



A.S.L. VCO.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

VERBALE

DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PREPOSTA ALL'ACCERTAMENTO DELLA IDONEITA' DEI CANDIDATI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA "CHIRURGIA GENERALE DOMODOSSOLA"

Il giorno quattordici del mese di Febbraio dell'anno duemiladiciannove alle ore 9.00 presso la Sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale VCO – Via Mazzini n. 117 in Omegna – Sala Riunioni della ASL VCO al Terzo Piano di Palazzo Beltrami - si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Chirurgia Generale Domodossola".

La Commissione di selezione, costituita con deliberazione n. 1166 del 21/12/2018, risulta composta come segue :

Componenti sorteggiati :

Dott. KISS	Alberto	Direttore S.C. Chirurgia Generale ASL TO5 – Regione Piemonte
Dott. FACCI	Enzo	Direttore S.C. Chirurgia Generale AULSS 5 Polesana - Regione Veneto
Dott. ANSALONI	Luca	Direttore S.C. Chirurgia Generale AUSL della Romagna – Regione Emilia Romagna

Componente di diritto :

Dott.ssa ZELASCHI Emma - Direttore Sanitario Aziendale ASL VCO

Segretario :

Sig. Collecchia Stefania Collaboratore Amm.vo Professionale

Alle ore 09.00 tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni :

- dall'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502/1992 così come modificato dall'art. 13 del D.Lgs.vo 19.06.1999 n. 229 e dal D.L. 13.09.2012 n. 158 convertito in Legge 8.11.2012 n. 189, dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484, dal 23.12.1978 n. 817 convertito in Legge 19.02.1979 n. 54, dal Decreto 23.03.2000 n. 184, dal D.P.C.M. 08.03.2001, dal D.Lgs. 28.07.2000 n. 254, dal DPR 20.12.2000 n. 445.
- dalla D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012, trasmessa dalla Regione Piemonte con nota Prot. n. 19150/DB2013 del 09/08/2013;
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 per le parti applicabili
- Bando di avviso pubblico approvato con deliberazione n. 794 del 2.08.2018

La commissione da atto che, ai sensi della normativa sopracitata, la stessa deve provvedere all'elezione di un Presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, in caso di parità di voti, sarà eletto il componente più anziano.

Viene individuato all'unanimità il Dott. Facci Enzo.

Il Presidente constata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento è stato indetto con deliberazione n. 794 del 2.08.2018, ai sensi dell'art. 15 e 15 ter del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. e del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. e della D.G.R. 14-6180 del 29/07/2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 189 del 08/11/2012. Approvazione"
- il pubblico avviso di che trattasi è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 35 del 30.08.2018 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 81 del 12.10.2018;
- il termine di scadenza del suddetto bando per la presentazione delle domande è stato fissato nel giorno 12.11.2018.
- nel testo dell'avviso era stato definito il profilo professionale

La Commissione, sulla base della normativa sopra richiamata, stabilisce di procedere nei lavori con il seguente ordine :

- A) Presa d'atto del "profilo professionale" del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con la succitata deliberazione n. 794 del 2.08.2018;
- B) Predisposizione dei criteri di valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, del colloquio e dei relativi punteggi, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- C) Esame delle istanze di partecipazione ed accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità dei candidati previsti dall'art. 5 – commi 1 e 2 del D.P.R. n. 484/1997;
- D) Accertamento di insussistenza di incompatibilità;
- E) Valutazione comparativa dei curricula;
- F) Espletamento e valutazione dei colloqui;
- G) Formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti;
- H) Trasmissione degli atti alla Amministrazione della ASL per gli adempimenti successivi.

A) **PRESA D'ATTO DEL PROFILO PROFESSIONALE**

La Commissione procede alla lettura del profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato nell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 794 del 2.08.2018 e che risulta essere il seguente:

PROFILO OGGETTIVO

IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Secondo quanto previsto dal vigente Atto Aziendale dell'ASL VCO di cui all'art. 3, comma 1-bis del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. e nel rispetto degli indirizzi della DGR n. 1-600 del 19.11.2014 dal titolo



"Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014-2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo territoriale" come integrata dalla DGR n- 1 -924 del 23-1-2015 presso l'ASL VCO sono attive due strutture complesse di Chirurgia Generale, l'una presso il Presidio ospedaliero San Biagio di Domodossola e, l'altra, presso il presidio Castelli di Verbania. Entrambe esercitano le prestazioni di natura medico specialistica proprie della disciplina. All'ASL VCO afferisce una popolazione, alla data del 31.12.2017, di 169.818 abitanti; l'ASL è articolata su due presidi ospedalieri ed un distretto unico.

TIPOLOGIA ED ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DELLA SOC CHIRURGIA GENERALE DOMODOSSOLA

Nell'Asl VCO sono presenti due presidi ospedalieri "Castelli" a Verbania e "San Biagio" a Domodossola, in ognuno dei quali è presente una S.C. di Chirurgia Generale.

Entrambe le strutture afferiscono al Dipartimento delle Patologie Chirurgiche e rispondono ai bisogni connessi alla patologia chirurgica attraverso percorsi di diagnosi, cura, assistenza delle principali patologie chirurgiche.

Dal punto di vista assistenziale: - i posti letto della Soc Chirurgia di Domodossola sono allocati in una degenza unica dipartimentale con la SOC ORL e l'attività operatoria viene svolta in un unico blocco operatorio, dotato di cinque sale operatorie; - i posti letto della Soc Chirurgia di Verbania sono allocati in una degenza unica dipartimentale con la Soc Ortopedia e Traumatologia di Verbania e l'attività operatoria viene svolta in un unico blocco operatorio dotato di cinque sale operatorie.

Le Strutture cooperano per garantire una risposta uniforme, efficace ed efficiente in entrambi i presidi e garantiscono la continuità assistenziale mediante l'integrazione organizzativa e professionale con le strutture ed i soggetti dell'assistenza extra ospedaliera ivi compresi i medici di medicina generale. Le strutture offrono al paziente l'attività programmata di ricovero (ordinario e in day surgery), l'attività ambulatoriale oltre che l'intervento in caso di urgenza emergenza nella disciplina.

Come si desume dall'atto aziendale vigente, le strutture si occupano di:

- Attività di Chirurgia Generale e vascolare in elezione e in urgenza in collaborazione con i reparti maggiormente interessati a tale attività come la Medicina e Chirurgia d'Urgenza, Medicina Generale, Neurologia, Pediatria, Traumatologia, Anestesia e Rianimazione oltre che con i reparti chirurgici più specialistici, sia per pazienti adulti che per pazienti pediatrici.
- Chirurgia Oncologica in particolar modo orientata alle neoplasie gastroenterologiche, della cute, della mammella, della tiroide in stretta collaborazione con le strutture di Oncologia medica, Radioterapia, Endoscopia, Endocrinologia, Radiologia.
- Chirurgia Vascolare di tutti i distretti corporei in collaborazione con la S.C. di Radiologia che si occupa della terapia endovascolare.
- Chirurgia laparoscopica delle affezioni benigne e di quelle oncologiche iniziali.
- Chirurgia delle ghiandole endocrine in collaborazione con la struttura di Endocrinologia.
- Chirurgia proctologica.
- Chirurgia in regime di Day Surgery per tutti gli interventi eseguibili in tale regime.
- Chirurgia ambulatoriale per neoplasie o lesioni della cute e del sottocute.
- Partecipazione a discussione plurispecialistica dei GIC del colon retto e neoplasie gastroenterologiche, della mammella, della cute e della tiroide.
- **AMBULATORI:**
 - o Chirurgia Generale.
 - o Endocrino chirurgia con attività di ecografia tiroidea e ago aspirati tiroidei eco-guidati.

- Proctologia
- Flebologia
- Chirurgia Vascolare ed ecodoppler
- Attività di prericovero.

L'Azienda, secondo la mission aziendale, persegue la valorizzazione del proprio capitale di tecnologie e di professionisti come competenze distintive, dedicate alla gestione e produzione di servizi sanitari. La visione dell'Azienda si caratterizza per la capacità di sviluppare integrazioni, alleanze e sinergie all'interno del sistema sanitario regionale e con il contesto locale e sovrazonale, al fine di realizzare una rete integrata di servizi per la tutela della salute, in un'ottica di miglioramento continuo, di innovazione organizzativa, di sviluppo e valorizzazione delle professionalità.

Da tali elementi di mission e visione aziendale identificati e caratterizzanti l'Azienda e inseriti nell'Atto Aziendale, trova fondamento una strategia di sviluppo delle qualità e quantità delle attività presenti nelle due strutture di Chirurgia Generale con l'obiettivo di :

- migliorare i livelli produttivi
- contrastare il fenomeno della mobilità passiva
- prepararsi alla futura realizzazione dell'ospedale unico già in fase di progettazione

Pertanto, la nuova struttura di Chirurgia Generale dovrà orientare la propria attività a tutti i settori tradizionali della chirurgia generale, oncologica e benigna, programmata e in urgenza, nonché a settori più innovativi delle patologie disfunzionali, endocrine e metaboliche e a tutte le più moderne tecniche e tecnologie di chirurgia mini invasiva.

DATI DI ATTIVITA' DELLA SOC CHIRURGIA GENERALE DOMODOSSOLA

Di seguito si riportano i dati relativi agli ultimi quattro anni dei posti letto, del numero dei ricoveri, del numero delle prestazioni ambulatoriali, del fatturato complessivo riferiti alla Soc Chirurgia Generale Domodossola.

	2014	2015	2016	2017
Posti letto RO	14	14	14	15
Posti letto DH	2,3	3,2	2,7	2,6

N° ricoveri RO	587	543	516	643
N° ricoveri DH	283	394	343	327
Totale ricoveri	870	937	859	970

N° prestazioni ambulatoriali flusso C	3.728	3.881	2.483	3.250
N° prestazioni ambulatoriali flusso C2	951	727	670	862
N° prestazioni ambulatoriali flusso C4	426	448	305	418
N° prestazioni ambulatoriali flusso C5	0	0	0	0
Totale N° prestazioni	5.105	5.056	3.458	4.530

Fatturato RO	2.350.245	2.259.887	1.883.526	2.702.796
Fatturato DH	319.246	447.477	405.602	355.144
Fatturato flusso C	74.058	63.666	44.867	67.011
Fatturato flusso C2	19.686	16.049	13.869	17.636
Fatturato flusso C4	8.784	9.014	6.313	8.481
Fatturato flusso C5	0	0	0	0
Totale fatturato	2.772.019	2.796.093	2.354.177	3.151.068

Di seguito si riportano, per l'anno 2017, i primi 20 DRG trattati in ricovero ordinario e i primi 10 trattati in DS presso la Soc Chirurgia Generale Domodossola.

DRG Effettuati in ordine di casi – Degenza Ordinaria

Prog	DRG	Descrizione DRG	Casi	%	Peso base (*)
1	494	Colecistectomia laparoscopica senza esplorazione del dotto biliare comune senza CC	96	14,93%	1,199323
2	183	Esofagite, gastroenterite e miscellanea di malattie dell'apparato digerente età >17 anni senza CC	57	8,86%	0,405840
3	534	Interventi vascolari extracranici senza CC	29	4,51%	1,743123
4	208	Malattie delle vie biliari senza CC	25	3,89%	0,495556
5	167	Appendicectomia con diagnosi principale non complicata senza CC	24	3,73%	1,083369
6	570	Interventi maggiori su intestino crasso e tenue con CC senza diagnosi gastrointestinale maggiore	22	3,42%	4,789674
7	569	Interventi maggiori su intestino crasso e tenue con CC con diagnosi gastrointestinale maggiore	19	2,95%	5,837072
8	160	Interventi per ernia, eccetto inguinale e femorale, età >17 anni senza CC	19	2,95%	0,580195
9	207	Malattie delle vie biliari con CC	18	2,80%	1,579771
10	149	Interventi maggiori su intestino crasso e tenue senza CC	16	2,49%	3,010157
11	181	Occlusione gastrointestinale senza CC	16	2,49%	0,732967
12	479	Altri interventi sul sistema cardiovascolare senza CC	13	2,02%	2,006771
13	165	Appendicectomia con diagnosi principale complicata senza CC	12	1,87%	1,487093
14	554	Altri interventi vascolari con CC senza diagnosi cardiovascolare maggiore	11	1,71%	3,023275
15	204	Malattie del pancreas eccetto neoplasie maligne	9	1,40%	1,352095
16	083	Traumi maggiori del torace con CC	9	1,40%	1,108337
17	493	Colecistectomia laparoscopica senza esplorazione del dotto biliare comune con CC	9	1,40%	2,283961
18	290	Interventi sulla tiroide	8	1,24%	1,413457
19	110	Interventi maggiori sul sistema cardiovascolare con CC	8	1,24%	6,012696
20	467	Altri fattori che influenzano lo stato di salute	8	1,24%	0,275920
21		Altro	215	33,51%	
		TOTALE CASI	643	100,00%	

DRG EFFETTUATI IN ORDINE DI CASI – DAY HOSPITAL

Prog	DRG	Descrizione DRG	Casi	%	Peso base (*)
1	162	Interventi per ernia inguinale e femorale, età >17 anni senza CC	108	33,03%	0,494287
2	158	Intervento su ano e stoma senza CC	42	12,84%	0,508675
3	160	Interventi per ernia, eccetto inguinale e femorale, età >17 anni senza CC	34	10,40%	0,580195
4	189	Altre diagnosi relative all'apparato digerente, età >17 anni senza CC	22	6,73%	0,361828
5	266	Trapianti di pelle e/o sbrigliamenti eccetto per ulcere della pelle/cellulite senza CC	19	5,81%	0,686416
6	270	Altri interventi su pelle, tessuto sottocutaneo e mammella senza CC	17	5,20%	0,518409
7	267	Interventi perianali e pilonidiali	14	4,28%	0,671604
8	131	Malattie vascolari periferiche senza CC	12	3,67%	0,461278
9	161	Interventi per ernia inguinale e femorale, età >17 anni con CC	8	2,45%	1,511215
10	183	Esofagite, gastroenterite e miscellanea di malattie dell'apparato digerente, età >17 anni senza CC	6	1,83%	0,405840
11		Altro	51	13,82%	
		TOTALE CASI	327	100,00%	

SL. dom d. f.

Il personale assegnato alla Soc Chirurgia Generale Domodossola è il seguente:

Dirigenti medici	6
Infermieri (in comune con Soc ORL in degenza dipartimentale)	14 + 1 coordinatore
OSS (in comune con Soc ORL in degenza dipartimentale)	8

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della Struttura Complessa è richiesto il possesso delle competenze di seguito elencate:

Alla luce delle caratteristiche dell'A.S.L. VCO e di quelle della Struttura Complessa Chirurgia Generale sopra descritte, e dato atto delle linee di evoluzione futura delle stesse secondo la programmazione regionale, si ritiene che il Direttore di questa Struttura debba possedere le seguenti caratteristiche:

- 1 CONOSCENZA ED ESPERIENZA in tutti gli ambiti della disciplina di Chirurgia Generale, inclusa la chirurgia laparoscopica e urgente complessa e, in particolare, la chirurgia oncologica, con adeguata capacità tecnica per il trattamento chirurgico delle patologie maligne e benigne colon - rettali, gastro – esofagee, epatobiliari e pancreatiche;
- 2 Capacità di orientare la scelta delle tecniche chirurgiche nel rispetto delle linee guida presenti in letteratura e nell'ottica dell'uso appropriato delle risorse e della minore invasività possibile;
- 3 Competenza ed esperienza nella costruzione di percorsi per la gestione integrata dei pazienti e nella redazione e applicazione di protocolli e procedure cliniche per la corretta gestione dei pazienti;
- 4 Competenza ed esperienza nella programmazione, organizzazione e controllo delle attività erogate, ai fini del raggiungimento degli obiettivi di attività e di contenimento dei costi, nel rispetto del budget assegnato;
- 5 Conoscenza del modello della rete oncologica del Piemonte e della Valle D'Aosta, delle funzioni organizzative sue principali (CAS e GIC) e dei relativi indicatori di valutazione.
- 6 Capacità ed esperienza nella gestione di équipe, nello sviluppare corretti rapporti di integrazione fra la propria équipe e altre équipes in una logica multidisciplinare, nonché esperienza nella gestione di rapporti con i professionisti del territorio (medici di medicina generale e specialisti ambulatoriali);
- 7 Attitudine alla verifica costante e strutturata della qualità tecnico – professionale delle prestazioni erogate, accompagnata dalla conoscenza dei modelli strutturati di miglioramento sistematico della qualità e dell'innovazione tecnica ed organizzativa e degli strumenti di valutazione del Programma Nazionale Esiti (PNE);
- 8 Attenzione a tutti gli aspetti legati alla gestione del rischio, sicurezza dei pazienti, mappatura dei rischi, prevenzione degli eventi avversi, misure di controllo delle infezioni ospedaliere in ambito chirurgico;
- 9 Adeguata e consolidata capacità di formazione nei settori di riferimento nella disciplina (attività didattica e tutoriale);
- 10 Capacità di riconoscere il ruolo dei pazienti, dei loro familiari e di tutto lo staff assistenziale nella progettazione, gestione e funzionamento dei servizi e attuare processi atti al coinvolgimento efficace di chi riceve e di chi dà assistenza, garantendo loro un'adeguata comunicazione.

* * * * *

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E DEI RELATIVI PUNTEGGI :

La Commissione, successivamente, prende visione del testo dell'avviso approvato con la succitata deliberazione n. 794 del 2.08.2018 e prende atto che gli ambiti di valutazione e i relativi punteggi a disposizione sono i seguenti:

- curriculum Punti 50
- colloquio Punti 50



La commissione prende atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire e di quanto di seguito precisato.

La valutazione sia del curriculum che del colloquio è orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'Azienda.

La valutazione verrà effettuata sulle capacita, esperienza, conoscenze del candidato sulla base di due elementi:

- quella desumibile dalla documentazione presentata dal candidato (curriculum, certificazione della specifica attività attinente al posto a selezione, ecc);
- quella manifestata nel corso del colloquio.

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale si fa riferimento in via generale alle disposizioni di cui agli artt. 6 e 8 del D.P.R. n. 484/97.

Il colloquio è diretto a verificare le capacita professionali del candidato in relazione all'incarico da assumere con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacita gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere.

Per quanto concerne il curriculum riferito alle attività professionali, di studio, direzionali – organizzative, sono individuate le seguenti categorie, a ciascuna delle quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuna, per un totale massimo complessivo di 50 punti.

La Commissione procede quindi a determinare i seguenti criteri di valutazione del curriculum:

Criteri generali di valutazione :

1. i servizi dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 20/12/2000, n. 445;
2. in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
3. i servizi omogenei prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra di loro;
4. per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero, periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
6. sarà valutato il servizio prestato in qualità di dirigente Medico disciplina di Chirurgia Generale o in disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluite per effetto della normativa nazionale e contrattuale;
7. sarà valutata l'attività libero professionale esclusivamente svolta in regime convenzionale con aziende o Enti del S.S.N. ai sensi dell'art. 8 – comma 1 – del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
8. non sarà attribuito punteggio al servizio prestato presso case di cura private anche se convenzionate/accreditiate;
9. non sarà attribuito punteggio all'attività svolta in regime di volontariato;
10. i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari o riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
11. i punteggi saranno determinati con approssimazione alla terza cifra decimale, gli arrotondamenti verranno effettuati per eccesso se il quarto decimale è superiore a cinque, per difetto se lo stesso è pari o inferiore a cinque;

A series of handwritten signatures or initials, likely belonging to members of the commission, are written across the bottom right corner of the page.

12. non saranno valutati attestati laudativi;
13. non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato se rientranti nei compiti propri della posizione funzionale rivestita;
14. non saranno prese in considerazione copie di titoli non autenticate ai sensi di legge ovvero non supportate da autocertificazione (D.P.R. 20/12/2000 n. 445)
15. le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e materialmente presentate nella loro interezza, così come previsto nel bando.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum professionale dei candidati (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative), facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6 - commi 1 e 2 - e art. 8 - commi 3, 4 e 5 – del D.P.R. n. 484/1997, attribuendo i punteggi massimi di seguito indicati:

CURRICULUM (Punti 50) :

AMBITI	PUNTEGGIO MASSIMO
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime	Punteggio massimo : Punti 4,000
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione La Commissione, tenuto conto di quanto previsto in materia dagli artt. 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. 484/1997, stabilisce di attribuire : <ul style="list-style-type: none"> - punti 0,350 per anno al servizio di Dirigente Medico disciplina di Chirurgia Generale o disciplina equipollente ed in qualifiche precedenti ivi confluente per effetto della normativa nazionale e contrattuale Inoltre, in aggiunta, stabilisce di attribuire : <ul style="list-style-type: none"> - punti 0,100 per anno al conferimento di incarico di direzione di Struttura Semplice e di natura professionale anche di alta specializzazione ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000 - punti 0,200 per anno al conferimento di incarico di sostituzione del Direttore della Struttura Complessa ai sensi dell'art. 18 – comma 4 – del C.C.N.L. 08/06/2000. 	Punteggio massimo: Punti 8,000
Attività Formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti al posto a selezione in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori; partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 D.P.R. n. 484/1997, e s.m.i., nonché pregresse idoneità nazionali; master, dottorati diplomi di specializzazione; ecc.); Attività Didattica (presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento); Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina	Punteggio massimo: Punti 6,000
Produzione scientifica strettamente pertinente all'incarico da assumere, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché suo impatto sulla comunità scientifica.	Punteggio massimo: Punti 6,000
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario d'Azienda sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza	Punteggio massimo : Punti 16
Aderenza complessiva al profilo professionale tracciato	Punteggio massimo: Punti 10

Per quanto riguarda il colloquio, diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione della Struttura Complessa oggetto della presente selezione, nonché sulla modalità di gestione delle risorse economiche assegnate avuto riguardo del contesto organizzativo descritto nel bando. Con riferimento all'incarico da assumere, la Commissione stabilisce i seguenti ambiti di valutazione :

N.	PUNTI MAX	AMBITI
I	20	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzati all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui ha precedentemente operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	20	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine - differente e ulteriore rispetto a quella relativa al possesso delle conoscenze e delle competenze tecnico - specialistiche - dovrà essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare e a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità e autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.
III	10	Conoscenza della principale normativa di interesse sanitario (ad es.: D. Lgs. n. 502/1992, e s.m.i., CC.NN.LL. del personale dirigenziale e non del S.S.N., D. Lgs. n. 81/2008, L. n. 120/2007, e s.m.i., ecc.).

Il punteggio del colloquio è determinato dalla somma dei tre ambiti di valutazione.

Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di punti 26/50. Il mancato superamento del colloquio comporta il non inserimento in graduatoria.

La Commissione concorda inoltre di attenersi alle seguenti modalità di svolgimento dei colloqui:

- si darà facoltà ai candidati presenti, prima di procedere ai colloqui, di scegliere all'unanimità una delle seguenti modalità di conduzione del colloquio :
 - a) n.4 domande, uguali per tutti i candidati (in tal caso ogni candidato potrà assistere al colloquio degli altri soltanto dopo averlo sostenuto)
 - b) n. 4 domande diverse per ogni candidato da ognuno sorteggiate al momento del colloquio (in tal caso tutti i candidati potranno assistere ai colloqui degli altri)

In caso di disaccordo dei candidati in merito alla scelta di cui sopra, la commissione procederà con le modalità di cui alla lettera b)

- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a 20 minuti.
- La valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltreché mediante un punteggio numerico, anche da un giudizio sintetico;

- i candidati in attesa dello svolgimento del colloquio saranno riuniti in un locale diverso da quello in cui si svolgerà il colloquio;
- ciascun candidato una volta sostenuto il colloquio non potrà comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovrà lasciare i locali della sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo.

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione del colloquio, ai seguenti criteri:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

C) ESAME DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E ACCERTAMENTO DEL POSSESSO DEI REQUISITI

La Commissione, prende atto che entro il termine di scadenza del bando di avviso pubblico (12/11/2018) hanno prodotto istanza di partecipazione all'avviso i seguenti candidati:

Cognome e nome	data di nascita
ADAMO Vincenzo	16/11/1968
ARRIGO Mario	14/10/1961
BALLABIO Andrea	02/07/1961
BOTTINI Corrado	03/07/1961
CASIERI Roberto	29/08/1960
DE CESARE Fabio	07/02/1962
LAGOMARSINI Brunello	17/08/1963
PETRUZZELLI Luca	02/10/1963
POZZO Gabriele	12/10/1974
ZONTA Sandro	15/02/1974

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione, accerta che i candidati istanti all'avviso in argomento sono stati convocati con lettera raccomandata a/r Prot. n. 1884 del 11/01/2019 per le ore 9.00 di oggi Giovedì 14 Febbraio 2019, per sostenere il colloquio, previo accertamento da parte della Commissione della loro ammissibilità.

La Commissione prende atto che il Dott. BALLABIO Andrea, con comunicazione acquisita agli atti con numero di protocollo 3044 del 16/01/2019 ha richiesto la restituzione della documentazione presentata per il conferimento dell'incarico quinquennale di che trattasi, in quanto vincitore di analogo incarico presso altra ASL.

Alle ore 9,10 si è proceduto all'appello ed alla identificazione dei candidati presenti nella sala antistante la Sala Riunioni, nonché al controllo della identità dei candidati mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Risultano essere presenti i seguenti candidati :

ADAMO	Vincenzo	C.I. Comune di Roddi n. AS1010046 rilasciata il 18/06/2010
CASIERI	Roberto	C.I. Comune di Milano n. AV1306324 rilasciata il 03/07/2014
DE CESARE	Fabio	C.I. Comune di Domodossola n. AS6354621 rilasciata il 21/09/2011
PETRUZZELLI	Luca	C.I. Comune di Torino n. AY6815930 rilasciata il 24/05/2018
POZZO	Gabriele	C.I. Comune di Andezeno n. AS2087832 rilasciata il 23/01/2012
ZONTA	Sandro	C.I. Comune di San Martino Siccomario n. AY3264475 rilasciata il 19/04/2018

Risultano assenti i seguenti candidati che pertanto vengono dichiarati rinunciati :

ARRIGO	Mario
BOTTINI	Corrado
LAGOMARSINI	Brunello

Il Segretario della commissione comunica ai candidati presenti all'avviso che gli stessi sono convocati per le ore 9.00 per la comunicazione di ammissibilità e per l'espletamento dei colloqui.

La Commissione, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 5 – 3º comma – del D.P.R. 10/12/1997, n.484, procede all'esame delle istanze e della documentazione a corredo ed accerta il possesso da parte dei succitati sanitari, dei requisiti di ammissione all'avviso previsti dal citato art. 5 – 1º comma – avute presenti le disposizioni di cui al D.M. 23/03/2000, n. 184 e del D.P.C.M. 08/03/2001 :

- 1 iscrizione all'albo professionale relativo al profilo posseduto. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima della assunzione in servizio.
- 2 anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina
- 3 curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484
- 4 attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15 – comma 2º - D.P.R. n. 484/1997, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile.

In riferimento alle disposizioni degli artt. 10, 12 e 13 del più volte citato DPR n. 484/1997, l'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso :

- amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zoo profilattici;
- istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4 – commi 12 e 13 D.Lgs. 502/1992;
- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute ai sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni

Dall'esame delle istanze pervenute, sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione a corredo, la Commissione accerta che tutti i seguenti candidati presenti risultano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa citata e pertanto vengono dichiarati ammissibili :

ADAMO	Vincenzo
CASIERI	Roberto
DE CESARE	Fabio
PETRUZZELLI	Luca
POZZO	Gabriele
ZONTA	Sandro

D) ACCERTAMENTO DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITA'

Ciascun componente la Commissione dichiara espressamente, con la sottoscrizione di apposito modulo esistente agli atti, che non sussistono motivi di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile in quanto applicabili.

E) VALUTAZIONE COMPARATA DEI CURRICULA

Alle ore 9.30 ai candidati presenti viene comunicata l'ammissibilità all'avviso e vengono comunicate le modalità di svolgimento del colloquio come sopra specificato.

I candidati vengono convocati alle ore 11,30 per lo svolgimento del colloquio.

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del curriculum di ciascuno dei candidati presenti, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo e relativo giudizio su ogni ambito di valutazione.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, riportante i titoli prodotti o dichiarati, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (Allegati dal n. 1 al n. 6).

A seguito della valutazione del curriculum, vengono attribuiti i punteggi riportati nel seguente riepilogo:

Dott. ADAMO Vincenzo	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	2,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	3,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	2,000/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	10,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	7,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 32,000/50	

Dott. CASIERI Roberto	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	2,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	1,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	2,000/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	6,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	5,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 24,000/50	

Dott. DE CESARE Fabio	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	2,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	2,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	1,000/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	6,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	6,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 25,000/50	

Dott. PETRUZZELLI Luca	VALUTAZIONE CURRICULUM	
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	4,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	8,000/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	4,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	2,000/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	14,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	9,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 41,000/50	

Dott. POZZO Gabriele		VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	2,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	3,961/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	4,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	3,000/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	10,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	7,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 29,961/50	

Dott. ZONTA Sandro		VALUTAZIONE CURRICULUM
a) valutazione tipologia delle istituzioni	Punteggio	4,000/4
b) valutazione posizione funzionale e ambiti autonomia	Punteggio	4,432/8
c) valutazione attività formativa, aggiornamento, didattica	Punteggio	5,000/6
d) valutazione produzione scientifica	Punteggio	5,000/6
e) Tipologia qualitativa quantitativa	Punteggio	14,000/16
f) Aderenza al profilo professionale	Punteggio	8,000/10
TOTALE VALUTAZIONE	PUNTEGGIO 40,432/50	

La Commissione terminata la valutazione dei curricula, alle ore 11,45 procede all'espletamento dei colloqui.

F) ESPLETAMENTO E VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

La commissione da atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri e delle modalità prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

Ai termini dell'art. 8 – comma 2 – del D.P.R. 10/12/1997 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel curriculum e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accettare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La commissione stabilisce quindi i seguenti argomenti, due su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche, uno su tematiche gestionali-organizzative e uno sulle normative di interesse sanitario, da sottoporre all'esame dei candidati :

- approccio diagnostico terapeutico nelle colecistiti acute litiasiche
- i PDTA delle neoplasie del colon retto
- Ipotesi di organizzazione e sviluppo della chirurgia generale nell'ASL VCO
- Compiti del Direttore di Struttura complessa nella prevenzione della salute dei lavoratori

Alle ore 11,50 ai candidati presenti vengono comunicate le opportune disposizioni ed istruzioni circa le modalità di svolgimento del colloquio che seguirà l'ordine alfabetico. I candidati vengono altresì invitati a disattivare e a non utilizzare i telefoni cellulari e qualsiasi altro strumento elettronico, informativo e telematico, pena l'esclusione.

I candidati presenti sono quindi invitati ad effettuare la scelta della modalità a) o b) di conduzione del colloquio e riportata nelle pagine precedenti del presente verbale. In relazione a quanto richiesto i candidati scelgono all'unanimità la modalità a).

Il Presidente della Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio

I candidati che hanno sostenuto il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali della sede di esame e non

comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo, appositamente riuniti in un locale attiguo a quello sede di esame.

I colloqui hanno inizio alle ore 11.55 con il Dott. ADAMO Vincenzo.

Si procederà successivamente a chiamare i candidati seguendo l'ordine alfabetico.

Al colloquio potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 50 e lo stesso si intende superato con il punteggio minimo di punti 26, così come indicato nel bando.

La Commissione procede al colloquio con i candidati presenti e al termine di ciascun colloquio vengono attribuiti i punteggi come di seguito riportati :

	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott. ADAMO Vincenzo	Il candidato ha risposto sufficientemente ai quesiti ad eccezione della domanda sulla normativa in cui ha manifestato alcune incertezze	PUNTI 30/50 IDONEO

	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott. CASIERI Roberto	Discreta trattazione dei quesiti con esposizione sicura degli argomenti clinici e organizzativi. La risposta al quesito normativo non è stata esauriente	PUNTI 35/50 IDONEO

	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott. DE CESARE Fabio	Buona trattazione degli argomenti sia clinici che organizzativi con particolare appropriatezza per quanto riguarda il contesto territoriale	PUNTI 40/50 IDONEO

	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott. PETRUZZELLI Luca	Discreta trattazione degli argomenti manifestando relativa sicurezza sugli argomenti clinici organizzativi. La risposta al quesito normativo non è stata esauriente	PUNTI 35/50 IDONEO

	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott.POZZO Gabriele	Il candidato ha risposto sufficientemente ai quesiti pur con alcune incertezze nell'esposizione	PUNTI 30/50 IDONEO

	GIUDIZIO SINTETICO	VALUTAZIONE COLLOQUIO
Dott. ZONTA Sandro	Ottima esposizione di tutti gli argomenti che sono stati trattati con chiarezza, appropriatezza ed esaustività	PUNTI 45/50 IDONEO

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue :

COGNOME E NOME	CURRICULUM	COLLOQUIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	GIUDIZIO FINALE : IDONEO/NON IDONEO
ADAMO Vincenzo	32,000	30	62,000	IDONEO
CASIERI Roberto	24,000	35	59,000	IDONEO
DE CESARE Fabio	25,000	40	65,000	IDONEO
PETRUZZELLI Luca	41,000	35	76,000	IDONEO
POZZO Gabriele	29,961	30	59,961	IDONEO
ZONTA Sandro	40,432	45	85,432	IDONEO

H) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

A questo punto, la Commissione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna di candidati idonei da sottoporre alla scelta del Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Struttura Complessa "Chirurgia Generale Domodossola"

POSIZIONE	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
1	ZONTA Sandro	85,432/100
2	PETRUZZELLI Luca	76,000/100
3	DE CESARE Fabio	65,000/100

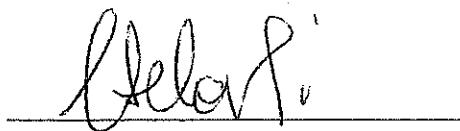
La Commissione da atto che il presente verbale, il profilo del Dirigente da incaricare, nonché i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

Alle ore 17,30 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

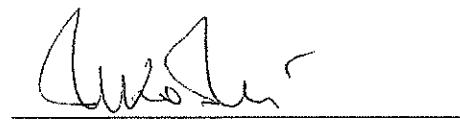
Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto

Omegna, 14 Febbraio 2019

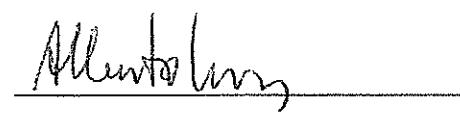
Direttore Sanitario d'Azienda
Dott.ssa Emma ZELASCHI



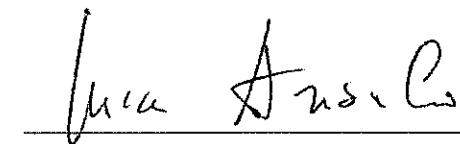
Presidente della Commissione
Dott. FACCI Enzo



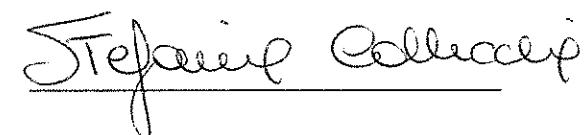
Componenti della Commissione
Dott. KISS Alberto



Dott. ANSALONI Luca



Segretario della Commissione
Sig. Stefania Collecchia



Allegato i)

Candidato : Dott. ADAMO Vincenzo
Data di nascita : 16/11/1968

TITOLI DI AMMISSIONE

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 22/10/1992 presso Università degli Studi di Catania
- Diploma di specializzazione in Chirurgia d'Urgenza e di Pronto Soccorso conseguita in data 30/11/1997 presso Università di Catania
- Iscrizione all'Ordine dei medici di Ragusa dal 02/02/1983
- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Chirurgia Generale

AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00) - Ex ASL 17 Savigliano ora ASL CN1 - A.O. Ospedale Santa Corona Pietra Ligure ora ASL 2 Savonese - Ospedale di Bordighera ora USL 1 Imperiese - Ospedale San Paolo di Savona ora ASL 2 Savonese - Ospedale di Santa Margherita Ligure ora ASL 4 Chiavarese - ASL CN 2	PUNTI 2,000
Il candidato ha svolto esperienza professionale prevalentemente presso Aziende Sanitarie Locali con presidi Ospedalieri	
La commissione attribuisce complessivamente	
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,00) Il candidato documenta la seguente attività : - Servizio di Ufficiale Medico di Complemento Guardia Marina Centro addestramento reclute Marina Militare Italiana dal 14/07/1993 al 13/07/1994 - Servizio di Dirigente Medico di Chirurgia Generale a tempo determinato presso Presidio Ospedaliero di Fossano ex ASL 17 di Savigliano ora ASL CN1 dal 01/09/1995 al 30/11/1995 per un totale di mesi 3 - Servizio di Dirigente Medico di Ortopedia Traumatologia a tempo determinato presso Presidio Ospedaliero di Fossano ex ASL 17 di Savigliano ora ASL CN1 dal 22/01/1996 al 21/04/1996 per un totale di mesi 3 - Servizio di Dirigente Medico di Ortopedia Traumatologia presso Azienda Ospedaliera di Ospedale Santa Corona di Pietra Ligure dal 20/05/1996 al 19/01/1997 per un totale di mesi 8 - Servizio di Dirigente Medico di Chirurgia Generale presso USL 1 Imperiese dal 21/07/1997 al 20/03/1998 per un totale di mesi 8 - Servizio di Dirigente Medico di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza presso ASL 2 Savonese dal 20/04/1998 al 02/09/1998 per un totale di mesi 4 - Servizio di Dirigente Medico di Chirurgia Generale presso ASL 4 Chiavarese dal 08/09/1998 al 31/10/1998 per un totale di anni 1 mesi 2 - Servizio di Dirigente Medico di Chirurgia Generale presso ASL CN2 Alba Bra dal 01/11/1998 al 12/11/2018 per un totale di anni 20 Il candidato documenta i seguenti incarichi professionali : - Incarico di Alta Specializzazione "Chirurgia Laparoscopica e Coloproctologia" dal 01/01/2006 al 12/11/2018 per un totale di anni 12 mesi 10 Il candidato documenta inoltre le seguenti attività : - Collaborazione libero professionale in qualità di chirurgo presso Divisione di Chirurgia Generale ASL 17 di Savigliano dal 05/05/1997 al 20/07/1997 per un totale di mesi 3 con un impegno orario di n. 38 ore settimanali - Responsabile del GIC per la Chirurgia per le neoplasie del colon-retto per l'ASL CN2 per la rete oncologica del Piemonte - Coordinatore del gruppo di studio della rete oncologica Piemonte per definire il documento di rete per esecuzione e refertazione ecografia trans-rettale per tumori del retto e dell'ano - Responsabile dell'ambulatorio di chirurgia dell'apparato Digerente - Sostituto del Direttore della Struttura complessa in caso di assenza Il candidato documenta idonea esperienza	PUNTI 8,000
La commissione attribuisce complessivamente	

H *AS.*

Anm

N

<p>Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonchè alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.; Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - partecipazione a n. 81 eventi formativi in qualità di uditore - partecipazione a n. 39 eventi formativi in qualità di relatore, docente, discussant, tutor, organizzatore, moderatore - Attività di docenza Corso di Laurea in Scienze Infermieristiche Università Piemonte Orientale a.a. 2014/2015 per n. 28 ore - Relatore in n. 4 tesi di laurea in Scienze Infermieristiche presso Università Piemonte Orientale <p>Il candidato ha svolto una discreta attività formativa, continuativa nel tempo</p>	PUNTI 3,000
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 26 Pubblicazioni <p>Il candidato ha presentato una discreta produzione scientifica su riviste nazionali</p>	PUNTI 2,000

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 16
<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato</p> <p>Il candidato documenta una buona casistica operatoria sia in urgenza che in elezione</p>	PUNTI 10,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
<p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>Discreta aderenza al profilo proposto in tutti gli ambiti</p>	PUNTI 7,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 32,000

Se

H *DR.* *Am* *W*

ALLEGATO 2)

Candidato : Dott. CASIERI Roberto
Data di nascita : 29/08/1960

TITOLI DI AMMISSIONE	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ospedale Niguarda Cà Granda di Milano - ASST Valle Olona <p>Il candidato ha svolto esperienza professionale prevalentemente presso Aziende Sanitarie Locali con presidi Ospedalieri</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 2,000
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000)</p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Dirigente Medico di Chirurgia Generale presso Ospedale Niguarda Cà Granda di Milano dal 27/12/1993 al 01/11/1998 per un totale di anni 4 mesi 10 - Servizio di Dirigente Medico di Chirurgia Generale presso ASST Valle Olona dal 2/11/1998 al 12/11/2018 per un totale di anni 20 <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi dirigenziali :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico di Specializzazione "Referente attività consulenziale, ambulatoriale e sistema qualità" dal 01/01/2002 al 12/11/2018 per un totale di anni 16 mesi 10 <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> - attività di medico di Pronto Soccorso convenzionato con contratto libero professionale presso Ospedale Gavardo (Bs) dal 01/08/1991 al 31/12/1992 per un totale di anni 1 mesi 4 <p>Il candidato documenta idonea esperienza</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 8,000
<p>Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonchè alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc..; Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diploma di Specializzazione in Chirurgia D'Urgenza e di Pronto Soccorso conseguita presso Università di Pavia in data 07/10/1993 - Attività di tutor corso di formazione in Medicina Generale Regione Lombardia dal Dicembre 2017 al Novembre 2018 <p>Il candidato non ha prodotto attestazioni di formazione individuale e risulta essere in possesso di diploma di specializzazione in disciplina equipollente</p>	PUNTI 1,000

[Handwritten signatures]

<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</p> <p>- n. 18 Pubblicazioni</p> <p>Il candidato presenta una produzione scientifica di modesta entità prevalentemente rappresentata da case-report e soprattutto orientata alla patologia endocrinologica</p>	PUNTI 2,000
--	--------------------

<p>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</p> <p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato</p> <p>Il candidato documenta una discreta casistica operatoria sia in urgenza che in elezione</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 16</p> <p style="text-align: center;">PUNTI 6,000</p>
---	---

<p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</p> <p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>Sufficiente aderenza al profilo proposto in tutti gli ambiti</p>	<p>Punteggio massimo : Punti 10</p> <p style="text-align: center;">PUNTI 5,000</p>
---	---

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 24,000
--

Allegato 3)

Candidato : Dott. DE CESARE Fabio
Data di nascita : 07/02/1962

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 19/10/1987 presso Università di Milano - Diploma di specializzazione in Chirurgia dell'Apparato Digerente ed Endoscopia Digestiva conseguita in data 07/07/1992 presso Università di Milano - Iscrizione all'Ordine dei medici di Verbania dal 26/10/1993 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Chirurgia Generale 	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00)</p> <p>- ASL VCO Omegna</p> <p>Il candidato ha svolto esperienza professionale presso Azienda Sanitaria Locale con presidi Ospedalieri</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 2,000
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000)</p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Dirigente Medico di Chirurgia Generale presso ex USSL n. 56 di Domodossola ora ASL VCO dal 01/08/1988 al 05/02/1989 e dal 06/02/1990 al 27/12/1994 per un totale di anni 5 mesi 5 - Servizio di Dirigente Medico di Chirurgia Generale presso ex USSL 55 di Verbania ora ASL VCO dal 28/12/1994 al 12/11/2018 per un totale di anni 23 mesi 11 <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico Professionale di alta Specializzazione "Chirurgia mininvasiva" dal 01/12/2003 al 09/12/2010 per un totale di anni 7 - Incarico Professionale di Alta Specializzazione "Chirurgia Proctologica" dal 10/12/2010 al 14/05/2017 per un totale di anni 6 mesi 5 - Incarico Dirigenziale di Struttura Semplice Dipartimentale "Day Surgery Multidisciplinare" dal 15/05/2017 al 12/11/2018 per un totale di anni 1 mesi 6 - Sostituzioni del Direttore di Struttura Complessa in caso di assenza <p>Il candidato documenta idonea esperienza</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 8,000
<p>Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonchè alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc..; Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - autocertificazione di partecipazione a n. 81 eventi formativi in qualità di uditore - autocertificazione di partecipazione a n. 14 eventi formativi in qualità di relatore/moderatore - Attività didattica presso Scuola Infermieri Professionali ex USSL 14 di Domodossola anno 1990/1991 Microbiologia per un totale di n. 30 ore di docenza - Attività didattica presso Scuola Infermieri Professionali ex USSL 14 di Domodossola anno 1993/1994 Educazione Sanitaria per un totale di n. 25 ore di docenza - Attività didattica presso Scuola Infermieri Professionali ex USSL 14 di Domodossola anno 1994/1995 Educazione Sanitaria per un totale di n. 6 ore di docenza - Attività didattica presso Scuola Infermieri Professionali ex USSL 14 di Domodossola anno 1995/1996 Educazione Sanitaria per un totale di n. 24 ore di docenza <p>Il candidato documenta una discreta attività formativa</p>	PUNTI 2,000

ASL

Alem

H

S

Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)

- n. 18 lavori autocertificati

PUNTI 1,000

Il candidato ha svolto una sufficiente produzione scientifica discontinua nel tempo

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 16
-------------------------------------	---------------------------------

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato	PUNTI 6,000
--	--------------------

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso Discreta aderenza al profilo proposto ad eccezione dell'attività laparoscopica richiesta	PUNTI 6,000

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 25,000

Se

dr. Ann M. H.

Allegato 4)

Candidato : Dott. PETRUZZELLI Luca
Data di nascita : 02/10/1963

TITOLI DI AMMISSIONE	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Azienda Ospedaliera Universitaria S.Luigi Orbassano - Azienda Ospedaliera Città della Salute e della Scienza di Torino <p>Il candidato ha svolto esperienza professionale presso Ospedali di Alta Specializzazione e di riferimento regionale</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 4,000
<p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000)</p> <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di Dirigente Medico di Chirurgia Generale presso Azienda Ospedaliera Universitaria S.Luigi di Orbassano dal 13/04/1993 al 31/07/1999 per un totale di anni 6 mesi 4 - Servizio di Dirigente Medico di Chirurgia Generale presso Azienda Ospedaliera Città della Salute di Torino dal 01/08/1999 al 12/11/2018 per un totale di anni 19 mesi 3 <p>Il candidato documenta i seguenti incarichi professionali :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarico di Struttura Semplice "Laparoscopia in urgenza diagnostica e terapeutica" dal 01/02/2000 al 31/07/2002 per un totale di anni 2 mesi 6 - Incarico di Alta Professionalità "trattamento post operatorio" dal 01/08/2002 al 24/06/2007 per un totale di anni 4 mesi 11 - Incarico di Alta Professionalità fascia PA "Laparoscopia in urgenza ed elezione" dal 25/06/2007 al 31/03/2015 per un totale di anni 7 mesi 9 - Incarico di Altra Specializzazione "Laparoscopia in urgenza ed in elezione" dal 01/04/2015 al 31/12/2016 per un totale di anni 1 mesi 9 - Incarico di Responsabile di Struttura Semplice "Organizzazione Risorse Umane e Struturali Attività Sale Operatorie PS Molinette" SC Chirurgia Generale d'Urgenza 3 e Pronto Soccorso dal 01/01/2017 al 12/11/2018 per un totale di anni 1 mesi 10 <p>Il candidato dichiara altresì :</p> <ul style="list-style-type: none"> - sostituzioni del Direttore della Struttura Complessa in caso di assenza - attività medico umanitaria di sala operatoria presso Ospedale di Henintsoa (Madagascar) dal 14/03/2008 al 24/03/2008 e dal 30/04/2010 al 15/05/2010 <p>Il candidato documenta idonea esperienza</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 8,000

SL

AS. H Am J

<p>Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonchè alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.; Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Specializzazione in Chirurgia Generale Indirizzo Chirurgia Oncologica conseguita in data 24/11/1995 presso Università di Torino - Master Universitario di Chirurgia Laparoscopica – anno 1998 - Attività di tutor valutatore nella sessione degli esami di stato per l'abilitazione all'esercizio della professione di Medico Chirurgo dal 2005 al 2017 - Attività di supporto didattico di tipo integrativo –pratico nell'ambito del corso integrato di Chirurgia Generale – Università di Torino a.a. 1994/95 - partecipazione a n. 41 eventi formativi in qualità di uditore - partecipazione a n. 13 eventi formativi in qualità di relatore <p>Il candidato ha svolto una attività formativa di buon livello</p>	PUNTI 4,000						
<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 19 pubblicazioni <p>Il candidato presenta una produzione scientifica datata e discontinua nel tempo</p>	PUNTI 2,000						
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</td> <td style="padding: 5px; text-align: right;">Punteggio massimo : Punti 16</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="padding: 5px;">Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="padding: 5px;">Il candidato documenta un'ottima casistica operatoria sia in urgenza che in elezione</td> </tr> </table>	VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 16	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato		Il candidato documenta un'ottima casistica operatoria sia in urgenza che in elezione		
VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 16						
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato							
Il candidato documenta un'ottima casistica operatoria sia in urgenza che in elezione							
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</td> <td style="padding: 5px; text-align: right;">Punteggio massimo : Punti 10</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="padding: 5px;">Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="padding: 5px;">Ottima aderenza al profilo proposto in tutti gli ambiti</td> </tr> </table>	ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10	Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso		Ottima aderenza al profilo proposto in tutti gli ambiti		PUNTI 14,000 PUNTI 9,000
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10						
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso							
Ottima aderenza al profilo proposto in tutti gli ambiti							
TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 41,000							



Handwritten signatures in black ink, appearing to be signatures of the candidates or their referees.

ALLEGATO 5)

Candidato : Dott. POZZO Gabriele
Data di nascita : 12/10/1974

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 27/03/2000 presso Università di Torino - Diploma di specializzazione in Chirurgia Generale conseguita in data 16/11/2006 presso Università di Torino - Iscrizione all'Ordine dei medici di Torino dal 2000 - Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Chirurgia Generale 	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00) - ASL AT Il candidato ha svolto esperienza professionale presso Azienda Sanitaria Locale con presidi Ospedalieri La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 2,000
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000) Il candidato documenta la seguente attività : - Servizio di Dirigente Medico di Chirurgia Generale presso ASL AT dal 04/04/2008 al 12/11/2018 per un totale di anni 10 mesi 7 Il candidato documenta i seguenti incarichi professionali : - Incarico di Alta professionalità CRP – Chirurgia Funzionale dell'apparato Digerente dal 01/04/2016 al 28/02/2018 per un totale di anni 1 mesi 11 - Incarico di Responsabile di Struttura Semplice "Chirurgia Esofago Gastrica" dal 01/03/2018 al 12/11/2018 per un totale di mesi 8 Il candidato dichiara altresì : - Incarico libero professionale di Dirigente medico Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'Urgenza presso ASL AT dal 20/11/2006 al 31/01/2007 senza indicazione impegno orario - Incarico libero professionale di Dirigente Medico di Chirurgia presso ASL AT dal 01/02/2007 al 31/03/2008 senza indicazione impegno orario Il candidato documenta idonea esperienza La commissione attribuisce complessivamente	PUNTI 3,961
Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonché alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc.); Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000) - Docenza presso SUISM Università di Torino Materia Anatomia e Morfologia del Corpo Umano a.a. 2000/2001 per n. 150 ore - Docenza presso SUISM Università di Torino Materia Anatomia e Morfologia del Corpo Umano a.a. 2001/2002 per n. 150 ore	PUNTI 4,000

H A - Am M

- Docenza presso SUISM (Scuola Universitaria Interfacoltà in Scienze motorie) Università di Torino Materia Anatomia e Morfologia del Corpo Umano a.a. 2002/2003 per n. 150 ore
- Docenza presso SUISM Università di Torino Materia Anatomia e Morfologia del Corpo Umano a.a. 2004/2005 per n. 150 ore
- Docenza presso SUISM Università di Torino Materia Anatomia e Morfologia del Corpo Umano a.a. 2005/2006 per n. 150 ore
- Docenza presso SUISM Università di Torino Materia Anatomia e Morfologia del Corpo Umano a.a. 2006/2007 per n. 150 ore
- Docenza presso SUISM Università di Torino Materia Anatomia e Morfologia del Corpo Umano a.a. 2007/2008 per n. 150 ore

- Docenza presso Università di Torino Corso di Laurea in Scienze Infermieristiche Materia Gastroenterologia a.a. 2006/2007 per n. 150 ore
- Docenza presso Università di Torino Corso di Laurea in Scienze Infermieristiche Materia Gastroenterologia a.a. 2007/2008 per n. 150 ore

- Partecipazione a n. 23 eventi formativi in qualità di uditore
- Partecipazione a n. 20 eventi formativi in qualità di relatore/organizzatore/responsabile scientifico

- Fellowship presso London Bridge Hospital e ST Thomas Hospital per approfondimento chirurgia laparoscopica funzionale dell'upper GI tract dal 01/03/2011 al 31/03/2011

Il candidato ha svolto una attività formativa di buon livello quali-quantitativo

Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)

- n. 19 pubblicazioni

PUNTI 3,000

Il candidato presenta una buona produzione scientifica svolta su riviste nazionali e internazionali anche come primo autore

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	Punteggio massimo : Punti 16
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato	
Il candidato documenta una buona casistica operatoria sia in urgenza che in elezione	PUNTI 10,000
ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	Punteggio massimo : Punti 10
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso	PUNTI 7,000
Discreta aderenza al profilo proposto in tutti gli ambiti	

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 29,961

Sg

Q - Am F H

Allegato 6)

Candidato : Dott. ZONTA Sandro
Data di nascita : 15/02/1974

TITOLI DI AMMISSIONE	
<ul style="list-style-type: none">- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita in data 15/09/1999 presso Università di Pavia- Diploma di specializzazione in Chirurgia Generale conseguita in data 06/10/2006 presso Università di Pavia- Iscrizione all'Ordine dei medici di Pavia dal 01/10/2000- Anzianità di servizio superiore ad anni sette di cui 5 anni nella disciplina di Chirurgia Generale	
AMBITI	Punteggio massimo : Punti 50
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo punti 4,00) <ul style="list-style-type: none">- IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia <p>Il candidato ha svolto esperienza professionale presso Ospedali di Alta Specializzazione e di riferimento regionale</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 4,000
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (punteggio massimo punti 8,000) <p>Il candidato documenta la seguente attività :</p> <ul style="list-style-type: none">- Servizio di Dirigente Medico di Chirurgia Generale presso IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia dal Febbraio 2006 al Dicembre 2007 per un totale di anni 1 mesi 11- Servizio di Dirigente Medico di Chirurgia Generale presso IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia dal Gennaio 2008 al 01/05/2014 e dal 11/08/2014 al 12/11/2018 per un totale di anni 10 mesi 7- Comando presso Saint Mark's Hospital – Londra con conseguimento Senior Clinical Fellow in Colorectal Surgery dal 02/05/2014 al 10/08/2014 per un totale di mesi 3 <p>Il candidato dichiara inoltre :</p> <ul style="list-style-type: none">- Responsabile della qualità e Risk management per l'Area Chirurgica , finalizzata a definire e perfezionare i percorsi di diagnosi e trattamento del paziente chirurgico con riferimento agli standard ISO 9001 e JCI- Responsabile delle attività clinico assistenziali del Reparto di Degenza- Direttore Scientifico Laboratorio Chirurgia Sperimentale UO Grandi Animali <p>Il candidato documenta idonea esperienza</p> <p style="text-align: center;">La commissione attribuisce complessivamente</p>	PUNTI 4,432
Attività formativa (soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori, partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del decreto del presidente della repubblica n.484/97 e smi, nonchè alle pregresse idoneità nazionali, master, dottorati, diplomi di specializzazione, ecc..; Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento) Eventuali ulteriori esperienze professionali attinenti alla disciplina (punteggio massimo punti 6,000) <ul style="list-style-type: none">- Dottorato di ricerca in Chirurgia Sperimentale Microchirurgia – Ottobre 2008 presso Università di Pavia- Conseguimento Senior Clinical Fellow in Colorectal Surgery presso Saint Mark Hospital Agosto 2014- Professore a contratto in Chirurgia Generale presso Corso di Specializzazione in Chirurgia Generale Università di Pavia dal Novembre 2016 al Novembre 2018-12-12- Attività Didattica presso Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia Università di Pavia dall'a.a. 2008/2009 all'a.a. 2017/2018 per complessive 6 ore per anno accademico- Attività Didattica presso Scuola di Specializzazione di Chirurgia Generale Università di Pavia dall'a.a. 2008/2009 all'a.a. 2017/2018 per complessive 6 ore per anno accademico- Attività di tutor di chirurgia generale tirocinio obbligatorio esame di stato per abilitazione alla professione medica Facoltà di Medicina – Università di Pavia dall'a.a. 2008/2009 all'a.a. 2017/2018 per n. 300 ore per anno- n. 35 attestati partecipazione eventi formativi in qualità di uditore- n. 26 attestati partecipazione eventi formativi in qualità di relatore <p>Il candidato ha svolto una buona attività formativa anche come docente</p>	PUNTI 5,000

ASL

Am

MH

<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto dell'impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo punti 6,000)</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 32 pubblicazioni - n. 44 atti di congresso - n. 1 video - Attività di reviewer per le seguenti riviste scientifiche internazionali in ambito chirurgico : Annals of Surgery – Urology – Transplantation International – Surgical Endoscopy <p>Lodevole la produzione scientifica svolta dal candidato</p>	PUNTI 5,000
---	--------------------

<p>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</p> <p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato</p> <p>Il candidato documenta un'ottima casistica operatoria sia in urgenza che in elezione</p>	Punteggio massimo : Punti 16 PUNTI 14,000
--	--

<p>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</p> <p>Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso</p> <p>Buona aderenza al profilo proposto in tutti gli ambiti</p>	Punteggio massimo : Punti 10 PUNTI 8,000
---	---

TOTALE COMPLESSIVO PUNTI 40,432
--