



**A.S.L. VCO.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

REGISTRO A) ACS DELIBERAZIONE  
N. 272 DEL 21 MARZO 2018  
COMPOSTO DA N. 32 PAGINE

## VERBALE

### **DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PREPOSTA ALL'ACCERTAMENTO DELLA IDONEITA' DEI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA "NEUROPSICHIATRIA INFANTILE"**

Il giorno nove del mese di Febbraio dell'anno duemiladiciotto alle ore 8.45 presso la Sede Legale dell'Azienda Sanitaria Locale VCO – Via Mazzini n. 117 in Omegna – Sala Incontri "Giuseppe Saglietti" - si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Neuropsichiatria Infantile".

La Commissione di selezione, costituita con deliberazione n. 825 del 17/11/2017, risulta composta come segue :

#### Componenti sorteggiati :

Dott. FIORETTO	Franco	Direttore S.C. Neuropsichiatria Infantile ASL CN1 – Regione Piemonte
Dott. CARROZZI	Marco	Direttore S.C. Neuropsichiatria Infantile Istituto Burlo Garofalo – Regione Friuli Venezia Giulia
Dott.ssa GALLI	Giuliana	Direttore S.C. Neuropsichiatria Infantile USL Sud Est – Regione Toscana

#### Componente di diritto :

Dott. TRIMARCHI Antonino - Direttore Sanitario Aziendale ASL VCO

#### Segretario :

Sig. Collecchia Stefania Collaboratore Amm.vo Professionale

Alle ore 9.00 tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni :

- dall'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992 così come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.vo 19.06.1999 n. 229 e dal D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito in Legge 8.11.2012 n. 189, dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484, dal 23.12.1978 n. 817 convertito in Legge 19.02.1979 n.54, dal Decreto 23.03.2000 n. 184, dal D.P.C.M. 08.03.2001, dal D.Lgs. 28.07.2000 n. 254, dal DPR 20.12.2000 n. 445,
- dalla D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012, trasmessa dalla Regione Piemonte con nota Prot. n. 19150/DB2013 del 09/08/2013;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 per le parti applicabili
- Bando di avviso pubblico approvato con deliberazione n. 314 del 22/05/2017

La commissione da atto che, ai sensi della normativa sopracitata, la stessa deve provvedere all'elezione di un Presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, in caso di parità di voti, sarà eletto il componente più anziano.

Viene individuata all'unanimità il Dottor FIORETTO Franco.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che :

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 314 del 22/05/2017, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e della D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012. Approvazione"
- il pubblico avviso di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 23 del 08/06/2017 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 50 del 04/07/2017;
- il termine di scadenza del suddetto bando per la presentazione delle domande è stato fissato nel giorno 03/08/2017.
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale

La Commissione, sulla base della normativa sopra richiamata, stabilisce di procedere nei lavori con il seguente ordine :

- A) Presa d'atto del "profilo professionale" del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con la succitata deliberazione n. 314 del 22/05/2017;
- B) Predisposizione dei criteri di valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, del colloquio e dei relativi punteggi, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- C) Esame delle istanze di partecipazione ed accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità dei candidati previsti dall'art. 5 – commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- D) Accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- E) Valutazione comparativa dei curricula;
- F) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) Formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;
- H) Trasmissione degli atti alla Amministrazione della ASL per gli adempimenti successivi.

#### A) **PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE**

La Commissione procede alla lettura del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 314 del 22/05/2017 e che risulta essere il seguente:

Ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis lett. b) del D.Lgs. n. 502/1992, come modificato dal D.L. n. 158/2012, convertito nella Legge n. 189/2012, il profilo professionale del dirigente da incaricare è il seguente:

#### IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Secondo quanto previsto dal vigente Atto Aziendale dell'ASL VCO di cui all'art. 3, comma 1-bis del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. e nel rispetto degli indirizzi della DGR n. 1-600 del 19.11.2014 dal titolo "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014-2016 e linee di indirizzo



per lo sviluppo territoriale" come integrata dalla DGR n- 1 -924 del 23-1-2015 all'interno dell'organizzazione distrettuale è attiva la Struttura Complessa di Neuropsichiatria Infantile facente parte del Dipartimento Materno-Infantile, che esercita le prestazioni proprie della disciplina Neuropsichiatria Infantile.

Tale S.O.C. serve una popolazione di 27.183 abitanti (dati riferiti all'anno 2016 – fascia di età 0 - 19 anni) ed articola la propria attività in tre sedi Operative: Domodossola – Omegna/Gravellona Toce – Verbania, ove sono svolte tutte le funzioni del servizio.

Per le caratteristiche di popolazione e di territorio l'Asl VCO si configura come una delle più complesse realtà a livello regionale. Situata nella parte nord-orientale della Regione Piemonte, ha un'estensione di 2332 km<sup>2</sup> ed è suddivisa in 83 Comuni. La densità abitativa è di 74 abitanti per km<sup>2</sup> (Regione Piemonte:175 per Km<sup>2</sup>).

## TIPOLOGIA ED ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DELLA S.C. NEUROPSICHIATRIA INFANTILE

La S.C. di Neuropsichiatria Infantile, afferente al Dipartimento Materno Infantile, svolge attività ambulatoriali presso la sede ospedaliera "Castelli" di Verbania e le sedi distrettuali di Domodossola ed Omegna.

Di seguito le attività istituzionali erogate:

- promozione della salute e del benessere dei minori e degli adolescenti, garantendone il corretto sviluppo e sostenendo il ruolo affettivo, educativo e socializzante della famiglia;
- presa in carico del minore (0-18 anni) per la gestione integrata dei bisogni di cura e di salute neurologica psicologica e sociale dello stesso e della sua famiglia;
- valutazione e sostegno di tutte le aree funzionali in una riabilitazione globale, multi professionale integrata, nel rispetto dell'individuo nella sua unicità e globalità;
- prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione delle patologie neurologiche, neuromotorie, psichiatriche dello sviluppo cognitivo, affettivo e relazionale dell'infanzia e dell'adolescenza;
- messa in atto di interventi di comunità nell'integrazione con altre Unità Operative e con le Strutture Socio-Educative Territoriali coinvolte nella tematica specifica;
- gestione dell'Equipe e in equipe delle domande e dei progetti di adozione;
- tutela dei minori su mandato dell'autorità giudiziaria e verifica dell'attività riabilitativa esercitata da strutture convenzionate.

## I DATI DELLA STRUTTURA

Di seguito si riportano i dati relativi agli anni 2013 - 2016 sul numero di prestazioni ambulatoriali ed il fatturato complessivo nonché alcuni dati specifici di attività.

	2013	2014	2015	2016 (proiezione)
N° prestazioni ambulatoriali flusso C (esterni)	13.111	12.243	10.482	10.519
N° prestazioni ambulatoriali flusso C2 (urgenze MCU)	18	14	7	24
N° prestazioni ambulatoriali flusso C4 (consulenze interne)	68	13	2	1
N° prestazioni ambulatoriali flusso C5 (fatturazione tra Aziende Sanitarie)	0	0	0	0
<b>Totale N° prestazioni</b>	<b>13.197</b>	<b>12.270</b>	<b>10.491</b>	<b>10.544</b>
Fatturato flusso C	344.993	314.247	272.828	275.495
Fatturato flusso C2	475	290	137	487
Fatturato flusso C4	1.408	334	60	28
Fatturato flusso C5	0	0	0	0
<b>Totale fatturato</b>	<b>346.876</b>	<b>314.871</b>	<b>273.025</b>	<b>276.009</b>

*Atim*

*[Signature]*

ANNI	2016	2015
Sono stati seguiti (con almeno una prestazione diretta)	1785 pazienti	1742 pazienti
TOTALE PRESTAZIONI DIRETTE SOC NPI	10.158	10.375

ADOZIONI - Psicologi		
Sono state seguite (con almeno una prestazione diretta)	36 coppie	35 coppie
TOTALE PRESTAZIONI DIRETTE	168	198
TOTALE PRESTAZIONI INDIRETTE (Tribunale, Sociale, Scuola, Equipe Sanitarie)	2112	914

#### PERCORSI CLINICI ASSICURATI A PAZIENTI CON PRESTAZIONI DIRETTE

ANNI	2015	2016
ADHD	57	49
AUTISMO	49	54
DISTURBI COGNITIVI	99	168
DISTURBI DEL COMPORTAMENTO ALIMENTARE (DCA)	9	11
DISTURBI ESTERNALIZZANTI	118	98
DISTURBI INTERNALIZZANTI	215	180
DISTURBI NEUROLOGICI uditivi	57	46
DISTURBI NEUROMOTORI	53	105
DISTURBI PSICHIATRICI	9	7
DISTURBI SPECIFICI DI APPRENDIMENTO (DSA)	451	340
ENCEFALOPATIE COMPLESSE	13	14
LINGUAGGIO	187	215
RISCHIO PSICOEVOLUTIVO	57	49
RITARDO DELLO SVILUPPO	127	113
TRIAGE (IN ATTESA DI DEFINIZIONE)	144	333
TUTELA (con o senza autorità giudiziaria)	99	105
TOTALI PERCORSI APERTI (anche più di uno x pz)	1744	1887

#### IL PERSONALE PREVISTO E ASSEGNATO ALLA STRUTTURA

Dirigenti Medici	previsti 5	assegnato 3
Psicologi	3	3
Terapisti della neuropsicomotricità	3	3
Educatori Professionali	5	5

#### CRITICITÀ

Difficoltà nel trovare appoggi in regime di ricovero in caso di acuzie psichiatriche per la gestione delle emergenze.

Necessità di percorsi certi e garantiti per gli approfondimenti diagnostici in ambulatori di secondo e terzo livello (esempio autismo, epilessia, ritardi psicomotori etc.) nell'ambito di quadrante.

Difficoltà a cooperare con i servizi territoriali, CSM, SERD e GAT, nella gestione multidisciplinare del paziente (tutela dei minori come da protocollo interservizi) e nella fase di transizione al compimento dei 18 anni (transitional care)

## PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della SC è richiesto il possesso delle competenze di seguito elencate:

### COMPETENZE MANAGERIALI

- Capacità di gestire e sviluppare l'organizzazione della struttura attraverso la programmazione, organizzazione e controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del dipartimento materno infantile;
- Conoscenza ed esercizio della responsabilità in materia economico finanziaria, di controllo di gestione, di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Capacità di gestire, in maniera efficace ed efficiente, le risorse attribuite attraverso la comunicazione con il team e/o con gli altri interlocutori della struttura ed il lavoro in squadra;
- Capacità di realizzare e gestire percorsi diagnostico terapeutici in collaborazione con le altre strutture aziendali interessate, nella logica della multidisciplinarietà, e secondo gli indirizzi del Dipartimento Materno Infantile e del Distretto Unico;
- Esperienza nella predisposizione di procedure organizzativo gestionali/cliniche;
- Competenza nello sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale e nella valutazione degli esiti delle cure (individuazione, verifica, monitoraggio e valutazione degli indicatori);
- Competenza nella gestione del rischio clinico in relazione alla gestione di pazienti neuropsichiatrici infantili;
- Capacità di raccordarsi con gli stakeholders della struttura (associazioni, volontariato, ecc).

### COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI

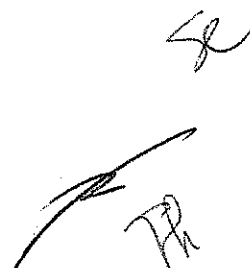
- Competenza ed esperienza in tutti i settori in cui si articola l'attività neuropsichiatrica infantile dell'ASL VCO ed in particolare nella prevenzione, valutazione-diagnosi cura e riabilitazione dei minori 0-18 per le patologie e disturbi neurologici, neuromotori, psichici e sensoriali, ritardi e disturbi neuropsicologici del linguaggio e apprendimento, disturbi del comportamento e ADHD, difficoltà e disturbi emotivi relazionali, autismo, ritardo mentale e patologia genetica, abuso e maltrattamento;
- Competenza ed esperienza in ambito sia clinico che organizzativo-gestionale nel trattamento dei pazienti adolescenti con patologia psichiatrica in diversi contesti organizzativi;
- Capacità di riconoscere il ruolo dei pazienti e dei loro familiari nel sostegno alla gestione del piano assistenziale;
- Esperienza specifica nelle attività che prevedano il coinvolgimento di più servizi (sanitari, sociali, scolastici e terzo settore) e nella programmazione delle attività;
- Esperienza nella gestione di convenzioni ed accordi con erogatori esterni accreditati e convenzionati
- Esperienza di consulenza e prevenzione con ambulatori per bambini prematuri e /o a rischio
- Esperienza in attività di formazione, di sviluppo professionale e di ricerca promossi da Società Scientifiche Nazionali, Regionali e dall'Università

\*\*\* \*\*\*\*\*

### B) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI :

La Commissione, successivamente, prende visione del testo dell'avviso approvato con la succitata deliberazione n. 314 del 22/05/2017 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti :

-	curriculum	Punti	40
-	colloquio	Punti	60



La Commissione prende atto inoltre che la valutazione del curriculum e del colloquio, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire, del fabbisogno e delle caratteristiche della Struttura Complessa oggetto dell'incarico, sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel relativo bando di avviso pubblico.


Nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione :

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 – comma 3 – D.P.R. n. 484/1997), fino a 10 punti.
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) fino a punti 10.
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art.6 in particolare commi 1 e 2 D.P.R. n. 484/1997) fino a punti 10.
- d) aderenza al profilo professionale ricercato i cui parametri sono desumibili dall'avviso, fino a punti 10.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri di valutazione del curriculum:

Criteri generali di valutazione :

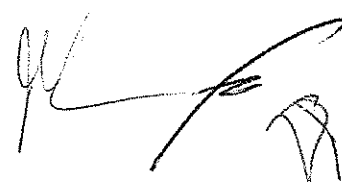
- 1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20/12/2000, n. 445;
- 2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- 3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
- 4. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- 5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
- 6. non sarà attribuito punteggio al servizio prestato presso case di cura private anche se convenzionate/accreditate;
- 7. non sarà attribuito punteggio all'attività svolta in regime di volontariato;
- 8. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
- 9. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
- 10. non saranno valutati attestati laudativi;
- 11. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
- 12. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20/12/2000 n. 445)
- 13. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.



La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum professionale dei candidati (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative), facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6 - commi 1 e 2 - e art. 8 - commi 3, 4 e 5 - del D.P.R. n. 484/1997, attribuendo i punteggi massimi di seguito indicati :

**CURRICULUM (Punti 40) :**

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	<b>Punteggio massimo : Punti 10</b>
<p><b>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime :</b></p> <p>Il punteggio verrà attribuito sulla base del livello delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto l'attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 1,500</p>
<p><b>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione</b></p> <p>Il punteggio verrà attribuito in relazione :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- alle caratteristiche delle Strutture Complesse presso le quali il candidato ha maturato le proprie esperienze, rispetto al fabbisogno descritto;</li> <li>- all'importanza delle Strutture nell'ambito delle quali sono state svolte;</li> <li>- alla durata, continuità e rilievo delle esperienze del candidato;</li> <li>- alla rilevanza degli incarichi ricoperti dal candidato</li> </ul> <p>La Commissione, tenuto conto di quanto previsto in materia dagli artt. 10,11, 12 e 13 del D.P.R. 484/1997, stabilisce di attribuire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- punti 0.300 per anno al servizio di Dirigente Medico di Neuropsichiatria Infantile o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale</li> <li>- punti 0.100 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000</li> <li>- punti 0.200 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - del C.C.N.L. 08/06/2000</li> </ul>	<p>Punteggio massimo : Punti 6,000</p>
<p><b>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori</b></p> <p>Il punteggio verrà attribuito in relazione a :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;</li> <li>- durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito del quale sono state svolte</li> </ul>	<p>Punteggio massimo : Punti 1,000</p>
<p><b>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento</b></p> <p>Il punteggio verrà attribuito in relazione a :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;</li> <li>- durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte</li> </ul>	<p>Punteggio massimo : Punti 1,000</p>
<p><b>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del Presidente della Repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali.</b></p> <p>Verranno presi in considerazione la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero. L'attività formativa sarà valutata in relazione al ruolo di uditor e/o di relatore</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 0,500</p>

<b>TITOLI PROFESSIONALI</b> (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	<b>Punteggio massimo : Punti 10</b>
<b>Titoli accademici , scientifici :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Attestato di formazione manageriale, ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 nella disciplina : Punti 2,000</li> <li>- Dottorato di ricerca nell'ambito della disciplina in esame : punti 1,500</li> <li>- Specializzazione ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di ammissione in disciplina equipollente o affine: Punti 1,000</li> <li>- Master di II livello nell'ambito della disciplina in esame : Punti 0,500</li> <li>- Corsi di perfezionamento Universitari punti 0,100 ciascuno</li> <li>- Eventuali altri titoli in relazione alla attinenza con la materia in esame : fino ad un massimo di punti 1,000</li> </ul>	Punteggio massimo : Punti 5,000
<b>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica.</b>  Il punteggio verrà attribuito anche in relazione alla attinenza alla disciplina, alla rilevanza delle riviste sulle quali è pubblicata la produzione scientifica nonché sulla verifica della posizione di primo autore del candidato. Il punteggio viene attribuito in maniera globale	Punteggio massimo : Punti 5,000

<b>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</b>	<b>Punteggio massimo : Punti 10</b>
<b>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.</b> Verranno prese in considerazione le prestazioni effettuate dal candidato con riguardo alla casistica/attività riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale, misurabile in termini di volume di complessità;	

<b>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>Punteggio massimo : Punti 10</b>
<b>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</b>  Il punteggio verrà attribuito in relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito nell'avviso con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico professionali ivi indicate.	

Per quanto riguarda il colloquio, diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere, la Commissione stabilisce i seguenti ambiti di valutazione :

1.	<b>Capacità Professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate.</b>  Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
2.	<b>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.</b>  Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

Il punteggio del colloquio è determinato dalla somma dei due ambiti di valutazione.



Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di punti 31/60. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui :

- il colloquio verterà su n. 2 argomenti, uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche ed uno su tematiche gestionali-organizzative;
- al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- verrà chiesto ai candidati di concordare l'ordine di svolgimento del colloquio;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a 20 minuti.
- La valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltreché mediante un punteggio numerico, anche da un giudizio sintetico;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- ciascun candidato una volta sostenuto il colloquio non potrà comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovrà lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio, ai seguenti criteri :

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

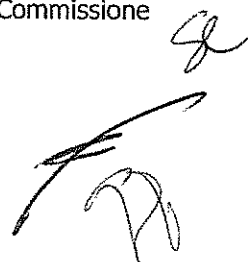
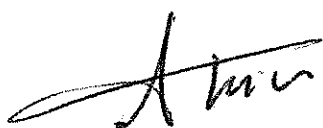
Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

**C) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI**

La Commissione, prende atto che entro il termine di scadenza del bando di avviso pubblico (03 Agosto 2017) hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati :

<u>Cognome e nome</u>		<u>data di nascita</u>
BOLLEA	Romolo	04/07/1957
FRATTINI	Bruno	01/09/1955
GUCCIONE	Fulvio	18/02/1956
MANGIAPANE	Daniela	09/09/1972
NINOTTI	Olivia	17/10/1974
PIZZARDI	Francesco	03/08/1959
TESTONE	Nicolo'	13/03/1959
VOZZA	Stefania	15/06/1969

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione, accerta che i candidati istanti all'avviso in argomento sono stati convocati con lettera raccomandata a/r Prot. n. 73984 del 12/12/2017 per le ore 8.45 di oggi Venerdì 9 Febbraio 2018, per sostenere il colloquio, previo accertamento da parte della Commissione della loro ammissibilità.



Alle ore 8,45 si è proceduto all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti nell'atrio antistante la Sala Incontri, nonché al controllo della identità dei candidati mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Risultano essere presenti i seguenti candidati :

BOLLEA	Romolo	Patente n. VC5147966C rilasciata il 12/02/2016
GUCCIONE	Fulvio	C.I. Comune di Borgomanero n. AT6988258 rilasciata il 18/09/2012
MANGIAPANE	Daniela	C.I. Comune di Custonaci n. AY2627076 rilasciata il 07/07/2017
PIZZARDI	Francesco	C.I. Comune di Ragusa n. CA40552AA rilasciata il 16/11/2016
TESTONE	Nicolo'	C.I. Comune di Sciacca n. AT0195971 rilasciata il 20/09/2012
VOZZA	Stefania	C.I. Comune di Mergozzo n. AT1669990 rilasciata il 19/01/2013

Risultano assenti i seguenti candidati che pertanto vengono dichiarati rinunciatari :

-	FRATTINI	Bruno
-	NINOTTI	Olivia

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 – 3° comma – del D.P.R. 10/12/1997, n.484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari, dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 – 1° comma – avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23/03/2000, n. 184 e del D.P.C.M. 08/03/2001 :

- 1 iscrizione all'albo professionale relativo al profilo posseduto. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima della assunzione in servizio.
- 2 anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina
- 3 curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484
- 4 attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 – comma 2° - D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

In riferimento alle disposizioni degli artt.10, 12 e 13 del più volte citato DPR n. 484/1997, l'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso :

- amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zoo profilattici;
- istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4 – commi 12 e 13 D.Lgs. 502/1992;
- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute ai sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i candidati presenti risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata.

#### **D) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'**

Ciascun componente la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione di apposito modulo esistente agli atti, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.



## E) VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA

Ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'avviso e vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

Il Segretario della commissione comunica ai candidati ammessi all'avviso che gli stessi sono convocati per le ore 11,10 per l'espletamento dei colloqui.

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del curriculum di ciascuno dei candidati presenti, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo e relativo giudizio su ogni ambito di valutazione.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli prodotti o dichiarati, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (Allegati dal n. 1 al n. 6).

A seguito della valutazione del curriculum, vengono attribuiti i punteggi riportati nel seguente riepilogo :

<b>Dott. BOLLEA Romolo</b>	<b>VALUTAZIONE CURRICULUM</b>
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio 7,100/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio 0,000/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio 0,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio 3,000/10
<b>TOTALE VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO 10,010/40</b>

<b>Dott. GUCCIONE Fulvio</b>	<b>VALUTAZIONE CURRICULUM</b>
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio 9,000/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio 2,200/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio 8,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio 8,000/10
<b>TOTALE VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO 27,200/40</b>

<b>Dott.ssa MANGIAPANE Daniela</b>	<b>VALUTAZIONE CURRICULUM</b>
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio 5,700/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio 0,250/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio 5,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio 3,000/10
<b>TOTALE VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO 13,950/40</b>

<b>Dott. PIZZARDI Francesco</b>	<b>VALUTAZIONE CURRICULUM</b>
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio 7,400/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio 2,500/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio 5,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio 4,000/10
<b>TOTALE VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO 18,900/40</b>

<b>Dott. TESTONE Nicolò</b>	<b>VALUTAZIONE CURRICULUM</b>
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio 7,200/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio 2,050/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio 0,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio 5,000/10
<b>TOTALE VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO 14,250/40</b>

<b>Dott.ssa VOZZA Stefania</b>	<b>VALUTAZIONE CURRICULUM</b>
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio 7,200/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio 0,600/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio 8,500/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio 9,000/10
<b>TOTALE VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO 25,300/40</b>

La Commissione terminata la valutazione dei curricula procede all'espletamento dei colloqui.

#### **F) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI**

La commissione da atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri e delle modalità prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

Ai termini dell'art. 8 – comma 2 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel curriculum e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La commissione stabilisce quindi i seguenti argomenti, due su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche, ed uno su tematiche gestionali-organizzative da sottoporre all'esame dei candidati :

- Correlazione tra esordi psicotici in adolescenza ed uso di sostanze psicoattive : quali percorsi diagnostico terapeutici programmare e realizzare a garanzia della continuità tra minore età e servizi per adulti
- Quali strumenti intersettoriali, interdipartimentali e inter servizi conosce

Il Presidente della Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio.

I candidati vengono invitati a procedere al colloquio in ordine alfabetico

I candidati che hanno sostenuto il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo, appositamente riuniti in un locale attiguo a quello sede di esame.

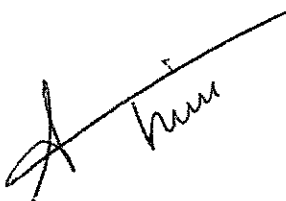
I colloqui hanno inizio alle ore 11,25 con il Dott.BOLLEA Romolo.

Si procederà successivamente a chiamare i candidati seguendo l'ordine alfabetico.

Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 60 e lo stesso si intende superato con il punteggio minimo di punti 31, così come indicato nel bando.

La Commissione procede al colloquio con i candidati presenti e al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi come di seguito riportati :

	<b>GIUDIZIO SINTETICO</b>	<b>VALUTAZIONE COLLOQUIO</b>
<b>Dott. BOLLEA ROMOLO</b>	Il candidato ha dimostrato sufficienti conoscenze tecnico professionali e manageriali	<b>PUNTI 32/60 IDONEO</b>



<b>Dott. GUCCIONE Fulvio</b>	<b>GIUDIZIO SINTETICO</b> Il candidato ha dimostrato discrete conoscenze tecnico professionali e buon impianto teorico sul versante organizzativo	<b>VALUTAZIONE COLLOQUIO</b>  <b>PUNTI 52/60 IDONEO</b>
------------------------------	--	---

<b>Dott.ssa MANGIAPANE Daniela</b>	<b>GIUDIZIO SINTETICO</b> Il candidato ha dimostrato buone conoscenze tecnico professionali e sufficienti conoscenze manageriali	<b>VALUTAZIONE COLLOQUIO</b>  <b>PUNTI 43/60 IDONEO</b>
------------------------------------	---	---

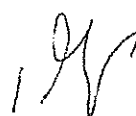
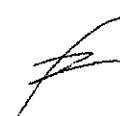
<b>Dott. PIZZARDI Francesco</b>	<b>GIUDIZIO SINTETICO</b> Il candidato ha dimostrato buone conoscenze tecnico professionali e manageriali	<b>VALUTAZIONE COLLOQUIO</b>  <b>PUNTI 48/60 IDONEO</b>
---------------------------------	--	---

<b>Dott. TESTONE Nicolò</b>	<b>GIUDIZIO SINTETICO</b> Il candidato ha dimostrato buone conoscenze tecnico professionali e manageriali	<b>VALUTAZIONE COLLOQUIO</b>  <b>PUNTI 48/60 IDONEO</b>
-----------------------------	--	---

<b>Dott.ssa VOZZA Stefania</b>	<b>GIUDIZIO SINTETICO</b> Il candidato ha dimostrato ottime conoscenze tecnico professionali. Ha risposto in maniera esaustiva ai quesiti posti evidenziando di saper ben integrare con le conoscenze scientifiche anche le manageriali	<b>VALUTAZIONE COLLOQUIO</b>  <b>PUNTI 60/60 IDONEO</b>
--------------------------------	--	---

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato , da cui risulta quanto segue :

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	GIUDIZIO FINALE : IDONEO/NON IDONEO
BOLLEA Romolo	10,010/40	32/60	42,010/100	IDONEO
GUCCIONE Fulvio	27,200/40	52/60	79,200/100	IDONEO
MANGIAPANE Daniela	13,950/40	43/60	56,950/100	IDONEO
PIZZARDI Francesco	18,900/40	48/60	66,900/100	IDONEO
TESTONE Nicolò	14,250/40	48/60	62,250/100	IDONEO
VOZZA Stefania	25,300/40	60/60	85,300/100	IDONEO



**G) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI**

A questo punto, la Commissione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna di candidati idonei da sottoporre alla scelta del Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Struttura Complessa "Neuropsichiatria Infantile"

POSIZIONE	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1	VOZZA Stefania	85,300/100
2	GUCCIONE Fulvio	79,200/100
3	PIZZARDI Francesco	66,900/100

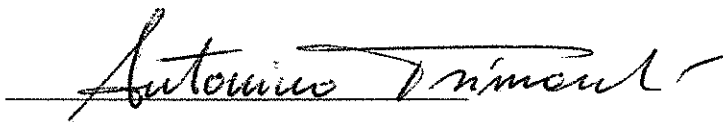
La Commissione da atto che il presente verbale, il profilo del Dirigente da incaricare, nonché i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

Alle ore 15,30 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

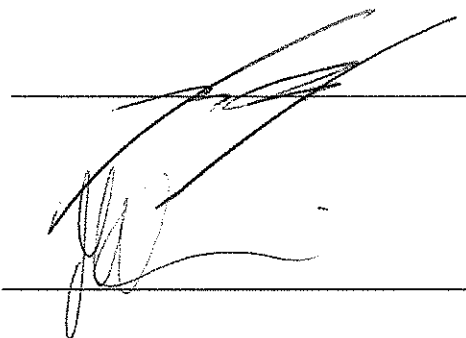
Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto

Omegna, 9 Febbraio 2018

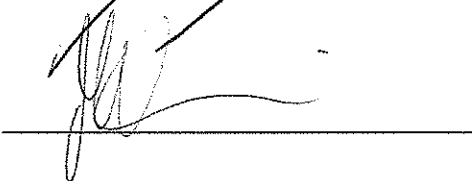
Direttore Sanitario d'Azienda  
Dott. Antonino TRIMARCHI



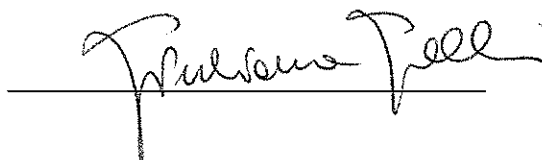
Presidente della Commissione  
Dott. FIORETTO Franco



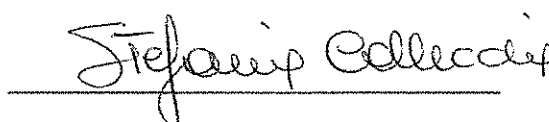
Componenti della Commissione  
Dott. CARROZZI Marco



Dott.ssa GALLI Giuliana



Segretario della Commissione  
Sig. Stefania Collecchia



**Candidato :** Dott. BOLLEA Romolo  
**Data di nascita :** 04/07/1957

<b>TITOLI DI AMMISSIONE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 27/10/1987 presso Università di Torino</li> <li>- Diploma di specializzazione in Neuropsichiatria Infantile conseguita in data 05/11/1995 presso Università di Torino</li> <li>- Iscrizione all'Ordine dei medici di Biella dal 13/12/1997</li> <li>- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui almeno 5 anni nella disciplina di Neuropsichiatria Infantile</li> </ul>	
<b>ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO</b>	<b>Punteggio massimo : Punti 10</b>
<b>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (Punteggio massimo punti 1,500)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ASL Vercelli</li> </ul> <p>Il candidato documenta una esperienza professionale realizzata in strutture inerenti alla disciplina oggetto del concorso</p> <p style="text-align: center;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<b>PUNTI 1,000</b>
<b>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (Punteggio massimo punti 6,000)</b> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Servizio di Dirigente Medico di Neuropsichiatria Infantile a tempo determinato dal 26/09/1995 al 23/05/1996 senza indicazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato – per un totale di mesi 8</li> <li>- Servizio di Dirigente Medico di Neuropsichiatria Infantile ASL 11 Vercelli dal 01/09/1988 al 03/08/2017 per un totale di anni 28 mesi 10</li> </ul> <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi professionali :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Incarico Professionale "Gestione Clinica della patologia neurologica e dei disturbi neuropsicologici e dell'attenzione</li> </ul> <p>Inoltre dichiara :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Attività di sostituto Servizio Continuità assistenziale Distretto Sanitario di Borgosesia</li> <li>- Attività di medico addetto alla somministrazione del farmaco sostitutivo presso SERT di Novara</li> <li>- Attività di Medico Convenzionato Medicina Generale ASL 12 Biella dal 01/1997 al 05/1998</li> <li>- Attività di sostituzione Pediatri di Base anno 1997/98</li> <li>- Responsabile con mansioni speciali rispetto a patologie specifiche (ADHD – Disturbi specifici dell'apprendimento e disturbi dello spettro autistico</li> <li>- Attività di collaborazione con AID per lo sportello "DSA" e con l'ADHD Piemonte per diagnosi e trattamento ADHD</li> </ul> <p>Il candidato documenta idonea esperienza</p> <p style="text-align: center;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<b>PUNTI 6,000</b>
<b>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (Punteggio massimo punti 1,000)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</li> </ul>	<b>PUNTI 0,000</b>
<b>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</li> </ul>	<b>PUNTI 0,000</b>

*A. T. m.*

*gll*

*gll*

<p><b>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Partecipazione a n. 27 eventi formativi quale uditore</li> <li>- Partecipazione a n. 3 eventi formativi quale relatore</li> </ul> <p>Il candidato documenta una modesta partecipazione ad eventi formativi attinenti alla disciplina in esame</p> <p><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p><b>PUNTI 0,010</b></p>
--	---------------------------

<b>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</b>	Punteggio massimo : Punti 10
<b>Titoli accademici, scientifici (Punteggio massimo punti 5,000)</b>	<b>PUNTI 0,000</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</li> </ul>	
<b>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (Punteggio massimo punti 5,000)</b>	<b>PUNTI 0,000</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</li> </ul>	

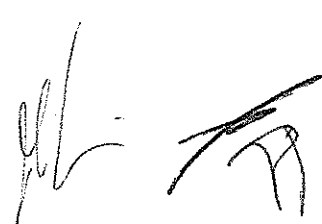
<b>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</b>	Punteggio massimo : Punti 10
<b>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.</b>	
La Commissione non può assegnare punteggio in quanto non è stata prodotta documentazione nella modalità prevista dal bando	<b>PUNTI 0,000</b>

<b>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</b>	Punteggio massimo : Punti 10
<b>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</b>	<b>PUNTI 3,000</b>
Dal curriculum non si evincono competenze manageriali in linea con il profilo richiesto. Per quanto riguarda le competenze tecnico professionali il candidato svolge una attività strettamente connessa alle problematiche trattate dalla disciplina	

<b>TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 10,010</b>
--



42





ALLEGATO 2)

**Candidato :** Dott. GUCCIONE Fulvio  
**Data di nascita :** 18/02/1956

<b>TITOLI DI AMMISSIONE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 28/10/1983 presso Università di Pavia</li> <li>- Diploma di specializzazione in Neuropsichiatria Infantile conseguita in data 30/03/1988 presso Università di Pavia</li> <li>- Iscrizione all'Ordine dei medici di Novara dal 17/03/1984</li> <li>- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui almeno 5 anni nella disciplina di Neuropsichiatria Infantile</li> </ul>	
<b>ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO</b>	Punteggio massimo : Punti 10
<b>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (Punteggio massimo punti 1,500)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- IRCCS La Nostra Famiglia</li> <li>- ASL NO</li> </ul> <p>Il candidato documenta una esperienza professionale realizzata sia in presidi ad alta specializzazione sia in attività territoriali</p> <p style="text-align: center;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>PUNTI 1,500</b></p>
<b>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (Punteggio massimo punti 6,000)</b> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Servizio di Assistente Medico presso IRCCS "La nostra Famiglia" dal 15/01/1988 al 31/01/1990 per un totale di anni 2</li> <li>- Servizio di Assistente Medico di Neuropsichiatria Infantile presso ex USSL n. 54 Borgomanero ora ASL NO dal 01/02/1990 al 31/12/1990 per un totale di mesi 11</li> <li>- Servizio di Aiuto Corresponsabile Ospedaliero di Neuropsichiatria Infantile presso ex USSL n. 54 Borgomanero ora ASL NO dal 01/01/1991 al 31/12/1994 per un totale di anni 4</li> <li>- Servizio di Medico I° livello Dirigenziale Fascia A) Neuropsichiatria Infantile presso ex USSL n. 13 Borgomanero ora ASL NO dal 01/01/1995 al 05/12/1996 per un totale di anni 1 mesi 11</li> <li>- Servizio di Dirigente Medico Neuropsichiatria Infantile presso ASL NO dal 06/12/1996 al 03/08/2017 per un totale di anni 20 mesi 8</li> </ul> <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dal 01/01/1998 al 31/08/1999 Incarico di Direzione Struttura complessa Neuropsichiatria Infantile ex ASL 13 Novara per un totale di anni 1 mesi 8</li> <li>- dal 01/01/2000 al 30/06/2003 Incarico di Coordinamento Attività Ospedaliere di Neuropsichiatria Infantile presso ASL NO per un totale di anni 3 mesi 6</li> <li>- dal 01/02/2004 al 14/07/2010 Incarico dirigenziale di natura professionale di Alta Specializzazione "Neurofisiologia età evolutiva Liv. A" presso ASL NO dal 15/07/2010 al 30/06/2017 per un totale di anni 7</li> <li>- dal 01/07/2017 al 03/08/2017 incarico di altissima specializzazione Liv. B2 "Neurofisiologia età evolutiva" presso ASL NO per un totale di mesi 1</li> </ul> <p>Inoltre dichiara</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Comando presso ASL VCO per prestazioni di diagnosi e cura di Neuropsichiatria Infantile a carattere ospedaliero e territoriale dal 01/04/2015 al 30/09/2015 per mesi 6</li> <li>- Coordinamento attività ospedaliere di NPI Ospedale Borgomanero</li> <li>- Responsabile Centro Regionale di Riferimento per l'ADHD e relatore del progetto di revisione del Registro Nazionale ADHD</li> <li>- Referente scientifico per la Regione Piemonte e ASL NO del Progetto CCM Ministero della Salute "Identificazione precoce bambini con disturbi linguaggio e comunicazione a rischio di sviluppare difficoltà apprendimento lingua scritta"</li> <li>- Coordinatore equipe multidisciplinare per valutazione e presa in carico dei minori o giovani adulti segnalati dai servizi della giustizia minorile</li> <li>- Coordinatore del Gruppo di lavoro per disturbi specifici dell'apprendimento ASL NO</li> <li>- Coordinatore del Gruppo di lavoro percorso autismo ASL NO</li> <li>- Membro equipe multidisciplinare sul maltrattamento e abuso di minori ASL NO</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>PUNTI 6,000</b></p>

*[Handwritten signature]*

17

*[Handwritten signature]*

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Membro UMVD minori ASL NO</li> <li>- Membro esperto della commissione Interregionale salute Mentale</li> <li>- Membro gruppo di lavoro regionale per monitoraggio utilizzo ICD-10 e relatore alla giornata di presentazione del nuovo sistema informativo regionale di NPI della Regione Piemonte SMAIL</li> <li>- Membro supplente gruppo tecnico Istituzionale Sanità Penitenziaria Regione Piemonte</li> <li>- Membro coordinamento regionale NPI</li> <li>- Membro Gruppo di lavoro per progetto "Osservatorio Nazionale monitoraggio disturbi dello spettro Autistico" Istituto Superiore Sanità</li> <li>- Membro gruppo di lavoro SINPIA per individuazione e condivisione Indicatori di performance in NPIA</li> <li>- Estensore del concept paper "Gestione Farmacologica del disturbo da deficit attentivo con iperattività"</li> <li>- Redattore del percorso Aziendale "Modello organizzativo in tema di assistenza sanitaria dei minori e giovani adulti sottoposti a procedimento penale"</li> <li>- Redattore percorso autismo ASL NO</li> <li>- Redattore censimento "La gestione dei pazienti affetti da epilessia" dell'ASL NO</li> <li>- Redattore della procedura "Gestione del paziente con confusione e/o anomalie comportamentali e del protocollo per la gestione del paziente con anomalie comportamentali tra ASL NO e AOU Novara"</li> <li>- Redattore percorso aziendale "Emergenza psichiatrica in età evolutiva dai 14 ai 16 anni"</li> <li>- Redattore ed estensore Protocollo d'intesa in materia di integrazione formativa e lavorativa, continuità e orientamento degli alunni portatori di handicap inseriti nelle scuole di Borgomanero"</li> <li>- Encomio Direttore Generale per istituzione protocollo sulle emergenze psichiatriche un età evolutiva</li> <li>- Segretario Regionale SINPIA</li> <li>- Membro Comitato Scientifico Epidemiologia e Organizzazione Servizi della SINPIA</li> <li>- Revisore dei Conti Ordine Medici Novara</li> <li>- Consigliere Nazionale e Segretario Regionale FASSID/Simet</li> <li>- Membro Comitato Scientifico Dlite eventi</li> <li>- Analisi personale con sedute trisettimanali dal 01/03/1989 al 31/03/1995 presso Dott.ssa Carati - specialista in Psicologia e Neuropsichiatria Infantile - Membro Ass. della Società Italiana ed Internazionale di Psicoanalisi</li> </ul> <p>Il candidato documenta idonea esperienza</p> <p><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	
<p><b>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (Punteggio massimo punti 1,000)</b></p> <p>- Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p> <p><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p><b>PUNTI 0,000</b></p>
<p><b>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Docente di Neuropsichiatria II nell'ambito corso triennale per terapisti della Neuropsicomotricità presso Università di Torino - a.a. 2015/2016 per n. 25 ore complessive</li> <li>- Docente di Neuropsichiatria II nell'ambito corso triennale per terapisti della Neuropsicomotricità presso Università di Torino - a.a. 2014/2015 per n. 25 ore complessive</li> <li>- Docente di Neuropsichiatria II nell'ambito corso triennale per terapisti della Neuropsicomotricità presso Università di Torino - a.a. 2013/2014 per n. 25 ore complessive</li> <li>- Docente di Neuropsichiatria II nell'ambito corso di formazione complementare in Psichiatria presso ASL NO - a.a. 1998/1999 per n. 20 ore complessive</li> <li>- Docente di discipline a carattere biologico nell'ambito corso biennale di specializzazione per attività di sostegno all'integrazione scolastica degli alunni portatori di handicap presso Provveditorato agli studi di Novara - a.a. 1998/1999 per n. 30 ore complessive</li> <li>- Docente di SNC e cenni di neurologia nell'ambito corso di formazione complementare in Psichiatria presso ASL NO - a.a. 1997/1998 per n. 20 ore complessive</li> <li>- Docente di Neuropsichiatria I nell'ambito corso di formazione complementare in Psichiatria presso ASL NO - a.a. 1997/1998 per n. 20 ore complessive</li> <li>- Docente di Neurologia nell'ambito della Scuola Infermieri Professionali ASL NO - a.a. 1996/1997 per n. 15 ore complessive</li> <li>- Docente di Neurologia nell'ambito della Scuola Infermieri Professionali ASL NO - a.a.</li> </ul>	<p><b>PUNTI 1,000</b></p>

*A. Am*

*[Signature]*

<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1995/1996 per n. 15 ore complessive</li> <li>- Docente di Clinica delle minorazioni nell'ambito corso biennale di specializzazione polivalente presso Provveditorato agli studi di Novara – a.a. 1995/1996 per n. 45 ore complessive</li> <li>- Docente di Neurologia nell'ambito della Scuola Infermieri Professionali ASL NO – a.a. 1994/1995 per n. 15 ore complessive</li> <li>- Docente di Clinica delle minorazioni nell'ambito corso biennale di specializzazione polivalente presso Provveditorato agli studi di Novara – a.a. 1994/1995 per n. 45 ore complessive</li> <li>- Docente di Neurologia nell'ambito della Scuola Infermieri Professionali ASL NO – a.a. 1993/1994 per n. 30 ore complessive</li> <li>- Docente di Neurologia nell'ambito della Scuola Infermieri Professionali ASL NO – a.a. 1992/1993 per n. 20 ore complessive</li> <li>- Docente di Neurologia nell'ambito della Scuola Infermieri Professionali ASL NO – a.a. 1991/1992 per n. 20 ore complessive</li> <li>- Docente di Clinica delle minorazioni nell'ambito corso biennale di specializzazione polivalente presso Provveditorato agli studi di Novara – a.a. 1991/1992 per n. 45 ore complessive</li> <li>- Docente di Neurologia nell'ambito della Scuola Infermieri Professionali ASL NO – a.a. 1990/1991 per n. 20 ore complessive</li> <li>- Docente di Psicologia nell'ambito della Scuola Infermieri Professionali ASL NO – a.a. 1990/1991 per n. 20 ore complessive</li> <li>- Docente di Clinica delle minorazioni nell'ambito corso biennale di specializzazione polivalente presso Provveditorato agli studi di Novara – a.a. 1990/1991 per n. 45 ore complessive</li> <li>- Docente di Neuropsichiatria Infantile nell'ambito del Corso per Educatore Professionale presso Provincia di Varese – a.s. 1989/1990 per n. 20 ore complessive</li> </ul> <p>Il candidato documenta una ricca attività didattica, rivolta a diversi ambiti professionali <b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	
<p><b>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Attestati di partecipazione a n.33 eventi formativi in qualità di docente/relatore/responsabile scientifico</li> </ul> <p>Partecipazione a numerosi eventi formativi anche in qualità di responsabile scientifico <b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p><b>PUNTI 0,500</b></p>

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
<p><b>Titoli accademici, scientifici (Punteggio massimo punti 5,000)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Corso di Perfezionamento sullo studio, diagnosi e rieducazione dei disturbi di apprendimento della lettura e della scrittura a.a. 1983/1984 Università di Pavia</li> <li>- Corso di Perfezionamento "Consultazione psicoterapica in età evolutiva 1 e 2 livello" a.a. 1985/1986 Centro di Psicoterapia Dell'Età evolutiva Istituto Dosso Verde</li> <li>- Attestazione Master ADHD in clinical practice - anno 2011</li> </ul> <p>Il candidato documenta la partecipazione a corso di perfezionamento in ambito universitario nonché partecipazione a due eventi in altri ambiti <b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p><b>PUNTI 0,200</b></p>
<p><b>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (Punteggio massimo punti 5,000)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N. 15 pubblicazioni</li> <li>- N. 38 abstracts/Posters/Comunicazioni congressuali</li> </ul> <p>Produzione scientifica svolta prevalentemente in ambito nazionale e su argomenti attinenti alla disciplina <b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p><b>PUNTI 2,000</b></p>

*A. Kim*

19

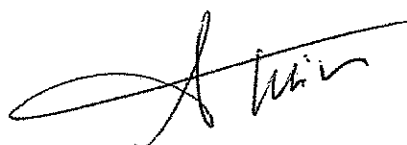
*[Signature]*

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
<b>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.</b> Il candidato dimostra di aver svolto una attività completa nell'ambito della disciplina oggetto dell'avviso	<b>PUNTI 8,000</b>

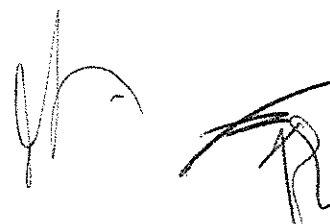
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
<b>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</b> Buona aderenza al profilo professionale ricercato	<b>PUNTI 8,000</b>

**TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 27,200**

42



20



ALEGATO 3)

**Candidato :** Dott.ssa MANGIAPANE Daniela  
**Data di nascita :** 09/09/1972

<b>TITOLI DI AMMISSIONE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 28/07/1998 presso Università di Palermo</li> <li>- Diploma di specializzazione in Neuropsichiatria Infantile conseguita in data 11/11/2003 presso Università di Palermo</li> <li>- Iscrizione all'Ordine dei medici di Palermo dal 27/07/1999</li> <li>- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui almeno 5 anni nella disciplina di Neuropsichiatria Infantile</li> </ul>	
<b>ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO</b>	<b>Punteggio massimo : Punti 10</b>
<b>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (Punteggio massimo punti 1,500)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- AO Sant'Anna Como</li> <li>- ASL 3 Vallo della Lucania</li> <li>- ASP Palermo</li> <li>- ASP Enna</li> </ul> <p>Il candidato documenta una esperienza professionale realizzata in strutture inerenti alla disciplina oggetto del concorso</p> <p style="text-align: center;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>PUNTI 1,000</b></p>
<b>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (Punteggio massimo punti 6,000)</b> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Servizio di Dirigente Medico di Neuropsichiatria Infantile presso AO S. Anna di Como dal 07/12/2004 al 15/11/2005 per un totale di mesi 11</li> <li>- Servizio di Dirigente Medico di Neuropsichiatria Infantile presso ASL 3 Vallo della Lucania dal 16/11/2005 al 31/07/2006 per un totale di mesi 9</li> <li>- Servizio di Dirigente Medico di Neuropsichiatria Infantile presso ASP 2 Enna dal 01/08/2006 al 15/04/2013 per un totale di anni 6 mesi 8</li> <li>- Servizio di Dirigente Medico di Neuropsichiatria Infantile presso ASP 6 Palermo dal 16/04/2013 al 31/12/2013 per un totale di mesi 9</li> <li>- Servizio di Dirigente Medico di Neuropsichiatria Infantile presso ASP 4 di Enna dal 01/01/2014 al 03/08/2017 per un totale di anni 3 mesi 8</li> </ul> <p>Il candidato non documenta incarichi professionali.</p> <p>Inoltre dichiara</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Attività di Dirigente Medico presso Comunità Terapeutica Assistita "Villa della Zagara" Struttura Privata Accreditata con SSN dal 24/11/2003 al 30/11/2004 con rapporto di lavoro a part-time 66%</li> <li>- Attività di Dirigente Medico presso CTA Life s.r.l. dal 24/11/2003 al 30/11/2004 con rapporto di lavoro part-time 60%</li> <li>- Dirigente Medico di Neuropsichiatria Infantile presso Cooperativa Sociale "La valle verde" dal 18/08/2003 al 27/10/2004 con rapporto di lavoro libero professionale</li> </ul> <p>Il candidato documenta idonea esperienza</p> <p style="text-align: center;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>PUNTI 3,900</b></p>

*[Signature]*

21

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

<p><b>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (Punteggio massimo punti 1,000)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- svolgimento tra il 2009 e il 2012 di n. 228 ore di formazione facoltativa certificata, presso il centro Diagnosi e terapia delle sindromi dello spettro autistico" della ASP 6 di Palermo;</li> <li>- tirocinio volontario presso Casa di Cura D'Anna Neurologia-Psichiatria per il periodo dal 17/04/2004 al 04/10/2004</li> </ul> <p>La candidata ha svolto attività formativa in struttura pubblica in un ambito specifico della disciplina</p> <p><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p><b>PUNTI 0,500</b></p>
<p><b>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Docente di neuropsichiatria Infantile nell'ambito del corso di laurea presso "Libera Università Maria Assunta Santissima" di Caltanissetta a.a. 2003/2004 per n. 30 ore</li> <li>- Docente di Psicobiologia e Psicologia Fisiologica nell'ambito del corso di laurea presso "Libera Università Maria Assunta Santissima" di Caltanissetta a.a. 2004/2005 per n. 30 ore</li> </ul> <p>Il candidato ha svolto attività didattica nell'ambito della disciplina</p> <p><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p><b>PUNTI 0,200</b></p>
<p><b>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Partecipazione a n. 87 eventi formativi quale uditore</li> </ul> <p>Il candidato ha partecipato a numerosi eventi formativi nell'ambito della disciplina in qualità di uditore</p> <p><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p><b>PUNTI 0,100</b></p>

<p><b>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</b></p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p><b>Titoli accademici, scientifici (Punteggio massimo punti 5,000)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Autocertificazione di frequenza Corso Manageriale per Direttore di Struttura Complessa organizzato dalla CEFAS Regione Sicilia – Attualmente in corso – non valutabile</li> <li>- Master in "Approccio cognitivo e Biofeedback in Psichiatria, Psicoterapia e Medicina Psicosomatica" organizzato da Scuola Aleteja di Enna dal 1999 al 2001;</li> </ul> <p>Il candidato presenta partecipazione a master su tematiche parzialmente attinenti alla disciplina in esame</p> <p><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p><b>PUNTI 0,250</b></p>
<p><b>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (Punteggio massimo punti 5,000)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</li> </ul>	<p><b>PUNTI 0,000</b></p>

*A. M.*

*se*

*[Signature]*

*[Signature]*

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
<b>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.</b>  Il candidato presenta una tipologia qualitativa e quantitativa non dettagliata per tipologia di prestazione	<b>PUNTI 5,000</b>

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
<b>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</b>  Dal curriculum non si evincono competenze manageriali in linea con il profilo richiesto. Per quanto riguarda le competenze tecnico professionali il candidato svolge una attività strettamente connessa alle problematiche trattate dalla disciplina	<b>PUNTI 3,000</b>

<b>TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 13,950</b>
--

48

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**Candidato :** Dott. PIZZARDI Francesco  
**Data di nascita :** 03/08/1959

<b>TITOLI DI AMMISSIONE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 17/07/1984 presso Università di Palermo</li> <li>- Diploma di specializzazione in Neuropsichiatria Infantile conseguita in data 11/10/1988 presso Università di Palermo</li> <li>- Iscrizione all'Ordine dei medici di Ragusa</li> <li>- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui almeno 5 anni nella disciplina di Neuropsichiatria Infantile</li> </ul>	
<b>ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO</b>	<b>Punteggio massimo : Punti 10</b>
<b>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (Punteggio massimo punti 1,500)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ASP 7 di Ragusa</li> </ul> <p>Il candidato documenta una esperienza professionale realizzata in strutture inerenti alla disciplina oggetto del concorso</p> <p style="text-align: center;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>PUNTI 1,000</b></p>
<b>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (Punteggio massimo punti 6,000)</b> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Medico di Specialista Neuropsichiatria Infantile presso AIAS di Gela per complessive 1029 ore anno 1988/1989</li> <li>- Servizio di Aiuto Corresponsabile Ospedaliero di Neuropsichiatria Infantile presso ASP 7 di Ragusa dal 01/01/1990 al 05/12/1996 per un totale di anni 6 mesi 11</li> <li>- Servizio di Dirigente Medico di Neuropsichiatria Infantile presso ASP 7 di Ragusa dal 06/12/1996 al 03/08/2017 per un totale di anni 20 mesi 8</li> </ul> <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dal 1999 al 2004 Responsabile Unità Operativa distrettuale di Neuropsichiatria Infantile di Vittoria per un totale di anni 4</li> <li>- dal 2004 al 30/09/2007 Responsabile Struttura Semplice Unità Operativa Distrettuale per anni 2 mesi 9</li> <li>- Sostituto del Responsabile di Struttura Complessa Neuropsichiatria Infantile in caso di assenza – anno 2004</li> </ul> <p>Inoltre dichiara</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Partecipazione gruppo di lavoro per linee guida della riabilitazione con nota di merito da parte della Direzione Generale</li> <li>- Consigliere onorario minorile Sezione Minorenni Corte d'Appello di Catania</li> <li>- Componente esperto di NPI per commissione Legge 104/92 ASP 7 Ragusa</li> <li>- Componente esperto commissione invalidi civili</li> <li>- Componente gruppo di lavoro "Disturbi comportamento alimentare" dal 2006 al 2012</li> <li>- Componente del Consiglio Dipartimentale dal 1994 al 1998</li> <li>- Componente del Consiglio dipartimentale Salute Mentale dal 2004 al 2010</li> <li>- Componente Gruppo di lavoro DSM per elaborazione e stesura di linee guida e procedure con riferimento alle attività cliniche e organizzative della Neuropsichiatria Infantile (2004)</li> <li>- Componente dello staff Direttore Dipartimento Salute Mentale ASL 7 Ragusa dal 2004 al 2008</li> <li>- Referente per il progetto Regione Sicilia 2011 "Tutela benessere per i minori abusati"</li> <li>- Referente Distrettuale della UOC Neuropsichiatria Infantile ASL Ragusa per percorsi diagnostico terapeutici nei casi di abuso e maltrattamenti</li> <li>- Psicoterapeuta dal 1988 al 2017</li> <li>- Abilitazione alla docenza di "igiene mentale e psichiatria infantile " presso Scuole medie</li> <li>- Medico di Medicina generale convenzionato</li> <li>- Attività di guardia medica</li> </ul> <p>Il candidato documenta idonea esperienza</p> <p style="text-align: center;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>PUNTI 6,000</b></p>



<p><b>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (Punteggio massimo punti 1,000)</b></p> <p>Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p> <p><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p><b>PUNTI 0,000</b></p>
<p><b>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Docente di Psichiatria presso Scuola Infermieri Professionali ASP 7 Ragusa a.s. 1991/92 per n. 15 ore</li> <li>- Docente di Psichiatria presso Scuola Infermieri Professionali ASP 7 Ragusa a.s. 1992/93 per n. 16 ore</li> <li>- Docente di Psichiatria presso Scuola Infermieri Professionali ASP 7 Ragusa a.s. 1993/94 per n. 15 ore</li> <li>- Docente di Psichiatria presso Scuola Infermieri Professionali ASP 7 Ragusa a.s. 1994/95 per n. 16 ore</li> <li>- Docente di Neuropsichiatria e Terapia occupazionale del paziente con problemi psichici presso Scuola OSS Asp 7 Ragusa a.s. 2006/2007</li> </ul> <p>Il candidato ha svolto attività didattica prevalentemente in disciplina equipollente alla Neuropsichiatria Infantile</p> <p><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p><b>PUNTI 0,200</b></p>
<p><b>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Partecipazione a n. 99 corsi di formazione</li> <li>- Partecipazione a n. 113 eventi formativi in qualità di uditore</li> </ul> <p>Il candidato ha partecipato a numerosi eventi formativi nell'ambito della disciplina</p> <p><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p><b>PUNTI 0,200</b></p>

<p><b>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</b></p>	<p><b>Punteggio massimo : Punti 10</b></p>
<p><b>Titoli accademici, scientifici (Punteggio massimo punti 5,000)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Corso di formazione manageriale in psichiatria anno 1999/2000 organizzato dalla Società Italiana di Psichiatria e ASP 3 di Catania secondo le disposizioni del DPR 484/97 e autorizzato dal Ministero della Sanità</li> <li>- Corso di Management in Neuropsichiatria dell'infanzia e adolescenza – anno 2004 – organizzato dalla AO di Treviglio e sezione scientifica Epidemiologia ed Organizzazione servizi di NPI</li> </ul> <p>Il candidato è in possesso di n. 2 attestati di formazione manageriale, uno nella disciplina a concorso e uno in disciplina equipollente</p> <p><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p><b>PUNTI 2,500</b></p>
<p><b>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (Punteggio massimo punti 5,000)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Il candidato autocertifica la pubblicazione di n. 1 articolo scientifico – non valutabile in quanto articolo non presentato come richiesto nel bando di avviso pubblico</li> </ul>	<p><b>PUNTI 0,000</b></p>

--	--

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
<b>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.</b>  Il candidato presenta una tipologia qualitativa e quantitativa non dettagliata per tipologia di prestazione	<b>PUNTI 5,000</b>

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
<b>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</b>  Dalla documentazione si evincono esperienze di Direzione di Struttura Semplice limitate nel tempo. Per quanto riguarda le competenze tecnico professionali il candidato svolge una attività strettamente connessa alle problematiche trattate dalla disciplina	<b>PUNTI 4,000</b>

<b>TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 18,900</b>
--

AUGATO 5)

**Candidato :** Dott. TESTONE Nicolo'  
**Data di nascita :** 13/03/1959

<b>TITOLI DI AMMISSIONE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 25/03/1986 presso Università di Palermo</li> <li>- Iscrizione all'Ordine dei medici di Agrigento dal 30/05/1986</li> <li>- Anzianità di servizio superiore ad anni dieci nella disciplina di Neuropsichiatria Infantile</li> </ul>	
<b>ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO</b>	<b>Punteggio massimo : Punti 10</b>
<b>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (Punteggio massimo punti 1,500)</b> <p>- ASP Agrigento</p> <p>Il candidato documenta una esperienza professionale realizzata in strutture inerenti alla disciplina oggetto del concorso</p> <p style="text-align: center;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>PUNTI 1,000</b></p>
<b>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (Punteggio massimo punti 6,000)</b> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Servizio di Dirigente Medico di Neuropsichiatria Infantile presso ASP Agrigento dal 09.11.1992 al 19.7.2017 per un totale di anni 24 mesi 8</li> </ul> <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dal 01.1.1999 al 19.7.2017 ha ricoperto l'incarico professionale di Responsabile della Struttura Semplice "UOS NPI materno infantile e dell'età evolutiva" presso il DSB di Sciacca per un totale di anni 18 mesi 7</li> <li>- Sostituzioni del Direttore della SOC Neuropsichiatria Infantile per assenze brevi del Direttore della Struttura Complessa</li> </ul> <p>Inoltre dichiara</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Consigliere del Ministro della Giustizia per tematiche sociali e le devianze dal 26/07/2010 al 25/07/2011</li> <li>- Attività di coordinamento del collegio d'individuazione e dell'Unità Multidisciplinare del Distretto di Sciacca</li> <li>- Attività di Coordinamento dell'Ex Equipe Pluridisciplinare del Distretto di Sciacca</li> <li>- Attività di consulenza e presa in carico degli utenti dei centri di riabilitazione accreditati con il SSR</li> <li>- Attività di coordinamento e presa in carico dei casi provenienti dai Tribunali per i minorenni e dell'autorità Giudiziaria</li> <li>- Responsabile del progetto Leonardo Da Vinci nel 2010 e nel 2011</li> <li>- Referente Aziendale del PON 2013 linea progettuale 3 azione 3.4. Interventi precoci ed intensivi per contrastare la dislessia</li> <li>- Referente Aziendale per i DSA, nonché responsabile dell'ambulatorio sovra distrettuale dedicato ai DSA del distretto di Sciacca</li> <li>- Referente del progetto AITA per la zona di Sciacca</li> <li>- Componente Comitato Tecnico Scientifico per corsi di Formazione Manageriale ASP di Trapani</li> <li>- Idoneità per affidamento incarico Direttore Distretto Sanitario di Base ASP Agrigento</li> </ul> <p>Il candidato documenta idonea esperienza</p> <p style="text-align: center;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>PUNTI 6,000</b></p>

<b>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (Punteggio massimo punti 1,000)</b>  - Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo	<b>PUNTI 0,000</b>
<b>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</b>  - Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo	<b>PUNTI 0,000</b>
<b>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</b>  - Autocertificazione di partecipazione a n. 48 eventi formativi quale uditore - Autocertificazione di partecipazione a n. 1 evento formativo in qualità di responsabile scientifico - Autocertificazione di partecipazione a n. 10 eventi formativi in qualità di relatore  Il candidato ha partecipato ad eventi formativi nell'ambito della disciplina anche come relatore  <b>La commissione attribuisce complessivamente</b>	<b>PUNTI 0,200</b>

<b>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</b>	<b>Punteggio massimo : Punti 10</b>
<b>Titoli accademici, scientifici (Punteggio massimo punti 5,000)</b>  - Diploma di specializzazione in Medicina dello Sport conseguita in data 13/12/1990 presso Università degli Studi di Palermo – disciplina non equipollente o affine - Attestato di formazione Manageriale per Direttore Struttura Complessa ai sensi art. 5 – lettera c – DPR 487/1997 presso CEFAS Caltanissetta conseguito in data 03/12/2009 - Moduli integrativi per Dirigenti e Direttori Sanitari in possesso del certificato di Formazione Manageriale tenutisi presso CEFAS Caltanissetta anno 2016  Il candidato è in possesso di corso manageriale in materia attinente con relativo modulo di aggiornamento – non viene valutata la specializzazione in altra disciplina  <b>La commissione attribuisce complessivamente</b>	<b>PUNTI 2,050</b>
<b>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (Punteggio massimo punti 5,000)</b>  - Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo  <b>La commissione attribuisce complessivamente</b>	<b>PUNTI 0,000</b>

52

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
<b>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.</b>  La Commissione non può assegnare punteggio in quanto non è stata prodotta documentazione nella modalità prevista dal bando	<b>PUNTI 0,000</b>

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
<b>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</b>  Dalla documentazione si evincono esperienze di Direzione di Struttura Semplice. Per quanto riguarda le competenze tecnico professionali il candidato svolge una attività strettamente connessa alle problematiche trattate dalla disciplina	<b>PUNTI 5,000</b>

<b>TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 14,250</b>
--

SL

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

ALLEGATO 6

**Candidato :** Dott.ssa VOZZA Stefania  
**Data di nascita :** 15/06/1969

<b>TITOLI DI AMMISSIONE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 14/11/1994 presso Università di Palermo</li> <li>- Diploma di specializzazione in Neuropsichiatria Infantile conseguita in data 23/12/1999 presso Università di Palermo</li> <li>- Iscrizione all'Ordine dei medici di Verbania dal 13/01/2004</li> <li>- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui almeno 5 anni nella disciplina di Neuropsichiatria Infantile</li> </ul>	
<b>ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO</b>	<b>Punteggio massimo : Punti 10</b>
<b>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (Punteggio massimo punti 1,500)</b> <p>- ASL VCO</p> <p>Il candidato documenta una esperienza professionale realizzata in strutture inerenti alla disciplina oggetto del concorso</p> <p style="text-align: center;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<b>PUNTI 1,000</b>
<b>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (Punteggio massimo punti 6,000)</b> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Incarico libero professionale di collaborazione ex art. 7, comma 6, D.Lgs. 29/93 dall'11.1.2000 al 10.4.2000 presso ASL VCO</li> <li>- Servizio di Dirigente Medico di Neuropsichiatria Infantile presso ASL VCO dal 13.4.2000 al 19.7.2017 per un totale di anni 17 mesi 3</li> </ul> <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dal 11/12/2010 al 01/08/2014 incarico professionale "Coordinamento per l'Autismo e il DSA" per un totale di anni 3 mesi 8</li> <li>- incarico di sostituzione Direttore Struttura Complessa dal 02/08/2014 al 03/08/2017 per anni 3</li> </ul> <p>Inoltre dichiara</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Responsabile Equipe Maltrattamento e abuso dal 27/09/2004</li> <li>- Attività di collaborazione alla redazione della procedura operativa sulla gestione dell'emergenza urgenza in età evolutiva – anno 2015</li> <li>- Attività di collaborazione nella redazione del PDTA "La Gestione dell'Autismo" anno 2016</li> <li>- Attività di condivisione con servizi diversi dell'ASL VCO di un protocollo per la costituzione di ambulatorio dedicato agli adolescenti e alle loro famiglie</li> <li>- Attività di collaborazione alla realizzazione del Percorso Nascita all'interno del Dipartimento Materno Infantile</li> </ul> <p>Il candidato documenta idonea esperienza</p> <p style="text-align: center;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<b>PUNTI 6,000</b>

<b>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (Punteggio massimo punti 1,000)</b>  - Stage Formativo presso Centre Hospitalier Universitaire di Tours (Francia) dal 22/04/1997 al 25/07/1997 – svolto nell'ambito della scuola di Specializzazione e pertanto non valutabile  <b>La commissione attribuisce complessivamente</b>	<b>PUNTI 0,000</b>
<b>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</b>  La candidata non presenta titoli da valutare sotto questo profilo  <b>La commissione attribuisce complessivamente</b>	<b>PUNTI 0,000</b>
<b>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</b>  - Autocertificazione di partecipazione a n. 57 eventi formativi quale uditore - Autocertificazione di partecipazione a n. 5 eventi formativi in qualità di relatore  Il candidato ha partecipato ad eventi formativi nell'ambito della disciplina anche come relatore  <b>La commissione attribuisce complessivamente</b>	<b>PUNTI 0,200</b>

<b>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</b>	<b>Punteggio massimo : Punti 10</b>
<b>Titoli accademici, scientifici (Punteggio massimo punti 5,000)</b>  - Master sulla consultazione partecipata secondo il metodo Dina Vallino anno 2016/2017  La candidata documenta partecipazione a Master che viene equiparato a corso di perfezionamento  <b>La commissione attribuisce complessivamente</b>	<b>PUNTI 0,100</b>
<b>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (Punteggio massimo punti 5,000)</b>  - n. 6 lavori  Produzione scientifica composta prevalentemente da atti di congresso  <b>La commissione attribuisce complessivamente</b>	<b>PUNTI 0,500</b>

<b>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</b>	<b>Punteggio massimo : Punti 10</b>
<b>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.</b>  Il candidato dimostra di aver svolto una attività completa nell'ambito della disciplina oggetto dell'avviso anche in considerazione del fatto che svolge attività di facente funzione di Direttore di Struttura complessa	<b>PUNTI 8,500</b>

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
<b>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</b>  Adeguate aderenza al profilo professionale ricercato	<b>PUNTI 9,000</b>

<b>TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 25,300</b>
--

54

*[Handwritten signatures and marks]*