

**A.S.L. V.C.O.**Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio OssolaSede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

ALLEGATO AL VERBALE DI DELEGAZIONE SINDACALE DEL 16.04.2017

**PROVVEDIMENTI APPLICATIVI DI CUI ALL'ACCORDO SIGLATO IN DATA
19.07.2017 DI CUI ALLA DELIBERAZIONE N. 620/2017.**

La Direzione Generale dell'ASL VCO, la RSU e le OO.SS. di categoria, il giorno 16 del mese di aprile 2018, richiamato il precedente Accordo Integrativo Aziendale stipulato in data 19.07.2017, di cui alla deliberazione n. 620 del 31.08.2017, concernete fra gli altri punti le modalità di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali e i criteri di definizione della relativa graduatoria valida fino al 31.12.2018, nonché il Regolamento di cui alla deliberazione n. 635 del 11.09.2017, prendono atto di quanto segue.

Dato atto che la Legge n. 190 del 23.12.2014 (*Legge di Stabilità 2015*) ha fatto venir meno, a far data dal 01.01.2015, i vincoli disposti dal D.L. 78/2010 (convertito con Legge 122/2010) in relazione al blocco del trattamento economico ordinario delle progressioni di carriera comunque denominate dei dipendenti pubblici e della Circolare Ministero dell' Economia e delle Finanze n. 20 di cui al prot. ASL n. 58420 del 21.08.2015 che reca le *"istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2013"*. Visto, altresì, l'articolo 23, c. 2 del D.Lgs.vo n. 75/2017.

In relazione a quanto sopra si prospetta la seguente situazione di cui alla deliberazione n. 709/2017 avente ad oggetto "determinazione Fondi di Finanziamento dei trattamenti accessori personale comparto sanitario ex CCNL 31.07.2009 - Anno 2017":

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE,
PARTE COMUNE EX I.Q.P. ED I.P.S. (ART.9 ccnl 31.07.2009) 2017**

FONDO CONSOLIDATO ANNO 2016	€ 4.745.195,19
Incremento differenziale sul 2017 RIA cessati e ratei	€ 29.511,83
Incremento differenziale sul 2017 ex art.40 CCNL 08/04/1999	€ 44.728,90
	€ 4.819.435,92
Art. 23 comma 2 D. L.vo 75/2017 (decremento fondo per riconduzione al tetto max 2016)	€ - 74.240,73
FONDO 2017	€ 4.745.195,19

Riguardo al Fondo Contrattuale ex art. 9, CCNL 31.07.2009 - anno 2017 risulta la seguente situazione di riepilogo circa la consistenza dei residui:

Descrizione	Fondo art. 9	Spesa	Residuo
EURO	4.745.195,19	4.559.078,79	186.116,40

In relazione alle progressioni economiche orizzontali e agli incarichi di Posizione Organizzativa anno 2018, si evidenzia quanto segue:

- Il Fondo di cui all'art. 9, CCNL 31.07.2009 (Fondo per il Finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative in essere, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica) presenta, per l'anno 2017, un residuo di **€ 186.116,40**, che depurato dalla quota di risorse destinate alle Posizioni Organizzative come stabilite nell'accordo di cui sopra, pari a Euro 50.000,00, definisce per l'anno 2018 un residuo **presunto** di Euro 136.116,40

LE PARTI PRENDONO ATTO DELLA PREVISIONE DI DISPONIBILITA' SOPRA INDIVIDUATA E DELLA CONSEGUENTE PRATICABILITA' DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER L'ANNO 2018 COME SEGUE:

1. Le risorse da destinare alle Progressioni Economiche Orizzontali si determinano presuntivamente in Euro 136.000,00 che definiscono una progressione per un ulteriore 12,88% di personale elencato nella graduatoria di cui alla deliberazione n. 969 del 29.12.2017 valida a tutto il 31.12.2018 per complessivi ulteriori n. 181 dipendenti presenti nei prospetti allegati A, B, C della succitata deliberazione, così come di seguito evidenziato all'interno delle differenti Categorie:

RUOLO	CATEGORIA	N. DOMANDE AMMESSI	12,88% N. DIPENDENTI	COSTO
Sanitario	C	28	3,6064	4 3.172,00
Sanitario	D	796	102,52	103 75.914,57
Sanitario	DS	60	7,728	8 8.526,47
Amministrativo	A	4	0,5152	1 480,78
Amministrativo	B	36	4,6368	5 2.192,49
Amministrativo	BS	1	0,1288	
Amministrativo	C	119	15,327	16 17.697,30
Amministrativo	D	35	4,508	5 4.013,17
Amministrativo	DS	6	0,7728	1 1.069,50
Tecnico	A	20	2,576	3 998,01
Tecnico	B	43	5,5384	6 3.093,54
Tecnico	BS	172	22,154	23 13.568,23
Tecnico	C	21	2,7048	3 2.385,37

Tecnico	D	16	2,0608	3	2.379,00
Totali		1357	174,78	181	135.490,43

Le parti danno atto che le disponibilità economiche, come sopra riportate, sono soggette a definitiva determinazione al momento della definizione formale del consuntivo dei Fondi Contrattuali anno 2017/2018 con appositi provvedimenti validati e certificati dal Collegio Sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Omegna, 16.04.2018

In Rappresentanza dell'Amministrazione:

Il Direttore Amministrativo Aziendale _____
Il Direttore Sanitario Aziendale _____
Il Direttore SOC Di.P.Sa _____
Il Direttore SOC GPF _____
Il Direttore SOS PO VB _____

In Rappresentanza delle seguenti Segreterie Territoriali:

F.P. CGIL _____
F.P. CISL _____
UIL FPL _____
FIALS _____
NURSING UP/CSE _____
Cunzio Belli Cuni

La R.S.U. Aziendale – ASL VCO

Michela Bardi - S.C. de
Ratto Joakim
Morelli Alessandro
Bellini
Timpelli Giuseppe
Cianciotta