

450

9 MAGGIO 2018

ALLEGATO A) COMPARTO N.
15 P.A. SINE

DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE				OBIETTIVI 2018	
Obiettivi strategici	Obiettivi Operativi	Indicatore	Standard 2017	Font e Dati	Peso
1. Gestione organizzativa	Predisporre un documento nel quale vengono individuate e realizzate possibili iniziative volte a migliorare l'integrazione tra le Strutture afferenti il Dipartimento.	- Realizzazione n. 2 iniziative	- 31.12.18	DG	25
	Partecipare ai Gruppi di Progetto aziendali "Coordinamento Territoriale" - "Cittadini e pazienti" e contribuire alla messa in atto delle azioni.	Partecipazione incontri * Messa in atto azioni	90% * Applicazione 100% azioni	DG	7
	Coinvolgere i Direttori di Struttura afferenti al Dipartimento al fine di perseguire, in modo più efficiente ed efficace, le strategie della Direzione Generale e realizzare al meglio gli obiettivi assegnati dalla Direzione Generale, per l'anno 2018, promuovendo l'adozione di un metodo di lavoro interdisciplinare. Rispetto al budget di spesa assegnato ai Direttori di Soc e Sos Dip. per l'anno 2018 individuare, da parte del Direttore di Dipartimento, in sinergia con i Responsabili, azioni volte a garantire la sostenibilità della spesa, da realizzare anche attraverso la verifica dell'appropriatezza.	Incontri di Dipartimento	Verbali sedute	DG	15

2.	Confronti formativi/informativi	Coordinare, da parte del Direttore di Dipartimento, nel corso dell'anno 2018, momenti di confronto formativi/informativi su aspetti/materie di comune interesse delle Strutture afferenti il Dipartimento.	Incontri	Almeno 1 annuo risultante da verbale	DG	9
3.	Obiettivi specifici aziendali/regionali	Coordinare, da parte del Direttore di Dipartimento, la gestione del Piano Locale di Prevenzione e del Piano aziendale integrato di sicurezza alimentare redigendo n. 2 documenti da inviare in Regione.	Produzione n. 2 documenti	Rispetto tempistica regionale	DG	18
		Con riferimento al monitoraggio di indicatori di qualità effettuato utilizzando lo schema pubblicato in intranet, analizzare, annualmente, i dati pubblicati.	Relazione	31.12.18		7
		Collaborazione alla realizzazione dell'obiettivo, assegnato dalla Regione al Direttore Generale con DGR n. 26-6421 del 26.1.18 (recepito con deliberazione n. 184 del 28.2.2018), riguardante la messa in atto delle linee di indirizzo del Piano regionale cronicità.	1. Costituzione della Comunità di pratica e partecipazione agli incontri formativi dei professionisti individuati nella Comunità di pratica. 2. Produzione del progetto aziendale su temi chiave assegnati	1. >=85% 2. progetto prodotto	DG	10



4	Anticorruzione	<i>Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'ASL VCO 2018-20</i>" (di cui alla delibera n. 77 del 31.1.2018); nel corso delle sedute di Dipartimento (in almeno n. 2 incontri annui), coinvolgere/responsabilizzare i Direttori delle Strutture di afferenza del Dipartimento, in generale, sul tema della prevenzione della corruzione, sul Codice di Comportamento aziendale (integrato con deliberazione n. 162 del 22.2.2018), nonché su azioni specifiche e sulla necessità, laddove attivati, di coinvolgere il personale in percorsi formativi. Collaborazione per la messa in atto dell'obiettivo regionale 6.1" PNA: <i>dichiarazione pubblica di interessi utilizzando l'applicativo Agenas</i>", con riguardo a tutti i Direttori delle Strutture afferenti il Dipartimento	Verbali incontri Dichiarazioni dei Dirigenti	Almeno n. 2 annui 100% di dichiarazioni dei Dirigenti	RPC T	9
		Referente Dipartimento/ Dr. Paolo Ferrari		Direttore Generale Dr. Giovanni Caruso		

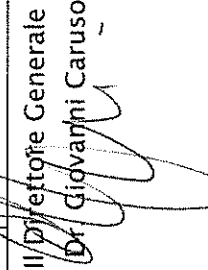
DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE				OBIETTIVI 2018	
Obiettivi strategici	Obiettivi Operativi	Indicatore	Standard 2017	Fonte Dati	Peso
1. Gestione organizzativa	Individuazione di n. 2 percorsi operativi e iniziative che possono migliorare l'integrazione tra le Strutture afferenti il Dipartimento, le strutture territoriali e quelle ospedaliere.	- Realizzazione n. 2 percorsi/iniziative	- 31.12.2018	DG	6
	Superamento ri-certificazione triennale UNICEF Ospedale Amico del Bambino.	Ricertificazione	Entro 31.7.2018	DG	7
	Attivazione offerta alle gravide della vaccinazione antipertosse nel terzo trimestre.	Offerta vaccinazione	Entro 31.12.2018	DG	7
	Collaborazione al monitoraggio dei percorsi: - autismo - gestione accessi al DEA pazienti NPI. * Redazione e validazione percorso psicosi	monitoraggio * Entro 31.12.18	Semestrale * Annuo	Q.A.	8
	Collaborazione, con la Sos Dip Attività Consulitoriale e con le Strutture aziendali che si ritiene di coinvolgere, per la messa in atto degli obiettivi, riferiti all'ambito consulitoriale, riguardanti l'apertura del consultorio giovani e l'attivazione dell'ambulatorio menopausa.	Collaborazione	100%	DG	6
	Partecipare al Gruppo di Progetto aziendale "Coordinamento Ospedali" e contribuire alla messa in atto delle azioni.	Partecipazione incontri * Messa in atto azioni	90% * Applicazione 100% azioni	DG	6

	Gestione organizzativa	Coinvolgere i Direttori di Struttura afferenti al Dipartimento al fine di perseguire, in modo più efficiente ed efficace, le strategie della Direzione Generale e realizzare al meglio gli obiettivi assegnati dalla Direzione Generale, per l'anno 2018, promuovendo l'adozione di un metodo di lavoro interdisciplinare. Rispetto al budget di spesa assegnato ai Direttori di Soc/Sos Dip. per l'anno 2018 individuare, da parte del Direttore di Dipartimento, in sinergia con i Responsabili, azioni volte a garantire la sostenibilità della spesa, da realizzare anche attraverso la verifica dell'appropriatezza.	Incontri di Dipartimento	Verballi sedute	DG	13
2.	Confronti formativi-informativi/pr ogetti formativi	Coordinare, da parte del Direttore di Dipartimento, nel corso dell'anno 2018, momenti di confronto formativi/informativi su aspetti/materie di comune interesse delle Strutture afferenti il Dipartimento.	Incontri	Almeno 1 annuo risultante da verbale	DG	9
		Garantire la partecipazione da parte dei Dirigenti Medici a progetti formativi in merito all'appropriatezza trasfusionale.	Partecipazione corsi	Almeno 1 Dirigente Medico per reparto	DG	8
3.	Governo clinico D.M. n. 70 - 2.4.2015	Coordinamento obiettivo assegnato dalla Regione al Direttore Generale con DGR n. 26-6421 del 26.1.18 (recepito con deliberazione n. 184 del 28.2.2018) riguardante l'appropriatezza nell'assistenza al parto.	N° parti con cesareo primario/N° parti con nessun pregresso cesareo x100	-Maternità di I liv. o comunque con <1000 parti: tasso aggiustato <=15%	DG	12
		Raccogliere i dati del percorso nascita, redigere la scheda di audit. e predisporre una relazione di valutazione. Attuare le azioni di miglioramento per gli indicatori del percorso che non raggiungono gli standard richiesti.	Scheda con monitoraggio e relazione di valutazione	Semestrale	Q.A.	9

4. Anticorruzione	<i>Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'ASL VCO 2018-20</i>" (di cui alla delibera n. 77 del 31.1.2018): nel corso delle sedute di Dipartimento (in almeno n. 2 incontri annui), coinvolgere/responsabilizzare i Direttori delle Strutture di afferenza del Dipartimento, in generale, sul tema della prevenzione della corruzione, sul Codice di Comportamento aziendale (integrato con deliberazione n. 162 del 22.2.2018), nonché su azioni specifiche e sulla necessità, laddove attivati, di coinvolgere il personale in percorsi formativi. Collaborazione per la messa in atto dell'obiettivo regionale 6.1" PNA: <i>dichiarazione pubblica di interessi utilizzando l'applicativo Agenas</i>" con riguardo a tutti i Direttori delle Strutture afferenti il Dipartimento.	Verballi incontri	Almeno n. 2 annui	RPCT	9
		Dichiarazioni dei Dirigenti	100% di dichiarazioni dei Dirigenti		
Il Direttore Dipartimento Dr. Andrea Guala 20.6.18 AGP		Il Direttore Generale Dr. Giovanni Caruso			

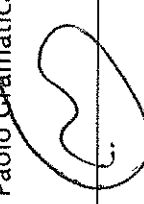
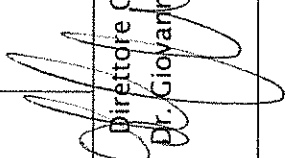
DIPARTIMENTO DELLE PATOLOGIE CHIRURGICHE					OBIETTIVI 2018	
Obiettivi strategici	Obiettivi Operativi	Indicatore	Standard 2017	Fonte Dati	Peso	
1. Gestione organizzativa	Riorganizzare il percorso degli interventi a bassa intensità chirurgica su una singola sala operatoria presso il Presidio di Domodossola.	Definizione percorso	-entro 31.12.2018	DG	13	
	Organizzare il percorso terapeutico per il trattamento precoce di tutti gli stati settici in ambito medico e chirurgico, in sinergia con il Dipartimento delle patologie mediche.	Definizione percorso	-entro 31.12.2018	DG	13	
	Coinvolgere i Direttori di Struttura afferenti al Dipartimento al fine di perseguire, in modo più efficiente ed efficace, le strategie della Direzione Generale e realizzare al meglio gli obiettivi assegnati dalla Direzione Generale, per l'anno 2018, promuovendo l'adozione di un metodo di lavoro interdisciplinare, con particolare attenzione agli interventi connessi al Piano Nazionale Cronicità. Rispetto al budget di spesa assegnato ai Direttori di Soc e Sos Dip per l'anno 2018 individuare, da parte del Direttore di Dipartimento, in sinergia con i Responsabili, azioni volte a garantire la sostenibilità della spesa, da realizzare anche attraverso la verifica dell'appropriatezza.	Incontri Dipartimento	Verbali sedute	DG	13	
	Collaborare alla realizzazione del Progetto aziendale "Aprile 2018", di cui alla deliberazione n. 176 del 28.2.2018, Area Ospedale: 3H "Inaugurazione nuova	Collaborazione	100%	DG	9	

	Rianimazione-UTIC PO Verbania.					
	Partecipare al Gruppo di Progetto aziendale "Coordinamento Ospedali" e contribuire alla messa in atto delle azioni.	Partecipazione incontri * Messa in atto azioni	90% * Applicazione 100% azioni	DG	6	
2.	Confronti formativi-informativi/p rogetti formativi	Coordinare, da parte del Direttore di Dipartimento, nel corso dell'anno 2018, momenti di confronto formativi/informativi su aspetti/materie di comune interesse delle Strutture afferenti il Dipartimento. Garantire la partecipazione da parte dei Dirigenti Medici a progetti formativi in merito all'appropriatezza trasfusionale.	Incontri	Almeno 1 annuo risultante da verbale	DG	9
			Partecipazione corsi	Almeno 1 Dirigente Medico per reparto	DG	8
3.	Governo clinico D.M. n. 70 - 2.4.2015	Coordinamento obiettivo assegnato dalla Regione al Direttore Generale con DGR n. 26-6421 del 26.1.18 (recepito con deliberazione n. 184 del 28.2.2018) riguardante la proporzione di ricoveri per frattura del collo del femore con intervento chirurgico entro 2 giorni in pazienti ultra65.	N° di ricoveri con diagnosi di frattura del collo del femore in cui il pz. sia stato operato entro 2 giorni dall'arrivo in PS (differenza tra data della procedura e data di arrivo in PS <= 2 giorni / N° di ricoveri con diagnosi di frattura del collo del femore.	Tasso aggiustato >70%	CG	11
		Gestire e coordinare audit clinico organizzativi sulla base degli indicatori previsti dal PNE 2017. Audit: a) frattura di femore nell'anziano, tibia, perone; b) chirurgia e tumori della mammella; c) colecistectomia laparoscopica; d) piede diabetico.	Numero audit	Non < 4	Q.A.	9

4. Anticorruzione	<i>Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'ASL VCO 2018-20"</i> (di cui alla delibera n. 77 del 31.1.2018): nel corso delle sedute di Dipartimento (in almeno n. 2 incontri annui), coinvolgere/responsabilizzare i Direttori delle Strutture di afferenza del Dipartimento, in generale, sul tema della prevenzione della corruzione, sul Codice di Comportamento aziendale (integrato con deliberazione n. 162 del 22.2.2018), nonché su azioni specifiche e sulla necessità, laddove attivati, di coinvolgere il personale in percorsi formativi. Collaborazione per la messa in atto dell'obiettivo regionale 6.1" PNA: <i>dichiarazione pubblica di interessi utilizzando l'applicativo Agenas</i>", con riguardo a tutti i Direttori delle Strutture afferenti il Dipartimento.	Verbali incontri	Almeno n. 2 annui	RPCT	9
	Il Direttore ff Dipartimento Dr. Carlo Maestrone 	Dichiarazioni dei Dirigenti	100% di dichiarazioni dei Dirigenti		
	Il Direttore Generale Dr. Giovanni Caruso 				

DIPARTIMENTO DELLE PATOLOGIE MEDICHE					OBIETTIVI 2018	
	Obiettivi strategici	Obiettivi Operativi	Indicatore	Standard 2017	Fonte Dati	Peso
1.	Gestione organizzativa	Contribuire a garantire la funzione del Nucleo di Continuità delle cure ospedaliero e territoriale per le dimissioni protette e precoci, in collaborazione con la Soc Direzione Sanitaria Presidi Ospedalieri Verbania e Domodossola, Geriatria, Distretto, GAT, con particolare attenzione agli interventi connessi al Piano Nazionale Cronicità.	Riduzione degenza media	> 1 gg rispetto al 2017	DG	10
		Collaborare con il Dipartimento delle Patologie chirurgiche al fine di organizzare il percorso terapeutico per il trattamento precoce di tutti gli stati settici in ambito medico e chirurgico.	Definizione percorso	- entro il 31.12.2018	DG	10
		Riorganizzazione dell'attività di epatologia nell'ASL VCO.	Documento	31.7.2018	DG	10
		Coinvolgere i Direttori di Struttura afferenti al Dipartimento al fine di perseguire, in modo più efficiente ed efficace, le strategie della Direzione Generale e realizzare al meglio gli obiettivi assegnati dalla Direzione Generale, per l'anno 2018, promuovendo l'adozione di un metodo di lavoro interdisciplinare. Rispetto al budget di spesa assegnato ai Direttori di Soc e Sos Dip per l'anno 2018 individuare, da	Incontri Dipartimento	Verbal sedute	DG	13

	parte del Direttore di Dipartimento, in sinergia con i Responsabili, azioni volte a garantire la sostenibilità della spesa, da realizzare anche attraverso la verifica dell'appropriatezza.				
	Collaborare alla realizzazione dei Progetti aziendali "Aprile 2018", di cui alla deliberazione n. 176 del 28.2.2018, Area Ospedale: 2H "Elettrocardiografi in rete", 3H "Inaugurazione nuova Rianimazione-UTIC PO Verbania.	Collaborazione	100%	DG	8
	Partecipare al Gruppo di Progetto aziendale "Coordinamento Ospedali" e contribuire alla messa in atto delle azioni.	Partecipazione incontri * Messa in atto azioni	90% * Applicazione 100% azioni	DG	6
2. Confronti formativi-progettuale	Coordinare, da parte del Direttore di Dipartimento, nel corso dell'anno 2018, momenti di confronto formativi/informativi su aspetti/materie di comune interesse delle Strutture afferenti il Dipartimento.	Incontri	Almeno 1 annuo risultante da verbale	DG	9
	Garantire la partecipazione da parte dei Dirigenti Medici a progetti formativi in merito all'appropriatezza trasfusionale.	Partecipazione corsi	Almeno 1 Dirigente Medico per reparto	DG	8

3.	Governo clinico (D.M. n. 70 - 2.4.2015)	Gestire e coordinare audit clinico-organizzativi sulla base degli indicatori previsti dal PNE 2017. Audit: a) IMA e ICTUS ischemico; b) scompenso cardiaco; c) piede diabetico.	Numero audit	non < a 3	PNE 2017	17
4	Anticorruzione	<i>Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'ASL VCO 2018-20</i> (di cui alla delibera n. 77 del 31.1.2018): nel corso delle sedute di Dipartimento (in almeno n. 2 incontri annui), coinvolgere/responsabilizzare i Direttori delle Strutture di appartenenza del Dipartimento, in generale, sul tema della prevenzione della corruzione, sul Codice di Comportamento aziendale (integrato con deliberazione n. 162 del 22.2.2018), nonché su azioni specifiche e sulla necessità, laddove attivati, di coinvolgere il personale in percorsi formativi. Collaborazione per la messa in atto dell'obiettivo regionale 6.1" PNA: <i>dichiarazione pubblica di interessi utilizzando l'applicativo Agenas</i>", con riguardo a tutti i Direttori delle Strutture afferenti il Dipartimento.	Verbalizzati incontri Dichiarazioni dei Dirigenti	Almeno n. 2 annui	RPCT	9
				100% di dichiarazioni dei Dirigenti		
		Direttore Dipartimento Dr. Paolo Gramatica 	Direttore Generale Dr. Giovanni Caruso 			

DIPARTIMENTO DEI SERVIZI DIAGNOSTICI E TERAPIE DI SUPPORTO					OBIETTIVI 2018	
	Obiettivi strategici	Obiettivi Operativi	Indicatore	Standard 2017	Font e Dati	Peso
1.	Gestione organizzativa	Definire, in condivisione con i prescrittori (MMG, Pls, Specialisti ambulatoriali ed ospedalieri) l'appropriatezza prescrittiva della diagnostica strumentale ed ematochimica nei percorsi di cura attraverso incontri e distribuzione di documenti ad hoc con particolare attenzione agli interventi connessi al Piano Nazionale cronicità. Valutare la distribuzione del personale in ambito dipartimentale sulla base dei volumi di attività e dei carichi di lavoro previsti sulle sedi operative. Redigere, in modo condiviso, un Piano di redistribuzione del personale sulla base del fabbisogno. Coordinare e supportare l'attività di accreditamento istituzionale.	Incontri - Piano da inviare alla Dir. Generale	>2 -31.09.2018 Rispetto indicazioni regionali Verballi sedute	DG DG Q.A. DG	18 18 16 15
		Coinvolgere i Direttori di Struttura afferenti al Dipartimento al fine di perseguire, in modo più efficiente ed efficace, le strategie della Direzione Generale e realizzare al meglio gli obiettivi assegnati dalla Direzione Generale, per l'anno 2018, promuovendo l'adozione di un metodo di lavoro interdisciplinare.	Incontri Dipartimento			

	Rispetto al budget di spesa assegnato ai Direttori di Soc e Sos Dip. per l'anno 2018 individuare, da parte del Direttore di Dipartimento, in sinergia con i Responsabili, azioni volte a garantire la sostenibilità della spesa, da realizzare anche attraverso la verifica dell'appropriatezza.				
	Partecipare al Gruppo di Progetto aziendale "Coordinamento Ospedali" e contribuire alla messa in atto delle azioni.	Partecipazione incontri * Messa in atto azioni	90% * Applicazione 100% azioni	DG	6
2.	Confronti formativi/informativi	Incontri	Almeno 1 annuo risultante da verbale	DG	9
3.	Governo clinico (D.M. n. 70 - 2.4.2015)	Numero audit	100% audit su segnalazioni	Q.A.	9
4.	Anticorruzione	Verbali incontri	Almeno n. 2 annui	RPC T	9

Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'ASL VCO 2018-20" (di cui alla delibera n. 77 del 31.1.2018): nel corso delle sedute di Dipartimento (in almeno n. 2 incontri annui), coinvolgere/responsabilizzare i Direttori delle Strutture di afferenza del Dipartimento, in generale, sul tema della prevenzione della corruzione, sul Codice di Comportamento aziendale (integrato con deliberazione n. 162 del 22.2.2018), nonché su azioni specifiche e sulla



	necessità, laddove attivati, di coinvolgere il personale in percorsi formativi. Collaborazione per la messa in atto dell'obiettivo regionale 6.1" PNA: <i>dichiarazione pubblica di interessi utilizzando l'applicativo Agenas</i> ", con riguardo a tutti i Direttori delle Strutture afferenti il Dipartimento.	Dichiarazioni dei Dirigenti	100% di dichiarazioni dei Dirigenti	
	Direttore Dipartimento Dr. Attilio Guazzoni	Direttore Generale Dr. Giovanni Caruso		