



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

DETERMINAZIONE N. 288 del 20.04.2018

Regione Piemonte

S.O.C.

GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

Direttore Dr Claudia Sala

O
G
G
E
T
T
O

SIG.RA F.E. – MATRICOLA N. 4328
INFERMIERE CAT. D)
CONCESSIONE ULTERIORE PERIODO DI ASPETTATIVA
SENZA ASSEGNI PER MOTIVI PERSONALI E FAMILIARI
E CONTESTUALE MANTENIMENTO IN SERVIZIO
SUPPLENTE SIG.RA B.S. –
MATRICOLA N. 4591 INFERMIERE CAT D)



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

DETERMINAZIONE N. 288 del 20.04.2018

AUTORIZZAZIONE BUDGET N. _____

CONTO _____

SUB _____

SPESA PREVISTA ANNO Euro _____

IMPORTO PAGATO Euro _____

IMPORTO RESIDUALE Euro _____

IMPORTO IN LIQUIDAZIONE Euro _____

IMPORTO DISPONIBILE Euro _____

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.O.C. GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni a Bilancio derivanti dal provvedimento

Data

Il Direttore SOC
GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE
Responsabile del Procedimento
(Dr Claudia SALA)



IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE
--

Premesso che con determinazione di questa S.O.C. n. 953 del 14.12.2017 si concedeva alla Sig.ra F.E., matricola n. 4328, dipendente di questa A.S.L. con la qualifica di Infermiere cat D), un periodo di aspettativa senza assegni a decorrere dal 26.12.2017 e fino al 31.03.2018 per l'educazione e l'assistenza dei figli fino al sesto anno di età, ai sensi dell'art. 12, punto 5 del C.C.N.L. Integrativo 20.09.2001;

Visto che con nota prot. 12753 del 27.02.2018 la dipendente sunnominata chiede un ulteriore periodo di aspettativa senza assegni a decorrere dal 01.04.2018 e per anni uno, per l'educazione e l'assistenza dei figli nati rispettivamente in data 27.06.2013, in data 12.10.2015 e in data 25.03.2017;

Visti:

- il punto 1 dell'art. 12 del C.C.N.L. Integrativo 20.09.2001 che recita: "Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta, possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio.";
- il punto 2 dello stesso articolo del già richiamato C.C.N.L. e che testualmente si riporta: "Il dipendente rientrato in servizio non può usufruire di un altro periodo di aspettativa per motivi di famiglia.....omississ.....se non siano intercorsi almeno quattro mesi di servizio attivo.....";
- il punto 5 dell'articolo di cui sopra che recita: "Qualora l'aspettativa per motivi di famiglia venga richiesta per l'educazione e l'assistenza dei figli fino al sesto anno di età, tali periodi pur non essendo utili ai fini della retribuzione e dell'anzianità, sono utili ai fini degli accrediti figurativi per il trattamento pensionistico, ai sensi dell'art. 1, comma 40, lettere a) e b) della legge 335/1995 e successive modificazioni ed integrazioni e nei limiti ivi previsti."(centosettanta giorni per figlio);

Dato atto che, avendo la sunnominata dipendente nel periodo da considerare già usufruito di un periodo di aspettativa, nel triennio di competenza ha diritto ad un residuo massimo usufruibile dal 01.04.2018 al 25.12.2018;

Preso atto che il Direttore SOC DI.P.SA, con nota prot. n. 15708 del 12.03.2018, esprime parere favorevole alla concessione dell'aspettativa stessa per tutto il periodo che residua al raggiungimento all'anno nel triennio;



Dato atto che, conseguentemente all'assenza della titolare fino al 25.12.2018, si ritiene di dover mantenere in servizio la supplente, Sig.ra B.S. matricola n. 4591 prorogando, a decorrere dal 01.04.2018, il relativo contratto individuale di lavoro prot. n. 01 del 03.01.2017.

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali

DETERMINA

- 1°- Di concedere** alla Sig.ra F.E., matricola n. 4328, Infermiere cat. D), un ulteriore periodo di aspettativa senza assegni per motivi personali e familiari dal 01.04.2018 al 25.12.2018, periodo massimo concedibile nel triennio di competenza.
- 2°- Di precisare** che tale periodo risulta inferiore al limite di 170 gg. per figlio, e pertanto utile ai fini degli accrediti figurativi per il trattamento pensionistico, ai sensi dell'art. 1, comma 40, lettere a) e b) della legge 335/1995 e successive modificazioni ed integrazioni.
- 3°- Di dare atto** che verrà conseguentemente prorogato per lo stesso periodo, l'incarico di supplenza già conferito con contratto n. 01 del 03.01.2017 alla Sig.ra B.S., matricola n. 4591.
- 4°- Di dare atto infine che** verrà comunicato alle dipendenti interessate e al Direttore S.O.C. DIP.S.A, quanto con il presente atto disposto.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto

Data, 19.04.2018

CS/bl

Il Direttore SOC
GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE
Responsabile del Procedimento
(Dr Claudia SALA)

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**



La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO (www.aslvco.it) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

	DIREZIONE SANITARIA PRESIDI VB D	X	DIPSA
	DIP. PREVENZIONE		AFFARI GENERALI LEGALI E IST.
	DISTRETTO VCO		LOGISTICA E SERV. TECNICI E INFORM.
	GEST. ATTIVITA' TERRITORIALE		GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
	FARMACIA	X	GEST. PERSONALE E FORMAZIONE
	SALUTE MENTALE TERRITORIALE		
	SER.D		