

A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

644-21

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it
P.I./Cod.Fisc. 00634880033ACCORDO AZIENDALE
PERSONALE DEL COMPARTO ASL VCO***Integrazione accordo sindacale in materia di Pronta Disponibilità***

Premesso che l'Azienda deve garantire la continuità assistenziale nel rispetto e salvaguardia della qualità e sicurezza dei servizi nella massima tutela della salute pubblica.

Verificato che permane la situazione di carenza nella dotazione organica.

In considerazione dell'allungamento dei tempi per l'espletamento delle procedure concorsuali, attivate a livello di Quadrante, finalizzate all'assunzione di personale, a tempo indeterminato, di CPS - Infermiere che, presumibilmente, dovrebbero concludersi entro il mese di agosto 2018, con previsione di reintegro dell'organico con effettive assunzioni in servizio di personale con profilo di CPS – Infermiere nel mese di settembre 2018.

Visto il Regolamento sulla Pronta Disponibilità sottoscritto in data 10.04.2014.

Verificato che ogni operatore possa effettuare, per ragioni organizzative, un numero di turni maggiori a quanto di regola previsti.

Le parti, preso atto di quanto sopra evidenziato, concordano di definire le modalità di retribuzione dell'impegno aggiuntivo richiesto agli operatori su base volontaria come di seguito indicate:

1. l'impegno aggiuntivo, su base volontaria, sarà retribuito, in maniera differenziata/progressiva, tenuto conto dell'impegno orario medio, su base annua, effettuato dagli operatori coinvolti nel servizio di Pronta Disponibilità;
 2. l'impegno sarà determinato, annualmente, sulla base dell'attività effettivamente resa nell'anno precedente;
 3. la retribuzione dei turni sarà effettuata con la seguente modalità progressiva, tenuto conto della possibile attività di lavoro effettiva, integrando con le quote aggiuntive, di seguito indicate, l'impegno contrattuale riconosciuto, **dal 01.01.2018**, a titolo di indennità di Pronta Disponibilità:
- a)** dal 7[^] turno mensile della durata di 12 ore - se l' impegno lavorativo medio annuo per unità operativa è inferiore alle 20 ore: la quota aggiuntiva di **€. 10,00** che si aggiunge alla quota dell'indennità contrattuale finanziata dal Fondo Disagio deputato di **€. 20,66** per un totale di **€. 30,66**;
- b)** dal 7[^] turno mensile della durata di 12 ore - se l' impegno lavorativo per unità operativa supera le ore 20 e fino ad un massimo di ore 50: la quota aggiuntiva di **€. 25,00** che si aggiunge alla quota dell'indennità contrattuale finanziata dal Fondo Disagio deputato di **€. 20,66** per un totale di **€. 45,66**;

- c) dal 7[^] turno mensile della durata di 12 ore - se l' impegno lavorativo medio annuo per unità operativa supera le ore 50 e fino ad un massimo di 70 ore: la quota aggiuntiva di **€. 30,00** che si aggiunge alla quota dell'indennità contrattuale finanziata dal Fondo Disagio deputato di **€. 20,66** per un totale di **€. 50,66**.
- d) dal 7[^] al 9[^] turno mensile della durata di 12 ore – se l'impegno lavorativo medio annuo per unità operativa supera le 70 ore: la quota aggiuntiva di **€. 35,00** che si aggiunge alla quota dell'indennità contrattuale finanziata dal Fondo Disagio deputato di **€. 20,66** per un totale di **€. 55,66**;
- e) dal 10[^] turno mensile della durata di 12 ore – se l'impegno lavorativo medio annuo per unità operativa supera le ore 70: la quota aggiuntiva di **€. 40,00** che si aggiunge alla quota dell'indennità contrattuale finanziata dal Fondo Disagio deputato di **€. 20,66** per un totale di **€. 60,66**.
4. L'attività resa in regime di pronta disponibilità sarà remunerata nei due mesi successivi all'effettiva prestazione svolta.
5. Per le quote relative alle sopraindicate tariffe di maggiorazione, rispetto a quella contrattuale, verranno impegnate risorse tratte dal Fondo della Produttività Collettiva ex art. 8 CCNL 31.07.2009, per un importo presunto di **€. 36.152,00**, per il periodo dal 01.01.2018 al 31.08.2018. Tale budget sarà assegnato alle Strutture Aziendali interessate per lo specifico obiettivo.
6. Tali risorse imputate al Fondo Produttività, limitatamente alla quota parte di spesa conseguente al presente accordo, troveranno compensazione, al termine dell'Esercizio 2018, con le entrate in conto ricavi di cui al Conto 4.50.03.20 del Conto Economico, derivanti dal rimborso degli oneri stipendiali correlati alle competenze accessorie liquidate al personale presso Società partecipate ASR, nella fattispecie il Centro Ortopedico di Quadrante, società partecipata dalla ASL VCO nella misura del 51%. In particolare si osserva quanto disposto dal comma 2 dell'art. 8 del citato CCNL 31.07.2009 in materia di determinazione del Fondo Produttività Collettiva, laddove si rinvia all' applicazione delle disposizioni di cui all'art. 43 della L. 449/1997 e si da atto delle disposizioni di cui alla circolare 12/2011 del MEF Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato in merito all'applicazione dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge 122/2010, ferme rimanendo, di contro, le disposizioni di cui all'art.1, comma 236, della L. 208 del 28.12.2015. Nello specifico, ai sensi del comma 4 del precitato art. 43, Legge 449/97, le suddette entrate verranno utilizzate nella misura del 30% degli introiti derivati dalle fatturazioni al COQ nell'Esercizio 2018 per la parte corrispondente alla quota di partecipazione azionaria COQ, formalizzata nel contratto di gestione pari al 49% e correlata ai rimborsi dei costi delle competenze accessorie del personale distaccato funzionalmente, per un importo presunto di **€. 45.652,17**. Su tale importo troverà imputazione il costo del progetto limitatamente alla somma di **€. 36.152,17**.

Entro il mese di novembre 2018 sarà cura della SOC DIPSA o delle altre Strutture Aziendali presentare la relazione di rendicontazione delle risorse effettivamente utilizzate

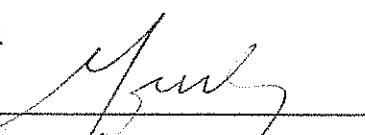
in relazione ai richiami sui turni di PD oltre ai sei di norma previsti, disposti entro il 31.08.2018.

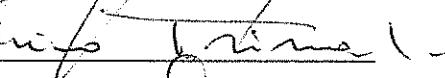
L'applicazione del presente accordo avrà decorrenza dal 1 gennaio 2018 ed avrà termine il 31 agosto 2018, con facoltà di ulteriore rinnovo previa sottoscrizione di apposito accordo tra le parti.

L'approvazione del presente accordo è subordinata all'approvazione al parte del Collegio Sindacale.

Omegna, 16/3 2018

In Rappresentanza dell'Amministrazione:

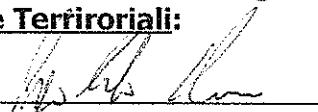
Il Direttore Amministrativo Aziendale 

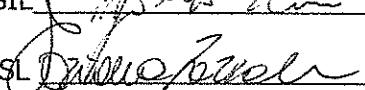
Il Direttore Sanitario Aziendale 

Il Direttore SOC Gestione Personale e Formazione 

Il Direttore SOC Di.P.Sa 

**In Rappresentanza delle seguenti
Segreterie Territoriali:**

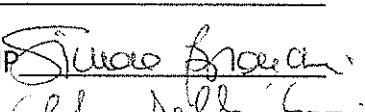
FP CGIL 

FP CISL 

UIL F.P.L. 

F.S.I. 

F.I.A.L.S. 

NURSING UP 

La R.S.U. Aziendale – ASL VCO

