



**1159**

**21 DICEMBRE 2018**

**Allegato A)**

**CONTRATTO PER  
INCARICO DI DIREZIONE DI DIPARTIMENTO  
DELLE PATOLOGIE CHIRURGICHE**

**Premesso che:**

- con atto deliberativo n. .... del ....., è stata conferita al Dr. Carlo Maestrone, Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Anestesia e Rianimazione", la Direzione del "Dipartimento delle Patologie Chirurgiche", ai sensi dell'art. 17 bis, punto 2, del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.
- che, ai sensi dell'art. 13, comma 9, del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000, e dell'art. 4, comma 2, del CCNL 17/10/2008, occorre stipulare con il succitato Dirigente Medico apposito contratto, ad integrazione di quello in essere con il medesimo con il quale il succitato Dirigente Medico è stato nominato nella Direzione della Struttura Complessa "Anestesia e Rianimazione".

**TUTTO CIO' PREMESSO**

Tra l'A.S.L. V.C.O. di Omegna, con sede legale in via Mazzini, n. 117, codice fiscale e partita I.V.A. n. 00634880033, rappresentata dal Direttore Generale, Dr. Angelo Penna, nato il 18.11.1962 a Biella, il quale interviene ed agisce in nome e per conto della suddetta A.S.L. ed il Dott. Carlo Maestrone, nato il ..... a....., residente a....., in Via....., codice fiscale .....

**SI STIPULA E SI CONVIENE QUANTO SEGUE:**

**ART. 1 – ATTRIBUZIONE INCARICO**

L'A.S.L. VCO di Omegna conferisce al Dott. Carlo Maestrone, già Direttore della Struttura Complessa "Anestesia e Rianimazione", l'incarico di Direttore del "Dipartimento delle Patologie Chirurgiche" così come definito nell'Atto Aziendale.

**ART. 2 – DURATA INCARICO**

Tale incarico ha durata triennale, dall'1.01.2019 al 31.12.2021.

E' prevista la facoltà di rinnovo, fatto salva la permanenza del Dott. Carlo Maestrone nell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Anestesia e Rianimazione" afferente a tale Dipartimento, ai sensi del succitato art. 17 bis del D.Lgs. 502/92.



### **Art. 3 – OBIETTIVI GENERALI DA PERSEGUIRE**

Al Dott. Carlo Maestrone vengono assegnati gli obiettivi strategici di seguito elencati, che saranno oggetto di valutazione secondo le disposizioni aziendali e contrattuali vigenti:

- Garantire, a livello dipartimentale, un efficiente ed efficace impiego delle risorse umane, tecnologiche, strumentali e degli spazi al fine di garantire il miglior servizio all'utenza e perseguire gli obiettivi strategici aziendali, dando particolare rilievo alla integrazione delle attività degli Ospedali "Castelli" di Verbania e "S. Biagio" di Domodossola.
- Conoscere, accettare e dare piena attuazione al *"Regolamento aziendale per l'attuazione delle disposizioni legislative di cui al D.Lgs 81/08 e riguardante l'organizzazione e la gestione della tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro dell'ASL VCO"* (Deliberazione n. 89 del 18.6.2012) come declinato dal sistema di deleghe previsto.
- Utilizzare le risorse economiche assegnate al fine di perseguire gli obiettivi strategici aziendali e dipartimentali.
- Realizzare, in condivisione tra le Strutture afferenti il Dipartimento, la Direzione dei Presidi Ospedalieri e la Direzione delle Professioni Sanitarie, una riorganizzazione e suddivisione dell'attività di degenza, assumendo come criteri prioritari il grado e l'omogeneità dei livelli assistenziali.
- Realizzare, in condivisione tra le Strutture afferenti il Dipartimento, la Direzione dei Presidi Ospedalieri e la Direzione Professioni Sanitarie, una riorganizzazione dell'attività operatoria assumendo, come criteri prioritari, la gravità e l'urgenza della condizione patologica e, in successione, la disciplina, al fine di garantire livelli di buona efficacia e adeguati livelli di efficienza operativa.
- Sostenere percorsi di addestramento e formazione dei Dirigenti in merito a tecniche innovative che possano essere implementate nel contesto organizzativo aziendale.
- Individuare ed applicare procedure e modalità operative che garantiscano una maggiore qualità e sicurezza nelle procedure chirurgiche e assistenziali.
- Sostenere l'azione delle Strutture con sedi diversificate tendenti a sviluppare interazioni e maggiori livelli di integrazione che permettano scambi professionali ed un migliore utilizzo delle strutture e tecnologie esistenti.
- Organizzare, nell'ambito delle Strutture Dipartimentali, momenti di confronto clinico in merito ai risultati raggiunti (sia positivi che negativi) al fine di far emergere gli aspetti di maggiore criticità affrontabili con percorsi di formazione, di aggiornamento e di ridefinizione delle procedure professionali.
- Valutare gli esiti del Piano Nazionale Esiti degli ultimi anni ed individuare percorsi assistenziali di miglioramento sulle condizioni di maggiore criticità.

### **Art. 4 – TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al Dott. Carlo Maestrone, per l'espletamento del suddetto incarico, è attribuita la maggiorazione della retribuzione di posizione – parte variabile – ricompresa nell'ambito della percentuale prevista dall'art. 39 del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000, come modificato dall'art. 4 comma 3 e 4 del CCNL della Dirigenza Medico Veterinaria



6.5.2010, nella misura definita dalla succitata deliberazione n. .... del .... determinata nell'importo annuo lordo di € 18.000,00.

La cessazione, a qualunque titolo, dall'incarico di Direttore della Soc Anestesia e Rianimazione comporterà l'automatica decadenza dall'incarico da Direttore del "Dipartimento delle Patologie Chirurgiche".

#### **ART. 5 – VALUTAZIONE E VERIFICHE DELL'INCARICO – OBIETTIVI E RISORSE**

Il Dirigente affidatario dell'incarico è soggetto a verifica al termine dell'incarico, per la conferma o revoca dell'incarico stesso, ai sensi del CCNL. 03/11/2005 – Area Dirigenza Medica e Veterinaria.

Si richiama interamente il vigente Regolamento Aziendale, per l'affidamento, valutazione e relativi effetti degli incarichi dirigenziali

Viene inoltre richiamata la DGR n. 9-11625 del 22.6.2009 che detta disposizioni integrative sulla procedura di valutazione.

Al Dirigente affidatario dell'incarico potranno essere affidati annualmente obiettivi specifici, nonché risorse, concordandoli e sottoscrivendoli con la Direzione Generale. In tal caso verranno effettuate verifiche annuali sui risultati di gestione ai sensi del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria.

Con deliberazione n. 168 del 10.03.2004 è stato approvato il "Regolamento Aziendale in materia di valutazione dei risultati di gestione dei Dirigenti" che si richiama nella sua interezza.

#### **Art. 6 – NORMA DI RINVIO**

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto di lavoro, si rimanda alla norma del titolo II, capo I del libro V del C.C. nonché ai CC.CC.NN.LL. 05.12.1996, 08.06.2000, 03.11.2005 e 17.10.2008 Dirigenza Medica e Veterinaria ed alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei Dirigenti Medici del S.S.N.

#### **Art. 7 - FORO COMPETENTE**

Per tutte le controversie che dovessero insorgere in dipendenza del presente contratto, sarà territorialmente competente, in via esclusiva, il Foro di Verbania.

#### **Art. 8 - REGISTRAZIONE**

Il presente contratto, esente da bollo ai sensi del D.P.R. 642 del 26.10.1972 – tabella punto 25 e s.m.i., composto di n. 3 fogli, viene redatto in duplice originale, di cui uno verrà acquisito al fascicolo personale e l'altro restituito al contraente, potrà essere registrato con spese a carico del Dott. Carlo Maestroni in caso d'uso ai sensi del D.P.R.



**A.S.L. V.C.O.**

*Azienda Sanitaria Locale  
del Verbano Cusio Ossola*

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

26.10.1972 n. 634.

Letto, confermato e sottoscritto.

Omegna, li .....

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Angelo Penna)

\_\_\_\_\_

Dr. Carlo Maestrone

\_\_\_\_\_