



VERBALE

DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PREPOSTA ALL'ACCERTAMENTO DELLA IDONEITA' DEI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA "SERVIZIO PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO"

Il giorno sedici del mese di aprile dell'anno duemiladiciotto alle ore 10.00 presso la Sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale VCO - Via Mazzini n. 117 in Omegna - Sala Incontri "Giuseppe Saglietti" - si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro".

La Commissione di selezione, costituita con deliberazione n. 294 del 27/03/2018, risulta composta come segue :

Componenti sorteggiati :

Dott. REVIGLIONE Lauro Pierino Direttore S.C. SPRESAL
ASL TO4 – Regione Piemonte

Dott. MISCETTI Giorgio Direttore S.C. SPRESAL
AUSL 1 – Regione Umbria

Dott. AUDISIO Franco Direttore S.C. SPRESAL
ATS Città Metropolitana – Regione Lombardia

Componente di diritto :

Dott. TRIMARCHI Antonino - Direttore Sanitario Aziendale ASL VCO

Segretario :

Sig. Collecchia Stefania Collaboratore Amm.vo Professionale

Alle ore 10.00 tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni :

- dall'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992 così come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.vo 19.06.1999 n. 229 e dal D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito in Legge 8.11.2012 n. 189, dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484, dal 23.12.1978 n. 817 convertito in Legge 19.02.1979 n. 54, dal Decreto 23.03.2000 n. 184, dal D.P.C.M. 08.03.2001, dal D.Lgs. 28.07.2000 n. 254, dal DPR 20.12.2000 n. 445.
- dalla D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012, trasmessa dalla Regione Piemonte con nota Prot. n. 19150/DB2013 del 09/08/2013;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 per le parti applicabili
- Bando di avviso pubblico approvato con deliberazione n. 863 del 28.11.2017

La commissione da atto che, ai sensi della normativa sopracitata, la stessa deve provvedere all'elezione di un Presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, in caso di parità di voti, sarà eletto il componente più anziano.

Viene individuato all'unanimità il Dott. Reviglione Lauro Pierino.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 863 del 28.11.2017, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e della D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012. Approvazione"
- il pubblico avviso di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 50 del 14.12.2017 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 5 del 16.1.2018;
- il termine di scadenza del suddetto bando per la presentazione delle domande è stato fissato nel giorno 15.2.2018.
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale

La Commissione, sulla base della normativa sopra richiamata, stabilisce di procedere nei lavori con il seguente ordine :

- A) Presa d'atto del "profilo professionale" del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con la succitata deliberazione n. 863 del 28.11.2017;
- B) Predisposizione dei criteri di valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, del colloquio e dei relativi punteggi, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- C) Esame delle istanze di partecipazione ed accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità dei candidati previsti dall'art. 5 – commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- D) Accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- E) Valutazione comparativa dei curricula;
- F) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) Formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;
- H) Trasmissione degli atti alla Amministrazione della ASL per gli adempimenti successivi.

A) **PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE**

La Commissione procede alla lettura del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 863 del 28.11.2017 e che risulta essere il seguente:

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della S.O.C. Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro è richiesto il possesso delle competenze di seguito elencate.

Competenze manageriali acquisite su:

Organizzazione e gestione risorse

- capacità di definire gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate;
- capacità di negoziare il budget e gestire la S. O. in aderenza agli atti programmati;

- capacità di interazione e collaborazione con tutti i portatori di interessi;
- capacità di Utilizzo delle tecniche di gestione per obiettivi e approccio di problem solving;
 - orientamento a valorizzare il ruolo di tutti gli operatori della S.O. e a favorirne la crescita professionale;
- capacità di motivare e coinvolgere i propri collaboratori;
- capacità nel favorire la soluzione dei conflitti e nel mantenere un clima organizzativo sereno volto al benessere degli operatori;
- capacità di programmare e coordinare la attività di vigilanza in collaborazione con le altre S.O. del dipartimento di Prevenzione;
- capacità di svolgere attività informativa di supporto al Responsabile della prevenzione della corruzione per l'area di competenza, di partecipare al processo di gestione del rischio, e di assicurare l'osservanza del Codice di comportamento;
- capacità nella gestione della metodica di budget e di interazione e collaborazione con tutti i portatori di interessi.

Innovazione, Ricerca e Governance

- capacità di definire e utilizzare le procedure operative della struttura anche ai fini del miglioramento continuo della qualità dei processi;
- orientamento a nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione secondo le linee di indirizzo regionale per il riordino della rete dell'assistenza territoriale;
- orientamento del servizio alle reali esigenze dell'utenza.

Competenze tecnico-professionali richieste

Elevata conoscenza, sia sotto l'aspetto normativo che procedurale, nella materia di competenza in riferimento a:

- epidemiologia occupazionale e metodi statistici in epidemiologia;
- vigilanza sull'assolvimento degli obblighi formativi da parte delle aziende per le figure del sistema di prevenzione;
- prevenzione delle patologie muscolo-scheletriche attraverso per un corretto approccio alla valutazione dei rischi da MMC, da sovraccarico biomeccanico arti superiori ed a quello posturale;
- prevenzione delle patologie neoplastiche negli esposti ad agenti cancerogeni (Amine aromatiche, amianto, radiazioni ionizzanti ...);
- esperienze in ambito di accertamenti in materia di alcol dipendenza e di assunzione e dipendenza da sostanze stupefacenti e misure di prevenzione del comportamenti a rischio;
- vigilanza in materia di radioprotezione secondo le norme vigenti per aspetti di competenza del S.Pre.S.a.L.;
- conoscenza del sistema informatico regionale SpreSAL WEB e di quello nazionale INAIL per l'attività di vigilanza e controllo sull'attività del medico competente (relativo alle comunicazioni ex art. 40 del D.Lgs 81/08);
- stress lavoro-correlato e procedure per le verifiche del corretto adempimento dell'obbligo di valutazione e dell'attuazione delle misure di prevenzione.

PROFILO OGGETTIVO

IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

La Struttura Complessa (S.C.) di Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro, afferisce – ai sensi dell'art. 7 e s.m.i. del D. Igs. 502/1992 e s.m.i. – al Dipartimento di Prevenzione dell'ASL VCO, Dipartimento Territoriale disciplinato dalla Regione Piemonte con D.G.R. 29 giugno 2015, n. 26-1653 "Interventi per il riordino della rete territoriale in attuazione del Patto per la Salute 2014/2016 e della D.G.R. n. 1-600 del 19.11.2014 e s.m.i." cui sono assegnate, nel rispetto delle specifiche disposizioni regionali, le politiche di prevenzione e di promozione della salute e tutti gli interventi sanitari previsti per questa funzione e indicati dal Piano Regionale di Prevenzione (PRP), dal Piano Locale di Prevenzione (PLP)

CARATTERISTICHE DEL TERRITORIO del VCO

L'ASL VCO presenta un'estensione territoriale di circa 2.300 km quadrati, per il 96% montani, ha una densità abitativa media di 76 abitanti/Kmq e comprende 83 Comuni, distribuiti in maniera disomogenea sul territorio del Verbano, Cusio ed Ossola, per un totale di abitanti, al 31.12.2015, pari a 170.587. Il territorio dell'ASL VCO comprende oltre il territorio della Provincia VCO anche sette comuni (circa 10.000 ab.) della zona sud del Lago d'Orta appartenenti alla Provincia di Novara.

TIPOLOGIA E ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DELLA S.C.- SPRESAL

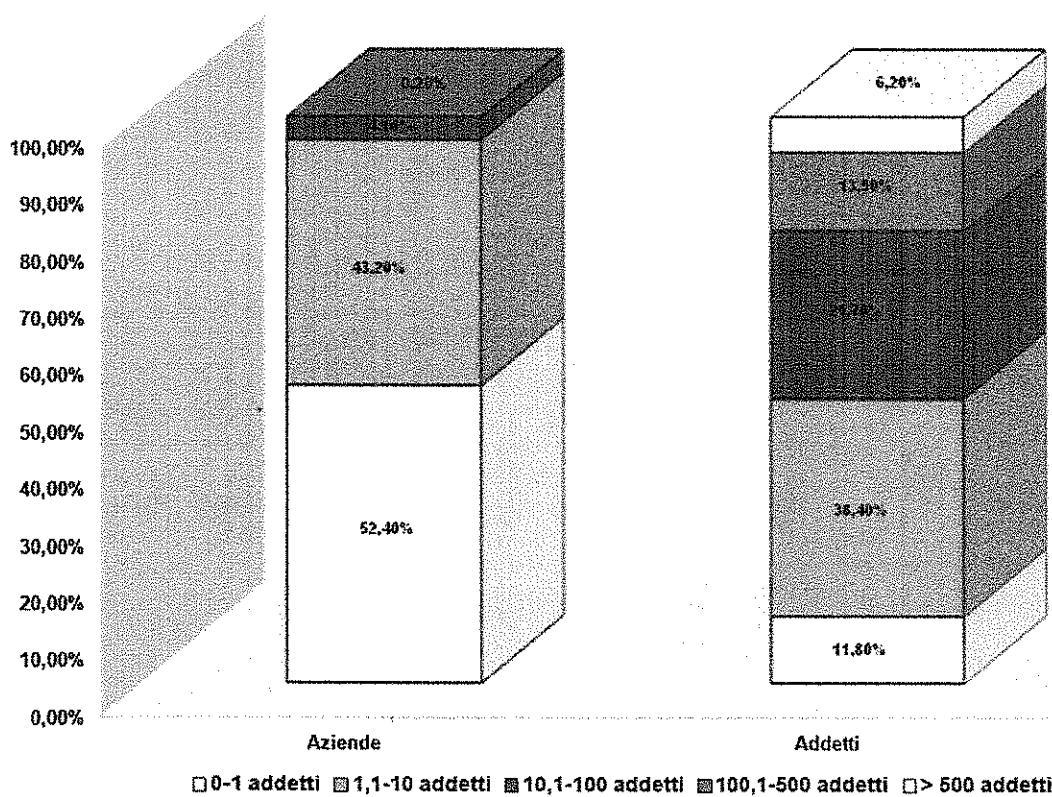
Il Servizio di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPRESAL) opera per tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori mediante interventi di prevenzione e controllo.

Le principali attività svolte sono:

- prevenzione degli infortuni, delle malattie professionali e delle patologie correlate al lavoro;
- informazione, formazione ed assistenza nei confronti dei lavoratori e di tutte le figure coinvolte nelle attività di prevenzione nei luoghi di lavoro (datori di lavoro, rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, responsabili dei servizi di prevenzione e protezione, associazioni sindacali e di categoria, progettisti, consulenti, ecc.);
- individuazione e accertamento dei fattori di rischio e vigilanza sull'applicazione della normativa di igiene e sicurezza sul lavoro;
- inchieste di iniziativa e su delega dell'Autorità Giudiziaria per malattie professionali ed infortuni sul lavoro;
- formazione e promozione della salute in ambito scolastico con particolare riferimento agli studenti degli istituti tecnici e professionali;
- educazione alla salute dei soggetti esposti a rischi lavorativi.

L'attività dello SPRESAL si esplica su una struttura produttiva del territorio di competenza, che risulta essere, secondo gli ultimi dati aggiornati disponibili (Fonte Flussi INAIL-Regione al 31.12.2015) la seguente:

Il territorio dell'ASL VCO presenta un tessuto produttivo caratterizzato da aziende di piccole dimensioni (95,6%) il cui numero di addetti non supera le 10 unità. La forza lavoro complessiva rappresentata da tali Aziende è pari al 52,40% del totali addetti impiegati.



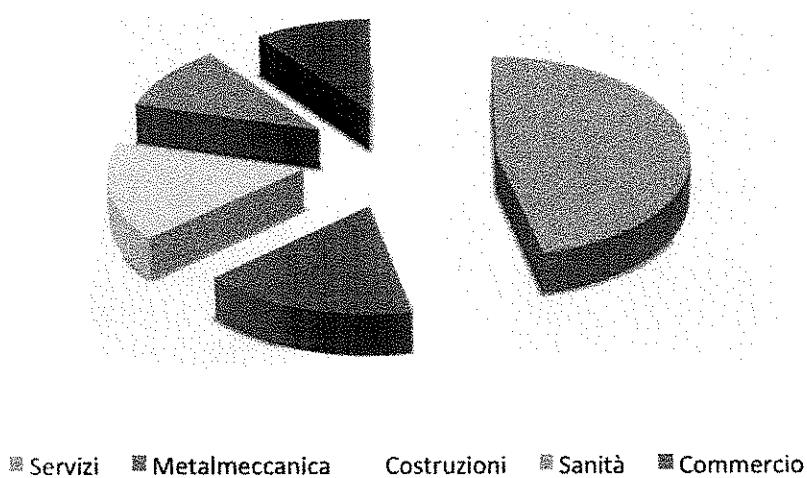
Il numero di aziende del territorio dell'ASLVCO assicurate all'INAIL è risultato pari a 11.615 unità nel 2015. Tale dato complessivo è rappresentativo del 3,8% del totale delle aziende piemontesi assicurate.

Il numero di addetti stimato dall'INAIL risulta essere pari a 39.368 (3,1% degli addetti del Piemonte calcolati sulla base delle masse salariali).

Tabella n.1

Comparti	Ditte		Addetti	
	n°	%	n°	%
01 Agrindustria e pesca	180	1,5%	247	0,6%
02 Estrazioni minerali	30	0,3%	181	0,5%
03 Industria Alimentare	183	1,6%	819	2,1%
04 Industria Tessile	123	1,1%	459	1,2%
05 Industria Conciaria	1	0,0%	1	0,0%
06 Industria Legno	283	2,4%	580	1,5%
07 Industria Carta	97	0,8%	514	1,3%
08 Industria Chimica e Petrolio	61	0,5%	985	2,5%
09 Industria Gomma	26	0,2%	77	0,2%
10 Ind.Trasf. non Metalliferi	156	1,3%	656	1,7%
11 Industria Metalli	23	0,2%	609	1,5%
12				
13 Industria Elettrica	62	0,5%	156	0,4%
14 Altre Industrie	190	1,6%	449	1,1%
15 Elettricità Gas Acqua	26	0,2%	128	0,3%
16 Costruzioni	2.449	21,1%	5.203	13,2%
17				
18 Trasporti	297	2,6%	858	2,2%
19 Sanità	318	2,7%	3.448	8,9%
20 Servizi	4.669	40,2%	15.212	38,6%
Totali	11.615	100,0%	39.368	100,0%

I comparti maggiormente rappresentati sono quelli dei Servizi (il più rappresentato), cui segue la Metalmeccanica, le Costruzioni, la Sanità ed il Commercio.



Nel 2015 nel territorio dell'ASL VCO sono stati denunciati 1564 infortuni dei quali 1081 sono stati successivamente definiti positivamente.

La distribuzione degli eventi infortunistici per settore e comparto produttivo vede al primo posto il settore Servizi con un numero di infortuni pari a 256, seguito dalle Costruzioni (n.123 eventi infortunistici) e dalla Metalmeccanica (n.103 eventi infortunistici).

I settori a più alto rischio infortunistico per gravità si confermano essere le Costruzioni ed i Trasporti.

Nel 2015 sono state denunciate allo SPRESAL dell'ASL VCO n° 98 sospette malattie professionali. Tra le malattie segnalate particolare rilevanza assumono le patologie muscolo scheletriche che rappresenta il 43%

[Signature]

[Signatures]

del totale delle segnalazioni seguite dai tumori che si attestano intorno al 31% del totale delle malattie denunciate.

Criticità:

- 1) riorganizzazione in corso del Dipartimento di Prevenzione nell'ambito del riordino della rete territoriale regionale
- 2) l'interazione con le altre Strutture Organizzative Dipartimentali
- 3) registro informatizzato degli esposti ad agenti cancerogeni da attuarsi secondo le indicazioni regionali

Principali dati di attività (Fonte Rendicontazione annuale 2016)

ATTIVITÀ	ANNO 2016
N° cantieri ispezionati	134
N° interventi di vigilanza effettuati in azienda *	462
N° Interventi in agricoltura	15
N° Denunce infortuni	1369
N° Inchieste infortuni	63
N° Denunce malattie professionali	76
N° Inchieste malattie professionali	75

* Il dato complessivo degli interventi di vigilanza e controllo, inclusi quelli nei settori dell'edilizia ed agricoltura, è pari a circa il 6% del numero di unità locali presenti nel VCO ed identificate in base ai flussi informativi INAIL-ISPESL (obiettivo LEA da assicurare per il 2016 è stato identificato in 448 interventi di vigilanza e controllo pari al 5% di unità locali presenti nel VCO).

Dotazione organica S.PRE.S.A.L. ASL VCO

ASLVCO QUALIFICA	ANNO 2016
Dirigente medico	3
Tecnico della Prevenzione	7
Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere	1
Infermiere Professionale	1
Assistente Sanitario (Part-time al 33%)	1
Personale amministrativo *	

* Le unità di personale amministrativo non sono indicate perché non assegnate alle singole SOC/SOSD del Dipartimento di Prevenzione . Il personale amministrativo ,presente nelle attuali sedi operative , opera a supporto di tutte le Strutture Organizzative dipartimentali .

*** *** ***

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI :

La Commissione, successivamente, prende visione del testo dell'avviso approvato con la succitata deliberazione n. 863 del 28.11.2017 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

- curriculum Punti 40
- colloquio Punti 60

La Commissione prende atto inoltre che la valutazione del curriculum e del colloquio, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire, del fabbisogno e delle caratteristiche della Struttura Complessa

oggetto dell'incarico, sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel relativo bando di avviso pubblico.

Nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione :

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 – comma 3 – D.P.R. n. 484/1997), fino a 10 punti.
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) fino a punti 10.
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art.6 in particolare commi 1 e 2 D.P.R. n. 484/1997) fino a punti 10.
- d) aderenza al profilo professionale ricercato i cui parametri sono desumibili dall'avviso, fino a punti 10.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri di valutazione del curriculum:

Criteri generali di valutazione :

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20/12/2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. sarà valutato il servizio prestato in qualità di dirigente Medico disciplina di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro o in disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluente per effetto della normativa nazionale e contrattuale;
7. sarà valutata l'attività libero professionale esclusivamente svolta in regime convenzionale con aziende o Enti del S.S.N. ai sensi dell'art. 8 – comma 1 – del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
8. non sarà attribuito punteggio al servizio prestato presso case di cura private anche se convenzionate/accreditate;
9. non sarà attribuito punteggio all'attività svolta in regime di volontariato;
10. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
11. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
12. non saranno valutati attestati laudativi;
13. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
14. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20/12/2000 n. 445)
15. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum professionale dei candidati (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative), facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6 - commi 1 e 2 - e art. 8 – commi 3, 4 e 5 – del D.P.R. n. 484/1997, attribuendo i punteggi massimi di seguito indicati:

CURRICULUM (Punti 40) :

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo: Punti 10
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime : Il punteggio verrà attribuito sulla base del livello delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto l'attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime	Punteggio massimo : Punti 1,500
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione Il punteggio verrà attribuito in relazione: <ul style="list-style-type: none"> - alle caratteristiche delle Strutture Complesse presso le quali il candidato ha maturato le proprie esperienze, rispetto al fabbisogno descritto; - all'importanza delle Strutture nell'ambito delle quali sono state svolte; - alla durata, continuità e rilievo delle esperienze del candidato; - alla rilevanza degli incarichi ricoperti dal candidato. 	Punteggio massimo: Punti 6,000
La Commissione, tenuto conto di quanto previsto in materia dagli artt. 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 484/1997, stabilisce di attribuire : <ul style="list-style-type: none"> - punti 0,300 per anno al servizio di Dirigente Medico disciplina di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluente per effetto della normativa nazionale e contrattuale - punti 0,100 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000 - punti 0,200 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa ai sensi dell'art. 18 – comma 4 – del C.C.N.L. 08/06/2000. 	
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori Il punteggio verrà attribuito in relazione a: <ul style="list-style-type: none"> - attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito; - durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito del quale sono state svolte. 	Punteggio massimo: Punti 1,000
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento Il punteggio verrà attribuito in relazione a: <ul style="list-style-type: none"> - attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito; - durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte 	Punteggio massimo: Punti 1,000
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del Presidente della Repubblica n.484/97, nonchè alle pregresse idoneità nazionali. Verranno presi in considerazione la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero. L'attività formativa sarà valutata in relazione al ruolo di uditore e/o di relatore	Punteggio massimo: Punti 0,500

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
Titoli accademici , scientifici : <ul style="list-style-type: none"> - Attestato di formazione manageriale, ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997: Punti 2,000 - Dottorato di ricerca nell'ambito della disciplina in esame: punti 1,500 - Specializzazione ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di ammissione : Punti 2,000 - Master di II livello nell'ambito della disciplina in esame: Punti 0,500 - Corsi di perfezionamento Universitari punti 0,100 ciascuno - Eventuali altri titoli in relazione alla attinenza con la materia in esame: fino ad un massimo di punti 1,000 	Punteggio massimo: Punti 5,000

Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica.	Punteggio massimo: Punti 5,000
Il punteggio verrà attribuito anche in relazione alla attinenza alla disciplina, alla rilevanza delle riviste sulle quali è pubblicata la produzione scientifica nonché sulla verifica della posizione di primo autore del candidato. Il punteggio viene attribuito in maniera globale	

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo: Punti 10
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Verranno prese in considerazione le prestazioni effettuate dal candidato con riguardo alla casistica/attività riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale, misurabile in termini di volume di complessità;	

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo: Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Il punteggio verrà attribuito in relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito nell'avviso con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico professionali ivi indicate.	

Per quanto riguarda il colloquio, diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione della Struttura Complessa oggetto della presente selezione, nonché sulla modalità di gestione delle risorse economiche assegnate avuto riguardo del contesto organizzativo descritto nel bando. Con riferimento all'incarico da assumere, la Commissione stabilisce i seguenti ambiti di valutazione :

1. Capacità Professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate.	Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
2. Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.	Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

Il punteggio del colloquio è determinato dalla somma dei due ambiti di valutazione.

Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di punti 31/60. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui:

- il colloquio verterà su n. 2 argomenti, uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche ed uno su tematiche gestionali-organizzative;
- al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- verrà chiesto ai candidati di concordare l'ordine di svolgimento del colloquio;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a 20 minuti.

- La valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltreché mediante un punteggio numerico, anche da un giudizio sintetico;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- ciascun candidato una volta sostenuto il colloquio non potrà comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovrà lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio, ai seguenti criteri:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

C) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione, prende atto che entro il termine di scadenza del bando di avviso pubblico (15.2.2018) hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati:

Cognome e nome	data di nascita
AGNESI Roberto	09.06.1955
GAMBAROTTO Giorgio	11.10.1956
MAMMOLITI Giulia Angela	04.03.1961
MONTINARO Maria Elisabetta	19.01.1965

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione, accerta che i candidati istanti all'avviso in argomento sono stati convocati con lettera raccomandata a/r Prot. n. 16927 del 16/03/2018 per le ore 10.00 di oggi Lunedì 16 aprile 2018, per sostenere il colloquio, previo accertamento da parte della Commissione della loro ammissibilità.

Alle ore 10.00 si è proceduto all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti nell'atrio antistante la Sala Incontri, nonché al controllo della identità dei candidati mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Risultano essere presenti i seguenti candidati :

GAMBAROTTO Giorgio	C.I. Comune di Tortona n. AV0608619 rilasciata il 12/04/2016
MAMMOLITI Giulia Angela	C.I. Comune di Verbania n. AT1679626 rilasciata il 11/08/2012
MONTINARO Maria Elisabetta	Patente n. LE22D5497J

Risulta assente il seguente candidato che pertanto viene dichiarato rinunciatario :

AGNESI Roberto

Il Segretario della commissione comunica ai candidati presenti all'avviso che gli stessi sono convocati per le ore 10.15 per la comunicazione di ammissibilità e per l'espletamento dei colloqui.

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 – 3º comma – del D.P.R. 10/12/1997, n.484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari, dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 – 1º comma – avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23/03/2000, n. 184 e del D.P.C.M. 08/03/2001 :

- 1 iscrizione all'albo professionale relativo al profilo posseduto. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima della assunzione in servizio.
- 2 anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina
- 3 curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484
- 4 attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 – comma 2º - D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

In riferimento alle disposizioni degli artt. 10, 12 e 13 del più volte citato DPR n. 484/1997, l'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso :

- amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zoo profilattici;
- istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4 – commi 12 e 13 D.Lgs. 502/1992;
- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute ai sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i seguenti candidati presenti risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata e pertanto vengono dichiarati ammissibili :

GAMBAROTTO Giorgio
MAMMOLITI Giulia Angela
MONTINARO Maria Elisabetta

D) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'

Ciascun componente la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione di apposito modulo esistente agli atti, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

E) VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA

Alle ore 10,10 ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'avviso e vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

La Commissione procede al sorteggio dell'ordine di svolgimento del colloquio. Dai sorteggi risulta il seguente ordine di accesso dei candidati al espletare il colloquio :

Montinaro Maria Elisabetta
Gambarotto Giorgio
Mammoliti Giulia Angela

I candidati vengono convocati alle ore 12,00 per lo svolgimento del colloquio.

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del curriculum di ciascuno dei candidati presenti, tenendo conto dei criteri stabiliti

precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo e relativo giudizio su ogni ambito di valutazione.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli prodotti o dichiarati, che viene accisa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (Allegati dal n. 1 al n. 3).

A seguito della valutazione del curriculum, vengono attribuiti i punteggi riportati nel seguente riepilogo:

Dott. GAMBAROTTO Giorgio	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	8,000/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	2,400/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	5,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	8,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 23,400/40	

Dott. MAMMOLITI Giulia Angela	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	8,150/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	0,500/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	4,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	8,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 20,650/40	

Dott. MONTINARO Maria Elisabetta	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	8,300/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	2,400/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	0,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	8,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 18,700/40	

La Commissione terminata la valutazione dei curricula, alle ore 12,00 procede all'espletamento dei colloqui.

F) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

La commissione da atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri e delle modalità prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

Ai termini dell'art. 8 – comma 2 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel curriculum e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accettare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La commissione stabilisce quindi i seguenti argomenti, due su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche, ed uno su tematiche gestionali-organizzative da sottoporre all'esame dei candidati :

- Formulare un progetto di prevenzione primaria di comparto esaminando gli elementi essenziali
- Riflessioni sulle questioni e criticità di fondo esistenti nel nostro sistema di prevenzione negli ambienti di lavoro : in qualità di Direttore di SOC, quali sono le sue indicazioni per adeguare il servizio alle attuali il servizio alle attuali esigenze? Come costruirebbe il budget della SOC SPRESAL ?

Il Presidente della Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio

I candidati che hanno sostenuto il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo, appositamente riuniti in un locale attiguo a quello sede di esame.

I colloqui hanno inizio alle ore 12,00 con la Dott.ssa MONTINARO Maria Elisabetta.

Si procederà successivamente a chiamare i candidati seguendo l'ordine prestabilito.

Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 60 e lo stesso si intende superato con il punteggio minimo di punti 31, così come indicato nel bando.

La Commissione procede al colloquio con i candidati presenti e al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi come di seguito riportati :

	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott.ssa MONTINARO Maria Elisabetta	Il candidato è adeguatamente orientato sulla trattazione degli argomenti proposti. Dettaglia con competenza i fattori di contesto. Risponde adeguatamente a tutte le domande emerse dalla discussione	PUNTI 45/60 IDONEO
Dott. GAMBAROTTO Giorgio	Il candidato è ottimamente orientato sulla trattazione degli argomenti proposti. Dettaglia con competenza i fattori di contesto. Risponde adeguatamente a tutte le domande emerse dalla discussione	PUNTI 53/60 IDONEO
Dott. MAMMOLITI Giulia Angela	Il candidato è sufficientemente orientato sulla trattazione degli argomenti proposti. Dettaglia con competenza i fattori di contesto. Risponde adeguatamente a tutte le domande emerse dalla discussione	PUNTI 42/60 IDONEO

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue :

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	GIUDIZIO FINALE : IDONEO/NON IDONEO
GAMBAROTTO Giorgio	23,400/40	53,000/60	76,400/100	IDONEO
MAMMOLITI Giulia Angela	20,650/40	42,000/60	62,650/100	IDONEO
MONTINARO Maria Elisabetta	18,700/40	45,000/60	63,700/100	IDONEO

G) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

A questo punto, la Commissione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna di candidati idonei da sottoporre alla scelta del Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Struttura Complessa "Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro (SPRESAL)"

POSIZIONE	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1	GAMBAROTTO Giorgio	76,400/100
2	MONTINARO Maria Elisabetta	63,700/100
3	MAMMOLITI Giulia Angela	62,650/100

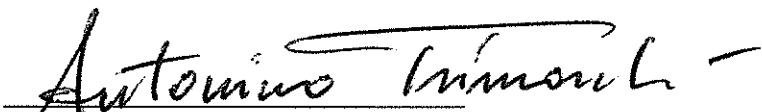
La Commissione da atto che il presente verbale, il profilo del Dirigente da incaricare, nonché i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

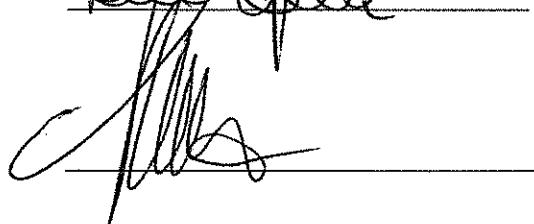
Alle ore 14,30 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto

Omegna, 16 aprile 2018

Direttore Sanitario d'Azienda
Dott. Antonino TRIMARCHI





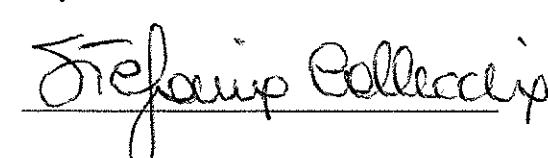
Presidente della Commissione
Dott. REVIGLIONE Lauro Pierino

Componenti della Commissione
Dott. MISCETTI Giorgio

Dott. AUDISIO Franco



Segretario della Commissione
Sig. Stefania Collecchia



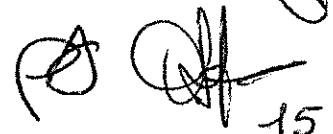


Candidato : Dott. GAMBAROTTO Giorgio
Data di nascita : 11.10.1956

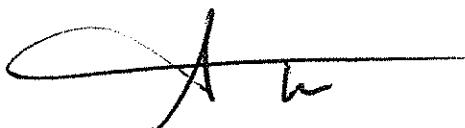
TITOLI DI AMMISSIONE

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 21.2.1986 presso Università di Pavia
- Diploma di specializzazione in Medicina del Lavoro conseguita in data 14.7.1992 presso Università di Pavia
- Iscrizione all'Ordine dei medici di Alessandria dal 4.7.1986
- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500) Servizio prestato presso le seguenti Strutture: - ASL AL ex ASL 20 - USLL n. 72 di Tortona - ASL VCO Omegna	PUNTI 1,000
Il candidato documenta esperienza svolta in Aziende Sanitarie Locali La commissione attribuisce complessivamente Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000) Il candidato documenta la seguente attività : - Servizio di Assistente Medico Organizzazione Servizi Sanitari di Base a tempo indeterminato presso ex USSL n. 72 di Tortona dall'1.4.1989 all'1.1.1991 – per un totale di anni 1 mesi 9 - Servizio di Assistente Medico di Medicina del Lavoro a tempo indeterminato presso ex USSL n. 72 di Tortona dal 2.1.1991 al 29.5.1994 – per un totale di anni 3 mesi 5 - Servizio di Coadiutore sanitario di Medicina del Lavoro a tempo determinato presso ex USSL n. 72 di Tortona dal 30.5.1994 al 25.10.1994 – per un totale di mesi 5 - Servizio di Assistente Medico di Medicina del Lavoro a tempo indeterminato presso ex USSL n. 72 di Tortona dal 26.10.1994 al 31.12.1994 – per un totale di mesi 2 - Servizio di Dirigente Medico fascia B disciplina di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli ambienti di lavoro a tempo indeterminato presso ex ASL 20 Alessandria dall'1.1.1995 al 24.11.1996 – per un totale di anni 2 - Servizio di Dirigente Medico Fascia A disciplina di Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica a tempo determinato presso ex ASL 20 Alessandria dal 25.11.1996 al 5.12.1996 e Dirigente Medico disciplina di Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica a tempo determinato dal 6.12.1996 al 12.3.1997 – per un totale di 3 mesi - Servizio di Dirigente Medico disciplina di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli ambienti di Lavoro a tempo indeterminato presso ex ASL 20 Alessandria dal 13.3.1997 al 31.12.2003 – 6 anni 10 mesi - Servizio di Dirigente Medico Medicina del Lavoro e Sicurezza degli ambienti di Lavoro con incarico quinquennale di Direttore Struttura Complessa "Medico Competente" presso ASL VCO Omegna dal 01/01/2004 al 31/12/2016 per un totale di anni 13 - Servizio di Dirigente Medico disciplina di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli ambienti di lavoro a tempo indeterminato titolare della funzione Medico Competente dall'1.1.2017 al 31.10.2017 presso ASL VCO Omegna – per un totale di mesi 10 - Servizio di Dirigente Medico disciplina di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli ambienti di lavoro a tempo indeterminato assegnato allo SPRESAL dall'1.11.2017 al 31.12.2017 presso ASL VCO Omegna – per un totale di mesi 2 - Servizio di Dirigente Medico disciplina di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli ambienti di lavoro presso ASL VCO dal 01/01/2018 al 15/02/2018 per un totale di mesi 1	


<p>Il candidato dichiara i seguenti incarichi professionali :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsabile di Struttura Semplice Medicina del Lavoro ASL 20 AL dal 1.1.2003 al 31.12.2003 - Direttore di Struttura Complessa "Medico Competente" dall'1.1.2004 al 31.12.2016 - Incarico di Altissima Professionalità C1 "gestione e semplificazione delle procedure inerenti i ricorsi avversi il giudizio del MC ex art. 41 comma 9 del D.Lgs. 91/08 e coordinamento delle attività di prevenzione per la eliminazione e riduzione principali fattori di rischio correlati alle tecnopatie professionali denunciate nel territorio del VCO. Referente del servizio per gli aspetti protezionistici anche a supporto della S.O.C. e S.O.S.D. Dipartimentali" dall'1.10.2017 al 15.2.2018 	PUNTI 6,000
<p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordinatore del Gruppo di Progetto "Revisione Procedure Medico Competente" dall'1.10.2017 al 15.2.2018 - Incaricato del ruolo di Medico Autorizzato dall'1.8.2007 al 15.2.2018 - Iscrizione nell'elenco dei medici autorizzati - Iscrizione elenco nazionale medici competenti - Iscrizione elenco regionale docenti in materia di igiene e sicurezza del lavoro - Conduttore C.A.T. n.40 della Regione Piemonte - Gestione Ambulatorio visite apprendisti e minori ed ex esposti amine aromatiche, conduzione inchieste malattie professionali, visite ispettive - Presidente Consiglio Amministrazione Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale di Tortona dal 1997 al 2000 - Componente commissione Sanitaria per l'Accertamento dell'invalidità civile ASL AL dal 1990 al 2004 - Consulente per lo SPRESAL per inchieste sulle malattie professionali anni 2004-2005 - Medico autorizzato dell'ASL VCO - Componente Unità Risk Management Clinico ASL VCO - Componente Gruppo Aziendale OCCAM per ricerca attiva dei tumori professionali nel territorio del VCO - Membro Collegio istituito ai sensi Legge 247/2007 e art. 4 CCNL 2001 - Componente Gruppo di Lavoro Aziendale infortuni sul lavoro - Coordinatore Gruppo Aziendale Aggressioni - Componente Gruppo di lavoro Aziendale Gestione dello Stress Lavoro correlato - Componente Commissione rischio radiologico ASL Alessandria - Coordinatore Gruppo di progetto Aziendale revisione attività medico competente - Componente Gruppo Regionale Medicina del Lavoro 	
<p>Il candidato documenta idonea esperienza professionale</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p> <p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000)</p>	PUNTI 0,000
<p>Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p> <p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p>	PUNTI 0,500
<p>Il candidato ha svolto esperienza professionale svolta prevalentemente nell'ambito di corsi OSS e di riqualificazione di personale</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p> <p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p>	PUNTI 0,500
<p>Il candidato documenta un buon aggiornamento professionale, anche in qualità di relatore</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	




SEGUATO 1)

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)		Punteggio massimo : Punti 10
Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000)		PUNTI 2,200
<ul style="list-style-type: none">- Attestato di formazione manageriale conseguito l'1.10.2014- Abilitazione a medico Autorizzato nell'anno 2005- Abilitazione a svolgere attività di Responsabile Servizio Prevenzione e protezione (Ateco 7) anno 2010		PUNTI 2,200
La commissione attribuisce complessivamente		
Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000)		PUNTI 0,200
Il candidato presenta un abstract su argomento inerente il benessere organizzativo aziendale		PUNTI 0,200
La commissione attribuisce complessivamente		

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato	
Il candidato presenta un buon volume di attività in parte anche correlata ad attività di prevenzione non specifica rispetto all'incarico	PUNTI 5,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso	

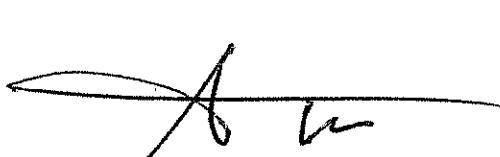
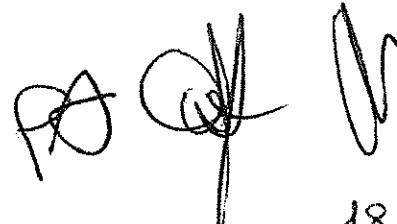
Il candidato presenta una buona aderenza al profilo professionale richiesto nel bando

PUNTI 8,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 23,400

Candidato : Dott.ssa MAMMOLITI Giulia Angela
Data di nascita : 4.3.1961

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 27.10.1986 presso Università di Messina - Diploma di specializzazione in Medicina del Lavoro conseguita in data 30.10.1990 presso Università di Messina - Iscrizione all'Ordine dei medici di Reggio Calabria dal 30.12.1986 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500)	
<p>Servizio prestato presso le seguenti Strutture:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ex USSL n. 55 di Verbania ora ASL VCO Omegna <p>Il candidato documenta esperienza svolta in Azienda Sanitaria Locale</p>	PUNTI 1,000
La commissione attribuisce complessivamente	
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000)	
<p>Il candidato documenta le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Assistente Medico poi Dirigente Medico disciplina di Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base a tempo indeterminato presso l'ex USSL n. 55 di Verbania dall'8.7.1991 al 2.11.1997 – per un totale di anni 6 mesi 4 - Servizio di Dirigente Medico disciplina di Medicina del Lavoro a tempo indeterminato presso ASL VCO dal 3.11.1997 al 15.2.2018 – 20 anni 3 mesi <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi professionali :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico di Alta Specializzazione su "Coordinamento Attività di Prevenzione rischio cancerogeno e mutageno" dall'1.9.2002 al 15.2.2018 	PUNTI 6,000
La candidata dichiara la seguente attività:	
<ul style="list-style-type: none"> - Attività di Medicina Generica di Base svolta presso l'USL di Reggio Calabria in qualità di sostituto di medici generici di Base convenzionati con il SSN per brevi periodi non continuativi dal 1987 al 1989 - Attività di medicina dei servizi presso l'ex USL n. 56 (Domodossola) per un totale di 24 ore settimanali dall'1.9.1989 al 7.7.1991, nell'anno 1990 svolta attività di Guardia Medica per un totale di 12 ore settimanali - Frequenza volontaria del Servizio di Igiene Pubblica Sezione Tutela dei Lavoratori presso la ex USL n. 56 di Domodossola - Assegnazione alla UO medico Competente ASL VCO dal 27/06/1997 al 02/11/1997 <p>Il candidato documenta idonea esperienza professionale</p>	
La commissione attribuisce complessivamente	
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000)	
Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo	PUNTI 0,000
La commissione attribuisce complessivamente	

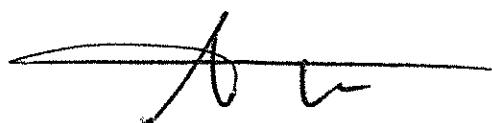
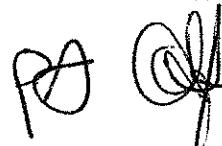
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attività didattica relativa all'insegnamento di Medicina del Lavoro, consistente in corsi di 20 ore annue, svolta presso la scuola attiva per il conseguimento del titolo di Infermiere Professionale dell'ex USSL 55 di Verbania dal 1992 al 1994 - Attività di docenza a corsi di formazione obbligatoria ai sensi del D.Lgs. 626/94 per Operatori Sanitari dipendenti dell'ASL VCO negli anni 2002 - 2003 - Attività di docenza a corsi di formazione per i lavoratori addetti al Primo Soccorso interno alle aziende organizzati da SEFORIS dal 2004 al 2017 per complessive ore 78 - Attività di docenza presso l'ASL VCO sugli aspetti generali del D.Lgs. 626/94 nell'ambito dei corsi di formazione "Il rischio biologico nell'Azienda Sanitaria" e "La sicurezza nell'ambiente ufficio" negli anni 2004 e 2006 per complessive ore 9 - Attività di docenza all'Istituto Ferrini di Verbania, istituto secondario di secondo grado, nell'ambito del progetto di educazione alla salute organizzato dal servizio SPRESAL dell'ASL VCO di Omegna nel corso dell'anno 2012 – senza indicazione impegno orario - Attività di docenza sul tema "Stress lavoro-correlato, lavoro notturno, lavoratrici madri" dal 2013 al 2017 Senza indicazione impegno orario <p>Il candidato documenta una attività didattica svolta prevalentemente nell'ambito di corsi aziendali</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,750
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione a n. 54 eventi formativi in qualità di uditore - Partecipazione a n. 19 eventi formativi in qualità di docente/relatore <p>Buona la partecipazione ad eventi formativi anche in qualità di relatore</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,400

<p>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</p> <p>Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000)</p> <p>Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 1 Lavoro <p>La candidata presenta un lavoro inerente la realtà manifatturiera tipica della ASL di appartenenza</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,000
<ul style="list-style-type: none"> - n. 1 Lavoro <p>La candidata presenta un lavoro inerente la realtà manifatturiera tipica della ASL di appartenenza</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,500

<p>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</p> <p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato</p> <p>Il candidato presenta un buon volume di attività specifica connessa all'incarico di che trattasi</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	Punteggio massimo : Punti 10
	PUNTI 4,000

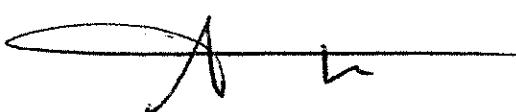
<p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</p> <p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>Il candidato presenta una buona aderenza al profilo professionale richiesto nel bando</p>	Punteggio massimo : Punti 10
	PUNTI 8,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 20,650

Candidato : Dott.ssa MONTINARO Maria Elisabetta
Data di nascita : 19.1.1965

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 26.10.1994 presso Università di Perugia - Diploma di specializzazione in Medicina del Lavoro conseguita in data 27.10.2008 presso Università di Pavia - Diploma di specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva conseguita in data 20.11.1998 presso Università di Perugia - Iscrizione all'Ordine dei medici di Lecce dal 31.12.1994 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500) Servizio prestato presso le seguenti Strutture: ASL 11 di Vercelli ASL Taranto ASL 14 VCO Omegna	PUNTI 1,000
Il candidato documenta esperienza svolta in Aziende Sanitarie Locali La commissione attribuisce complessivamente	
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000) Il candidato dichiara la seguente attività: <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Dirigente Medico disciplina di Medicina del Lavoro SPRESAL presso ASL di Vercelli dal 24.3.1999 al 31.05.2000 per un totale di anni 1 mesi 2 - Servizio di Dirigente Medico disciplina di Medicina del Lavoro SPRESAL presso ASL VCO dal 01.06.2000 al 31.3.2017 – per un totale di anni 16 mesi 10 - Servizio di Dirigente Medico disciplina di Medicina del Lavoro SPRESAL presso ASL di Taranto dal 01/04/2017 al 15/02/2018 per un totale di mesi 11 	PUNTI 6,000
Il candidato documenta i seguenti incarichi professionali : <ul style="list-style-type: none"> - Incarico di Alta Specializzazione "Medicina del Lavoro e Sicurezza degli ambienti di Lavoro" dal 01.12.2010 al 31.3.2017 per un totale di anni 6 mesi 4 	
Il candidato documenta idonea esperienza professionale La commissione attribuisce complessivamente	
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000) Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 0,000
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000) <ul style="list-style-type: none"> - Attività di docenza presso Corso di Laurea in Infermieristica "Medicina del Lavoro" presso l'Università del Piemonte Orientale A. Avogadro a.a. 2003/2004 per complessive ore 14 - Attività di docenza presso Corso di Laurea in Infermieristica "Medicina del Lavoro" presso l'Università del Piemonte Orientale A. Avogadro a.a. 2004/2005 per complessive ore 14 - Attività di docenza presso Corso di Laurea in Infermieristica "Medicina del Lavoro" presso l'Università del Piemonte Orientale A. Avogadro a.a. 2005/2006 per complessive ore 14 - Attività di docenza presso Corso di Laurea in Infermieristica "Medicina del Lavoro" presso l'Università del Piemonte Orientale A. Avogadro a.a. 2010/2011 per complessive ore 18 	




<ul style="list-style-type: none"> - Attività di docenza presso Corso di Laurea in Infermieristica "Medicina del Lavoro" presso l'Università del Piemonte Orientale A. Avogadro a.a. 2011/2012 per complessive ore 18 - Attività di docenza presso Corso di Laurea in Infermieristica "Sicurezza negli ambienti di lavoro" presso l'Università del Piemonte Orientale A. Avogadro a.a. 2012/2013 per complessive ore 24 - Attività di docenza presso Corso di Laurea in Infermieristica "Sicurezza negli ambienti di lavoro" presso l'Università del Piemonte Orientale A. Avogadro a.a. 2013/2014 per complessive ore 24 - Attività di docenza presso Corso di Laurea in Infermieristica "Sicurezza negli ambienti di lavoro" presso l'Università del Piemonte Orientale A. Avogadro a.a. 2014/2015 per complessive ore 24 - Attività di docenza presso Corso di Laurea in Infermieristica "Sicurezza negli ambienti di lavoro" presso l'Università del Piemonte Orientale A. Avogadro a.a. 2015/2016 per complessive ore 24 - Attività di docenza presso Corso di Laurea in Infermieristica "Sicurezza negli ambienti di lavoro" presso l'Università del Piemonte Orientale A. Avogadro a.a. 2016/2017 per complessive ore 24 - Attività di docenza presso Corso di Laurea in Infermieristica "Sicurezza negli ambienti di lavoro" presso l'Università del Piemonte Orientale A. Avogadro a.a. 2017/2018 per complessive ore 24 - Attività di docenza presso Corso di Laurea in Infermieristica Ostetricia e Pediatrica "Sicurezza negli ambienti di lavoro" presso l'Università del Piemonte Orientale A. Avogadro a.a. 2012/2013 per complessive ore 14 - Attività di docenza presso Corso di Laurea in Ostetricia "Sicurezza negli ambienti di lavoro" presso l'Università del Piemonte Orientale A. Avogadro a.a. 2014/2015 per complessive ore 14 - Attività di docenza presso Corso di Laurea in Ostetricia "Sicurezza negli ambienti di lavoro" presso l'Università del Piemonte Orientale A. Avogadro a.a. 2015/2016 per complessive ore 14 - Attività di docenza presso Corso di Laurea in Ostetricia "Sicurezza negli ambienti di lavoro" presso l'Università del Piemonte Orientale A. Avogadro a.a. 2016/2017 per complessive ore 14 - Attività di docenza presso Corso di Laurea in Igiene Dentale "Medina del lavoro" presso l'Università del Piemonte Orientale A. Avogadro a.a. 2012/2013 per complessive ore 10 - Attività di docenza presso Corso di Laurea in Igiene Dentale "Medina del lavoro" presso l'Università del Piemonte Orientale A. Avogadro a.a. 2013/2014 per complessive ore 10 - Attività di docenza presso Corso di Laurea in Igiene Dentale "Medina del lavoro" presso l'Università del Piemonte Orientale A. Avogadro a.a. 2014/2015 per complessive ore 10 - Attività di docenza presso Corso di Laurea in Igiene Dentale "Medina del lavoro" presso l'Università del Piemonte Orientale A. Avogadro a.a. 2015/2016 per complessive ore 10 - Attività di docenza presso Corso di Laurea in Igiene Dentale "Medina del lavoro" presso l'Università del Piemonte Orientale A. Avogadro a.a. 2016/2017 per complessive ore 10 - Attività di docenza presso Corso di Laurea in Igiene Dentale "Medina del lavoro" presso l'Università del Piemonte Orientale A. Avogadro a.a. 2017/2018 per complessive ore 10 - Iscrizione nell'elenco regionale docenti in materia di Sicurezza nei luoghi di lavoro - Attività di docenza in corsi di formazione specifica in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro rivolti a lavoratori su argomenti relativi alla Prevenzione, Salute e Sicurezza sul Lavoro – Corsi di Primo Soccorso ai fini del D.Lgs. 88/2003 – Corsi di formazione per le figure della prevenzione aziendale (RLS, RSPP, Coordinatori) - Partecipazione a progetti di educazione alla salute nelle scuole anche con metodo della PEER Education <p>Il candidato documenta una buona attività didattica svolta prevalentemente nell'ambito di corsi universitari per personale del comparto</p>	PUNTI 1,000
--	--------------------

La commissione attribuisce complessivamente	
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonchè alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)	PUNTI 0,300

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000) <ul style="list-style-type: none"> - Ulteriore Diploma di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva conseguito presso Università di Perugia il 20/11/1988 - Corso di Perfezionamento in Ecografia Urologia, Nefrologica ed Andrologica Università di Perugia a.a. 1995/96 - Corso di Alta formazione: tra media e PEER education – Modelli e pratiche per una Prevenzione 2.0 Università Cattolica Sacro Cuore ASL VCO – 1/3 – 15/6/2013 	Punteggio massimo : Punti 10
---	---




DEC 2013

- Corso di aggiornamento in Bioetica sul tema: bioetica e biodiritto Università Cattolica Sacro Cuore Facoltà di Medicina e Chirurgia - IX Corso propedeutico di formazione ed aggiornamento in Radioprotezione Medica Associazione Italiana di Radioprotezione Medica – Roma 18 – 23/2/13	PUNTI 2,400
La commissione attribuisce complessivamente Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000) - n. 5 lavori dichiarati e non presentati – non valutabili	PUNTI 0,000

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato La Commissione non può assegnare punteggio in quanto il candidato non ha prodotto documentazione nella modalità prevista dal bando	PUNTI 0,000
La commissione attribuisce complessivamente	

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Il candidato presenta una buona aderenza al profilo professionale richiesto nel bando	PUNTI 8,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 18,700