



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

DETERMINAZIONE N. 184 del 15.03.2018

Regione Piemonte

S.O.C.

GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

Direttore Dr Claudia Sala

O
G
G
E
T
T
O

DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI
ANNO 2018
RIPARTIZIONE ALLE SINGOLE OO.SS.
AREA SANITARIA E FUNZIONI LOCALI



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

DETERMINAZIONE N. 184 del 15.03.2018

AUTORIZZAZIONE BUDGET N. _____

CONTO _____

SUB_____

SPESA PREVISTA ANNO Euro _____

IMPORTO PAGATO Euro _____

IMPORTO RESIDUALE Euro _____

IMPORTO IN LIQUIDAZIONE Euro _____

IMPORTO DISPONIBILE Euro _____

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.O.C. GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni a Bilancio derivanti dal provvedimento

Data

Il Direttore SOC
GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE
Responsabile del Procedimento
(Dr Claudia SALA)



IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

Dato atto che, occorre procedere alla ripartizione delle ore di permessi retribuiti alle singole OO.SS.;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;

Richiamato l'articolo 26 del CCNQ 4 dicembre 2017, recante disposizioni in merito alla titolarità delle prerogative sindacali;

Visti gli articoli 10,11 e 33 del CCNQ 4 dicembre 2017, recanti disposizioni per la ripartizione dei permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative del personale delle Aree Dirigenziali e Funzioni Locali;

Tenuto conto che l'art. 33 comma 6 dello stesso CCNQ prevede che i permessi possano essere utilizzati a livello nazionale in forma cumulata nella misura massima del 45% della quota a disposizione. Tale opzione di cumulo, contemplata dall'art.12 è stata esercitata dalle associazioni sindacali aventi titolo nella misura indicata nella nota ARAN " Permessi sindacali com partiti e aree dirigenziali – quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (2016 – 2018);

Verificato che la legge n. 114/2014 stabilisce che a decorrere dal 1 settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali già attribuiti al personale delle pubbliche amministrazioni, siano ridotti del 50 % per ciascuna associazione sindacale;

Atteso che l'art. 33 comma 2 del CCNQ 4 dicembre 2017 stabilisce che il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a 60 minuti per dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ripartito secondo la seguente proporzione: n. 30 minuti alla RSU e n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

Considerato che in attesa che la rappresentanza sindacale dei dirigenti nella RSU venga disciplinata, la ripartizione del contingente dei permessi è attuata sulla base del solo dato associativo;



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

DETERMINAZIONE N. 184 del 15.03.2018

Rilevato che il personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 31/12/2017, comprensivo di quello funzionalmente distaccato, era così costituito:

Funzioni locali n. 12 unità
Area Sanità n. 320 unità;

Dato atto che il monte ore spettante ad ognuna delle OO.SS. rappresentative come indicate dall' ARAN avviene tenuto conto del numero di deleghe al 31/12 dell'anno precedente a quello di riferimento;

Tenuto conto della riorganizzazione stabilita dal CCNQ per la definizione dei compatti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016 – 2018) del 13 luglio 2016 art. 7 comma 1,2 e 3;

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA

- Di approvare**, per le motivazioni citate in premessa, i prospetti di seguito riportati di determinazione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2018 spettanti alle OO.SS. Dirigenza Medica e Veterinaria e Dirigenza non Medica rappresentative così come risultanti dalle tabelle pubblicate sul sito ufficiale dell' ARAN:

AREA SANITARIA

320 (n. dipendenti) x 30 (n. minuti) = 9.600 (totale minuti da ripartire)

OO.SS *	deleghe al 31/12/2017	% deleghe	minuti spettanti anno 2018	% cumulo come da nota ARAN	minuti restanti anno 2018	50% ex lege 114/14	tot. m.h. anno 2018
anaaoo	41,00	20,50	1968	42,00	1141	571	10
cimo	34,00	17,00	1632	45,00	898	449	7
anpo	3,00	1,50	144	45,00	79	40	1
cgil	15,00	7,50	720	45,00	396	198	3
uil	43,00	21,50	2064	45,00	1135	568	10
fassid	27,00	13,50	1296	0,00	1296	648	11
fesmed	5,00	2,50	240	0,00	240	120	2
aaroi	15,00	7,50	720	42,00	418	209	3
f.v.m.	7,00	3,50	336	38,00	208	104	2
cisl	10,00	5,00	480	45,00	264	132	2
	200,00	100,00	9600		6072	3038	51



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

DETERMINAZIONE N. 184 del 15.03.2018

AREA DIRIGENZA P.T.A

12 (n. dipendenti) x 30 (n. minuti) = 360 (totale minuti da ripartire)

OO.SS *	deleghe al 31/12/17	% deleghe	minuti spettanti anno 2018	% cumulo come da nota ARAN	minuti restanti anno 2018	50% ex lege 114/14	tot. m.h. anno 2018
direr-sidirs	2,00	20,00	144	45,00	79	40	1
cgil	0,00	0,00	0	45,00	0	0	0
cisl	1,00	10,00	72	45,00	40	20	1
uil	0,00	0,00	0	45,00	46	23	0
fedirets	7,00	70,00	504	0,00	504	252	4
	10,00	100,00	720		669	335	6

* Organizzazioni Sindacali rappresentative nel triennio economico 2016-2018

2. **Di dare atto** che la fruizione dei permessi di che trattasi da parte di ciascuna organizzazione sindacale dovrà avvenire nel rispetto del limite annuo come sopra determinato

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto

Data, 13.03.2018

Il Direttore SOC
GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE
Responsabile del Procedimento
(Dr Claudia SALA)

CS/eg

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

DETERMINAZIONE N. 184 del 15.03.2018

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO (www.aslvco.it) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

DIREZIONE SANITARIA PRESIDI VB D	DIPSA
DIP. PREVENZIONE	AFFARI GENERALI LEGALI E IST.
DISTRETTO VCO	LOGISTICA E SERV. TECNICI E INFORM.
GEST. ATTIVITA' TERRITORIALE	GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
FARMACIA	GEST. PERSONALE E FORMAZIONE
SALUTE MENTALE TERRITORIALE	
SER.D	