18 anni	6	1,82%
339 Interventi sul testicolo non per neoplasie maligne, età > 17 anni	5	1,52%
573 Interventi maggiori sulla vescica	5	1,52%
318 Neoplasie del rene e delle vie urinarie con CC	3	0,91%
308 Interventi minori sulla vescica con CC	3	0,91%
319 Neoplasie del rene e delle vie urinarie senza CC	3	0,91%

Il personale assegnato alla struttura ad oggi è il seguente:

Dirigenti Medici 4

Infermieri 16 (in comune con altre SOC in degenza dipartimentale)

OSS 10 (in comune con altre SOC in degenza dipartimentale)

PROBLEMI STRUTTURA

Attività di ricovero: necessità di incremento peso medio DRG per ricoveri ordinari e day hospital/surgery

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della Struttura Complessa è richiesto il possesso delle competenze di seguito elencate :

COMPETENZE MANAGERIALI

Capacità di gestire e sviluppare l'organizzazione della struttura attraverso la programmazione, organizzazione e controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del dipartimento area medica.

Conoscenza ed esercizio della responsabilità in materia economico finanziaria, di controllo di gestione, di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Capacità di gestire le risorse attribuite in maniera efficace ed efficiente attraverso la comunicazione con il team e/o con gli altri interlocutori della struttura ed il lavoro in squadra.

Capacità di riconoscere il ruolo dei pazienti, dei loro familiari nella gestione e funzionamento della struttura.

Capacità di raccordarsi con gli stakeholders della struttura (associazioni, volontariato, ecc).

Capacità di realizzare e gestire percorsi diagnostico terapeutici in collaborazione con le altre strutture aziendali interessate, nella logica della multidisciplinarietà, e secondo gli indirizzi del Dipartimento Patologie Chirurgiche.

Esperienza nella predisposizione di protocolli basati su linee guida professionali e organizzative che orientino le prestazioni erogate dalla struttura.

Competenza nello sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale e dell'esito delle cure messe in atto, con sviluppo di indicatori.

Competenza nella gestione del rischio clinico in relazione alla gestione di pazienti neurologici.

COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI

Competenza in tutti i settori in cui si articola l'attività urologica dell'ASL VCO, e in particolare nelle aree di:

- diagnosi e trattamento delle comuni patologie urologiche mediche e chirurgiche;
- chirurgia urologica, renale, prostatica e vescicale anche oncologica;
- trattamento integrato della calcolosi urinaria con approccio endourologico extracorporeo e chirurgico a cielo aperto;
- uroginecologia per trattamento dell'incontinenza urinaria;
- endoscopia diagnostica o resettiva;
- prelievo di rene da cadavere;
- ambulatori specialistici;
- urgenze ed emergenze urologiche.

ALTRE COMPETENZE

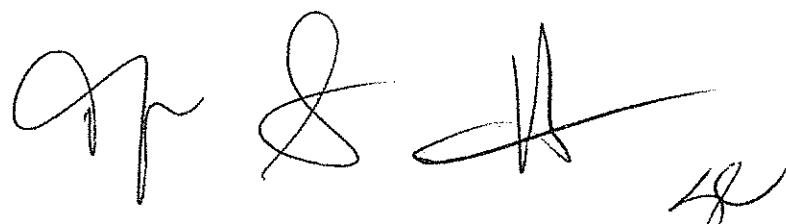
Partecipazione ad attività di formazione, di sviluppo professionale e di ricerca promossi da Società Scientifiche Nazionali, Regionali e dall'Università.

*** ***** *****

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI :

La Commissione, successivamente, prende visione del testo dell'avviso approvato con la succitata deliberazione n. 366 del 13/06/2017 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti :

- | | | | |
|---|------------|-------|----|
| - | curriculum | Punti | 40 |
| - | colloquio | Punti | 60 |



La Commissione prende atto inoltre che la valutazione del curriculum e del colloquio, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire, del fabbisogno e delle caratteristiche della Struttura Complessa oggetto dell'incarico, sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel relativo bando di avviso pubblico.

Nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione :

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 – comma 3 – D.P.R. n. 484/1997), fino a 10 punti.
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) fino a punti 10.
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art.6 in particolare commi 1 e 2 D.P.R. n. 484/1997) fino a punti 10.
- d) aderenza al profilo professionale ricercato i cui parametri sono desumibili dall'avviso, fino a punti 10.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri di valutazione del curriculum:

Criteri generali di valutazione :

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20/12/2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. Sarà valutato il servizio prestato in qualità di dirigente Medico di Urologia o in disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluente per effetto della normativa nazionale e contrattuale
7. sarà valutata l'attività libero professionale esclusivamente svolta in regime convenzionale con aziende o Enti del S.S.N. ai sensi dell'art. 8 – comma 1 – del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
8. non sarà attribuito punteggio al servizio prestato presso case di cura private anche se convenzionate/accreditate;
9. non sarà attribuito punteggio all'attività svolta in regime di volontariato;
10. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
11. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
12. non saranno valutati attestati laudativi;
13. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
14. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20/12/2000 n. 445)

15. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum professionale dei candidati (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative), facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6 - commi 1 e 2 - e art. 8 - commi 3, 4 e 5 - del D.P.R. n. 484/1997, attribuendo i punteggi massimi di seguito indicati :

CURRICULUM (Punti 40) :

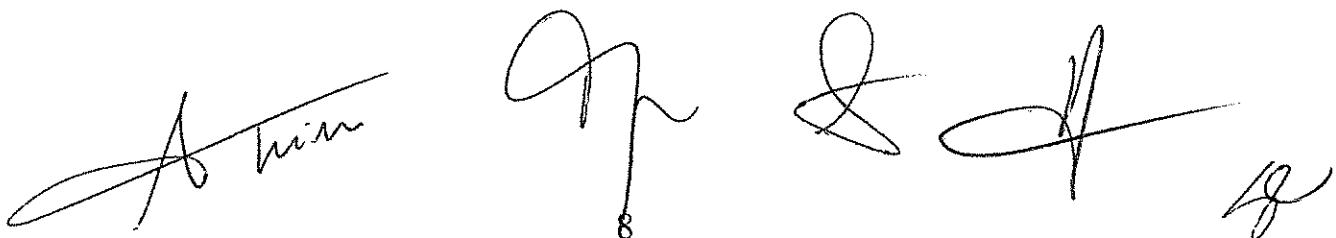
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime :</p> <p>Il punteggio verrà attribuito sulla base del livello delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto l'attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime</p>	Punteggio massimo : Punti 1,500
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione</p> <p>Il punteggio verrà attribuito in relazione :</p> <ul style="list-style-type: none"> - alle caratteristiche delle Strutture Complesse presso le quali il candidato ha maturato le proprie esperienze, rispetto al fabbisogno descritto; - all'importanza delle Strutture nell'ambito delle quali sono state svolte; - alla durata, continuità e rilievo delle esperienze del candidato; - alla rilevanza degli incarichi ricoperti dal candidato <p>La Commissione, tenuto conto di quanto previsto in materia dagli artt. 10,11, 12 e 13 del D.P.R. 484/1997, stabilisce di attribuire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - punti 0,300 per anno al servizio di Dirigente Medico di Urologia o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluente per effetto della normativa nazionale e contrattuale - punti 0,100 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000 - punti 0,200 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - del C.C.N.L. 08/06/2000 	Punteggio massimo : Punti 6,000
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori</p> <p>Il punteggio verrà attribuito in relazione a :</p> <ul style="list-style-type: none"> - attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito; - durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito del quale sono state svolte 	Punteggio massimo : Punti 1,000
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento</p> <p>Il punteggio verrà attribuito in relazione a :</p> <ul style="list-style-type: none"> - attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito; - durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte 	Punteggio massimo : Punti 1,000
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del Presidente della Repubblica n.484/97, nonchè alle pregresse idoneità nazionali.</p> <p>Verranno presi in considerazione la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero. L'attività formativa sarà valutata in relazione al ruolo di uditore e/o di relatore</p>	Punteggio massimo : Punti 0,500

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
Titoli accademici , scientifici :	Punteggio massimo : Punti 5,000
<ul style="list-style-type: none"> - Attestato di formazione manageriale, ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 : Punti 2,000 - Dottorato di ricerca nell'ambito della disciplina in esame : punti 1,500 - Specializzazione ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di ammissione : Punti 1,000 - Master di II livello nell'ambito della disciplina in esame : Punti 0,500 - Corsi di perfezionamento Universitari punti 0,100 ciascuno - Eventuali altri titoli in relazione alla attinenza con la materia in esame : fino ad un massimo di punti 1,000 	
Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica.	Punteggio massimo : Punti 5,000
Il punteggio verrà attribuito anche in relazione alla attinenza alla disciplina, alla rilevanza delle riviste sulle quali è pubblicata la produzione scientifica nonché sulla verifica della posizione di primo autore del candidato. Il punteggio viene attribuito in maniera globale	

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Verranno prese in considerazione le prestazioni effettuate dal candidato con riguardo alla casistica/attività riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale, misurabile in termini di volume di complessità;	
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Il punteggio verrà attribuito in relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito nell'avviso con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico professionali ivi indicate.	

Per quanto riguarda il colloquio, diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere, la Commissione stabilisce i seguenti ambiti di valutazione :

1.	Capacità Professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
2.	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.



Il punteggio del colloquio è determinato dalla somma dei due ambiti di valutazione.

Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di punti 31/60. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui :

- il colloquio verterà su n. 2 argomenti, uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche ed uno su tematiche gestionali-organizzative;
- al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- verrà chiesto ai candidati di concordare l'ordine di svolgimento del colloquio;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a 20 minuti.
- La valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltretutto mediante un punteggio numerico, anche da un giudizio sintetico;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- ciascun candidato una volta sostenuto il colloquio non potrà comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovrà lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio, ai seguenti criteri :

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

C) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione, prende atto che entro il termine di scadenza del bando di avviso pubblico (24 Agosto 2017) hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati :

Cognome e nome	data di nascita
BONINI Fabio	12/09/1967
CENTRELLA Danilo	28/03/1971
LACQUANITI Sergio	26/01/1968
MARCHIORO Giansilvio	01/08/1973
MARI Mauro	20/01/1969
NASELLI Angelo	09/09/1974
PERACHINO Massimo	17/09/1963
ROSA Antonio	05/03/1956
SILVANI Mauro	07/02/1959

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione, accerta che i candidati istanti all'avviso in argomento sono stati convocati con lettera raccomandata a/r Prot. n. 72870 del 06/12/2017 per le ore 8.45 di oggi Martedì 23 Gennaio 2018, per sostenere il colloquio, previo accertamento da parte della Commissione della loro ammissibilità.

Alle ore 9.00 si è proceduto all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti nell'atrio antistante la Sala Incontri, nonchè al controllo della identità dei candidati mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Risultano essere presenti i seguenti candidati :

CENTRELLA	Danilo	C.I. Comune di Cocquio Trevisago n. AS3387058 rilasciata il 27/05/2011
LACQUANITI	Sergio	C.I. Comune di Diana D'Alba n. AT1135558 rilasciata il 26/04/2014
MARCHIORO	Giansilvio	C.I. Comune di Novara n. AU4070379 rilasciata il 04/08/2014
MARI	Mauro	C.I. Comune di Torino n. AV0431801 rilasciata il 06/08/2014
ROSA	Antonio	C.I. Comune di Crevoladossola n. AR7080793 rilasciata il 22/04/2011
SILVANI	Mauro	Patente n. U1Y9055355 rilasciata il 26/08/2017

Risultano assenti i seguenti candidati che pertanto vengono dichiarati rinunciati :

BONINI	Fabio
NASELLI	Angelo
PERACHINO	Massimo

Il Segretario della commissione comunica ai candidati presenti all'avviso che gli stessi sono convocati per le ore 11,00 per la comunicazione di ammissibilità e per l'espletamento dei colloqui.

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 – 3° comma – del D.P.R. 10/12/1997, n.484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari, dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 – 1° comma – avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23/03/2000, n. 184 e del D.P.C.M. 08/03/2001 :

- 1 iscrizione all'albo professionale relativo al profilo posseduto. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima della assunzione in servizio.
- 2 anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina
- 3 curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484
- 4 attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 – comma 2° - D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

In riferimento alle disposizioni degli artt.10, 12 e 13 del più volte citato DPR n. 484/1997, l'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso :

- amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zoo profilattici;
- istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4 – commi 12 e 13 D.Lgs. 502/1992;
- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute ai sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che :

- i seguenti candidati presenti risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata e pertanto vengono dichiarati ammissibili :

CENTRELLA	Danilo
LACQUANITI	Sergio
MARI	Mauro
ROSA	Antonio
SILVANI	Mauro

- il candidato Dott. MARCHIORO Giansilvio non risulta in possesso del requisito dell'anzianità di cui all'art. 5 del D.P.R. 484/1997 maturata ai sensi di quanto disposto dall'art. 10 del DPR 484/1997, dal DM 23/03/2000 n. 184 e dal DPCM 08/03/2001 e pertanto viene dichiarato non ammissibile.

D) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITÀ'

Ciascun componente la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione di apposito modulo esistente agli atti, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

E) VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA

Alle ore 11.30 ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'avviso e vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato, mentre al candidato Dott. Marchioro Giansilvio viene comunicata la non ammissibilità.

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del curriculum di ciascuno dei candidati presenti, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo e relativo giudizio su ogni ambito di valutazione.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli prodotti o dichiarati, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (Allegati dal n. 1 al n. 5).

A seguito della valutazione del curriculum, vengono attribuiti i punteggi riportati nel seguente riepilogo :

Dott. CENTRELLA Danilo	VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio 6,830 /10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio 1,100/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio 8,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio 8,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 23,930/40

Dott. LACQUANITI Sergio	VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio 7,100 /10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio 0,600/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio 8,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio 8,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 23,700/40

Dott. MARI Mauro	VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio 6,620/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio 2,500/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio 7,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio 8,000 /10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 24,120/40

Dott. ROSA Antonio		VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo		Punteggio	7,700/10
b) valutazione dei titoli professionali		Punteggio	1,200/10
c) valutazione volume attività svolta		Punteggio	7,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale		Punteggio	8,000/10
TOTALE VALUTAZIONE		PUNTEGGIO	23,900/40

Dott. SILVANI Mauro		VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo		Punteggio	7,500/10
b) valutazione dei titoli professionali		Punteggio	3,700/10
c) valutazione volume attività svolta		Punteggio	6,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale		Punteggio	8,000/10
TOTALE VALUTAZIONE		PUNTEGGIO	25,200/40

La Commissione terminata la valutazione dei curricula procede all'espletamento dei colloqui.

F) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

La commissione da atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri e delle modalità prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

Ai termini dell'art. 8 – comma 2 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel curriculum e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accettare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La commissione stabilisce quindi i seguenti argomenti, due su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche, ed uno su tematiche gestionali-organizzative da sottoporre all'esame dei candidati :

- Gestione della calcolosi complessa
- Come pensa il candidato di organizzare nella funzione di Direttore l'interfaccia con le Strutture Operative complesse Ospedaliere e con i Servizi Territoriali del Vco?

Il Presidente della Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio

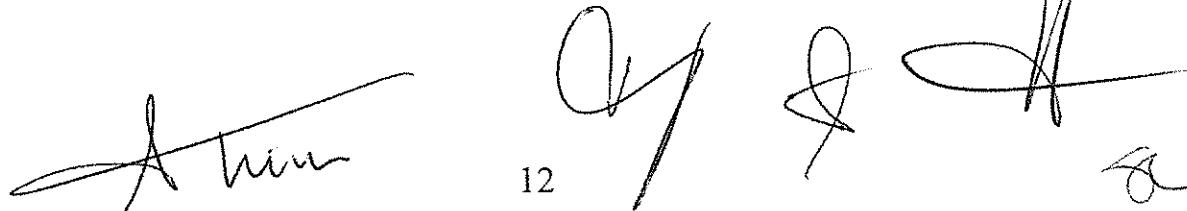
I candidati che hanno sostenuto il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo, appositamente riuniti in un locale attiguo a quello sede di esame.

I colloqui hanno inizio alle ore 12,00 con il Dott. CENTRELLA Danilo.

Si procederà successivamente a chiamare i candidati seguendo l'ordine alfabetico.

Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 60 e lo stesso si intende superato con il punteggio minimo di punti 31, così come indicato nel bando.

La Commissione procede al colloquio con i candidati presenti e al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi come di seguito riportati :



The image shows three handwritten signatures in black ink. The first signature on the left is 'Dott. ROSA Antonio'. The second signature in the center is 'Dott. SILVANI Mauro'. The third signature on the right is the President's, which is partially obscured but appears to start with 'P' and end with 'H'.

		GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott. CENTRELLA Danilo		Il candidato ha dimostrato buone conoscenze tecniche e appropriate doti gestionali nonché organizzative.	PUNTI 51/60 IDONEO

		GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott. LACQUANITI Sergio		Il candidato ha dimostrato buone conoscenze tecniche e sufficienti doti gestionali.	PUNTI 45/60 IDONEO

		GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott. MARI Mauro		Il candidato ha dimostrato buone conoscenze tecniche e appropriate doti gestionali.	PUNTI 50/60 IDONEO

		GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott. ROSA Antonio		Il candidato ha dimostrato buone conoscenze tecniche e appropriate doti gestionali.	PUNTI 50/60 IDONEO

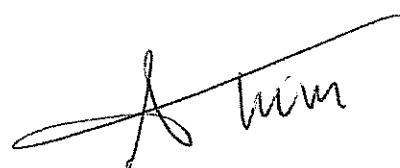
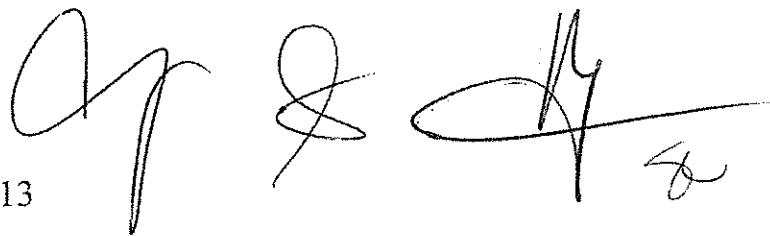
		GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott. SILVANI Mauro		Il candidato ha dimostrato discrete conoscenze tecniche e appropriate doti gestionali.	PUNTI 48/60 IDONEO

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue :

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	GIUDIZIO FINALE : IDONEO/NON IDONEO
CENTRELLA Danilo	23,930/40	51/60	74,930/100	IDONEO
LACQUANITI Sergio	23,700/40	45/60	68,700/100	IDONEO
MARI Mauro	24,120/40	50/60	74,120/100	IDONEO
ROSA Antonio	23,900/40	50/60	73,900/100	IDONEO
SILVANI Mauro	25,200/40	48/60	73,200/100	IDONEO

G) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

A questo punto, la Commissione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predisponde la seguente terna di candidati idonei da sottoporre alla scelta del Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Struttura Complessa "Urologia"

POSIZIONE	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1	CENTRELLA Danilo	74,930/100
2	MARI Mauro	74,120/100
3	ROSA Antonio	73,900/100

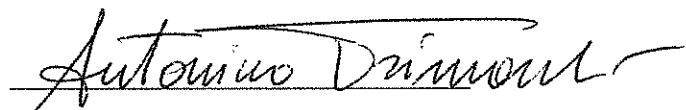
La Commissione da atto che il presente verbale, il profilo del Dirigente da incaricare, nonché i curriculum dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

Alle ore 15,00 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto

Omegna, 23 Gennaio 2018

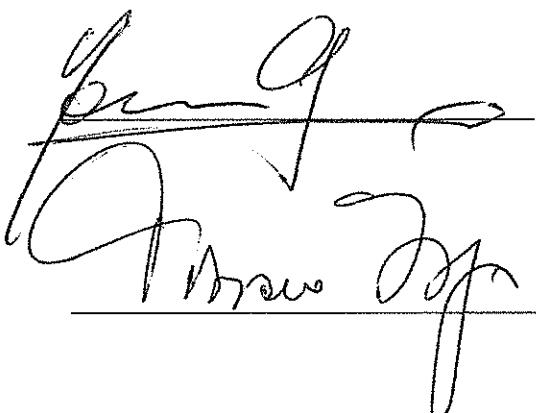
Direttore Sanitario d'Azienda
Dott. Antonino TRIMARCHI



Presidente della Commissione
Dott. SANDRI Sandro Danilo

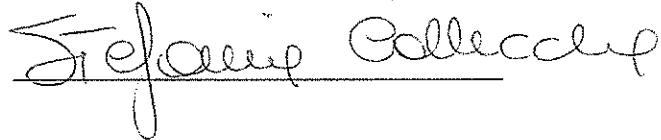


Componenti della Commissione
Dott. MONESI Giorgio



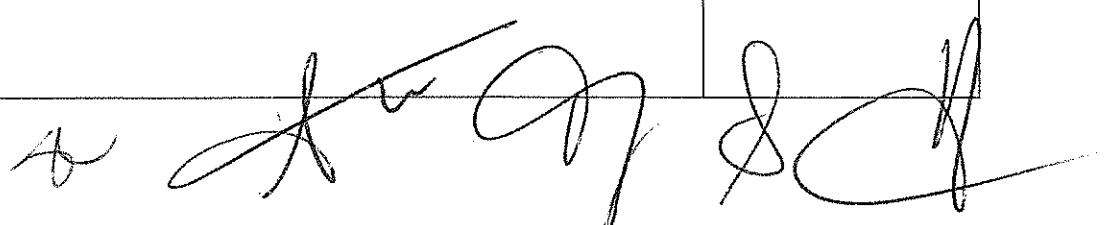
Dott. ZAGO Tiziano

Segretario della Commissione
Sig. Stefania Collecchia



Candidato : Dott. CENTRELLA Danilo
Data di nascita : 28/03/1971

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 20/02/1997 presso Università di Pavia - Diploma di specializzazione in Urologia conseguita in data 31/10/2003 presso Università dell'Insubria - Iscrizione all'Ordine dei medici di Varese dal 03/03/1998 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui almeno 5 anni nella disciplina di Urologia 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (Punteggio massimo punti 1,500)	PUNTI 1,000
<ul style="list-style-type: none"> - Esercito Italiano - AO di Gallarate ora ASST Valle Olona <p>Il curriculum evidenzia una esperienza professionale che si è realizzata presso Azienda Ospedaliera</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (Punteggio massimo punti 6,000)	
<p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Ufficiale Medico presso Reggimento Genova Cavalleria ad Udine partecipando alle missioni militari presso Ospedale da campo italiano a Pecs (Ungheria) e a Mubarak Military city (Egitto) per il periodo dal 23/09/1998 al 05/01/2000 per un totale di anni 1 mesi 3 - Incarico Libero Professionale presso A.O. S.Antonio Abbate di Gallarate – UO Urologia dal 03/11/2003 al 15/06/2004 per un totale di mesi 6 con impegno orario di n. 38 ore settimanali - Servizio di Dirigente Medico di Urologia presso AO di Gallarate ora ASST Valle Olona dal 16/06/2004 al 24/08/2017 per un totale di anni 13 mesi 2 (rapporto non esclusivo dal 01/10/2005) 	
<p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - dal 01/09/2013 al 31/08/2016 e dal 01/05/2017 al 24/08/2017 incarico di natura professionale di alta specializzazione tecnico professionale "Trattamento delle patologie delle alte vie urinarie" per un totale di anni 3 mesi 4 	PUNTI 4,430
<p>Inoltre dichiara</p> <ul style="list-style-type: none"> - Redazione e direzione Protocollo di Sperimentazione "Studio sulla tollerabilità ed efficacia della cura idroponica con acqua oligominerale della Fonte Carlina di Cannobio in pazienti affetti da urolitiasi" dal 04/03/2015 al 24/10/2015 - Partecipazione a missione sanitaria con aspettativa non retribuita in Guatemala in supporto alla associazione onlus "Sulla Strada" dal 23/01/2016 al 05/02/2016 per un totale di gg. 14 - Socio Ordinario SIU e AURO 	
Il candidato presenta sufficiente esperienza professionale	
	La commissione attribuisce complessivamente



Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (Punteggio massimo punti 1,000)

- tirocinio presso Clinica Urologica "Semmelweis" Budapest Ungheria dal 05/12/2000 al 22/03/2001 svolto nell'ambito della scuola di specializzazione
- tirocinio di formazione sanitaria specialistica di chirurgia mininvasiva laparoscopica presso SOC Urologia Ospedale di Lecco per tecniche di trattamento chirurgico laparoscopico dal 13/06/2011 al 30/12/2011 per complessive 170 ore di formazione didattica
- tirocinio di formazione sanitaria specialistica di chirurgia mininvasiva laparoscopica presso Clinica Urologica AOU Maggiore della Carità di Novara per tecniche laparoscopiche dal 15/06/2012 al 15/02/2013 per complessive 170 ore di formazione didattica

PUNTI 1,000

Il candidato presenta un percorso di formazione sviluppato sia in Italia che all'estero

La commissione attribuisce complessivamente

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)

- Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo

PUNTI 0,000

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonchè alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)

- N. 60 eventi formativi in qualità di uditore
- N. 9 eventi formativi in qualità di relatore

PUNTI 0,400

Il candidato documenta una buona partecipazione ed eventi formativi attinenti alla disciplina in esame

La commissione attribuisce complessivamente

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)

Punteggio massimo :
Punti 10

Titoli accademici, scientifici (Punteggio massimo punti 5,000)

- Master Universitario di secondo livello in chirurgia Andrologica e dei DIG "La terapia riabilitativa andrologica dopo prostatectomia radicale presso Università di Trieste dal 27/01/2014 al 18/09/2014

PUNTI 0,500

La commissione attribuisce complessivamente

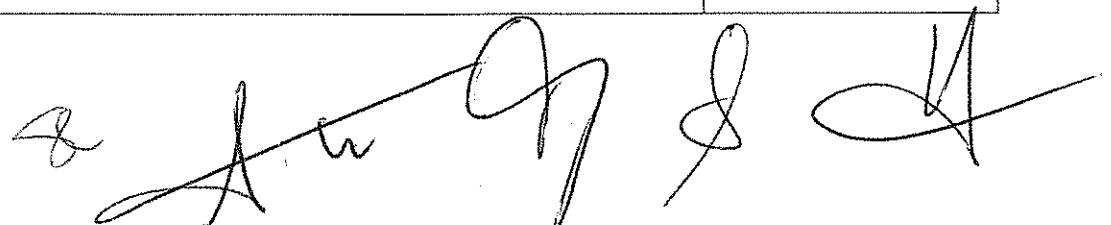
Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (Punteggio massimo punti 5,000)

PUNTI 0,600

- N. 9 Pubblicazioni
- N. 1 sperimentazione clinica

Il candidato presenta una produzione scientifica di livello quantitativo e qualitativo modesto

La commissione attribuisce complessivamente



VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. - Varia e buona casistica operatoria comprensiva di nuove tecnologie	PUNTI 8,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Buona aderenza al profilo professionale richiesto	PUNTI 8,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 23,930

ALLEGATO 4)

Candidato : Dott. ROSA Antonio
Data di nascita : 05/03/1956

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none">- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 24/11/1983 presso Università di Perugia- Diploma di specializzazione in Urologia conseguita in data 22/10/1991 presso Università di Perugia- Iscrizione all'Ordine dei medici di VCO dal 08/07/2003- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui almeno 5 anni nella disciplina di Urologia	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (Punteggio massimo punti 1,500) - ex USSL n. 56 Domodossola ora ASL VCO Il curriculum evidenzia una esperienza professionale che si è realizzata presso Azienda Sanitaria Locale La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 1,000
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (Punteggio massimo punti 6,000)	
Il candidato documenta la seguente attività : <ul style="list-style-type: none">- Servizio di Assistente Medico OSSB presso ex USL n. 56 di Domodossola dal 10/03/1986 al 26/05/1986 per un totale di mesi 2 – non valutabile in quanto altra disciplina- Servizio di Assistente Medico di Urologia presso ex USL n. 56 di Domodossola dal 01/04/1989 al 31/08/1993 per un totale di anni 4 mesi 5- Servizio di Aiuto Corresponsabile Ospedaliero di Urologia dal 01/09/1993 al 31/12/1994 per un totale di anni 1 mesi 4- Servizio di Medico I^o livello Dirigenziale Fascia A di Urologia dal 01/01/1995 al 05/12/1996 presso ASL VCO per un totale di anni 1 mesi 11- Servizio di Dirigente Medico di Urologia presso ASL VCO dal 06/12/1996 al 24/08/2017 per un totale di anni 20 mesi 9 (con rapporto di lavoro non esclusivo dal 09/06/2000 al 31/10/2002 e dal 01/01/2017 al 24/08/2017)	
Il candidato documenta i seguenti incarichi : <ul style="list-style-type: none">- Dal 01/06/2009 al 15/11/2009 incarico di Sostituzione Direttore Struttura Complessa Urologia ai sensi art.18 CCNL 08/06/2000 per un totale di mesi 5- Dal 16/11/2014 al 24/08/2017 incarico di Sostituzione Direttore Struttura Complessa Urologia ai sensi art.18 CCNL 08/06/2000 per un totale di anni 2 mesi 9- dal 01/10/2005 al 10/12/2010 incarico di Alta specializzazione "Diagnostica fisico-strumentale in Andrologia" per un totale di anni 5 mesi 2- dal 11/12/2010 al 31/12/2016 incarico professionale ex art. 27 lettera c) CCNL 08/06/2000 "PDTA del carcinoma prostatico" per un totale di anni 6 mesi 1	PUNTI 6,000
Inoltre dichiara	
<ul style="list-style-type: none">- Partecipazione alla attivazione e sviluppo della nuova Divisione di Urologia dell'Ospedale di Domodossola- Attività di medico volontario presso Tabaka Hospital, S.Camillus Hospital e Rekko Hospital (Kenya) svolgendo attività di chirurgia generale – Chirurgia Ginecologica Ostetrica – Urologica e anche Ortopedica Traumatologica per i periodi dal 24/03/1996 al 21/04/1996 – dal 16/10/1996 al 16/11/1996 – dal 22/11/1998 al 15/12/1998 – dal 14/04/2000 al 12/05/2000 – dal 02/02/2002 al 25/02/2002	
Il candidato ha ricoperto incarico di Sostituzione di Direttore di Struttura Complessa	
	La commissione attribuisce complessivamente

SL J.W. O.P. S. J.F.

La commissione attribuisce complessivamente

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (Punteggio massimo punti 1,000)

- Frequenza Istituto di Urologia Nefrologia e Andrologia della Fundation Puigvert-Hospital de la Santa Cruz y San Paolo Barcellona dal 24/02/1992 al 28/02/1992 per gg. 5

- Frequenza Dipartimento di Emergenza Servizio del St Mary Hospital di Hoboken di New Jersey (USA) mese di Maggio 1992

PUNTI 0,000

Il candidato non presenta soggiorni di studio o addestramento professionale superiori a mesi tre pertanto la commissione non attribuisce punteggio

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)

- Incarico di insegnamento presso Scuola Infermieri Professionali di Domodossola "Semeiotica Medica" anno scolastico 1990/1991 per n. 15 ore
- Incarico di insegnamento presso Scuola Infermieri Professionali di Domodossola "Urologia" anno scolastico 1991/1992 per n. 11 ore
- Incarico di insegnamento presso Scuola Infermieri Professionali di Domodossola "Urologia" anno scolastico 1992/1993 per n. 11 ore
- Incarico di insegnamento presso Scuola Infermieri Professionali di Domodossola "Nefrologia ed Emodialisi" anno scolastico 1991/1992
- Incarico di insegnamento presso Scuola Infermieri Professionali di Domodossola "Urologia" anno scolastico 1996/1997 per n. 10 ore

PUNTI 0,300

Il candidato presenta una attività didattica rivolta esclusivamente a personale del comparto

La commissione attribuisce complessivamente

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonchè alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)

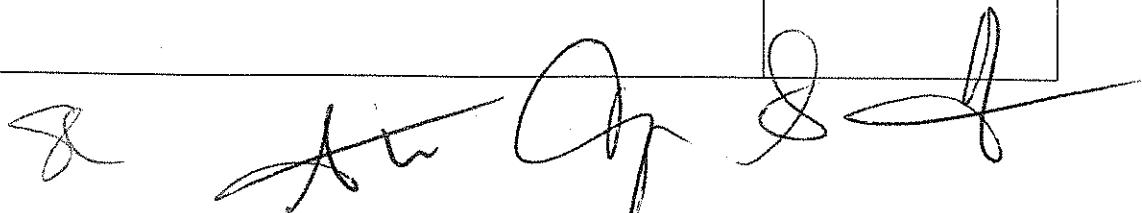
PUNTI 0,400

- N. 170 attestati partecipazione ad eventi formativi in qualità di uditore
- N. 7 attestati partecipazione ad eventi formativi in qualità di relatore

Il candidato documenta una buona partecipazione ad eventi formativi attinenti alla disciplina in esame.

La commissione attribuisce complessivamente

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
Titoli accademici, scientifici (Punteggio massimo punti 5,000)	
<ul style="list-style-type: none"> - Corso di Perfezionamento in ecografia Urologica, Nefrologica ed Andrologica presso Clinica Universitaria Urologica di Perugia nella durata dell'anno accademico 1991/1992 - Corso di Perfezionamento in ecografia Uro-Andro-Nefrologica programma APC-SIRM a.a. 1991 Modena <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,200



Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (Punteggio massimo punti 5,000)

- n. 35 Pubblicazioni

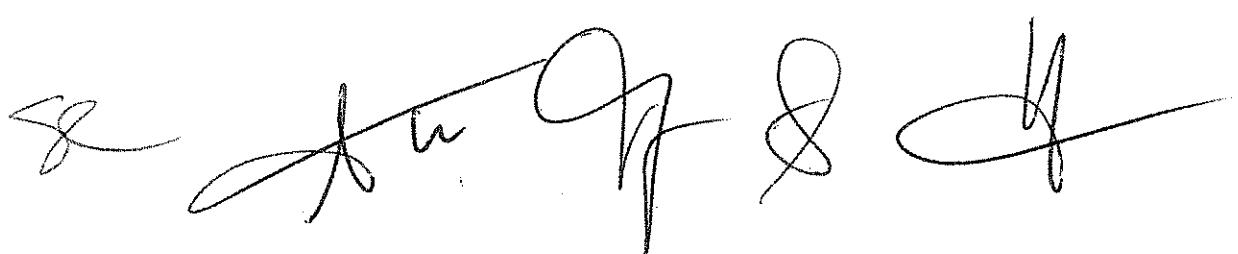
Produzione scientifica prevalentemente composta da abstracts e poche pubblicazioni in cui il candidato compare come primo autore

PUNTI 1,000

La commissione attribuisce complessivamente

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.	
- Varia e buona casistica operatoria in tutti gli ambiti richiesti	PUNTI 7,000
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso	
Buona aderenza al profilo professionale richiesto	PUNTI 8,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 23,900



Avvocato 5)

Candidato : Dott. SILVANI Mauro
Data di nascita : 07/02/1959

TITOLI DI AMMISSIONE

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 28/10/1985 presso Università di Perugia
- Diploma di specializzazione in Urologia conseguita in data 07/10/1992 presso Università di Perugia
- Iscrizione all'Ordine dei medici di Biella dal 03/02/2010
- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui almeno 5 anni nella disciplina di Urologia

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO

Punteggio massimo :
Punti 10

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (Punteggio massimo punti 1,500)

- Esercito Italiano
- Ex USSL n. 56 Domodossola ora ASL VCO
- ASL BI

PUNTI 1,000

Il curriculum evidenzia una esperienza professionale che si è realizzata presso Aziende Sanitarie Locali
La commissione attribuisce complessivamente

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (Punteggio massimo punti 6,000)

Il candidato documenta la seguente attività :

- Servizio di Ufficiale Medico dal 02/01/1987 al 02/08/1987 per mesi 7
- Servizio di Aiuto Corresponsabile Ospedaliero di Urologia presso ex USSL n. 56 di Domodossola ora ASL VCO dal 01/09/1994 al 31/12/1994 per un totale di mesi 4
- Servizio di Dirigente Medico di Urologia presso ASL VCO dal 01/01/1995 al 28/02/2005 per un totale di anni 10 mesi 2
- Servizio di Dirigente Medico di Urologia presso ASL BI dal 01/03/2005 al 24/08/2017 per un totale di anni 12 mesi 6

PUNTI 6,000

Il candidato documenta i seguenti incarichi :

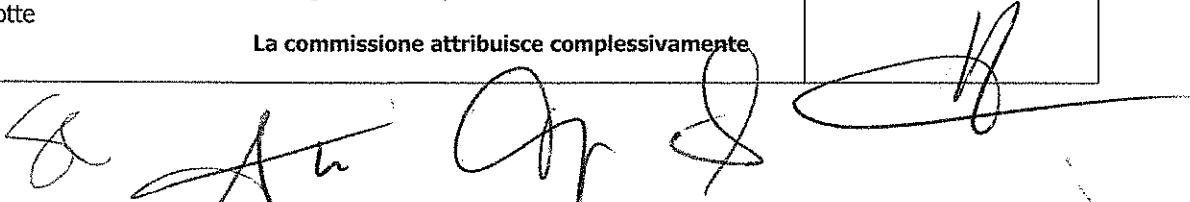
- dal 01/09/2002 al 28/02/2005 incarico di alta specializzazione in Andrologia presso ASL VCO per un totale di anni 2 mesi 6
- dal 26/06/2006 al 25/06/2009 incarico di alta specializzazione in Urologia presso ASL BI per un totale di anni 3
- dal 15/07/2009 al 14/06/2016 incarico di particolare specializzazione in Chirurgia Andrologica presso ASL BI per un totale di anni 6 mesi 11
- dal 15/06/2016 al 24/08/2017 incarico di particolare specializzazione in Chirurgia andrologica avanzata e urologia funzionale presso ASL BI per un totale di anni 1 mesi 2
- Funzioni di Direttore della Struttura Complessa di Urologia dal 16/11/2009 al 30/04/2016 per un totale di anni 6 mesi 5

Inoltre dichiara

- Sostituzioni del Direttore di SOC Urologia in caso di assenza a partire dal Marzo 2017
- Convenzione con ASL VCO per attività di prelievo di rene da donatore cadavere per complessivi n. 7 prelievi
- Delegato delle sezioni regionali SIA
- Coordinatore Sezione regionale Piemonte Lombardia Valle D'Aosta dal 2010 al 2013
- Consigliere Comitato esecutivo Società Italiana Andrologia 2013/2016
- Tutor progetto Nasa 2014/2015 – 2015/2016 Società Italiana di Andrologia
- Coordinatore Task-force Medico legale Società Italiana di Andrologia per la messa a punti dei consensi informati societari in Chirurgia Andrologica

Sc A M O S H

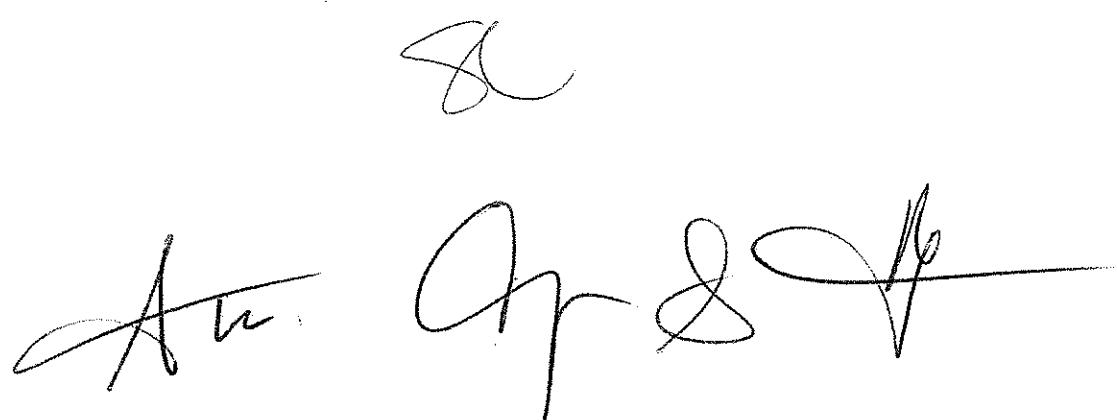
<ul style="list-style-type: none"> - Presidente del XXXII congresso nazionale SIA - Idoneità concorsi vari per Direttore di Struttura Complessa Urologia <p>Il candidato ha svolto Funzioni di Direttore di Struttura Complessa</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (Punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo 	PUNTI 0,000
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attività di tutor al corso della Società Italiana di Andrologia denominato NASA (National Academy in Surgery Andrology) per gg. 8 <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,000
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonchè alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. 55 eventi formativi quale relatore, responsabile scientifico, organizzatore, tutor, moderatore, - N. 39 eventi formativi in qualità di uditore <p>Il candidato documenta una buona partecipazione ad eventi formativi attinenti alla disciplina in esame. Si rileva una buona partecipazione ad eventi formativi in qualità di relatore, responsabile scientifico, organizzatore, tutor e moderatore</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,500

<p>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</p> <p>Titoli accademici, scientifici (Punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Specializzazione in Endocrinologia e Malattie del ricambio con indirizzo Andrologico conseguita presso Università di Pisa il 09/07/2007 - Corso di Perfezionamento in Ecografia Andrologica Nefrologica (diagnostica ed interventistica) conseguita anno 1992/93 presso Università di Perugia - Master di II livello in Ecografia Andrologica e Nefrologica presso Università di Pisa in data 24/04/2008 - Master di II livello in Andrologia presso Università di Pisa in data 28/04/2009 - Master di II livello in Uroginecologia conseguito presso Università di Perugia in data 01/12/2011 - Master di II livello in chirurgia robotica e laparoscopia avanzata in Urologia presso Università di Torino in data 01/06/2014 <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p> <p>PUNTI 3,100</p>
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (Punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. 12 pubblicazioni presentate su 88 autocertificate - Scopus H.Index <p>Modesta produzione scientifica presentata secondo le indicazioni del bando e quasi esclusivamente monotematica. Il candidato figura come primo autore in un terzo delle pubblicazioni prodotte</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,600
	

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. - Casistica Operatoria più che sufficiente ancorchè indirizzata prevalentemente all'ambito andrologico	PUNTI 6,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Buona aderenza al profilo professionale richiesto	PUNTI 8,000

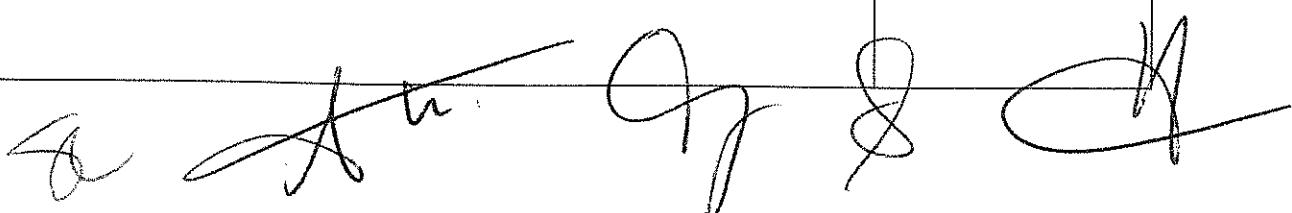
TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 25,200



Handwritten signatures in black ink, including initials and a full name, are present at the bottom of the page.

Candidato : Dott. LACQUANITI Sergio
Data di nascita : 26/01/1968

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 21/07/1992 presso Università di Cattolica Sacro Cuore Roma - Diploma di specializzazione in Urologia conseguita in data 21/10/1998 presso Università Cattolica Sacro Cuore di Roma - Iscrizione all'Ordine dei medici di Cuneo dal 12/05/2016 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui almeno 5 anni nella disciplina di Urologia 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (Punteggio massimo punti 1,500)	PUNTI 1,000
<ul style="list-style-type: none"> - Ospedale Generale di Zona "Moriggia Pelascini" di Gravedona - Azienda Istituti Ospitalieri di Cremona - ASL CN2 <p>Il curriculum evidenzia una esperienza professionale che si è realizzata presso Azienda Ospedaliera, presso ASL e presso Ospedale Generale di Zona</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (Punteggio massimo punti 6,000)	
<p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Sottotenente medico corpo di sanità dal 01/01/1996 al 09/01/1997 per un totale di anni 1 - Servizio di Dirigente Medico di Urologia presso Ospedale generale di zona "Moriggia Pelascini di Gravedona dal 16/01/1999 al 15/07/1999 per un totale di mesi 6 - Servizio di Dirigente Medico Urologia presso Azienda Istituti Ospitalieri di Cremona dal 20/09/1999 al 30/09/2000 per un totale di anni 1 - Servizio di Dirigente Medico Urologia presso ASL CN2 dal 01/10/2000 al 24/08/2017 per un totale di anni 16 mesi 11 	PUNTI 6,000
<p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dal 01/10/2000 al 31/12/2005 incarico di natura professionale conferibile ai dirigenti con meno di 5 anni di attività per anni 5 mesi 3 - dal 01/01/2006 al 31/12/2006 Incarico di Natura professionale e consulenza per anni 1 - dal 01/01/2007 al 24/08/2017 Incarico di Responsabile Struttura Semplice "Coordinamento e gestione attività ambulatoriali e laparoscopia urologica" per un totale di anni 10 mesi 8 	
<p>Il candidato presenta sufficiente esperienza professionale</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (Punteggio massimo punti 1,000)	PUNTI 0,000
<ul style="list-style-type: none"> - Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo 	



<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 0,000</p>
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonchè alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 7 eventi formativi in qualità di uditore <p>Scarsa partecipazione ad eventi formativi</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 0,100</p>

<p>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p>Titoli accademici, scientifici (Punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 0,000</p>
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (Punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 16 pubblicazioni presentate su oltre 80 dichiarate su riviste inserite nell'index Medicus <p>Produzione scientifica di livello quantitativo e qualitativo modesto. In poche pubblicazioni il candidato figura come primo autore</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 0,600</p>

<p>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Varia e buona casistica operatoria comprensiva di nuove tecnologie 	<p>PUNTI 8,000</p>

<p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>Buona aderenza al profilo professionale richiesto</p>	<p>PUNTI 8,000</p>

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 23,700

ALLEGATO 3)

Candidato : Dott. MARI Mauro
Data di nascita : 20/01/1969

TITOLI DI AMMISSIONE	
- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 19/10/1994 presso Università di Torino	
- Diploma di specializzazione in Urologia conseguita in data 26/10/2001 presso Università di Torino	
- Iscrizione all'Ordine dei medici di Torino dal 1995	
- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui almeno 5 anni nella disciplina di Urologia	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (Punteggio massimo punti 1,500)	Punteggio massimo : Punti 10
- ASL TO3 Collegno Pinerolo	PUNTI 1,000
Il curriculum evidenzia una esperienza professionale che si è realizzata presso Azienda Sanitaria Locale	
La commissione attribuisce complessivamente	
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (Punteggio massimo punti 6,000)	
Il candidato documenta la seguente attività :	
- Servizio di Dirigente Medico Di Urologia presso ASL TO3 dal 09/07/2002 al 24/08/2017 per un totale di anni 15 mesi 2 (a rapporto non esclusivo dal 01/01/2016)	
Il candidato documenta i seguenti incarichi :	
- dal 01/01/2017 al 24/08/2017 Responsabile Unità Operativa Semplice Urologia	
Inoltre dichiara	
- Referente presso SOC Urologia Presidio Ospedaliero di Pinerolo dal Gennaio 2014 al Febbraio 2015	
- Responsabile Organizzatore reparto, DH, Ambulatori e Attività chirurgica dal Gennaio 2016 al Dicembre 2016	
- Referente per la Laparoscopia Urologica dal 2017	
Il candidato presenta sufficiente esperienza professionale	
La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 4,620
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (Punteggio massimo punti 1,000)	
- Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo	PUNTI 0,000

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large 'M' and 'S' and a signature 'MARI' over 'S' and 'M'.

<p>di didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di apprendimento (punteggio massimo punti 1,000)</p>	
<p>Docente di Urologia nell'ambito della scuola di specializzazione in Chirurgia Generale II Università di Torino dal 2005 al 2012 per complessive 140 ore</p>	<p>PUNTI 0,500</p>
<p>Il candidato presenta attività didattica nell'ambito della Scuola di Specializzazione Universitaria</p>	
<p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonchè alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - N. 97 attestati partecipazione ad eventi formativi in qualità di uditore - N. 48 attestati partecipazione ad eventi formativi in qualità di relatore 	<p>PUNTI 0,500</p>
<p>Il candidato documenta una buona partecipazione ad eventi formativi attinenti alla disciplina in esame. Si rileva una discreta partecipazione ad eventi formativi in qualità di relatore</p>	
<p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	
<p>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p>Titoli accademici, scientifici (Punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo 	<p>PUNTI 0,000</p>
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (Punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. 129 Pubblicazioni presentate su 136 dichiarate 	<p>PUNTI 2,500</p>
<p>Produzione scientifica numericamente rilevante, ma costituita principalmente da abstracts. Raramente il candidato risulta come primo autore</p>	
<p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	
<p>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Varia e buona casistica operatoria in tutti gli ambiti richiesti 	<p>PUNTI 7,000</p>
<p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>Buona aderenza al profilo professionale richiesto</p>	<p>PUNTI 8,000</p>
<p>TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 24,120</p>	

