



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

DETERMINAZIONE N. 185 del 15.03.2018

Regione Piemonte

S.O.C.

GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

Direttore Dr Claudia Sala

O
G
G
E
T
T
O

DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI
PERIODO DAL 01/01/2018 AL 19/04/2018
R.S.U. ANNO 2018
RIPARTIZIONE ALLE SINGOLE OO.SS.- COMPARTO



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

DETERMINAZIONE N. 185 del 15.03.2018

AUTORIZZAZIONE BUDGET N. _____

CONTO _____

SUB _____

SPESA PREVISTA ANNO Euro _____

IMPORTO PAGATO Euro _____

IMPORTO RESIDUALE Euro _____

IMPORTO IN LIQUIDAZIONE Euro _____

IMPORTO DISPONIBILE Euro _____

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.O.C. GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni a Bilancio derivanti dal provvedimento

Data

Il Direttore SOC
GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE
Responsabile del Procedimento
(Dr Claudia SALA)



IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE
--

Dato atto che, occorre procedere alla ripartizione delle ore di permessi retribuiti alle singole OO.SS per il periodo 01/01/2018 – 19/04/2018 nelle more delle elezioni per il rinnovo delle R.S.U., che si terranno nelle giornate del 17-18-19 aprile 2018;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;

Richiamato l'articolo 26 del CCNQ 4 dicembre 2017, recante disposizioni in merito alla titolarità delle prerogative sindacali;

Visti gli articoli 10,11 e 28 del CCNQ 4 dicembre 2017, recanti disposizioni per la ripartizione dei permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative del personale del Comparto per il triennio 2016 - 2018;

Tenuto conto che l'art. 28 comma 6 dello stesso CCNQ prevede che i permessi possano essere utilizzati a livello nazionale in forma cumulata nella misura massima del 38% della quota a disposizione. Tale opzione di cumulo, contemplata dall'art.12 è stata esercitata dalle associazioni sindacali aventi titolo nella misura indicata nella nota ARAN " Permessi sindacali compartì e aree dirigenziali – quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (2016 – 2018);

Verificato che la legge n. 114/2014 stabilisce che a decorrere dal 1 settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali già attribuiti al personale delle pubbliche amministrazioni, sono ridotti del 50 % per ciascuna associazione sindacale;

Atteso che l'art. 28 comma 2 del CCNQ 4 dicembre 2017 stabilisce che il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ripartito secondo la seguente proporzione: n. 30 minuti alla RSU e n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

Rilevato che il personale dipendente appartenente al comparto, in servizio a tempo indeterminato alla data del 31/12/2017, comprensivo di quello funzionalmente distaccato, risulta essere pari a n. 1447 unità



Dato atto che il monte ore spettante ad ognuna delle OO.SS. rappresentative come indicate dall' ARAN avviene tenuto conto del numero di deleghe al 31/12 dell'anno precedente a quello di riferimento;

Tenuto conto dei risultati delle elezioni R.S.U. tenutesi nel periodo 3 – 5 marzo 2015 e formalizzati con deliberazione n. 343 del 18 marzo 2015;

Tenuto conto della riorganizzazione stabilita dal CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016 – 2018) del 13 luglio 2016 art. 7 comma 1,2 e 3;

Dato atto che il sindacato Nursing up rappresentativo a livello nazionale non ha diritto alle prerogative sindacali in quanto non firmatario del C.C.N.L. 31/07/2009;

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA

1. **Di approvare**, per le motivazioni citate in premessa, i prospetti di seguito riportati di determinazione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2018 periodo 01/01 – 19/04, spettanti alle OO.SS. Comparto rappresentative così come risultanti dalle tabelle pubblicate sul sito ufficiale dell' ARAN:

MONTE ORE OO.SS.

n. 1.447 dipendenti x 30 minuti = h. 723:30 (43.410 minuti)

	deleghe	%	% voti riproporzionata	media	mh ps/min annuo	50% ex lege 114/14	mh ps/ore periodo 1/1-19/4
CGIL	169	21,72	40,27	31,00	13456	6728	33
CISL	181	23,26	22,62	22,94	9960	4980	25
UIL	169	21,72	24,74	23,23	10084	5042	25
FSI USAE	19	2,44	4,22	3,33	1447	723	4
FIALS	47	6,04	7,84	6,94	3014	1507	7
NURSIND	193	24,81	0,30	12,55	5450	2725	14
	778	100,00	100,00	100,00	43410	21705	108



MONTE ORE R.S.U. ANNO 2018

n. 1.447 dipendenti x 30 minuti = h. 723:30
--

2. **Di dare atto** che la fruizione dei permessi di che trattasi da parte di ciascuna organizzazione sindacale dovrà avvenire nel rispetto del limite come sopra determinato

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto

Data, 13.03.2018

Il Direttore SOC
GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE
Responsabile del Procedimento
(Dr Claudia SALA)

CS/eg

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**



La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO (www.aslvco.it) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

	DIREZIONE SANITARIA PRESIDIO VB D		DIPSA
	DIP. PREVENZIONE		AFFARI GENERALI LEGALI E IST.
	DISTRETTO VCO		LOGISTICA E SERV. TECNICI E INFORM.
	GEST. ATTIVITA' TERRITORIALE		GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
	FARMACIA		GEST. PERSONALE E FORMAZIONE
	SALUTE MENTALE TERRITORIALE		
	SER.D		