

**A.S.L. VCO.**Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola**VERBALE****DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PREPOSTA ALL'ACCERTAMENTO DELLA IDONEITA' DEI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA "RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE"**

Il giorno quindici del mese di Febbraio dell'anno duemiladiciotto alle ore 8.45 presso la Sede Legale dell'Azienda Sanitaria Locale VCO – Via Mazzini n. 117 in Omegna – Sala Incontri "Giuseppe Saglietti" - si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Recupero Riabilitazione Funzionale".

La Commissione di selezione, costituita con deliberazione n. 871 del 28/11/2017, risulta composta come segue :

Componenti sorteggiati :

Dott. GALANTI	Renato	Direttore S.C. Medicina Riabilitativa ASST Lecco - Regione Lombardia
Dott.ssa LAVEZZI	Susanna	Direttore S.C. Unità gravi cerebrolesioni AOU Ferrara – Regione Emilia Romagna
Dott.ssa GAMNA	Federica	Direttore S.C. Medicina Fisica Neuroriabilitativa AOU San Luigi Gonzaga Orbassano – Regione Piemonte

Componente di diritto :

Dott. TRIMARCHI Antonino - Direttore Sanitario Aziendale ASL VCO

Segretario :

Sig. Collecchia Stefania Collaboratore Amm.vo Professionale

Alle ore 9.00 tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni :

- dall'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992 così come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.vo 19.06.1999 n. 229 e dal D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito in Legge 8.11.2012 n. 189, dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484, dal 23.12.1978 n. 817 convertito in Legge 19.02.1979 n.54, dal Decreto 23.03.2000 n. 184, dal D.P.C.M. 08.03.2001, dal D.Lgs. 28.07.2000 n. 254, dal DPR 20.12.2000 n. 445.
- dalla D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012, trasmessa dalla Regione Piemonte con nota Prot. n. 19150/DB2013 del 09/08/2013;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 per le parti applicabili
- Bando di avviso pubblico approvato con deliberazione n. 513 del 19/07/2017

La commissione da atto che, ai sensi della normativa sopracitata, la stessa deve provvedere all'elezione di un Presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, in caso di parità di voti, sarà eletto il componente più anziano.

Viene individuata all'unanimità la Dottoressa GAMNA Federica.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che :

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 513 del 19/07/2017, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e della D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012. Approvazione"
- il pubblico avviso di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 32 del 10/08/2017 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 72 del 22/09/2017;
- il termine di scadenza del suddetto bando per la presentazione delle domande è stato fissato nel giorno 23/10/2017.
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale

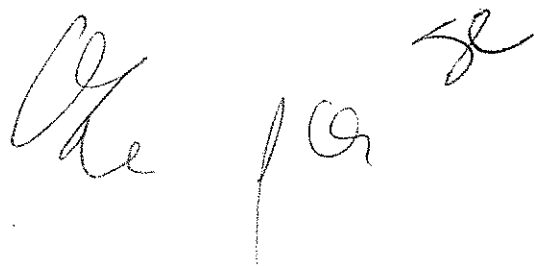
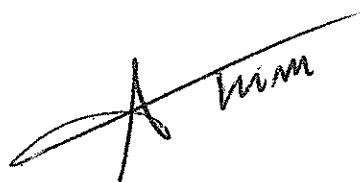
La Commissione, sulla base della normativa sopra richiamata, stabilisce di procedere nei lavori con il seguente ordine :

- A) Presa d'atto del "profilo professionale" del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con la succitata deliberazione n. 513 del 19/07/2017;
- B) Predisposizione dei criteri di valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, del colloquio e dei relativi punteggi, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- C) Esame delle istanze di partecipazione ed accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità dei candidati previsti dall'art. 5 – commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- D) Accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- E) Valutazione comparativa dei curricula;
- F) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) Formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;
- H) Trasmissione degli atti alla Amministrazione della ASL per gli adempimenti successivi.

#### A) **PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE**

La Commissione procede alla lettura del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 513 del 19/07/2017 e che risulta essere il seguente:

Ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis lett. b) del D.Lgs. n. 502/1992, come modificato dal D.L. n. 158/2012, convertito nella Legge n. 189/2012, il profilo professionale del dirigente da incaricare è il seguente:



## IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Secondo quanto previsto dal vigente Atto Aziendale dell'ASL VCO di cui all'art. 3, comma 1-bis del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. e nel rispetto degli indirizzi della DGR n. 1-600 del 19.11.2014 dal titolo "*Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014-2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo territoriale*" come integrata dalla DGR n- 1 -924 del 23-1-2015 presso i Presidi Ospedalieri dell'ASL VCO è attiva la Struttura Complessa di Recupero e Riabilitazione Funzionale (RRF) che esercita le prestazioni di natura medico specialistica proprie della disciplina Recupero e Riabilitazione Funzionale. All'ASL VCO afferisce una popolazione, alla data del 31.12.2016, di 170.340 abitanti.

## TIPOLOGIA ED ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DELLA S.C. Recupero Riabilitazione Funzionale

La Struttura Complessa di Recupero Riabilitazione Funzionale, afferente al Dipartimento delle Patologie Mediche ed al Dipartimento Interaziendale Funzionale Medicina Fisica e Riabilitativa, ha sede presso il presidio ospedaliero "San Biagio" di Domodossola e risponde ai bisogni riabilitativi dei pazienti ricoverati, dei pazienti ambulatoriali e a domicilio. La struttura è organizzata in aree ambulatoriali presenti su tutti i tre presidi.

In particolare svolge le seguenti attività:

### **Attività ambulatoriale:**

- prime visite più stesura PRI con codice di disabilità 1,2,3,4,5 ed eventuale scheda percorso per il codice disabilità 1 e raramente 2 (tutte le sedi)
- visite di controllo al termine del trattamento (per prosecuzione o dimissione)
- visite in pre-ricovero per pazienti in attesa di intervento di protesi di anca e di ginocchio
- prescrizione e collaudo ausili in regime ambulatoriale.

### **Attività di consulenza:**

- prime visite di pazienti ricoverati in altri reparti nelle sedi di Domodossola e Verbania e c/o Hospice San Rocco a Verbania
- visite di controllo durante e fine trattamento
- stesura PRI e eventuale scheda percorso per proposta di ricovero (c/o RRF I°, II° livello o cod. 75, ecc.)
- prescrizioni ausili.

### **Attività domiciliari:**

- visite domiciliari e c/o strutture extraospedaliere (RAF; RSA o Centri diurni) per PRI, prescrizione o collaudo ausili (tutte le sedi).

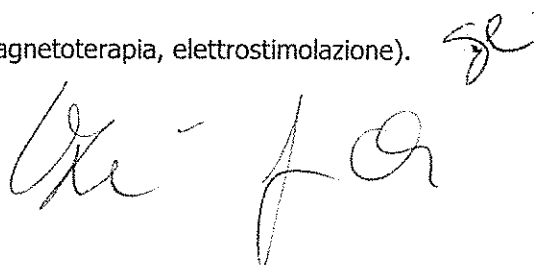

A ciò si aggiunge l'attività dei fisioterapisti, logopedisti e masso fisioterapisti nelle sedi di Omegna, Verbania e Domodossola:

### **Sede di Omegna:**

- fisioterapisti, logopedisti e massofisioterapisti - trattamento ambulatoriale disabilità da 2 a 5 (neuromotorio, kinesiterapico, linfodrenaggio, disturbi del linguaggio, ecc.)
- attività di terapia fisica (TENS, UTS, laserterapia, elettroterapia diadinamica, magnetoterapia).

### **Sede di Verbania:**

- fisioterapisti e logopedisti - trattamento ambulatoriale disabilità da 2 a 5 (neuromotorio, kinesiterapico, linfodrenaggio, disturbi del linguaggio, ecc.).
- fisioterapisti e logopedisti - trattamento pazienti ricoverati nei reparti di degenza del Castelli (disabilità 1)
- fisioterapisti - trattamento c/o Hospice San Rocco
- counselling fisioterapico in pre ricovero in pazienti in attesa di intervento chirurgico per tumore alla mammella
- attività di terapia fisica (TENS, UTS, elettroterapia diadinamica, magnetoterapia, elettrostimolazione).



**Sede di Domodossola:**

- Fisioterapisti, logopedisti e massofisioterapisti - trattamento ambulatoriale disabilità da 2 a 5 (neuro-motorio, kinesiterapico, linfodrenaggio, disturbi del linguaggio, ecc.)
- fisioterapisti e logopedisti - trattamento pazienti ricoverati nei reparti di degenza del San Biagio (disabilità 1)
- fisioterapisti - trattamento domiciliare in SID (in genere pazienti ortopedici: PTA, PTG, osteosintesi in fratture di femore, ecc.)
- attività di terapia fisica (TENS, UTS, laserterapia, elettroterapia diadinamica, magnetoterapia, elettro-stimolazione).

**I DATI DELLA STRUTTURA**

Di seguito si riportano i dati relativi agli ultimi tre anni di n. prestazioni ambulatoriali, fatturato complessivo; le principali tipologie di prestazioni specialistiche (flusso C) nell'anno 2016.

	2014	2015	2016
N° prestazioni ambulatoriali flusso C	95.106	73.678	78.161
N° prestazioni ambulatoriali flusso C2	0	0	0
N° prestazioni ambulatoriali flusso C4	6.316	6.396	n.r.
N° prestazioni ambulatoriali flusso C5	0	0	0
<b>Totale N° prestazioni</b>	<b>101.422</b>	<b>80.074</b>	<b>78.161</b>
	2014	2015	2016
Fatturato flusso C	1.817.904	1.488.485	1.651.920
Fatturato flusso C2	0	0	0
Fatturato flusso C4	228.024	231.117	n.r.
Fatturato flusso C5	0	0	0
<b>Totale fatturato</b>	<b>2.045.928</b>	<b>1.719.602</b>	<b>1.651.920</b>

Tipologia	N. Prestazioni	Valore
93.11.6 RIEDUCAZIONE DEI DISTURBI MOTORI-SENSITIVI A MINORE DISABILITA' Disabilità 4 e Disabilità 5	30.335	682.538
93.11.7 RIEDUCAZIONE DEI DISTURBI MOTORI-SENSITIVI A MAGGIORE DISABILITA' Disabilità 2 e Disabilità 3	11.111	511.106
93.72.4 RIEDUCAZIONE DEI DISTURBI COMUNICATIVI A MAGGIORE COMPLESSITA' Disabilità 2 e Disabilità 3	2.847	130.962
89.7 VISITA GENERALE - PRIMA VISITA FISIATRICA	5.915	122.440
89.01 ANAMNESI E VALUTAZIONE, DEFINITE BREVI - VISITA FISIATRICA DI CONTROLLO	4.516	58.256
93.04.3 VALUTAZIONE DEI DISTURBI MOTORI SENSITIVI A MINORE DISABILITA' PER STESURA PIANO DI TRATTAMENTO	1.928	28.920
93.72.3 RIEDUCAZIONE DEI DISTURBI COMUNICATIVI A MINORE COMPLESSITA' Disabilità 4 e Disabilità 5.	690	22.770
93.89.4 RIEDUCAZIONE DELLE FUNZIONI CORTICALI SUPERIORI CORRELATE AL DISTURBO COMUNICATIVO	405	18.630
93.39.5 ELETTROTHERAPIA ANTALGICA - Elettroanalgesia transcutanea (TENS, alto voltaggio)	4.924	15.264
99.99.1 LASER TERAPIA ANTALGICA Per seduta Trattamento medio di 15 min.	3.301	10.233
93.39.3 TRATTAMENTO MANUALE PER DRENAGGIO LINFATICO O CONNETTIVALE Per seduta di 30 min. ciascuna.	418	9.405

Il personale assegnato alla struttura ad oggi è il seguente:

Dirigenti Medici:	05
Infermieri:	01
Fisioterapisti:	40
Logopedisti:	05
OSS - OTA – Ausiliari:	03
<b>Totale Personale:</b>	<b>54</b>

### CRITICITÀ

**Attività ambulatoriale:** necessità di riduzione dei tempi di attesa sia per la visita fisiatrica che per l'inizio dei trattamenti riabilitativi.

**Attività sul territorio :** necessità incremento attività di controllo sull'appropriatezza dei ricoveri e trattamenti di riabilitazione nelle strutture convenzionate; integrazione e valorizzazione nei Piani di Assistenza Individuali domiciliari delle prestazioni riabilitative.

## PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della Struttura Complessa è richiesto il possesso delle competenze di seguito elencate :

### COMPETENZE MANAGERIALI

Capacità di gestire e sviluppare l'organizzazione della struttura attraverso la programmazione, organizzazione e controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del dipartimento area medica;

Conoscenza ed esercizio della responsabilità in materia economico finanziaria, di controllo di gestione, di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

Capacità di gestire le risorse attribuite in maniera efficace ed efficiente attraverso la comunicazione con il team e/o con gli altri interlocutori della struttura ed il lavoro in squadra

Capacità di riconoscere il ruolo dei pazienti, dei loro familiari nella gestione e funzionamento della struttura

Capacità di raccordarsi con gli stakeholders della struttura (associazioni, volontariato, ecc)

Capacità di realizzare e gestire percorsi diagnostico terapeutici in collaborazione con le altre strutture aziendali interessate, nella logica della multidisciplinarietà, e secondo gli indirizzi del Dipartimento Area Medica

Esperienza nella predisposizione di protocolli basati su linee guida professionali e organizzative che orientino le prestazioni erogate dalla struttura

Competenza nello sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale e dell'esito delle cure messe in atto, con sviluppo di indicatori

Competenza nella gestione del rischio clinico in relazione alla gestione di pazienti neurologici

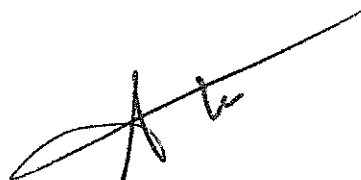
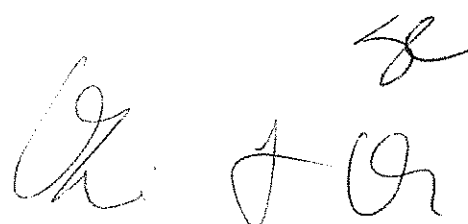
### COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI

Capacità specialistiche complessive della disciplina (conoscenza ed esperienza) per affrontare tutte le tipologie di disabilità di competenza fisiatrica, con particolare formazione in quelle complesse, in ogni fascia di età (evolutiva, adulta e geriatrica).

Capacità ed esperienza nella costruzione di percorsi per la gestione integrata dei pazienti e nella redazione ed applicazione di protocolli e procedure cliniche per la corretta gestione degli stessi.

Capacità ed esperienza nella gestione di equipe multiprofessionali, nello sviluppare corretti rapporti di integrazione fra la propria equipe e l'esterno in una logica multidisciplinare nonché esperienza nella gestione di rapporti con i professionisti del territorio.

Possedere esperienza nell'organizzazione e gestione dell'attività ambulatoriale e domiciliare di area riabilitativa.

## ALTRE COMPETENZE

Partecipazione ad attività di formazione, di sviluppo professionale e di ricerca promossi da Società Scientifiche Nazionali, Regionali e dall'Università

\*\*\*\* \* \* \* \*

### B) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI :

La Commissione, successivamente, prende visione del testo dell'avviso approvato con la succitata deliberazione n. 513 del 19/07/2017 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti :

- curriculum	Punti	40
- colloquio	Punti	60

La Commissione prende atto inoltre che la valutazione del curriculum e del colloquio, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire, del fabbisogno e delle caratteristiche della Struttura Complessa oggetto dell'incarico, sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel relativo bando di avviso pubblico.

Nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione :

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 – comma 3 – D.P.R. n. 484/1997), fino a 10 punti.
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) fino a punti 10.
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art.6 in particolare commi 1 e 2 D.P.R. n. 484/1997) fino a punti 10.
- d) aderenza al profilo professionale ricercato i cui parametri sono desumibili dall'avviso, fino a punti 10.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri di valutazione del curriculum:

#### Criteri generali di valutazione :

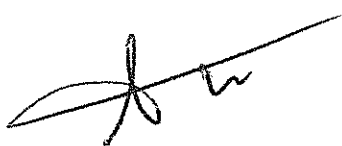
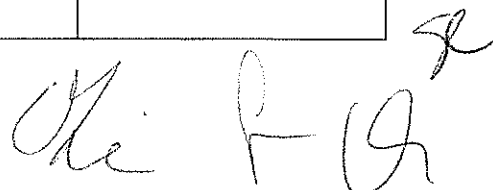
1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20/12/2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. non sarà attribuito punteggio all'attività svolta in regime di volontariato;
7. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;

8. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
9. non saranno valutati attestati laudativi;
10. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
11. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20/12/2000 n. 445)
12. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere editate a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum professionale dei candidati (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative), facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6 - commi 1 e 2 - e art. 8 - commi 3, 4 e 5 - del D.P.R. n. 484/1997, attribuendo i punteggi massimi di seguito indicati :

#### **CURRICULUM (Punti 40) :**

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	<b>Punteggio massimo : Punti 10</b>
<p><b>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime :</b></p> <p>Il punteggio verrà attribuito sulla base del livello delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto l'attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 1,500</p>
<p><b>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione</b></p> <p>Il punteggio verrà attribuito in relazione :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- alle caratteristiche delle Strutture Complesse presso le quali il candidato ha maturato le proprie esperienze, rispetto al fabbisogno descritto;</li> <li>- all'importanza delle Strutture nell'ambito delle quali sono state svolte;</li> <li>- alla durata, continuità e rilievo delle esperienze del candidato;</li> <li>- alla rilevanza degli incarichi ricoperti dal candidato</li> </ul> <p>La Commissione, tenuto conto di quanto previsto in materia dagli artt. 10,11, 12 e 13 del D.P.R. 484/1997, stabilisce di attribuire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- punti 0.300 per anno al servizio di Dirigente Medico di Medicina Fisica e Riabilitazione o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale</li> <li>- punti 0.100 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000</li> <li>- punti 0.200 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - del C.C.N.L. 08/06/2000</li> </ul>	<p>Punteggio massimo : Punti 6,000</p>

<b>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori</b>  Il punteggio verrà attribuito in relazione a : <ul style="list-style-type: none"> <li>- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;</li> <li>- durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito del quale sono state svolte</li> </ul>	Punteggio massimo : Punti 1,000
<b>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento</b> Il punteggio verrà attribuito in relazione a : <ul style="list-style-type: none"> <li>- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;</li> <li>- durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte</li> </ul>	Punteggio massimo : Punti 1,000
<b>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del Presidente della Repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali.</b>  Verranno presi in considerazione la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero. L'attività formativa sarà valutata in relazione al ruolo di uditor e/o di relatore	Punteggio massimo : Punti 0,500

<b>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</b> <b>Titoli accademici , scientifici :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Attestato di formazione manageriale, ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 nella disciplina : Punti 2,000</li> <li>- Dottorato di ricerca nell'ambito della disciplina in esame : punti 1,500</li> <li>- Specializzazione ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di ammissione in disciplina equipollente : Punti 1,000</li> <li>- Master di II livello nell'ambito della disciplina in esame : Punti 0,500</li> <li>- Corsi di perfezionamento Universitari punti 0,100 ciascuno</li> <li>- Eventuali altri titoli in relazione alla attinenza con la materia in esame : fino ad un massimo di punti 1,000</li> </ul>	Punteggio massimo : <b>Punti 10</b>  Punteggio massimo : Punti 5,000
<b>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica.</b>  Il punteggio verrà attribuito anche in relazione alla attinenza alla disciplina, alla rilevanza delle riviste sulle quali è pubblicata la produzione scientifica nonché sulla verifica della posizione di primo autore del candidato. Il punteggio viene attribuito in maniera globale	Punteggio massimo : Punti 5,000

<b>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</b>	Punteggio massimo : <b>Punti 10</b>
<b>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.</b> Verranno prese in considerazione le prestazioni effettuate dal candidato con riguardo alla casistica/attività riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale, misurabile in termini di volume di complessità;	

<b>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</b>	Punteggio massimo : <b>Punti 10</b>
<b>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</b>  Il punteggio verrà attribuito in relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito nell'avviso con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico professionali ivi indicate.	



Per quanto riguarda il colloquio, diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere, la Commissione stabilisce i seguenti ambiti di valutazione :

1.	<p><b>Capacità Professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate.</b></p> <p>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</p>
2.	<p><b>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.</b></p> <p>Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.</p>

Il punteggio del colloquio è determinato dalla somma dei due ambiti di valutazione.

Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di punti 31/60. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

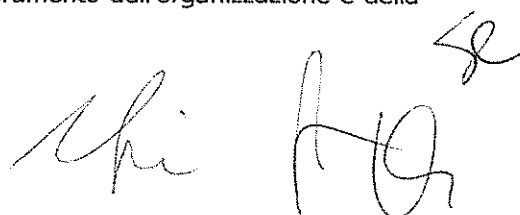
La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui :

- il colloquio verterà su n. 2 argomenti, uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche ed uno su tematiche gestionali-organizzative;
- al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- verrà chiesto ai candidati di concordare l'ordine di svolgimento del colloquio;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a 20 minuti.
- La valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltreché mediante un punteggio numerico, anche da un giudizio sintetico;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- ciascun candidato una volta sostenuto il colloquio non potrà comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovrà lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio, ai seguenti criteri :

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

**C) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI**

La Commissione, prende atto che entro il termine di scadenza del bando di avviso pubblico (23 Ottobre 2017) hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati :

<u>Cognome e nome</u>		<u>data di nascita</u>
DEINITE	Gregorio	10/03/1969
FONTANA	Marisa	28/06/1961
MENNUNI	Sabino	22/10/1965
ROSSI	Giovanni	18/07/1957
ROSSI	Silvia	11/08/1963

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione, accerta che i candidati istanti all'avviso in argomento sono stati convocati con lettera raccomandata A/R Prot. n. 982 del 08/1/2018 per le ore 8.45 di oggi Giovedì 15 Febbraio 2018, per sostenere il colloquio, previo accertamento da parte della Commissione della loro ammissibilità.

Alle ore 8.45 si è proceduto all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti nell'atrio antistante la Sala Incontri, nonché al controllo della identità dei candidati mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Risultano essere presenti i seguenti candidati :

FONTANA	Marisa	C.I. Comune di Verbania n. AT1679051 rilasciata il 14/07/2012
ROSSI	Giovanni	C.I. Comune di Oleggio n. AR9887567 rilasciata il 28/04/2012
ROSSI	Silvia	C.I. Comune di Besozzo n. AU9932136 rilasciata il 28/10/2013

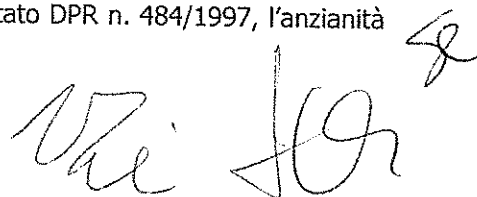
Risultano assenti i seguenti candidati che pertanto vengono dichiarati rinunciari :

DEINITE	Gregorio
MENNUNI	Sabino

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 – 3° comma – del D.P.R. 10/12/1997, n.484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari, dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 – 1° comma – avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23/03/2000, n. 184 e del D.P.C.M. 08/03/2001 :

- 1 iscrizione all'albo professionale relativo al profilo posseduto. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima della assunzione in servizio.
- 2 anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina
- 3 curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484
- 4 attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 – comma 2° - D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

In riferimento alle disposizioni degli artt.10, 12 e 13 del più volte citato DPR n. 484/1997, l'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso :



- amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zoo profilattici;
- istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4 – commi 12 e 13 D.Lgs. 502/1992;
- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute ai sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i candidati presenti risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata.

#### **D) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'**

Ciascun componente la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione di apposito modulo esistente agli atti, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

#### **E) VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA**

Ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'avviso e vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

Il Segretario della commissione comunica ai candidati ammessi all'avviso che gli stessi sono convocati per le ore 10,30 per l'espletamento dei colloqui.

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del curriculum di ciascuno dei candidati presenti, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo e relativo giudizio su ogni ambito di valutazione.

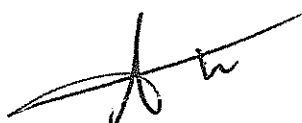
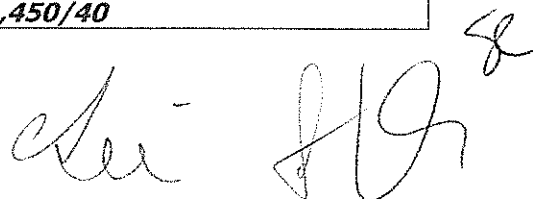
Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli prodotti o dichiarati, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (Allegati dal n. 1 al n.3).

A seguito della valutazione del curriculum, vengono attribuiti i punteggi riportati nel seguente riepilogo :

<b><i>Dott.ssa FONTANA Marisa</i></b>	<b><i>VALUTAZIONE CURRICULUM</i></b>	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	6,550/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	0,600/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	0,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	5,000/10
<b>TOTALE VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO</b>	<b>12,150/40</b>

<b><i>Dott. ROSSI Giovanni</i></b>	<b><i>VALUTAZIONE CURRICULUM</i></b>	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	8,900/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	0,000/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	0,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	8,500/10
<b>TOTALE VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO</b>	<b>17,400/40</b>

<b><i>Dott. ROSSI Silvia</i></b>	<b><i>VALUTAZIONE CURRICULUM</i></b>	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	7,650/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	0,800/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	5,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	8,000/10
<b>TOTALE VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO</b>	<b>21,450/40</b>

La Commissione terminata la valutazione dei curricula procede all'espletamento dei colloqui.

**F) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI**

La commissione da atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri e delle modalità prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

Ai termini dell'art. 8 – comma 2 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel curriculum e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La commissione stabilisce quindi i seguenti argomenti, due su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche, ed uno su tematiche gestionali-organizzative da sottoporre all'esame dei candidati :

- Come organizzerebbe l'integrazione ospedale territorio nel contesto di riferimento.
- Le sue indicazioni su : PDTA, rispetto dei LEA e Piano Nazionale Cronicità

Il Presidente della Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio.

I candidati vengono invitati a procedere al colloquio in ordine alfabetico

I candidati che hanno sostenuto il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo, appositamente riuniti in un locale attiguo a quello sede di esame.

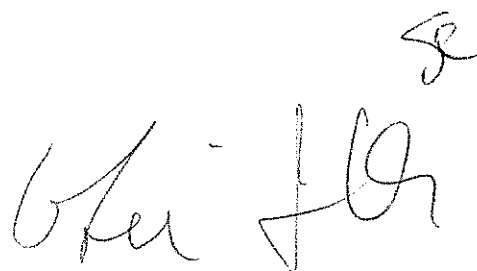

I colloqui hanno inizio alle ore 10.50 con la Dott.ssa FONTANA Marisa.

Si procederà successivamente a chiamare i candidati seguendo l'ordine alfabetico.

Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 60 e lo stesso si intende superato con il punteggio minimo di punti 31, così come indicato nel bando.

La Commissione procede al colloquio con i candidati presenti e al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi come di seguito riportati :

	<b>GIUDIZIO SINTETICO</b>	<b>VALUTAZIONE COLLOQUIO</b>
<b>Dott.ssa FONTANA Marisa</b>	Dal colloquio emerge una conoscenza tecnico professionale sufficiente, limitata al contesto di lavoro del candidato	<b>PUNTI 31/60 IDONEO</b>



<b>Dott. ROSSI Giovanni</b>	<b>GIUDIZIO SINTETICO</b> Il candidato ha dimostrato adeguate conoscenze tecnico professionali e organizzative gestionali	<b>VALUTAZIONE COLLOQUIO</b>  <b>PUNTI 47/60 IDONEO</b>
-----------------------------	--	---

<b>Dott.ssa ROSSI Silvia</b>	<b>GIUDIZIO SINTETICO</b> Il candidato ha dimostrato adeguate conoscenze tecnico professionali e organizzative	<b>VALUTAZIONE COLLOQUIO</b>  <b>PUNTI 43/60 IDONEO</b>
------------------------------	---	---

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato , da cui risulta quanto segue :

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	GIUDIZIO FINALE : IDONEO/NON IDONEO
FONTANA Marisa	12,150/40	31,000/60	43,150/100	IDONEO
ROSSI Giovanni	17,400/40	47,000/60	64,400/100	IDONEO
ROSSI Silvia	21,450/40	43,000/60	64,450/100	IDONEO

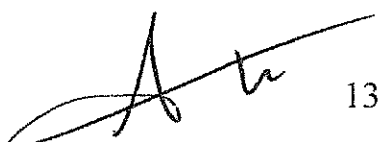
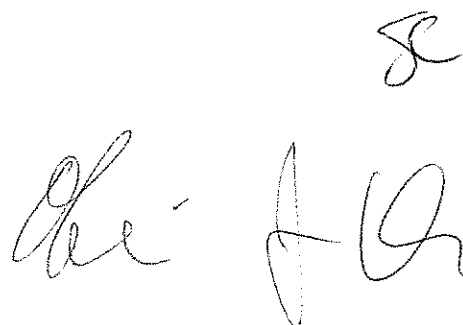
#### **G) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI**

A questo punto, la Commissione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna di candidati idonei da sottoporre alla scelta del Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Struttura Complessa "Recupero Riabilitazione Funzionale"

POSIZIONE	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1	ROSSI Silvia	64,450/100
2	ROSSI Giovanni	64,400/100
3	FONTANA Marisa	43,150/100

La Commissione da atto che il presente verbale, il profilo del Dirigente da incaricare, nonché i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

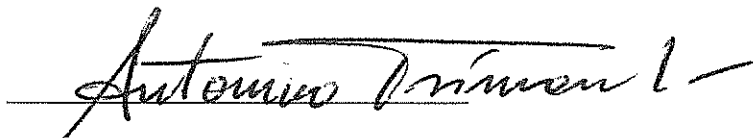
Alle ore 14,00 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto

Omegna, 15 Febbraio 2018

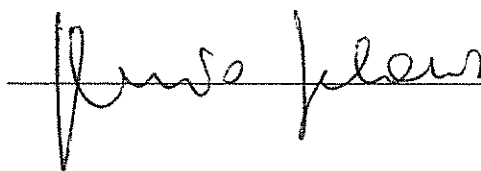
Direttore Sanitario d'Azienda  
Dott. Antonino TRIMARCHI



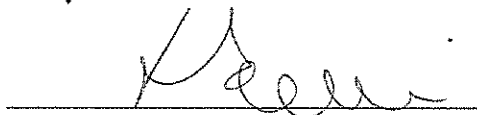
Presidente della Commissione  
Dott.ssa GAMNA Federica



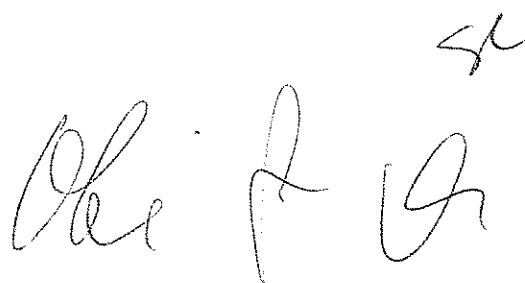
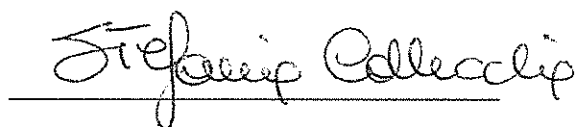
Componenti della Commissione  
Dott. GALANTI Renato



Dott.ssa LAVEZZI Susanna



Segretario della Commissione  
Sig. Stefania Collecchia



**Candidato :** Dott.ssa FONTANA Marisa  
**Data di nascita :** 28.6.1961

<b>TITOLI DI AMMISSIONE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 23.6.1989 presso Università di Pavia</li> <li>- Diploma di specializzazione in Medicina Fisica e Riabilitazione conseguita in data 28.10.2004 presso Università di Varese</li> <li>- Iscrizione all'Ordine dei medici del VCO dall'8.3.1990</li> <li>- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Medicina Fisica e Riabilitazione</li> </ul>	
<b>ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO</b>	<b>Punteggio massimo : Punti 10</b>
<b>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500)</b> <p>- IRCCS Ospedale San Giuseppe di Piancavallo</p> <p>Il candidato ha prestato servizio presso IRCCS con attività prevalentemente rivolta a specifiche patologie</p> <p><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<b>PUNTI 0,500</b>
<b>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000)</b> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <p>- Servizio di Dirigente Medico disciplina di Medicina Fisica e Riabilitazione a tempo indeterminato dal 12.2.1991 al 21.10.2017 – 26 anni 8 mesi</p> <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <p>- Responsabile dell'ambulatorio di Osteoporosi presso il Poliambulatorio di Villa Caramora – Verbania (Istituto auxologico italiano)</p> <p>- "Auditor interno" del sistema qualità nel settore sanità nel 2008</p> <p>- da gennaio 2008 Referente per la Qualità dell'Unità di Recupero e rieducazione funzionale ad indirizzo osteoarticolare dell'Ospedale San Giuseppe di Piancavallo</p> <p>Il candidato documenta una adeguata esperienza professionale</p> <p><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<b>PUNTI 6,000</b>
<b>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000)</b> <p>Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p> <p><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<b>PUNTI 0,000</b>
<b>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</b> <p>Docente al Corso integrato "Medicina Geriatrica, Neurologica e delle disabilità" del Corso di Laurea in Infermieristica presso l'Università del Piemonte Orientale – a.a. 2005/06 ed a.a. 2006/07</p> <p>Il candidato documenta attività didattica rivolta esclusivamente a personale del comparto</p> <p><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<b>PUNTI 0,050</b>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

<p><b>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</b></p> <p>il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p> <p><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p><b>PUNTI 0,000</b></p>
--	---------------------------

<p><b>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</b></p> <p><b>Punteggio massimo : Punti 10</b></p>	
<p><b>Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diploma di Specializzazione in Endocrinologia Sperimentale conseguita presso l'Università di Milano il 13.7.1995 – non equipollente</li> <li>- Diploma di Specializzazione in Farmacologia ad indirizzo biologico conseguita presso l'Università di Milano il 9.7.1997 – non equipollente</li> <li>- Corso di Perfezionamento in Medicina Manuale – Università di Siena a.a. 2004-05</li> <li>- Master II livello in "Osteoporosi e Malattie Metaboliche dell'osso" Università di Brescia – 25.2.2013</li> </ul> <p><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p><b>PUNTI 0,600</b></p>
<p><b>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000)</b></p> <p>Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p> <p><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p><b>PUNTI 0,000</b></p>

<p><b>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</b></p> <p><b>Punteggio massimo : Punti 10</b></p>	
<p><b>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato</b></p> <p>Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p>	<p><b>PUNTI 0,000</b></p>

<p><b>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</b></p> <p><b>Punteggio massimo : Punti 10</b></p>	
<p><b>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</b></p> <p>Limitata aderenza al profilo professionale ricercato</p>	<p><b>PUNTI 5,000</b></p>

<p><b>TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 12,150</b></p>
---

58

*[Handwritten signatures]*



**Candidato :** Dott. ROSSI Giovanni  
**Data di nascita :** 18.7.1957

<b>TITOLI DI AMMISSIONE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 4.4.1984 presso Università di Milano</li> <li>- Diploma di specializzazione in Medicina Fisica e Riabilitazione conseguita in data 2.11.1987 presso Università di Milano</li> <li>- Iscrizione all'Ordine dei medici di Monza e Brianza dal 10.6.2008</li> <li>- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Medicina Fisica e Riabilitazione</li> </ul>	
<b>ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO</b>	<b>Punteggio massimo : Punti 10</b>
<p><b>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500)</b></p> <p>Servizio prestato presso le seguenti Strutture:          USSL 56 di Domodossola          USSL 15 di Ponte Lambro          USSL 52 di Galliate successivamente ASL 13 di Novara          A.O.U. Maggiore della Carità di Novara</p> <p>Il candidato documenta attività svolta presso ASL e presso Azienda Ospedaliera Universitaria</p> <p style="text-align: center;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>PUNTI 1,500</b></p>
<p><b>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000)</b></p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Servizio di Assistente Medico di Recupero e Rieducazione funzionale presso ex USSL n. 56 di Domodossola dall'1.12.1986 al 31.7.1987 e dal 1.12.1987 al 30.6.1988 per un totale di anni 1 mesi 3</li> <li>- Servizio di Assistente Medico di Recupero e Rieducazione funzionale presso USSL n. 15 di Ponte Lambro (Co) dall'1.7.1988 al 31.8.1989 e dal 01/09/1989 al 31/03/1990 per un totale di 1 anno 9 mesi</li> <li>- Servizio di Aiuto Corresponsabile Ospedaliero e poi Dirigente Medico di Recupero e Rieducazione funzionale presso ex USSL n. 52 di Gallate ora AOU Maggiore della carità di Novara dall'1.4.1990 al 20.10.2017 – 27 anni 7 mesi</li> </ul> <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Incarico di livello 2D "Incarichi dirigenziali di articolazioni interne delle UU.OO. con coordinamento di un numero consistente di risorse professionali e/o di particolare rilevanza strategica aziendale: coordinatore rieducazione minori e sede di Novara- R.R.F. area sud", conferito con atto del 2002</li> <li>- Incarico dirigenziale di natura professionale di alta specializzazione livello A " Rieducazione dell'età evolutiva" con decorrenza dall'1.2.2004</li> <li>- Incaricato della sostituzione del Direttore di Struttura Complessa Recupero e Rieducazione Funzionale dal 22.1.2008 al 20.3.2008</li> <li>- Responsabile della Struttura Semplice "Riabilitazione Ortopedica – sede di Galliate" conferito dall'1.9.2010 e rinnovato per un triennio dall'1.9.2013, successivamente ancora rinnovato nel 2016</li> </ul> <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nel 1994 nominato componente della Commissione Medica per l'accertamento della non autosufficienza delle persone richiedenti il ricovero in strutture protette (incarico triennale)</li> <li>- nel 1998 componente del Consiglio dei Sanitari dell'A.S.L. 12 di Novara (incarico biennale)</li> <li>- Incarico di Coordinatore della Rieducazione dei minori e della sede di Novara affidato con atto del 24.11.2000</li> </ul> <p>Il candidato documenta una adeguata esperienza professionale</p> <p style="text-align: center;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>PUNTI 6,000</b></p>

*At*

*sc*  
*Volpi*

<p><b>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000)</b></p> <p>Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p> <p><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p><b>PUNTI 0,000</b></p>
<p><b>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</b></p> <p>Il candidato dichiara di aver svolto le seguenti attività di insegnamento:</p> <p><u>a.s. 1994 - 94</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Corso per terapisti della riabilitazione per la materia "Ergonomia ed ergoterapia" A.O. Maggiore della Carità di Novara</li> <li>• Corso per Infermieri per la materia "Fisioterapia" A.O. Maggiore della Carità di Novara</li> </ul> <p><u>a.s. 1995 - 96</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Corso per Infermieri per la materia "Fisioterapia" A.O. Maggiore della Carità di Novara</li> <li>• Componente della commissione esaminatrice per l'esame di diploma del corso di terapeuta della riabilitazione A.O. Maggiore della Carità di Novara</li> </ul> <p><u>a.s. 1996 - 97</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Corso per Infermieri per la materia "Fisioterapia" A.O. Maggiore della Carità di Novara</li> </ul> <p><u>a.s. 1997 - 98</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Corso per Infermieri per la materia "Fisioterapia" A.O. Maggiore della Carità di Novara</li> </ul> <p><u>a.s. 1998 - 99</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Insegnamento "Riabilitazione neurologica" al corso integrato di Geriatria presso il diploma universitario in Fisioterapia dell'Università di Novara</li> </ul> <p><u>a.s. 1999 - 00</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Insegnamento "Medicina Fisica e riabilitativa" al corso integrato Metodologia e tecnica della riabilitazione neuropsicologica presso il diploma universitario in Fisioterapia dell'Università di Novara</li> <li>• Relatore della tesi "il trattamento riabilitativo nel bambino con paralisi cerebrale infantile prima e dopo l'inoculazione di tossina botulinica" per il conseguimento del Diploma Universitario di Fisioterapista</li> </ul> <p><u>a.s. 2000 - 01</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Insegnamento "Medicina Fisica e riabilitativa" al corso integrato Metodologia e tecnica della riabilitazione neuropsicologica presso il diploma universitario in Fisioterapia dell'Università di Novara</li> <li>• Relatore della tesi "Valutazione funzionale dell'utilizzo di ortesi nel trattamento riabilitativo del mielomeningocele" per il conseguimento del Diploma Universitario di Fisioterapista</li> </ul> <p><u>a.s. 2001 - 02</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Insegnamento "Medicina riabilitativa in età evolutiva" al corso integrato Metodologia e tecniche della riabilitazione neuropsicologica presso il diploma universitario in Fisioterapia dell'Università di Novara</li> <li>• Relatore della tesi "fisiopatologia del dolore muscolare ad insorgenza ritardata (DOMS) e trattamento sperimentale" per il conseguimento del Diploma Universitario di Fisioterapista</li> </ul> <p><u>a.s. 2002 - 03</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Insegnamento "Medicina riabilitativa in età evolutiva" al corso integrato Metodologia e tecniche della riabilitazione neuropsicologica presso il diploma universitario in Fisioterapia dell'Università di Novara</li> <li>• Relatore della tesi "Analisi e rieducazione del cammino del bambino emiplegico" per il conseguimento del Diploma Universitario di Fisioterapista</li> </ul> <p><u>a.s. 2003 - 04</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Insegnamento "Medicina riabilitativa in età evolutiva" al corso integrato Età evolutiva presso il diploma universitario in Fisioterapia dell'Università di Novara</li> <li>• Relatore della tesi "trattamento riabilitativo dell'algoneurodistrofia post-traumatica del piede" per il conseguimento del Diploma Universitario di Fisioterapista</li> <li>• Relatore della tesi "Il trattamento riabilitativo nelle artroprotesi di ginocchio a stabilità posteriore" per il conseguimento del Diploma Universitario di Fisioterapista</li> <li>• Relatore della tesi "La riabilitazione dell'atassia non progressiva in età evolutiva - caso clinico" per il conseguimento del Diploma Universitario di Fisioterapista</li> <li>• Relatore della tesi "Le scale di valutazione della forza muscolare e delle funzioni nei pazienti con distrofia muscolare progressiva: dalla formulazione all'applicazione pratica" per il conseguimento del Diploma Universitario di Fisioterapista</li> </ul> <p><u>a.s. 2004 - 05</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Insegnamento "Medicina riabilitativa in età evolutiva" al corso integrato Età evolutiva presso il diploma universitario in Fisioterapia dell'Università di Novara</li> <li>• Relatore della tesi "Approccio cognitivo alla patologia si spalla - proposta di trattamento" per il conseguimento del Diploma Universitario di Fisioterapista</li> </ul> <p><u>a.s. 2005 - 06</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Insegnamento "Medicina riabilitativa in età evolutiva" al corso integrato Età evolutiva presso il diploma universitario in Fisioterapia dell'Università di Novara</li> <li>• Relatore della tesi "L'utilizzo dell'immagine motoria in un caso di paralisi cerebrale infantile: proposta riabilitativa integrata, attraverso la pratica del pianoforte, per le competenze della</li> </ul>	<p></p>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

<p>frammentazione digitale" per il conseguimento del Diploma Universitario di Fisioterapista  <u>a.s. 2006 - 07</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Insegnamento "Medicina riabilitativa in età evolutiva" al corso integrato Età evolutiva presso il diploma universitario in Fisioterapia dell'Università di Novara</li> <li>Relatore della tesi "Il dolore tra filosofia e neuroscienze: riflessioni sullo stato dell'arte ed implicazioni riabilitative" per il conseguimento del Diploma Universitario di Fisioterapista</li> <li>Relatore della tesi "Studio sulle modifiche ambientali per il reinserimento domiciliare del paziente anziano con disabilità complessa" per il conseguimento del Diploma Universitario di Fisioterapista</li> </ul> <p><u>a.s. 2007 - 08</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Insegnamento "Medicina riabilitativa in età evolutiva" al corso integrato Età evolutiva presso il diploma universitario in Fisioterapia dell'Università di Novara</li> </ul> <p><u>a.s. 2008 - 09</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Insegnamento "Medicina riabilitativa in età evolutiva" al corso integrato Età evolutiva presso il diploma universitario in Fisioterapia dell'Università di Novara</li> </ul> <p><u>a.s. 2009 - 10</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Insegnamento "Medicina riabilitativa in età evolutiva" al corso integrato Età evolutiva presso il diploma universitario in Fisioterapia dell'Università di Novara</li> <li>Relatore della tesi "Alluce valgo e compenso posturale statico e dinamico: intervento riabilitativo in due casi operativi" per il conseguimento del Diploma Universitario di Fisioterapista</li> </ul> <p><u>a.s. 2010 - 11</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Insegnamento "Medicina riabilitativa in età evolutiva" al corso integrato Età evolutiva presso il diploma universitario in Fisioterapia dell'Università di Novara</li> <li>Relatore della tesi "Slap lesion: management chirurgico e riabilitativo in un Climber dilettante - a case report" per il conseguimento del Diploma Universitario di Fisioterapista</li> <li>Relatore della tesi "valutazione e trattamento di un paziente affetto da malattia di parkinson sottoposto a stimolazione cerebrale profonda" per il conseguimento del Diploma Universitario di Fisioterapista</li> <li>Relatore della tesi "Plessopatia brachiale in un caso di lesione a seguito di anestesia troncurre: valutazione e principali obiettivi di trattamento dell'esordio agli esiti finali" per il conseguimento del Diploma Universitario di Fisioterapista</li> <li>Relatore della tesi "Tutore dinamico elasticizzato flexa: osservazione e valutazione di 7 casi clinici con ipotonia prossimale in età pediatrica" per il conseguimento del Diploma Universitario di Fisioterapista</li> </ul> <p><u>a.s. 2011 - 12</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Insegnamento "Medicina riabilitativa in età evolutiva" al corso integrato Età evolutiva presso il diploma universitario in Fisioterapia dell'Università di Novara</li> </ul> <p><u>a.s. 2012 - 13</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Insegnamento "Medicina riabilitativa in età evolutiva" al corso integrato Età evolutiva presso il diploma universitario in Fisioterapia dell'Università di Novara</li> </ul> <p><u>a.s. 2013 - 14</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Insegnamento "Medicina riabilitativa in età evolutiva" al corso integrato Età evolutiva presso il diploma universitario in Fisioterapia dell'Università di Novara</li> </ul> <p><u>a.s. 2014 - 15</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Insegnamento "Medicina riabilitativa in età evolutiva" al corso integrato Età evolutiva presso il diploma universitario in Fisioterapia dell'Università di Novara</li> </ul> <p><u>a.s. 2015 - 16</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Insegnamento "Medicina riabilitativa in età evolutiva" al corso integrato Età evolutiva presso il diploma universitario in Fisioterapia dell'Università di Novara</li> </ul> <p><u>a.s. 2016 - 17</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Insegnamento "Medicina riabilitativa in età evolutiva" al corso integrato Età evolutiva presso il diploma universitario in Fisioterapia dell'Università di Novara</li> </ul> <p>Il candidato documenta una attività didattica continuativa e rivolta esclusivamente a personale del comparto</p> <p style="text-align: center;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>PUNTI 1,000</b></p>
<p><b>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</b></p> <p>Dichiara la partecipazione a n. 161 eventi formativi di cui 14 quale relatore</p> <p>Buona la partecipazione a corsi e congressi, anche in qualità di relatore</p> <p style="text-align: center;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>PUNTI 0,400</b></p>

<p><b>TITOLI PROFESSIONALI</b> (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p><b>Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000)</b></p> <p>Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p>	<p style="text-align: center;"><b>PUNTI 0,000</b></p>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

ALLEGATO 2)

<p><b>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000)</b></p> <p>Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p>	<p><b>PUNTI 0,000</b></p>
--	---------------------------

<p><b>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</b></p> <p><b>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato</b></p> <p>Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo nelle modalità stabilite dal bando di avviso pubblico</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p> <p><b>PUNTI 0,000</b></p>
---	---

<p><b>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</b></p> <p><b>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</b></p> <p>Buona aderenza al profilo professionale ricercato</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p> <p><b>PUNTI 8,500</b></p>
--	---

<p><b>TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 17,400</b></p>
---

8

At

che' F U

**Candidato :** Dott.ssa ROSSI Silvia  
**Data di nascita :** 11.8.1963

<b>TITOLI DI AMMISSIONE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 23.6.1989 presso Università di Pavia</li> <li>- Diploma di specializzazione in Medicina Fisica e Riabilitazione conseguita in data 6.11.1996 presso Università di Milano</li> <li>- Iscrizione all'Ordine dei medici di Varese dal 27.3.1990</li> </ul>	
<b>ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO</b>	Punteggio massimo : Punti 10
<b>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500)</b>  Fondazione Istituto Sacra Famiglia  Il candidato ha svolto attività presso Fondazione che fino al 1997 aveva personalità giuridica pubblica (ex IPAB)  <p style="text-align: center;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<b>PUNTI 1,250</b>
<b>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000)</b>  Il candidato documenta la seguente attività :  Servizio di Assistente di Fisiatria a tempo determinato presso Fondazione Istituto Sacra Famiglia dal 16.9.1992 al 10.9.1993, dal 27.9.1993 al 7.2.1994, dal 8.2.1994 al 30.6.1997, dal 1.7.1997 al 31.10.1999 per un totale di anni 7 mesi 1  Medico Responsabile Fisiatra a tempo indeterminato presso Fondazione Istituto Sacra Famiglia dall'1.11.1999 al 20.10.2017 per un totale di 18 anni  Il candidato dichiara le seguenti collaborazioni: - dal 2004 libero professionista consulente presso la Fondazione Ronzoni di Besozzo - dal 1992 al 2007 libero professionista consulente presso la Piccola Casa della Divina Provvidenza - Piccolo Cottolengo di Varese  Il candidato documenta una adeguata esperienza professionale  <p style="text-align: center;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<b>PUNTI 6,000</b>
<b>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000)</b>  Frequenza presso il Centro Medico C.E.S.A.P. di Parigi, Comites d'Etudes, d'Education ed de Soins Aupres des Personnes Polyhandipees - 29 e 30.9.1997  Frequenza presso l'Officina ortopedica S.A.R.L. Orthotech di J.F. Belloch di Parigi - 23 e 24.2.1998  Frequenza presso studio radiologico a Monaco di Baviera - 22 - 25.6.1999  Frequenza del Centro Medico Chirurgical de Readaptation del Massues a Lione (Francia) 16 - 18.5.2000  Frequenza del reparto di Neurofisiologia dell'Ospedale San Raffaele di Milano 8 e 29/5, 19.6.2000 - 19/3, 28/5 e 13/11/2001  La commissione non attribuisce punteggio in quanto i soggiorni di studio sono di durata inferiore a tre mesi	<b>PUNTI 0,000</b>

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

<p><b>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</b></p> <p>- Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p> <p style="text-align: right;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<b>PUNTI 0,000</b>
<p><b>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</b></p> <p>Dichiara la partecipazione a n. 139 eventi formativi di cui 19 in qualità di relatore</p> <p>Buona la partecipazione a corsi e congressi, anche in qualità di relatore</p> <p style="text-align: right;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<b>PUNTI 0,400</b>

<b>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</b>	Punteggio massimo : Punti 10
<p><b>Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000)</b></p> <p>Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p> <p style="text-align: right;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<b>PUNTI 0,000</b>
<p><b>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000)</b></p> <p>- n. 13 lavori scientifici</p> <p>Il candidato presenta una buona produzione scientifica, pertinente alla specialità</p> <p style="text-align: right;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<b>PUNTI 0,800</b>

<b>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</b>	Punteggio massimo : Punti 10
<p><b>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato</b></p> <p>Il candidato dimostra di aver svolto una attività completa nell'ambito della disciplina oggetto dell'avviso</p> <p style="text-align: right;"><b>La commissione attribuisce complessivamente</b></p>	<b>PUNTI 5,000</b>

<b>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</b>	Punteggio massimo : Punti 10
<p><b>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</b></p> <p>Adeguate aderenza al profilo professionale ricercato</p>	<b>PUNTI 8,000</b>

<b>TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 21,450</b>
--

82

*[Signature]*

*[Signature]*