



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

DETERMINAZIONE N. 444 del 18.06.2018

Regione Piemonte

S.O.C.

GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

Direttore Dr Claudia Sala

O
G
G
E
T
T
O

RETTIFICA DETERMINAZIONE N. 231 DEL 29.03.2018 AVENTE
ALL'OGGETTO:
"ASTENSIONE DAL LAVORO NON RETRIBUITA
PER MALATTIA SIG.RA A.M. - MATR. N. 1428
COADIUTORE AMMINISTRATIVO CAT. B) PART TIME 66,67% VERTICALE
SEDE OPERATIVA DI VERBANIA"



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

DETERMINAZIONE N. 444 del 18.06.2018

AUTORIZZAZIONE BUDGET N. _____

CONTO _____

SUB _____

SPESA PREVISTA ANNO Euro _____

IMPORTO PAGATO Euro _____

IMPORTO RESIDUALE Euro _____

IMPORTO IN LIQUIDAZIONE Euro _____

IMPORTO DISPONIBILE Euro _____

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.O.C. GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni a Bilancio derivanti dal provvedimento

Data

Il Direttore SOC
GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE
Responsabile del Procedimento
(Dr Claudia SALA)



IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che con determinazione n. 231 del 29.03.2018 si formalizzava il collocamento della Sig.ra A.M. - matricola n. 1428, dipendente di questa A.S.L. con la qualifica di Coadiutore Amministrativo cat. B) a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo parziale al 66,67% Verticale presso la Sede Operativa di Verbania, in astensione dal lavoro non retribuita per malattia per il periodo dal 03.03.2018 al 18.06.2018 per un totale di mesi 3 e giorni 16, così come richiesto dalla sunnominata dipendente con prot. n. 14050 del 05.03.2018 ed ai sensi dell'art. 23, C.C.N.L. Comparto Sanità 02.09.1995;

Richiamato l'art. 42 del C.C.N.L. Comparto Sanità 21.05.2018 che al comma 1 riporta testualmente: "Il dipendente non in prova, assente per malattia, ha diritto alla conservazione del posto per un periodo di diciotto mesi. Ai fini della maturazione del predetto periodo, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso";

Considerato che, dalla ricognizione effettuata ora per allora sulla situazione dinamica del periodo di comportamento, sull'istituto della malattia della dipendente, sia ai fini del rispetto del periodo massimo di conservazione del posto che della definizione del trattamento economico correlato, risulta che alla predetta data di collocazione in astensione non retribuita per malattia, la dipendente di che trattasi non aveva ancora raggiunto il limite massimo fruibile nel triennio precedente l'ultimo episodio morboso (540 giorni), avendo ancora un residuo di n. 87 giorni retribuiti (di cui n. 6 giorni retribuiti al 100% e n. 81 giorni retribuiti al 50%);

Dato atto che, alla luce delle disposizioni di cui sopra, si ritiene pertanto di dover riconoscere, d'ufficio, in assenza per malattia la dipendente di che trattasi per un residuo di n. 87 giorni continuativi nel periodo intercorrente dal 03.03.2018 al 28.05.2018, con raggiungimento del periodo massimo di conservazione del posto, verificato nel triennio previsto dalla citata normativa;

Ritenuto conseguentemente di rettificare la determinazione n. 231 del 29.3.2018 nel senso che, alla luce di quanto sopra indicato, l'astensione non retribuita per malattia avrà decorrenza dal 29.05.2018 e fino al 18.06.2018 per un totale di giorni 21;

Dato atto di dover provvedere agli effetti della verifica operata, al riconoscimento economico dei periodi di malattia precedentemente non riconosciuti con diritto al trattamento retributivo;

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali



DETERMINA

- 1° - **Di rettificare**, per quanto sopra esposto, la determinazione n. 231 del 29.03.2018, nel senso che il periodo di astensione non retribuita con conservazione del posto di cui all'art. 42, comma 2, del C.C.N.L. Comparto Sanità 21.05.2018, della dipendente sig.ra A.M. matricola n. 1428, Coadiutore Amministrativo cat B) p.t. al 66,67% verticale, in servizio presso la sede operativa di Verbania, è da intendersi dal 29.05.2018 al 18.06.2018.
- 2° - **Di collocare**, ora per allora, alla luce della ricognizione effettuata sul periodo dinamico del comparto, la dipendente di che trattasi in assenza per malattia retribuita, ai sensi dell'art. 42, comma 1, C.C.N.L. Comparto Sanità 21.05.2018, per il periodo dal 03.03.2018 al 28.05.2018, (termine del periodo massimo di comparto usufruibile nel triennio di riferimento) per un totale di giorni 87, provvedendo al riconoscimento economico di n. 6 giornate retribuite al 100% e n. 81 giornate retribuite al 50%.
- 3° - **Di portare a conoscenza** del presente atto sia l'interessata che il Direttore della SOC interessata.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto

Data, 18.06.2018

Il Direttore SOC
GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE
Responsabile del Procedimento
(Dr Claudia SALA)

CS/bl

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**



La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO (www.aslvco.it) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

	DIREZIONE SANITARIA PRESIDIO VB D		DIPSA
	DIP. PREVENZIONE		AFFARI GENERALI LEGALI E IST.
	DISTRETTO VCO		LOGISTICA E SERV. TECNICI E INFORM.
	GEST. ATTIVITA' TERRITORIALE		GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
X	FARMACIA	X	GEST. PERSONALE E FORMAZIONE
	SALUTE MENTALE TERRITORIALE		
	SER.D		