



A.S.L. V.C.O.
Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

VERBALE

DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PREPOSTA ALL'ACCERTAMENTO DELLA IDONEITA' DEI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA "FARMACIA"

Il giorno ventisei del mese di marzo dell'anno duemiladiciotto alle ore 9.00 presso la Sede Legale dell'Azienda Sanitaria Locale VCO – Via Mazzini n. 117 in Omegna – Sala Incontri "Giuseppe Saglietti" - si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Farmacia".

La Commissione di selezione, costituita con deliberazione n. 189 del 1° Marzo 2018, risulta composta come segue :

Componenti sorteggiati :

| | |
|------------------------------|---|
| Dott.ssa Maria Teresa Viganò | Direttore S.C. Farmacia ASST Rhodense – Regione Lombardia |
| Dott. Enrico Da Monti | Direttore S.C. Farmacia AUSL Piacenza – Regione Emilia Romagna |
| Dott. GianEmilio Giuliani | Direttore S.C. Farmacia ASST Nord Milano – Regione Lombardia |

Componente di diritto :

| | |
|--------------------------|---------------------------------------|
| Dott. TRIMARCHI Antonino | Direttore Sanitario Aziendale ASL VCO |
|--------------------------|---------------------------------------|

Segretario :

| | |
|--------------------------|------------------------------------|
| Sig. Collecchia Stefania | Collaboratore Amm.vo Professionale |
|--------------------------|------------------------------------|

Alle ore 9.00 tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni :

- dall'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992 così come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.vo 19.06.1999 n. 229 e dal D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito in Legge 8.11.2012 n. 189, dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484, dal 23.12.1978 n. 817 convertito in Legge 19.02.1979 n.54, dal Decreto 23.03.2000 n. 184, dal D.P.C.M. 08.03.2001, dal D.Lgs. 28.07.2000 n. 254, dal DPR 20.12.2000 n. 445.
- dalla D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012, trasmessa dalla Regione Piemonte con nota Prot. n. 19150/DB2013 del 09/08/2013;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 per le parti applicabili
- Bando di avviso pubblico approvato con deliberazione n. 724 del 6.10.2017 e n. 783 del 3.11.2017

La commissione da atto che, ai sensi della normativa sopracitata, la stessa deve provvedere all'elezione di un Presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, in caso di parità di voti, sarà eletto il componente più anziano.

Viene individuato all'unanimità il Dott. Giuliani GianEmilio

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 724 del 6.10.2017 e rettificata con successiva deliberazione n. 783 del 3.11.2017, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e della D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012. Approvazione"
- il pubblico avviso di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 47 del 23.11.2017 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 98 del 29.12.2017;
- il termine di scadenza del suddetto bando per la presentazione delle domande è stato fissato nel giorno 29/1/2018.
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale

La Commissione, sulla base della normativa sopra richiamata, stabilisce di procedere nei lavori con il seguente ordine :

- A) Presa d'atto del "profilo professionale" del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con le succitate deliberazioni n. 724 del 6.10.2017 e n. 783 del 3.10.2017;
- B) Predisposizione dei criteri di valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, del colloquio e dei relativi punteggi, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- C) Esame delle istanze di partecipazione ed accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità dei candidati previsti dall'art. 5 – commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- D) Accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- E) Valutazione comparativa dei curricula;
- F) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) Formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;
- H) Trasmissione degli atti alla Amministrazione della ASL per gli adempimenti successivi.

A) **PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE**

La Commissione procede alla lettura del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione deliberazioni n. 724 del 6.10.2017 e n. 783 del 3.10.2017 e che risulta essere il seguente:

PROFILO OGGETTIVO

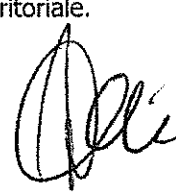
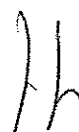
Ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis lett. b) del D.Lgs. n. 502/1992, come modificato dal D.L. n. 158/2012 convertito nella Legge n. 189/2012, il profilo professionale del dirigente da incaricare è il seguente:

TIPOLOGIA ED ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DELLA SOC FARMACIA

La Struttura Complessa Farmacia dell'ASL VCO, nel vigente atto aziendale, è una struttura in staff al Direttore Sanitario aziendale. Alla Soc Farmacia afferisce la Sos Farmacia Territoriale.



2



La struttura svolge parte attiva nell'ambito del processo assistenziale dell'azienda con un ruolo trasversale finalizzato alla promozione di un impiego appropriato, efficace e sicuro del farmaco, degli altri beni farmaceutici e di dispositivi medici. Ha, inoltre, il compito di allocare in maniera ottimale le risorse economiche in relazione ai bisogni di salute della popolazione, nel rispetto dei vincoli di bilancio.

L'attività della SOC Farmacia si articola in una serie di azioni diversificate che riguardano l'appropriatezza d'utilizzo del farmaco e del dispositivo medico, la gestione del rischio correlato al loro utilizzo ed i procedimenti di acquisizione dei prodotti di natura sanitaria, articolata nelle seguenti aree:

- Logistica – approvvigionamento e dispensazione di farmaci, dietetici e dispositivi medici alle strutture aziendali, alle strutture convenzionate ed agli utenti.
- Vigilanza – convenzione con le farmacie del territorio, parafarmacie e depositi all'ingrosso di medicinali; gestione del farmaco e dei dispositivi medici nei reparti e nelle strutture convenzionate.
- Farmacovigilanza e dispositiovigilanza.
- Farmacia Clinica – allestimento personalizzato di galenici magistrali sterili e non sterili e di antiblastici, informazione sul farmaco e sui dispositivi medici al personale sanitario ed agli utenti, partecipazione a gruppi di lavoro interdisciplinari e multiprofessionali per la definizione di linee guida e per la promozione del corretto uso dei farmaci e dei dispositivi, gestione ed aggiornamento del prontuario terapeutico aziendale.
- Prevenzione del rischio clinico – attività connesse al risk management e alla stesura di procedure per la prevenzione degli errori di terapia.
- Farmacoepidemiologia territoriale ed ospedaliera.
- Monitoraggio delle prescrizioni e predisposizione di reportistica.
- Registrazione e monitoraggio dei flussi regionali.

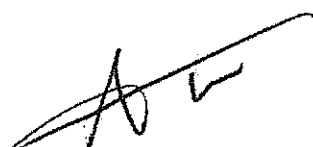
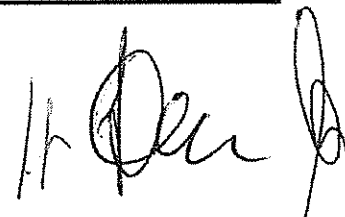
I DATI DELLA STRUTTURA

Di seguito si riportano alcuni dati afferenti all'attività svolta dalla Struttura:

| Tabella farmaci esteri, H e consumo ospedaliero | | | |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|
| SPESA | 2014 | 2015 | 2016 |
| FARMACI ESTERI | € 412.836 | € 487.260 | € 275.528 |
| FARMACI H DISTRIBUITI | € 5.035.899 | € 5.871.321 | € 5.451.599 |
| CONSUMO OSPEDALIERO | € 5.580.996 | € 5.921.990 | € 6.831.522 |
| TOTALE | € 11.029.731 | € 12.280.571 | € 12.558.649 |

| Tabella canale territoriale A.S.L. VCO | | | | |
|---|---------------------|---------------------|-------------------------|---------------------------|
| SPESA | 2015 | 2016 | var 2016 vs 2015 | var % 2016 vs 2015 |
| FC | € 21.908.348 | € 21.433.000 | -€ 475.348 | -2,17% |
| DD (*) | € 5.547.962 | € 6.316.737 | € 768.775 | 13,86% |
| DPC (**) | € 2.239.402 | € 2.333.915 | € 94.513 | 4,22% |
| TOTALE | € 29.695.712 | € 30.083.652 | € 387.940 | 1,31% |

(*) DD al netto delle terapie per il trattamento dell'epatite C

(**) DPC al netto dell'onorario.

| Tabella Spesa Distribuzione Diretta – A.S.L. VCO | | |
|--|--------------------|--------------------|
| ANNO | 2015 | 2016 |
| DISTRIBUZIONE DIRETTA | € 5.547.962 | € 6.316.737 |
| EPATITE C | € 2.780.301 | € 3.438.277 |
| TOTALE | € 8.328.263 | € 9.755.014 |

| Spesa Distribuzione Per Conto – A.S.L. VCO | | | |
|--|--------------------|--------------------|------------------------|
| | 2015 | 2016 | VAR VS ANNO PRECEDENTE |
| Totale spesa farmaci | € 2.239.402 | € 2.333.915 | 4% |
| Totale spesa onorari professionali | € 498.965 | € 510.971 | 2% |
| Totale spesa registrazione ricette | € 1.644 | € 1.739 | 6% |
| TOTALE | € 2.740.011 | € 2.846.625 | 4% |

| Aree territoriali Asl VCO | Numero Farmacie | Numero Dispensari |
|------------------------------|-----------------|-------------------|
| Verbano | 26 | 6 |
| Cusio | 16 | 2 |
| Ossola | 31 | 8 |
| ASL VCO | 73 | 16 |

PROFILO SOGGETTIVO:

COMPETENZE MANAGERIALI

Capacità di organizzare e sviluppare l'organizzazione della struttura attraverso adeguata programmazione nel rispetto degli indirizzi aziendali e regionali in merito.

Conoscenza ed esercizio della responsabilità in materia economico finanziaria e di controllo di gestione, per favorire l'uso costante degli strumenti previsti per il governo del farmaco e dei dispositivi medici.

Gestione delle risorse professionali e materiali assegnate nell'ambito del budget di competenza al fine di raggiungere gli obiettivi aziendali e disponibilità a collaborare attivamente alla integrazione con le altre strutture aziendali.

Esperienza nella predisposizione di capitolati di gare per la fornitura di beni sanitari.

Capacità di realizzare e gestire procedure operative per migliorare l'attività in seno alla struttura e ridurre il rischio clinico.

Attitudine alla predisposizione di percorsi diagnostico terapeutici e clinico assistenziali in ambito ospedaliero e territoriale, nella logica della multidisciplinarietà e per l'integrazione Ospedale-territorio.

Capacità di relazionarsi con gli stakeholders della struttura (medici, farmacisti, utenti) attraverso iniziative volte alla conoscenza del corretto uso del farmaco e dei dispositivi medici.

Capacità di organizzare corsi di formazione per il personale ospedaliero e per i medici di medicina generale al fine di condividere i criteri della medicina basata sulle evidenze ed implementare l'integrazione ospedale e territorio.

Capacità di relazionarsi con gli stakeholders della struttura (medici, farmacisti, utenti) attraverso iniziative volte alla conoscenza del corretto uso del farmaco e dei dispositivi medici.

Capacità di organizzare corsi di formazione per il personale ospedaliero e per i medici di medicina generale al fine di condividere i criteri della medicina basata sulle evidenze ed implementare l'integrazione ospedale e territorio.

Capacità di leadership, maturate nella gestione di strutture analoghe, prediligendo uno stile di leadership orientato alla valorizzazione ed allo sviluppo professionale dei collaboratori.

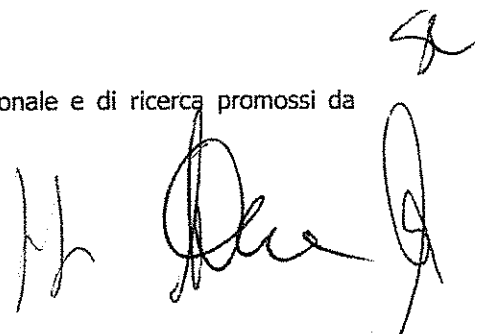
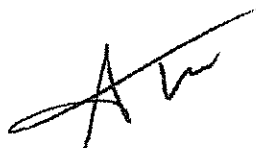
COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI

Competenze in tutti i settori in cui si articola l'attività del servizio, in particolare:

- a) Capacità nel garantire la promozione della continuità terapeutica fra ospedale e territorio al fine di ottimizzare la qualità delle cure e la razionalizzazione della spesa farmaceutica.
- b) Capacità di mettere in atto un'attività di informazione/formazione rispetto ai sanitari per realizzare la continuità ospedale territorio.
- c) Capacità di organizzare e verificare i processi di erogazione del farmaco in ambito territoriale e di dimissione ospedaliera, prevedendo modalità di feedback ai medici prescrittori.
- d) Capacità di partecipare attivamente alle attività multidisciplinari quali stesura di linee guida, protocolli terapeutici e PDTA per quanto attiene le terapie farmacologiche.
- e) Competenza nel promuovere e monitorare l'appropriatezza delle prescrizioni anche mediante l'elaborazione di adeguati strumenti di reportistica relativi alla prescrizione ed al consumo di farmaci e capacità di rilevazione delle criticità.
- f) Capacità di coordinare il monitoraggio dei flussi della farmaceutica.
- g) Capacità di coordinare le attività inerenti i controlli tecnici sulle prescrizioni farmaceutiche erogate da farmacie convenzionate e in DPC.
- h) Abilità e perizia nell'organizzare e predisporre attività di formazione ed informazione sull'uso dei farmaci ai medici ed agli altri operatori sanitari rendendoli partecipi del processo di valutazione di efficacia delle terapie farmacologiche e di rispetto della normativa vigente.
- i) Esperienza nel monitoraggio e nella valutazione dell'appropriatezza prescrittiva dei farmaci innovativi ad alto costo, in particolare in ambito oncologico e nelle malattie autoimmuni.
- j) Capacità di governo della spesa farmaceutica in ambito aziendale con particolare riguardo agli obiettivi regionali ed a specifici progetti strategici aziendali per la promozione dell'appropriatezza delle prescrizioni farmaceutiche.
- k) Esperienza nell'organizzazione e programmazione delle attività connesse alla galenica clinica, in particolare in ambito oncologico e nella terapia antalgica.
- l) Adeguate conoscenze nel settore dei dispositivi medici volte alla valutazione degli stessi ed alla rilevazione delle modalità d'impiego.
- m) Aggiornamento rispetto alle raccomandazioni ministeriali in materia di farmaci e perizia nell'applicazione delle stesse al fine di migliorare le situazioni di possibile rischio clinico.
- n) Capacità di definire regolamenti aziendali finalizzati a governare l'informazione medico scientifica del farmaco.
- o) Capacità di sviluppare e mantenere reti di collaborazione con i servizi aziendali ed extra aziendali.

ALTRE COMPETENZE

Partecipazione e promozione di attività di formazione, di sviluppo professionale e di ricerca promossi da Società Scientifiche Nazionali, Regionali e dall'Università.



CRITICITA'

1) In un contesto in cui la spesa farmaceutica è complessivamente sotto controllo (in particolare modo per quanto attiene la parte territoriale) si evidenzia una criticità con riguardo alla spesa farmaceutica ospedaliera, che necessita di una razionalizzazione con particolare riguardo all'utilizzo dei farmaci ad alto costo (in particolare in ambito oncologico e delle malattie rare).

2) Tenuto che sono stati predisposti numerosi documenti aziendali e sovraziendali (percorsi, protocolli, linee guida ecc) in merito ad un appropriato utilizzo di talune categorie farmacologiche di particolare rilevanza clinica ed epidemiologica, si evidenzia un utilizzo di tali documenti non ancora sufficientemente diffuso nella classe medica (sia in ambito ospedaliero che territoriale). Questa rappresenta un'ulteriore criticità da gestire nell'ottica della ricerca dell'appropriatezza prescrittiva.

3) Considerato che la perdita brevettuale e la conseguente diminuzione di prezzo di molti medicinali rappresenta un'opportunità per curare efficacemente molte patologie ad un costo più contenuto, liberando, nel contempo, risorse da utilizzare per farmaci innovativi, si riscontra, in talune situazioni, una certa riluttanza ad un utilizzo predominante. Ci si riferisce, in particolare, ai farmaci anti ipertensivi, anti depressivi, ai farmaci per l'apparato respiratorio. Da qui la necessità di superare questo limite arginando la diffidenza che attualmente ancora si riscontra in alcuni clinici.

*** ***** *****

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI :

La Commissione, successivamente, prende visione del testo dell'avviso approvato con le succitate deliberazioni n. 724 del 6.10.2017 e n. 783 del 3.11.2017 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti :

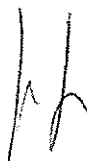
| | | | |
|---|------------|-------|----|
| - | curriculum | Punti | 40 |
| - | colloquio | Punti | 60 |

La Commissione prende atto inoltre che la valutazione del curriculum e del colloquio, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire, del fabbisogno e delle caratteristiche della Struttura Complessa oggetto dell'incarico, sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel relativo bando di avviso pubblico.

Nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione :

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 – comma 3 – D.P.R. n. 484/1997), fino a 10 punti.
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) fino a punti 10.
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art.6 in particolare commi 1 e 2 D.P.R. n. 484/1997) fino a punti 10.
- d) aderenza al profilo professionale ricercato i cui parametri sono desumibili dall'avviso, fino a punti 10.

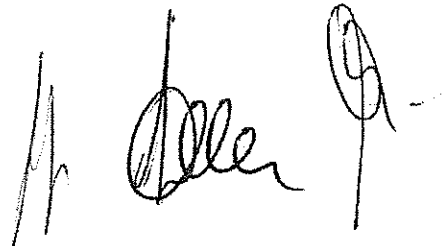
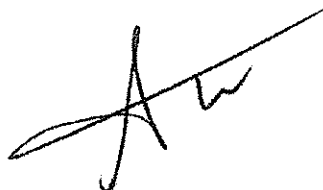
La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri di valutazione del curriculum:



Criteri generali di valutazione :

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20/12/2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. Sarà valutato il servizio prestato in qualità di Dirigente Farmacista di Farmacia Ospedaliera o in disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale
7. sarà valutata l'attività libero professionale esclusivamente svolta in regime convenzionale con aziende o Enti del S.S.N. ai sensi dell'art. 8 – comma 1 – del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
8. non sarà attribuito punteggio all'attività svolta in regime di volontariato;
9. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
10. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
11. non saranno valutati attestati laudativi;
12. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
13. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20/12/2000 n. 445)
14. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum professionale dei candidati (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative), facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6 - commi 1 e 2 - e art. 8 – commi 3, 4 e 5 – del D.P.R. n. 484/1997, attribuendo i punteggi massimi di seguito indicati :



CURRICULUM (Punti 40) :

| | |
|---|-------------------------------------|
| ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO | Punteggio massimo : Punti 10 |
| Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime : Il punteggio verrà attribuito sulla base del livello delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto l'attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime | Punteggio massimo : Punti 1,500 |
| Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione Il punteggio verrà attribuito in relazione : <ul style="list-style-type: none">- alle caratteristiche delle Strutture Complesse presso le quali il candidato ha maturato le proprie esperienze, rispetto al fabbisogno descritto;- all'importanza delle Strutture nell'ambito delle quali sono state svolte;- alla durata, continuità e rilievo delle esperienze del candidato;- alla rilevanza degli incarichi ricoperti dal candidato La Commissione, tenuto conto di quanto previsto in materia dagli artt. 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 484/1997, stabilisce di attribuire : <ul style="list-style-type: none">- punti 0.300 per anno al servizio di Dirigente Farmacista di Farmacia Ospedaliera o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale- in aggiunta punti 0.100 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000- in aggiunta punti 0.200 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa ai sensi dell'art. 18 – comma 4 – del C.C.N.L. 08/06/2000- in aggiunta Punti 0,200 per anno per incarico di Direttore Struttura Complessa nella disciplina in esame | Punteggio massimo : Punti 6,000 |
| Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori Il punteggio verrà attribuito in relazione a : <ul style="list-style-type: none">- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;- durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito del quale sono state svolte | Punteggio massimo : Punti 1,000 |
| Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento Il punteggio verrà attribuito in relazione a : <ul style="list-style-type: none">- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;- durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte | Punteggio massimo : Punti 1,000 |
| Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del Presidente della Repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali. Verranno presi in considerazione la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero. L'attività formativa sarà valutata in relazione al ruolo di uditor e/o di relatore | Punteggio massimo : Punti 0,500 |
| TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) | Punteggio massimo : Punti 10 |
| Titoli accademici , scientifici : <ul style="list-style-type: none">- Attestato di formazione manageriale, ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 : Punti 2,000- Dottorato di ricerca nell'ambito della disciplina in esame : punti 1,500- Specializzazione ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di ammissione : Punti 1,000- Master di II livello nell'ambito della disciplina in esame : Punti 0,500- Corsi di perfezionamento Universitari punti 0,500 ciascuno- Eventuali altri titoli in relazione alla attinenza con la materia in esame: fino ad un massimo di punti 1,000 | Punteggio massimo : Punti 5,000 |

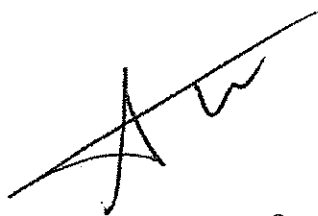

| | |
|---|--|
| Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica. Il punteggio verrà attribuito anche in relazione alla attinenza alla disciplina, alla rilevanza delle riviste sulle quali è pubblicata la produzione scientifica nonché sulla verifica della posizione di primo autore del candidato. Il punteggio viene attribuito in maniera globale | Punteggio massimo : Punti 5,000 |
|---|--|

| | |
|--|---|
| VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA | Punteggio massimo : Punti 10 |
| Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Verranno prese in considerazione le prestazioni effettuate dal candidato con riguardo alla casistica/attività riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale, misurabile in termini di volume di complessità; | |

| | |
|--|---|
| ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE | Punteggio massimo : Punti 10 |
| Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Il punteggio verrà attribuito in relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito nell'avviso con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico professionali ivi indicate. | |

Per quanto riguarda il colloquio, diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere, la Commissione stabilisce i seguenti ambiti di valutazione :

| | |
|-----------|--|
| 1. | Capacità Professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse. |
| 2. | Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi. |




Il punteggio del colloquio è determinato dalla somma dei due ambiti di valutazione.

Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di punti 31/60. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui :

- il colloquio verterà su n. 2 argomenti, uno su tematiche tecnico-scientifiche ed uno su tematiche gestionali-organizzative;
- al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- verrà chiesto ai candidati di concordare l'ordine di svolgimento del colloquio;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a 20 minuti.
- La valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltreché mediante un punteggio numerico, anche da un giudizio sintetico;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- ciascun candidato una volta sostenuto il colloquio non potrà comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovrà lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio, ai seguenti criteri :

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

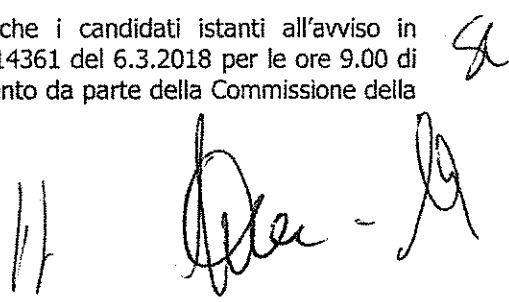
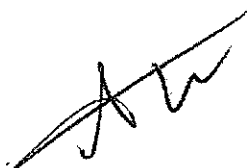
Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

C) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione, prende atto che entro il termine di scadenza del bando di avviso pubblico (29 gennaio 2018) hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati :

| <u>Cognome e nome</u> | <u>data di nascita</u> |
|-----------------------|------------------------|
| Allegri Paola | 24.7.1961 |
| Bonavita Luigi | 16.3.1974 |
| Bonetta Silvia | 28.2.1959 |
| Ferrari Cinzia | 19.5.1972 |
| Pieri Federica | 8.3.1972 |
| Pingitore Anna | 6.11.1960 |
| Punginelli Maurizia | 17.8.1964 |

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione, accerta che i candidati istanti all'avviso in argomento sono stati convocati con lettera raccomandata a/r Prot. n. 14361 del 6.3.2018 per le ore 9.00 di oggi lunedì 26 marzo 2018, per sostenere il colloquio, previo accertamento da parte della Commissione della loro ammissibilità.



Alle ore 9.00 si è proceduto all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti nell'atrio antistante la Sala Incontri, nonché al controllo della identità dei candidati mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Risultano essere presenti i seguenti candidati :

| | | |
|---------------------|---------------------------|---------------------------------------|
| Allegri Paola | C.I. Comune di Omegna | n. AY3143557 rilasciata il 11/12/2017 |
| Bonetta Silvia | C.I. Comune di Pettenasco | n. AX2048334 rilasciata il 12/08/2016 |
| Ferrari Cinzia | C.I. Comune di Galliate | n. AO8961576 rilasciata il 12/06/2012 |
| Pingitore Anna | C.I. Comune di Baveno | n. AT1672910 rilasciata il 26/04/2012 |
| Punginelli Maurizia | C.I. Comune di Ispra | n. AY3816455 rilasciata il 23/06/2017 |

Risultano assenti i seguenti candidati che pertanto vengono dichiarati rinunciatari :

| | |
|----------|----------|
| BONAVITA | Luigi |
| PIERI | Federica |

Il Segretario della commissione comunica ai candidati presenti all'avviso che gli stessi sono convocati per le ore 9.00 per la comunicazione di ammissibilità e per l'espletamento dei colloqui.

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 - 3° comma - del D.P.R. 10/12/1997, n.484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari, dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 - 1° comma - avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23/03/2000, n. 184 e del D.P.C.M. 08/03/2001:

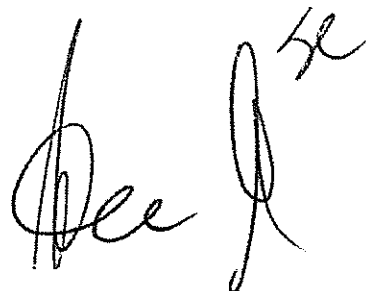
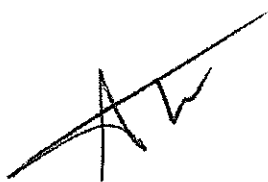
- 1 iscrizione all'albo professionale relativo al profilo posseduto. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima della assunzione in servizio.
- 2 anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina
- 3 curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484
- 4 attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 - comma 2° - D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

In riferimento alle disposizioni degli artt.10, 12 e 13 del più volte citato DPR n. 484/1997, l'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso :

- amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zoo profilattici;
- istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4 - commi 12 e 13 D.Lgs. 502/1992;
- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute ai sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che :

- i seguenti candidati presenti risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata e pertanto vengono dichiarati ammissibili:



Allegri Paola
Bonetta Silvia
Ferrari Cinzia
Pingitore Anna
Punginelli Maurizia

D) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'

Ciascun componente la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione di apposito modulo esistente agli atti, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

E) VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA

Alle ore 9,30 ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'avviso e vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del curriculum di ciascuno dei candidati presenti, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo e relativo giudizio su ogni ambito di valutazione.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli prodotti o dichiarati, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (Allegati dal n. 1 al n. 5).

A seguito della valutazione del curriculum, vengono attribuiti i punteggi riportati nel seguente riepilogo :

| <i>Dott.ssa Paola Allegri</i> | <i>VALUTAZIONE CURRICULUM</i> |
|--|--------------------------------------|
| a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo | Punteggio 7,400/10 |
| b) valutazione dei titoli professionali | Punteggio 2,250/10 |
| c) valutazione volume attività svolta | Punteggio 5,000/10 |
| d) valutazione aderenza profilo professionale | Punteggio 8,000/10 |
| TOTALE VALUTAZIONE | PUNTEGGIO 22,650/40 |

| <i>Dott.ssa Silvia Bonetta</i> | <i>VALUTAZIONE CURRICULUM</i> |
|--|--------------------------------------|
| a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo | Punteggio 8,250/10 |
| b) valutazione dei titoli professionali | Punteggio 4,200/10 |
| c) valutazione volume attività svolta | Punteggio 7,000/10 |
| d) valutazione aderenza profilo professionale | Punteggio 10,000/10 |
| TOTALE VALUTAZIONE | PUNTEGGIO 29,450/40 |

| <i>Dott.ssa Cinzia Ferrari</i> | <i>VALUTAZIONE CURRICULUM</i> |
|--|--------------------------------------|
| a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo | Punteggio 7,041/10 |
| b) valutazione dei titoli professionali | Punteggio 1,000/10 |
| c) valutazione volume attività svolta | Punteggio 5,000/10 |
| d) valutazione aderenza profilo professionale | Punteggio 8,000/10 |
| TOTALE VALUTAZIONE | PUNTEGGIO 21,041/40 |

| <i>Dott.ssa Anna Pingitore</i> | <i>VALUTAZIONE CURRICULUM</i> |
|--|--------------------------------------|
| a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo | Punteggio 7,250/10 |
| b) valutazione dei titoli professionali | Punteggio 1,750/10 |
| c) valutazione volume attività svolta | Punteggio 6,000/10 |
| d) valutazione aderenza profilo professionale | Punteggio 8,000/10 |
| TOTALE VALUTAZIONE | PUNTEGGIO 23,000/40 |

| <i>Dott.ssa Maurizia Punginelli</i> | <i>VALUTAZIONE CURRICULUM</i> |
|--|--------------------------------------|
| a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo | Punteggio 8,900/10 |
| b) valutazione dei titoli professionali | Punteggio 4,900/10 |
| c) valutazione volume attività svolta | Punteggio 0,000/10 |
| d) valutazione aderenza profilo professionale | Punteggio 10,000/10 |
| TOTALE VALUTAZIONE | PUNTEGGIO 23,800/40 |

La Commissione terminata la valutazione dei curricula procede all'espletamento dei colloqui.

F) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

La commissione da atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri e delle modalità prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

Ai termini dell'art. 8 – comma 2 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel curriculum e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La commissione stabilisce quindi i seguenti argomenti, due su tematiche tecnico-scientifiche, ed uno su tematiche gestionali-organizzative da sottoporre all'esame dei candidati :

- Ruolo del farmacista nel governo clinico di una Azienda Sanitaria
- Il contributo del farmacista nelle nuove forme di assistenza primaria e anche sul piano nazionale della cronicità

Il Presidente della Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio

I candidati che hanno sostenuto il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo, appositamente riuniti in un locale attiguo a quello sede di esame.

I colloqui hanno inizio alle ore 12,00 con la Dott.ssa Paola Allegri.

Si procederà successivamente a chiamare i candidati seguendo l'ordine alfabetico.

Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 60 e lo stesso si intende superato con il punteggio minimo di punti 31, così come indicato nel bando.

La Commissione procede al colloquio con i candidati presenti e al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi come di seguito riportati :

| | | |
|--------------------------------|---|---|
| Dott.ssa Allegri Paola | GIUDIZIO SINTETICO Il candidato dimostra conoscenza delle tematiche oggetto di colloquio che ha sviluppato dimostrando conoscenze e competenze specifiche. | VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 42/60 IDONEO |
| Dott.ssa Bonetta Silvia | GIUDIZIO SINTETICO Il candidato dimostra un'ottima conoscenza delle tematiche oggetto di colloquio che ha sviluppato in modo esaustivo dimostrando piena padronanza e competenza. | VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 58/60 IDONEO |

| | | |
|--------------------------------|--|---|
| Dott.ssa Ferrari Cinzia | GIUDIZIO SINTETICO Il candidato dimostra conoscenza delle tematiche oggetto di colloquio che ha sviluppato dimostrando conoscenze e competenze specifiche. | VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 40/60 IDONEO |
|--------------------------------|--|---|

| | | |
|--------------------------------|---|---|
| Dott.ssa Pingitore Anna | GIUDIZIO SINTETICO Il candidato dimostra un'ottima conoscenza delle tematiche oggetto di colloquio che ha sviluppato in modo esaustivo dimostrando attitudine e competenza. | VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 54/60 IDONEO |
|--------------------------------|---|---|

| | | |
|-------------------------------------|---|---|
| Dott.ssa Punginelli Maurizia | GIUDIZIO SINTETICO Il candidato dimostra una buona conoscenza delle tematiche oggetto di colloquio che ha sviluppato in modo adeguato dimostrando competenza ed esperienza nel settore. | VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 50/60 IDONEO |
|-------------------------------------|---|---|

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue :

| COGNOME E NOME | CURRICULUM | COLLOQUIO | VALUTAZIONE COMPLESSIVA | GIUDIZIO FINALE : IDONEO/NON IDONEO |
|------------------------------|------------|-----------|-------------------------|-------------------------------------|
| Dott.ssa Allegri Paola | 22,650/40 | 42/60 | 64,650/100 | IDONEO |
| Dott.ssa Bonetta Silvia | 29,450/40 | 58/60 | 87,450/100 | IDONEO |
| Dott.ssa Ferrari Cinzia | 21,041/40 | 40/60 | 61,041/100 | IDONEO |
| Dott.ssa Pingitore Anna | 23,000/40 | 54/60 | 77,000/100 | IDONEO |
| Dott.ssa Punginelli Maurizia | 23,800/40 | 50/60 | 73,800/100 | IDONEO |

G) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

A questo punto, la Commissione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna di candidati idonei da sottoporre alla scelta del Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Struttura Complessa "Farmacia"

| POSIZIONE | COGNOME E NOME | VALUTAZIONE COMPLESSIVA |
|-----------|---------------------|-------------------------|
| 1 | BONETTA Silvia | 87,450/100 |
| 2 | PINGITORE Anna | 77,000/100 |
| 3 | PUNGINELLI Maurizia | 73,800/100 |

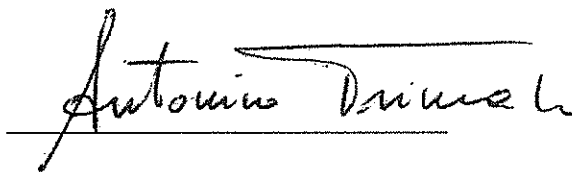
La Commissione da atto che il presente verbale, il profilo del Dirigente da incaricare, nonché i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

Alle ore 14,30 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

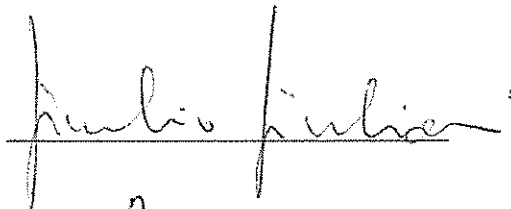
Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto

Omegna, 26 marzo 2018

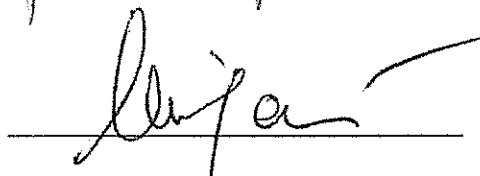
Direttore Sanitario d'Azienda
Dott. Antonino TRIMARCHI



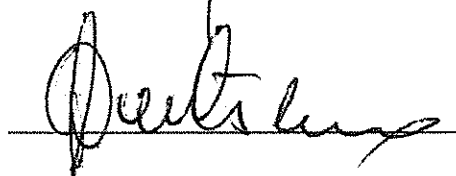
Presidente della Commissione
Dott. GianEmilio GIULIANI



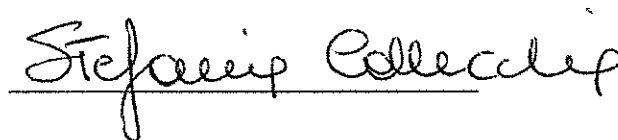
Componenti della Commissione
Dott.ssa Maria Teresa VIGANO'



Dott. Enrico DA MONTI



Segretario della Commissione
Sig. Stefania Collecchia



ALLEGATO 1)

Candidato : Dott.ssa ALLEGRI Paola
Data di nascita : 24.7.1961

| | |
|---|-------------------------------------|
| TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Farmacia conseguita in data nell'anno 1984 presso Università di Pavia - Diploma di specializzazione in Farmacia Ospedaliera conseguita nell'anno 1991 presso Università di Milano - Iscrizione all'Ordine dei Farmacisti di Novara dal 1985 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Farmacia Ospedaliera | |
| ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO | Punteggio massimo : Punti 10 |
| Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500) ASL VCO Il candidato ha documentato esperienza svolta prevalentemente presso Azienda Sanitaria Locale La commissione attribuisce complessivamente | PUNTI 1,000 |
| Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000) Il candidato documenta la seguente attività : <ul style="list-style-type: none"> - Farmacista Direttore presso Farmacia D'Angelo di Poggio dal 15.5.85 al 25.5.85 - Farmacista Collaboratore presso Farmacia Samonini di Domodossola dall'1.3.86 al 31.12.86 - Farmacista Collaboratore presso Azienda Speciale Farmaceutica di Borgomanero dall'11.3.87 al 17.4.89 - Farmacista Direttore presso Azienda Municipalizzata Farmacia Comunale S. Maurizio d'Opaglio dal 7.9.87 al 26.9.87 ed il 24.10.87 - Farmacista Collaboratore presso Farmacia Allegri di Casale Corte Cerro dall'1.12.87 al 31.1.88 e dall'1.2.88 al 31.5.88 a tempo parziale - Farmacista Collaboratore presso Farmacia Samonini di Domodossola dall'1.2.88 al 31.5.88 tempo parziale - Farmacista Collaboratore presso Farmacia Allegri di Casale Corte Cerro dall'1.6.88 al 5.6.88 - Farmacia Dr. Emer di Baveno - Farmacista Collaboratore dal 6.6.88 al 19.6.88 - Farmacista Direttore dal 20.6.88 al 4.7.88 - Farmacista Collaboratore dal 5.7.88 al 7.8.88 - Farmacista Collaboratore presso Farmacia Allegri di Casale Corte Cerro dall'8.8.88 al 2.9.88 - Farmacista Direttore presso Azienda Municipalizzata Farmacia Comunale S. Maurizio d'Opaglio dal 3.9.88 al 21.9.88 - Farmacista Collaboratore presso Farmacia Allegri di Casale Corte Cerro dal 21.9.88 al 7.11.88 e Farmacista Direttore l'8.11.88 - Farmacista Collaboratore presso Farmacia Allegri di Casale Corte Cerro dal 9.11.88 al 4.12.88 - Servizio di Farmacista Collaboratore Farmacia Ospedaliera a tempo indeterminato presso ex USSL 53 Arona dal 5.12.1988 al 12.3.1993 per un totale di anni 3 mesi 3 - Servizio di Farmacista Farmacia Ospedaliera a tempo indeterminato presso ex USSL n. 53 Arona dal 13.3.1993 al 31.12.1994 per un totale di anni 1 mesi 10 - Servizio di Farmacista I livello dirigenziale Farmacia Ospedaliera a tempo indeterminato presso ex USL 13 Novara dal 1.1.1995 al 8.6.2000 per anni 5 mesi 5 - Servizio di Dirigente Farmacista Farmacia Ospedaliera a tempo indeterminato presso ASL VCO dal 9.6.2000 al 29.1.2018 per un totale di anni 17 mesi 8 Il candidato documenta i seguenti incarichi: <ul style="list-style-type: none"> - Incarico di Alta specializzazione "Informazione ed educazione uso del farmaco e presidi" presso ASL VCO dal 1.9.2002 al 31.8.2005 per un totale di anni 3 - Incarico di Alta specializzazione "Vigilanza, informazione e formazione dell'uso dei dispositivi medici" presso ASL VCO dal 1.9.2005 al 15.11.2010 per un totale di anni 5 mesi 2 - Incarico di Alta specializzazione "Appropriatezza prescrittiva" presso ASL VCO dal 16.11.2010 al 31.8.2017 per un totale di anni 6 mesi 9 | PUNTI 6,000 |

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

| | |
|--|---|
| <p>- Direttore facente funzioni della SOC Farmacia dell'ASL VCO dall'1.9.2017 al 29.01.2018 per un totale di mesi 5</p> <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attività di Referente del Servizio Assistenza Farmaceutica presso USSL n. 53 di Arona dal 13/03/1993 al 31/12/1994 - Contratto di collaborazione tra ASL VCO e Centro Ortopedico di Quadrante di Omegna per fornitura dei farmaci e beni gestiti dalla Farmacia Ospedaliera della ASL VCO dal 01/03/2004 al 29/01/2018 - Servizio di Pronta disponibilità per ASL VCO dal 01/07/2004 - idoneità concorso pubblico per conferimento sedi farmaceutiche urbane e rurali vacanti e di nuova istituzione della Regione Piemonte – anno 2010 - Idoneità avviso per incarico quinquennale Direttore SOC Farmacia Ospedaliera ASL VC – anno 2007 - Referente gruppo di progetto e coordinamento sistema qualità aziendale dal 16/08/2004 - componente della Commissione terapeutica aziendale per la valutazione per l'inserimento di nuovi farmaci nel Prontuario Terapeutico Aziendale - componente della Commissione Farmaceutica Interna per la valutazione dell'utilizzo off label dei farmaci, per il monitoraggio dell'appropriatezza prescrittiva, per la valutazione e l'ottimizzazione dei percorsi di continuità terapeutica tra ospedale e territorio e per la valutazione dell'impatto delle prescrizioni ospedaliere sulla spesa farmaceutica territoriale - componente della Commissione farmaceutica distrettuale per la valutazione dell'appropriatezza delle prescrizioni farmaceutiche non conformi alle norme stabilite dalla L. 425/96 - componente della Commissione farmaceutica aziendale per la valutazione delle eventuali irregolarità ed inosservanze nella dispensazione dei farmaci e dei prodotti di assistenza integrativa in base all'accordo collettivo nazionale per la disciplina dei rapporti con le farmacie pubbliche e private - componente del gruppo di lavoro regionale per la realizzazione dell'anagrafica unica dei prodotti amministrabili (ARPA) - componente del gruppo operativo Antimicrobial stewardship aziendale dal 2012 per l'attuazione del programma regionale di politica degli antibiotici - componente dei nuclei tecnici e di valutazione per le procedure di acquisto regionale e di area di coordinamento sovrazonale di farmaci, dispositivi medici e diagnostici - componente del gruppo di lavoro per la stesura e la revisione di protocolli per il trattamento delle lesioni cutanee - componente del Consiglio dei sanitari dal 2011 - componente del Comitato aziendale per le infezioni ospedaliere - componente della Commissione aziendale per il buon uso del sangue <p>Il candidato presenta una adeguata esperienza professionale</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p> | |
| <p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000)</p> <p>- Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p> | <p style="text-align: center;">PUNTI 0,000</p> |
| <p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p> <p>Il candidato dichiara di aver svolto attività di docente tutor presso la SOC Farmacia dell'ASL VCO Omegna anno 2009 – non viene indicato l'impegno orario e pertanto non viene attribuito punteggio</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p> | <p style="text-align: center;">PUNTI 0,000</p> |
| <p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art. 9 del decreto del presidente della repubblica n. 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - partecipazione a n. 35 eventi formativi in qualità di relatore - partecipazione a n. 236 eventi formativi in qualità di uditore <p>Il candidato documenta una buona partecipazione ad eventi formativi anche in qualità di relatore</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p> | <p style="text-align: center;">PUNTI 0,400</p> |

ALLEGATO 1)

| TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) | Punteggio massimo : Punti 10 |
|--|---------------------------------|
| Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000) - Clinical Training Program presso l'University of Pittsburg Medical Center School of Pharmacy USA 27.10- 22.11.2014 - Master in Farmacoeconomia SIFO Firenze anno 2003 - Master biennale in Farmacia clinica – Scuola Superiore SIFO Firenze anno 2001-2002 - corso di perfezionamento "Legislazione, deontologia e socio economia farmaceutiche" Università di Milano a.a. 1987/88 La commissione attribuisce complessivamente | PUNTI 1,600 |
| Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000) - n. 2 pubblicazioni presentate e n. 11 autocertificate e pertanto non valutabili - n. 9 posters presentati e n. 9 autocertificati e pertanto non valutabili Il candidato presenta una produzione scientifica limitata La commissione attribuisce complessivamente | PUNTI 0,650 |

| VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA | Punteggio massimo : Punti 10 |
|---|---------------------------------|
| Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato Il candidato dimostra di aver svolto un volume di attività qualitativamente e quantitativamente buono | PUNTI 5,000 |

| ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE | Punteggio massimo : Punti 10 |
|--|---------------------------------|
| Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Il profilo del candidato è aderente alla professionalità richiesta | PUNTI 8,000 |

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 22,650

Candidato : Dott.ssa BONETTA Silvia
Data di nascita : 28.2.1959

| TITOLI DI AMMISSIONE | |
|---|------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Farmacia conseguita in data 11.11.1983 presso Università di Pavia - Diploma di specializzazione in Farmacologia di Base conseguita nel 1990 presso Università di Pavia - Iscrizione all'Ordine dei Farmacisti di Novara dal 29.6.1984 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Farmacia Ospedaliera | |
| ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO | Punteggio massimo : Punti 10 |
| <p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500)</p> <p>Ex USSL 57 di Omegna USSL 55 di Verbania ora ASL VCO ASL VC di Vercelli</p> <p>Il candidato ha documentato esperienza svolta prevalentemente presso Aziende Sanitarie Locali</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p> | PUNTI 1,000 |
| <p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000)</p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Farmacista Collaboratore Farmacia Ospedaliera a tempo determinato presso ex USSL n. 57 di Omegna dal 15.10.1984 al 07.06.1985 per un totale di mesi 8 - Servizio di Farmacista Collaboratore Farmacia Ospedaliera a tempo determinato presso ex USSL 55 di Verbania dal 02.09.1986 al 30.09.1987 e dal 12.10.1987 al 16.06.1991 per un totale di anni 4 mesi 9 - Servizio di Farmacista Coadiutore Farmacia Ospedaliera presso ex USSL di Verbania dal 17.06.1991 al 31.12.1994 per un totale di anni 3 mesi 6 - Servizio di Farmacista Dirigente - Farmacia Ospedaliera presso ASL 14 VCO dal 01/01/1995 al 16/07/2000 per un totale di anni 5 mesi 7 - Servizio di Farmacista dirigente - Farmacia Ospedaliera presso ASL VC dal 17/07/2000 al 29/01/2018 Per un totale di anni 17 mesi 6 <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico di Responsabile S.S. Coordinamento attività Farmacia Ospedaliera PP.OO. Borgosesia e Gattinara ASL VC dal 1.2.2004 al 30.4.2006 per un totale di anni 2 mesi 3 - Incarico di Direttore f.f. S.C. Farmacia Ospedaliera presso ASL di VC dal 1.6.2006 al 23.12.2007 per un totale di anni 1 mesi 7 - Incarico di Direttore della S.C. Farmacia Ospedaliera dal 24.12.2007 al 29.1.2018 per un totale di anni 10 mesi 1 - Incarico di Direttore f.f. Farmaceutica Territoriale pro tempore a scavalco presso ASL VC dal 1.4.2008 al 31.1.2010 per un totale di anni 1 mesi 10 <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mansioni superiori presso ex USSL 55 di Verbania dal 01/10/1993 al 29/06/1984 - Referente presso ex USSL 55 di Verbania dal 12/10/1987 al 16/06/1991 - Componente Consiglio dei Sanitari ASL VC dal 7.6.07 al giugno 2012 - Componente gruppo interdisciplinare Cure ASL VC dal 5.8.16 al 29.1.18 - Componente Commissione farmaceutica interna ASL VC dal 2007 al 29.1.18 - Componente Commissione terapeutica Aziendale ASL VC dal 2007 al 29.1.18 - Componente Comitato infezioni Ospedaliere ASL VC dal 10.2.05 - Componente Commissione Farmaceutica Aziendale ASL VC dal 2008 al 2010 - Componente Comitato buon uso del sangue ASL VC dal 2009 al 29.1.18 - Componente Comitato Comitato senza dolore ASL VC dal 2009 al 29.1.18 - Componente Unità permanente gestione del Rischio clinico ASL VC dal 2007 al 29.1.18 - Nomina di Agente contabile ASL VC dal 12/2017 al 29.1.2018 - Idoneità incarico quinquennale Farmacista Dirigente ASL Casale Monferrato <p>Il candidato presenta una adeguata esperienza professionale</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p> | PUNTI 6,000 |

ALLEGATO 21)

| | |
|--|---------------------------|
| <p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000)</p> <p>- Borsa di Studio SIFO in Farmacia Ospedaliera presso l'Ospedale St.Pau di Barcellona – Spagna dall'1.11.1987 al 30.11.1997 per mesi 1 – non valutabile</p> <p>Non valutabile in quanto soggiorno di studio inferiore a mesi 3</p> | <p>PUNTI 0,000</p> |
| <p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p> <p>Il candidato ha svolto le seguenti docenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> - "Principi di Farmacologia di Base" presso Scuola Infermieri Professionali presso ASL 14 di Verbania anno 1991/1992 per n. 30 ore - "Principi di Farmacologia di Base" presso Scuola Infermieri Professionali presso ASL 14 di Verbania anno 1992/1993 per n. 30 ore - "Principi di Farmacologia di Base" presso Scuola Infermieri Professionali presso ASL 14 di Verbania anno 1993/1994 per n. 30 ore - "Principi di Farmacologia di Base" presso Scuola Infermieri Professionali presso ASL 14 di Verbania anno 1994/1995 per n. 30 ore - "Tutor tirocinio professionale in Farmacia Ospedaliera" presso Università del Piemonte Orientale negli anni 2011 e 2016 - "Tutor attività professionalizzanti in Farmacia Ospedaliera" presso Università del Piemonte Orientale dall'a.a. 2009/10 all'a.a. 2018/19 in corso <p>Il candidato documenta una buona e continuativa attività didattica</p> | <p>PUNTI 1,000</p> |
| <p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art. 9 del decreto del presidente della repubblica n. 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - partecipazione a n. 14 eventi formativi in qualità di relatore - partecipazione a n. 98 eventi formativi in qualità di uditor <p>Il candidato documenta una discreta partecipazione ad eventi formativi anche in qualità di relatore</p> | <p>PUNTI 0,250</p> |

| TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) | Punteggio massimo : Punti 10 |
|---|---------------------------------|
| <p>Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Master in Farmacia clinica livello base e avanzato - 1999/2000 – Ospedale Careggi - Progetto formativo per il personale dirigente ASL – 2002 – Cresa Torino - Master di formazione Manageriale per Farmacisti del SSN – 2003/04 – SIFO Accademia di Medicina – Bologna - Attestato di formazione Manageriale dal 12.3 al 22.6.2009 – Azienda Ospedaliera Giovanni Battista di Torino <p>La commissione attribuisce complessivamente</p> | <p>PUNTI 3,100</p> |
| <p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000)</p> <p>n. 6 pubblicazioni n. 10 abstracts/posters</p> <p>Il candidato documenta una buona produzione scientifica</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p> | <p>PUNTI 1,100</p> |

[Handwritten signatures and initials]

ALLEGATO 2)

| | |
|---|---------------------------------|
| VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA | Punteggio massimo : Punti 10 |
| Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato Il candidato documenta una casistica qualitativa e quantitativa ampia | PUNTI 7,000 |

| | |
|---|---------------------------------|
| ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE | Punteggio massimo : Punti 10 |
| Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Il profilo del candidato è pienamente aderente alla professionalità richiesta | PUNTI 10,000 |

| |
|--|
| TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 29,450 |
|--|

SC

Am

Am

Am

Candidato : Dott.ssa FERRARI Cinzia
Data di nascita : 19.5.1972

| | |
|--|-------------------------------------|
| TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Chimica e Tecnologia Farmaceutiche conseguita nell'anno 1998 presso Università del Piemonte Orientale - Diploma di specializzazione in Farmacia Ospedaliera conseguita a luglio 2002 presso l'Università di Torino - Iscrizione all'Ordine dei Farmacisti di Novara dal 26.5.1999 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Farmacia Ospedaliera | |
| ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO | Punteggio massimo : Punti 10 |
| Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500) AOU Maggiore della Carità di Novara Il candidato ha documentato esperienza svolta presso Azienda Ospedaliera Universitaria La commissione attribuisce complessivamente | PUNTI 1,250 |
| Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000) Il candidato documenta la seguente attività : - Dirigente Farmacista disciplina di Farmacia Ospedaliera a tempo indeterminato dall'1.12.2002 al 29.1.2018 – 15 anni 2 mesi Il candidato dichiara i seguenti incarichi: - incarico di Alta Specializzazione "Epidemiologia del Farmaco e Sperimentazione Clinica del Farmaco" dal 01/09/2010 al 29/01/2018 per un totale di anni 7 mesi 5 Il candidato dichiara altresì : - Responsabile attività logistica – gestione del magazzino della S.C. Farmacia - Responsabile attività di sperimentazione clinica aziendale - Partecipazione a gruppi di lavoro aziendali - Partecipazione a nuclei tecnici gare regionali - Direttore Esecutivo di contratto per gara gas medicinali Il candidato presenta una adeguata esperienza professionale La commissione attribuisce complessivamente | PUNTI 5,291 |
| Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000) Borsista presso la S.C. Farmacia Ospedaliera della AOU Maggiore della Carità di Novara dal 1999 al 2002 svolta nel periodo della scuola di specializzazione Il candidato documenta limitata esperienza di addestramento professionale La commissione attribuisce complessivamente | PUNTI 0,200 |
| Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000) Borsa di studio, durante il periodo di laurea, di collaborazione a tempo parziale per l'agibilità e la predisposizione di attività didattiche pratico applicative presso la Facoltà di farmacia dell'Università del Piemonte Orientale dal 1994 al 1997 – Non valutabile in quanto svolta prima del conseguimento del diploma di laurea | |

[Handwritten signatures and initials]

ALLEGATO 3)

| | |
|--|--------------------|
| <p>Borsa di studio per laureati finalizzata al supporto didattico presso la Facoltà di Farmacia dell'Università del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" per l'Area disciplinare attinente le esercitazioni di laboratorio dal 1998 al 1999 – Non valutabile in quanto svolta prima del conseguimento del diploma di laurea</p> <p>Attività di tutoraggio pre-laurea per gli studenti della facoltà di farmacia dell'università del Piemonte Orientale</p> <p>Attività di tutoraggio per gli studenti scuola di specializzazione in Farmacia Ospedaliera dell'Università Piemonte Orientale</p> <p>Il candidato ha dichiarato di aver ricevuto l'incarico di Coordinamento della segreteria tecnico-scientifica del Comitato Etico interaziendale di Novara</p> <p>Il candidato documenta alcune esperienze didattiche</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p> | PUNTI 0,300 |
| <p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art. 9 del decreto del presidente della repubblica n. 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p> <p>Il candidato dichiara di aver svolto attività di relatore e la partecipazione a diversi eventi formativi dei quali non fornisce dettagliata indicazione – La commissione non attribuisce punteggio</p> | PUNTI 0,000 |

| | |
|---|---------------------------------|
| TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) | Punteggio massimo : Punti 10 |
| <p>Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000)</p> <p>- Master di II livello "Discipline regolatorie e market access in ambito farmaceutico e biotecnologico" Università del Piemonte Orientale</p> <p>- Master di II livello "Manager di dipartimenti farmaceutici" Università di Camerino 22.5.2017</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p> | PUNTI 1,000 |
| <p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000)</p> <p>Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo ma autocertifica n. 2 pubblicazioni, 1 poster e 1 abstract che non vengono valutati in quanto non prodotti in copia come espressamente richiesto nel bando</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p> | PUNTI 0,000 |

| | |
|--|---------------------------------|
| VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA | Punteggio massimo : Punti 10 |
| <p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato</p> <p>Il candidato dimostra di aver svolto un volume di attività qualitativamente e quantitativamente buono</p> | PUNTI 5,000 |

| | |
|---|---------------------------------|
| ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE | Punteggio massimo : Punti 10 |
| <p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>Il profilo del candidato è aderente alla professionalità richiesta</p> | PUNTI 8,000 |

| |
|--|
| TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 21,041 |
|--|

Candidato : Dott.ssa PINGITORE Anna
Data di nascita : 6.11.1960

| | |
|---|-------------------------------------|
| TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Farmacia conseguita in data 6.11.1984 presso Università di Pavia - Iscrizione all'Ordine dei Farmacisti di Novara dal 29.1.1985 - Anzianità di servizio superiore ad anni dieci nella disciplina di Farmacia Ospedaliera | |
| ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO | Punteggio massimo : Punti 10 |
| Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500) <p>- ASL VCO</p> <p>Il candidato ha documentato esperienza svolta presso Azienda Sanitaria Locale</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p> | PUNTI 1,000 |
| Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000) <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Farmacista Collaboratore Farmacia Ospedaliera tempo indeterminato e pieno presso ASL VCO dal 17.8.1992 al 31.12.1994 – per complessivi anni 2 mesi 4 - Servizio di Farmacista I livello Dirigenziale Farmacia Ospedaliera tempo indeterminato e pieno presso ASL VCO dall'1.1.1995 al 5.12.1996 per complessivi anni 1 mesi 11 - Servizio di Dirigente Farmacista Farmacia Ospedaliera tempo indeterminato e pieno presso ASL VCO dal 6.12.1996 al 29.1.2018 – per complessivi anni 21 mesi 2 <p>Il candidato dichiara i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico di Alta specializzazione "Unità manipolazione chemioterapici antitumorali" presso ASL VCO dall'1.1.2006 al 15.11.2010 per un totale di anni 4 mesi 10 - Incarico di equipe professionale "Farmacia clinica" presso ASL VCO dal 16.11.2010 al 29.1.2018 per un totale di anni 7 mesi 2 - Sostituto facente funzioni del Direttore della SOC Farmacia presso l'ASL VCO dall'1.3.2017 al 31.8.2017 per un totale di mesi 6 <p>Il candidato dichiara altresì la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio Farmacista Collaboratore presso Farmacia Dr. Marozzi tempo determinato e pieno dall'1.2.1985 al 31.12.1985, presso Farmacia Dr. Nobili tempo indeterminato e pieno dal 18.2.1986 al 23.6.1988 e presso Farmacia Antica tempo indeterminato e pieno dall'1.7.1988 al 15.8.1992 per un totale complessivo di anni 7 mesi 4 - Collaborazione professionale in qualità di farmacista in libera professione presso il Centro Ortopedico di quadrante di Omegna dall'1.1.2004 al 29.1.2018 per complessivi anni 14 mesi 1 e con impegno orario di 154:28 ore/anno - Servizio di pronta disponibilità dal 01/07/2004 al 29/01/2018 - Iscrizione SIFO <p>Il candidato presenta una adeguata esperienza professionale</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p> | PUNTI 6,000 |
| Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000) <p>Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p> | PUNTI 0,000 |

[Handwritten signatures and initials]

| | |
|--|--------------------|
| <p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p> <p>- Master I livello – Nursing Oncologico per Infermieri “I profili diagnostico terapeutici – farmacologia dei chemioterapici antitumorali” Università del Piemonte orientale per complessive n. 2 ore La commissione non attribuisce punteggio</p> | PUNTI 0,000 |
| <p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art. 9 del decreto del presidente della repubblica n. 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p> <p>- Partecipazione a n. 14 eventi formativi in qualità di relatore - Partecipazione a n. 213 eventi formativi in qualità di uditore</p> <p>Il candidato presenta una discreta partecipazione ad eventi formativi anche in qualità di relatore</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p> | PUNTI 0,250 |

| | |
|---|---------------------------------|
| TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) | Punteggio massimo : Punti 10 |
| <p>Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000)</p> <p>- Master in “Management sanitario” presso Università telematica Niccolò Cusano a.a. 2016/17 - Corso di perfezionamento in farmacia oncologica presso Università di Milano a.a. 2004/05</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p> | PUNTI 1,000 |
| <p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000)</p> <p>- n. 12 lavori</p> <p>Il candidato documenta una discreta produzione scientifica</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p> | PUNTI 0,750 |

| | |
|--|---------------------------------|
| VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA | Punteggio massimo : Punti 10 |
| <p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato</p> <p>Il candidato dimostra di aver svolto un volume di attività qualitativamente e quantitativamente più che buono</p> | PUNTI 6,000 |

| | |
|---|---------------------------------|
| ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE | Punteggio massimo : Punti 10 |
| <p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>Il profilo del candidato è aderente alla professionalità richiesta</p> | PUNTI 8,000 |

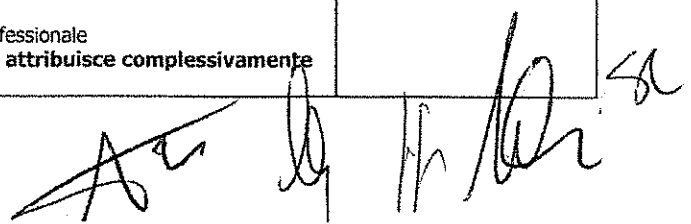
TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 23,000

ALLEGATO 5)

Candidato : Dott.ssa PUNGINELLI Maurizia
Data di nascita : 17.8.1964

| | |
|---|-------------------------------------|
| TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Farmacia conseguita in data 31.10.1990 presso Università di Ferrara - Diploma di specializzazione in Farmacia Ospedaliera conseguita in data 20.7.1994 presso Università di Padova - Iscrizione all'Ordine dei Farmacisti di Varese dal 3.8.1998 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Farmacia Ospedaliera | |
| ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO | Punteggio massimo : Punti 10 |
| Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500) Azienda Farmaceutica Municipalizzata di Ravenna Azienda Farmaceutica Municipalizzata di Ferrara AUSL di Ferrara Arcispedale Sant'Anna di Ferrara ASL di Varese poi Agenzia di Tutela della salute dell'Insubria Il candidato ha documentato esperienza svolta presso diverse tipologie di Aziende Sanitarie La commissione attribuisce complessivamente | PUNTI 1,500 |
| Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000) Il candidato documenta la seguente attività : - Servizio di Farmacista collaboratore a tempo determinato e pieno presso Azienda Farmaceutica Municipalizzata di Ferrara dal 01.8.1991 al 25.10.1991 per un totale di mesi 3 - Servizio di Farmacista collaboratore a tempo determinato e pieno presso Azienda Municipalizzata Farmacie Comunali di Ravenna dal 24.6.1991 al 31.07.1991 per un totale di mesi 1 - Servizio di Farmacista Collaboratore Farmacia Ospedaliera a tempo indeterminato presso USL n. 31 di Ferrara dal 31.12.1993 al 30.6.1994 per un totale di mesi 6 - Servizio di Dirigente Farmacista Farmacia Ospedaliera a tempo indeterminato presso AUSL di Ferrara dal 1.7.1994 al 29.2.1996 per un totale di anni 1 mesi 8 - Servizio di Farmacista Collaboratore Farmacia Ospedaliera a tempo determinato presso A.O. Arcispedale S. Anna di Ferrara dal 1.3.1996 al 15.6.1996 per un totale di 3 mesi - Servizio di Dirigente Farmacista Farmacia Ospedaliera a tempo indeterminato presso AUSL di Ferrara dal 16.6.1996 al 14.10.1997 per un totale di anni 1 mesi 4 - Servizio di Farmacista Dirigente Farmacia Territoriale presso ASL di Varese dal 15/10/1997 al 29/01/2018 per un totale di Anni 20 mesi 4 Il candidato documenta i seguenti incarichi professionali : - Incarico dirigenziale non comportante Direzione di Struttura - Fascia A - Responsabile Modulo Aziendale ad Elevata Specializzazione - Farmaceutica Territoriale presso ASL di Varese dal 01/12/1997 al 31/01/1999 per un totale di anni 1 mesi 2 - Incarico di direzione di Struttura di supporto interno - direzione Sanitaria - Servizio Farmaceutico U.O. Attività di Approvvigionamento, conservazione e distribuzione - presso ASL di Varese dal 01/02/1999 31/12/2002 per un totale di anni 3 mesi 11 - Incarico di Struttura Semplice - dipartimento OSSB - UO Farmaceutica presso ASL di Varese dal 01/01/2002 al 31/03/2003 per un totale di anni 1 mesi 3 | PUNTI 6,000 |

| | |
|---|---|
| <p>- Incarico di Struttura Semplice – Direzione Sanitaria – UO assistenza farmaceutica Territoriale ed incarico aggiuntivo di Responsabile Struttura complessa "Servizio Farmaceutico" presso ASL di Varese dal 01.04.2003 al 30.06.2004 per un totale di anni 1 mesi 3</p> <p>- Incarico Direzione Struttura Complessa UOC Farmaceutica Territoriale presso ASL di Varese ora ATS Insubria dal 01/07/2004 al 30/04/2017 per un totale di anni 12 mesi 10</p> <p>- Incarico Direzione Struttura Semplice a valenza dipartimentale "Percorsi integrati di prevenzione e cura" dal 01/05/2017 al 31/08/2017 presso ATS dell'Insubria dal 01/05/2017 al 31/08/2017 per un totale di mesi 4</p> <p>- Incarico di Direzione Struttura Complessa Servizio Farmaceutico presso ATS dell'Insubria dal 01/09/2017 al 29/01/2018 per un totale di mesi 5</p> <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> - attività presso Servizio Farmaceutico USL 31 Ferrara per Gestione dei prodotti farmaceutici e suddivisione degli stessi secondo la classificazione regionale prevista, nonché rapporto con la contabilità per i centri di costo per il periodo dal 17/03/1993 al 30/12/1993 - Membro della Commissione di vigilanza sulle farmacie aperte al pubblico della Provincia di Varese dal 1998 di cui è Presidente dal marzo 2004 - Componente della commissione di vigilanza grossisti e depositi dell'ASL di Varese dal 2000 - Componente della Commissione di vigilanza della Provincia di Varese dal 2007 - Componente della Commissione farmaceutica aziendale per le farmacie pubbliche e private della Provincia di Varese dal 1999 e componente della Commissione farmaceutica aziendale per le farmacie pubbliche e private della Provincia di Como dal 2017 - Componente del Comitato etico della Provincia di Varese dal 2003 al 2015 - Membro del Consiglio dei Sanitari dal 2003 - Componente del tavolo tecnico interaziendale per il monitoraggio ed il controllo del tracciato record file F - Componente della Commissione aziendale per il monitoraggio e valutazione dell'impiego dei farmaci e per l'informazione sui farmaci - Responsabile della Farmacovigilanza e della dispositivivigilanza per la ASL di Varese dall'istituzione della rete nazionale a tutto il 2016 - partecipazione a svariati tavoli tecnici su numerosi argomenti - ottenuto un finanziamento regionale per il progetto triennale "Farmaci non solo un costo: l'informazione ragionata al servizio dei cittadini" - progetto triennale a finanziamento regionale "Monitoraggio e informazione sulle malattie rare" per l'ASL di Varese - partecipazione al sistema di gestione della qualità dell'ASL di Varese dall'anno 2003 attraverso la stesura del manuale della qualità del Dipartimento Cure Primarie ed attraverso la stesura di procedure di qualità del Servizio Farmaceutico <p>Il candidato presenta una adeguata esperienza professionale</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p> | |
| <p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Frequenza volontaria presso Servizio Farmaceutico della USL 31 di Ferrara dal 01/02/1991 al 19/06/1991 dal 28/10/1991 al 25/11/1991 e dal 01/02/1993 al 17/03/1993 per un totale di mesi 8 senza indicazione impegno orario e svolti antecedentemente il diploma di specializzazione – non valutabile - Borsa di studio "Ricerca e revisione di metodiche per la gestione di prodotti farmaceutici nell'ottica della contabilità direzionale e controllo di gestione per budget" dal 3.12.1991 al 2.12.1992 per anni 1 <p>Il candidato documenta una discreta esperienza di addestramento professionale</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p> | <p style="text-align: center;">PUNTI 0,300</p> |



QUESTO S)

| | |
|--|---|
| <p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p> <p>Il candidato dichiara di aver svolto le seguenti docenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> - "Farmacologia e danni da farmaci" – Scuola infermieri professionali 1992/93 per complessive ore 16 - Tutor formazione per infermieri sulla nutrizione parenterale a domicilio e la gestione del catetere venoso centrale" – ASL Varese – Corso di aggiornamento obbligatorio per infermieri professionali - 2001/02 per complessive ore 15 - "Organizzazione del sistema sanitario" Università di Pavia – Corso di laurea in Informazione scientifica sul farmaco – 14.1.09 per complessive ore 2 - Tutoring presso l'Università di Milano – Scuola di specializzazione Farmacia Ospedaliera anno 2014/15 - Correlatore nella produzione di tesi di specialità "Progetto naif: nuovi anticoagulanti orali e interazioni farmacologiche nei pazienti anziani in politerapia, monitoraggio delle prescrizioni farmaceutiche" – Università di Milano – Scuola di specializzazione in farmacologia medica a.a. 2013/14 - Correlatore nella realizzazione di tesi di laurea dal titolo "Pazienti affetti da malattia rara nella provincia di Varese, indagine di farmaco-utilizzazione" Università di Pavia – Facoltà di Farmacia a.a. 2011/12 - Tutor presso CIOFS-FP Centro Italiano Opere femminili salesiane – 2011-2015 - Realizzazione di seminari nell'ambito del corso di laurea in Farmacia – "Galenica tradizionale e ospedaliera" Università di Pavia – 30.1.14, 21.5.15, 26.1.16 "Organizzazione regionale sanitaria; 17.1.17 ruolo del farmacista nel comitato etico per n. 2 ore per ogni seminario <p>Il candidato documenta una buona esperienza di attività didattica</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p> | <p style="text-align: center;">PUNTI 0,600</p> |
| <p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art. 9 del decreto del presidente della repubblica n. 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - partecipazione a n. 132 eventi formativi in qualità di uditore - partecipazione a n. 5 eventi formativi in qualità di responsabile scientifico - partecipazione a n. 51 eventi formativi in qualità di relatore <p>Il candidato documenta una significativa partecipazione ad eventi formativi anche in qualità di relatore</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p> | <p style="text-align: center;">PUNTI 0,500</p> |

| TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) | Punteggio massimo : Punti 10 |
|---|---|
| <p>Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ulteriore Specializzazione in Farmacologia conseguita il 30.3.2004 presso Università di Varese - Attestato di formazione Manageriale conseguito il 21.4.2005 presso Università Bocconi di Milano - Attestato di rivalidazione dell'attestato di formazione manageriale conseguito il 28.6.2012 – Università Carlo Cattaneo – LIUC di Castellana <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p> | <p style="text-align: center;">PUNTI 3,500</p> |
| <p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000)</p> <p>n. 12 Pubblicazioni n. 2 Collaborazioni a testi editi a stampa n. 20 posters</p> <p>Il candidato documenta una più che buona produzione scientifica</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p> | <p style="text-align: center;">PUNTI 1,400</p> |

ALLEGATO 5)

| | |
|--|---------------------------------|
| VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA | Punteggio massimo : Punti 10 |
| Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato La Commissione non può assegnare punteggio in quanto il candidato non ha prodotto documentazione nella modalità prevista dal bando | PUNTI 0,000 |

| | |
|---|---------------------------------|
| ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE | Punteggio massimo : Punti 10 |
| Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Il profilo del candidato è pienamente aderente alla professionalità richiesta | PUNTI 10,000 |

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 23,800

