

644

28 GIUGNO 2018

**A.S.L. VCO.**Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio OssolaSede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - [www.aslvco.it](http://www.aslvco.it)  
P.I./Cod.Fisc. 00634880033

**ACCORDO AZIENDALE  
PERSONALE DEL COMPARTO ASL VCO**

**RICONOSCIMENTO DISAGIO PER LA COPERTURA  
DELLE ASSENZE IMPROVVISE**

Premesso che l'Azienda deve garantire la continuità assistenziale nel rispetto e salvaguardia della qualità e sicurezza dei servizi nella massima tutela della salute pubblica.

Verificato che permane la situazione di carenza nella dotazione organica.

In considerazione dell'allungamento dei tempi per l'espletamento delle procedure concorsuali, attivate a livello di Quadrante, finalizzate all'assunzione di personale, a tempo indeterminato, di CPS - Infermiere che, presumibilmente, dovrebbero concludersi entro il mese di agosto 2018, con previsione di reintegro dell'organico con effettive assunzioni in servizio di personale con il profilo sopra descritto nel mese di settembre 2018.

Al fine di gestire le assenze improvvise degli operatori, per fattori urgenti ed imprevedibili.

Le parti concordano di riconoscere, su base volontaria, il disagio sostenuto dai dipendenti con le seguenti modalità:

- il rientro volontario in servizio effettuato dal dipendente "oggi per oggi" e "oggi per domani" deve essere disposto per iscritto dal responsabile di riferimento;
- per ogni turno o, proporzionalmente, per frazione di turno, effettuato dal dipendente, a seguito di richiamo in servizio entro le 24 ore dalla cessazione del precedente turno, corrisponderà:
  1. Un compenso aggiuntivo pari a 25,00 € per i giorni feriali;
  2. Un compenso aggiuntivo pari a 40,00 € per i giorni festivi e rientri notturni.

In caso di prolungamenti coatti, oltre al turno di lavoro istituzionale è previsto:

1. un compenso aggiuntivo pari a 20,00 € oltre le 2 ore e per un massimo di 4 ore;
2. un compenso aggiuntivo pari a 10,00 € fino a 2 ore.

Il pagamento del gettone derivante dai rientri improvvisi verrà retribuito con la stessa tempistica prevista per il pagamento delle ore straordinarie.

L'utilizzo delle modalità di rientro in servizio degli operatori deve necessariamente prevedere una valutazione preventiva da parte del Responsabile di riferimento. Le parti concordano che trimestralmente verrà effettuato un monitoraggio della spesa derivante dai compensi su indicati, da riportare ad informativa e ad eventuale discussione con le parti sindacali.

- 1) Le risorse finanziarie necessarie a garantire la copertura dell'accordo in oggetto, per un ammontare complessivo presuntivamente stabilito, per il periodo dal 01.01.2018 al 31.08.2018, in €. 9.500,00 saranno interamente imputate al Fondo della Produttività Collettiva ex art. 8 CCNL 31.07.2009, quale budget assegnato alla SOC Di.P.Sa per lo specifico obiettivo.

Tali risorse imputate al Fondo Produttività, limitatamente alla quota parte di spesa conseguente al presente

accordo, troveranno compensazione, al termine dell'Esercizio 2018, con le entrate in conto ricavi di cui al Conto 4.50.03.20 del Conto Economico, derivanti dal rimborso degli oneri stipendiali correlati alle competenze accessorie liquidate al Personale presso Società partecipate ASR, nella fattispecie il Centro Ortopedico di Quadrante, società partecipata dalla ASL VCO nella misura del 51%. In particolare si osserva quanto disposto dal comma 2 dell'art. 8 del citato CCNL 31.07.2009 in materia di determinazione del Fondo Produttività Collettiva, laddove si rinvia all'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 43 della L. 449/1997 e si da atto delle disposizioni di cui alla circolare 12/2011 del MEF Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato in merito all'applicazione dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, ferme rimanendo, di contro, le disposizioni di cui all'art.1, comma 236, della L. 208 del 28.12.2015. Nello specifico , ai sensi del comma 4 del precitato art. 43, Legge 449/97, le suddette entrate verranno utilizzate nella misura del 30% degli introiti derivati dalle fatturazioni al COQ nell'Esercizio 2018 per la parte corrispondente alla quota di partecipazione azionaria COQ formalizzata nel contratto di gestione, pari al 49%, e correlati ai rimborsi dei costi delle competenze accessorie del personale distaccato funzionalmente, per un importo presunto di **€. 45.652,17**. Quindi su tale importo troverà imputazione il costo presunto di **€. 9.500,00**.

Entro il mese di novembre 2018 sarà cura della SOC DIPSA presentare la relazione di rendicontazione delle risorse effettivamente utilizzate in relazione ai richiami urgenti di cui al presente accordo, disposti entro il 31.08.2018.

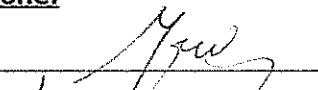
L'applicazione del presente accordo avrà decorrenza dal 01.01.2018 ed avrà termine il 31.08.2018, con facoltà di ulteriore rinnovo previa sottoscrizione di apposito accordo tra le parti.

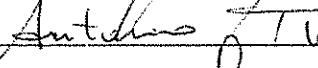
L'approvazione della presente ipotesi di accordo è subordinata al parere positivo del Collegio Sindacale.

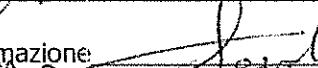
Letto, confermato e sottoscritto.

Omegna, 16.06.2018

**In Rappresentanza dell'Amministrazione:**

Il Direttore Amministrativo Aziendale 

Il Direttore Sanitario Aziendale 

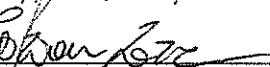
Il Direttore SOC Gestione Personale e Formazione 

Il Direttore SOC Di.P.Sa 

**In Rappresentanza delle seguenti**

**Segreterie OO.SS:**

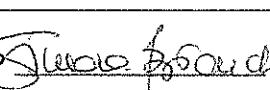
CGIL F.P. 

CISL F.P.S. 

UIL F.P.L. 

F.S.I. 

F.I.A.L.S. 

NURSING UP   
Eduardo Sforza  
Eduardo Sforza

**La R.S.U. Aziendale – ASL VCO**

