



A.S.L. VCO.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

VERBALE

DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PREPOSTA ALL'ACCERTAMENTO DELLA IDONEITA' DEI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA "ANATOMIA PATOLOGICA"

Il giorno trenta del mese di Ottobre dell'anno duemiladiciotto alle ore 9.00 presso la Sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale VCO - Via Mazzini n. 117 in Omegna - Sala Riunioni della ASL VCO al Terzo Piano di Palazzo Beltrami - si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Anatomia Patologica".

La Commissione di selezione, costituita con deliberazione n. 896 del 21/09/2018, risulta composta come segue :

Componenti sorteggiati :

Dott.ssa	FEYLES	Elda	Direttore S.C. Anatomia Patologica ASL AT - Regione Piemonte
Dott.	ROSSI	Giulio	Direttore S.C. Anatomia Patologica AUSL della Romagna - Regione Emilia Romagna
Dott.	SULFARO	Sandro	Direttore S.C. Anatomia Patologica ASS n. 6 Friuli Occidentale - Regione Friuli Venezia Giulia

Componente di diritto :

Dott.ssa ZELASCHI Emma - Direttore Sanitario Aziendale ASL VCO

Segretario :

Sig. Collecchia Stefania Collaboratore Amm.vo Professionale

Alle ore 09.00 tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni :

- dall'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992 così come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.vo 19.06.1999 n. 229 e dal D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito in Legge 8.11.2012 n. 189, dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484, dal 23.12.1978 n. 817 convertito in Legge 19.02.1979 n. 54, dal Decreto 23.03.2000 n. 184, dal D.P.C.M. 08.03.2001, dal D.Lgs. 28.07.2000 n. 254, dal DPR 20.12.2000 n. 445,
- dalla D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012, trasmessa dalla Regione Piemonte con nota Prot. n. 19150/DB2013 del 09/08/2013;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 per le parti applicabili
- Bando di avviso pubblico approvato con deliberazione n. 515 del 22.05.2018

La commissione da atto che, ai sensi della normativa sopracitata, la stessa deve provvedere all'elezione di un Presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, in caso di parità di voti, sarà eletto il componente più anziano.

Viene individuato all'unanimità la Dott.ssa Feyles Elda.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 515 del 22.05.2018, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e della D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012. Approvazione"
- il pubblico avviso di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 24 del 14.06.2018 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 58 del 24.07.2018;
- il termine di scadenza del suddetto bando per la presentazione delle domande è stato fissato nel giorno 23.08.2018.
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale

La Commissione, sulla base della normativa sopra richiamata, stabilisce di procedere nei lavori con il seguente ordine :

- A) Presa d'atto del "profilo professionale" del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con la succitata deliberazione n. 515 del 22.05.2018;
- B) Predisposizione dei criteri di valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, del colloquio e dei relativi punteggi, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- C) Esame delle istanze di partecipazione ed accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità dei candidati previsti dall'art. 5 – commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- D) Accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- E) Valutazione comparativa dei curricula;
- F) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) Formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;
- H) Trasmissione degli atti alla Amministrazione della ASL per gli adempimenti successivi.

A) **PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE**

La Commissione procede alla lettura del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 515 del 22.05.2018 e che risulta essere il seguente:

PROFILO OGGETTIVO

IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Secondo quanto previsto dal vigente Atto Aziendale dell'ASL VCO di cui all'art. 3, comma 1-bis del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. e nel rispetto degli indirizzi della DGR n. 1-600 del 19.11.2014 dal titolo "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014-2016 e linee di indirizzo

per lo sviluppo territoriale" come integrata dalla DGR n- 1 -924 del 23-1-2015 presso i Presidi Ospedalieri dell'ASL VCO è attiva la Struttura Complessa di Anatomia Patologica che esercita le prestazioni di natura medico specialistica proprie della disciplina Anatomia Patologica.

All'ASL VCO afferisce una popolazione, alla data del 31.12.2017, di 169.818 abitanti; l' ASL è articolata su due presidi ospedalieri e un distretto unico.

TIPOLOGIA ED ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DELLA S.C. Anatomia Patologica

La S.C. di Anatomia Patologica, afferente al Dipartimento dei Servizi Diagnostici e delle Terapie di Supporto, ha sede presso il presidio ospedaliero "Castelli" di Verbania e svolge la sua attività anche presso l'Ospedale San Biagio di Domodossola per esami intraoperatori. Il Personale del Servizio svolge attività di assistenza ai prelievi in agoaspirazione presso 5 sedi ospedaliere di prelievo (le 3 Radiologie e i 2 ambulatori di Senologia e Endocrinochirurgia).

La S.C. Anatomia Patologica risponde ai bisogni dei cittadini dell'intero ambito aziendale e ricopre una specifica rilevanza nel percorso oncologico dei pazienti, sia in ambito aziendale che nell'ambito della rete oncologica piemontese, e nel percorso di prevenzione dei Programmi regionali di screening oncologici.

In particolare svolge come da Atto Aziendale vigente le seguenti attività:

- Supporto alla prevenzione di 1°e 2°livello dei tumori del collo dell'utero, del colon
- Supporto alla prevenzione di 2°livello dei tumori della mammella
- Supporto alla diagnostica e stadiazione preoperatoria dei tumori
- Supporto alla diagnostica e stadiazione intraoperatoria dei tumori
- Tipizzazione e stadiazione patologica dell'apparato gastroenterico
- Tipizzazione patologica delle neoformazioni cutanee e delle dermatiti
- Tipizzazione patologica delle neoformazioni dei tessuti molli ed ossei
- Tipizzazione patologica delle neoformazioni dei cavi orale e nasali
- Tipizzazione patologica delle neoformazioni delle cavità toraco-addominali
- Tipizzazione patologica delle ghiandole esocrine ed endocrine
- Tipizzazione patologica del tessuto emolinfopoietico
- Controllo istologico di tutti i tessuti prelevati in corso di interventi chirurgici/ostetrici
- Esami autoptici
- Collaborazione con l'AOU di Novara per la tipizzazione biomolecolare dei tumori mammari, colorettali, polmonari, melanomi
- Collaborazione ai GIC e ai PDTA tumori mammari, gastroenterici, urologici, testa-collo, polmonari, dermatologici
- Referenza GIC e PDTA tumori mammari

Il Servizio è dotato dal 2000 del programma gestionale Armonia (Dedalus s.p.a, versioni aggiornate), dal 2010 del sistema di tracciabilità del programma gestionale sull'intero percorso dei materiali dall'accettazione alla refertazione e, dal 2012 del programma (Spartito) per la circolazione online delle richieste e dei referti.

In ottemperanza alle normative europee e nazionali di sicurezza per la formaldeide dal 2016 nelle sale operatorie dei presidi ospedalieri e nella struttura sono operanti attrezzature per il confezionamento sottovuoto dei materiali operatori e contenitori con tappo di sicurezza per i materiali ambulatoriali.

I DATI DELLA STRUTTURA

Di seguito si riportano i dati relativi agli ultimi tre anni di n. prestazioni ambulatoriali e del fatturato complessivo

	2015	2016	2017
N° prestazioni ambulatoriali flusso C	10.894	12.032	11.644
N° prestazioni ambulatoriali flusso C4	4.903	4.586	5.119
Totale N° prestazioni	15.797	16.618	16.763
Fatturato flusso C	240.062	269.505	271.015
Fatturato flusso C4	382.126	365.065	369.543
Totale fatturato	622.188	634.570	640.558

Le principali branche diagnostiche sono: Gastroenterico, Senologia, Urologia, Otorinolaringoiatria, Dermatologia, Ginecologia, Oncologia, Ematologia.

Complessivamente il Servizio svolge diagnostica annuale su 14.000 materiali istologici, 6.000 materiali citologici (urine, liquidi, agoaspirati), 1300 Pap test extrascreeing, 100 esami intraoperatori, 12 esami autoptici.

Il personale assegnato alla struttura ad oggi è il seguente:

Dirigenti Medici: 4

Dirigenti Biologi: 1

Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico: 7

OSS - OTA - Ausiliari: 6

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della SC è richiesto il possesso delle competenze di seguito elencate:

COMPETENZE MANAGERIALI

- Capacità di gestire e sviluppare l'organizzazione della struttura attraverso la programmazione, organizzazione e controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del dipartimento area medica, area chirurgica e dei servizi;
- Conoscenza ed esercizio della responsabilità in materia economico finanziaria, di controllo di gestione, di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Capacità di gestire le risorse attribuite in maniera efficace ed efficiente attraverso la comunicazione con il team e/o con gli altri interlocutori della struttura ed il lavoro in squadra
- Capacità di riconoscere il ruolo dei pazienti, dei loro familiari e care giver nella gestione e funzionamento della struttura
- Capacità di realizzare e gestire percorsi diagnostico terapeutici in collaborazione con le altre strutture aziendali interessate, nella logica della multidisciplinarietà, e multiprofessionalità
- Esperienza nella predisposizione di protocolli e/o procedure basati su linee guida professionali e organizzative che orientino le prestazioni erogate dalla struttura secondo quanto previsto dalle strategie aziendali
- Competenza nello sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità, dell'accreditamento istituzionale e nella gestione del rischio clinico in ottemperanza alle disposizioni aziendali, regionali e nazionali.

COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI

- Consolidata esperienza nella gestione organizzativa di tutte le attività e nelle problematiche attinenti alla struttura complessa di Anatomia Patologica e delle attività ad essa connesse: controllo di qualità delle diagnosi, controllo di qualità delle indagini immunoistochimiche, valutazione anatomo-clinica dei casi, collaborazione con Servizi, Reparti dell'ASL VCO e la Rete Oncologica della Regione Piemonte
- Consolidata esperienza in attività ambulatoriale di agoaspirazione
- Consolidata esperienza in attività diagnostica istologica sia su pezzi operatori che su biopsie
- Consolidata esperienza in attività diagnostica citologica da citologia agoaspirativa e non
- Consolidata esperienza in senologia
- Consolidata esperienza negli screening oncologici
- Consolidata esperienza in attività diagnostica sui PAP test
- Consolidata esperienza in attività autoptica
- Consolidata e specifica esperienza in emolinfopatia
- Capacità specialistiche complessive per la diagnostica istopatologia delle neoplasie per le quali l'azienda è centro di riferimento per la rete oncologica piemontese (GIC PDTA Tumori: Gastrici - Colon Retto - Testa Collo - Mammella - Melanomi NMSC - Urologici (rene, vescica, prostata, testicolo) - Ginecologici - Emolinfopatie - Tiroide e Ghiandole Endocrine)
- Consolidata attività di formazione nello sviluppo, innovazione e ricerca specialistica di settore presso Società Scientifiche Nazionali, Regionali e Universitarie, coerente alle competenze tecnico professionali richieste

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI :

La Commissione, successivamente, prende visione del testo dell'avviso approvato con la succitata deliberazione n. 515 del 22.05.2018 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

-	curriculum	Punti	40
-	colloquio	Punti	60

La Commissione prende atto inoltre che la valutazione del curriculum e del colloquio, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire, del fabbisogno e delle caratteristiche della Struttura Complessa oggetto dell'incarico, sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel relativo bando di avviso pubblico.

Nell'ambito del curriculum saranno prese in considerazione :

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 – comma 3 – D.P.R. n. 484/1997), fino a 10 punti.
- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) fino a punti 10.
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art.6 in particolare commi 1 e 2 D.P.R. n. 484/1997) fino a punti 10.
- d) aderenza al profilo professionale ricercato i cui parametri sono desumibili dall'avviso, fino a punti 10.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri di valutazione del curriculum:

Criteri generali di valutazione :

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20/12/2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;

3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. sarà valutato il servizio prestato in qualità di dirigente Medico disciplina di Anatomia Patologica o in disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale;
7. sarà valutata l'attività libero professionale esclusivamente svolta in regime convenzionale con aziende o Enti del S.S.N. ai sensi dell'art. 8 – comma 1 – del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
8. non sarà attribuito punteggio al servizio prestato presso case di cura private anche se convenzionate/accreditate;
9. non sarà attribuito punteggio all'attività svolta in regime di volontariato;
10. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
11. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;
12. non saranno valutati attestati laudativi;
13. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
14. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20/12/2000 n. 445)
15. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere editate a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum professionale dei candidati (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative), facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6 - commi 1 e 2 - e art. 8 – commi 3, 4 e 5 – del D.P.R. n. 484/1997, attribuendo i punteggi massimi di seguito indicati:

CURRICULUM (Punti 40) :

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo: Punti 10
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime : Il punteggio verrà attribuito sulla base del livello delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto l'attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime	Punteggio massimo : Punti 1,500
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione Il punteggio verrà attribuito in relazione: <ul style="list-style-type: none"> - alle caratteristiche delle Strutture Complesse presso le quali il candidato ha maturato le proprie esperienze, rispetto al fabbisogno descritto; - all'importanza delle Strutture nell'ambito delle quali sono state svolte; - alla durata, continuità e rilievo delle esperienze del candidato; - alla rilevanza degli incarichi ricoperti dal candidato. La Commissione, tenuto conto di quanto previsto in materia dagli artt. 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 484/1997, stabilisce di attribuire :	Punteggio massimo: Punti 6,000

<ul style="list-style-type: none"> - punti 0.300 per anno al servizio di Dirigente Medico disciplina di Anatomia Patologica o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale - punti 0.100 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000 - punti 0.200 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa ai sensi dell'art. 18 - comma 4 - del C.C.N.L. 08/06/2000. 	
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori Il punteggio verrà attribuito in relazione a: <ul style="list-style-type: none"> - attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito; - durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito del quale sono state svolte. 	Punteggio massimo: Punti 1,000
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento Il punteggio verrà attribuito in relazione a: <ul style="list-style-type: none"> - attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito; - durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte 	Punteggio massimo: Punti 1,000
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del Presidente della Repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali. Verranno presi in considerazione la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero. L'attività formativa sarà valutata in relazione al ruolo di uditor e/o di relatore	Punteggio massimo: Punti 0,500

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
Titoli accademici , scientifici : <ul style="list-style-type: none"> - Attestato di formazione manageriale, ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 - Dottorato di ricerca nell'ambito della disciplina in esame - Specializzazione ulteriore rispetto a quella richiesta quale requisito di ammissione - Master di II livello nell'ambito della disciplina in esame - Corsi di perfezionamento Universitari - Eventuali altri titoli in relazione alla attinenza con la materia in esame 	Punteggio massimo: Punti 5,000
Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica. Il punteggio verrà attribuito anche in relazione alla attinenza alla disciplina, alla rilevanza delle riviste sulle quali è pubblicata la produzione scientifica nonché sulla verifica della posizione di primo autore del candidato. Il punteggio viene attribuito in maniera globale	Punteggio massimo: Punti 5,000

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo: Punti 10
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Verranno prese in considerazione le prestazioni effettuate dal candidato con riguardo alla casistica/attività riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale, misurabile in termini di volume di complessità;	

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo: Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Il punteggio verrà attribuito in relazione all'aderenza del curriculum del candidato al profilo professionale definito nell'avviso con particolare riferimento alle competenze manageriali e tecnico professionali ivi indicate.	

Per quanto riguarda il colloquio, diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione della Struttura Complessa oggetto della presente selezione, nonché sulla modalità di gestione delle risorse economiche assegnate avuto riguardo del contesto organizzativo descritto nel bando. Con riferimento all'incarico da assumere, la Commissione stabilisce i seguenti ambiti di valutazione :

1.	<p>Capacità Professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate.</p> <p>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</p>
2.	<p>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.</p> <p>Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.</p>

Il punteggio del colloquio è determinato dalla somma dei due ambiti di valutazione.

Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di punti 31/60. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui:

- si darà facoltà ai candidati presenti, prima di procedere ai colloqui, di scegliere all'unanimità una delle seguenti modalità di conduzione del colloquio :
 - a) n.2 domande, uguali per tutti i candidati (in tal caso ogni candidato potrà assistere al colloquio degli altri soltanto dopo averlo sostenuto)
 - b) n. 2 domande diverse per ogni candidato da ognuno sorteggiate al momento del colloquio (in tal caso tutti i candidati potranno assistere ai colloqui degli altri)

In caso di disaccordo dei candidati in merito alla scelta di cui sopra, la commissione procederà con le modalità di cui alla lettera b)

- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a 20 minuti.
- La valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltreché mediante un punteggio numerico, anche da un giudizio sintetico;
- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- ciascun candidato una volta sostenuto il colloquio non potrà comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovrà lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio, ai seguenti criteri:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei

- quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

C) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione, prende atto che entro il termine di scadenza del bando di avviso pubblico (23.08.2018) hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati:

<u>Cognome e nome</u>	<u>data di nascita</u>
BALDANZI Andrea	01/03/1963
CASSISA Angelo	09/02/1961
DI NARO Nunzio	16/01/1965
ECCHER Albino	09/07/1976
LEUTNER Monica	02/10/1965
MASSA Paolo	26/10/1956
MUSCARA' Maurizio	11/06/1958
ORRU' Sandra	31/12/1955

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione, accerta che i candidati istanti all'avviso in argomento sono stati convocati con lettera raccomandata a/r Prot. n. 57209 del 26/09/2018 per le ore 9.00 di oggi Martedì 30 Ottobre 2018, per sostenere il colloquio, previo accertamento da parte della Commissione della loro ammissibilità.

Alle ore 9.20 si è proceduto all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti nella sala antistante la Sala Riunioni, nonché al controllo della identità dei candidati mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Risultano essere presenti i seguenti candidati :

CASSISA Angelo	C.I. Comune di Curtatone n. AY6684615 rilasciata il 24/11/2017
LEUTNER Monica	C.I. Comune di Varese n. AX6460887 rilasciata il 17/11/2017
MUSCARA' Maurizio	C.I. Comune di Bèe n. AS 6350788 rilasciata il 13/06/2012
ORRU' Sandra	C.I. Comune di Cagliari n. CA44980AR rilasciata il 18/01/2018

Risultano assenti i seguenti candidati che pertanto vengono dichiarati rinunciari :

BALDANZI Andrea
DI NARO Nunzio
ECCHER Albino
MASSA Paolo

Il Segretario della commissione comunica ai candidati presenti all'avviso che gli stessi sono convocati per le ore 9.00 per la comunicazione di ammissibilità e per l'espletamento dei colloqui.

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 - 3° comma - del D.P.R. 10/12/1997, n.484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari, dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 - 1° comma - avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23/03/2000, n. 184 e del D.P.C.M. 08/03/2001 :

9 

- 1 iscrizione all'albo professionale relativo al profilo posseduto. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima della assunzione in servizio.
- 2 anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina
- 3 curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484
- 4 attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 – comma 2° - D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

In riferimento alle disposizioni degli artt. 10, 12 e 13 del più volte citato DPR n. 484/1997, l'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso :

- amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zoo profilattici;
- istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4 – commi 12 e 13 D.Lgs. 502/1992;
- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute ai sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i seguenti candidati presenti risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata e pertanto vengono dichiarati ammissibili :

CASSISA	Angelo
LEUTNER	Monica
MUSCARA'	Maurizio
ORRU'	Sandra

D) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'

Ciascun componente la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione di apposito modulo esistente agli atti, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

E) VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA

Alle ore 9.30 ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'avviso e vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

I candidati vengono convocati alle ore 11.00 per lo svolgimento del colloquio.

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del curriculum di ciascuno dei candidati presenti, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo e relativo giudizio su ogni ambito di valutazione.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli prodotti o dichiarati, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (Allegati dal n. 1 al n. 4).

A seguito della valutazione del curriculum, vengono attribuiti i punteggi riportati nel seguente riepilogo:

Dott. CASSISA Angelo	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	8,300/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	5,000/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	7,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	6,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	26,300/40

Dott. LEUTNER Monica	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	9,400/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	2,500/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	9,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	9,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	29,900/40

Dott. MUSCARA' Maurizio	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	7,300/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	0,500/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	5,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	5,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	17,800/40

Dott. ORRU' Sandra	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione esperienza di carattere professionale e formativo	Punteggio	7,300/10
b) valutazione dei titoli professionali	Punteggio	1,900/10
c) valutazione volume attività svolta	Punteggio	0,000/10
d) valutazione aderenza profilo professionale	Punteggio	4,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	13,200/40

La Commissione terminata la valutazione dei curricula, alle ore 11,15 procede all'espletamento dei colloqui.

F) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

La commissione da atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri e delle modalità prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

Ai termini dell'art. 8 – comma 2 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel curriculum e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La commissione stabilisce quindi i seguenti argomenti, uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche, ed uno su tematiche gestionali-organizzative da sottoporre all'esame dei candidati :

- Il ruolo del patologo negli screening oncologici
- Strategie per il contenimento e/o miglioramento dei tempi di attesa per l'esito degli esami isto-citologici

Alle ore 11,15 ai candidati presenti vengono comunicate le opportune disposizioni ed istruzioni circa le modalità di svolgimento del colloquio che seguirà l'ordine alfabetico. I candidati vengono altresì invitati a disattivare e a non utilizzare i telefoni cellulari e qualsiasi altro strumento elettronico, informativo e telematico, pena l'esclusione.

I candidati presenti sono quindi invitati ad effettuare la scelta della modalità a) o b) di conduzione del colloquio e riportata nelle pagine precedenti del presente verbale. In relazione a quanto richiesto i candidati scelgono all'unanimità la modalità a).

Il Presidente della Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio

I candidati che hanno sostenuto il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo, appositamente riuniti in un locale attiguo a quello sede di esame.

I colloqui hanno inizio alle ore 11.30 con il Dott. CASSISA Angelo.

Si procederà successivamente a chiamare i candidati seguendo l'ordine alfabetico.

Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 60 e lo stesso si intende superato con il punteggio minimo di punti 31, così come indicato nel bando.

La Commissione procede al colloquio con i candidati presenti e al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi come di seguito riportati :

Dott. CASSISA Angelo	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato ha dimostrato una buona conoscenza dello strumento ed esperienza nel suo utilizzo. Ha dimostrato altresì buona conoscenza delle problematiche gestionali correlate al controllo del turnaround time degli esami istocitologici	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 50/60 IDONEO
Dott.ssa LEUTNER Monica	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato ha dimostrato una buona conoscenza dello strumento ed esperienza nel suo utilizzo. Ha dimostrato altresì buona conoscenza delle problematiche gestionali correlate al controllo del turnaround time degli esami istocitologici con proposte operative	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 52/60 IDONEO
Dott. MUSCARA' Maurizio	GIUDIZIO SINTETICO Il candidato ha dimostrato una sufficiente conoscenza dello strumento ed esperienza nel suo utilizzo. Ha dimostrato altresì sufficiente conoscenza delle problematiche gestionali correlate al controllo del turnaround time degli esami istocitologici	VALUTAZIONE COLLOQUIO PUNTI 36/60 IDONEO



Dott.ssa ORRU' Sandra	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
	Il candidato ha dimostrato una sufficiente conoscenza dello strumento ed esperienza nel suo utilizzo. Ha dimostrato altresì sufficiente conoscenza delle problematiche gestionali correlate al controllo del turnaround time degli esami istocitologici	PUNTI 36/60 IDONEO

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue :

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	GIUDIZIO FINALE : IDONEO/NON IDONEO
CASSISA Angelo	26,300/40	50/60	76,300/100	IDONEO
LEUTNER Monica	29,900/40	52/60	81,900/100	IDONEO
MUSCARA' Maurizio	17,800/40	36/60	53,800/100	IDONEO
ORRU' Sandra	13,200/40	36/60	49,200/100	IDONEO

H) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

A questo punto, la Commissione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna di candidati idonei da sottoporre alla scelta del Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Struttura Complessa "Anatomia Patologica"

POSIZIONE	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1	LEUTNER Monica	81,900/100
2	CASSISA Angelo	76,300/100
3	MUSCARA' Maurizio	53,800/100

La Commissione da atto che il presente verbale, il profilo del Dirigente da incaricare, nonché i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

Alle ore 13.45 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto

Omegna, 30 Ottobre 2018

Direttore Sanitario d'Azienda
Dott.ssa Emma ZELASCHI



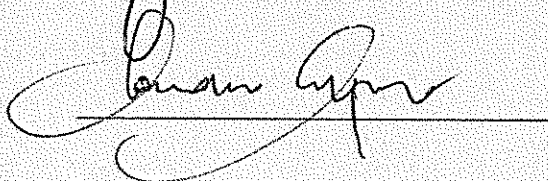
Presidente della Commissione
Dott.ssa FEYLES Elda



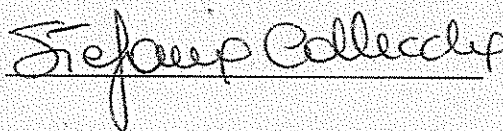
Componenti della Commissione
Dott. ROSSI Giulio



Dott. SULFARO Sandro







Segretario della Commissione
Sig. Stefania Collecchia



Candidato : Dott. CASSISA Angelo
Data di nascita : 09/02/1961

TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none">- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita nell'ottobre 1987 presso Università di Bologna- Diploma di specializzazione in Anatomia Patologica conseguito in data 11/09/1991 presso Università di Bologna- Iscrizione all'Ordine dei medici di Trapani dal 28/12/1987- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Anatomia Patologica	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500) Servizio prestato presso le seguenti Strutture: <ul style="list-style-type: none">- Azienda Ospedaliera C. Poma di Mantova- ASST di Mantova Il candidato ha svolto esperienza presso Azienda Sanitaria Ospedaliera La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 1,250
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000) Il candidato documenta la seguente attività : <ul style="list-style-type: none">- Servizio presso Azienda Ospedaliera C. Poma di Mantova in qualità di Dirigente Medico Anatomia Patologica dal 01/04/1991 al 24/11/1991 per un totale di mesi 8- Servizio presso ASST di Mantova in qualità di Dirigente Medico di Anatomia Patologica dal 24/11/1991 al 23/08/2018 per un totale di anni 26 mesi 9 Il candidato documenta i seguenti incarichi : <ul style="list-style-type: none">- Incarico di Alta Specializzazione in Dermatopatologia dal 2005 al 23/08/2018 Il candidato dichiara altresì : <ul style="list-style-type: none">- nomina sostituto del Direttore Struttura Complessa Anatomia Patologica in caso di assenza- Incarico di responsabile Gestione della Qualità presso il Servizio di Anatomia Patologica Ospedale C. Poma di Mantova dal Settembre 2010 al Dicembre 2017- Membro società scientifiche SIAPEC, ISDP Il candidato documenta idonea esperienza professionale La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 6,000
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000) - Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 0,000

Se

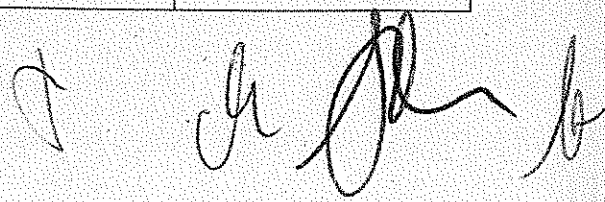
   

<p>attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Docenza Corso di Laurea per Diploma Universitario di Fisioterapista presso Università di Brescia – Materia di insegnamento Neuroanatomia a.a. 2008/2009 per n. 27 ore, a.a. 2009/2010 per n. 27 ore, a.a. 2010/2011 per n. 27 ore - Docenza Corso di Laurea per Diploma Universitario di Tecnico di Radiologia presso Università di Brescia – Materia di insegnamento Anatomia Umana a.a. 2007/2008 per n. 60 ore, a.a. 2008/2009 per n. 60 ore, a.a. 2009/2010 per n. 60 ore, a.a. 2010/2011 per n. 60 ore, a.a. 2011/2012 per n. 36 ore, a.a. 2012/2013 per n. 36 ore, a.a. 2013/2014 per n. 36 ore, a.a. 2014/2015 per n. 36 ore - Docenza Corso di Laurea per Diploma Universitario di Ostetrica presso Università di Milano – Materia di insegnamento Anatomia Umana a.a. 2007/2008 per n. 46 ore, a.a. 2008/2009 per n. 46 ore, a.a. 2009/2010 per n. 46 ore, a.a. 2010/2011 per n. 46 ore, a.a. 2011/2012 per n. 46 ore, a.a. 2013/2014 per n. 46 ore, a.a. 2015/2016 per n. 46 ore, a.a. 2016/2017 per n. 46 ore, a.a. 2017/2018 per n. 46 ore <p>Il candidato documenta una attività didattica continuativa e rivolta a Corsi di Laurea per Diploma Universitario</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p style="text-align: center;">PUNTI 0,750</p>
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - partecipazione a n. 81 eventi formativi in qualità di uditore - partecipazione a n. 63 eventi formativi in qualità di relatore/docente/moderatore <p>Il candidato presenta una attività di aggiornamento continuativa, di buon livello e settoriale</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p style="text-align: center;">PUNTI 0,300</p>

<p>TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p>Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diploma in Dermatopathology rilasciato da International Committee Dermatopathology European Union of Medical Specialist conseguito a Francoforte il 06/12/2008 <p>Il candidato ha presentato un Diploma riconosciuto a livello internazionale</p>	<p style="text-align: center;">PUNTI 2,500</p>
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. 42 Pubblicazioni <p>Il candidato ha svolto una produzione scientifica significativa che risulta essere continuativa e settoriale</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p style="text-align: center;">PUNTI 2,500</p>




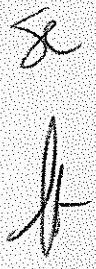
<p>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p>
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato</p> <p>Il candidato dimostra di aver svolto una attività quali-quantitativa di buon livello e settoriale rispetto al profilo richiesto</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p style="text-align: center;">PUNTI 7,000</p>

sc



ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>Il candidato presenta una carriera di alta professionalità con contenuti scientifici importanti, peraltro prevalentemente indirizzata in un ambito non richiesto dal profilo</p>	PUNTI 6,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 26,300

ALLEGATO C)

Candidato : Dott.ssa LEUTNER Monica
Data di nascita : 02/10/1965

TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none">- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 31/10/1991 presso Università di Pavia- Diploma di specializzazione in Anatomia Patologica conseguito in data 31/01/1995 presso Università di Pavia- Iscrizione all'Ordine dei medici di Varese dal 03/03/1992- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Anatomia Patologica	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500)</p> <p>Servizio prestato presso le seguenti Strutture:</p> <ul style="list-style-type: none">- AOU Maggiore della Carità Novara <p>Il candidato documenta una esperienza maturata presso Azienda Ospedaliera Universitaria</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p style="text-align: center;">PUNTI 1,500</p>
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000)</p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none">- Servizio presso Azienda Ospedaliera Universitaria "Maggiore della Carità di Novara" in qualità di Dirigente Medico di Anatomia Patologica dal 20/05/1998 al 23/08/2018 per un totale di anni 20 mesi 3 <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none">- Incarico dirigenziale di alta specializzazione "Caratterizzazione istologica e molecolare dei tumori colon rettali" dal dicembre 2016 al 23/08/2018 per un totale di anni 1 mesi 9 <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none">- Dirigente Sanitario di I° livello presso Direzione Scientifica Istituto Nazionale Tumori di Milano con partecipazione al progetto di ricerca "Chemioterapia Primaria del carcinoma della Mammella" e svolgimento attività di diagnostica e di ricerca presso divisione di Anatomia Patologica- Referente dei gruppi interdisciplinari cure per i tumori del digerente, per l'epatocarcinoma e i tumori endocrini- frequenza incontri periodici organizzati dal Dipartimento interaziendale e interregionale "Rete Oncologica del Piemonte e della Valle d'Aosta"- Iscrizione alla SIAPEC-IAP e alla EASL <p>Il candidato documenta idonea esperienza professionale</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p style="text-align: center;">PUNTI 6,000</p>
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none">- Frequenza dipartimento di Anatomia Patologica dell'Hopital Beaujon di Parigi Clichy per un periodo di addestramento sulla diagnostica delle biopsie epatiche della durata di 2 settimane nel Maggio 2010- Frequenza divisione di Anatomia Patologica Istituto Nazionale Tumori di Milano dal Gennaio all'Aprile 1996 <p>Il candidato documenta attività di frequenza per breve periodo presso istituto con riconoscimento nazionale</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p style="text-align: center;">PUNTI 0,500</p>

[Handwritten signatures and initials]

<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Docenza Corso di Laurea per Diploma Universitario di Ostetricia presso Università del Piemonte Orientale – Materia di insegnamento Anatomia Patologica a.a. 2002/2003 per n. 10 ore, a.a. 2003/2004 per n. 10 ore, a.a. 2004/2005 per n. 10 ore, a.a. 2005/2006 per n. 10 ore, a.a. 2006/2007 per n. 12 ore, a.a. 2007/2008 per n. 12 ore, a.a. 2008/2009 per n. 12 ore, a.a. 2009/2010 per n. 12 ore, a.a. 2010/2011 per n. 12 ore, a.a. 2011/2012 per n. 12 ore, a.a. 2012/2013 per n. 12 ore - Docenza Scuola Specializzazione in Anatomia Patologica presso Università degli Studi Piemonte Orientale – Materia di insegnamento Istocitodiagnostica gastroenterologica per n. 30 ore a.a. dal 2008/2009 al 2012/2013 - Docenza Scuola Specializzazione in Anatomia Patologica presso Università degli Studi Piemonte Orientale – Materia di insegnamento Ginecologia per n. 30 ore a.a. dal 2008/2009 al 2012/2013 - Docenza Scuola Specializzazione in Ginecologia e Ostetricia presso Università degli Studi Piemonte Orientale – Materia di insegnamento Anatomia Patologica a.a. dal 2000/2001 al 2009/2010 - Incarico tutoriale alla Scuola di Specializzazione in Anatomia Patologica dal Marzo 2009 <p>Il candidato documenta attività continuativa nell'ambito della disciplina di appartenenza anche in corsi per scuola di specializzazione</p>	<p>PUNTI 1,000</p>
<p>La commissione attribuisce complessivamente</p> <p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. 48 attestati partecipazione ad eventi formativi in qualità di uditore - N. 19 attestati partecipazione ad eventi formativi in qualità di relatore/moderatore/discussant <p>Il candidato ha svolto attività di aggiornamento di buon livello, continuativa nel tempo e rivolta a vari ambiti della disciplina</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 0,400</p>

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000)</p> <p>Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo</p>	<p>PUNTI 0,000</p>
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. 27 Pubblicazioni <p>Il candidato documenta una produzione scientifica di buon livello, continuativa nel tempo e orientata in diversi ambiti della disciplina in esame</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 2,500</p>

[Handwritten signatures and initials]

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato Il candidato documenta una tipologia qualitativa e quantitativa rilevante e rivolta a differenti ambiti diagnostici <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 9,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Il candidato presenta una carriera di alta professionalità con contenuti scientifici importanti indirizzata negli ambiti previsti dal profilo richiesto	PUNTI 9,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 29,900
--



 sc

Candidato : **Dott. MUSCARA' Maurizio**
Data di nascita : **11/06/1958**

TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none">- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 07/07/1989 presso Università di Milano- Diploma di specializzazione in Anatomia Patologica conseguito in data 23/10/1993 presso Università di Messina- Iscrizione all'Ordine dei medici di VCO dal 15/01/1998- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Anatomia Patologica	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500)</p> <p>Servizio prestato presso le seguenti Strutture:</p> <ul style="list-style-type: none">- Azienda ULSS n. 21 Legnago- Azienda Ospedaliera di Sondalo- ASL NO <p>Il candidato documenta una esperienza maturata prevalentemente presso Azienda Sanitaria Locale</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 1,000</p>
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000)</p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none">- Servizio presso Azienda Ospedaliera "E. Morelli" di Sondalo in qualità di Dirigente Medico Anatomia Patologica dal 08/01/1996 al 07/09/1996 per un totale di mesi 8- Servizio presso Azienda ULSS n. 21 di Legnago in qualità di Dirigente Medico di Anatomia Patologica dal 04/08/1997 al 30/05/1999 per un totale di anni 1 mesi 10- Servizio presso ASL Novara in qualità di Dirigente Medico Anatomia Patologica dal 01/06/1999 al 23/08/2018 per un totale di anni 19 mesi 3 <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none">- Incarico professionale di Elevata Valenza Strategica Aziendale "Gestione della diagnostica anatomo-patologica nel Percorso Diagnostico Terapeutico Interaziendale del Carcinoma Mammario" dal 01/07/2017 al 23/08/2018 per un totale di anni 1 mesi 2- Incarico professionale di Alta Specializzazione "Controllo di qualità in Citologia aspirativa con ago sottile" dal 01/01/2006 al 30/06/2017 per un totale di anni 11 mesi 6 <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none">- Sostituzioni del Direttore della SC Anatomia Patologica in caso di assenza nel periodo dal 2006 al 2013- Titolare di contratto di diritto privato per prestazioni professionali relative alla manutenzione e all'uso di apparecchiature di particolare complessità presso Dipartimento Patologia Umana Facoltà di Medicina e Chirurgia Università di Messina dal 2/01/1991 al 31/12/1991 e dal 2/1/1992 al 31/12/1992- Membro del GIC Interaziendale ASL VCO - ASL NO Tumori della Mammella in qualità di patologo referente e componente della Breast Unit ASL VCO-ASL NO- Patologo responsabile dello Screening mammografico di II livello progetto regionale "serena"- Patologo supervisore Centro Unico per lo screening Cervico Vaginale del Piemonte Orientale- Supervisore per il controllo di qualità in citologia esfoliativa vaginale ed extravaginale- Preposto alla sicurezza (D.Lgs.81/2008) <p>Il candidato documenta idonea esperienza professionale</p> <p>La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p>PUNTI 6,000</p>

[Handwritten signatures and initials]

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000) - Frequenza in qualità di Medico interno volontario Dipartimento di Patologia Umana Università di Messina dal 23/10/1993 al 22/12/1995 - Il candidato presenta frequenza volontaria presso Università di Messina La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 0,100
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000) - Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 0,000
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500) - N. 119 partecipazione ad eventi formativi in qualità di uditore - N. 19 partecipazioni ad eventi formativi in qualità di relatore L'attività di aggiornamento presentata dal candidato risulta essere continuativa, rivolta a vari ambiti e svolta prevalentemente come uditore La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 0,200

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000) Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo	PUNTI 0,000
Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000) - N. 19 Pubblicazioni - N. 22 atti di congresso La produzione scientifica svolta dal candidato risulta discontinua e di limitato interesse scientifico La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 0,500

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato La tipologia delle prestazioni del candidato risulta essere quantitativamente adeguata al profilo richiesto e non è ulteriormente valutabile in quanto non è stata qualitativamente dettagliata La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 5,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Il candidato presenta una carriera di adeguata professionalità con contenuti scientifici sufficienti, coerente con il profilo richiesto	PUNTI 5,000

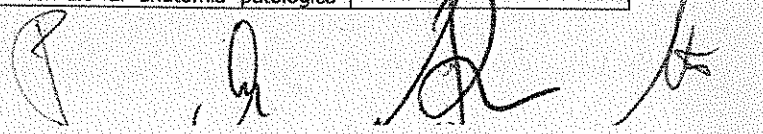
TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 17,800

Sc


Candidato : Dott.ssa ORRU' Sandra
Data di nascita : 31/12/1955

TITOLI DI AMMISSIONE <ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 11/03/1985 presso Università di Sassari - Diploma di specializzazione in Anatomia Patologica conseguito in data 19/06/1995 presso Università di Cagliari - Iscrizione all'Ordine dei medici di Cagliari dal 17/05/1985 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Anatomia Patologica 	
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 1,500)</p> <p>Servizio prestato presso le seguenti Strutture:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Usl 20 di Cagliari - ASL 8 di Cagliari - Azienda Ospedaliera San Michele di Cagliari <p>Il candidato documenta una esperienza maturata prevalentemente presso Azienda Sanitaria Ospedaliera</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	<p style="text-align: center;">PUNTI 1,250</p>
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 6,000)</p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio presso ex USL 20 di Cagliari in qualità di Assistente Medico Area Funzionale di Prevenzione e Sanità Pubblica dal 21/07/1988 al 19/03/1989 per un totale di mesi 8 – non valutabile altra disciplina - Servizio presso ex USL 21 di Cagliari in qualità di Assistente Medico di Medicina dal 10/12/1989 al 19/10/1990 per un totale di mesi 10 – non valutabile altra disciplina - Servizio di Dirigente Medico Anatomia Patologica presso ex USL 21 di Cagliari ora AO Brotzu dal 14/11/1990 al 23/08/2018 per un totale di anni 27 mesi 9 <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico Professionale di Responsabile Struttura Semplice "Patologia Mammaria ed Apparato Gastroenterico" dal 17/02/2003 al 23/08/2018 per un totale di anni 15 mesi 6 - Facente Funzioni del Direttore S.C. Anatomia Patologica Presidio Ospedaliero A.Busino anno 2016/2017 <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico di convenzione per svolgimento attività diagnostica di anatomia Patologica per Azienda USL 7 dal 1994 al 2001 - incarico in convenzione per attivazione servizio anatomia patologica Azienda Policlinico Universitario dal 2005 al 2007 - esperta aziendale anatomopatologo di percorso formativo "Consulti multidisciplinari interaziendali nella diagnosi e cura dei tumori mammari" dal 2009 - esperta aziendale della metodica di ibridazione in Situ per la rilevazione dello status del gene HER2 nella diagnosi dei tumori mammari e del tumore gastrico dal 2000 - Responsabile del progetto regionale (Legge 7 agosto 2007) di ricerca fondamentale o di base dal titolo "Caratterizzazione molecolare del carcinoma mammario triplo negativo e screening di nuovi potenziali agenti terapeutici attivi sul sistema ricerca e studio sui tumori mammari e triple negativi 2012-2015- Cod. Az. 201212 - Responsabile del progetto di ricerca Fondazione Banco di Sardegna 2016 "Introduzione nuova metodica per lo studio di nuovi marcatori per tumori mammari HER2+ a prognosi infausta, finalizzato al razionale utilizzo di terapie personalizzate" progetto regionale di ricerca e studio sui tumori mammari - Co sperimentatore del Progetto Nazionale di ricerca SOUND Studio Randomizzato di confronto tra biopsia del linfonodo sentinella e nessuna biopsia chirurgica ascellare in pazienti con carcinoma mammario iniziale e diagnostica pre operatoria del cavo ascellare negativa - Responsabile per la Regione Sardegna del gruppo di studio italiano di Patologia mammaria (GIPaM) - Referente Aziendale per la formazione 2014-2015 ASL 8 per il servizio di anatomia patologica 	<p style="text-align: center;">PUNTI 6,000</p>

Sc



<p>dell'ospedale oncologico "A.Businco"</p> <ul style="list-style-type: none"> - Segretario Regionale SIAPEC dal 2015 - Partecipante al comitato scientifico seno network e membro gruppo di lavoro per definizione linee guida nazionali per centri di senologia (Breast Unit) dal 2015 ed elaborazione per la definizione della recidiva loco regionale carcinoma mammario, nel 2018 "le neoplasie invasive della mammella, nel 2019 la radioterapia ipofrazionata nel carcinoma della mammella - Responsabile USL 8 Controllo di qualità sulla determinazione dello status di Her2, nella survey interregionale sulla accuratezza e riproducibilità della determinazione immunohistochemica di HER2 nel carcinoma della mammella ottenendo un indice di qualità del 100% - Responsabile ASL 8 del controllo di qualità nordicq per la determinazione dello status di HER2 PR nel carcinoma della mammella con valutazione "Optimal" - diagnosta del materiale istologico e citologico proveniente dallo screening provinciale nel carcinoma della mammella e colon retto - Membro del gruppo internazionale research-gate con score 17.71 - Redattore Anatomopatologo del PDTA del tumore della mammella (2016-2017) dell'A.O. Brotzu - Patologo regionale del gruppo Tecnico Regionale per la creazione ed avvio del registro tumori della regione Sardegna <p>Il candidato documenta idonea esperienza professionale</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	
<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,000
<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (punteggio massimo punti 1,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il candidato non presenta titoli da valutare sotto questo profilo <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,000
<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali (punteggio massimo punti 0,500)</p> <ul style="list-style-type: none"> - autocertificazione di partecipazione a n. 6 eventi formativi in qualità di relatore/moderatore/responsabile scientifico <p>Il candidato ha prodotto una limitata partecipazione ad eventi formativi</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,050

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Titoli accademici e scientifici (punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diploma di Specializzazione in Patologia Clinica – Indirizzo Generale e Direttivo conseguita in data 21/06/2001 presso Università di Cagliari <p>Il candidato risulta in possesso anche del diploma di specializzazione in Patologia Clinica</p>	PUNTI 1,500
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 5,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. 4 Pubblicazioni presentate su 17 autocertificate <p>La produzione scientifica presentata dal candidato risulta quantitativamente limitata e settoriale</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 0,400

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 10
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato Il candidato non presenta documentazione idonea a valutare la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 0,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Il candidato presenta una carriera di alta professionalità, peraltro prevalentemente indirizzata alla patologia mammaria	PUNTI 4,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 13,200
--

