



1157

21 DICEMBRE 2018

Allegato A)

**CONTRATTO PER
INCARICO DI DIREZIONE DI DIPARTIMENTO
DI PREVENZIONE**

Premesso che:

- con atto deliberativo n. del, è stata conferita al Dr. Giorgio Gambarotto, Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "SPRESAL", la Direzione del "Dipartimento di Prevenzione", ai sensi dell'art. 17 bis, punto 2, del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.
- che, ai sensi dell'art. 13, comma 9, del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000, e dell'art. 4, comma 2, del CCNL 17/10/2008, occorre stipulare con il succitato Dirigente Medico apposito contratto, ad integrazione di quello in essere con il medesimo con il quale il succitato Dirigente Medico è stato nominato nella Direzione della Struttura Complessa "SPRESAL".

TUTTO CIO' PREMESSO

Tra l'A.S.L. V.C.O. di Omegna, con sede legale in via Mazzini, n. 117, codice fiscale e partita I.V.A. n. 00634880033, rappresentata dal Direttore Generale, Dr. Angelo Penna, nato il 18.11.1962 a Biella, il quale interviene ed agisce in nome e per conto della suddetta A.S.L. ed il Dott. Giorgio Gambarotto, nato il a....., residente a....., in Via....., codice fiscale

SI STIPULA E SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

ART. 1 – ATTRIBUZIONE INCARICO

L'A.S.L. VCO di Omegna conferisce al Dott. Giorgio Gambarotto, già Direttore della Struttura Complessa "SPRESAL", l'incarico di Direttore del "Dipartimento di Prevenzione" così come definito nell'Atto Aziendale.

ART. 2 – DURATA INCARICO

Tale incarico ha durata triennale, dall'1.01.2019 al 31.12.2021.

E' prevista la facoltà di rinnovo, fatto salva la permanenza del Dott. Giorgio Gambarotto nell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "SPRESAL" afferente a tale Dipartimento, ai sensi del succitato art. 17 bis del D.Lgs. 502/92.



Art. 3 – OBIETTIVI GENERALI DA PERSEGUIRE

Al Dott. Giorgio Gambarotto vengono assegnati gli obiettivi strategici di seguito elencati, che saranno oggetto di valutazione secondo le disposizioni aziendali e contrattuali vigenti:

- Garantire, a livello dipartimentale, un efficiente ed efficace impiego delle risorse umane, tecnologiche, strumentali e degli spazi al fine di garantire il miglior servizio all'utenza e perseguire gli obiettivi strategici aziendali.
- Conoscere, accettare e dare piena attuazione al "*Regolamento aziendale per l'attuazione delle disposizioni legislative di cui al D.Lgs 81/08 e riguardante l'organizzazione e la gestione della tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro dell'ASL VCO*" (Deliberazione n. 89 del 18.6.2012) come declinato dal sistema di deleghe previsto.
- Riorganizzare la distribuzione delle sedi in condivisione con le Strutture afferenti al Dipartimento efficientando le attività dirigenziali e le prestazioni a bassa frequenza e programmabili orientando, in particolare, le sedi decentrate al soddisfacimento della domanda dell'utenza ed ai bisogni dei cittadini.
- Garantire un maggiore livello di integrazione tra le Strutture afferenti al Dipartimento e con le Strutture territoriali e ospedaliere sulla base di specifici percorsi operativi.
- Sviluppare capacità professionali presenti nel Dipartimento necessarie allo svolgimento della funzione direzionale.
- Sostenere l'azione delle strutture con sedi diversificate tendenti a sviluppare interazioni e maggiori livelli di integrazione che permettano scambi professionali ed un migliore utilizzo delle strutture e tecnologie esistenti.
- Organizzare, nell'ambito dei Servizi dipartimentali, momenti di confronto sui risultati raggiunti (sia positivi che negativi) al fine di far emergere gli aspetti di maggiore criticità affrontabili con percorsi di formazione, di aggiornamento e di ridefinizione delle procedure professionali.

Art. 4 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Al Dott. Giorgio Gambarotto, per l'espletamento del suddetto incarico, è attribuita la maggiorazione della retribuzione di posizione – parte variabile – ricompresa nell'ambito della percentuale prevista dall'art. 39 del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000, come modificato dall'art. 4 comma 3 e 4 del CCNL della Dirigenza Medico Veterinaria 6.5.2010, nella misura definita dalla succitata deliberazione n. del determinata nell'importo annuo lordo di € 18.000,00.

La cessazione, a qualunque titolo, dall'incarico di Direttore della Soc SPRESAL comporterà l'automatica decadenza dall'incarico da Direttore del "Dipartimento di Prevenzione".

ART. 5 – VALUTAZIONE E VERIFICHE DELL'INCARICO – OBIETTIVI E RISORSE

Il Dirigente affidatario dell'incarico è soggetto a verifica al termine dell'incarico, per la conferma o revoca dell'incarico stesso, ai sensi del CCNL. 03/11/2005 – Area Dirigenza Medica e Veterinaria.



Si richiama interamente il vigente Regolamento Aziendale, per l'affidamento, valutazione e relativi effetti degli incarichi dirigenziali.

Viene inoltre richiamata la DGR n. 9-11625 del 22.6.2009 che detta disposizioni integrative sulla procedura di valutazione.

Al Dirigente affidatario dell'incarico potranno essere affidati annualmente obiettivi specifici, nonché risorse, concordandoli e sottoscrivendoli con la Direzione Generale. In tal caso verranno effettuate verifiche annuali sui risultati di gestione ai sensi del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria.

Con deliberazione n. 168 del 10.03.2004 è stato approvato il "Regolamento Aziendale in materia di valutazione dei risultati di gestione dei Dirigenti" che si richiama nella sua interezza.

Art. 6 – NORMA DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto di lavoro, si rimanda alla norma del titolo II, capo I del libro V del C.C. nonché ai CC.CC.NN.LL. 05.12.1996, 08.06.2000, 03.11.2005 e 17.10.2008 Dirigenza Medica e Veterinaria ed alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei Dirigenti Medici del S.S.N.

Art. 7 - FORO COMPETENTE

Per tutte le controversie che dovessero insorgere in dipendenza del presente contratto, sarà territorialmente competente, in via esclusiva, il Foro di Verbania.

Art. 8 - REGISTRAZIONE

Il presente contratto, esente da bollo ai sensi del D.P.R. 642 del 26.10.1972 – tabella punto 25 e s.m.i., composto di n. 3 fogli, viene redatto in duplice originale, di cui uno verrà acquisito al fascicolo personale e l'altro restituito al contraente, potrà essere registrato con spese a carico del Dott. Giorgio Gambarotto in caso d'uso ai sensi del D.P.R. 26.10.1972 n. 634.



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Letto, confermato e sottoscritto.

Omegna, li

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Angelo Penna)

Dr. Giorgio Gambarotto
