



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

**DETERMINAZIONE N. 571 del 08.08.2018**

---

**Regione Piemonte**

**S.O.C.**

**GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE**

**Direttore Dr Claudia Sala**

O  
G  
G  
E  
T  
T  
O

SIG.RA Z.T. - MATRICOLA N. 2002 - INFERMIERE CAT. D)  
MODIFICA PERCENTUALE ASPETTATIVA SINDACALE  
NON RETRIBUITA



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

## **DETERMINAZIONE N. 571 del 08.08.2018**

AUTORIZZAZIONE BUDGET N. \_\_\_\_\_

CONTO \_\_\_\_\_

SUB \_\_\_\_\_

SPESA PREVISTA ANNO ..... Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO PAGATO Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO RESIDUALE Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO IN LIQUIDAZIONE Euro \_\_\_\_\_

IMPORTO DISPONIBILE Euro \_\_\_\_\_

Si attesta che la spesa rientra nel budget attribuito alla S.O.C. GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE

Si attesta la regolarità contabile e le imputazioni a Bilancio derivanti dal provvedimento

Data

Il Direttore SOC  
GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE  
Responsabile del Procedimento  
(Dr Claudia SALA)



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

## **DETERMINAZIONE N. 571 del 08.08.2018**

### **IL DIRETTORE S.O.C. GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE**

**Premesso che**, con determinazione n. 77 del 06.02.2018 era stata formalizzata, a decorrere dal 01.02.2018, l'aspettativa sindacale non retribuita al 100% per la C.I.S.L. F.P. della sig.ra Z.T. – matricola n. 2002, dipendente a tempo indeterminato di questa A.S.L. con la qualifica di infermiere cat. D;

**Acquisita** agli atti in data 06.07.2018 al prot. n. 41010 la nota della C.I.S.L. F.P. Piemonte Orientale intesa a richiedere la modifica dell'aspettativa sindacale non retribuita dal 100% al 50% della dipendente di che trattasi, a far data dal 01.08.2018;

**Visto che**, con nota di questa S.O.C. prot. n. 43941 del 20.07.2018, veniva richiesto al Direttore SOC DIPSA e all'interessata di concordare l'articolazione della nuova prestazione di servizio;

**Acquisita agli atti** la nota prot. n. 45327 in data 27.07.2018 con la quale il Responsabile interessato, sentito il coordinatore infermieristico e in accordo con l'interessata, propone le seguenti caratteristiche del rapporto di lavoro:

- tipologia: 50% verticale;
- articolazione oraria lavorativa: 2-3 giorni alla settimana (a settimane alterne) di 7.12 ore (più pausa prevista), dal lunedì alla domenica e festivi con fascia mattutina e pomeridiana, come da programmazione mensile;
- n. giornate di distacco sindacale al mese: 10/11, come da programmazione mensile;
- decorrenza: 01.08.2018;
- durata dell'aspettativa: da definire;

**Ritenuto** di formalizzare l'aspettativa di cui sopra con le caratteristiche concordate tra le parti interessate come nel dettaglio esposto al capoverso precedente;

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale Quadro 04.12.2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, pubblicato sulla G.U. n. 292 del 15.12.2017;

In virtù dell'autonomia gestionale ed economico finanziaria attribuita ed in conformità ai vigenti atti di programmazione ed indirizzo aziendali



**A.S.L. V.C.O.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

## **DETERMINAZIONE N. 571 del 08.08.2018**

### **DETERMINA**

- 1° - **Di formalizzare** l'aspettativa sindacale non retribuita al 50% per la C.I.S.L. F.P. della Sig.ra Z.T. - matricola n. 2002, dipendente a tempo indeterminato di questa A.S.L. con la qualifica di Infermiere categoria D), con le caratteristiche concordate tra le parti interessate già indicate in premessa e che si riportano di seguito:
- tipologia: 50% verticale;
  - articolazione oraria lavorativa: 2-3 giorni alla settimana (a settimane alterne) di 7.12 ore (più pausa prevista), dal lunedì alla domenica e festivi con fascia mattutina e pomeridiana, come da programmazione mensile;
  - n. giornate di distacco sindacale al mese: 10/11, come da programmazione mensile;
  - decorrenza: 01.08.2018;
  - durata dell'aspettativa: da definire;
- 2° - **Di trasmettere**, per opportuna conoscenza e per i provvedimenti conseguenti, la presente determinazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica nonché alla C.I.S.L. F.P. Piemonte Orientale.

**Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento proposto**

Data, 07.08.2018

Il Direttore SOC  
GESTIONE PERSONALE E FORMAZIONE  
Responsabile del Procedimento  
(Dr Claudia SALA)

CS/sz

**ESECUTIVITA' CONTESTUALE ALLA PUBBLICAZIONE DELLA PRESENTE  
DETERMINA ALL'ALBO UFFICIALE ON LINE DELL'ASL VCO**



**A.S.L. VCO.**

Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola

## **DETERMINAZIONE N. 571 del 08.08.2018**

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo ufficiale on line della ASL VCO ([www.aslvco.it](http://www.aslvco.it)) il primo giorno lavorativo successivo all'assunzione del presente provvedimento e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Trasmissione informatica attraverso procedura aziendale ARCHIFLOW alle seguenti Strutture Aziendali:

	DIREZIONE SANITARIA PRESIDIO VB D	X	DIPSA
	DIP. PREVENZIONE		AFFARI GENERALI LEGALI E IST.
	DISTRETTO VCO		LOGISTICA E SERV. TECNICI E INFORM.
	GEST. ATTIVITA' TERRITORIALE		GEST. ECON. FIN. E PATRIMONIO
	FARMACIA	X	GEST. PERSONALE E FORMAZIONE
	SALUTE MENTALE TERRITORIALE		
	SER.D		