



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - [www.aslvco.it](http://www.aslvco.it)

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

REGIONE PIEMONTE

**AZIENDA SANITARIA LOCALE VCO  
OMEGNA**

**IL DIRETTORE GENERALE  
(Nominato con DGR n. 12-6931 del 29/05/2018)**

DELIBERAZIONE N. 679 del 4 LUGLIO 2018

O G G E T T O	DR.SSA S.G. – MATRICOLA N. 4638 – DIRIGENTE MEDICO CARDIOLOGIA A TEMPO INDETERMINATO E CON RAPPORTO DI LAVORO ESCLUSIVO RECESSO DA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.
---------------------------------	--

L'anno duemiladiciotto il giorno QUATTRO  
del mese di LUGLIO in OMEGNA,

**IL DIRETTORE GENERALE**

**- Dott. Angelo Penna**

coadiuvato da:

**- Dott.ssa Emma Maria Zelaschi DIRETTORE SANITARIO**

**- Dott.ssa Anna Ceria DIRETTORE AMMINISTRATIVO**





**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - [www.aslvco.it](http://www.aslvco.it)

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

## PROPOSTA ISTRUTTORIA DIRETTORE SOC GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

L'estensore dell'atto

Sig/Dr. ZONI SILVANA *[firma]*

Omegna, li 20.06.2018

Il responsabile del procedimento

Sig/Dr. \_\_\_\_\_

Omegna, li \_\_\_\_\_

Il Direttore della S.O.C... GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

Dr. *[firma]*

Omegna, li 21.06.2018

Riservato alla S.O.C. Gestione Economico-Finanziaria e Patrimonio per la registrazione della spesa:

data \_\_\_\_\_

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

al N. \_\_\_\_\_ conto \_\_\_\_\_

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni  
a Bilancio derivanti dal provvedimento

Il Direttore SOC GEP  
(Dott.ssa Manuela Succi)

Beneficiario \_\_\_\_\_ €. \_\_\_\_\_

Beneficiario \_\_\_\_\_ €. \_\_\_\_\_

Beneficiario \_\_\_\_\_ €. \_\_\_\_\_

Annotazioni eventuali :





**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - [www.aslvco.it](http://www.aslvco.it)

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Angelo Penna**

**(Nominato con DGR n. 12-6931 del 29/05/2018)**

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore SOC Gestione Personale e Formazione di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017.

**Vista** la nota prot. n. 76480 del 22/12/2017 con la quale la Dr.ssa S.G. - matricola n. 4638 – Dirigente Medico di Cardiologia a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro esclusivo, presentava domanda di dimissioni, ratificate dall'Ispettorato del Lavoro di Novara e Verbania in data 04/01/2018, adducendo motivi di giusta causa, dichiarando di essere stata costretta alle dimissioni per mancata concessione dell'aspettativa richiesta;

**Dato atto che** questa Azienda con nota prot. n. 3621 del 18/01/2018 ha fornito tutte le precisazioni in merito a quanto sopra contestato dalla dipendente in questione, adducendo che le dimissioni così proposte, in assenza di preavviso, apparivano verosimilmente frutto di un atto di volontarietà, avendo la stessa dipendente nel frattempo presentato, in via sostitutiva per il periodo in questione, certificazione per la fruizione di permessi di cui al D.Lgs. 151/2001 per il gg. 17/11/2017, di congedo ordinario dal 20/11/2017 al 01/12/2017 e successivamente dal 04/12/2017 al 22/12/2017 di ulteriori permessi di cui al succitato Decreto;

**Preso atto** che la Dr.ssa S.G., per il tramite dello Studio Legale Lopez con nota acquisita agli atti con numero di prot. n. 7613 del 05/02/2018 ribadiva la questione del recesso per giusta causa, chiedendo contestualmente la liquidazione del congedo ordinario non dovuto, la corresponsione dell'indennità di preavviso e la verifica sulla maturazione dei requisiti per l'adeguamento stipendiale per equiparazione ed esclusività;

### **Verificato che :**

- l'aspettativa di che trattasi era stata richiesta dalla interessata con nota prot. n. 67383 del 13/11/2017 a decorrere dal 17/11/2017 per la durata di anni uno;
- la SOC Gestione Personale e Formazione, anche se la richiesta non rispettava i termini procedurali, ha provveduto con nota prot. n. 68225 del 16/11/2017 a richiedere parere in merito al Direttore Responsabile;
- Il Direttore della SOC Cardiologia con nota prot. n. 68366 del 16/11/2017 esprimeva incondizionato parere favorevole alla richiesta di che trattasi;
- il giorno successivo, 17/11/2017, con nota prot. n. 68546, lo stesso Direttore della SOC di Cardiologia rettificava il parere favorevole di cui sopra in relazione alla rinuncia della prosecuzione del contratto di lavoro del sostituto della Dr.ssa S.G., condizionandolo alla disponibilità di un candidato per la sua sostituzione;





**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: [protocollo@pec.aslvco.it](mailto:protocollo@pec.aslvco.it) - [www.aslvco.it](http://www.aslvco.it)

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

- la SOC Gestione Personale e Formazione con nota prot. n. 68692 del 17/11/2017 richiedeva chiarimenti in merito alla concessione di tale aspettativa, in considerazione del fatto che non risultava possibile reperire immediatamente un candidato per la sostituzione di che trattasi;
- la Dr.ssa S.G. ha presentato nel frattempo certificazione per la fruizione di permessi di cui al D.Lgs. 151/2001 per il gg. 17/11/2017, di congedo ordinario dal 20/11/2017 al 01/12/2017 e successivamente dal 04/12/2017 al 22/12/2017 di ulteriori permessi di cui al succitato Decreto;
- tali richieste hanno portato a ritenere non più attuale la precedente richiesta di aspettativa;

**Preso atto inoltre** della nota del Direttore della Struttura Complessa Cardiologia in data 15/03/2018 dalla quale non si evince alcun parere negativo alla autorizzazione alla fruizione del congedo ordinario residuo della Dr.ssa S.G.;

**Precisato che** non sono ravvisabili, pertanto, motivi di recesso per giusta causa, in quanto il comportamento del Datore di Lavoro non ha integrato la giusta causa delle dimissioni laddove, verosimilmente, non si ravvisano estremi coercitivi tali da obbligare la lavoratrice alla risoluzione del rapporto di lavoro ma solo la deliberata volontà dell'interessata di recedere dal contratto di lavoro e pertanto tale recesso viene considerato quale ordinario atto di dimissioni, che non ha consentito di usufruire del preavviso di cui all'art. 39 del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria 05/12/1996;

**Richiamato altresì** l'art. 12 , comma 1, del D.Lgs. 80/2015 che dispone che la lavoratrice madre che si dimette nel periodo di interdizione dal licenziamento, fino al compimento di un anno di età del bambino, non è tenuta al preavviso ed ha titolo alle indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento;

**Condivisa** la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

**Acquisiti** i pareri espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502 /1992 e smi, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, come in calce al presente atto formulati

## **DELIBERA**

- 1°) **Di prendere atto** pertanto che la Dott.ssa S.G. Matricola 4638 – Dirigente Medico di Cardiologia a tempo indeterminato risulta cessata a far data dal 23/12/2017, ai sensi dell'art. 12, comma 1, del D.Lgs n. 80/2015.



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - [www.aslvco.it](http://www.aslvco.it)

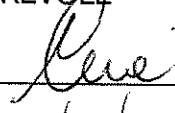
P.I./Cod.Fisc. 00634880033

- 2°) **Di dare atto** che le motivazioni dalla medesima addotte a giustificazione delle dimissioni dal servizio non trovano riscontro dagli atti e dal comportamento tenuto dal Datore di Lavoro e pertanto non si ravvisano motivi di recesso per giusta causa.
- 3°) **Di riconoscere** alla medesima, ai sensi del succitato art. 12, D.lgs n. 80/2015, l'indennità sostitutiva del preavviso non lavorato nella misura di mesi dieci pari a € 45.447,68 come allegato A alla presente deliberazione.

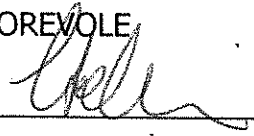
Omegna, li - 4 LUG. 2018

  
**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Angelo Penna**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Anna Ceria

FAVOREVOLE  
FIRMA   
DATA 29/6/2018

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott.ssa Emma Maria Zelaschi

FAVOREVOLE  
FIRMA   
DATA 02/07/2018



**A.S.L. VCO.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)  
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020  
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - [www.aslvco.it](http://www.aslvco.it)

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

### RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente atto è stata posta in pubblicazione all'Albo Ufficiale dell'A.S.L. VCO il giorno 5 LUG, 2010 per 15 giorni continuativi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

ESECUTIVITA' IN DATA \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Trasmissione a:

- Collegio Sindacale
- Conferenza dei Sindaci
- Giunta Regionale

Nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Copia per strutture:

X	DIREZIONE SANITARIA PRESIDIO VB-D		DIPSA
	DIP. PREVENZIONE		AFFARI GENERALI LEGALI E IST.
	DISTRETTO VCO		LOGISTICA E SERV. TECNICI E INFORM.
	GEST. ATTIVITA' TERRITORIALE		GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
	FARMACIA	X	GEST. PERSONALE E FORMAZIONE
	SALUTE MENTALE TERRITORIALE		
	SER.D		

